



Het Nederlandse Pensioenfonds

- Interview: drie kringen, één toekomst
- Wat is er geregeld voor uw partner?
- Uw pensioenkring in cijfers 2025
- Nieuws van uw pensioenkring
- Compensatie
- Op weg naar uw nieuwe pensioen



Pensioenkring
Cargill Bioindustrial

U ontvangt deze zomerkrant omdat u pensioen opbouwt of heeft opgebouwd in Pensioenkring Cargill Bioindustrial van Het Nederlandse Pensioenfonds.

2026

HN
PF



Scan de pijl en ga
naar [Mijn pensioen](#)

ZOMERKRANT
2026



In beweging

Dit jaar bestaat
HNPF 10 jaar. Een
mooi moment om
vooruit te kijken.

10

10
JAAR

Tien jaar geleden zijn we gestart met onze eerste werkgever: De Efteling. Inmiddels zijn we uitgegroeid tot een pensioenfonds met ruim 88 duizend deelnemers.

We blijven ons ontwikkelen. We zijn van plan te fuseren met Stap, een ander Algemeen Pensioenfonds. Daarmee worden we het grootste onafhankelijke Algemeen Pensioenfonds van Nederland. Deze fusie helpt ons om het fonds efficiënt te organiseren en de kosten te beheersen. Zo houden we de uitvoering van uw pensioen betaalbaar.

Dat is belangrijk, juist nu er veel verandert in het pensioenstelsel. Door de Wet toekomst pensioenen (Wtp) wordt pensioen straks op een andere manier opgebouwd. Samen met werkgevers en werknemers passen

we de regelingen geleidelijk aan. De eerste pensioenkringen zijn inmiddels overgegaan.

In deze zomerkrant leest u wat er speelt in uw pensioenkring en wat dit voor u betekent. Zo leest u meer over de plannen om uw kring samen te voegen met twee andere kringen en over de voorbereidingen op de overgang naar de nieuwe regels.

Ik wens u een fijne zomer en veel leesplezier.

Francis van Bergenhenegouwen
directeur HNPF



Naomi Sapir, Ron van 't Hof en Willem Kuzee, voorzitters van het belanghebbendenorgaan (BO):

Drie kringen, één toekomst

Ron van 't Hof
Cargill Bio-
industrial



Naomi Sapir
Roba



Willem Kuzee
PepsiCo



De pensioenkringen van Cargill Bioindustrial, Roba en PepsiCo gaan samen verder in één nieuwe collectiviteitskring. Wat betekent dit voor uw pensioen? De drie voorzitters van de BO's beantwoorden de belangrijkste vragen.

Wat merken deelnemers hier concreet van?

"Er komt een andere naam:

Collectiviteitskring Solidaire premieregeling.

Ron: "Verder verandert er inhoudelijk niets aan de regeling. Door het samengaan staan we steviger voor de toekomst."

Naomi: "Voor deelnemers verandert er

weinig. Alleen de band met de werkgever wordt minder zichtbaar."

Willem: "Het bestuur blijft ongewijzigd en in het BO blijven alle drie de bedrijven vertegenwoordigd. Dat vind ik een groot pluspunt."

Waarom vinden jullie deze stap belangrijk?

Naomi: "Onze kring was vanaf de start eigenlijk al te klein om zelfstandig verder te gaan. Vanaf het begin was het duidelijk dat we uiteindelijk zouden opgaan in een multiclientkring."

Ron: "Bij ons staat vooral gelijkenis met de andere kringen voorop. De leeftijdsopbouw van de deelnemers, maar zeker ook hoeveel risico ze willen en kunnen nemen met hun beleggingen, moet bij elkaar passen. Dat bepaalt straks namelijk het beleggingsbeleid."



“Door het samengaan staan we steviger voor de toekomst”

Wat een multi-clientkring precies is en hoe die werkt, leest u [hier](#).



Waarom gaan de pensioenkringen samen?

- ➔ Pensioenkring Cargill Bioindustrial gaat samen met Pensioenkring Roba en Pensioenkring PepsiCo
- ➔ Door de samenvoeging ontstaat één grotere kring met meer deelnemers en vermogen
- ➔ Één grotere kring biedt voordelen, zoals lagere kosten en een betere spreiding van risico's
- ➔ Uw belangen blijven vertegenwoordigd via het belanghebbendenorgaan

Voor u verandert er weinig. De grootste veranderingen komen door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2027.

Willem: "Onze deelnemers lijken sterk op die van Cargill en Roba, bijvoorbeeld qua leeftijdsopbouw en beleggings-profiel. Één grote kring zorgt voor lagere kosten, betere risicospreiding en een sterke organisatie. Daarmee zijn we klaar voor de toekomst."

Hoe zorgen jullie voor behoud van het gevoel: 'mijn pensioen blijft mijn pensioen'?

Ron: "Door persoonlijk te blijven. Ook in de nieuwe kring blijft de persoonlijke aanpak.

Willem: "We blijven duidelijk communiceren over wat u nu heeft en straks kunt verwachten.

Naomi: "Voor mij valt of staat het met heldere communicatie. Zowel over de nieuwe regeling als over de overgang van onze eigen kring naar de multi-clientkring."

KRING	DEELNEMERS	VERMOGEN*
Cargill Bioindustrial	759	227
PepsiCo	1.789	278
Roba	750	197
TOTAAL	3298	702

* in miljoenen euro's

Wat willen jullie deelnemers meegeven?

Willem: "Op basis van de ervaringen van de afgelopen twee jaar hebben wij vertrouwen in het bestuur en de organisatie van HNPF."

Naomi: "De afstand tot de werkgever wordt gevoelsmatig wel iets groter, maar onze inzet voor een goed pensioen blijft hetzelfde."

Ron: "Dat deelnemers zich geen zorgen hoeven te maken. Overstappen naar een multiclientkring klinkt misschien spannend, maar we zorgen dat de pensioenen gewoon goed blijven."



Wat is er geregeld voor uw partner?

Wat als u overlijdt? Is er dan inkomen voor uw partner en kinderen? Daarvoor is het partner- en wezenpensioen (nabestaandenpensioen).

Tijdens uw werk: een verzekering

Overlijdt u terwijl u nog werkt? Dan krijgen uw partner en kinderen een pensioen. In de nieuwe regeling is dit een **verzekering**. De hoogte van het nabestaandenpensioen hangt af van uw salaris. De verzekering loopt zolang u in dienst bent. Gaat u uit dienst maar heeft u nog geen nieuwe baan? Dan loopt de verzekering nog maximaal drie maanden door. Wat u al heeft opgebouwd in de 'oude' regeling aan partner- en wezenpensioen gaat gewoon mee naar de nieuwe regeling en gaat straks meebewegen met de beleggingsresultaten.

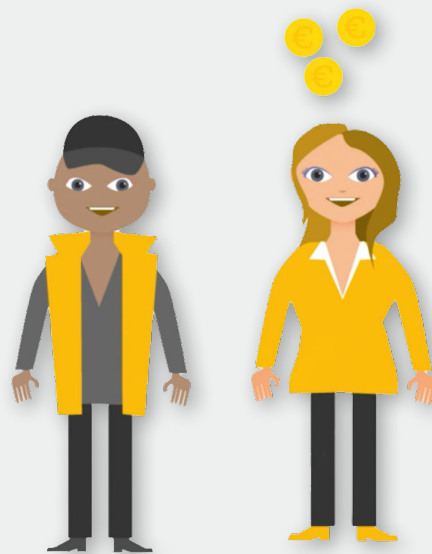
Na uw pensionering

Overlijdt u als u al met pensioen bent? Dan krijgt uw partner het partnerpensioen dat u samen bij pensionering heeft gekozen. Standaard is dit 70% van het ouderdomspensioen. Tenzij u heeft gekozen voor een lager partnerpensioen. Wat er precies voor uw partner en kinderen is geregeld, verschilt per persoon.

Kijk in '[Mijn pensioen](#)' voor uw persoonlijke situatie

TIP

“ Fijn om te weten dat er iets geregeld is. Dat geeft rust, voor mij én voor thuis. ”



Bekijk het [filmpje](#)



Pensioenkring
Cargill Bioindustrial

Wat speelde er in 2025?



Rente en markten

Uw pensioen beleggen we. In 2025 waren de financiële markten grillig. Spanningen in de wereld zorgden voor onrust. Tegelijkertijd bleven de economie en veel financiële markten zich redelijk ontwikkelen.



Hoe beleggen we verantwoord?

Vanuit ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) investeren we niet in:

- de grootste uitstoters van CO₂
- bedrijven die zich niet houden aan de regels van de United Nations Global Compact
- controversiële wapens
- tabak
- bedrijven die niet voldoen aan onze normen voor goed bestuur

Ook investeren we niet in landen met een ondemocratisch bestuur of waar mensenrechten worden geschonden. Meer informatie over ons MVB-beleid en het MVB-jaarverslag 2025 vindt u op hnpf.nl.



Dekkingsgraad verder gestegen

De dekking van Pensioenkring Cargill Bio-industrial steeg in 2025 van 148,9% naar 156,7%. Daarnaast zijn de pensioenen verhoogd met 4% en is een inhaalindexatie van 1,7% toegepast.



Op weg naar de nieuwe pensioenregeling

In 2025 werkten we verder aan de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel op 1 januari 2027.

Sociale partners kozen in 2024 voor de solidaire premieregeling. In deze regeling worden risico's gezamenlijk gedeeld. Ook blijven belangrijke keuzes, zoals het beleggingsbeleid, collectief geregeld.



Op onze website kunt u ons [MVB-jaarverslag 2025](#) lezen.

Uw pensioen- kring in cijfers **2025**

-2,24%
RENDEMENT

€227 mln
VERMOGEN



KRING

759 deelnemers
1 werkgever



PREMIE UITKERINGEN

€ 4.675 mln in
€ 4.899 mln uit



DEKKINGSGRAAD

156,7% actueel
149,6% beleid



VERMOGEN

€ 227 mln



KOSTEN PER DEELNEMER

€ 1.007 zonder
incidentele kosten
€ 3.011 met
incidentele kosten

Wilt u meer weten over
Het Nederlandse Pensioenfonds
in 2025? Lees ons
volledige jaarverslag
op onze [website](#).

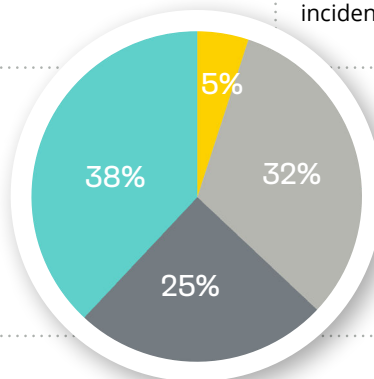


ALGEMENE TOESLAG- VERLENING

8,28%

BELEGGINGSBELEID

matching ■
vastrentend ■
aandelen ■
vastgoed ■





Nieuws van uw pensioenkring

ZOMER 2026



Op bezoek in Gouda

We hebben op 9 juni een presentatie gehouden over de nieuwe pensioenregeling bij Cargill Bioindustrial in Gouda. De presentatie was ook online te volgen. 60 werknemers waren fysiek aanwezig. Er werden veel vragen gesteld, bijvoorbeeld over compensatie vanwege de wijziging in de premie, maar ook vragen waarom we [beleggen](#) en hoe we dat doen. Het was een goede bijeenkomst. Daarom organiseren we dit najaar weer een bijeenkomst.



Betaaldatum pensioen wijzigt

In de nieuwe regeling ontvangt u uw pensioen rond de 24e van iedere maand. Daarom verschuiven we vanaf augustus de betaaldatum stap voor stap. Zo voorkomen we dat u bij de overgang ineens langer op uw pensioen moet wachten.

In augustus ontvangt u uw pensioen op 6 augustus. Kijk op [HNPf.nl](https://www.hnpf.nl) voor de nieuwe betaaldata.

Uw pensioen is in 2026 extra verhoogd

Per 1 januari dit jaar zijn alle pensioenen met 8,28% verhoogd. Het verhogen van de pensioenen is geen zekerheid. Dit moet financieel kunnen. Gelukkig hebben we dat de afgelopen vijf jaar steeds kunnen doen. Dat is niet altijd zo geweest. Er zijn jaren geweest dat het deels kon of helemaal niet. Hierdoor is bij sommigen van u een achterstand ontstaan. Per 1 juli hebben we die achterstand met 23,1% kunnen inlopen. Ontvangt u pensioen van ons? Dan is de uitkering per 1 juli met gemiddeld 1,4% gestegen. Daar heeft u een brief over gehad.

Meer weten? Kijk op [www.HNPf.nl](https://www.hnpf.nl)

Herbenoeming

Ilse van Kruistum is per 1 juli herbenoemd als BO-lid. Zij is lid namens de werknemers. Wilt u weten wie nog meer in het BO zitten? Klik [hier](#).

**HN
PF**

Hoe beleggen we verantwoord?
Lees [hier](#) ons MVB-jaarverslag 2025.



Andere baan of eerder met pensioen? Let op uw compensatie

Op 1 januari 2027 gaat de nieuwe pensioenregeling in. Verandert u vóór die datum van baan, stopt u, gaat u minder werken of gaat u eerder met pensioen? Dan loopt u mogelijk compensatie mis.

Waarom is er compensatie?

In de huidige regeling betalen jonge deelnemers mee aan de pensioenopbouw van oudere deelnemers. In de nieuwe regeling verandert dat. Daardoor kunnen sommige deelnemers nadeel hebben. Zij krijgen daarom compensatie.

Voor wie is dit?

Bent u tussen de 34 en 66 jaar? Dan kunt u compensatie krijgen. De compensatie wordt toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen.

Wanneer krijgt u compensatie?

U krijgt alleen compensatie als u op 1 januari 2027 nog pensioen bij ons opbouwt.

Op onze website vindt u een [uitgebreide toelichting](#) en een rekenvoorbeeld.

Op de hoogte blijven?

In [Mijn pensioen](#) kunt u uw gegevens bekijken en wijzigingen doorgeven.



Op weg naar uw nieuwe pensioen



Meer weten over uw nieuwe pensioen of vragen?

Op onze website vindt u een [uitgebreide toelichting](#) en korte uitlegfilmpjes over de nieuwe regeling. Zo weet u wat er verandert en wat hetzelfde blijft.

@ hnpf-pkcgill@dion.nl ☎ telefoon 0523 208 251