



Het Nederlandse Pensioenfonds

- Interview: drie kringen, één toekomst
- Hoe werkt uw pensioen straks in de nieuwe regeling?
- Wat speelde er in 2025?
- Uw pensioenkring in cijfers
- Nieuws van uw pensioenkring
- Compensatie
- Op weg naar uw nieuwe pensioen



U ontvangt deze zomerkrant omdat u pensioen opbouwt of heeft opgebouwd in Pensioenkring PepsiCo van Het Nederlandse Pensioenfonds.

2026



Klik hier en ga naar [Mijn pensioen](#)

ZOMERKRANT
2026



In beweging

Dit jaar bestaat
HNPF 10 jaar. Een
mooi moment om
vooruit te kijken.

10

10
JAAR

Tien jaar geleden zijn we gestart met onze eerste werkgever: De Efteling. Inmiddels zijn we uitgegroeid tot een pensioenfonds met ruim 88 duizend deelnemers.

We blijven ons ontwikkelen. We zijn van plan te fuseren met Stap, een ander Algemeen Pensioenfonds. Daarmee worden we het grootste onafhankelijke Algemeen Pensioenfonds van Nederland. Deze fusie helpt ons om het fonds efficiënt te organiseren en de kosten te beheersen. Zo houden we de uitvoering van uw pensioen betaalbaar.

Dat is belangrijk, juist nu er veel verandert in het pensioenstelsel. Door de Wet toekomst pensioenen (Wtp) wordt pensioen straks op een andere manier opgebouwd.

Samen met werkgevers en werknemers passen we de regelingen geleidelijk aan. De eerste pensioenkringen zijn inmiddels overgegaan.

In deze zomerkrant leest u wat er speelt in uw pensioenkring en wat dit voor u betekent. Zo leest u meer over de plannen om uw kring samen te voegen met twee andere kringen en over de voorbereidingen op de overgang naar de nieuwe regels.

Ik wens u een fijne zomer en veel leesplezier.

Francis van Bergenhenegouwen
directeur HNPF



Willem Kuzee, Naomi Sapir en Ron van 't Hof, voorzitters van het belanghebbendenorgaan (BO):

Drie kringen, één toekomst

Willem Kuzee
PepsiCo



Naomi Sapir
Roba



Ron van 't Hof
Cargill Bio-industrial



De pensioenkringen van PepsiCo, Roba en Cargill Bioindustrial gaan samen verder in één nieuwe collectiviteitskring. Wat betekent dit voor uw pensioen? De drie voorzitters van de BO's beantwoorden de belangrijkste vragen.

Wat merken deelnemers hier concreet van?

Er komt een andere naam:

Collectiviteitskring Solidaire premieregeling.

Ron: "Verder verandert er inhoudelijk niets aan de regeling. Door het samengaan staan we steviger voor de toekomst."

Naomi: "Voor deelnemers verandert er

weinig. Alleen de band met de werkgever wordt wat minder zichtbaar."

Willem: "Het bestuur blijft ongewijzigd en in het BO blijven alle drie de bedrijven vertegenwoordigd. Dat vind ik een groot pluspunt."

Waarom vinden jullie deze stap belangrijk?

Naomi: "Onze kring was vanaf de start eigenlijk al te klein om zelfstandig verder te gaan. Vanaf het begin was het duidelijk dat we uiteindelijk zouden opgaan in een multiclientkring."

Ron: "Bij ons staat vooral gelijkenis met de andere kringen voorop. De leeftijdsopbouw van de deelnemers, maar zeker ook hoeveel risico ze willen en kunnen nemen met hun beleggingen, moet bij elkaar passen. Dat bepaalt straks namelijk het beleggingsbeleid."



“Door het samengaan staan we steviger voor de toekomst”

Meer weten over
een **multiclientkring**
en hoe deze werkt?



Waarom gaan de pensioenkringen samen?

- ➔ Pensioenkring PepsiCo gaat samen met Pensioenkring Roba en Pensioenkring Cargill Bioindustrial
- ➔ Door de samenvoeging ontstaat één grotere kring met meer deelnemers en vermogen
- ➔ Eén grotere kring biedt voordelen, zoals lagere kosten en een betere spreiding van risico's
- ➔ Uw belangen blijven vertegenwoordigd via het belanghebbendenorgaan

Voor u verandert er weinig. De grootste veranderingen komen door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2027.

Willem: "Onze deelnemers lijken sterk op die van Cargill en Roba, bijvoorbeeld qua leeftijdsopbouw en beleggings-profiel. Eén grote kring zorgt voor lagere kosten, betere risicospreiding en een sterke organisatie. Daarmee zijn we klaar voor de toekomst."

Hoe zorgen jullie voor behoud van het gevoel: 'mijn pensioen blijft mijn pensioen'?

Ron: "Door persoonlijk te blijven. Ook in de nieuwe kring blijft de persoonlijke aanpak."

Willem: "We blijven duidelijk communiceren over wat u nu heeft en straks kunt verwachten."

Naomi: "Voor mij valt of staat het met heldere communicatie. Zowel over de nieuwe regeling als over de overgang van onze eigen kring naar de multiclientkring."

KRING	DEELNEMERS	VERMOGEN*
PepsiCo	1.789	278
Cargill Bioindustrial	759	227
Roba	750	197
TOTAAL	3.298	702

* in miljoenen euro's

Wat willen jullie deelnemers meegeven?

Willem: "Op basis van de ervaringen van de afgelopen twee jaar hebben wij vertrouwen in het bestuur en de organisatie van HNPF."

Naomi: "De afstand tot de werkgever wordt gevoelsmatig wel iets groter, maar onze inzet voor een goed pensioen blijft hetzelfde."

Ron: "Dat deelnemers zich geen zorgen hoeven te maken. Overstappen naar een multiclientkring klinkt misschien spannend, maar we zorgen dat de pensioenen gewoon goed blijven."



Hoe werkt uw pensioen straks in de nieuwe regeling?

Partnerpensioen:
ook na 1 januari
2027 goed geregeld

Op 1 januari 2027 stapt uw pensioenkring over naar de nieuwe pensioenregeling. Een belangrijk verschil is dat u dan een persoonlijk pensioenvermogen krijgt.

Elke maand leggen u en uw werkgever samen premie in. Die premie komt terecht in uw persoonlijk pensioenvermogen. Ook het pensioen dat u vóór 2027 heeft opgebouwd, gaat bij de overgang mee naar het nieuwe systeem. U raakt daarbij geen pensioen kwijt: de waarde van uw opgebouwde pensioen blijft behouden.

Uw pensioenvermogen beleggen we. Daardoor kan het groeien, maar soms ook dalen. De waarde van uw pensioenvermogen beweegt dus meer mee met de economische ontwikkelingen.

Uw pensioenregeling wordt een solidaire premie-regeling. Dat betekent dat we de pensioenen samen beleggen en samen risico's delen.

Daarnaast is er een [solidariteitsreserve](#) om schommelingen zoveel mogelijk op te vangen. Zo houden we de pensioenuitkeringen stabiel. De hoogte van uw pensioen is afhankelijk van de ontwikkeling van uw persoonlijk pensioenvermogen. Daarom is het goed om uw pensioen regelmatig te bekijken in Mijn pensioen.



Wilt u weten hoe uw pensioen ervoor staat? Kijk dan in [Mijn pensioen](#).

Meer weten?

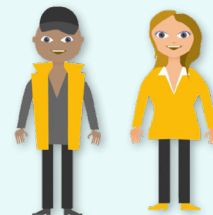
Op onze [website](#) vindt u een uitgebreide toelichting en korte [filmpjes](#) over de nieuwe pensioenregeling.



Wat als u overlijdt? Ook dan is er inkomen voor uw partner en kinderen.

- ➡ Het al opgebouwde partnerpensioen houdt u en gaat mee naar de nieuwe regeling
- ➡ Het meeverhuisde deel gaat meebewegen met de economie
- ➡ Partnerpensioen wordt een verzekering op basis van uw salaris zolang u bij uw huidige werkgever werkt.

Meer weten
over [partnerpensioen](#)?



Wat speelde er in 2025?



Financiële markten

De financiële markten waren in 2025 onrustig. Positieve resultaten op de aandelenmarkten werden gecompenseerd door de renteontwikkeling. Ondanks het negatieve rendement bleef de financiële positie van de pensioenkring sterk.



Hoe beleggen we verantwoord?

Vanuit ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) investeren we niet in:

➔ de grootste uitstoters van CO₂

- ➔ bedrijven die zich niet houden aan de regels van de United Nations Global Compact
- ➔ controversiële wapens
- ➔ tabak
- ➔ bedrijven die niet voldoen aan onze normen voor goed bestuur
- ➔ Ook investeren we niet in landen met een ondemocratisch bestuur of waar mensenrechten worden geschonden.

Meer informatie over ons MVB-beleid en het MVB-jaarverslag 2025 vindt u op hnpf.nl.



Pensioenen verhoogd

Op 1 januari 2026 zijn de pensioenen verhoogd met 0,82%. Voor sommige groepen was de verhoging hoger volgens de afspraken in het reglement.



Op weg naar de nieuwe pensioenregeling

In 2025 werkten we verder aan de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel op 1 januari 2027.

Sociale partners kozen in 2024 voor de solidaire premieregeling. In deze regeling worden risico's gezamenlijk gedeeld. Ook blijven belangrijke keuzes, zoals het beleggingsbeleid, collectief geregeld.



In het [MVB-jaarverslag 2025](#) leest u hoe we verantwoord beleggen en welke keuzes we daarbij maken.

Uw pensioen- kring in cijfers

2025

-9,37%
RENDEMENT

€278 mln
VERMOGEN



KRING

1.789 deelnemers
2 werkgevers



PREMIE UITKERINGEN

€ 6,8 mln in
€ 6,4 mln uit



DEKKINGSGRAAD

122,1% actueel
117,3% beleid



VERMOGEN

€ 278 mln



KOSTEN PER DEELNEMER

€ 499 zonder
incidentele kosten
€ 1.690 met
incidentele kosten

Wilt u meer weten over
Het Nederlandse Pensioenfonds
in 2025? Lees ons
volledige jaarverslag
op onze [website](#).

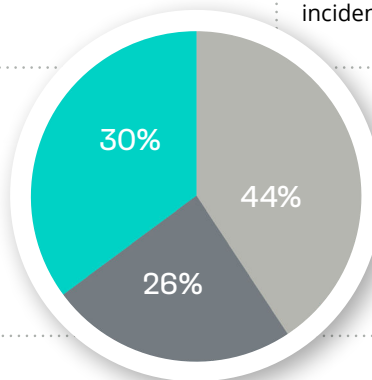


ALGEMENE TOESLAG- VERLENING

0,82%

BELEGGINGSBELEID

aandelen ■
matching ■
vastrentend ■



Scheiden? Denk ook aan uw pensioen

Gaat u scheiden of beëindigt u uw geregistreerd partnerschap? Dat kan gevolgen hebben voor uw pensioen. Tijdens uw relatie bouwt u samen pensioen op. Meestal heeft uw ex-partner recht op een deel daarvan. Ook kan er recht zijn op partnerpensioen.

Het is slim om dit op tijd te regelen. Geef wijzigingen tijdig aan ons door via [Mijn pensioen](#).



Meer weten?

[Kijk](#) op onze website wat scheiden voor u betekent.

Log regelmatig in

In Mijn pensioen ziet u in één oogopslag hoeveel pensioen u heeft. En wat uw keuzes voor u betekenen.

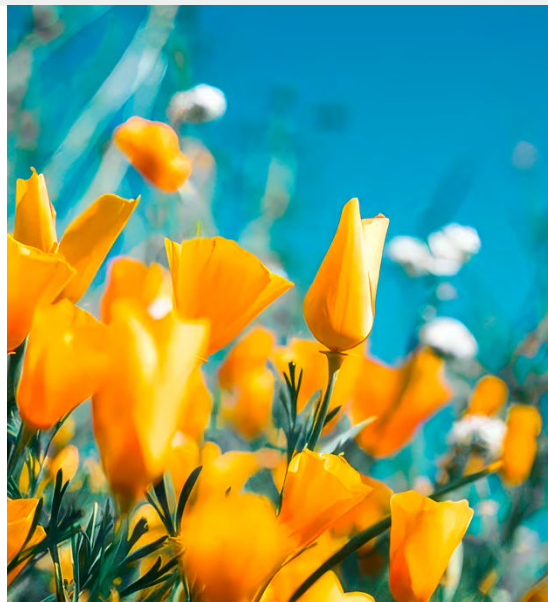
Met de veranderingen in het pensioen is het belangrijk dat u goed op de hoogte blijft.

Log vandaag nog in op [Mijn pensioen](#) met uw DigiD.

Hoe beleggen we verantwoord?

Uw pensioen beleggen we met aandacht voor mens, milieu en goed bestuur. Benieuwd welke keuzes we maken?

Lees ons [MVB-jaarverslag 2025](#).



Bijna met pensioen? U heeft iets te kiezen

Gaat u bijna met pensioen? Dan maakt u belangrijke keuzes. Die bepalen hoeveel pensioen u krijgt. U kunt bijvoorbeeld kiezen om eerder of later met pensioen te gaan. Of om eerst een hoger pensioen te ontvangen en later wat minder. Ook kiest u samen met uw partner of uw partner pensioen krijgt als u overlijdt.

Tip: Log in op [Mijn pensioen](#) en gebruik de **planner**. Zo ziet u direct wat de keuzes voor u betekenen.

Andere baan of eerder met pensioen? Let op uw compensatie

Op 1 januari 2027 gaat de nieuwe pensioenregeling in. Verandert u vóór die datum van baan, stopt u, gaat u minder werken of gaat u eerder met pensioen? Dan loopt u mogelijk compensatie mis.

Waarom is er compensatie?

In de huidige regeling betalen jonge deelnemers mee aan de pensioenopbouw van oudere deelnemers. In de nieuwe regeling verandert dat. Daardoor kunnen sommige deelnemers nadeel hebben. Zij krijgen daarom compensatie.

Voor wie is dit?

Bent u tussen de 31 en 67 jaar? Dan kunt u compensatie krijgen. De compensatie wordt toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen.

Wanneer krijgt u compensatie?

U krijgt alleen compensatie als u op 1 januari 2027 nog pensioen bij ons opbouwt.

Op onze website vindt u een [uitgebreide toelichting](#) en een rekenvoorbeeld.

Op weg naar uw nieuwe pensioen



Op de hoogte blijven?

In [Mijn pensioen](#) kunt u uw gegevens bekijken en wijzigingen doorgeven.



Meer weten over uw nieuwe pensioen of vragen?

Op onze website vindt u een uitgebreide toelichting en korte uitlegfilmpjes over de [nieuwe regeling](#). Zo weet u wat er verandert en wat hetzelfde blijft.

@ hnpf-pkpepsico@dion.nl

☎ telefoon 0523 208 252

🌐 www.hnpf.nl