

Medewerkers in dienst van

- Wolters Kluwer N.V.
- Wolters Kluwer Nederland B.V.
- Kluwer Law International B.V.
- OVID Technologies B.V.
- Wolters Kluwer Technology B.V.
- Wolters Kluwer Global Business Services B.V.

Een nieuw pensioen voor medewerkers van Wolters Kluwer

Inhoud

- 4 **Op weg naar een nieuw pensioen**
- 6 **De nieuwe pensioenregeling**
- 10 **Het opgebouwde pensioen**
- 12 **Het vervolg**



De regels voor
pensioen gaan
veranderen. Dat geldt
voor iedereen in
Nederland, ook voor
jou.

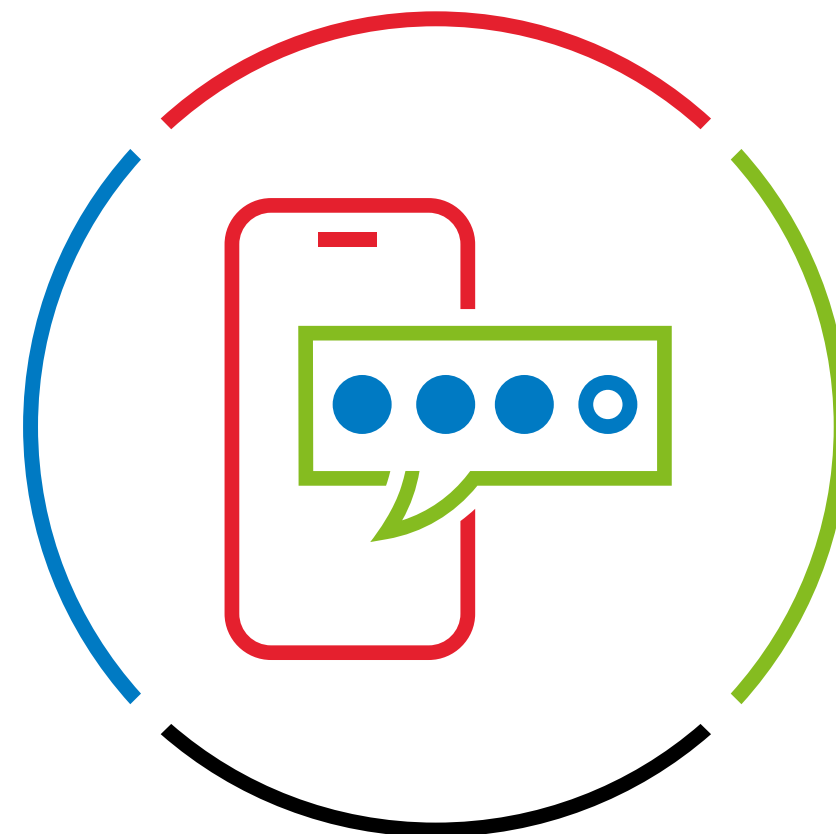
Op weg naar een

Wat kun je doen? →

Klik op iconen voor meer informatie



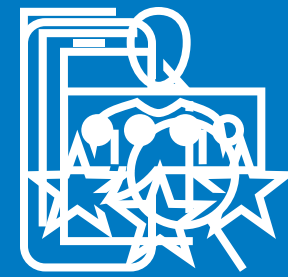
Persona's
Bekijk →



Inloggen



Lezen



- Bekijk de pensioeninstellingen op mijn scherm. Klik op de vinkjes om de goede status te krijgen. Een aantal fictieve collega's. Deze worden binnenkort gepubliceerd op onze speciale Pensioen van de Toekomst pagina 2025 in op het portaal van HNPF om jouw situatie te bekijken

Het is goed
om te weten dat
je je pensioen later
levenslang ontvangt.
Dus ook als je 110
wordt.



De nieuwe pen

Meer dan alleen pensioen →

Klik op iconen voor meer informatie



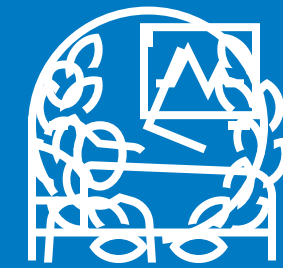
Stoppen



Arbeidsongeschiktheid



Overlijden



→ **Pensioenbeschikkingen en arbeidsongeschiktheid raakt**

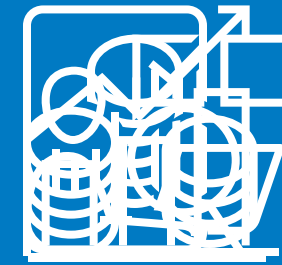
Als je arbeidsongeschikt raakt, dan wordt de pensioenbeschikking automatisch gestopt. Dit betekent dat je geen partnerpensioen krijgt. Om de partner van je te laten profiteren van de AOW-pakketten en de overgangspensioen, moet je de partnerpensioen aanvragen. Dit kan tot 25 jaar na je overlijden. De partnerpensioen wordt geregeld.



Groei



Risico



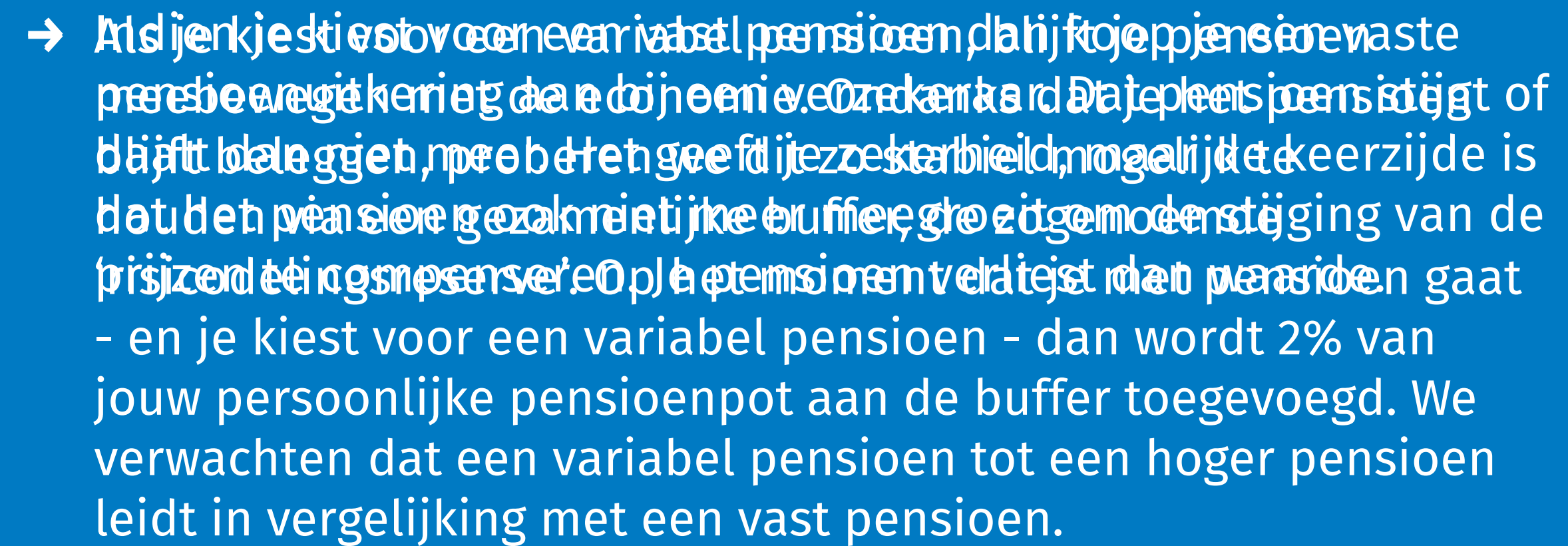
→ Je betaalt een forfaitaire premie voor de komende jaren op basis van de premies beleggingen

Je kunt er ook voor kiezen om te beleggen in aandelen. Het is belangrijk om te weten dat aandelen een hoger risico hebben dan obligaties. Het rendement kan hoger zijn, maar het kan ook lager zijn. Het is belangrijk om te weten dat aandelen een hoger risico hebben dan obligaties. Het rendement kan hoger zijn, maar het kan ook lager zijn. Het is belangrijk om te weten dat aandelen een hoger risico hebben dan obligaties. Het rendement kan hoger zijn, maar het kan ook lager zijn.

A diagram illustrating a variable. It features a central rectangular box with a black border. Inside the box, there are three vertical sliders. The first slider is red with a red circle at the bottom. The second slider is blue with a blue circle in the middle. The third slider is green with a green circle at the top. Below the box, there are two black L-shaped brackets. The word "variabel" is written in black text below the brackets. A large red arc is positioned above the box, and a large green arc is positioned to the right of the box, both curving around it.



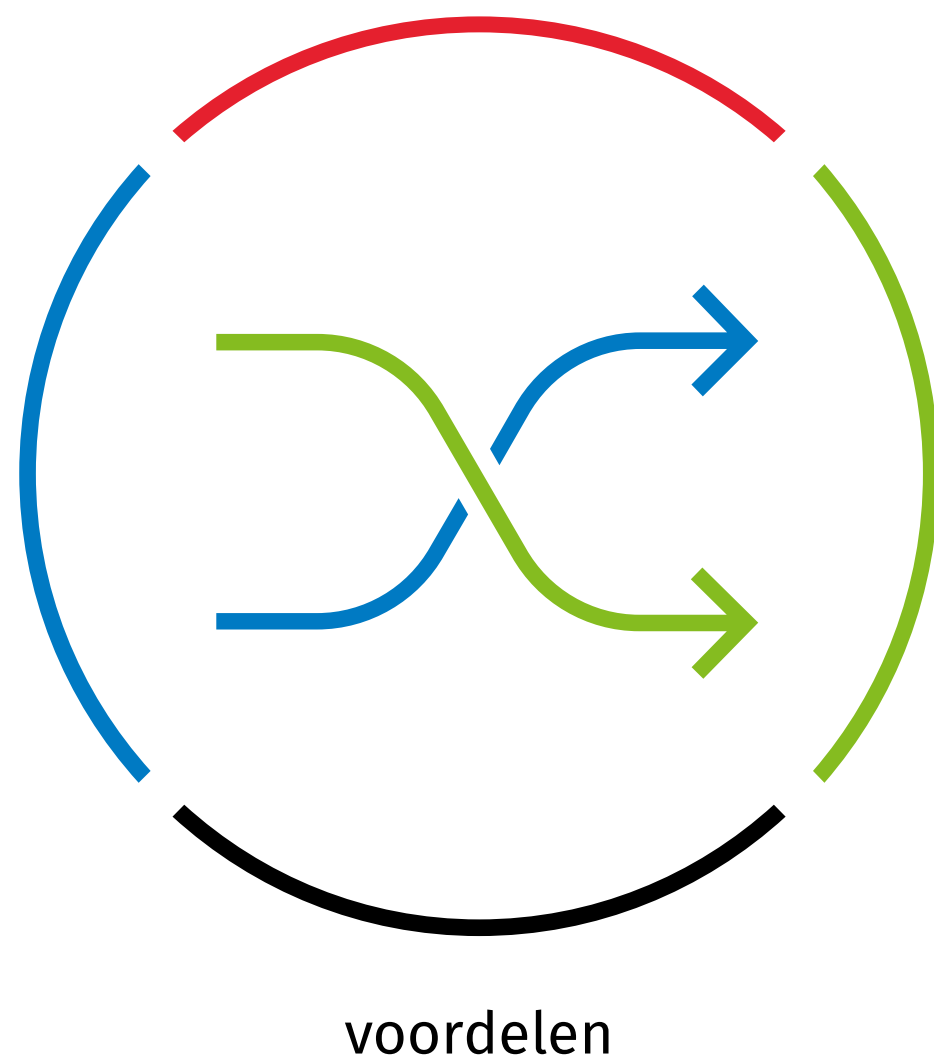
vast



Het pensioen
dat je hebt
opgebouwd, wordt
meegenomen naar
de nieuwe regeling.
Dit wordt ook wel
‘invaren’ genoemd

Het opgebouwde

Waarom invaren? →



- In de nieuwe pensioenwet staat dat het uitgangspunt is dat alle pensioenen worden meegenomen naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Op basis van de berekeningen verwachten we dat het pensioen hoger wordt als de pensioenen worden meegenomen ten opzichte van als we de pensioenen achterlaten in de huidige regeling.
- Het is voor jou overzichtelijker en begrijpelijker dat je straks in één keer kunt inzien wat je bij het pensioenfonds hebt opgebouwd.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen.
- Het pensioen dat wordt ingevaren gaat net als het pensioen dat je in de toekomst opbouwt, meer meebewegen op basis van de beleggingsresultaten. Het is daardoor op voorhand niet zeker wat je later exact aan pensioen krijgt. In de portal van het pensioenfonds zie je wel je verwachte pensioeninkomen, en je pensioeninkomen als het mee- of tegenzit.

In de loop van
2026 ontvang je
van het pensioenfonds
persoonlijke informatie over
wat de veranderingen op
hoofdpijnen voor jou
betekenen



Het vervolg

Wat kun je verwachten

In onderstaand tijdspad kun je op hoofdlijnen zien wat je kunt verwachten. In de loop van 2026 ontvang je van het pensioenfonds persoonlijke informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor jou betekenen.

Je ontvangt dan een uitgebreid pensioenoverzicht waarin je aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe je pensioen er straks mogelijk uit ziet (een prognose).

januari 2025



Overgang huidige pensioenregeling naar HNPF

september 2026



Prognosebrief HNPF met verwachte uitkomst transitie WTP – vergelijking huidige en nieuwe pensioenbedragen

november 2026



Deelnemersbijeenkomsten HNPF

januari 2027



Start flexibele premiereregeling en ‘invaren’ opgebouwde aanspraken (voorgenomen datum)

maart 2027



Brief HNPF met definitieve uitkomst transitie WTP - vergelijking huidige en nieuwe pensioenbedragen

januari-juli 2027



Voor gepensioneerden: keuze voor vaste of flexibele uitkering

