

Medewerkers in dienst van

- Wolters Kluwer N.V.
- Wolters Kluwer Nederland B.V.
- Kluwer Law International B.V.
- OVID Technologies B.V.
- Wolters Kluwer Technology B.V.
- Wolters Kluwer Global Business Services B.V.

Oud medewerkers en gepensioneerden
met een pensioen bij pensioenfondsen
Wolters Kluwer (vanaf 1 januari 2025 bij Het
Nederlandse pensioenfondsen)

Een nieuw pensioen voor Wolters Kluwer

Introductie

Dit document bevat een aantal voorbeelden van fictieve (oud) collega's of 'persona's'.

Deze persona's zijn bedoeld om een beeld te geven van het verwachte effect van de aanpassing van de pensioenregeling aan Wet Toekomst Pensioenen per 1 januari 2027 voor verschillende groepen deelnemers.

De voorbeelden laten het effect zien op het ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum.

Let op: deze voorbeelden zijn illustratief en gebaseerd op bepaalde aannames. Aan deze voorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend.



Persona's geven
een beeld van
de te verwachten
pensioenopbouw en
-ontwikkeling

Voorbeeld persona's



Kevin →

Leeftijd **24**
Groep **medewerker**
Salaris **€42.000**
Opgebouwd pensioen **€0**



Laura →

Leeftijd **34**
Groep **medewerker**
Salaris **€65.000**
Opgebouwd pensioen **€3.000**



Barend →

Leeftijd **44**
Groep **medewerker**
Salaris **€75.000**
Opgebouwd pensioen **€9.000**



Shirley →

Leeftijd **54**
Groep **medewerker**
Salaris **€135.000**
Opgebouwd pensioen **€30.000**



Hans →

Leeftijd **59**
Groep **medewerker**
Salaris **65.000**
Opgebouwd pensioen **€22.000**



Petra →

Leeftijd **67**
Groep **gepensioneerd**
Salaris -
Pensioen **€36.000**



Benno →

Leeftijd **74**
Groep **gepensioneerd**
Salaris -
Pensioen **€12.000**



Angelique →

Leeftijd **44**
Groep **oud medewerker**
Salaris **€75.000**
Opgebouwd pensioen **€9.000**

[Terug naar persona's →](#)



Kevin

Leeftijd **24**

Groep **medewerker**

Salaris **€42.000**

Opgebouwd pensioen **€0**

[Lees meer over deze berekeningen →](#)

Over deze berekeningen

De berekeningen zijn uitgevoerd door een derde partij: WTW. WTW is een actuariael advies bureau dat Wolters Kluwer heeft bijgestaan bij het maken van deze analyse.

WTW heeft de berekeningen uitgevoerd op basis van de door de Nederlandse Bank voorgeschreven richtlijnen. In totaal zijn 2.000 economische scenario's doorgerekend. In deze scenario's zitten zowel gematigde als extreme (positieve en negatieve) scenario's.

Let op: deze voorbeelden zijn illustratief en gebaseerd op bepaalde aannames. Aan deze voorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend.

Hoe kijken wij hier tegenaan?

In de analyses hebben wij goed naar de belangen van alle deelnemersgroepen gekeken in alle scenario's. We willen niet alleen dat er vooruitgang is in de verwachte scenario's, maar ook dat er het niet veel slechter gaat in het nieuwe pensioenstelsel in de pessimistische scenario's. Alle beoordelingen zijn besproken in een werkgroep met vertegenwoordigers van Wolters Kluwer, de Centrale Ondernemingsraad en pensioenfonds Wolters Kluwer.

Extra informatie

Als gevolg van de Wet Toekomst Pensioenen gaat een aantal zaken wijzigen.

- De deelnemers aan de pensioenregeling van het Wolters Kluwer pensioenfonds (en vanaf 1 januari 2025 van Het Nederlandse Pensioenfonds) gaan naar verwachting vanaf 1 januari 2027 pensioen opbouwen in een flexibele premieregeling.
- De toezegging wijzigt van een pensioentoezegging (het pensioen is een bepaald percentage van het salaris) naar een premietoezegging (de premie is 24% van het salaris).
- Momenteel betaalt de werkgever een collectieve doorsneepremie voor de pensioenopbouw, waarbij jongere deelnemers het pensioen van de oudere deelnemers deels financieren. In de flexibele premieregeling zal de volledige premie in de persoonlijke pensioenpot terecht komen. Deelnemers die nadeel ondervinden van deze afschaffing ontvangen een compensatie.
- De reeds opgebouwde pensioenen zullen worden 'ingevaren' naar de nieuwe pensioenregeling. De buffers van het pensioenfonds zullen bij het invaren worden uitgedeeld aan de deelnemers.

[Terug naar persona's →](#)



Laura

Leeftijd **34**

Groep **medewerker**

Salaris **€65.000**

Opgebouwd pensioen **€3.000**

[Lees meer over deze berekeningen →](#)

Over deze berekeningen

De berekeningen zijn uitgevoerd door een derde partij: WTW. WTW is een actuariael advies bureau dat Wolters Kluwer heeft bijgestaan bij het maken van deze analyse.

WTW heeft de berekeningen uitgevoerd op basis van de door de Nederlandse Bank voorgeschreven richtlijnen. In totaal zijn 2.000 economische scenario's doorgerekend. In deze scenario's zitten zowel gematigde als extreme (positieve en negatieve) scenario's.

Let op: deze voorbeelden zijn illustratief en gebaseerd op bepaalde aannames. Aan deze voorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend.

Hoe kijken wij hier tegenaan?

In de analyses hebben wij goed naar de belangen van alle deelnemersgroepen gekeken in alle scenario's. We willen niet alleen dat er vooruitgang is in de verwachte scenario's, maar ook dat er het niet veel slechter gaat in het nieuwe pensioenstelsel in de pessimistische scenario's. Alle beoordelingen zijn besproken in een werkgroep met vertegenwoordigers van Wolters Kluwer, de Centrale Ondernemingsraad en pensioenfonds Wolters Kluwer.

Extra informatie

Als gevolg van de Wet Toekomst Pensioenen gaat een aantal zaken wijzigen.

- De deelnemers aan de pensioenregeling van het Wolters Kluwer pensioenfonds (en vanaf 1 januari 2025 van Het Nederlandse Pensioenfonds) gaan naar verwachting vanaf 1 januari 2027 pensioen opbouwen in een flexibele premieregeling.
- De toezegging wijzigt van een pensioentoezegging (het pensioen is een bepaald percentage van het salaris) naar een premietoezegging (de premie is 24% van het salaris).
- Momenteel betaalt de werkgever een collectieve doorsneepremie voor de pensioenopbouw, waarbij jongere deelnemers het pensioen van de oudere deelnemers deels financieren. In de flexibele premieregeling zal de volledige premie in de persoonlijke pensioenpot terecht komen. Deelnemers die nadeel ondervinden van deze afschaffing ontvangen een compensatie.
- De reeds opgebouwde pensioenen zullen worden 'ingevaren' naar de nieuwe pensioenregeling. De buffers van het pensioenfonds zullen bij het invaren worden uitgedeeld aan de deelnemers.

[Terug naar persona's →](#)



Barend

Leeftijd **44**

Groep **medewerker**

Salaris **€75.000**

Opgebouwd pensioen **€9.000**

[Lees meer over deze berekeningen →](#)

Over deze berekeningen

De berekeningen zijn uitgevoerd door een derde partij: WTW. WTW is een actuariel advies bureau dat Wolters Kluwer heeft bijgestaan bij het maken van deze analyse.

WTW heeft de berekeningen uitgevoerd op basis van de door de Nederlandse Bank voorgeschreven richtlijnen. In totaal zijn 2.000 economische scenario's doorgerekend. In deze scenario's zitten zowel gematigde als extreme (positieve en negatieve) scenario's.

Let op: deze voorbeelden zijn illustratief en gebaseerd op bepaalde aannames. Aan deze voorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend.

Hoe kijken wij hier tegenaan?

In de analyses hebben wij goed naar de belangen van alle deelnemersgroepen gekeken in alle scenario's. We willen niet alleen dat er vooruitgang is in de verwachte scenario's, maar ook dat er het niet veel slechter gaat in het nieuwe pensioenstelsel in de pessimistische scenario's. Alle beoordelingen zijn besproken in een werkgroep met vertegenwoordigers van Wolters Kluwer, de Centrale Ondernemingsraad en pensioenfonds Wolters Kluwer.

Extra informatie

Als gevolg van de Wet Toekomst Pensioenen gaat een aantal zaken wijzigen.

- De deelnemers aan de pensioenregeling van het Wolters Kluwer pensioenfonds (en vanaf 1 januari 2025 van Het Nederlandse Pensioenfonds) gaan naar verwachting vanaf 1 januari 2027 pensioen opbouwen in een flexibele premieregeling.
- De toezegging wijzigt van een pensioentoezegging (het pensioen is een bepaald percentage van het salaris) naar een premietoezegging (de premie is 24% van het salaris).
- Momenteel betaalt de werkgever een collectieve doorsneepremie voor de pensioenopbouw, waarbij jongere deelnemers het pensioen van de oudere deelnemers deels financieren. In de flexibele premieregeling zal de volledige premie in de persoonlijke pensioenpot terecht komen. Deelnemers die nadeel ondervinden van deze afschaffing ontvangen een compensatie.
- De reeds opgebouwde pensioenen zullen worden 'ingevaren' naar de nieuwe pensioenregeling. De buffers van het pensioenfonds zullen bij het invaren worden uitgedeeld aan de deelnemers.

[Terug naar persona's →](#)



Shirley

Leeftijd **54**

Groep **medewerker**

Salaris **€135.000**

Opgebouwd pensioen **€30.000**

[Lees meer over deze berekeningen →](#)

Over deze berekeningen

De berekeningen zijn uitgevoerd door een derde partij: WTW. WTW is een actuariel advies bureau dat Wolters Kluwer heeft bijgestaan bij het maken van deze analyse.

WTW heeft de berekeningen uitgevoerd op basis van de door de Nederlandse Bank voorgeschreven richtlijnen. In totaal zijn 2.000 economische scenario's doorgerekend. In deze scenario's zitten zowel gematigde als extreme (positieve en negatieve) scenario's.

Let op: deze voorbeelden zijn illustratief en gebaseerd op bepaalde aannames. Aan deze voorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend.

Hoe kijken wij hier tegenaan?

In de analyses hebben wij goed naar de belangen van alle deelnemersgroepen gekeken in alle scenario's. We willen niet alleen dat er vooruitgang is in de verwachte scenario's, maar ook dat er het niet veel slechter gaat in het nieuwe pensioenstelsel in de pessimistische scenario's. Alle beoordelingen zijn besproken in een werkgroep met vertegenwoordigers van Wolters Kluwer, de Centrale Ondernemingsraad en pensioenfonds Wolters Kluwer.

Extra informatie

Als gevolg van de Wet Toekomst Pensioenen gaat een aantal zaken wijzigen.

- De deelnemers aan de pensioenregeling van het Wolters Kluwer pensioenfonds (en vanaf 1 januari 2025 van Het Nederlandse Pensioenfonds) gaan naar verwachting vanaf 1 januari 2027 pensioen opbouwen in een flexibele premieregeling.
- De toezegging wijzigt van een pensioentoezegging (het pensioen is een bepaald percentage van het salaris) naar een premietoezegging (de premie is 24% van het salaris).
- Momenteel betaalt de werkgever een collectieve doorsneepremie voor de pensioenopbouw, waarbij jongere deelnemers het pensioen van de oudere deelnemers deels financieren. In de flexibele premieregeling zal de volledige premie in de persoonlijke pensioenpot terecht komen. Deelnemers die nadeel ondervinden van deze afschaffing ontvangen een compensatie.
- De reeds opgebouwde pensioenen zullen worden 'ingevaren' naar de nieuwe pensioenregeling. De buffers van het pensioenfonds zullen bij het invaren worden uitgedeeld aan de deelnemers.

[Terug naar persona's →](#)



Hans

Leeftijd **59**

Groep **medewerker**

Salaris **65.000**

Opgebouwd pensioen **€22.000**

[Lees meer over deze berekeningen →](#)

Over deze berekeningen

De berekeningen zijn uitgevoerd door een derde partij: WTW. WTW is een actuariael advies bureau dat Wolters Kluwer heeft bijgestaan bij het maken van deze analyse.

WTW heeft de berekeningen uitgevoerd op basis van de door de Nederlandse Bank voorgeschreven richtlijnen. In totaal zijn 2.000 economische scenario's doorgerekend. In deze scenario's zitten zowel gematigde als extreme (positieve en negatieve) scenario's.

Let op: deze voorbeelden zijn illustratief en gebaseerd op bepaalde aannames. Aan deze voorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend.

Hoe kijken wij hier tegenaan?

In de analyses hebben wij goed naar de belangen van alle deelnemersgroepen gekeken in alle scenario's. We willen niet alleen dat er vooruitgang is in de verwachte scenario's, maar ook dat er het niet veel slechter gaat in het nieuwe pensioenstelsel in de pessimistische scenario's. Alle beoordelingen zijn besproken in een werkgroep met vertegenwoordigers van Wolters Kluwer, de Centrale Ondernemingsraad en pensioenfonds Wolters Kluwer.

Extra informatie

Als gevolg van de Wet Toekomst Pensioenen gaat een aantal zaken wijzigen.

- De deelnemers aan de pensioenregeling van het Wolters Kluwer pensioenfonds (en vanaf 1 januari 2025 van Het Nederlandse Pensioenfonds) gaan naar verwachting vanaf 1 januari 2027 pensioen opbouwen in een flexibele premieregeling.
- De toezegging wijzigt van een pensioentoezegging (het pensioen is een bepaald percentage van het salaris) naar een premietoezegging (de premie is 24% van het salaris).
- Momenteel betaalt de werkgever een collectieve doorsneepremie voor de pensioenopbouw, waarbij jongere deelnemers het pensioen van de oudere deelnemers deels financieren. In de flexibele premieregeling zal de volledige premie in de persoonlijke pensioenpot terecht komen. Deelnemers die nadeel ondervinden van deze afschaffing ontvangen een compensatie.
- De reeds opgebouwde pensioenen zullen worden 'ingevaren' naar de nieuwe pensioenregeling. De buffers van het pensioenfonds zullen bij het invaren worden uitgedeeld aan de deelnemers.

[Terug naar persona's →](#)



Petra

Leeftijd **67**

Groep **gepensioneerd**

Salaris -

Pensioen **€36.000**

[Lees meer over deze berekeningen →](#)

Over deze berekeningen

De berekeningen zijn uitgevoerd door een derde partij: WTW. WTW is een actuariel advies bureau dat Wolters Kluwer heeft bijgestaan bij het maken van deze analyse.

WTW heeft de berekeningen uitgevoerd op basis van de door de Nederlandse Bank voorgeschreven richtlijnen. In totaal zijn 2.000 economische scenario's doorgerekend. In deze scenario's zitten zowel gematigde als extreme (positieve en negatieve) scenario's.

Let op: deze voorbeelden zijn illustratief en gebaseerd op bepaalde aannames. Aan deze voorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend.

Hoe kijken wij hier tegenaan?

In de analyses hebben wij goed naar de belangen van alle deelnemersgroepen gekeken in alle scenario's. We willen niet alleen dat er vooruitgang is in de verwachte scenario's, maar ook dat er het niet veel slechter gaat in het nieuwe pensioenstelsel in de pessimistische scenario's. Alle beoordelingen zijn besproken in een werkgroep met vertegenwoordigers van Wolters Kluwer, de Centrale Ondernemingsraad en pensioenfonds Wolters Kluwer.

Extra informatie

Als gevolg van de Wet Toekomst Pensioenen gaat een aantal zaken wijzigen.

- De deelnemers aan de pensioenregeling van het Wolters Kluwer pensioenfonds (en vanaf 1 januari 2025 van Het Nederlandse Pensioenfonds) gaan naar verwachting vanaf 1 januari 2027 pensioen opbouwen in een flexibele premieregeling.
- De toezegging wijzigt van een pensioentoezegging (het pensioen is een bepaald percentage van het salaris) naar een premietoezegging (de premie is 24% van het salaris).
- Momenteel betaalt de werkgever een collectieve doorsneepremie voor de pensioenopbouw, waarbij jongere deelnemers het pensioen van de oudere deelnemers deels financieren. In de flexibele premieregeling zal de volledige premie in de persoonlijke pensioenpot terecht komen. Deelnemers die nadeel ondervinden van deze afschaffing ontvangen een compensatie.
- De reeds opgebouwde pensioenen zullen worden 'ingevaren' naar de nieuwe pensioenregeling. De buffers van het pensioenfonds zullen bij het invaren worden uitgedeeld aan de deelnemers.

[Terug naar persona's →](#)



Benno

Leeftijd **74**

Groep **gepensioneerd**

Salaris -

Pensioen **€12.000**

[Lees meer over deze berekeningen →](#)

Over deze berekeningen

De berekeningen zijn uitgevoerd door een derde partij: WTW. WTW is een actuariael advies bureau dat Wolters Kluwer heeft bijgestaan bij het maken van deze analyse.

WTW heeft de berekeningen uitgevoerd op basis van de door de Nederlandse Bank voorgeschreven richtlijnen. In totaal zijn 2.000 economische scenario's doorgerekend. In deze scenario's zitten zowel gematigde als extreme (positieve en negatieve) scenario's.

Let op: deze voorbeelden zijn illustratief en gebaseerd op bepaalde aannames. Aan deze voorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend.

Hoe kijken wij hier tegenaan?

In de analyses hebben wij goed naar de belangen van alle deelnemersgroepen gekeken in alle scenario's. We willen niet alleen dat er vooruitgang is in de verwachte scenario's, maar ook dat er het niet veel slechter gaat in het nieuwe pensioenstelsel in de pessimistische scenario's. Alle beoordelingen zijn besproken in een werkgroep met vertegenwoordigers van Wolters Kluwer, de Centrale Ondernemingsraad en pensioenfonds Wolters Kluwer.

Extra informatie

Als gevolg van de Wet Toekomst Pensioenen gaat een aantal zaken wijzigen.

- De deelnemers aan de pensioenregeling van het Wolters Kluwer pensioenfonds (en vanaf 1 januari 2025 van Het Nederlandse Pensioenfonds) gaan naar verwachting vanaf 1 januari 2027 pensioen opbouwen in een flexibele premieregeling.
- De toezegging wijzigt van een pensioentoezegging (het pensioen is een bepaald percentage van het salaris) naar een premietoezegging (de premie is 24% van het salaris).
- Momenteel betaalt de werkgever een collectieve doorsneepremie voor de pensioenopbouw, waarbij jongere deelnemers het pensioen van de oudere deelnemers deels financieren. In de flexibele premieregeling zal de volledige premie in de persoonlijke pensioenpot terecht komen. Deelnemers die nadeel ondervinden van deze afschaffing ontvangen een compensatie.
- De reeds opgebouwde pensioenen zullen worden 'ingevaren' naar de nieuwe pensioenregeling. De buffers van het pensioenfonds zullen bij het invaren worden uitgedeeld aan de deelnemers.

[Terug naar persona's →](#)



Angelique

Geboortjaar **44**

Groep **oud medewerker**

Salaris **€75.000**

Opgebouwd pensioen **€9.000**

[Lees meer over deze berekeningen →](#)

Over deze berekeningen

De berekeningen zijn uitgevoerd door een derde partij: WTW. WTW is een actuariel advies bureau dat Wolters Kluwer heeft bijgestaan bij het maken van deze analyse.

WTW heeft de berekeningen uitgevoerd op basis van de door de Nederlandse Bank voorgeschreven richtlijnen. In totaal zijn 2.000 economische scenario's doorgerekend. In deze scenario's zitten zowel gematigde als extreme (positieve en negatieve) scenario's.

Let op: deze voorbeelden zijn illustratief en gebaseerd op bepaalde aannames. Aan deze voorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend.

Hoe kijken wij hier tegenaan?

In de analyses hebben wij goed naar de belangen van alle deelnemersgroepen gekeken in alle scenario's. We willen niet alleen dat er vooruitgang is in de verwachte scenario's, maar ook dat er het niet veel slechter gaat in het nieuwe pensioenstelsel in de pessimistische scenario's. Alle beoordelingen zijn besproken in een werkgroep met vertegenwoordigers van Wolters Kluwer, de Centrale Ondernemingsraad en pensioenfonds Wolters Kluwer.

Extra informatie

Als gevolg van de Wet Toekomst Pensioenen gaat een aantal zaken wijzigen.

- De deelnemers aan de pensioenregeling van het Wolters Kluwer pensioenfonds (en vanaf 1 januari 2025 van Het Nederlandse Pensioenfonds) gaan naar verwachting vanaf 1 januari 2027 pensioen opbouwen in een flexibele premieregeling.
- De toezegging wijzigt van een pensioentoezegging (het pensioen is een bepaald percentage van het salaris) naar een premietoezegging (de premie is 24% van het salaris).
- Momenteel betaalt de werkgever een collectieve doorsneepremie voor de pensioenopbouw, waarbij jongere deelnemers het pensioen van de oudere deelnemers deels financieren. In de flexibele premieregeling zal de volledige premie in de persoonlijke pensioenpot terecht komen. Deelnemers die nadeel ondervinden van deze afschaffing ontvangen een compensatie.
- De reeds opgebouwde pensioenen zullen worden 'ingevaren' naar de nieuwe pensioenregeling. De buffers van het pensioenfonds zullen bij het invaren worden uitgedeeld aan de deelnemers.