



Toelichting Compensatie bij Pensioenkring PepsiCo

Andere baan of met pensioen voor de overgang naar de nieuwe pensioenregels?
Je loopt mogelijk compensatie mis.

Op 1 januari 2027 gaat de nieuwe pensioenregeling van Pensioenkring PepsiCo in. Verander je voor die datum van baan, stop je tijdelijk met werken óf ga je eerder met pensioen? Dan loop je mogelijk geld mis. Check hier hoe het zit.

Mogelijk compensatie

In de huidige pensioenregeling betalen jongere en oudere deelnemers precies hetzelfde percentage aan pensioenpremie (=doorsneepremie). Deze premies beleggen we samen met het totale vermogen van de pensioenkring. Omdat we de premie van jongere deelnemers veel langer kunnen beleggen dan die van ouderen, betalen jongeren eigenlijk mee aan de pensioenopbouw voor ouderen.

In de **nieuwe pensioenregeling** betaal je alleen voor je eigen pensioenopbouw in je eigen persoonlijk pensioenvermogen. Een jongere draagt dus niet meer bij aan de pensioenopbouw van ouderen. Ouderen hebben hier op het moment van overgang naar de nieuwe regeling nadeel van. Dit nadeel wordt gecompenseerd.

Ben je tussen de **31 en 67 jaar**, dan krijg je een extra bedrag in jouw persoonlijke pensioenvermogen. Het bedrag aan compensatie wordt verwerkt in je persoonlijk pensioenvermogen en wordt opgenomen in de verwachte pensioenbedragen in de nieuwe regeling.

Geen compensatie als je (tijdelijk) uit dienst gaat of eerder met pensioen gaat

Je krijgt de compensatie alleen als je op 1 januari 2027 nog pensioen bij ons opbouwt.

Je krijgt géén compensatie:

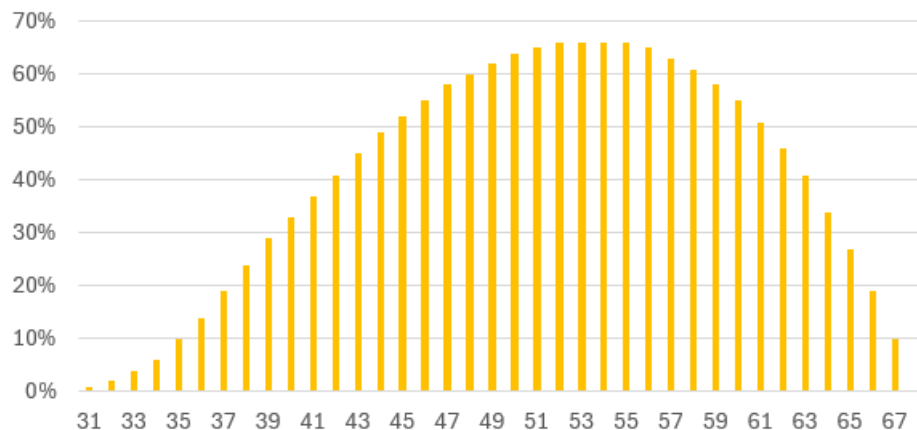
- Als je voor 31 december 2026 uit dienst gaat
- Als je voor 1 januari 2027 eerder met pensioen gaat (vervroegen van je pensioen)

Als je voor 1 januari 2027 minder gaat werken, dan wordt je compensatie lager.

Hoe wordt de compensatie betaald?

Volgens de nieuwe regels voor pensioen hoeven we minder buffers te hebben. Een deel van het geld dat we daardoor overhouden gebruiken we om de compensatie te betalen. Bij heel lage dekkingsgraden wordt de compensatie betaald uit de premie. Daarvan is op dit moment geen sprake.

Compensatie als percentage van de Pensioengrondslag naar leeftijd



Een voorbeeldberekening:

Stel je bent 50 jaar en je overweegt om voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling uit dienst te gaan. Dan loop je de compensatie mis. Maar hoeveel is dat dan ongeveer?

Onderdeel	Bedrag
Brutosalaris op jaarbasis (pensioengevend salaris)	€ 60.000
Franchise (gedeelte van je salaris waar je geen pensioen over opbouwt)	€ 19.172
Pensioengrondslag (bruto salaris minus franchise)	€ 40.828
Compensatiepercentage voor jouw leeftijd is 64% van de pensioengrondslag (zie compensatiestaffel)	€ 26.130
Extra verwacht ouderdomspensioen op jaarbasis	€ 2.958,55
Extra verwacht ouderdomspensioen op maandbasis	€ 247

Stel je bent 66 jaar en je overweegt om voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling met pensioen te gaan. Dan loop je de compensatie mis. Maar hoeveel is dat dan ongeveer?

Onderdeel	Bedrag
Brutosalaris op jaarbasis (pensioengevend salaris)	€ 60.000
Franchise (gedeelte van je salaris waar je geen pensioen over opbouwt)	€ 19.172
Pensioengrondslag (bruto salaris minus franchise)	€ 40.828
Compensatiepercentage voor jouw leeftijd is 19% van de pensioengrondslag (zie compensatiestaffel)	€ 7.757
Extra verwacht ouderdomspensioen op jaarbasis	€ 557,60
Extra verwacht ouderdomspensioen op maandbasis	€ 46

Wil je een berekening?

Hoeveel compensatie je krijgt, hangt af van jouw situatie zoals bijvoorbeeld je leeftijd en hoogte van je salaris op het moment van de overgang naar de nieuwe regels. We kunnen voor je uitrekenen hoeveel compensatie je ongeveer krijgt en wat dit voor jouw pensioen per maand betekent. Als je dit weet, is het misschien de moeite waard om langer in dienst te blijven of nog niet met pensioen te gaan.

Neem gerust contact op met onze pensioenregisseurs als je meer wilt weten, tel. 0523 208 252. Goed om te weten dat het twee weken kan duren voordat wij de berekening aan je kunnen verstrekken.