

Info krant

NIEUWE PENSIOENREGELING

MEI 2026

Stap voor stap

Uw nieuwe pensioen, helder uitgelegd

In deze uitgave leest u meer over:

- 1 **Waarom een nieuwe pensioenregeling?**
- 2 **Veel blijft hetzelfde**
- 3 **Een persoonlijk pensioenvermogen:
hoe werkt dat?**
- 4 **We beleggen uw pensioen op een manier die bij u past**
- 5 **Leeswijzer voor de persoonlijke brief over
uw nieuwe pensioen**
- 6 **Wij beschermen uw pensioenuitkering**
- 7 **Wat gebeurt er op 1 juli 2026?**
- 8 **Wanneer hoort u van ons?**

Pensioenkring
SWECO



U ontvangt deze Info krant omdat u
(oud-)deelnemer of pensioengerechtigde
bent in pensioenkring Sweco van
Het Nederlandse Pensioenfonds.

**HN
PF**

1



Een nieuwe pensioenregeling

Pensioenkring Sweco stapt op 1 juli 2026 over op de nieuwe regels voor pensioen.

We gaan over naar een solidaire premieregeling. In deze Info krant leggen we u uit wat dat betekent en wat de veranderingen voor u zijn. Zo bent u goed voorbereid op de inschattingsbrief, die u binnenkort ontvangt. Daarin staat een indicatie van uw nieuwe pensioenbedragen.

José Suarez Menendez,
Voorzitter Het Nederlandse Pensioenfonds

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Alle pensioenfondsen in Nederland moeten vóór 1 januari 2028 overstappen op de nieuwe regels voor pensioen. Waarom is dat nodig?

Er komen nieuwe regels voor pensioen omdat de wereld verandert.

Mensen leven langer en wisselen vaker van baan. De oude regels passen daar niet goed meer bij.

De nieuwe regels maken het pensioen duidelijker en eerlijker. Mensen zien beter hoeveel pensioen ze krijgen en het pensioen kan sneller meebewegen met de economie.



→ In het nieuwe stelsel bouwt u een persoonlijk pensioenvermogen op. Samen met uw werkgever betaalt u premie, die we voor u beleggen. U ziet straks beter hoeveel pensioen u opbouwt.

→ We beleggen uw pensioen op een manier die bij u past. Gaat u bijna met pensioen? Dan beleggen we voorzigtiger om risico's te beperken.

→ De nieuwe regels bieden meer kans op verhoging van uw pensioen. Wij hoeven minder buffers aan te houden.

→ Uw pensioen kan ook eerder dalen. Dit komt omdat uw pensioen meebeweegt met de economie.

2



Niet alles verandert.

Veel blijft hetzelfde



Scan voor
meer info



KENMERKEN	HUIDIGE REGELING	NIEUWE REGELING
Levenslang pensioen	✓	✓
Pensioenkeuzes Denk aan eerder stoppen met werken of gedeeltelijk met pensioen	✓	✓
Beleggen levert meer op dan sparen	✓	✓
Premiebetaling samen met uw werkgever	✓	✓
Arbeidsongeschiktheid Als u lang ziek bent, betalen wij (een deel van) uw premie	✓	✓
Persoonlijk pensioenvermogen	✗	✓
Pensioen voor uw nabestaanden	✓ Combinatie verzekering en opbouw. Opbouw gaat naar nieuwe regeling.	✓ Wordt een verzekering zolang u bij uw huidige werkgever werkt
Dekkingsgraad	✓	✗
Pensioen beweegt mee met de economie	✓ Verhoging afhankelijk van de dekkingsgraad en prijsstijgingen	✓ Verhoging afhankelijk van de beleggingsresultaten

3

Een persoonlijk pensioenvermogen: hoe werkt dat?

Uw persoonlijk pensioenvermogen is het deel van het gezamenlijke vermogen van uw pensioenkring dat wij hebben gereserveerd voor uw pensioen.



Wij beleggen uw vermogen samen met de pensioenvermogens van alle andere deelnemers. Zolang u werkt, groeit uw persoonlijk pensioenvermogen elke maand met nieuwe premies. Deze premies betalen u en uw werkgever samen.

De beleggingsopbrengsten komen ook in uw persoonlijk pensioenvermogen. Uit dit persoonlijk pensioenvermogen betalen we (later) uw maandelijkse pensioenuitkering. Als u met pensioen gaat, bepalen we de hoogte van uw maandelijkse

pensioenuitkering. Omdat we uw pensioenvermogen blijven beleggen als u al met pensioen bent, kan de hoogte van uw pensioenuitkering veranderen. Een keer per jaar stellen we uw pensioenuitkering bij op basis van de beleggingsresultaten en de rente.

4

We beleggen uw pensioen op een manier die bij u past

In de aanloop naar de nieuwe regels voor pensioen hebben we onderzocht hoeveel risico u en andere deelnemers willen én kunnen nemen met hun pensioen. De uitkomsten van dat onderzoek hebben ons geholpen bij het bepalen van ons beleggingsbeleid.

In de nieuwe regeling beleggen we uw pensioenvermogen op een manier die rekening houdt met uw leeftijd. Dat betekent dat we voor jongeren meer risico nemen met de beleggingen dan voor ouderen. Jongeren hebben daardoor een grotere kans op een hoger rendement, maar ook meer kans op verlies. De ingangsdatum van het

pensioen van jongeren ligt nog heel ver weg. Er is voor hen nog genoeg tijd om mogelijke verliezen goed te maken.

Als u ouder wordt of bent, beleggen we uw pensioenvermogen voorzichtiger. Want de ingang van uw pensioen komt dan dichterbij.



Ook als u al met pensioen bent, beleggen we uw pensioenvermogen. Zo blijft er kans op verhoging van uw pensioen in de toekomst.



5

Leeswijzer voor de persoonlijke brief over uw nieuwe pensioen

Het Nederlandse
Pensioenfonds

De heer X. Voorbeeld
Tetstraat 1
Woonadres Locatie
bechthofing 9999 AA
Testplaats Nederland

Datum
mei 2026

A

LET OP:
De financiële situatie kan veranderen; dus ook in de periode tussen 1 april 2026 (peildatum van de inschattingsbrief) en 1 juli 2026 (het moment van overgang).

Referentie
HNPF PKS 10860

Onderwerp
Eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling

Geachte heer Voorbeeld,

Op 1 juli 2026 gaat uw nieuwe pensioenregeling bij Het Nederlandse Pensioenfonds (Pensioenkring Sweco) in. Vanaf dat moment bouwt u een persoonlijk pensioenvermogen op. In deze brief geven we u een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling, gebaseerd op onze financiële situatie op 1 april 2026.

Een eerste inschatting van het pensioen voor uzelf

De huidige regeling stopt op 30 juni 2026. Het pensioen dat u tot die datum heeft opgebouwd, zetten we om naar een persoonlijk pensioenvermogen op. In deze brief geven we u een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling, gebaseerd op onze financiële situatie op 1 april 2026. Dit betekent dat de bedragen in uw pensioen in de nieuwe regeling, gebaseerd op onze financiële situatie op 1 april 2026, of hoger als de financiële situatie beter is.

In december 2026 ontvangt u een nieuwe brief waarin u ziet met welk persoonlijk pensioenvermogen u start. Uw definitieve pensioenvermogen is afhankelijk van onze financiële situatie op 30 juni 2026. Dit betekent dat de bedragen in deze brief lager kunnen zijn als de financiële situatie op 30 juni 2026 slechter is dan op 1 april 2026, of hoger als de financiële situatie beter is.

Uw verwachte pensioen als u blijft opbouwen tot uw 68e

• In de nieuwe pensioenregeling € 61.466 bruto per jaar*

• In de huidige pensioenregeling € 60.466 bruto per jaar*

We hebben deze inschatting gemaakt op basis van uw gegevens zoals ze op 1 april 2026 bij ons bekend waren. Verandert er iets in uw persoonlijke situatie? Dan verandert mogelijk ook uw pensioen.

In de nieuwe regeling beweegt uw pensioen meer mee met de economie. Als het goed gaat met de economie stijgt uw pensioen. Als het slecht gaat met de economie kan uw pensioen dalen. Dit betekent dat uw uiteindelijke pensioen hoger of lager kan uitvallen dan deze inschatting. We raden u aan om uw pensioen regelmatig te bekijken in 'Mijn pensioen', zodat u ziet hoe het zich ontwikkelt.

U bepaalt zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan. Voor deze inschatting zijn we ervan uitgegaan dat u dit op uw 68e doet.

* Deze bedragen zijn zonder AOW.

2

Scan voor
meer info



A

HUIDIGE ÉN NIEUWE PENSIOEN

Op de eerste pagina van uw brief ziet u direct de hoogte van het huidige en nieuwe pensioen voor uzelf.

Binnenkort krijgt u van ons een brief met een eerste inschatting van uw nieuwe pensioen. In die brief staat hoeveel pensioen u straks naar verwachting krijgt. We leggen u graag uit hoe u die brief kunt lezen.

Het Nederlandse
Pensioenfonds

B

Ter info:
Deze brief gaat alleen over uw persoonlijke situatie. Komen bepaalde onderwerpen die we hier bespreken niet in uw brief voor? Dat kan. Ze zijn dan niet op u van toepassing.

Wat krijgt uw partner als u overlijdt?

Komt u te overlijden? Dan is er ook een pensioen voor uw partner. Het partnerpensioen is opgebouwd in de huidige pensioenregeling. Het partnerpensioen wordt opgebouwd op basis van de huidige pensioenregeling. Het partnerpensioen wordt opgebouwd op basis van de huidige pensioenregeling.

Als u overlijdt terwijl u in dienst bent bij Sweco Nederland B.V.

Dan krijgt uw partner:

O in de huidige pensioenregeling

• Levenslang partnerpensioen	€	60.028	bruto per jaar
• Tijdelijk extra partnerpensioen*	€	18.288	bruto per jaar
• TOTAAL	€	78.316	bruto per jaar

Let op: Gaat u uit dienst? Uw partner houdt recht op het deel dat u heeft opgebouwd:

• Opgebouwd levenslang partnerpensioen	€	25.947	bruto per jaar
--	---	--------	----------------

In de nieuwe pensioenregeling

• Opgebouwd levenslang partnerpensioen in de huidige regeling	€	32.160	bruto per jaar
• Verzekerd levenslang partnerpensioen in de nieuwe regeling	€	41.157	bruto per jaar
• Tijdelijk extra partnerpensioen*	€	7.500	bruto per jaar
• TOTAAL	€	80.817	bruto per jaar

Let op: Gaat u uit dienst? Uw partner houdt recht op het deel dat u heeft opgebouwd:

• Opgebouwd levenslang partnerpensioen	€	32.160	bruto per jaar
--	---	--------	----------------

Het partnerpensioen is hoger in de nieuwe regeling dan in de huidige regeling. Dit komt onder andere doordat het opgebouwd levenslang partnerpensioen in de huidige regeling meerverhuist naar de nieuwe regeling.

Let op:

In de nieuwe pensioenregeling stellen we het partnerpensioen ieder jaar opnieuw vast. Het pensioen kan omhooggaan bij positieve beleggingsresultaten, maar kan ook omlaaggaan.

Let op:

Gaat u uit dienst? De verzekering van het verzekerd levenslang partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen uit de nieuwe regeling stopt standaard na drie maanden. U kunt ervoor kiezen om deze verzekering daarna bij ons door te laten lopen.

*Dit ontvangt uw partner tot hij of zij de AOW-toelijd bereikt

14



Scan voor
meer info



B

PENSIOEN VOOR UW NABESTAANDEN

Als u overlijdt terwijl u nog werkt

krijgen uw partner en kinderen een nabestaandenpensioen.

Uw partner krijgt:

- ➔ een verzekerd partnerpensioen van 35% van uw salaris*
- ➔ het pensioen voor uw partner dat u heeft opgebouwd in de oude regeling
- ➔ een extra tijdelijk pensioen voor uw partner volgens de nieuwe regeling: € 7.500 per jaar.*

Uw kinderen krijgen:

- ➔ een verzekerd wezenpensioen van 9% van uw salaris. Dit ontvangen zij tot zij 25 jaar zijn.

Gaat u uit dienst?

Het verzekerd partner- en wezenpensioen en het tijdelijk partnerpensioen stoppen na 3 maanden. U kunt kiezen deze op eigen kosten voort te zetten.

Als u overlijdt na pensionering

krijgen uw partner en kinderen:

- ➔ het pensioen voor uw partner waarvoor u bij pensionering heeft gekozen. Vaak is dat 70% van het opgebouwde pensioen voor uzelf
- ➔ plus eventueel wezenpensioen als uw kinderen jonger dan 25 jaar zijn.

Omdat we uw pensioen blijven beleggen, ook als u gepensioneerd bent, kan de hoogte van uw pensioen per jaar veranderen.

* Het verzekerd (tijdelijk) partnerpensioen is een verplicht onderdeel van de nieuwe regeling.

Uw pensioen als u arbeidsongeschikt wordt

Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, krijgt u in de huidige regeling van Het Nederlandse Pensioenfonds een aanvulling op de WIA-uitkering van de overheid. Hoeveel dat precies is, hangt af van het percentage dat arbeidsongeschikt wordt en of er nog kans op herstel is.

Daarnaast blijft de opbouw van uw pensioen helemaal of deels doorgaan tot u het UWV heeft (of anderszins) als arbeidsongeschikt wordt.

Als u volledig arbeidsongeschikt wordt (met kans op

Onder de huidige pensioenregeling
• Tot een bruto jaarsalaris van € 79.409:
5% van uw bruto jaarsalaris

In de nieuwe pensioenregeling
Het arbeidsongeschiktheidspensioen verandert in de nieuwe pensioenregeling niet. Nadat u ingegaan kan het bedrag elk jaar omhoog- of omlaaggaan.



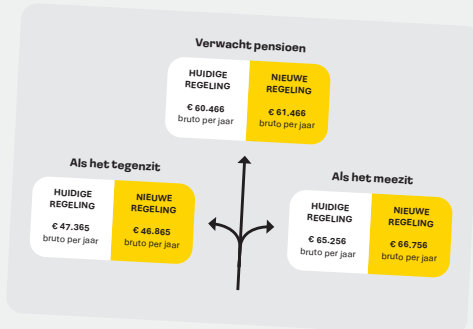
C

D

Pensioenkring
SWECO

Wat gebeurt er als het meezit of tegenzit?

We hebben berekend wat er gebeurt bij meevallers of tegenvallers. In de bedragen hieronder hebben we rekening gehouden met de verwachte stijging van prijzen.



Uw pensioen beweegt meer mee met de economie dan in de huidige regeling. Dit betekent dat uw uiteindelijke pensioen hoger of lager kan uitvallen dan het bedrag dat hier staat.

Waarom kan het hoogste bedrag in de nieuwe regeling hoger zijn?

In de nieuwe regeling houden we minder reserves aan te houden. Dan is er meer geld voor uw pensioen. Als er veel jaren zijn waarin het economisch goed gaat, groeit uw persoonlijk pensioenvermogen sneller. Dit zorgt voor een (veel) hoger pensioen.

Waarom kan het laagste bedrag in de nieuwe regeling lager zijn?

In de nieuwe pensioenregeling verdelen we de opbrengst van de beleggingen direct. Dit kan zorgen voor een (veel) lager pensioen als het heel erg tegenzit en de beleggingsresultaten lager uitvallen of zelfs negatief zijn.

C PENSIOEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Dit overzicht toont uw huidige en nieuwe pensioen bij arbeidsongeschiktheid. De regels voor arbeidsongeschiktheid blijven hetzelfde. Bent u na twee jaar ziekte voor ten minste 35% arbeidsongeschikt verklaard door het UWV? Dan betaalt HNPF uw pensioenpremie (voor een deel) door. Hoeveel dat is, hangt af van hoeveel u niet meer kunt werken. Ook krijgt u meestal een aanvulling op uw WIA-uitkering.

PENSIOENKEUZES VERANDEREN NIET

Ook in de nieuwe pensioenregeling kunt u, net als nu, zelf keuzes maken:

- ➔ Eerder of later met pensioen gaan
- ➔ Pensioen voor uzelf uitruilen voor extra partnerpensioen
- ➔ Eerst een hoger pensioen, daarna een lager pensioen (hoog/laag)
- ➔ Eerst een lager pensioen, daarna een hoger pensioen (laag/hoog)
- ➔ Voor een deel met pensioen gaan en deels nog werken. Dat heet deeltijd-pensioen.



Wilt u meer weten over de keuzes die u heeft? Kijk dan op onze keuzehulp voor een eerste oriëntatie. Of kijk in Mijn pensioen.



Scan voor meer info



D ZIT HET MEE OF ZIT HET TEGEN?

We beleggen uw pensioengeld voor u. De hoogte van uw pensioen hangt af van hoe de economie zich ontwikkelt. Bouwt u nog pensioen op? Dan ziet u in de inschattingbrief bedragen staan bij drie situaties: als het meezit, tegenzit en de verwachte situatie. Moet u nog lang wachten tot uw pensioen ingaat? Dan kan het bedrag bij 'Als het meezit' erg hoog lijken. Reken niet op zo'n hoog pensioen: de kans dat het alle jaren heel goed blijft gaan met de economie is klein.

Prijsstijgingen

In de brief laten we ook zien hoe uw pensioen eruit ziet als we rekening houden met prijsstijgingen in de toekomst. Dat is belangrijk, want als alles duurder wordt, kunt u minder kopen met hetzelfde bedrag. Door hier rekening mee te houden, krijgt u een beter beeld van wat uw pensioen straks waard is.



Scan voor meer info



Sommige deelnemers hebben pech met het moment waarop de regels voor pensioen veranderen. Toen zij jong waren, betaalden zij mee aan het pensioen van oudere collega's. In de nieuwe regels is dat anders: jongere deelnemers betalen niet meer mee aan het pensioen van oudere deelnemers. Iedereen bouwt nu zijn eigen pensioen op. Deelnemers van 26 tot 67 jaar kunnen daardoor nadeel hebben van de nieuwe regels. Daarom krijgen zij extra pensioen. Dat noemen we compensatie. U krijgt alleen compensatie als er genoeg geld is.

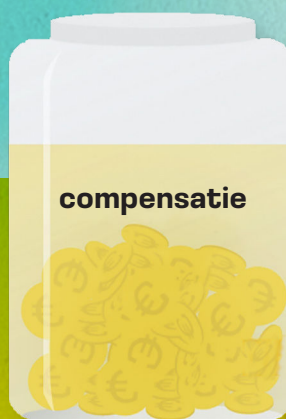
Let op: De compensatie is alleen voor deelnemers die op 1 juli 2026 pensioen opbouwen bij Pensioenkring Sweco. Hoeveel u krijgt, hangt af van uw leeftijd en uw salaris.

Wat gebeurt er op 1 juli 2026?

Op 1 juli 2026 stappen we over naar de nieuwe pensioenregeling. Dan verdelen we het totale vermogen van Pensioenkring Sweco zo eerlijk mogelijk over alle (oud-)deelnemers en gepensioneerden.

Totale pensioenvermogen Pensioenkring Sweco

laatste dag voor overgang



De volgorde van de verdeling van het pensioenvermogen staat vast

Het totale vermogen, de grote gezamenlijke pot, gaan we verdelen. Iedereen krijgt zijn of haar eigen deel daarvan: een **persoonlijk pensioenvermogen**.

Door de nieuwe regels voor pensioen zijn er minder financiële buffers nodig dan nu. Dat betekent dat we de bestaande buffers kunnen verdelen. Hoe groot die zijn, hangt af van de financiële situatie van Pensioenkring Sweco op 30 juni 2026.

Geld uit de buffers gebruiken we voor:

- ➔ het vullen van een **verplichte reserve**
- ➔ de **solidariteitsreserve** voor bescherming van de uitkeringen
- ➔ **compensatie** voor deelnemers die door het moment van overgang minder pensioen zouden krijgen.

Is er dan nog geld uit de buffers over?

Dan verdelen we dat over de **persoonlijke pensioenvermogens** van alle (oud-)deelnemers en gepensioneerden.

Zo zorgen we voor een evenwichtige en eerlijke overgang.

Als we overgaan naar de nieuwe regels voor pensioen, stoppen we 5% van uw persoonlijk pensioenvermogen in de solidariteitsreserve van Pensioenkring Sweco. Bij goede beleggingsresultaten vullen we deze reserve aan. Met deze reserve vangen we tegenvallers zo goed mogelijk op. De bescherming vanuit de solidariteitsreserve geldt voor alle pensioenuitkeringen:

- ➔ pensioen voor uzelf
- ➔ pensioen voor uw nabestaanden
- ➔ pensioen bij arbeidsongeschiktheid

HN
PF



Scan voor
meer info



8

Wanneer hoort u van ons?

Uw nieuwe pensioen gaat in op 1 juli 2026. In de tijdslijn ziet u wanneer u informatie van ons ontvangt.



Heeft u vragen?

Heeft u al ingelogd in Mijn pensioen?

Daar ziet u in één overzicht uw persoonlijke pensioeninformatie.

Ga naar www.hnpf.nl om in te loggen of scan de code.

Tip: Voeg uw privé e-mailadres toe bij uw gegevens. Zo blijft u goed op de hoogte en maken wij de communicatie sneller, makkelijker en goedkoper.

Bel of mail ons gerust!

We helpen u graag. We zijn op werkdagen telefonisch te bereiken van 8.30 tot 17.00 uur via 0523 208 259, of mail ons via hnpf-pksweco@dion.nl



Scan voor meer info

