



**NWS
BRF**

**AUGUSTUS
2025**

Het Nederlandse Pensioenfonds

In deze nieuwsbrief praten we u bij over de volgende onderwerpen:

- Voorwoord van José Suarez Menendez
- De overstap naar nieuwe pensioenregels
- Terugblik op 2024
- Een betrokken belanghebbendenorgaan
- De Pensioenbarometer
- Blijf op de hoogte en stel vragen

Het is zomer! Een goed moment om even stil te staan bij uw pensioen. Wilt u weten hoe u ervoor staat? Kijk op mijnpensioenoverzicht.nl

**HN
PF**

**PENSIOENKRING
ROBA**

U ontvangt deze zomerkrant omdat u pensioen opbouwt of heeft opgebouwd in Pensioenkring Roba van Het Nederlandse Pensioenfonds.

Voorwoord

Het is zomer! In het midden van dit jaar blikken we vooruit naar de invoering van de nieuwe regels voor pensioen, maar we kijken ook terug naar het afgelopen jaar.

Alle pensioenfondsen in Nederland stappen voor 1 januari 2028 over op de nieuwe pensioenregels. Dat geldt ook voor Pensioenkring Roba. In deze krant geven we uitleg over die verandering. Daarnaast vertellen Naomi Sapir en Rutger van Unen van het belanghebbendenorgaan hoe zij bij de overgang naar de nieuwe regels betrokken worden.

Het duurt nog even voordat Pensioenkring Roba overstapt op de nieuwe regels voor pensioen, maar wij vinden het belangrijk u daar goed op voor te bereiden. In de aanloop naar de overgang naar de nieuwe pensioenregels zult u op verschillende momenten informatie van ons ontvangen. We houden u op de hoogte in onze nieuwsberichten, pensioenkranten en op de website. En als u vragen heeft, kunt u natuurlijk altijd contact met ons opnemen. Al uw vragen beantwoorden wij graag.

Ik wens u een fijne zomer!

José Suarez Menendez,
Voorzitter
Het Nederlandse
Pensioenfonds



De overstap naar nieuwe regels voor pensioen

Voor 1 januari 2028 moeten alle pensioenfondsen in Nederland overstappen naar nieuwe regels voor pensioen. Dat geldt ook voor Pensioenkring Roba. Onze verwachting is nu dat uw pensioenkring de overstap op 1 juli 2027 zal maken.



Sociale partners van Roba hebben een aantal afspraken gemaakt over de overgang. Ze hebben onder andere besloten om over te gaan naar een solidaire premiereregeling. Op 1 juli 2027 stopt de huidige pensioenregeling van Pensioenkring Roba. We verdelen dan het pensioenvermogen van Pensioenkring Roba over alle deelnemers. Iedereen krijgt vanaf dat moment een persoonlijk pensioenvermogen. Sociale partners heb-

Omdat we straks minder buffers hoeven aan te houden, verdelen we de buffers die we nu hebben. We houden alleen nog kleine verplichte reserves aan. We weten nu nog niet hoeveel extra pensioenvermogen u erbij krijgt door de verdeling van de buffers. Dat hangt af van de dekkingsgraad op 30 juni 2027. Het vermogen in uw persoonlijke pensioenvermogen beleggen wij voor u. Ook de beleggingsresultaten komen in

ben afgesproken hoe de exacte verdeling naar persoonlijke pensioenvermogens moet zijn. Deze afspraken liggen vast in het transitieplan.

NAAR EEN PERSOONLIJK PENSIOENVERMOGEN

We verhuizen de waarde van uw huidige pensioen op 1 juli 2027 naar uw persoonlijke pensioenvermogen. Met dat persoonlijke pensioenvermogen kunt u duidelijker zien wat u aan pensioenpremie betaalt en wat dat u oplevert.

uw persoonlijke pensioenvermogen. Op uw pensioeningangsdatum zetten we uw pensioenvermogen om in een maandelijks levenslange pensioenuitkering. De pensioenuitkering stellen we één keer per jaar opnieuw vast met de behaalde resultaten.

SOLIDARITEITSRESERVE

Bij de verdeling van het totale pensioenvermogen vullen we ook de zogenaamde solidariteitsreserve. Deze reserve is bedoeld om de pensioenuitkeringen die zijn ingegaan zo stabiel mogelijk te houden als de beleggingsresultaten tegenvallen. Een klein deel van de beleggingsresultaten gebruiken we om de solidariteitsreserve in de toekomst op peil te houden. Zo hebben ook de jongere deelnemers nog een buffer voor tegenvallende beleggingsresultaten als zij straks zelf met pensioen gaan.

Meer weten over de
solidaire premiereregeling?
Scan de QR-code.



Hiernaast ziet u de belangrijkste cijfers uit het jaarverslag voor Pensioenkring Roba over 2024. In 2024 groeide HNPF met nieuwe pensioenkringen voor PepsiCo en Xerox. We bereidden ons ook voor op nieuwe kringen voor CRH, Van Lanschot en Wolters Kluwer Nederland in 2025. Daarmee hebben we nu dertien kringen met een totaal belegd vermogen van € 9,4 miljard. Door onze groei kunnen we ook uw pensioen efficiënter regelen.



ORGANISATIE EN BESTUUR

In 2024 breidden we ons bestuur uit met Els Janssen als vierde bestuurslid. Maarten Bonekamp volgde André van Vliet op. De samenstelling van het belanghebbendenorgaan, met vertegenwoordigers van de werkgever, deelnemers en gepensioneerden, bleef in 2024 hetzelfde.



NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

We verwachten dat de nieuwe pensioenregels bij Pensioenkring Roba ingaan op 1 juli 2027. Daarvoor hebben we in 2024 al allerlei voorbereidingen getroffen, onder andere met kennissessies voor het belanghebbendenorgaan. Pensioenkring Roba zal overgaan naar een solidaire premieregeling. De voorbereiding op de overgang naar de nieuwe pensioenregels kostte in 2024 veel tijd en ook veel geld. Een deel van deze kosten verdelen we over alle kringen.

In het voorjaar van 2024 deden 171 mensen mee aan een onderzoek over risico en pensioen. Dat is meer dan 25% van alle deelnemers en gepensioneerden. De resultaten helpen ons om in de nieuwe pensioenregeling een beleggingsbeleid te kiezen dat bij u past.



BELEGGINGEN EN FINANCIËLE POSITIE

De beleidsdekkingsgraad steeg in 2024 licht van 148,1% naar 148,2%. We hebben maatregelen genomen om de dekkingsgraad nog beter te beschermen in verband met de overgang naar de nieuwe pensioenregels. Het renterisico is sinds augustus 2024 voor 100% afgedekt. Ondanks grote renteschommelingen bleef de rente in 2024 per saldo gelijk. De beleggingsportefeuille behaalde in 2024 een goed rendement, onder andere voor aandelen. Vooral aandelen uit de Verenigde Staten deden het goed. De aandelenportefeuilles bleven iets achter bij de brede marktontwikkelingen. Dat komt voornamelijk door de keuzes in ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Wij geloven dat duurzaam beleggen op de lange termijn meer oplevert.

De cijfers 2024

10,13%
RENDEMENT

€207,8 mln
VERMOGEN



DEELNEMERS
WERKGEVERS
729
4



UITKERINGEN
€ 4,2 mln in
€ 3,5 mln uit



DEKKINGSGRAAD
144,2% actueel
148,2% beleid



VERMOGEN
€ 207,8 mln



KOSTEN PER DEELNEMER
€ 1.187 zonder
€ 2.157 met
incidentele kosten

Meer weten over Het
Nederlandse Pensioenfonds in
2024? Lees ons
volledige jaarverslag
op onze website.

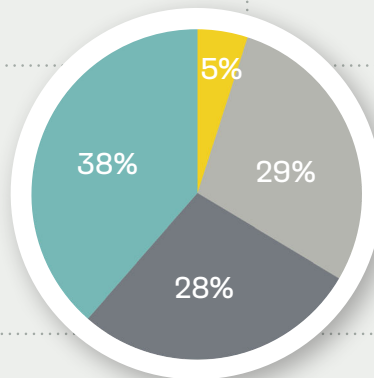


TOESLAG-
VERLENING

2,71%

BELEGGINGSBELEID

vastgoed 
matching 
vastrentend 
aandelen 



Met zorg op weg naar de nieuwe pensioenregeling

Naomi Sapir en Rutger van Unen zijn allebei lid van het belanghebbendenorgaan (BO) van Pensioenkring Roba (PKR) namens de werkgever. Naomi is ook voorzitter van het belanghebbendenorgaan.



Interview met Naomi Sapir
en Rutger van Unen



Het belanghebbendenorgaan komt op voor de belangen van de (oud-) werknemers, de werkgever en van de gepensioneerden. Een belangrijke taak, zeker met een nieuwe pensioenregeling op komst per 1 juli 2027. Alle tijd tot juli 2027 zullen we hard nodig hebben. Er moet nog veel gebeuren zodra de uitgangspunten over de nieuwe pensioenregeling definitief zijn. Zoals het inrichten van een nieuw administratiesysteem door onze uitvoerder."

Kijken of alles eerlijk en zorgvuldig gaat
"HNPF betreft ons zo veel mogelijk bij de voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling. Er is regelmatig overleg met HNPF. We letten er vooral op dat HNPF alle belangen zo eerlijk mogelijk borgt. Het uitgangspunt is dat iedereen die bij ons pensioen opbouwt of heeft opgebouwd een vergelijkbaar of zelfs beter pensioen krijgt", zegt Naomi.

Alle kennis zit aan tafel
"Alle leden van het BO nemen ook deel aan de werkgroep Nieuwe pensioenregeling.

Daardoor zijn we allemaal actief betrokken bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. In de werkgroep zitten ook vertegenwoordigers van werkgever en werknemers (sociale partners). Wat ons betreft

Het uitgangspunt is dat iedereen die bij ons pensioen opbouwt of heeft opgebouwd een vergelijkbaar of zelfs beter pensioen krijgt

werkt dit fijn, omdat alle kennis aan tafel zit, aangevuld met een externe, onafhankelijke adviseur", zegt Rutger.

Iedereen krijgt een persoonlijk pensioenvermogen

Rutger: "De grootste uitdaging is om iedereen straks de nieuwe regels op een eenvoudige manier uit te leggen. Zodat

iedereen volgend jaar straks weet hoe zijn of haar nieuwe pensioen werkt en hopelijk ook tevreden is." Naomi: "Je gaat in de nieuwe pensioenregeling op een heel andere manier pensioen opbouwen. Iedereen krijgt straks een persoonlijk pensioenvermogen. Ruim een maand voor de nieuwe pensioenregeling ingaat ontvang je een brief met daarin je pensioen in de nieuwe regeling. Ik denk dat de nieuwe pensioenregeling vanaf dat moment ook meer gaat leven bij mensen."



We staan klaar om u te helpen

We snappen heel goed dat u straks of misschien nu al met vragen zit. U kunt ons telefonisch op werkdagen bereiken van 9.00 tot 17.00 op 0523 208 215.
Of anders per mail: hnpf-pkr@dion.nl.



Heeft u vragen over uw pensioen?

We helpen u graag. We zijn op werkdagen telefonisch te bereiken van 9.00 tot 17.00 uur via 0523 208 215 of mail ons via hnpf-pkroba@dion.nl. U kunt ook een belafsprake maken via onze website. We bellen u dan terug op een tijdstip dat u goed uitkomt.

Geef uw e-mailadres aan ons door

Heeft u al ingelogd in Mijn pensioen? Daar vindt u alle persoonlijke informatie overzichtelijk bij elkaar. U vindt Mijn pensioen via de website. Vergeet niet om daar uw e-mailadres toe te voegen aan uw persoonlijke gegevens. Zo mist u niets en maken wij communicatie sneller, makkelijker, duurzamer en goedkoper.

**HN
PF**

Wat weet u en wat wilt u weten?

Met de
Pensioenbarometer
meten we het!



In september 2025 doen we onderzoek onder al onze deelnemers. We willen graag weten wat u weet over het pensioenstelsel en welke vragen u heeft. Ook horen we graag welke informatie u belangrijk vindt. Zo kunnen we onze communicatie zo goed mogelijk aanpassen aan uw wensen. Misschien heeft u al eens eerder meegedaan. Dat kan, want we herhalen dit onderzoek regelmatig in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel.

**We hopen dat ook u na de zomer
meedoet aan de Pensioenbarometer!**