



**NWS
BRF**

**JULI
2025**

Het Nederlandse Pensioenfonds

In deze nieuwsbrief praten we u bij over de volgende onderwerpen:

- Voorwoord van José Suarez Menendez
- De overstap naar nieuwe pensioenregels
- Terugblik op 2024
- Een betrokken belanghebbendenorgaan
- De Pensioenbarometer
- Een nieuw portaal

Het is zomer! Een goed moment om even stil te staan bij uw pensioen. Wilt u weten hoe u ervoor staat? Kijk op mijnpensioenvoerzicht.nl

**HN
PF**



**PENSIOENKRING
PEPSICO**

U ontvangt deze zomerkrant omdat u pensioen opbouwt of heeft opgebouwd in Pensioenkring PepsiCo van Het Nederlandse Pensioenfonds.

Voorwoord

Het is zomer! In het midden van dit jaar blikken we vooruit naar de invoering van de nieuwe regels voor pensioen. We kijken ook terug naar het afgelopen jaar.

Log in op *Mijn pensioen* voor inzicht in uw pensioen



Heeft u al een kijkje genomen op ons nieuwe deelnemersportaal, Mijn pensioen? Daar vindt u allerlei persoonlijke informatie overzichtelijk bij elkaar. U vindt Mijn pensioen via onze website. Inloggen gaat heel gemakkelijk met uw DigiD. Vergeet niet om op het portaal uw e-mailadres toe te voegen aan uw persoonlijke gegevens. Zo mist u niets en maken wij communicatie sneller, makkelijker, duurzamer en goedkoper! Alle pensioenfondsen in Nederland stappen voor 1 januari 2028 over op de nieuwe regels voor pensioen. Dat geldt ook voor Pensioenkring PepsiCo. In deze krant geven we uitleg over de nieuwe regels. Daarnaast vertellen Willem Kuzee en Jeffrey de Winter van het belanghebbendenorgaan hoe zij bij de overgang naar de nieuwe regels betrokken worden.

Het duurt nog even voordat Pensioenkring PepsiCo overstapt op de nieuwe regels voor pensioen. Toch vinden wij

het belangrijk u daar goed op voor te bereiden. In de aanloop naar de overgang naar de nieuwe pensioenregels zult u op verschillende momenten informatie van ons ontvangen. We houden u op de hoogte in onze nieuwsberichten, pensioenkranten en op de website. En als u vragen heeft, kunt u natuurlijk altijd contact met ons opnemen. Al uw vragen beantwoorden wij graag.

Ik wens u een fijne zomer!

José Suarez Menendez,
*Voorzitter
Het Nederlandse
Pensioenfonds*



De overstap naar nieuwe regels voor pensioen

**Voor 1 januari 2028 moeten
alle pensioenfondsen in
Nederland overstappen
naar nieuwe regels voor
pensioen. Dat geldt ook voor Pensioen-
kring PepsiCo. We verwachten dat we
de overstap op 1 januari 2027 maken.**



Sociale partners hebben een aantal afspraken gemaakt over de overgang. Ze hebben onder andere besloten om over te gaan naar een solidaire premieregeling. Op 1 januari 2027 stopt de huidige pensioenregeling van Pensioenkring PepsiCo. We verdelen dan het pensioenvermogen over alle deelnemers. Iedereen krijgt vanaf dat moment een persoonlijk pensioenvermogen. So-

ciale partners hebben afgesproken hoe de exacte verdeling naar persoonlijke pensioenvermogens moet zijn. Deze afspraken liggen vast in het transitieplan.

NAAR EEN PERSOONLIJK PENSIOENVERMOGEN

We verhuizen de waarde van uw huidige pensioen op 1 januari 2027 naar uw persoonlijke pensioenvermogen. Met dat persoonlijke pensioenvermogen kunt u duidelijker zien wat u aan pensioenpremie betaalt en wat dat u oplevert.

Omdat we straks minder buffers hoeven aan te houden, verdelen we de buffers die we nu hebben. We houden alleen nog kleine verplichte reserves aan. We weten nu nog niet hoeveel extra pensioenvermogen u erbij krijgt door de verdeling van de buffers. Dat hangt af van de dekkingsgraad op 31 december 2026. De toekomstige pensioenpremies komen vanaf 1 januari 2027 in uw persoonlijke pensioenvermogen terecht. Dat vermogen beleggen wij voor u. Ook de beleggingsresultaten komen in

uw persoonlijke pensioenvermogen. Op uw pensioeningangsdatum zetten we uw pensioenvermogen om in een maandelijkse levenslange pensioenuitkering. De pensioenuitkering stellen we één keer per jaar opnieuw vast met de behaalde resultaten.

SOLIDARITEITSRESERVE

Bij de verdeling van het totale pensioenvermogen vullen we ook de zogenaamde solidariteitsreserve. Deze reserve is bedoeld om de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk te houden als de beleggingsresultaten tegenvallen. Een klein deel van de beleggingsresultaten gebruiken we om de solidariteitsreserve in de toekomst op peil te houden. Zo hebben ook de jongere deelnemers nog een buffer voor tegenvallende beleggingsresultaten als zij straks met pensioen gaan.

Meer weten over de
solidaire premieregeling?
Scan de QR-code.



2024: groei, voorbereiding op nieuwe regels en goede rendementen

2024 was het eerste jaar waarin uw pensioenkring bij Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF) was aangesloten. HNPF groeide in 2024 daarnaast met een eigen kring voor Xerox én we bereidden ons voor op nieuwe kringen voor CRH, Van Lanschot en Wolters Kluwer Nederland in 2025. Daarmee hebben we nu dertien kringen met een totaal belegd vermogen van € 9,4 miljard. Door onze groei kunnen we ook uw pensioen efficiënter regelen.



ORGANISATIE EN BESTUUR

In 2024 breidden we ons bestuur uit met Els Janssen als vierde bestuurslid. Maarten Bonekamp volgde André van Vliet op. Op 1 januari 2024 is het belanghebbendenorgaan van start gegaan, met vertegenwoordigers

namens deelnemers, werkgevers en gepensioneerden.



NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

In 2024 zijn voorbereidingen getroffen voor de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen. Dat gebeurde onder andere met kennissessies voor het belanghebbendenorgaan en een onderzoek naar risico en pensioen. Voor de overgang naar de nieuwe regels is toestemming nodig van De Nederlandsche Bank (DNB). Eind 2025 dienen we daarvoor alle documenten in. De voorbereiding op de overgang naar de nieuwe pensioenregels kostte in 2024 veel tijd en ook veel geld. Een deel van deze kosten verdelen we over alle kringen.



BELEGGINGEN EN FINANCIËLE POSITIE

De dekkingsgraad daalde in 2024 van 116,1% naar 114,4%. We hebben maat-

regelen genomen om de dekkingsgraad nog beter te beschermen in verband met de overgang naar de nieuwe pensioenregels. Daarom is het renterisico nu voor 100% afgedekt.

Ondanks grote renteschommelingen bleef de rente in 2024 per saldo gelijk. De beleggingsportefeuille behaalde in 2024 een goed rendement, onder andere voor aandelen. Vooral aandelen uit de Verenigde Staten deden het goed. De aandelenportefeuilles bleven iets achter bij de brede marktontwikkelingen. Dat komt voornamelijk door de keuzes in ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Wij geloven dat duurzaam beleggen op de lange termijn meer oplevert. In 2024 gaf dat soms iets lagere opbrengsten. Over maatschappelijk verantwoord beleggen brengen we nog een apart jaarverslag uit. Dat publiceren we op de website.

De cijfers 2024

5,9%
RENDEMENT

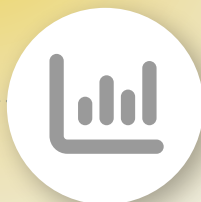
€310 mln
VERMOGEN



DEELNEMERS
WERKGEVERS
1.775
2



PREMIE
UITKERINGEN
€ 6.993 k in
€ 6.264 k uit



DEKKINGSGRAAD
114,4% actueel
117,0% beleid



VERMOGEN
€310 mln



KOSTEN PER DEELNEMER
€ 550 zonder
€ 1.015 met
incidentele kosten

Meer weten over Het
Nederlandse Pensioenfonds in
2024? Lees ons
volledige jaarverslag
op onze website.

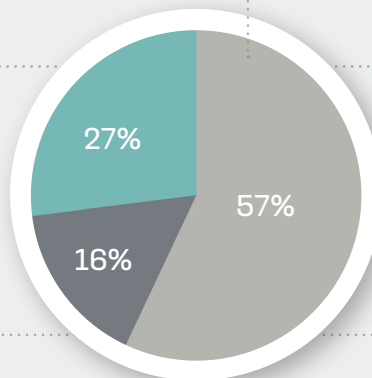


TOESLAG-
VERLENING

0,76%*

BELEGGINGSBELEID

aandelen ■
matching ■
vastrentend ■



* NAAST DEZE INDEXATIE MOGELIJK EEN AANVULLENDE INDEXATIE

Wij houden HNPF scherp!

Interview met Willem Kuzee
en Jeffrey de Winter

Willem Kuzee en Jeffrey de Winter zijn allebei lid van het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring PepsiCo. Het belanghebbendenorgaan bewaakt de belangen van de werkgever, de (oud-) werknemers en van de gepensioneerden.

Willem: "Dat doen we door de besluiten van het bestuur van Het Nederlandse Pensioenfonds goed te beoordelen. Daar waar nodig geven we advies. Het is een belangrijke taak, zeker nu we op 1 januari 2027 overgaan op de nieuwe regels voor pensioen. Daar komt veel bij kijken."

Zorgvuldigheid vergt tijd

Jeffrey: “HNPF betreft ons zo veel mogelijk bij de voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling. Wij letten er in het bijzonder op dat HNPF alle processen zorgvuldig doorloopt. En ook dat HNPF daar open over rapporteert. We kijken als belanghebbendenorgaan of alle stappen op de juiste manier en met de juiste kennis zijn gezet. Zorgvuldigheid is het sleutelwoord. Daarom hebben we nog tot 2027 nodig voor we over kunnen gaan naar de nieuwe regels voor pensioen. Tot het zover is, toetst ook De Nederlandsche Bank (DNB) of alles goed en zorgvuldig is uitgevoerd. Pas daarna geeft DNB groen licht en dan kan HNPF verder.”

Ver van mijn bed

Willem: “Voor veel mensen is 1 januari 2027 nog ver weg. We merken dat mensen nog niet echt bezig zijn met de nieuwe pensioenregeling die gaat komen. Pensioen is iets voor later. Dat snap-

“De nieuwe regels voor pensioen sluiten veel beter aan bij de huidige maatschappelijke situatie.”

pen we ook goed. Wel krijgen we af en toe de vraag of die nieuwe regels nu wel echt nodig zijn? Ja, ze zijn nodig. De nieuwe regels voor pensioen sluiten veel beter aan bij de huidige maatschappelijke situatie. Daarin zijn langdurige en vaste dienstverbanden steeds vaker een zeldzaamheid.

En we zijn individueeler ingesteld. Daar komen de nieuwe regels aan tegemoet.”

Pensioen gaat meebewegen met de economie

Jeffrey: “We vinden het belangrijk dat deelnemers weten dat hun nieuwe pensioen meer gaat meebewegen met de economie en de beleggingsresultaten.

Indexatie, pensioenverhoging, zoals we dat nu kennen, verdwijnt. De verhoging van ieders pensioen moet dus uit de beleggingsresultaten komen. Gaat het goed met de economie? Dan stijgt uw pensioen. Gaat het minder? Dan neemt de kans op goede beleggingsresultaten af. Pensioenen kunnen dan ook dalen. Dalingen van pensioenuitkeringen vangen we straks zo veel mogelijk op. Dat doen we door beleggingsresultaten te spreiden en door de inzet van een reserve.”



In september 2025 doen we onderzoek onder al onze deelnemers. We willen graag weten wat u weet over het pensioenstelsel en welke vragen u heeft. Ook horen we graag welke informatie u belangrijk vindt. Zo kunnen we onze communicatie zo goed mogelijk aanpassen aan uw wensen. Misschien heeft u al eens eerder meegedaan. Dat kan, want we herhalen dit onderzoek regelmatig in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel.

**Wat weet u
en wat wilt u
weten?**

Met de
Pensioenbarometer
meten we het!



We hopen dat ook u na
de zomer meedoet aan
de Pensioenbarometer!

Een nieuw portaal



Mijn pensioen

uw eigen digitale
pensioenomgeving
staat voor u klaar!

In Mijn pensioen vindt u alle persoonlijke informatie veilig en overzichtelijk bij elkaar. Zo krijgt u snel inzicht in uw pensioenregeling.

Vergeet niet uw e-mailadres achter te laten. Zo mist u niets!

Inloggen gaat makkelijk

U heeft geen wachtwoord nodig om in te loggen. U kunt makkelijk inloggen op Mijn pensioen met uw DigiD.

- 1 Ga naar www.hnpf.nl/inloggen
- 2 Kies uw werkgever
- 3 Voer uw DigiD in
- 4 Volg de aanwijzingen op het scherm

Heeft u vragen over uw pensioen?



We helpen u graag. We zijn op werkdagen telefonisch te bereiken van 9.00 tot 17.00 uur via 0523 208 252 of mail ons via hnpf-pkpepsico@dion.nl.

U kunt ook een belafsprake maken via onze website. We bellen u dan terug op een tijdstip dat u goed uitkomt.

Binnen Nederland ontvangen wij automatisch uw nieuwe adres. Verhuist u naar het buitenland? Geef uw nieuwe woonadres dan aan ons door via Mijn pensioen.

**HN
PF**