



NWS
BRF

JULI
2025

Het Nederlandse Pensioenfonds

In deze nieuwsbrief praten we u bij over de volgende onderwerpen:

- Voorwoord van José Suarez Menendez
- De overstap naar nieuwe pensioenregels
- Terugblik op 2024
- Een betrokken belanghebbendenorgaan
- De Pensioenbarometer
- Blijf op de hoogte en stel vragen

Het is zomer! Een goed moment om even stil te staan bij uw pensioen. Wilt u weten hoe u ervoor staat? Kijk op mijnpensioenvoerzicht.nl



Pensioenkring
Cargill Bioindustrial

U ontvangt deze zomerkrant omdat u pensioen opbouwt of heeft opgebouwd in Pensioenkring Cargill Bioindustrial van Het Nederlandse Pensioenfonds.

Voorwoord

**Het is zomer! In het midden
van dit jaar blikken we vooruit
naar de invoering van de
nieuwe regels voor pensioen.
We kijken ook terug naar
het afgelopen jaar.**

Aanvullend op de verhoging van uw
pensioen eerder dit jaar met 4%,
kennen wij per 1 juli 2025 nog een
inhaalindexatie toe van circa 1,7%



Alle pensioenfondsen in Nederland stappen voor 1 januari 2028 over op de nieuwe regels voor pensioen. Dat geldt ook voor Pensioenkring Cargill Bioindustrial. In deze krant geven we uitleg over de nieuwe regels. Daarnaast vertellen Ron van 't Hof en Hans Müller van het belanghebbendenorgaan hoe zij bij de overgang naar de nieuwe regels betrokken worden. In aanloop naar de overgang naar de nieuwe regeling zult u op verschillende momenten informatie van ons ontvangen. We houden u op de hoogte in onze nieuwsberichten, pensioenkranten en op de website. En als u vragen heeft, kunt u natuurlijk altijd contact met ons opnemen. Al uw vragen beantwoorden wij graag.

Ik wens u een fijne zomer!

José Suarez Menendez,
Voorzitter
Het Nederlandse
Pensioenfonds



De overstap naar nieuwe regels voor pensioen

**Voor 1 januari 2028 moeten
alle pensioenfondsen in
Nederland overstappen
naar nieuwe regels voor**



**pensioen. Dat geldt ook voor Pensioenkring
Cargill Bioindustrial. Onze verwachting is
nu dat uw pensioenkring de overstap
op 1 juli 2026 zal maken.**

Sociale partners van Cargill Bioindustrial hebben een aantal afspraken gemaakt over de overgang. Ze hebben onder andere besloten om over te gaan naar een solidaire premieregeling. Op 1 juli 2026 stopt de huidige pensioenregeling van Pensioenkring Cargill Bioindustrial. Iedereen krijgt vanaf dat moment een persoonlijk pensioenvermogen. Sociale partners

hebben afgesproken hoe de exacte verdeling naar persoonlijk pensioenvermogens moet zijn. Deze afspraken liggen vast in het transitieplan.

NAAR EEN PERSOONLIJK PENSIOENVERMOGEN

Met dat persoonlijk pensioenvermogen kunt u duidelijker zien wat u aan pensioenpremie betaalt en wat dat u oplevert. Uw pensioen wordt transparanter. Omdat we straks minder buffers hoeven aan te houden, verdelen we de buffers die we

nu hebben. We houden alleen nog kleine verplichte reserves aan. We weten nu nog niet hoeveel extra pensioenvermogen u erbij krijgt door de verdeling van de buffers. Dat hangt af van de dekkingsgraad op 30 juni 2026.

De toekomstige pensioenpremies komen vanaf 1 juli 2026 in uw persoonlijk pensioenvermogen terecht. Het vermogen in uw persoonlijk pensioenvermogen

beleggen wij voor u. Ook de beleggingsresultaten komen in uw persoonlijk pensioenvermogen. Op uw pensioeningangsdatum zetten we uw pensioenvermogen om in een maandelijkse levenslange pensioenuitkering. De pensioenuitkering stellen we één keer per jaar op nieuw vast met de behaalde resultaten.

SOLIDARITEITSRESERVE

Bij de verdeling van het totale pensioenvermogen vullen we ook de zogenaamde solidariteitsreserve. Deze reserve is bedoeld om de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk te houden als de beleggingsresultaten tegenvallen. Een klein deel van de beleggingsresultaten gebruiken we om de solidariteitsreserve in de toekomst op peil te houden. Zo hebben ook de jongere deelnemers nog een buffer voor tegenvallende beleggingsresultaten als zij straks met pensioen gaan.

Meer weten over de
solidaire premieregeling?
Scan de QR-code.





Pensioenkring
Cargill Bioindustrial

2024: groei, goede rendementen en voorbereiding op nieuwe regels



In 2024 groeide HNPF met nieuwe pensioenkringen voor PepsiCo en Xerox.

We bereidden ons ook voor op nieuwe kringen voor CRH, Van Lanschot en Wolters Kluwer Nederland in 2025. Daarmee hebben we nu dertien kringen met een totaal belegd vermogen van € 9,4 miljard. Door onze groei kunnen we ook uw pensioen efficiënter regelen.



ORGANISATIE EN BESTUUR

In 2024 breidden we ons bestuur uit met Els Janssen als vierde bestuurslid. Maarten Bonekamp volgde André van Vliet op. De samenstelling van het belanghebbendenorgaan bleef in 2024 hetzelfde.



NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

In 2024 zijn voorbereidingen getroffen om op 1 juli 2026 over te kunnen gaan naar de nieuwe regels voor pen-

sioen. De sociale partners hebben in december 2024 een transitieplan vastgesteld. Zij hebben gekozen voor een overgang naar de solidaire premieregeling. Voor de overgang naar de nieuwe regels is toestemming nodig van De Nederlandsche Bank (DNB). De voorbereiding op de overgang naar de nieuwe pensioenregels kostte in 2024 veel tijd en ook veel geld. Een deel van deze kosten verdelen we over alle kringen. Eind 2024 hebben we onderzocht hoeveel risico deelnemers en gepensioneerden willen nemen met hun pensioen. Zo'n 25% van alle ondervraagden deed mee aan dit onderzoek. De resultaten helpen ons om in de nieuwe pensioenregeling een beleggingsbeleid te kiezen dat bij u past.



BELEGGINGEN EN FINANCIËLE POSITIE

De dekkingsgraad steeg in 2024 van 143,5% naar 148,9%. We hebben maatrege-

len genomen om de dekkingsgraad nog beter te beschermen in verband met de overgang naar de nieuwe pensioenregels. Het renterisico is nu voor 100% afgedekt. Ondanks grote renteschommelingen bleef de rente in 2024 per saldo gelijk. De beleggingsportefeuille behaalde in 2024 een goed rendement, onder andere voor aandelen. Vooral aandelen uit de Verenigde Staten deden het goed. De aandelenportefeuilles bleven iets achter bij de brede marktontwikkelingen. Dat komt voornamelijk door de keuzes in ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Wij geloven dat duurzaam beleggen op de lange termijn meer oplevert. In 2024 gaf dat soms iets lagere opbrengsten. Over maatschappelijk verantwoord beleggen brengen we nog een apart jaarverslag uit. Dat publiceren we op de website.

De cijfers 2024

8,98%
RENDEMENT

€234 mln
VERMOGEN



DEELNEMERS
WERKGEVERS
717
1



PREMIE
UITKERINGEN
€ 4.378 k in
€ 4.487 k uit



DEKKINGSGRAAD
148,9% actueel
148,4% beleid



VERMOGEN
€234 mln



KOSTEN PER DEELNEMER
€ 884 zonder
€ 1.903 met
incidentele kosten

Meer weten over Het
Nederlandse Pensioenfonds in
2024? Lees ons
volledige jaarverslag
op onze website.

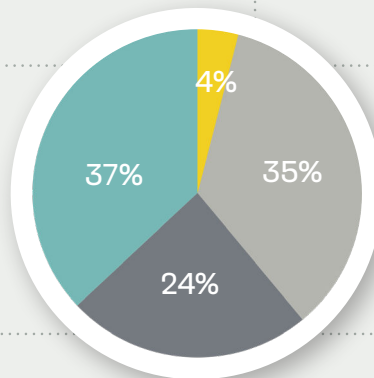


TOESLAG-
VERLENING

4%

BELEGGINGSBELEID

vastgoed 
matching 
vastrentend 
aandelen 



HN
PF

Veel veranderingen, laten we daar ook de goede kanten van zien

Interview met Hans Müller
en Ron van 't Hof



Hans Müller en Ron van 't Hof zijn allebei lid van het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Cargill Bioindustrial. Hans namens de werknemers en Ron namens de werkgevers. Het belanghebbendenorgaan komt op voor de belangen van de werkgever, de (oud-) werknemers en van de gepensioneerden. “Dat doen we door de besluiten van het bestuur van Het Nederlandse Pensioenfonds goed te beoordelen en plannings te bewaken. Daar waar nodig geven we advies. Het is een belangrijke taak, zeker omdat de overgang naar onze nieuwe pensioenregeling al op 1 juli 2026 is. En er moet nog veel gebeuren.”

We houden HNPf scherp!

“HNPf betreft ons zo veel mogelijk bij de voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling. Wij letten er in het bijzonder op dat HNPf alle belangen zo eerlijk mogelijk afweegt bij het verdelen van de huidige financiële buffers. Want die mogen straks een stuk lager

zijn. Gezien de complexiteit geen gemakkelijk opgave”, zegt Ron. “We kijken of alle stappen op de juiste manier en met de juiste kennis zijn gezet. En we bewaken de snelheid van de voortgang. De voortdurende onzekerheid of de Pensioenwet toch nog wijzigt en alle eisen waaraan HNPf moet voldoen van hun toezichthouder, De Nederlandsche Bank, werkt soms vertragend”, vult Hans aan. Ron: “Toezicht is goed, maar het moet niet doorslaan.”

“De grootste uitdaging is om iedereen de nieuwe regels op een eenvoudige manier uit te leggen ”

Kijken naar de goede kanten van de verandering

Hans: “Veel deelnemers begrijpen niet wat we doen en waarom bepaalde

besluiten genomen worden. Dat is begrijpelijk want pensioen is iets voor later en ook nog eens lastig te doorgronden.” Ron: “De grootste uitdaging is om iedereen de nieuwe regels op een eenvoudige manier uit te

leggen. Zodat iedereen volgend jaar weet hoe zijn of haar nieuwe pensioen werkt. Ik merk dat mensen de oude pensioenregels ophevelen terwijl er ook

veel beperkingen zijn. Ook in de huidige pensioenregeling was er wel degelijk de mogelijkheid om te korten. Laten we vooral ook naar de goede kanten van de verandering kijken.”

Iedereen gaat er straks op vooruit

“Die goede kanten zijn er, zeker als je kijkt naar onze huidige dekkingsgraad. Mensen gaan er straks extra pensioen bij krijgen. Hoeveel? Dat hangt af van de hoogte van de dekkingsgraad op 30 juni 2026. Het bestuur van HNPf heeft maatregelen genomen om onze dekkingsgraad te beschermen. Maar er kan tussen nu en 1 juli 2026 nog van alles gebeuren. Dat zag je ook dit

jaar met de financiële markten, die gingen even flink onderuit. Dus hoe sneller we overgaan naar de nieuwe

pensioenregeling des te beter.”

“Verder zijn er voldoende waarborgen om te zorgen dat alles zorgvuldig verloopt. Daar maak ik mij geen zorgen over”, zegt Hans ter afsluiting.

“Verder zijn er voldoende waarborgen om te zorgen dat alles zorgvuldig verloopt. Daar maak ik mij geen zorgen over ”



Heeft u vragen over uw pensioen?

We helpen u graag. We zijn op werkdagen telefonisch te bereiken van 9.00 tot 17.00 uur via 0523 208 251 of mail ons via hnpf-pkcargill@dion.nl.

U kunt ook een belafspreek maken via onze website. We bellen u dan terug op een tijdstip dat u goed uitkomt.

Binnen Nederland ontvangen wij automatisch uw nieuwe adres. Verhuist u naar het buitenland? Geef uw nieuwe woonadres dan aan ons door via hnpf-pkcargill@dion.nl.

**HN
PF**

Wat weet u en wat wilt u weten?

Met de
Pensioenbarometer
meten we het!



In september 2025 doen we onderzoek onder al onze deelnemers. We willen graag weten wat u weet over het pensioenstelsel en welke vragen u heeft. Ook horen we graag welke informatie u belangrijk vindt. Zo kunnen we onze communicatie zo goed mogelijk aanpassen aan uw wensen. Misschien heeft u al eens eerder meegedaan. Dat kan, want we herhalen dit onderzoek regelmatig in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel.

We hopen dat ook u na de zomer meedoet aan de Pensioenbarometer!