



NWS
BRF

JULI
2025

Het Nederlandse Pensioenfonds

In deze nieuwsbrief praten we u bij over de volgende onderwerpen:

- Voorwoord van José Suarez Menendez
- De overstap naar nieuwe pensioenregels
- Terugblik op 2024
- “Deelnemers gaan erop vooruit”
- De Pensioenbarometer

Het is zomer! Een goed moment om even stil te staan bij uw pensioen. Wilt u weten hoe u ervoor staat? Kijk op mijnpensioenvoerzicht.nl



PensioenKring
 ARCADIS

U ontvangt deze zomerkrant omdat u pensioen opbouwt of heeft opgebouwd in Pensioenkring Arcadis van Het Nederlandse Pensioenfonds.

Voorwoord

**Het is zomer! In het midden
van dit jaar blikken we vooruit
naar de invoering van de
nieuwe regels voor pensioen.
We kijken ook terug naar
het afgelopen jaar.**

Met ingang van 1 juli 2025
zijn de pensioenen bij
Pensioenkring Arcadis met
2,04% verhoogd.



Wist u dat 2024 voor Pensioenkring Arcadis een feestelijk jaar was? Precies honderd jaar geleden, in 1924, werd Stichting Heidemij Pensioenfonds opgericht met 123 deelnemers. Het pensioenfonds groeide uit tot ruim 9.000 deelnemers in 2024 en een belegd vermogen van bijna 1,3 miljard. Met een taart, een speciale editie van de pensioenkrant en met een event voor deelnemers en pensioengerechtigden is hier in 2024 bijzondere aandacht aan besteed.

Alle pensioenfondsden in Nederland stappen voor 1 januari 2028 over op de nieuwe regels voor pensioen. Dat geldt ook voor Pensioenkring Arcadis. In deze krant geven we uitleg over de nieuwe regels. Daarnaast vertellen Marcel Stuart en Frits Creemer van het belanghebbendenorgaan hoe zij bij de overgang naar de nieuwe regels betrokken worden. In aanloop naar de overgang naar de nieuwe regeling zult u op verschillende momenten informatie van ons ontvangen. We houden u op de hoogte in onze nieuwsberichten, pensioenkranten en op de website. En als u vragen heeft, kunt u natuurlijk altijd contact met ons opnemen. Al uw vragen beantwoorden wij graag.

Ik wens u een fijne zomer!

José Suarez Menendez,
Voorzitter Het Nederlandse
Pensioenfonds



De overstap naar nieuwe regels voor pensioen

**Voor 1 januari 2028 moeten
alle pensioenfondsen in
Nederland overstappen
naar nieuwe regels voor
pensioen. Pensioenkring Arcadis zal de
overstap op 1 januari 2026 maken.**



Sociale partners hebben een aantal afspraken gemaakt over de overgang. Ze hebben onder andere besloten om over te gaan naar een solidaire premieregeling. Op 1 januari 2026 stopt de huidige pensioenregeling van Pensioenkring Arcadis. We verdelen dan het pensioenvermogen over alle deelnemers. Iedereen krijgt vanaf dat moment een persoonlijk pensioenvermogen. Sociale partners van Arcadis hebben in een

transitieplan afgesproken hoe de exacte verdeling naar persoonlijke pensioenvermogens moet zijn.

NAAR EEN PERSOONLIJK PENSIOENVERMOGEN

We verhuizen de waarde van uw huidige pensioen op 1 januari 2026 naar uw persoonlijke pensioenvermogen. Met dat persoonlijke pensioenvermogen kunt u duidelijker zien wat u aan pensioenpremie betaalt en wat dat u oplevert. Uw pensioen wordt transparanter. Omdat we straks minder buffers hoeven aan te houden, verdelen

we de buffers die we nu hebben. We houden alleen nog kleine verplichte reserves aan. We weten nu nog niet hoeveel extra pensioenvermogen u erbij krijgt door de verdeling van de buffers. Dat hangt af van de dekkingsgraad op 31 december 2025.

De toekomstige pensioenpremies komen vanaf 1 januari 2026 in uw persoonlijke pensioenvermogen terecht. Uw persoonlijke pensioenvermogen beleggen

wij voor u. Ook de beleggingsresultaten komen in uw persoonlijke pensioenvermogen. Op uw pensioeningangsdatum zetten we uw pensioenvermogen om in een maandelijkse levenslange pensioenuitkering. De pensioenuitkering stellen we één keer per jaar opnieuw vast met de behaalde resultaten.

SOLIDARITEITSRESERVE

Bij de verdeling van het totale pensioenvermogen vullen we ook de zogenaamde solidariteitsreserve. Deze reserve is bedoeld om de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk te houden als de beleggingsresultaten tegenvallen. Een klein deel van de beleggingsresultaten gebruiken we om de solidariteitsreserve in de toekomst op peil te houden. Zo hebben ook de jongere deelnemers nog een buffer voor tegenvallende beleggingsresultaten als zij straks met pensioen gaan.

Meer weten over de
solidaire premieregeling?
Scan de QR-code.



2024: een goed rendement, voorbereiding op nieuwe regels en een stijgende dekkingsgraad

In 2024 groeide HNPF met nieuwe pensioenkringen voor PepsiCo en Xerox. We bereidden ons ook voor op de komst van nieuwe kringen voor CRH, Van Lanschot en Wolters Kluwer Nederland in 2025. Daarmee hebben we nu dertien kringen met een totaal belegd vermogen van € 9,4 miljard. Door onze groei kunnen we uw pensioen efficiënter regelen.



ORGANISATIE EN BESTUUR

In 2024 breidden we ons bestuur uit met Els Janssen als vierde bestuurslid. Maarten Bonekamp volgde André van Vliet op. In het belanghebbendenorgaan zijn Frits Creemer en Ellis Heijboer formeel als lid benoemd. De termijn van Fer Saelman loopt af. Daarom gaan we onder de

pensioengerechtigden een oproep doen tot kandidaatstelling.



NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

In 2024 zijn veel voorbereidingen getroffen om op 1 januari 2026 over te kunnen gaan naar de nieuwe regels voor pensioen. Sociale partners hebben gekozen om over te stappen op de solidaire premieregeling. De voorbereiding op de nieuwe pensioenregels kostte in 2024 veel tijd en ook veel geld. Een deel van deze kosten kunnen we verdelen over alle kringen. In het voorjaar van 2024 hebben we onderzocht hoeveel risico deelnemers en gepensioneerden willen nemen met hun pensioen. Ruim 1.200 mensen deden mee aan dit onderzoek. De resultaten helpen ons om in de nieuwe pensioenregeling een beleggingsbeleid te kiezen dat bij u past.



BELEGGINGEN EN RENDEMENT

De dekkingsgraad steeg in 2024 van 118,6% naar 119,0%. We hebben maatregelen genomen om de dekkingsgraad beter te beschermen in verband met de overgang naar de nieuwe pensioenregels: het renterisico is nu voor 85% afgedekt. Ondanks grote renteschommelingen bleef de rente in 2024 per saldo gelijk. De beleggingsportefeuille behaalde in 2024 een goed rendement. Vooral aandelen uit de Verenigde Staten deden het goed. De aandelenportefeuilles bleven achter bij de brede marktontwikkelingen. Dat komt door de keuzes in ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Wij geloven dat duurzaam beleggen op de lange termijn meer oplevert. Over maatschappelijk verantwoord beleggen brengen we nog een apart jaarverslag uit. Dat publiceren we op de website.

De cijfers 2024

7,07%
RENDEMENT

€1.283 mln
VERMOGEN



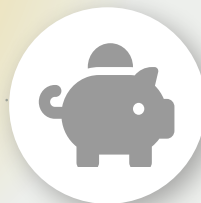
DEELNEMERS
WERKGEVERS
9.162
4



PREMIE
UITKERINGEN
€ 30.271 k in
€ 36.418 k uit



DEKKINGSGRAAD
119% actueel
121,6% beleid



VERMOGEN
€ 1.283 mln



KOSTEN PER DEELNEMER
€ 292 zonder
€ 405 met
incidentele kosten

Meer weten over Het
Nederlandse Pensioenfonds in
2024? Lees ons
volledige jaarverslag
op onze website.

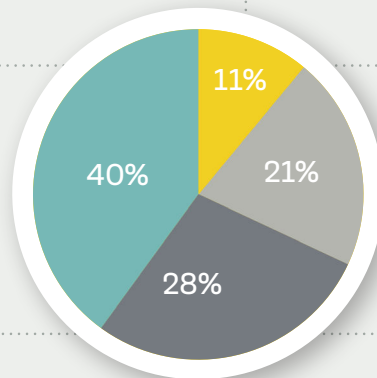


TOESLAG-
VERLENING

0,66%

BELEGGINGSBELEID

- vastgoed
- matching
- vastrentend
- aandelen



**HN
PF**

We verwachten dat onze deelnemers erop vooruitgaan

Interview met Frits Creemer
en Marcel Stuart



Frits Creemer en Marcel Stuart zijn beiden lid van het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Arcadis. Frits vertegenwoordigt de werknemers, Marcel de werkgever. Samen met de andere leden van het belanghebbendenorgaan behartigen ze de belangen van alle deelnemers en de werkgever van Pensioenkring Arcadis.

Er komen nieuwe regels voor pensioen. Leeft dat bij Arcadis?

Op 1 januari 2026 willen we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Vooral de vereniging van gepensioneerden Arcadis (VGA) en mensen die vlak voor hun pensioen zitten, zijn nu al nadrukkelijk met die nieuwe regels bezig. Bij de gemiddelde medewerker van Arcadis leeft het minder. Dat zal vast gaan veranderen wanneer we de overstap eind dit jaar maken. Overigens is ons webinar van vorig jaar over de nieuwe pensioenregeling al wel goed bekeken.

Wat vinden jullie belangrijk dat deelnemers weten?

Dat je pensioen persoonlijker wordt: iedereen krijgt een eigen pensioenvermogen. Dat past meer bij de huidige samenleving. Ook belangrijk om te weten is dat onze deelnemers er bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel - naar we nu verwachten - op vooruit zullen gaan. Dat kan, omdat we onze buffers eerlijk en evenwichtig gaan verdelen. In de nieuwe regeling hoeven we namelijk minder reserves aan te houden. Het is ook goed om te weten dat de dekkinggraad verdwijnt. Aan de dekkinggraad kan je nu zien of we er goed voorstaan. Dat ziet een deelnemer straks aan de omvang van zijn of haar eigen pensioenvermogen. Dat beweegt meer dan nu mee met de economie. Overigens blijven de onderliggende risico's die onze deelnemers lopen redelijk vergelijkbaar met de risico's van het huidige stelsel.

Waar letten jullie bij de invoering van de nieuwe regels in het bijzonder op?

Van groot belang is dat wanneer we de nieuwe regels invoeren, dit eerlijk gebeurt.

We noemen dat 'evenwichtig'. Dat begrip geeft de essentie goed weer. De werkgever- en werknemersvertegenwoordigers (sociale partners) hebben de afspraken gemaakt voor de nieuwe pensioenregeling. Als belanghebbendenorgaan letten wij er

**Juist door die nieuwe
regels kunnen we
voor een goed pensioen
nu én in de toekomst
blijven zorgen**

vooral op dat die afspraken niet voor bepaalde groepen deelnemers gunstig en voor anderen ongunstig zijn. Er moet een balans in zitten. Evenwichtig dus. Er zijn veel berekeningen gemaakt om te bepalen of de nieuwe regeling evenwichtig, transparant en goed uitlegbaar is. Om alle gemaakte afspraken en de invoering daarvan goed te kunnen doorgronden, heeft HNP

ons met kennissessies meegenomen. Niet onbelangrijk, want er komt bij de overstap naar de nieuwe regeling best veel kijken. Zo gaan we bijvoorbeeld over op een heel nieuw administratiesysteem. Dat moet uitvoerig getest zijn voordat we de overstap naar de nieuwe regeling maken.

Wat verwachten jullie van de nieuwe pensioenregeling?

Wat we hopen is dat de nieuwe regeling ook echt uitpakt zoals we hebben bedacht en onze deelnemers de voordelen van de nieuwe pensioenregeling zien. Want juist door die nieuwe regels kunnen we voor een goed pensioen nu én in de toekomst blijven zorgen.

Rond de overgang naar de nieuwe regeling zul je een piek zien in de belangstelling van mensen voor hun pensioen. Die aandacht hopen we na de overgang vast te houden. Aan de andere kant zijn we ook nuchter: jonge deelnemers zijn met andere zaken bezig dan pensioen. En wie ouder is, is vaker met pensioen bezig. Zo is het nu en zo zal het waarschijnlijk blijven.



Heeft u vragen over uw pensioen?

Log in op *Mijn pensioen* voor inzicht in uw pensioen



**HN
PF**

We helpen u graag. We zijn op werkdagen telefonisch te bereiken van 9.00 tot 17.00 uur via 0523 208 264 of mail ons via hnpf-pkarcadis@dion.nl.

U kunt ook een belafsprake maken via onze website. We bellen u dan terug op een tijdstip dat u goed uitkomt.

Heeft u al ingelogd in Mijn pensioen?

Daar vindt u allerlei persoonlijke informatie overzichtelijk bij elkaar. U vindt Mijn pensioen via de website. Vergeet niet om daar uw e-mailadres toe te voegen aan uw persoonlijke gegevens. Zo mist u niets en maken wij communicatie sneller, makkelijker, duurzamer en goedkoper!

Wat weet u en wat wilt u weten?

Met de Pensioenbarometer meten we het!



In september 2025 doen we onderzoek onder al onze deelnemers. We willen graag weten wat u weet over het pensioenstelsel en welke vragen u heeft. Ook horen we graag welke informatie u belangrijk vindt. Zo kunnen we onze communicatie zo goed mogelijk aanpassen aan uw wensen. Misschien heeft u al eens eerder meegedaan. Dat kan, want we herhalen dit onderzoek regelmatig in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel.

We hopen dat ook u na de zomer meedoet aan de Pensioenbarometer!