

Nieuws

- Nieuwe pensioenregels in Nederland
- Wijzigingen in uw pensioenregeling

Financiële resultaten 2022



5

Pensioen in 45 minuten

8



Beste deelnemer,

Nu ook de Eerste Kamer heeft ingestemd met de invoering van de Wet toekomst pensioenen kunnen we eindelijk echt aan de slag met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Hiernaast leest u meer over de nieuwe pensioenregels.

In het beknopte jaarverslag over 2022 in deze pensioenkrant ziet u de financiële positie van Pensioenkring Sweco en de behaalde resultaten. 2022 was een uitdagend beleggingsjaar met de oorlog in Oekraïne, de hoge rente en stevige inflatie. Dat zien we ook terug in de beleggingsresultaten. Gelukkig is Pensioenkring Sweco financieel gezond.

We vinden het belangrijk dat onze communicatie bij uw behoefte aansluit. Zeker nu er de komende jaren zoveel gaat veranderen op pensioengebied. Daarom houden we ieder jaar een deelnemerstevredenheidsonderzoek. Vorig jaar is de pensioenkrant beoordeeld met een 7,4.

Doet u ook dit jaar (weer) mee aan het onderzoek? De uitnodiging ontvangt u binnenkort in uw mailbox.

Ik wens u een mooie zomer!



José Suarez Menendez,
Voorzitter
Het Nederlandse Pensioenfonds

Het pensioen in Nederland verandert

Op 1 juli is de Wet toekomst pensioenen ingegaan. De nieuwe wet geldt voor alle pensioenregelingen in Nederland. De pensioenregelingen moeten uiterlijk 1 januari 2028 zijn aangepast. Voordat het zover is moeten zowel werkgevers als vakorganisaties nog de nodige besluiten nemen.

In het nieuwe pensioenstelsel worden alle pensioenregelingen een premieregeling, zoals Pensioenkring Sweco nu al heeft. Bij een premieregeling worden afspraken gemaakt over hoeveel geld u en uw werkgever inleggen voor uw pensioen.

Er zijn 2 soorten premieregelingen waaruit sociale partners kunnen kiezen: een solidaire premieregeling of een flexibele premieregeling. Het pensioen gaat meer meebewegen met het beleggingsresultaat. Het is de verwachting dat met de nieuwe regels de pensioenen vaker en eerder omhoog gaan dan nu het geval is.

[LEES MEER OP PAGINA 2](#)



Nieuw adres?

Binnen Nederland ontvangen wij automatisch uw nieuwe adres. Verhuist u naar het buitenland? Geef uw nieuwe adres dan aan ons door via 'Mijn pensioen'.



Samenstelling Pensioenkring Sweco*

*Per 1 juni 2023



< 25 jr	1%
25-35 jr	12%
35-45 jr	16%
45-55 jr	25%
55-60 jr	13%
60-68 jr	14%
>68 jr	19%

Man
76%

Vrouw
24%

Hoe zit het bij Sweco?

Sweco is het afgelopen jaar gestart met een oriëntatie op de toekomst. De sociale partners (werkgever, vakbonden, OR) onderzoeken wat de best passende en toekomstbestendige pensioenregeling is voor Sweco en haar medewerkers. De afgelopen jaren was de pensioenopbouw lager dan de ambitie. We streven ernaar om dit in de nieuwe pensioenregeling te verbeteren. Samen met externe adviseurs onderzoeken we de mogelijkheden en maken we bewuste afwegingen in onze keuzes.

De sociale partners hebben met elkaar afgesproken om vanaf september iedere zes weken bij elkaar te komen om zo tot een gedegen besluit over de nieuwe pensioenregeling te komen. Het streven is om per januari 2026 over te gaan naar een nieuwe pensioenregeling. De Nederlandsche Bank heeft tijd nodig om alles te beoordelen en de pensioenuitvoerder moet aan de slag met de implementatie van de regeling.

Om te zorgen dat de belangen van alle betrokken (dus van de werkgever, de werknemers, de gepensioneerden en de oud-werknemers) goed worden behartigd is er een duidelijke rolverdeling in het besluitvormingsproces tussen sociale partners, HNPf en het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Sweco (BO).

Er verandert nu nog niets

De nieuwe wet is ingegaan op 1 juli 2023, maar pensioenfondsen krijgen een paar jaar de tijd om volgens deze regels te gaan werken. We houden u op de hoogte van de stappen die we zetten. En zodra we weten wat de nieuwe regels voor uw pensioen betekenen, laten we u dat weten.



Meer weten?

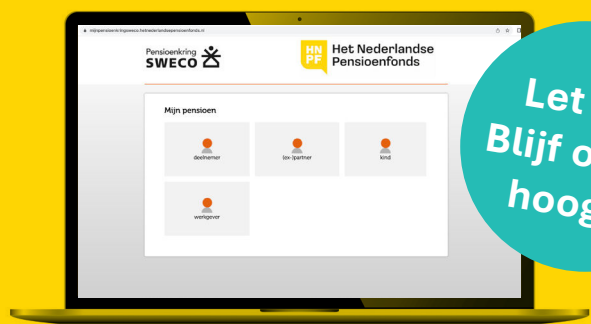
Op www.onsnieuwepensioen.nl kunt u duidelijke filmpjes vinden over wat er gaat veranderen en wat hetzelfde blijft. Deze website is gemaakt op initiatief van de vakbonden, werkgeversorganisaties, pensioenuitvoerders en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.



Registreer voor 'Mijn pensioen'

Met de nieuwe pensioenregels gaat er de komende jaren veel veranderen. Het is daarom belangrijk dat u op de hoogte blijft.

Als u zich registreert voor '**Mijn pensioen**', het online pensioenportaal van HNPf, weet u zeker dat u alle informatie ontvangt en u goed op hoogte bent en blijft. Controleer voor de zekerheid ook nog even of u bent geregistreerd met uw persoonlijke e-mailadres en niet met uw zakelijke e-mailadres.



Uw pensioen is in 2023 op een aantal onderdelen gewijzigd:

In de digitale nieuwsbrief van januari heeft u hier over kunnen lezen. Heeft u het gemist? Hieronder leest u in het kort wat er is gewijzigd:

- **Uw opgebouwde pensioen is met 6,5% verhoogd**

Per 1 januari 2023 zijn alle pensioenen bij Pensioenkring Sweco verhoogd. Dit was mogelijk door de gestegen dekkingsgraad en de tijdelijke versoepeling van de indexatieregels. **Hier** vindt u een toelichting op het indexatiebesluit.

- **Het opbouwpercentage is verhoogd**

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutosalaris dat u in dat jaar verdient. Hoeveel pensioen u opbouwt staat steeds voor een jaar vast. Omdat het verwachte rendement hoger is door de aanpassing van het strategisch beleggingsbeleid en de risicohouding is het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen verhoogd van 1,12% naar 1,46%.

- **De premie voor het risicoPartnerpensioen is verlaagd**

De premie voor het vrijwillig risicoPartnerpensioen is verlaagd van 2,5% naar 2,2% van de pensioengrondslag. Op uw loonstrook ziet u wat u totaal betaalt aan pensioenpremie.

- **Het tijdelijk risicoPartnerpensioen is verhoogd**

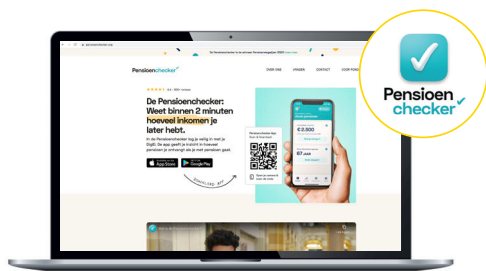
Het tijdelijk risicoPartnerpensioen is verhoogd van € 12.473,38 naar € 13.750,28 bruto per jaar bij een voltijd dienstverband.

Naast de aanpassingen door de nieuwe afspraken in de pensioenovereenkomst zijn ook een aantal wettelijke bedragen gewijzigd. De overheid indexeert jaarlijks de bedragen zoals de afkoopgrens, het fiscaal maximaal salaris en de AOW-franchise. In 2022 was de franchise € 14.802 en deze is in 2023 gestegen naar € 16.322. Het maximum pensioengevend salaris is in 2023 gestegen van € 114.866 naar € 128.810 bruto per jaar.

Pensioenkring Sweco streeft naar een opbouw van 1,875% van de pensioengrondslag (brutoloon minus franchise). Omdat de pensioenopbouw in 2023 1,46% bedraagt, is de opbouw niet fiscaal maximaal. Hiernaast leest u hoe u extra kunt sparen voor later.

- **Strategisch beleggingsbeleid en risicohouding aangepast**

Eind september 2022 was de beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring Sweco gestegen tot boven het vereist eigen vermogen en was er niet langer sprake van een reservetekort. Daarom was het mogelijk om het strategisch beleggingsbeleid en de risicohouding aan te passen. Klik **hier** voor de toelichting. Meer informatie over uw pensioen kunt u vinden in 'Mijn pensioen'.



Extra sparen voor later?

Als u extra wilt sparen voor later, kunt u de jaarruimte* benutten door geld te storten in een lijfrente verzekering of op een bankspaarrekening. Zo lang het gestorte bedrag binnen de jaarruimte blijft, mag u dit bedrag aftrekken van uw inkomen bij de aangifte inkomstenbelasting.

* jaarruimte is het bedrag dat u van de overheid mag gebruiken om belastingvriendelijk extra te sparen voor later. Kijk voor meer informatie op www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/afrek-en-kortingen/content/hoe-bereken-ik-mijn-jaarruimte

Een belangrijke graadmeter: de dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft aan of een fonds in staat is de pensioenen uit te keren. Niet alleen aan huidige, maar ook aan toekomstige gepensioneerden. De dekkingsgraad wordt uitgedrukt in een percentage.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 actuele dekkingsgraden. Doordat het een gemiddelde is, stijgt en daalt deze dekkingsgraad niet zo snel van maand tot maand als de actuele dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad geeft daardoor een stabiel beeld van onze financiële situatie.

Hoe hoger de beleidsdekkingsgraad, hoe hoger de reserves en hoe beter we in staat zijn om financiële tegenvallers op te vangen. De beleidsdekkingsgraad is ook de graadmeter voor eventuele indexaties.

Op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-sweco kunt u de actuele dekkingsgraden vinden.

Wat betekenen deze wijzigingen?

Hieronder ziet u 2 voorbeeldberekeningen. Deze zijn gebaseerd op de oude en de nieuwe uitgangspunten, inclusief de jaarlijkse aanpassingen van de overheid.

Voorbeeldberekening 2022

Stel: Piet Jansen verdiende € 60.000 bruto per jaar in 2022. De franchise voor 2022 bedroeg € 14.802. Hij bouwde in 2022 1,12% op over de pensioengrondslag (brutoloon minus franchise) van € 45.198. Dat betekent dat hij in 2022 € 506,22 bruto ouderdomspensioen opbouwde.

Voorbeeldberekening 2023

Stel: Piet Jansen verdient € 60.000 bruto per jaar in 2023. De franchise in 2023 is € 16.322. Hij bouwt in 2023 1,46% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag (brutoloon minus franchise) van € 43.678. Dat betekent dat hij in 2023 € 637,70 bruto ouderdomspensioen opbouwt.

Veelgestelde vragen



Wie vertegenwoordigt mijn belangen?

Uw belangen worden behartigd door het belanghebbenden-
orgaan (BO) en het bestuur van HNPf. In het BO zitten
vertegenwoordigers van de werkgever, de werknemers en
gepensioneerden. Op [www.hnpf.nl/werknemer/
pensioenkring-sweco](http://www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-sweco) leest u meer over het BO.

Recent gescheiden?

Dan heeft u mogelijk recht op een deel van het
pensioen van uw ex-partner. En uw ex-partner
misschien op een deel van uw pensioen.
Meer informatie vindt u in
'Mijn pensioen'.



Per wanneer krijg ik AOW?

Als u vóór 1 januari 2029 67 jaar en 3 maanden wordt, dan
staat uw AOW-leeftijd al vast. De AOW-leeftijd is momen-
teel 66 jaar en 10 maanden. Deze gaat in 2024 naar 67 jaar.
Dit blijft zo tot en met 2027. Vanaf 1 januari 2028 wordt de
AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden. De AOW-leeftijd wordt
5 jaar van tevoren vastgesteld en is gekoppeld aan de levens-
verwachting. Benieuwd naar uw AOW-leeftijd? Kijk dan op
www.svb.nl/aowleeftijd.

2023	66 jaar en 10 maanden
2024	67 jaar
2025	67 jaar
2026	67 jaar
2027	67 jaar
2028	67 jaar en 3 maanden



Wat staat er op het UPO?

Op het jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO) ziet u wat u tot
januari dit jaar aan pensioen hebt opgebouwd bij ons.
Wijzigingen per 1 januari van dit jaar staan niet in het UPO
van dit jaar, maar in dat van volgend jaar.

Verder vindt u de volgende informatie terug op het UPO:

- De basisgegevens van u en eventueel uw partner
- Informatie over het door u opgebouwde pensioen
- Informatie over het te bereiken pensioen
- Een toelichting op het pensioenoverzicht

U vindt het UPO in 'Mijn pensioen'. Controleer de
gegevens altijd goed!

Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik van baan wissel?

Als u uit dienst gaat, stopt de opbouw van uw pensioen bij
Pensioenkring Sweco. Uw werkgever meldt u dan uit dienst.
Vaak is het mogelijk om uw pensioenaanspraken mee te
nemen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet waar-
deoverdracht. Bekijk altijd eerst of waardeoverdracht
in uw situatie een goed idee is voor u een keuze maakt.
Hier vindt u meer informatie over waardeoverdracht.
Een overzicht van al uw opgebouwde pensioenen vindt
u op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Woont u samen?

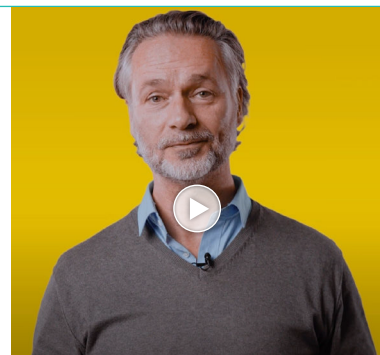
Regel uw partnerpensioen!

Als u overlijdt komt uw partner alleen in aanmerking
voor een partnerpensioen als hij of zij bij ons bekend
is. Woont u samen? Registreer uw partner dan direct
via 'Mijn pensioen'. Wij krijgen dit namelijk niet au-
tomatisch door van uw gemeente. Geef ook aan ons
door als u niet meer samenwoont of bij overlijden
van uw partner. Bij trouwen en geregistreerd
partnerschap krijgen we deze gegevens wel
automatisch door van uw gemeente.



55 jaar of ouder?

Onze pensioenregisseurs helpen u inzicht te krijgen in uw pensioen. Zodat u weet of u
straks voldoende inkomen heeft. Want u kunt nu nog invloed uitoefenen op uw inkomen
voor later. Ook kunnen de pensioenregisseurs u helpen bij uw pensioenkeuzes. Wilt u
misschien eerder stoppen met werken? Of de eerste jaren een hoger pensioen en daarna
een lager pensioen? Of overweegt u deeltijdpensioen? Op www.hnpf.nl/55-jaar-en-ouder
vindt u meer informatie inclusief een uitlegfilmpje over de mogelijkheden.



2022 in beeld

Pensioenkring Sweco is opgericht per 1 juli 2020

KERNCIJFERS 2022

AANTAL DEELNEMERS DAT
PENSIEN OPBOUWT



SLAPERS

mensen die niet meer in dienst zijn en
geen pensioen meer opbouwen



AANTAL PERSONEN DAT
EEN PENSIEN ONTVANGT



BELEIDSDEKKINGSGRAAD



RENDEMENT OP DE
BELEGGINGEN



De belangrijkste feiten en cijfers uit het jaarverslag 2022 van Pensioenkring Sweco op een rij. Zo ziet u in een oogopslag de kerngegevens van uw Pensioenkring.

Financiële resultaten

2022 was een slecht jaar voor de beleggingsrendementen. De belangrijkste oorzaken waren de oorlog in Oekraïne, de hoge rente en inflatie. De aandelenmarkten lieten negatieve rendementen zien. Door de forse rentestijging liet ook de portefeuille vastrentende waarden negatieve rendementen zien. De inflatie steeg doordat er een einde kwam aan de corona lockdowns en door de Russische inval in Oekraïne. Dit leidde tot sterke prijsstijgingen die voor iedereen voelbaar waren in de portemonnee. 2022 is afgesloten met een rendement van -21,20%.

Waarom is er dan toch indexatie mogelijk?

De rentestijging zorgde niet alleen voor een daling van de vastrentende waarden, maar zorgde er ook voor dat de verplichtingen van het fonds nog veel harder daalden. Hierdoor steeg de dekkingsgraad.

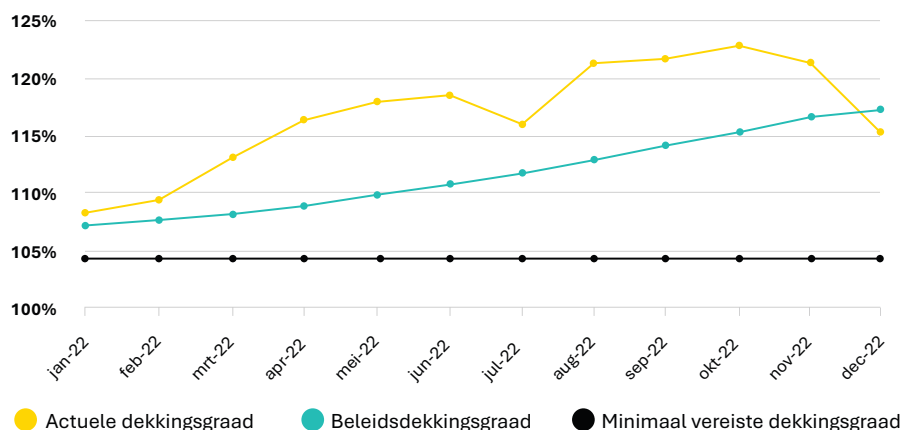
De dekkingsgraad geeft aan of de kring voldoende geld in kas heeft om aan alle verplichtingen te voldoen en is ook een graadmeter voor indexatie.

Pensioenverhoging

Het Nederlandse Pensioenfonds probeert uw pensioen jaarlijks te verhogen. Elk jaar beoordeelt het bestuur of dit mogelijk is. Dat hangt af van de financiële situatie van de kring per eind september. Door een tijdelijke versoepeling van de indexatieregels in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel is het mogelijk om de pensioenen vanaf een beleidsdekkingsgraad van 105% te verhogen, in plaats van 110%.

Per 1 januari 2023 is uw pensioen met 6,5% verhoogd. Zie voor de verdere toelichting het **HNPF jaarverslag 2022** van Pensioenkring Sweco.

Ontwikkeling dekkingsgraad in 2022



De pensioenen zijn per 1 januari 2023 met 6,5% verhoogd. Deze verhoging is de belangrijkste reden voor de daling van de actuele dekkingsgraad in december.

2022 in cijfers

Pensioenuitvoering*	2022	2021	2020
Feitelijke premie	17.157	16.401	8.058
Kostendeekkende premie	17.884	18.962	9.247
Gedempte kostendeekkende premie	16.669	16.175	6.702
Pensioenuitvoeringskosten	1.378	1.300	633
Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer (in €)	408	388	193
Uitkeringen	29.447	28.820	13.876

* in duizenden euro's

In de tabel ziet u drie soorten premies. U en uw werkgever betalen premie voor uw pensioen. Dit is de feitelijke premie. Jaarlijks toetsen we of de feitelijke premie die we ontvangen kostendeekkend is. Pensioenfondsen mogen deze kostendeekkende premie 'dempsen'. Hierdoor zijn de schommelingen minder groot.

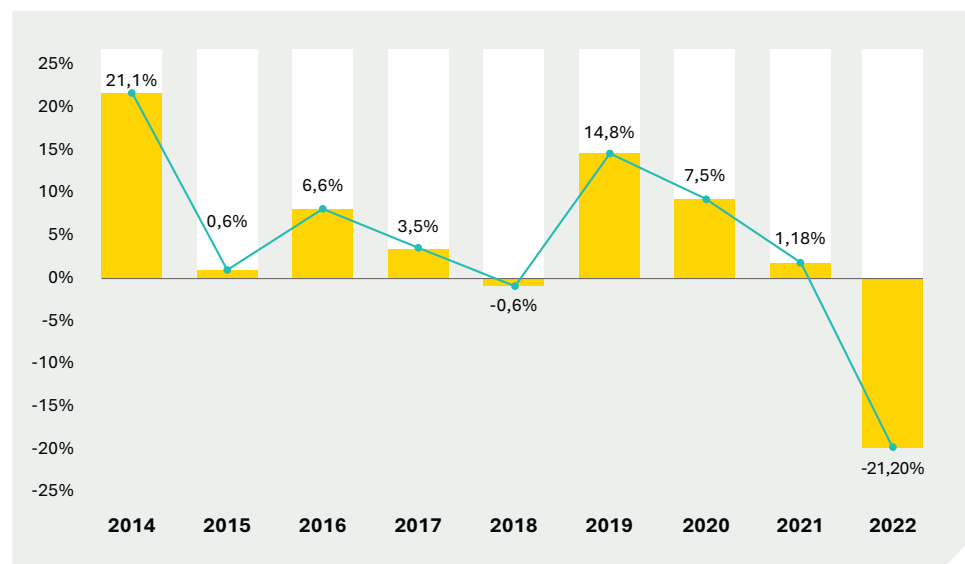
Beleggingsportefeuille (per einde jaar)*	2022	2021	2020
Aandelen	212.077	316.120	283.890
Vastrentende waarden**	613.462	753.154	792.016
Vastgoedbeleggingen	73.918	86.263	81.144
Derivaten***	19.686	170.780	250.076
Totaal beleggingen	919.143	1.326.317	1.407.126

* in duizenden euro's

** Vastrentende waarden: verzamelnaam voor beleggingen met meestal een vaste rentevergoeding en een vaste looptijd. Voorbeelden zijn obligaties, onderhandse leningen en hypotheekleningen.

*** Derivaten: afgeleide financiële producten die onder meer worden gebruikt om risico's te verkleinen.

Beleggingsrendement 2014-2022



Goede beleggingsrendementen zijn van groot belang. Een goed rendement halen kan alleen als we beleggingsrisico's lopen. We doen er alles aan om onze risico's te beheersen.

Dit doen we door onze beleggingen te spreiden over verschillende categorieën, zoals aandelen, obligaties en onroerend goed. We beleggen voor de lange termijn.

We houden er in ons beleid rekening mee dat er goede en minder goede jaren zijn.

Wat levert beleggen op?

Om u te laten zien wat de beleggingsrendementen opleveren, ziet u hieronder hoe € 100 premie (ingelegd op 1 januari 2014) door de beleggingen is aangegroeid.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Aangroei rendement	21,1%	0,6%	6,6%	3,5%	-0,6%	14,8%	7,5%	1,18%	-21,20%
Inleg € 100	€ 121,10	€ 121,83	€ 129,87	€ 134,41	€ 133,61	€ 153,38	€ 164,88	€ 166,83	€ 131,46

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Het Nederlandse Pensioenfonds

Pensioenkring Sweco

Jaarverslag Verantwoord Beleggen 2022

Het Nederlandse Pensioenfonds wil dat de beleggingen van het fonds bijdragen aan een duurzame samenleving. Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) is voor ons daarom al geruime tijd een vanzelfsprekendheid. Wij houden in ons beleggingsbeleid rekening met mens, milieu en maatschappij. Bij het bepalen van onze MVB-doelstellingen, hebben we onze deelnemers gevraagd naar wat zij belangrijk vinden. Klimaatverandering kwam hieruit naar voren als het belangrijkste duurzame thema. Daarom willen wij dat onze beleggingen zo min mogelijk negatief bijdragen aan een verdere opwarming van de aarde. Andere duurzame thema's in ons beleggingsbeleid zijn Gezondheid en welzijn en Duurzame steden en gemeenschappen.

Op de website van HNPf (www.hnpf.nl) en in ons MVB-jaarverslag kunt u meer informatie vinden over het MVB-beleid en de manier waarop duurzaamheid een rol speelt in de beleggingen.

Meer informatie?

Bekijk in één oogopslag de belangrijkste gegevens en ontwikkelingen van HNPf en Pensioenkring Sweco in het jaarverslag van 2022.



Het jaarverslag kunt u downloaden via onze website www.hnpf.nl

Haalbaarheidstoets

Ieder jaar onderzoeken we met een haalbaarheidstoets in hoeverre gewekte pensioenverwachtingen kunnen worden waargemaakt. De toets geeft inzicht in de samenhang tussen de financiële opzet, het verwachte pensioenresultaat en de risico's die daarbij gelden. We kijken naar de pensioenresultaten bij normale omstandigheden en bij een slechtweerscenario over een periode van 60 jaar.

In 2023 is het pensioenresultaat gestegen. De stijging wordt met name veroorzaakt door de wijziging van het beleggingsbeleid en de stijging van de dekkingsgraad. Daartegenover staat dat de hoge inflatie niet volledig is gecompenseerd met de indexatie van 6,5% op 1 januari 2023. Ook de wijziging van de DNB-scenarioposet, waar pensioenfondsen mee moeten rekenen, heeft geleid tot een afname van het pensioenresultaat.

Jaar	Verwacht gemiddeld pensioenresultaat	Afwijking bij slechtweerscenario
Ondergrens*	≥75%	≤35%
2020	85%	24%
2021	80%	26%
2022	79%	26%
2023	83%	30%

* de ondergrens is in 2023 aangepast

Pensioenwebinars voor werknemers in de leeftijd van 35 tot 55 jaar

Dit voorjaar organiseerde Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPf) op verzoek van het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Sweco twee goed bekeken pensioenwebinars. De pensioenwebinars waren speciaal gericht op de groep actieve werknemers in de leeftijd van 35 tot 55 jaar. Werknemers in die leeftijd kunnen nog wat bijsturen als dat financieel nodig mocht zijn.

In de webinars gaven de pensioenregisseurs van HNPf, Erik Roozendaal en Wim Zomer, een korte toelichting op het pensioen in Nederland. Daarna gingen ze verder in op de pensioenregeling van Sweco en welke keuzes er zijn binnen de pensioenregeling. Ook stonden ze stil bij belangrijke gebeurtenissen zoals overlijden of arbeidsongeschiktheid. Vervolgens lieten ze zien hoe u inzicht in uw pensioen krijgt met handige tips. Tijdens het webinar konden vragen gesteld worden die dan direct werden behandeld door Erik en Wim.

Het begint altijd met inzicht in je pensioen

Erik Roozendaal vertelt: “Het is belangrijk om u af en toe te verdiepen in uw pensioen. Pensioen is goed geregeld bij Sweco, maar we adviseren altijd om ook naar uw eigen persoonlijke situatie te kijken. Hoeveel pensioen bouwt u op en hoeveel pensioen denkt u nodig te hebben? Als je nog een aantal jaren voor uw pensioen zit kunt u nog bijsturen of bijvoorbeeld extra sparen als dat nodig is.

Daarvoor heeft u inzicht in uw pensioen nodig. Op uw Uniform Pensioenoverzicht of via ‘Mijn pensioen’ kunt u bekijken hoeveel pensioen u al heeft opgebouwd en wat uw te verwachten pensioen is. Heeft u ook bij een andere werkgever pensioen opgebouwd, kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor een totaaloverzicht van al uw pensioenen. Vervolgens kunt u bekijken hoeveel geld u later nodig heeft. Met de rekentool van het Nibud pensioen **schijf-van-vijf** kunt u in slechts 15 minuten berekenen of het slim is om extra stappen te ondernemen voor uw pensioen.

Deelnemers gaven na het webinar aan beter begrijpen hoe hun pensioenregeling er uit ziet en hoe ze meer inzicht in hun pensioen kunnen krijgen. Het webinar kreeg als rapportcijfer een mooie 8. Daar zijn we heel blij mee!”



Wim Zomer en Erik Roozendaal, pensioenregisseurs bij HNPf

Webinar gemist?

Ga dan naar de **kringpagina** van Pensioenkring Sweco, daar vindt u een link en kunt u het webinar terugkijken.

Tip

Wilt u weten hoe uw pensioen geregeld is? Kijk dan in ‘Mijn pensioen’, uw persoonlijke pensioenportaal. U vindt ‘Mijn pensioen’ op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-sweco.

Colofon Dit is een uitgave van Het Nederlandse Pensioenfonds/Pensioenkring Sweco

Vragen?  06 53 47 73 44  service@hnpf.nl

www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-sweco