



Alstublieft!

Uw pensioenreglement

Het Nederlandse Pensioenfonds –

Pensioenkring Sweco

Versie januari 2025

Inhoudsopgave

Artikel 1 Definities, afkortingen en bedragen	3
Artikel 2 Deelnemerschap	8
Artikel 3 Omschrijving van de afspraken	8
Artikel 4 Ouderdomspensioen	9
Artikel 5 Wezenpensioen en partnerpensioen	9
Artikel 6 Aanvullende voorwaarden vrijwillig (tijdelijk) partnerpensioen	11
Artikel 7 Onbetaald verlof	11
Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen	12
Artikel 9 Premievrije voortzetting van pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid	15
Artikel 10 Financiering	17
Artikel 11 Beëindiging van het deelnemerschap	17
Artikel 12 Pensioen en scheiding	19
Artikel 13 Flexibele pensionering	20
Artikel 14 Keuzemogelijkheden bij pensionering	20
Artikel 15 Uitbetaling van de pensioenen	21
Artikel 16 Extra toekenningen	22
Artikel 17 Voorwaardelijke toeslagen deelnemers, (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden	22
Artikel 18 Overige voorwaarden	24
Artikel 19 Voorbehoud van de aangesloten onderneming	24
Artikel 20 Uitgesloten risico's	25
Artikel 21 Herverzekering	25
Artikel 22 Afkoop van rechten	25
Artikel 23 Kortten	26
Artikel 24 Inhaal van toeslagen en herstel van korting	27
Artikel 25 Overgangsbepalingen	27
Artikel 26 Fiscale wetgeving	28
Artikel 27 Inwerkingtreding	28
Bijlage 1. Grondslagen tarieven voor keuzemogelijkheden	29

Artikel 1 Definities, afkortingen en bedragen

In dit reglement wordt verstaan:

Aangesloten onderneming	De in overeenstemming met de statuten van het pensioenfonds aangesloten onderneming.
Aanspraakgerechtigde	Persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
AOW-franchise	Het deel van het salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd. De AOW-franchise wordt per 1 januari van enig jaar vastgesteld en bedraagt 10/7,5 ^e van de AOW-uitkering voor een gehuwde, waarvan de partner de AOW- gerechtigde leeftijd heeft bereikt, inclusief vakantietoeslag.
AOW-gerechtigde leeftijd	De pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet.
Belanghebbenden	De deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgever.
Bestuur	Het bestuur van het pensioenfonds.
Bijzonder partnerpensioen	Partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner.
Collectieve loonsverhoging	De overeengekomen procentuele loonsverhoging als bedoeld in de Sweco-Cao.
Deelnemer	Degene die ingevolge artikel 2, lid 1 van dit pensioenreglement als deelnemer wordt aangemerkt.
Direct ingaand spaarPartnerpensioen	Het partnerpensioen dat op kapitaalbasis is opgebouwd.
Gewezen deelnemer	Degene die deelnemer aan het pensioenfonds is geweest en premievrije pensioenaanspraken heeft behouden jegens het pensioenfonds.

Gepensioneerde	Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
Grenssalaris	Het maximaal voor de pensioenopbouw in aanmerking te nemen salaris op basis van een voltijd dienstverband. Dit salaris is gelijk aan het bedrag als genoemd in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 (voor 2025: € 137.800). Bij een parttime dienstverband wordt het grenssalaris naar rato vastgesteld.
Kind	Kind met wie de deelnemer als vader of moeder in een familierechtelijke betrekking staat. Voorts het pleeg- en stiefkind dat als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed en als zodanig is aangemeld bij het pensioenfonds.
Kleine pensioenen	Pensioenen die het bedrag genoemd in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet niet te boven gaan, maar groter zijn dan de in artikel 55 lid 6 van de Pensioenwet genoemde hele kleine pensioenen.
Latent partnerpensioen	Het partnerpensioen dat nog niet is ingegaan.
Levenslang risicoPartnerpensioen	Het partnerpensioen dat, gelijktijdig met het tijdelijk risicoPartnerpensioen, vrijwillig op risicobasis is verzekerd.
Partner	a) Degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioeningangsdatum is gehuwd. b) Degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioeningangsdatum een geregistreerd partnerschap als bedoeld in het burgerlijk wetboek is aangegaan. c) Degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, met wie geen bloed- of aanverwantschap in rechte lijn (ouders, kinderen) bestaat, voor de pensioeningangsdatum bij notariële akte een samenlevingsovereenkomst heeft vastgelegd, waaruit minimaal de gezamenlijke huishouding blijkt. Zowel de partner als de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dienen ongehuwd te zijn en geen geregistreerd partnerschap te zijn aangegaan. Voor de verzekering van levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen is er alleen sprake van

deze partner als de deelnemer via het deelnemersportaal heeft verklaard dat hij een partner heeft en de samenlevingsovereenkomst voldoet aan de voorwaarden als bedoeld in dit onderdeel c).

Partnerschap

- a) Huwelijk.
- b) Geregistreerd partnerschap.
- c) Samenlevingsovereenkomst met een partner als bedoeld in de definitie van partner onder c) vastgelegd in een notariële akte, waaruit minimaal de gezamenlijke huishouding blijkt.

Partnerpensioen

Het pensioen dat kan worden uitgekeerd aan de (ex) partner, wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioendatum

De dag waarop de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.

Pensioenfonds

Stichting Het Nederlandse Pensioenfonds.

Pensioengerechtigde

Degene voor wie op grond van de pensioenregeling het pensioen is ingegaan.

Pensioengrondslag

Het pensioensalaris minus de AOW-franchise. De pensioengrondslag wordt in beginsel vastgesteld per 1 januari van enig jaar.

Pensioeningangsdatum

De datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat.

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenregeling

De pensioenregeling als neergelegd in onderhavig pensioenreglement.

Pensioensalaris

Het salaris tot maximaal het grenssalaris. Het pensioensalaris wordt vastgesteld op de dag van

	aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks op 1 januari van enig jaar.
Premiedepot	Het premiedepot dat op grond van artikel 23 van dit pensioenreglement gevormd kan worden indien voorafgaand aan het kalenderjaar blijkt dat de te ontvangen vaste bijdrage hoger is dan de door de actuaire voorafgaand aan het kalenderjaar vastgestelde benodigde kostendeekkende premie.
Risicogrondslag	Het salaris tot maximaal het salaris van salarisschaal 17 minus de AOW- franchise (voor het arbeidsongeschiktheidspensioen).
Salaris	Twaalf maal het op basis van volledige werktijd geldende bruto maandsalaris, vermeerderd met de vakantietoeslag en met eventuele structurele pensioendragende toeslagen die door de aangesloten onderneming expliciet als zodanig zijn aangemerkt.
Scheiding	Ontbinding partnerschap door echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap, dan wel de beëindiging van de samenlevingsovereenkomst.
Scheidingsdatum	De datum waarop de rechterlijke uitspraak houdende de scheiding dan wel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap wordt opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel, ten aanzien van een samenlevingsovereenkomst: de datum waarop uit de Basisregistratie personen blijkt dat de partners niet meer op één adres wonen, dan wel een schriftelijke melding van de beëindiging van de samenlevingsovereenkomst door de partners gezamenlijk met een datum waarop de samenleving is beëindigd.
Tijdelijk risicoPartnerpensioen	Het tijdelijke partnerpensioen dat tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner van de deelnemer of van de gepensioneerde die aansluitend op het deelnemerschap met pensioen is gegaan vrijwillig op risicobasis is verzekerd.

Werknemer	De persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is bij de aangesloten onderneming.
Wezenpensioen	Het pensioen dat wordt uitgekeerd aan een kind, wegens het overlijden van de deelnemer.

Afkortingen

ABTN	Actuariële en bedrijfstechnische nota van Pensioenkring Sweco van het pensioenfonds
AOW	Algemene Ouderdomswet
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
OP	Ouderdomspensioen
PP	Partnerpensioen
Pw	Pensioenwet
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
WAO	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
Wet LB '64	Wet op de loonbelasting 1964
WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Als deelnemer wordt toegelaten:
 - a) de werknemer met wie door de aangesloten onderneming een pensioenovereenkomst is gesloten waarvan de uitvoering is ondergebracht bij het pensioenfonds.
 - b) de persoon die door het bestuur op verzoek van een aangesloten onderneming als deelnemer wordt opgenomen al dan niet onder van dit reglement afwijkende voorwaarden en mits voldaan wordt aan de bepalingen van de Wet LB '64 en wet- en regelgeving.
2. Het deelnemerschap vangt aan:
 - a) voor de deelnemer bedoeld in lid 1 onder a van dit artikel op het tijdstip waarop aan de gestelde voorwaarden is voldaan.
 - b) voor de deelnemer bedoeld in lid 1 onder b van dit artikel indien door het bestuur schriftelijk is medegedeeld dat men als deelnemer is toegelaten.

Het deelnemerschap aan dit pensioenreglement vangt aan op 1 juli 2020.

3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a) bij overlijden.
 - b) bij beëindiging van het dienstverband met de aangesloten onderneming, tenzij en voor zolang het deelnemerschap op grond van artikel 9 van dit pensioenreglement wordt voortgezet.
 - c) indien voor wat betreft de in lid 1 onder b van dit artikel door bedoelde deelnemers niet meer aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.
 - d) bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de Werkgever en het pensioenfonds.
 - e) op de pensioeningangsdatum, maar uiterlijk de pensioendatum (68^e verjaardag).
4. Bij aanvang van het deelnemerschap kunnen bij de vorige pensioenuitvoerder(s) opgebouwde pensioenaanspraken worden overdragen aan het pensioenfonds met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pw. Bij herindiensttrekking kunnen de tijdens een eerder dienstverband bij een aangesloten onderneming verkregen premievrije aanspraken door middel van interne waardeoverdracht worden omgezet.

Artikel 3 Omschrijving van de afspraken

1. De huidige pensioenregeling betreft een zogenaamde collectieve beschikbare premieregeling (CDC-regeling) waarbij de aanspraken worden verworven op basis van een voorwaardelijke middelloonregeling (uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pw). De aangesloten onderneming en de werknemers stellen de bijdragen zoals bedoeld in artikel 10 van dit pensioenreglement beschikbaar. Met deze bijdragen verwerft de deelnemer uit hoofde van dit pensioenreglement pensioenaanspraken. Mocht in enig jaar blijken dat de collectieve beschikbare premie niet voldoende is om de nagestreefde pensioenopbouw te realiseren, dan kan de pensioenopbouw voor dat jaar op grond van artikel 23, lid 1 van dit pensioenreglement op een lager niveau worden vastgesteld.
2. De deelnemer heeft met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op:
 - a) ouderdomspensioen voor zichzelf.
 - b) wezenpensioen voor zijn of haar kinderen.
 - c) arbeidsongeschiktheidspensioen voor zichzelf.
 - d) direct ingaand spaarPartnerpensioen voor zijn of haar partner.
 - e) (tijdelijk) risicoPartnerpensioen, tenzij de deelnemer en zijn eventuele partner op in dit pensioenreglement voorgeschreven wijze aan het pensioenfonds kenbaar heeft gemaakt dat hij/zij geen (tijdelijk) risicoPartnerpensioen wenst te verzekeren.

3. Bij een dienstverband in deeltijd vindt de toekenning van aanspraken plaats naar evenredigheid van de gewerkte tijd ten opzichte van de van kracht zijnde volledige werktijd.

Artikel 4 Ouderdomspensioen

1. Voor de deelnemer wordt op verplichte basis een ouderdomspensioen opgebouwd, standaard ingaande op de pensioendatum (68^e verjaardag) en betaalbaar tot en met de maand van overlijden.
2. Het ouderdomspensioen wordt gefinancierd uit de in artikel 10 van dit pensioenreglement omschreven bijdragen. Indien deze bijdragen in enig jaar niet toereikend zijn, zal overeenkomstig het bepaalde in artikel 23 lid 1 van dit pensioenreglement worden gehandeld.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 en lid 2 van dit artikel, bedraagt het vanaf 1 juli 2020 jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen maximaal 1,875% van de pensioengrondslag. Op de website van Pensioenkring Sweco is het geldende opbouwpercentage opgenomen. Het totale ouderdomspensioen bedraagt:
 - a) de vanaf 1 juli 2020 op te bouwen aanspraken op ouderdomspensioen;
 - b) de tot 1 juli 2020 bij Stichting Pensioenfonds Grontmij opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen die op 1 juli 2020 zijn overgedragen naar Pensioenkring Sweco;
 - c) eventueel vermeerderd met de aanspraken op ouderdomspensioen uit hoofde van artikel 25 van dit pensioenreglement;
 - d) eventueel vermeerderd met de verhogingen op grond van artikel 16 en 17 van dit pensioenreglement; en
 - e) eventueel verminderd met de verlagingen op grond van artikel 23 lid 3 van dit pensioenreglement.

Artikel 5 Wezenpensioen en partnerpensioen

Het wezenpensioen

1. Voor de deelnemer wordt op verplichte basis een wezenpensioen op risicobasis verzekerd ten behoeve van ieder kind. Het wezenpensioen gaat in op de dag van overlijden van de deelnemer en is betaalbaar tot en met de maand waarin de 23^{ste} verjaardag van het kind valt.
2. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt, bij overlijden van een deelnemer, per kind 0,25% van de pensioengrondslag op het moment van overlijden, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen het moment van indiensttreding bij de aangesloten onderneming en eventuele rechtsvoorgangers en de pensioendatum. Bij deze jaren worden mede in aanmerking genomen de eventueel verkregen extra jaren op grond van een inkomende waardeoverdracht. Het wezenpensioen als bedoeld in dit lid heeft geen premievrije waarde.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien beide ouders van het kind zijn overleden.

Direct ingaand spaarPartnerpensioen

3. Voor de deelnemer wordt op verplichte basis een direct ingaand spaarPartnerpensioen opgebouwd. Het direct ingaand spaarPartnerpensioen gaat in op het moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
4. Het jaarlijks op te bouwen direct ingaand spaarPartnerpensioen bedraagt vanaf 1 juli 2020 70% van het jaarlijks opgebouwde ouderdomspensioen. Het totale direct ingaande spaarPartnerpensioen bedraagt:

- a) de vanaf 1 juli 2020 op te bouwen aanspraken op direct ingaand spaarPartnerpensioen
 - b) de tot 1 juli 2020 opgebouwde aanspraken bij Stichting Pensioenfonds Grontmij op direct ingaand spaarPartnerpensioen die op 1 juli 2020 zijn overgedragen naar Pensioenkring Sweco;
 - c) eventueel vermeerderd met de aanspraken op partnerpensioen uit hoofde van artikel 25 van dit pensioenreglement;
 - d) eventueel vermeerderd met de verhogingen op grond van artikel 16 en 17 van dit pensioenreglement; en
 - e) eventueel verminderd met de verlagingen op grond van artikel 23, lid 3 van dit pensioenreglement.
5. Het direct ingaand spaarPartnerpensioen wordt ook opgebouwd indien er geen sprake is van een partner. Is er geen partner op de datum van beëindiging van het deelnemerschap dan wel de pensioeningangsdatum, dan kan de (gewezen) deelnemer ervoor kiezen om het direct ingaande spaarPartnerpensioen om te zetten in ouderdomspensioen en daarmee de bestaande ouderdomspensioenaanspraken te verhogen.
6. Bij overlijden van de ex-partner voordat de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt, vóór de pensioeningangsdatum, maakt de aanspraak op een eventueel (bijzonder) direct ingaand spaarPartnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de ex-partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Levenslang risicoPartnerpensioen gedurende het deelnemerschap

7. Voor de deelnemer met een partner wordt standaard een levenslang risicoPartnerpensioen verzekerd ten behoeve van de partner ingeval van het overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum, tenzij de deelnemer met zijn partner op de voorgeschreven wijze aan het pensioenfonds heeft aangegeven geen levenslang risicoPartnerpensioen te willen verzekeren. Het levenslang risicoPartnerpensioen wordt dus op vrijwillige basis verzekerd. Het levenslang risicoPartnerpensioen gaat in op de dag van overlijden van de deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
8. Het vrijwillig te verzekeren levenslang risicoPartnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen, rekening houdend met artikel 23, dat de deelnemer had kunnen opbouwen vanaf het moment van indiensttreding bij de aangesloten onderneming tot aan de pensioendatum verminderd met het (bijzonder) direct ingaand spaarPartnerpensioen waar de deelnemer op grond van dit pensioenreglement recht op heeft.
9. Het levenslang risicoPartnerpensioen heeft geen premievrije waarde en vervalt bij overlijden van de partner, bij scheiding, bij beëindiging van het deelnemerschap en bij ingang van pensioen.

Het Tijdelijk risicoPartnerpensioen

10. Voor de deelnemer met een partner wordt standaard een tijdelijk risicoPartnerpensioen verzekerd ten behoeve van de partner ingeval van het overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum of ingeval van het overlijden van de gepensioneerde die aansluitend aan het deelnemerschap met pensioen is gegaan, tenzij de deelnemer met zijn partner op de voorgeschreven wijze aan het pensioenfonds heeft aangegeven geen tijdelijk risicoPartnerpensioen te willen verzekeren. Het tijdelijk risicoPartnerpensioen wordt dus op vrijwillige basis verzekerd. Het tijdelijk risicoPartnerpensioen gaat in op de dag van overlijden van de deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner.
11. Het tijdelijk risicoPartnerpensioen bedraagt jaarlijks € 15.671,13 (niveau2025) vermenigvuldigd met de parttimegraad.
12. Het tijdelijk risicoPartnerpensioen heeft geen premievrije waarde en vervalt bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner, overlijden van de partner, bij scheiding en bij beëindiging van het deelnemerschap.

Algemeen

13. Indien een partnerschap ontstaat na de pensioeningangsdatum zal aan deze nieuwe partner geen enkele vorm van partnerpensioen worden toegekend.

Artikel 6 Aanvullende voorwaarden vrijwillig (tijdelijk) partnerpensioen

1. Voor alle deelnemers met een partner is een levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen verzekerd.
2. De verzekering van het levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen van de deelnemer met een partner gaat in bij aanvang van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling, bij latere aanvang van het partnerschap dan wel bij het wijzigen van het aantal kinderen. De deelnemer meldt de partner aan via het deelnemersportaal binnen twee maanden na aanvang van het deelnemerschap, de aanvang van het partnerschap dan wel het wijzigen van het aantal kinderen.

Meldt de deelnemer de partner aan na de termijn van twee maanden na aanvang van het deelnemerschap, de aanvang van het partnerschap dan wel het wijzigen van het aantal kinderen dan is er geen recht op levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen indien de deelnemer binnen een jaar na aanmelding overlijdt als gevolg van een ziekte en naar oordeel van de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens de gezondheidstoestand van de deelnemer op het moment van aanmelden het overlijden redelijkerwijs moest doen verwachten. De deelnemer wordt schriftelijk geïnformeerd over de procedure bij overlijden binnen een jaar na aanmelding.

3. De deelnemer kan de verzekering van het levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen te allen tijde stopzetten. Hiervoor geldt een opzegtermijn van één maand vanaf de eerste van de maand na ontvangst van de schriftelijke opzegging. Indien een deelnemer de deelname opzegt binnen twee maanden na aanvang deelnemerschap aan deze pensioenregeling geldt geen opzegtermijn en wordt de premie door de aangesloten onderneming gerestitueerd vanaf de aanvang van deelname. Opzegging is alleen mogelijk met schriftelijke toestemming van de partner.
4. De pensioengerechtigde, die na uitdiensttreden bij de aangesloten onderneming of na de pensioeningangsdatum een partnerschap aangaat, heeft geen recht op levenslang en/of tijdelijk risicoPartnerpensioen.

Artikel 7 Onbetaald verlof

1. Tijdens een periode van onbetaald verlof zoals bedoeld in het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965, blijft voor de deelnemer tot een maximum van 18 maanden (uitgezonderd ouderschapsverlof, hiervoor geldt geen limiet in maanden) de dekking van de (tijdelijk) risicoPartnerpensioenen van artikel 5 van dit pensioenreglement in stand, voor zover deze pensioenen waren verzekerd op de dag direct voorafgaand aan de eerste verlofdag. Ook de dekking van het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft in stand.
2. Op verzoek van de deelnemer kan de opbouw van ouderdomspensioen en spaarPartnerspensioen van artikel 4 resp. 5 van dit pensioenreglement worden voortgezet op basis van de vóór aanvang van het verlof geldende pensioengrondslag cq het dienstverband.
3. De bijdragen ten behoeve van alle verzekerde pensioenen als bedoeld in lid 1 en lid 2 tijdens verlof over de op te nemen verlofuren worden geheel door de werknemer, voorafgaand aan het verlof, gedragen

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Algemeen

Indien de (gewezen) deelnemer op de eerste ziektedag deelnemer was aan deze pensioenregeling en voldoet aan de in lid 4 van dit artikel gestelde voorwaarden, dan heeft de (gewezen) deelnemer recht op uitkering van een arbeidsongeschiktheidspensioen vanaf de dag waarop conform de beschikking van het UWV arbeidsongeschiktheid bestaat in de zin van de WAO of WIA en eventueel recht op een WAO- of WIA-uitkering ontstaat. Ingeval het UWV in een later stadium een andere mate van arbeidsongeschiktheid vaststelt, zal de hoogte van de uitkering worden aangepast met ingang van de datum waarop de nieuwe beschikking is afgegeven.

2. In aanmerking te nemen salaris

Onverminderd het bepaalde in artikel 23 van dit pensioenreglement, wordt voor de vaststelling van de hoogte van dit arbeidsongeschiktheidspensioen het (deeltijd)salaris tot maximaal de risicogrondslag in aanmerking genomen, zoals die gold onmiddellijk voorafgaand aan het moment van intreden van arbeidsongeschiktheid conform de beschikking van het UWV in de zin van de WAO- of WIA waarbij ook de mate van arbeidsongeschiktheid in aanmerking wordt genomen.

Voor de vaststelling van de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt naast het (deeltijd)salaris tot maximaal de risicogrondslag ook de grens maximumdagloon UWV gehanteerd, zoals die gold onmiddellijk voorafgaand aan het moment van intreden van arbeidsongeschiktheid conform de beschikking van het UWV in de zin van de WAO of WIA.

3. Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen boven de maximumdagloongrens UWV

Voor de deelnemer die voorafgaand aan het moment van intreden van arbeidsongeschiktheid conform de beschikking van het UWV in de zin van de WAO- of WIA een (deeltijd)salaris heeft boven de maximumdagloongrens UWV bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 75% van het (deeltijd)salaris tot maximaal de risicogrondslag voor zover dit meer bedraagt dan de maximumdagloongrens, vermenigvuldigd met het in de beschikking van het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage in de zin van de WAO of WIA.

4. WIA

Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen tot de maximumdagloongrens UWV.

De (gewezen) deelnemer kan ook in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen dat is gerelateerd aan het (deeltijd)salaris tot de maximumdagloongrens van het UWV met betrekking tot WAO en WIA, de mate van arbeidsongeschiktheid in aanmerking genomen.

Bij volledige arbeidsongeschiktheid 80 tot 100%

De arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer ontvangt:

- óf een UWV WIA/IVA-uitkering van 75% van het (deeltijd)salaris tot maximaal het maximumdagloon UWV: in dat geval ontvangt de deelnemer geen arbeidsongeschiktheidspensioen tot het maximumdagloon UWV.
- óf een UWV WIA/WGA/Loongerelateerde uitkering: in dat geval ontvangt de deelnemer twee maanden na ingang van deze uitkering een arbeidsongeschiktheidspensioen van 5% van het (deeltijd)salaris tot maximaal het maximumdagloon UWV conform dit artikel.
- óf een UWV WIA/WGA/Loonaanvullingsuitkering: in dat geval ontvangt de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen van 5% van het (deeltijd)salaris tot maximaal het maximumdagloon UWV conform dit artikel.

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid 35 tot 80%

De arbeidsongeschikte deelnemer ontvangt:

- óf een UWV WIA/WGA/Loongerelateerde uitkering: in dat geval ontvangt de deelnemer twee maanden na ingang van deze uitkering een arbeidsongeschiktheidspensioen van 5% van het (deeltijd)salaris tot maximaal het maximumdagloon UWV conform dit artikel, te vermenigvuldigen met het in de beschikking van het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage.
- óf een UWV WIA/WGA/Loonaanvullingsuitkering: in dat geval ontvangt de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen van 5% van het (deeltijd)salaris tot maximaal het maximumdagloon UWV conform dit artikel, te vermenigvuldigen met het in de beschikking van het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage.
- óf een UWV WIA/WGA/Vervoluitkering: in dat geval ontvangt de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen van 75% van het (deeltijd)salaris tot het maximumdagloon UWV conform dit artikel minus de UWV WIA/WGA/Vervoluitkering, te vermenigvuldigen met het in de beschikking van het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. De UWV WIA/WGA/Vervoluitkering wordt eenmalig bij aanvang op basis van de beschikking vastgesteld.

Bij arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%

Bij een door het UWV bij beschikking bepaald arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 75% van het (deeltijd)salaris tot het maximumdagloon UWV vermenigvuldigd met het in de beschikking van het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage.

Dit arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op het moment dat het UWV bij beschikking een arbeidsongeschiktheidspercentage heeft vastgesteld.

5. *WAO*

Indien recht op een WAO-uitkering bestaat bedraagt het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid 75% van het (deeltijd)salaris tot maximaal de risicogrondslag, verminderd met de WAO-uitkering of WAO-vervolguitkering zoals die geldt op de ingangsdatum conform de beschikking van het UWV. Tussentijdse WAO-uitkeringsindexaties worden niet in aanmerking genomen.

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid op grond van de WAO wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd conform onderstaande tabel:

mate van arbeidsongeschiktheid	arbeidsongeschiktheidspensioen als percentage van het (deeltijd)salaris
0 % tot 15 %	0,0 %
15 % tot 25 %	15,0 %
25 % tot 35 %	22,5 %
35 % tot 45 %	30,0 %
45 % tot 55 %	37,5 %
55 % tot 65 %	45,0 %
65 % tot 80 %	54,4 %
80 % tot 100 %	75,0 %

6. *Algemeen WIA en WAO*

Melding wijzigingen

De arbeidsongeschikte deelnemer meldt wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid of in de hoogte van de WIA/WAO-uitkering aan het pensioenfonds.

Einde uitkering

Het arbeidsongeschiktheidspensioen van het pensioenfonds als bedoeld in dit artikel eindigt met ingang van het moment waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig het bepaalde in lid 1 tot en met 5 van dit artikel, doch uiterlijk op de eerste van de volgende tijdstippen: pensioendatum, de AOW-

gerechtigde leeftijd, de eerdere pensioeningangsdatum of het moment van overlijden óf op basis van samenloop conform artikel 23 lid 5 van dit pensioenreglement.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen van dit pensioenfonds eindigt ook als de arbeidsongeschikte deelnemer aan wie arbeidsongeschiktheidspensioen is toegekend, verplicht is tot deelneming aan een andere pensioenregeling. Het hier bepaalde is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opneming in een andere pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt is.

Indien bij beëindiging van de arbeidsongeschiktheid de vrijgekomen arbeidscapaciteit niet wordt aangewend in dienst van de aangesloten onderneming zijn de bepalingen van artikel 11 van dit pensioenreglement van toepassing.

De duur van de uitkeringsperiode van het arbeidsongeschiktheidspensioen is zoveel korter als de duur van de arbeidsongeschiktheid óf op basis van de nieuwe beschikking van het UWV blijkt óf op basis van de hersteld-melding in de onderneming.

Voorwaardelijke toeslagverlening

Voor de toeslagverlening op het maandelijks uit te keren arbeidsongeschiktheidspensioen is artikel 17 van dit pensioenreglement van toepassing.

Informatie van het UWV

De deelnemer machtigt het pensioenfonds, indien en voor zover noodzakelijk, om rechtstreeks van het UWV informatie te verkrijgen over zijn arbeidsongeschiktheid en zijn UWV-uitkering.

Sanctie

Bij het niet voldoen aan de voorschriften van het UWV wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen verminderd in dezelfde mate per dezelfde datum als de WAO- of WIA-uitkering is verminderd. Indien niet wordt voldaan aan de voorschriften van dit pensioenreglement, waaronder begrepen de verplichting tot informatievertrekking aan het pensioenfonds, is het pensioenfonds gerechtigd de voorzieningen in verband met de arbeidsongeschiktheid te verminderen, dan wel te beëindigen en de onverschuldigd uitgekeerde arbeidsongeschiktheidspensioenen terug te vorderen, zulks ter beoordeling aan het pensioenfonds.

Artikel 9 Premievrije voortzetting van pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid

1. Algemeen

Voor de (gewezen) deelnemer, die op de eerste ziektedag deelnemer was aan deze pensioenregeling en voldoet aan de in lid 4 van dit artikel gestelde voorwaarden, vindt op verplichte basis premievrije voortzetting van verwerving van de (verzekerde) pensioenaanspraken plaats, vanaf de dag waarop conform de beschikking van het UWV arbeidsongeschiktheid bestaat en eventueel recht op een WAO- of WIA-uitkering ontstaat. Alleen de direct voorafgaande aan de eerste ziektedag verzekerde pensioenaanspraken komen in aanmerking voor premievrije voortzetting van pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid. Deze premievrije voortzetting van pensioenverwerving vindt plaats tot de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij einde dienstverband. Als bij einde dienstverband de wachttijd voor de WIA nog niet is verstreken, vindt de premievrije voortzetting van pensioenverwerving plaats tot de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die wordt vastgesteld in de daaropvolgende eerste beschikking van UWV. Indien en voor zover er bij aanvang van deelname aan deze pensioenregeling reeds sprake is van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of WIA, dan vindt de premievrije voortzetting van pensioenverwerving slechts plaats voor zover er sprake is van een toename van deze arbeidsongeschiktheid.

Als conform een beschikking van het UWV de mate van arbeidsongeschiktheid van een gewezen deelnemer stijgt, dan leidt dit alleen tot een hogere vrijstelling, voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid bij beëindiging van het dienstverband niet wordt overschreden. Een verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt onverminderd doorgevoerd.

In aanmerking te nemen grondslag

Onverminderd het bepaalde in artikel 23 van dit pensioenreglement, wordt voor de vaststelling van de hoogte van de premievrije voortzetting van pensioenverwerving de pensioengrondslag en het deeltijdpercentage in aanmerking genomen, zoals die golden onmiddellijk voorafgaand aan het moment van intreden van arbeidsongeschiktheid conform de beschikking van het UWV in de zin van de WAO of WIA waarbij ook de mate van arbeidsongeschiktheid in aanmerking wordt genomen.

Vaststelling en jaarlijkse aanpassing pensioengrondslag voor Premievrije voortzetting

De pensioengrondslag van de geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer wordt jaarlijks per 1 januari van enig kalenderjaar aangepast. Bij aanpassing van de pensioengrondslag wordt het (deeltijd)pensioensalaris verhoogd met de collectieve loonsverhoging in het voorafgaande jaar en vervolgens verminderd met de actuele AOW-franchise.

De mate van premievrije voortzetting van pensioenverwerving is gelijk aan de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de arbeidsongeschikte deelnemer op grond van de beschikking van het UWV arbeidsongeschikt is verklaard, zoals opgenomen in artikel 8, lid 1 van dit pensioenreglement. Bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, wordt de pensioenverwerving volledig premievrij voortgezet.

2. WIA

Bij een door het UWV bij WIA-beschikking bepaald arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% bedraagt de premievrije voortzetting van pensioenverwerving de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals vastgesteld in de beschikking van het UWV. Deze premievrije voortzetting gaat in op het moment dat het UWV bij beschikking een arbeidsongeschiktheidspercentage heeft vastgesteld.

3. WAO

Bij een door het UWV bij WAO-beschikking bepaald arbeidsongeschiktheidspercentage vloeit de mate van premievrije voortzetting van pensioenverwerving voort uit de WAO-beschikking, afhankelijk van de klasse van arbeidsongeschiktheid zoals is weergegeven in onderstaande staffel.

mate van arbeidsongeschiktheid	premiervrije opbouw
0 % tot 15 %	0,0 %
15 % tot 25 %	20,0 %
25 % tot 35 %	30,0 %
35 % tot 45 %	40,0 %
45 % tot 55 %	50,0 %
55 % tot 65 %	60,0 %
65 % tot 80 %	72,5 %
80 % tot 100 %	100,0 %

4. Algemeen WIA en WAO

Melding wijzigingen

De arbeidsongeschikte deelnemer meldt terstond wijzigingen aan het pensioenfonds in de mate van arbeidsongeschiktheid.

Kortingen

Kortingen conform artikel 23 van dit pensioenreglement gelden ook ingeval van premievrije voortzetting van de verwerving en voor de reeds opgebouwde aanspraken voor en gedurende arbeidsongeschiktheid.

Einde premievrije pensioenverwerving

De premievrije voortzetting van pensioenverwerving als bedoeld in dit artikel eindigt met ingang van het moment dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor premievrije voortzetting van pensioenverwerving overeenkomstig het bepaalde in lid 1 tot en met 3 van dit artikel, doch uiterlijk op de eerste van de volgende tijdstippen: pensioendatum, de AOW-gerechtigde leeftijd, de eerdere pensioeningangsdatum of het moment van overlijden óf op basis van samenloop conform artikel 23 lid 5 van dit pensioenreglement.

De premievrije voortzetting van pensioenverwerving in verband met arbeidsongeschiktheid eindigt ook als de arbeidsongeschikte deelnemer aan wie voortzetting is toegekend, verplicht is tot deelname aan een andere pensioenregeling. Het hier bepaalde is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opneming in een andere pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt is. De aanspraken op grond van de gedeeltelijke premievrije voortzetting van verwerving en de aanspraken in verband met zijn deelneming in de andere pensioenregeling tezamen mogen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming in het fonds zou verkrijgen. Het eventuele meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije verwerving worden verworven.

Indien bij beëindiging van de arbeidsongeschiktheid de vrijgekomen arbeidscapaciteit niet wordt aangewend in dienst van de aangesloten onderneming zijn de bepalingen van artikel 11 van dit pensioenreglement van toepassing. De duur van deze premievrije voortzettingsperiode is zoveel korter als de duur van de arbeidsongeschiktheid óf op basis van de nieuwe beschikking van het UWV blijkt óf op basis van de hersteld-melding in de onderneming.

Informatie van het UWV

De deelnemer machtigt het pensioenfonds, indien en voor zover noodzakelijk, om rechtstreeks van het UWV informatie te verkrijgen over zijn arbeidsongeschiktheid en zijn UWV-uitkering.

Sanctie

Bij het niet voldoen aan de voorschriften van de uitkeringsinstantie wordt de premievrije voortzetting van pensioenverwerving verminderd in dezelfde mate per dezelfde datum als waarmee de WAO- of

WIA- uitkering is verminderd. Indien niet wordt voldaan aan de voorschriften van dit pensioenreglement, waaronder begrepen de verplichting tot informatievertrekking aan het pensioenfonds, is het pensioenfonds gerechtigd de voorzieningen in verband met de arbeidsongeschiktheid te verminderen, dan wel te beëindigen, zulks ter beoordeling aan het pensioenfonds.

Artikel 10 Financiering

De pensioenregeling betreft een zogenaamde collectieve beschikbare premieregeling (CDC-regeling).

1. De financiering van de pensioenregeling geschiedt door middel van vaste bijdragen. De CDC-pensioenbijdragen zijn per 1 januari 2022:
 - a) ouderdomspensioen, direct ingaand spaarPartnerpensioen ter zake van overlijden en wezenpensioen:
24,58% van de pensioengrondslag, plus
 - b) arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid: 1,1666% van de risicogrondslag, plus
 - c) levenslang risicoPartnerpensioen terzake van overlijden vóór de pensioendatum (68^e verjaardag) en tijdelijk risicoPartnerpensioen: 2,2% (2022) van de pensioengrondslag.

Indien een deelnemer in deeltijd werkzaam is, worden de hiervoor genoemde bijdragen vastgesteld naar evenredigheid van de gewerkte tijd ten opzichte van de van kracht zijnde volledige werktijd. Ingeval de vaste bijdrage voor de pensioenregeling niet voldoet aan de eisen die in het kader van het bij of krachtens de Pensioenwet aan een kostendekkende premie worden gesteld, kan het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen (en het daarvan af te leiden partnerpensioen) lager worden gesteld. Ingeval voorafgaand aan het kalenderjaar blijkt dat de te ontvangen vaste bijdragen (de financiering) lager zijn dan de voorafgaand aan het kalenderjaar door de actuaris vastgestelde benodigde kostendekkende premie, dan is er sprake van een premietekort. Hiervoor geldt het bepaalde in artikel 23 lid 1 van dit reglement.

2. De bijdragen voor ouderdomspensioen, direct ingaand spaarPartnerpensioen alsmede voor wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen worden tussen de aangesloten onderneming en de deelnemers verdeeld in de verhouding 85,1:14,9. De bijdrage voor de vrijwillige verzekering van het levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen wordt volledig gefinancierd door de deelnemer. De bijdrage voor de vrijwillige verzekering van het Levenslang en Tijdelijk risicoPartnerpensioen kan jaarlijks door het bestuur opnieuw worden vastgesteld.
3. De deelnemer is alleen bijdragen verschuldigd voor het levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen voor zover de deelnemer met zijn eventuele partner er niet voor gekozen heeft om af te zien van deze verzekeringen.
4. De eigen bijdrage van de deelnemer zal door de aangesloten onderneming met de salarisuitbetalingen worden verrekend.

Artikel 11 Beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap met de aangesloten onderneming vóór de pensioeningangsdatum is het volgende van kracht:
Aan de gewezen deelnemer worden de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en het direct ingaande spaarPartnerpensioen premievrij toegekend alsmede het eventueel uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 25 van dit pensioenreglement. Bij deze pensioenaanspraken worden mede in aanmerking genomen de eventueel toegekende nominale pensioenaanspraken verkregen op grond van een inkomende waardeoverdracht of anderszins. De

gewezen deelnemer zal een schriftelijk bewijs van deze pensioenaanspraken ontvangen. De verzekerde aanspraken op levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen komen te vervallen. Voor de gewezen deelnemer wordt een deel van de aanspraken op premievrij ouderdomspensioen omgezet in levenslang direct ingaand spaarPartnerpensioen. Het levenslang direct ingaand spaarPartnerpensioen zal dan 70% van het (na omzetting verlaagde) ouderdomspensioen zijn. Hierbij wordt rekening gehouden met het verworven direct ingaande spaarPartnerpensioen en een eventueel uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 25 van dit pensioenreglement. De berekening wordt door het pensioenfonds sekseneutraal vastgesteld. De hiervoor geldende tarieven zijn opgenomen op de website van Pensioenkring Sweco.

Indien de gewezen deelnemer de in de voorgaande alinea genoemde omzetting niet wenst, dan zal op diens schriftelijk verzoek, binnen een half jaar na beëindiging van het deelnemerschap van de gewezen deelnemer, de omzetting ongedaan worden gemaakt. Het ongedaan maken is alleen mogelijk met schriftelijke toestemming van de eventuele partner. Het ouderdomspensioen waarop een recht van uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding wordt niet betrokken in de omzetting.

2. Het pensioenfonds zal op verzoek van een gewezen deelnemer, voor zover het ouderdomspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap meer bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de Pw, de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken overdragen indien met deze waarde bij een andere pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet aanspraken op pensioen worden verworven. Eén en ander geschiedt indien wordt voldaan aan de in de Pw neergelegde vereisten. De vaststelling van de overdrachtswaarde van de af te kopen pensioenaanspraken en de procedure aangaande niet-collectieve waardeoverdracht geschieden conform de krachtens de Pw vastgestelde reken- en procedureregels.
3. Indien de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap minder bedragen dan het bedrag zoals bedoeld in artikel 55 lid 6 van de Pw, dan komen deze opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken en de daarbij behorende aanspraken op direct ingaand spaarPartnerpensioen alsmede het eventueel uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 25 van de pensioenreglement van rechtswege te vervallen.
4. Het pensioenfonds heeft het recht om, bij individuele beëindiging van het deelnemerschap na 1 januari 2018, de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanspraken van de gewezen deelnemer overdragen aan een andere pensioenuitvoerder indien en voor zover de opgebouwde ouderdomspensioenaanspraak minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de PW. Het pensioenfonds neemt bij deze overdracht het bepaalde bij of krachtens de Pw in acht.
5. Het pensioenfonds is na of bij beëindiging van het deelnemerschap bevoegd om:
 - a) de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanspraken van de gewezen deelnemer met instemming van de gewezen deelnemer af te kopen indien en voor zover de opgebouwde ouderdomspensioenaanspraak minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de PW, het deelnemerschap is beëindigd na 1 januari 2018 en het pensioenfonds na beëindiging van het deelnemerschap ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder op grond van lid 4 van dit artikel;
 - b) het direct ingaand spaarPartnerpensioen onder de afkoopgrens af te kopen op de ingangsdatum van het direct ingaand spaarPartnerpensioen;
 - c) bijzonder direct ingaand spaarPartnerpensioen onder de afkoopgrens af te kopen binnen 6 maanden na de melding van scheiding;

Het pensioenfonds is bevoegd om bij de ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en andere pensioenaanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaanden af te kopen indien en voor zover de uitkering van het ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de Pw, met inachtneming van de in artikel 66 tot en met 68 van de Pw genoemde voorwaarden.

Het pensioenfonds neemt het bepaalde ter zake van afkoop bij of krachtens de Pw in acht. Het pensioenfonds stelt de afkoopsom vast op basis van de factoren zoals die zijn gepubliceerd op de website voor Pensioenkring Sweco.

Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór 1 januari 2018, koopt het pensioenfonds de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanspraken van de gewezen deelnemer, voor zover de opgebouwde ouderdomspensioenaanspraak minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de Pw in beginsel af, met inachtneming van de in artikel 66 tot en met 68 van de Pw genoemde voorwaarden.

Artikel 12 Pensioen en scheiding

1. Indien het partnerschap van een (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde eindigt door scheiding verkrijgt de ex-partner aanspraak op bijzonder spaarPartnerpensioen. Dit bijzonder spaarPartnerpensioen is gelijk aan het direct ingaand spaarPartnerpensioen dat ten behoeve van de partner op het moment van scheiding is opgebouwd, danwel, ingeval scheiding plaatsvindt na beëindiging van het deelnemerschap of na pensionering, toen is vastgesteld. Indien er een aanspraak op uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 25 van dit pensioenreglement bestaat zal ook deze als bijzonder recht aan de ex-partner worden toegekend. De ex-partner ontvangt een schriftelijk bewijs van deze pensioenaanspraken.
2. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel vindt geen toepassing, indien beide partners zulks overeenkomen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een overeenkomst met betrekking tot de scheiding. De (gewezen) deelnemer of zijn ex-partner verstrekken het pensioenfonds een afschrift van het betreffende stuk. Het pensioenfonds behoudt zich het recht voor om niet mee te werken aan een afwijkende verdeling.
3. Bij overlijden van de ex-partner voordat de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt, vóór de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer, maakt de aanspraak op een eventueel bijzonder direct ingaand spaarPartnerpensioen en eventueel uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 25 van dit pensioenreglement vanaf het moment van overlijden van de ex-partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Indien een partnerschap ontstaat na de pensioeningangsdatum zal aan deze nieuwe partner geen enkele vorm van partnerpensioen worden toegekend.

4. De ontbinding van een partnerschap gebaseerd op een samenlevingsovereenkomst dient schriftelijk of elektronisch aan het pensioenfonds medegedeeld te worden door de deelnemer of de ex-partner. De Wet verevening pensioenrechten bij deze scheiding is niet van toepassing. Als datum van beëindiging van de samenlevingsovereenkomst geldt de datum waarop uit de Basisregistratie personen blijkt dat de partners niet meer op één adres wonen, dan wel een schriftelijke melding van de beëindiging van de samenlevingsovereenkomst door de partners gezamenlijk met een datum waarop de samenleving is beëindigd.
5. Ingeval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van het geregistreerd partnerschap vindt verevening van het tijdens het huwelijk en/of geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij pensioenverevening overeenkomstig die wet is uitgesloten. Indien de ex-partner overlijdt, vloeit het verevende ouderdomspensioen terug naar de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde.
6. Het aan de ex-partner toegekende deel van het te verevenen ouderdomspensioen alsmede het bijzonder partnerpensioen, vastgesteld overeenkomstig de leden 1 en 2 van dit artikel, kunnen conform de voorwaarden van de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding en in aanvulling op de uitvoering van deze wet worden geconverteerd (omgezet) in een eigen recht op

ouderdomspensioen voor de ex-partner. Bij overlijden van de ex-partner na deze conversie, zal geen pensioen terugvloeien naar de (gewezen) deelnemer. Conversie is alleen mogelijk na instemming van het pensioenfonds.

7. De kosten van de verevening kan het pensioenfonds in gelijke delen aan beide gewezen echtgenoten in rekening brengen.
8. De kosten van de conversie kan het pensioenfonds bij de ex-partner van de deelnemer in rekening brengen.
9. Dit artikel vindt geen toepassing wanneer, ten aanzien van dezelfde echtgenoten, ongehuwd samenlevingsverband overgaat in huwelijk of een registratie bij de burgerlijke stand van het geregistreerd partnerschap.

Artikel 13 Flexibele pensionering

1. De (gewezen) deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder te laten ingaan. Vervroeging kan alleen plaatsvinden indien en voorzover het dienstverband met de aangesloten onderneming wordt beëindigd. Door actuariële herrekening op sekseneutrale wijze zal de pensioenaanspraak lager uitvallen. De hiervoor geldende tarieven zijn gepubliceerd op de website voor Pensioenkring Sweco.

Een verzoek tot vervroeging dient uiterlijk drie maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum schriftelijk bij het Pensioenfonds te worden aangevraagd.

2. De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen zijn ouderdomspensioen later te laten ingaan. Dit kan uiterlijk tot 5 jaar na zijn AOW-gerechtigde leeftijd. Door actuariële herrekening op sekseneutrale wijze zal de pensioenaanspraak hoger uitvallen. De hiervoor geldende tarieven zijn opgenomen op de website van Pensioenkring Sweco gepubliceerd.

Het verzoek tot uitstel van ingang dient uiterlijk drie maanden voor de pensioendatum (68^e verjaardag) schriftelijk bij het Pensioenfonds te worden aangevraagd.

3. Pensioen kan in een deeltijdvariant worden verkregen. Dit geldt ook voor een vervroegd pensioen en een uitgesteld pensioen.
4. Dit artikel zal altijd uitgevoerd worden binnen de Wet LB'64 en overige wet- en regelgeving.

Indien een keuze tot flexibilisering fiscale gevolgen heeft, komen deze volledig voor rekening van de (gewezen) deelnemer.

Artikel 14 Keuzemogelijkheden bij pensionering

1. Op de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer vindt omzetting plaats van een deel van het ouderdomspensioen in een hoger partnerpensioen ten behoeve van de partner. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen dat na de omzetting resteert. De omzetting geschiedt op actuariële en sekseneutrale wijze. De hiervoor geldende tarieven zijn opgenomen op de website van Pensioenkring Sweco.

De (gewezen) deelnemer wordt door het pensioenfonds tijdig geïnformeerd over de omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen. Indien de (gewezen) deelnemer wenst af te zien van omzetting van het ouderdomspensioen naar partnerpensioen dient hij dit schriftelijk tenminste

binnen 1 maand voor de pensioeningangsdatum te melden bij het pensioenfonds

2. De (gewezen) deelnemer kan verzoeken om een omzetting naar een andere verhouding tussen partnerpensioen en ouderdomspensioen. De (gewezen) deelnemer dient dat schriftelijk tenminste binnen 1 maand voor de pensioeningangsdatum te melden bij het pensioenfonds. Het partnerpensioen kan door deze omzetting nooit meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat na de omzetting resteert.
3. Op de pensioeningangsdatum kan de (gewezen) deelnemer het direct ingaand spaar Partnerpensioen als bedoeld in artikel 5 lid 3 van dit pensioenreglement plus een eventueel uitgesteld spaar Partnerpensioen als bedoeld in artikel 25 van dit pensioenreglement geheel of gedeeltelijk omzetten in een hoger ouderdomspensioen, in een eerder ingaand ouderdomspensioen dan wel in een hoger en eerder ingaand ouderdomspensioen. De omzetting geschiedt op actuariële en sekseneutrale wijze. De hiervoor geldende tarieven zijn opgenomen op de website van Pensioenkring Sweco. De partner dient tegelijkertijd schriftelijk te verklaren in te stemmen met de keuze. Indien de (gewezen) deelnemer geen partner heeft, dient de (gewezen) deelnemer dit bij de omzetting schriftelijk te verklaren.

Bij pensionering kan het ouderdomspensioen gedurende een bepaalde periode worden omgezet in:

- a) een hoger pensioen gevolgd door een lager daarna.
- b) een lager pensioen gevolgd door een hoger daarna.

Eén en ander dient binnen de verhouding 100:75 plaats te vinden. De laagste uitkering mag niet lager zijn dan 75% van de hoogste uitkering. De hiervoor geldende tarieven zijn opgenomen op de website van Pensioenkring Sweco.

4. Indien de pensioendatum wordt vervroegd, wordt in de periode tussen pensioeningangsdatum en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd voor het toetsen van de verhouding 100:75 een bedrag gelijk aan tweemaal de voor die jaren geldende AOW-uitkeringen voor gehuwde personen vermeerderd met de vakantietoeslag buiten beschouwing gelaten.
5. De uiteindelijke keuze inzake het pensioen die gemaakt is binnen 1 maand voor de pensioeningangsdatum is onherroepelijk. Ontvangt het pensioenfonds binnen 1 maand voor de pensioeningangsdatum geen bericht van de deelnemer dan geldt de aanbiedingsbrief conform het bepaalde in lid 1 van dit artikel en is deze onherroepelijk.

Artikel 15 Uitbetaling van de pensioenen

1. Alle pensioenen worden betaald per bank in maandelijkse termijnen achteraf.
2. De verschuldigd geworden pensioenen worden door het pensioenfonds uitgekeerd onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.
3. Door het bestuur kan van de rechthebbende worden verlangd stukken te verstrekken, waaruit het recht blijkt. De daaruit voortvloeiende kosten zijn voor rekening van de rechthebbende.
4. Alle uitbetalingen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de rechthebbende.

Artikel 16 Extra toekenningen

1. Het bestuur kan, indien de door de actuaris vastgestelde benodigde kostendekkende premie in enig jaar lager is dan de in artikel 10 van dit pensioenreglement beschreven bijdragen, onderzoeken of er mogelijkheden zijn om de pensioenopbouw van de deelnemers te verhogen, met inachtneming van de fiscale grenzen als bedoeld in de Wet LB '64. Het bestuur zal verwachtingen betreffende de lastenontwikkeling van de pensioenregeling als geheel, of van onderdelen daarvan, in toekomstige jaren in zijn beoordeling mee laten wegen.

Artikel 17 Voorwaardelijke toeslagen deelnemers, (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden

1. Het bestuur kan, zolang er voldoende middelen zijn en met inachtneming van het in de overige leden van dit artikel bepaalde, jaarlijks besluiten toeslagen te verlenen op:
 - a) de pensioenaanspraken van deelnemers;
 - b) aanspraken bij voortzetting deelnemerschap als gevolg van arbeidsongeschiktheid, die opgebouwd zijn in het voorafgaande jaar
 - c) de pensioenrechten;
 - d) de premievrije pensioenaanspraken van deelnemers en gewezen deelnemers;
 - e) de bij scheiding aan de ex-partners toegekende bijzondere pensioenaanspraken;
 - f) het arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks per 1 januari toeslag verleend van maximaal de stijging van het percentage van de consumentenprijsindex voor alle bestedingen over de laatst verstreken periode van 1 oktober tot en met 30 september (Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek). In bijzondere omstandigheden kan het bestuur – gemotiveerd – afwijken van deze maatstaf, indien de wet- en regelgeving dit toelaat en dit naar de mening van het bestuur van het fonds evenwichtig is. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement en uit algemene middelen van het pensioenfonds gefinancierd.
3. Bij het bepalen van de hoogte van de toeslag houdt het bestuur rekening met de in de ABTN opgenomen beleidsstaffel.
4. Het bestuur zal verwachtingen betreffende de lastenontwikkeling van de pensioenregeling als geheel, of van onderdelen daarvan, in toekomstige jaren in zijn beoordeling bij de toeslagverlening mee laten wegen. Eén en ander brengt mee dat het bestuur te allen tijde bevoegd is de systematiek van toeslagverlening en de geformuleerde ambitie aan de omstandigheden aan te passen. Er is geen recht op toekomstige toeslagverlening. Het is daarmee niet zeker of en in hoeverre in de toekomst een toeslag wordt verleend.
5. Het bestuur kan besluiten tot het verlenen van extra toeslag, voor zover dit op basis van geldende wet- en regelgeving is toegestaan.
6. Toeslag op 1 januari 2023 vanwege voorgenomen transitie
Er geldt een extra toeslagmogelijkheid op 1 januari 2023, mits besluitvorming in 2022 heeft plaatsgevonden, op basis van maximaal de procentuele stijging van het prijsindexcijfer van de maand september van het voorafgaande jaar ten opzichte van dat van een jaar daarvoor.

Voor de toeslagverlening op 1 januari 2023 kan worden afgeweken van de in de voorgaande leden genoemde systematiek voor toeslagverlening indien:

- a. Pensioenkring Sweco naar verwachting zal overgaan tot een collectieve waardeoverdracht die ertoe strekt om, in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomsten naar aanleiding van de voorgenomen stelselwijziging, de waarde van de pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij Pensioenkring Sweco overeenkomstig de gewijzigde pensioenovereenkomsten.
- b. de beleidsdekkingsgraad op 30 september 2022 gelijk is aan of hoger is dan 105%.
- c. de actuele dekkingsgraad op 30 september 2022 gelijk is aan of hoger is dan 105% en de actuele dekkingsgraad door de toeslagverlening niet lager wordt dan 105%.
- d. het pensioenfonds het volgende kan aantonen:
 - onderbouwing van de verwachting dat Pensioenkring Sweco zal overgaan tot een collectieve waardeoverdracht naar het nieuwe stelsel;
 - onderbouwing dat de toeslagverlening plaatsvindt vanuit het belang van deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden; en
 - kwantitatieve beschrijving van de generatie-effecten van de toeslagverlening waarbij onderscheid wordt gemaakt naar leeftijdscohorten per geboortjaar in hele jaren, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om andere leeftijdscohorten te hanteren en toegelicht wordt dat daarbij sprake is van voldoende representativiteit en voldoende onderscheidende verschillen.

7. Toeslag op 1 januari 2024 vanwege voorgenomen transitie

Er geldt een extra toeslagmogelijkheid op 1 januari 2024, mits besluitvorming in 2023 heeft plaatsgevonden, op basis van maximaal de procentuele stijging van het prijsindexcijfer van de maand september van het voorafgaande jaar ten opzichte van dat van een jaar daarvoor. In bijzondere omstandigheden kan het bestuur – gemotiveerd – afwijken van deze maatstaf, indien de wet- en regelgeving dit toelaat en dit naar de mening van het bestuur van het fonds evenwichtig is.

Voor de toeslagverlening op 1 januari 2024 kan worden afgeweken van de in de voorgaande leden genoemde systematiek voor toeslagverlening indien:

- a. Pensioenkring Sweco naar verwachting zal overgaan tot een collectieve waardeoverdracht die ertoe strekt om, in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomsten naar aanleiding van de voorgenomen stelselwijziging, de waarde van de pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij Pensioenkring Sweco overeenkomstig de gewijzigde pensioenovereenkomsten.
- b. de beleidsdekkingsgraad op 30 september 2023 gelijk is aan of hoger is dan 105%.
- c. de actuele dekkingsgraad op 30 september 2023 gelijk is aan of hoger is dan 105% en de actuele dekkingsgraad door de toeslagverlening niet lager wordt dan 105%.
- d. het pensioenfonds het volgende kan aantonen:
 - onderbouwing van de verwachting dat Pensioenkring Sweco zal overgaan tot een collectieve waardeoverdracht naar het nieuwe stelsel;
 - onderbouwing dat de toeslagverlening plaatsvindt vanuit het belang van deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden; en
 - kwantitatieve beschrijving van de generatie-effecten van de toeslagverlening waarbij onderscheid wordt gemaakt naar leeftijdscohorten per geboortjaar in hele jaren, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om andere leeftijdscohorten te hanteren en toegelicht wordt dat daarbij sprake is van voldoende representativiteit en voldoende onderscheidende verschillen.

Artikel 18 Overige voorwaarden

1. Iedere (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigde is verplicht het pensioenfonds schriftelijk of elektronisch in kennis te stellen van het aangaan van een partnerschap, van scheiding en van wijzigingen in zijn gezin of adres, of andere voor de bepaling of betaling van het pensioen benodigde gegevens. Het pensioenfonds is niet aansprakelijk voor afwijkingen of fouten ontstaan ten gevolge van het niet nakomen van deze verplichting. Voor wijzigingen van het adres binnen Nederland, huwelijk, geregistreerd partnerschap, naamswijzigingen, tenaamstelling en geboorte van kinderen volgt het pensioenfonds de inschrijving in de Basisregistratie Personen (BRP).
2. Het pensioenfonds draagt er zorg voor dat iedere deelnemer:
 - a) over het jaarlijks uit te geven jaarverslag kan beschikken.
 - b) de jaarlijks te verstrekken schriftelijke mededeling van de grootte van de reeds bereikte pensioenaanspraken, alsmede de pensioenaangroei wordt verstrekt.
 - c) geïnformeerd wordt over een gewijzigd pensioenreglement. Bij aanvang van het deelnemerschap ontvangt een deelnemer informatie over de (kenmerken van de) pensioenregeling.
3. Het pensioenfonds verstrekt op verzoek aan de gewezen deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de bereikte pensioenaanspraken.
Het pensioenfonds kan een vergoeding vragen van de aan deze opgave verbonden kosten.
4. Het pensioenfonds verstrekt op verzoek van de deelnemer een opgave over de laatste 7 jaren toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
5. Het pensioenfonds zorgt dat overige belanghebbenden via het portaal en de website van het pensioenfonds van de geldende statuten en het pensioenreglement kennis kunnen nemen.
6. Het pensioenfonds verstrekt alle informatie aan de belanghebbenden, zoals voorgeschreven bij of krachtens de Pw.
7. In geval van verlaging van de pensioengrondslag van een deelnemer worden de op grond van de pensioenovereenkomst tot het tijdstip van verlaging opgebouwde pensioenaanspraken niet verminderd.

Artikel 19 Voorbehoud van de aangesloten onderneming

1. De aangesloten onderneming heeft zich het recht voorbehouden de betaling van de krachtens artikel 10 van dit pensioenreglement verschuldigde bijdragen door de aangesloten onderneming geheel of gedeeltelijk te beëindigen dan wel de hoogte van die bijdragen te bevriezen, in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.
2. De aangesloten onderneming kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemers wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de aangesloten onderneming dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
3. Van ingrijpende wijziging van omstandigheden c.q. een zwaarwichtig belang is onder andere sprake indien en voor zover:
 - a) van overheidswege nieuwe verplichte ouderdoms-, arbeidsongeschiktheids-, of nabestaandenvoorzieningen worden ingevoerd, dan wel bestaande zodanige voorzieningen worden gewijzigd en daardoor door de aangesloten onderneming extra premies moeten worden betaald voor deze pensioenregeling.

- b) de aangesloten onderneming na een afwijzende beschikking op een dispensatieverzoek verplicht wordt zich voor alle deelnemers of een deel van hen aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.
- 4. De aangesloten onderneming overlegt, alvorens tot toepassing van lid 1 en/of lid 2 van dit artikel over te gaan, met de werknemersvertegenwoordiging die betrokken is bij de totstandkoming van de Cao die geldt voor het personeel van de aangesloten onderneming.
Indien de aangesloten onderneming van het in lid 1 en/of lid 2 van dit artikel bedoelde recht gebruik maakt, zal het bestuur de deelnemers en overige belanghebbenden terstond daarvan in kennis stellen en zich beraden over de noodzaak het pensioenreglement aan te passen aan de gewijzigde omstandigheden. Indien deze aanpassing noodzakelijk is, zal dit pensioenreglement worden gewijzigd.

Artikel 20 Uitgesloten risico's

1. Indien de deelnemer of gewezen deelnemer is overleden bij of als gevolg van luchtaanvallen, oorlogshandelingen of andere vijandelijkheden, oproer, burgeroorlog of bij niet-medische atoomkernreacties, dan zal, indien het bestuur zulks noodzakelijk oordeelt, een partner- en wezenpensioen worden toegekend op basis van de in het pensioenfonds aanwezige reservewaarden. Deze pensioenen zullen maximaal gelijk zijn aan de oorspronkelijke aanspraken op partner- en wezenpensioen.

Het bovenstaande is niet van toepassing indien de beschreven risico's zich voordoen op de plaats waar de deelnemer op grond van zijn arbeidsovereenkomst te werk is gesteld.

2. Indien de deelnemer ten gevolge van de in lid 1 van dit artikel bedoelde oorzaken arbeidsongeschikt wordt, dan wel zijn arbeidsongeschiktheid toeneemt, zal door het bestuur worden gehandeld als vermeld onder lid 1 van dit artikel.
3. De aanspraken op partnerpensioen vervallen voor de pensioengerechtigde, door wiens opzet, grove schuld dan wel nalatigheid of medeplichtigheid de deelnemer overlijdt.

Artikel 21 Herverzekering

1. De verplichtingen, voortvloeiende uit dit reglement, kunnen - zulks naar het oordeel van het bestuur - geheel of gedeeltelijk worden herverzekerd bij één of meer verzekeringsmaatschappijen als bedoeld in de PW, waarbij het pensioenfonds als contractant en bevoordeelde zal worden aangewezen.
2. Het pensioenfonds kan, in afwijking van het in lid 1 van dit artikel bepaalde, de pensioengerechtigde als begunstigde aanwijzen.

Artikel 22 Afkoop van rechten

1. De aanspraken op pensioen ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in dit pensioenreglement (artikel 11 lid 5) en bij of krachtens de Pw. Afkoop vindt plaats op basis van de op dat moment geldende tarieven.

Artikel 23 Korten

De huidige pensioenregeling betreft een zogenaamde collectieve beschikbare premieregeling (CDC-regeling).

1. *Premietekort*

Ingeval voorafgaand aan het kalenderjaar blijkt dat de te ontvangen bijdragen als bedoeld in artikel 10 van dit pensioenreglement (Financiering) lager zijn dan de voorafgaand aan het kalenderjaar door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie voor de financiering van de maximale opbouw van ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4 lid 3 van dit pensioenreglement en het premiedepot als bedoeld in lid 2 niet toereikend is, dan is er sprake van een premietekort. Bij een premietekort zullen de in het betreffende kalenderjaar op te bouwen aanspraken naar evenredigheid van het premietekort naar beneden worden bijgesteld tenzij op een andere wijze in het premietekort kan worden voorzien.

2. *Werking premiedepot*

Indien voorafgaand aan het kalenderjaar blijkt dat de te ontvangen bijdragen als bedoeld in artikel 10 van dit pensioenreglement (Financiering) hoger zijn dan de voorafgaand aan het kalenderjaar door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie, dan wordt het meerdere voorafgaand aan het kalenderjaar onder aftrek van de kosten van de eventuele extra toekenningen uit artikel 16 van dit pensioenreglement toegevoegd aan het premiedepot.

De door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie is opgebouwd uit de volgende elementen:

- a) jaarlijkse pensioenopbouw deelnemers
- b) risicokoopsom partnerpensioen
- c) opslag arbeidsongeschiktheidsrisico
- d) opslag uitvoeringskosten
- e) solvabiliteitsopslag.

De waarderingsgrondslagen voor de vaststelling van de door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie zijn opgenomen in de ABTN. In de situatie dat in enig jaar de bijdragen lager zijn dan de door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie, dan volgen achtereenvolgens de volgende acties:

- 1. er wordt getoetst of het tekort kan worden gefinancierd uit het premiedepot.
- 2. indien er na aanwending van het saldo uit het premiedepot nog steeds een tekort is, dan wordt het in artikel 4 van dit pensioenreglement opgenomen opbouwpercentage van het ouderdomspensioen (en het daarvan af te leiden direct ingaand spaarPartnerpensioen) zodanig verlaagd dat het resultaat is dat de door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie gelijk is aan de bijdragen.

3. *Korting als gevolg van de financiële situatie van het pensioenfonds*

Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen conform artikel 134 van de Pw.

4. Is een situatie van toepassing van beperkende bepalingen als bedoeld in lid 1, lid 2 en lid 3 zal het bestuur de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden hiervan onverwijld in kennis stellen.

5. *Samenloop*

Behoudens het bepaalde in artikel 20 Pw, heeft bestuur het recht om pensioenaanspraken te verminderen met het pensioen of een andere soortgelijke uitkering krachtens nieuwe wettelijke regelingen, aan de rechthebbende toegekend boven datgene waarop reeds ten tijde van het inwerkingtreden van dit reglement recht bestond.

Artikel 24 Inhaal van toeslagen en herstel van korting

1. Het bestuur streeft er naar om in Pensioenkring Sweco niet (volledig) verleende toeslagen en doorgevoerde kortingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in artikel 23 lid 3 later weer in te halen dan wel te herstellen. Het streven is gericht op:
 - het inhalen van niet (volledig) verleende toeslagen voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden uit de jaren 2012 tot en met 2014, en
 - het inhalen van niet (volledig) verleende toeslagen voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden en het herstellen van doorgevoerde kortingen over de periode vanaf 1 januari 2022.
2. Zodra de financiële positie van Pensioenkring Sweco dat toelaat wordt een begin gemaakt om de niet (volledig) verleende toeslagen op de pensioenaanspraken en pensioenrechten in te halen dan wel om doorgevoerde kortingen te herstellen.
3. Indien de beleidsdekkingsgraad van de Pensioenkring Sweco hoger is dan benodigd voor volledige toeslagverlening en hoger is dan het wettelijk vereist eigen vermogen dan mag het bestuur in een jaar 1/5^e deel van het meerdere aanwenden voor het inhalen van niet (volledig) verleende toeslagen dan wel het herstellen van doorgevoerde kortingen.
4. Het inhalen van niet (volledig) verleende toeslagen dan wel het herstellen van doorgevoerde kortingen vindt plaats op collectieve basis. Daarbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en aanspraakgerechtigden.
5. Inhaal van niet (volledig) verleende toeslagen dan wel herstel van doorgevoerde kortingen wordt toegepast als een percentage van het voor de individuele aanspraak- of pensioengerechtigde totaal in te halen dan wel te herstellen bedrag. Dit percentage wordt berekend door het beschikbare vermogen te delen door de waarde van het totaal aan niet (volledig) verleende toeslagen en doorgevoerde kortingen. Er wordt geen termijn gehanteerd en geen onderscheid gemaakt tussen niet (volledig) verleende toeslagen en doorgevoerde kortingen.
6. Alleen (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden die daadwerkelijk in de kring aanwezig zijn ten tijde van het inhalen van niet (volledig) verleende toeslagen komen voor inhalen respectievelijk herstellen in aanmerking.
7. Er vindt geen nabetaling aan pensioengerechtigden plaats van de in het verleden niet uitgekeerde pensioenrechten die het gevolg zijn van het niet (volledig) verlenen van toeslagen dan wel een doorgevoerde korting.
8. Inhaal van niet (volledig) verleende toeslagen dan wel herstel van kortingen vergt telkens een afzonderlijk bestuursbesluit.

Artikel 25 Overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is van toepassing op de pensioenaanspraken en pensioenrechten in Stichting Pensioenfonds Grontmij die zijn overgedragen naar Pensioenkring Sweco van het pensioenfonds.
2. Het in voorgaande pensioenreglementen van Stichting Pensioenfonds Grontmij uit uitruil van ouderdomspensioen en uitgesteld spaarPartnerpensioen verkregen direct ingaand spaarPartnerpensioen alsmede het vóór 1998 opgebouwde partnerpensioen, komt met ingang van 1 januari 2015 niet meer te vervallen indien de (ex)partner voor de pensioeningangsdatum komt te overlijden.
3. De tot en met 31 december 2018 op basis van de toen geldende pensioenreglementen van Stichting Pensioenfonds Grontmij opgebouwde (tijdelijke) ouderdomspensioenaanspraken bij Stichting Pensioenfonds Grontmij, zijn per 31 december 2018 omgezet in opgebouwde ouderdomspensioen-

aanspraken naar het op 1 januari 2019 bij Stichting Pensioenfonds Grontmij geldende pensioenreglement (leeftijd 68). De omzetting van (tijdelijk) ouderdomspensioenaanspraken heeft plaatsgevonden op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

4. Voor zover er bij Stichting Pensioenfonds Grontmij geen omzetting van het tot en met 31 december 2018 opgebouwd tijdelijk ouderdomspensioen heeft plaatsgevonden, wordt dit uitgekeerd vanaf de 64-jarige leeftijd tot de 65-jarige leeftijd. Het tot 1 januari 2006 opgebouwde (levenslange) ouderdomspensioen gaat voor deze gepensioneerde in op 65-jarige leeftijd.
5. De tot en met 31 december 2018 op basis van de toen geldende pensioenreglementen van Stichting Pensioenfonds Grontmij opgebouwde uitgestelde spaarPartnerpensioenaanspraken die bij overlijden van de gepensioneerde tot uitkeringen komen, zijn per 31 december 2018 op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid omgezet naar uitgesteld spaarPartnerpensioenaanspraken die ingaan bij overlijden van de gepensioneerde op of na de pensioendatum ingevolge het op 1 januari 2019 bij Stichting Pensioenfonds Grontmij geldende pensioenreglement (leeftijd 68). Ingeval een deelnemer, die tot 31 december 2018 aanspraken had op uitgesteld spaarPartnerpensioen in de zin van dit lid, voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a) de deelnemer komt te overlijden vóór de pensioendatum, en
 - b) het overlijden vindt plaats op of vanaf de voor hem of haar geldende oorspronkelijke ingangsleeftijd van het spaarPartnerpensioen zoals dat voor deze deelnemer gold vóór 1 januari 2019, dan zal dit spaarPartnerpensioen, dat is omgezet naar de pensioendatum, alsnog tot uitkering komen vanaf die oorspronkelijke ingangsleeftijd.
6. Voor degene die per 31 december 2018 uit hoofde van het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Grontmij zoals dat gold tot 1 januari 1998 recht hebben op aanspraken op aanvullend ouderdomspensioen (ongehuwden ouderdomspensioen) blijven deze aanspraken op aanvullend ouderdomspensioen behouden. Dit aanvullend ouderdomspensioen wordt in beginsel uitgekeerd vanaf de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer en als er geen aanspraak bestaat op (bijzonder) partnerpensioen. Het onderhavige pensioenreglement is voor zover relevant van toepassing.
7. Het onderhavige pensioenreglement is op en vanaf 1 juli 2020 voor zover relevant van toepassing op pensioengerechtigden die op 31 december 2018 een pensioenuitkering ontvangen van Stichting Pensioenfonds Grontmij en op (gewezen) deelnemers waarvoor sprake is van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw.
8. Het bestuur kan onder de voorwaarden als opgenomen in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Grontmij zoals dat gold vanaf 1 januari 2012 tot en met 31 december 2014 en met inachtneming van wet- en regelgeving, besluiten om over de periode van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2014 inhaaltoeslagen over deze periode te verlenen. Het verlenen van inhaaltoeslagen vergt altijd een afzonderlijk bestuursbesluit.

Artikel 26 Fiscale wetgeving

1. Indien onherroepelijk komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan de vereisten die de Wet LB '64 aan een pensioenregeling stelt, zal onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op 1 januari 2019, de pensioenregeling worden gewijzigd in een pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze Wet aan een pensioenregeling stelt.
2. De pensioenaanspraken en pensioenrechten die uit hoofde van dit pensioenreglement worden verkregen bedragen nooit meer dan hetgeen op grond van Hoofdstuk IIb van de Wet LB '64 is toegestaan.

Artikel 27 Inwerkingtreding

Het pensioenreglement wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 juli 2020, is gewijzigd per 1 januari 2025 en vervangt het voorgaande pensioenreglement.

Bijlage 1. Grondslagen tarieven voor keuzemogelijkheden

1. Overlevingstafels: Prognosetafel AG2024.
2. Ervaringssterfte: Voor de ervaringssterfte voor zowel hoofd- als medeverzekerden wordt uitgegaan van het inkomensmodel Sprenkels Inkomen 2024.
3. De in een bepaald jaar te hanteren rekenrente is de gedempte door De Nederlandsche Bank gepubliceerde rentetermijnstructuur over een periode van 36 maanden die eindigt per 30 september van het voorafgaande jaar.
4. Partnersysteem: voor latent partnerpensioen naast ouderdomspensioen wordt gebruik gemaakt van het onbepaalde partnersysteem. Voor latent partnerpensioen naast ingegaan ouderdomspensioen wordt gebruik gemaakt van het bepaalde partnersysteem, waarbij alleen voor aanwezige partners een voorziening wordt berekend.
5. Leeftijdsverschil: de man wordt twee jaar ouder verondersteld dan zijn vrouwelijke partner, met een opslag op het latent partnerpensioen van 4,1 %.
6. Verdeling Man/Vrouw: de Man/Vrouw verhouding wordt afgeleid uit de technische voorziening van de actieve en premievrije deelnemers met een leeftijd minder dan vijf jaar voor de reguliere pensioendatum.
7. Bij de uitruil van partnerpensioen op de pensioendatum voor een aanvullend direct ingaand ouderdomspensioen is uitgegaan van een veronderstelling. Namelijk dat de kans dat een mannelijke deelnemer besluit tot uitruil van partnerpensioen gelijk is aan die van een vrouwelijke deelnemer.

De diverse afkooptarieven, omzettingstarieven, uitruiltarieven en vervroegingstarieven worden jaarlijks voor alle (gewezen) deelnemers en gepensioneerden die nog geen gebruik hebben gemaakt van de omschreven keuzemogelijkheden aangepast en gepubliceerd op de website van het Pensioenfonds: www.hnpf.nl.