

Kringregisseur bij Het Nederlandse Pensioenfonds te Badhoevedorp

Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF) staat voor een duurzaam pensioen voor alle deelnemers, een wendbare organisatie en een persoonlijke aanpak. Om die persoonlijke aanpak te realiseren, werken wij met regisseurs. Mensen die goed zijn in hun vak en die zich volledig richten op het helpen van bijvoorbeeld deelnemers, werkgevers en bestuursleden.

Als algemeen pensioenfonds (APF) voeren wij het pensioen van meerdere werkgevers tegelijk uit en nemen wij de pensioenuitvoering over van andere pensioenfonds. We maken daarbij gebruik van open collectiviteitkringen en besloten kringen.

Het relatiemanagement van een kring is georganiseerd via een zogenaamde Kringregisseur.

Als Kringregisseur ben je in dienst van het bestuursbureau van HNPF en ondersteun je een of meerdere kringen. Je weet exact hoe de kring werkt. Je bent de verbinder tussen het bestuur en het belanghebbendenorgaan (BO) en de werkgever(s). Je bent de operationele steun en toeverlaat van het BO om beleidsmatige onderwerpen, die in de kring spelen, op de agenda te krijgen. Het BO krijgt daarmee de informatie die het nodig heeft om haar adviserende dan wel goedkeurende taak, uit te voeren.

- Je ondersteunt het BO bij het uitvoeren van haar advies- en goedkeuringsrechten;
- Je maakt en monitort de jaarplannen voor de kring in opdracht van het BO;
- Je communiceert actief naar het BO over het reilen en zeilen van de kring;
- Je bereidt de vergadering van het BO voor;
- Je ondersteunt het BO en de werkgever(s) met haar sociale partners richting het nieuwe pensioenstelsel;
- Je organiseert het proces van informatie-uitwisseling tussen de verschillende groepen waar de belangenbehartiging zich op richt (werknemers, werkgevers en gepensioneerden);
- Je bent het aanspreekpunt voor de werkgever(s) over beleidszaken en je geeft beleidsmatige ondersteuning aan sociale partners.

Met name je rol als aanspreekpunt voor de werkgevers zal de komende jaren een belangrijk en boeiend onderdeel van je werkzaamheden zijn, met alle veranderingen die er, door de Wet toekomst pensioenen, op stapel staan.

Jouw talenten

Je spreekt de taal van de aangesloten ondernemingen, je straalt daadkracht uit; zaken zijn bij jou in goede handen. Je bent een energieke en klantvriendelijke 'steun en toeverlaat' voor alle belanghebbenden van de kring.

Je bent flexibel, stressbestendig, klantgericht en behoudt het overzicht. Hierin laat je zien dat je gemakkelijk onderscheid maakt tussen hoofd- en bijzaken, zelfstandig werkt en ad-hoc vragen goed aan kunt. Je bent analytisch sterk en hebt een goed ontwikkeld conceptueel vermogen. Je doorgront de complexe pensioenmaterie en weet deze duidelijk over te brengen. Aangezien je in een klein team werkt, is samenwerking en verantwoordelijkheidsgevoel van groot belang: je ondersteunt je collega's waar nodig en biedt gevraagd en ongevraagd hulp aan. Daarnaast ben je een kei in het bedienen van je

stakeholders, intern en extern, en je bent een verbinder pur sang. Je snapt wat ‘klantgericht zijn’ betekent.

Wij denken dat met name de volgende kennis en vaardigheden van belang zijn:

- WO werk- en denkniveau
- Aantoonbare kennis van en ervaring in een complex pensioenfonds
- Goede juridische en governance kennis van processen die spelen bij een pensioenfonds
- Inhoudelijke kennis van pensioenregelingen
- Goede schrijfvaardigheid en kennis om (financiële) rapportages schriftelijk toe te lichten
- Kennis van het politieke en bestuurlijke systeem
- Leergierige insteek: wil het APF doorgronden (inhoudelijke kennis van het APF is een pre)

Wie zijn wij?

HNPF bestaat sinds 2016 en laat zich kortweg in drie woorden typeren: solide, wendbaar en persoonlijk.

Solide vanuit een gedegen bedrijfsvoering met professionele samenwerkingspartners. Dit draagt in belangrijke mate bij aan de ontwikkeling tot één van de meest succesvolle APF'en met een belegd vermogen dat circa tien miljard bedraagt.

Wendbaar vanuit de oplossingen die worden geboden; met oog voor kostenbeheersing en uitvoerbaarheid van regelingen inspelen op de individuele behoeften en wensen van pensioenfondsen die zich als prospect en klant melden.

Persoonlijk waar het de relatie betreft; altijd openstaan voor de positieve en constructieve dialoog om op die wijze met elkaar passende oplossingen te vinden met oprechte aandacht voor alle betrokkenen.

Wat bieden wij jou?

Alles wat je van een (jonge) organisatie mag verwachten: inspiratie, uitdaging, een informele sfeer, ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, een fijn team van zo'n twintig collega's en externe professionals die er samen een succes van willen maken. Flexibiliteit staat hoog in het vaandel, hetgeen zich ook vertaalt in flexibel werken (tijd- en plaatsonafhankelijk) met oog voor een goede balans tussen werk en thuis. Tot slot bieden wij je een goed salaris, een collectieve pensioenregeling en uiteraard budget voor opleiding en ontwikkeling.

Reageren?

Stuur dan je CV, met motivatie, naar Angela Smeink, HR Professional: angela.smeink@hnpf.nl.

Voor eventuele vragen kun je mailen of bellen met:

Astrid Roelofs, Manager Bedrijfsvoering: astrid.roelofs@hnpf.nl of 06-53143464

Francis van Bergenhenegouwen, Directeur: francis.van.bergenhenegouwen@hnpf.nl of 06-57936479

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.