

Info Bulletin

YOUR NEW PENSION

MAY 2026

Step by step

Your new pension, clearly explained

In this Info Bulletin, you can read about:

- 1 Why there is a new pension scheme
- 2 Not everything is changing
- 3 How your personal pension capital works
- 4 How we invest your pension in a way that suits you
- 5 How to read the personal letter about your new pension
- 6 How we protect your pension
- 7 What will happen on 1 July 2026
- 8 When you will hear from us

PensioenKring
ARCADIS

You are receiving this Info Bulletin because you are a current or former participant, pensioner or beneficiary of Pensioenkring Arcadis within Het Nederlandse Pensioenfonds.

HN
PF

1



A new pension scheme

Pensioenkring Arcadis will move to the new pension rules on 1 July 2026. We are changing to a solidarity-based pension scheme. In this Info Bulletin, we explain what this means and what will change. This will help you prepare for the personal letter you will receive soon. The letter will show an estimate of your new pension amounts.

José Suarez Menendez,
Chair, Het Nederlandse Pensioenfonds

Why a new scheme?



All pension funds in the Netherlands must move to the new pension rules before 1 January 2028. But why is this necessary?

Our changing world brings new pension regulations. As people are living longer and changing jobs more frequently, the old system no longer fits today's workforce. The new rules offer more clarity and fairness. It is now easier to track the pension you have built up and to understand what you can expect in the future. In addition, pensions will adapt more quickly to economic changes. This means your retirement savings can grow faster during market booms, but they may also decrease during economic downturns.

UNDER THE NEW SYSTEM:

- You build up personal pension capital. Together with your employer, you pay contributions that we invest for you. You will soon be able to see more clearly how much pension you are building up.
- We invest your pension in a way that suits your situation. As you get closer to retirement, we invest more carefully to reduce risks.
- The new rules give a better chance of increasing your pension, because less money has to be kept in reserve.
- Your pension may go up or down, as it will respond more quickly to economic developments.

2



Not everything changes

Much will remain the same



FEATURE	CURRENT SCHEME	NEW SCHEME
Lifetime pension	✓	✓
Pension options For example, early retirement or partial retirement	✓	✓
Investing rather than saving	✓	✓
Contributions are shared between you and your employer	✓	✓
Disability cover In case of long-term illness, we will pay (part of) your contribution	✓	✓
Personal pension capital	✗	✓
Pension for your survivors	✓ Accrued pension amount, to be transferred to the new scheme	✓ Insurance policy valid only during employment with your current employer
Coverage ratio	✓	✗
Pension linked to the economy	✓ Increases depend on the coverage ratio and price rises	✓ Increases depend on investment results

3

How personal pension capital works

Your personal pension capital is that part of the collective assets of Pensioenkring Arcadis that is reserved for you.



We invest your capital together with the pension capital of all other participants. As long as you are working, your personal pension capital increases each month through new contributions. These contributions are paid by you and your employer.

Under the new scheme, we invest your pension capital in a way that takes your age into account. This means we take more investment risk for younger participants than for older participants. Younger participants therefore have a greater chance of higher returns, but

they also face a higher risk of losses. We continue to invest your pension capital after you retire. This means your pension amount may change. Once a year, we adjust your pension based on investment results and interest rates.

4

How we invest your pension in a way that suits you

As part of the move to the new pension rules, we studied how much risk participants are willing and able to take with their pension. The results of this study helped us shape our investment policy.

In the new scheme, we invest your pension capital based on your age. This means we take more investment risk for younger participants. Younger people have a higher chance of achieving greater returns, but they also face a higher risk of losses. As retirement is still some time away,

they have time to recover from possible setbacks. If you are older or nearing retirement, we invest your pension capital more cautiously. We also gradually reduce the impact of interest rate changes. This helps make your pension more stable as you get closer to retirement.



After you retire, we continue to invest your pension capital. This means your pension can still increase in the future.



5

How to read the personal letter about your new pension

Het Nederlandse Pensioenfonds

De heer X. Voorbeeld
Teststraat 1
Woonadres Locatie beschrijving
9999 AA Testplaats Nederland

Datum mei 2026 Referentie HNPf PKA 22444

Onderwerp
Eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling

Geachte heer Voorbeeld,

Op 1 juli 2026 gaat uw nieuwe pensioenregeling bij Het Nederlandse Pensioenfonds (Pensioenkring ARCADIS) in. Vanaf dat moment bouwt u een persoonlijk pensioenvermogen op. In deze brief geven we u een inschatting in uw pensioen in de nieuwe regeling, gebaseerd op onze financiële situatie op 1 april 2026.

Een eerste inschatting van het pensioen voor uzelf
De huidige regeling stopt op 30 juni 2026. Het pensioen dat u tot die datum heeft opgebouwd, zetten we om naar een persoonlijk pensioenvermogen in de nieuwe regeling. Uw persoonlijk pensioenvermogen is uw deel van het gezamenlijke vermogen van uw pensioenkring. Dit vermogen zetten we op uw pensioendatum om in een maandelijks pensioenbedrag, zolang u leeft.

In december 2026 ontvangt u een nieuwe brief waarin u ziet met welk persoonlijk pensioenvermogen u start. Uw definitieve pensioenvermogen is afhankelijk van onze financiële situatie op 30 juni 2026. Dit betekent dat de bedragen in deze brief lager kunnen zijn als de financiële situatie op 30 juni 2026 slechter is dan op 1 april 2026, of hoger als de financiële situatie beter is.

Uw verwachte pensioen als u blijft opbouwen tot uw 68e

• In de nieuwe pensioenregeling	€ 63.220 bruto per jaar*
• In de huidige pensioenregeling	€ 54.472 bruto per jaar*

Wie hebben deze inschatting gemaakt op basis van uw gegevens zoals ze op 1 april 2026 bij ons bekend waren. Verandert er iets in uw persoonlijke situatie? Dan verandert mogelijk ook uw pensioen.

In de nieuwe regeling beweegt uw pensioen meer mee met de economie. Als het goed gaat met de economie stijgt uw pensioen. Als het slecht gaat met de economie kan uw pensioen dalen. Dit betekent dat uw uiteindelijke pensioen hoger of lager kan uitvallen dan deze inschatting. We raden u aan om uw pensioen regelmatig te bekijken in "Mijn pensioen", zodat u ziet hoe het zich ontwikkelt.

U bepaalt zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan. Voor deze inschatting zijn we ervan uitgegaan dat u dit op uw 68e doet.

* Deze bedragen zijn zonder AOW.

2

PLEASE NOTE:

The financial situation may change during the period between April 1, 2026 (the reference date of the estimate letter) and July 1, 2026 (the transition date).

You will soon receive a letter from us with an initial estimate of your new pension. This letter shows roughly how much pension you will receive when you retire. Below, we explain how to read and understand it.

Het Nederlandse Pensioenfonds

Wat krijgt uw partner als u overlijdt?

Komt u te overlijden? Dan is er ook een pensioen voor uw partner. Het partnerpensioen is opgebouwd in de huidige pensioenregeling. Het partnerpensioen is een persoonlijk pensioenvermogen. Het partnerpensioen wordt betaald aan uw partner na uw overlijden. Het partnerpensioen wordt betaald op basis van het pensioen dat u heeft opgebouwd.

Als u overlijdt terwijl u in dienst bent bij Arcadis/Nederland

Dan krijgt uw partner:

• In de huidige pensioenregeling

• Levenslang partnerpensioen

Let op: Gaat u uit dienst? Uw partner houdt recht op het deel dat u heeft opgebouwd:

• Opgebouwd levenslang partnerpensioen

€ 10.725 bruto per jaar

• In de nieuwe pensioenregeling

• Opgebouwd levenslang partnerpensioen in de huidige regeling

• Verzekerd levenslang partnerpensioen in de nieuwe regeling

• TOTAAL

€ 17.871 bruto per jaar

€ 70.165 bruto per jaar

€ 88.036 bruto per jaar

Let op: Gaat u uit dienst? Uw partner houdt recht op het deel dat u heeft opgebouwd:

• Opgebouwd levenslang partnerpensioen

€ 17.871 bruto per jaar

Het partnerpensioen is hoger in de nieuwe regeling dan in de huidige regeling. Dit komt onder andere doordat het opgebouwd levenslang partnerpensioen in de huidige regeling meeverhuist naar de nieuwe regeling.

Let op: In de nieuwe pensioenregeling stellen we het partnerpensioen ieder jaar opnieuw vast. Het pensioen kan omhooggaan bij positieve beleggingsresultaten, maar kan ook omlaaggaan.

Let op: Gaat u uit dienst? De verzekering van het verzekerd levenslang partnerpensioen uit de nieuwe regeling stopt standaard na drie maanden. U kunt ervoor kiezen om deze verzekering daarna bij ons door te laten lopen.

* Dit ontvangt uw partner tot hij of zij 65 jaar wordt.

14

B

PLEASE NOTE:

The estimate letter only refers to your personal situation. If certain topics we explain here do not appear in your letter, that is because they do not apply to you.



Scan for more info



Scan for more info



B

PENSION FOR YOUR SURVIVORS

If you die while still working
your partner and children will receive a survivor's pension.

Your partner will receive:

- ➔ an insured partner's pension equal to 25% of your salary
- ➔ any partner's pension you have built up under the old scheme

Your children will receive:

- ➔ an insured orphan's pension equal to 12% of your salary, paid until age 25
- ➔ the orphan's pension built up for them under the old scheme

If you leave employment:

The insured partner's and orphan's pension will end after three months. You may choose to continue this cover at your own expense.

If you die after retirement:

Your partner and children will receive:

- ➔ the partner's pension you choose at retirement (usually 70% of your own pension)
- ➔ plus, if applicable, an orphan's pension if your children are under 25

Because we continue to invest your pension capital after you retire, your pension amount may change each year.

Het Nederlandse Pensioenfonds

Uw pensioen als u arbeidsongeschikt wordt

Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, krijgt u in de huidige regeling van Het Nederland samenvatting op de WIA-uitkering van de overheid. Hoeveel dit precies is, hangt af van het persc arbeidsongeschikt wordt.

Daarnaast blijft de opbouw van uw pensioen helemaal of deels doorgaan tot uiterlijk uw AO als dat eerder is). Het Nederlandse Pensioenfonds betaalt een deel van de inleg voor uw pe van het percentage dat u arbeidsongeschikt wordt.

O in de huidige pensioenregeling bij volledige arbeidsongeschiktheid

• Tot een bruto jaarsalaris van € 79.409:

5% van uw bruto jaarsalaris tot 68 jaar als dat eerder is)

totdat u de AOW-leeftijd bereikt (of tot 68 jaar als dat eerder is)

€ 3.970

• Vanaf een bruto jaarsalaris van € 79.409:

80% van uw bruto jaarsalaris tot 68 jaar als dat eerder is)

totdat u de AOW-leeftijd bereikt (of tot 68 jaar als dat eerder is)

€

• In de nieuwe pensioenregeling bij volledige arbeidsongeschiktheid

• Tot een bruto jaarsalaris van € 79.409:

5% van uw bruto jaarsalaris tot 68 jaar als dat eerder is)

Geen aanvulling.

restant u de AOW-leeftijd bereikt (of tot 68 jaar als dat eerder is)

€

• Vanaf een bruto jaarsalaris van € 79.409:

70% van uw bruto jaarsalaris tot 68 jaar als dat eerder is)

70% van uw bruto jaarsalaris tot 68 jaar als dat eerder is)

Het pensioen bij arbeidsongeschiktheid is lager in de nieuwe regeling dan in de

ontvangt alleen nog een pensioen bij arbeidsongeschiktheid als u een bruto ja

€ 79.409 bruto per jaar.

Let op: In de nieuwe pensioenregeling stellen we het pensioen bij arbeidsongesc Het pensioen kan omhooggaan bij positieve beleggingsresultaten, maar l

18

C

PENSION IF YOU BECOME UNABLE TO WORK

This section shows your current and new pension if you become unable to work. The rules for incapacity for work remain the same. If, after two years of illness, the UWV determines that you have an incapacity for work of 35% or more, HNPf will continue to pay part of your pension contribution. The amount depends on the extent of the incapacity for work. You will continue to accrue pension and als receive a supplement to your WIA benefit.

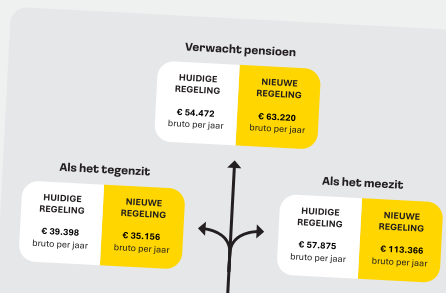
- ➔ You will also receive a supplement to your WIA benefit
 - Above the WIA threshold, 70% of your salary. This used to be 80%
 - Below the WIA threshold, this supplement will no longer apply. This used to be a supplement of up to 80% of your salary.

D

PensioenKring ARCADIS

Wat gebeurt er als het meezit of tegenzit?

We hebben berekend wat er gebeurt bij meevallers of tegenvallers. In de bedragen hieronder hebben we rekening gehouden met de verwachte stijging van prijzen.



Uw pensioen beweegt meer mee met de economie dan in de huidige regeling. Dit betekent dat uw uiteindelijke pensioen hoger of lager kan uitvallen dan het bedrag dat hier staat.

Waarom kan het hoogste bedrag in de nieuwe regeling hoger zijn?
In de nieuwe regeling bouwen we minder reserves aan te houden. Dan is er meer geld voor uw pensioen. Als er veel jaren zijn waarin het economisch goed gaat, groeit uw persoonlijk pensioenvermogen sneller. Dit zorgt voor een (veel) hoger pensioen.

Waarom kan het laagste bedrag in de nieuwe regeling lager zijn?
In de nieuwe pensioenregeling verdelen we de opbrengst van de beleggingen direct. Dit kan zorgen voor een (veel) lager pensioen als het heel erg tegenzit en de beleggingsresultaten lager uitvallen of zelfs negatief zijn.

YOUR PENSION CHOICES REMAIN THE SAME

Under the new pension scheme, you will be able to make the same choices as you can now, such as:

- ➔ retiring earlier than retirement date
- ➔ exchanging part of your own pension for a higher partner's pension
- ➔ choosing a lower pension first and a higher pension later (low/high)
- ➔ choosing a lower pension first and a higher pension later (low/high)
- ➔ retiring part-time while continuing to work part-time
- ➔ retiring before your state pension age



Would you like to learn more about your options? Visit our decision tool for an overview, or check *Mijn pensioen* for more details.



Scan for more info



6

How we protect your pension benefits

Under the new scheme, your pension can go up or down each year. This is because we continue to invest your pension capital after you retire. As a result, your pension depends on economic developments. We understand that stability is important for you. Below, we explain what we do to keep your pension as stable as possible.

E HOW WE KEEP YOUR PENSION STABLE

➔ Taking less risk as you get older

As you get older, we gradually reduce the investment risks in your pension capital. We invest more cautiously and limit the impact of interest rate changes. This helps protect your pension as you approach retirement.

➔ Spreading investment results

Investment results vary from year to year. To prevent large changes in your pension benefits, we spread positive and negative results over three years. This helps avoid sharp increases or decreases in your pension.

➔ The solidarity reserve

We maintain a special fund called the *solidarity reserve*. If your pension is at risk of falling, we can use this reserve to support your pension as much as possible.



Scan for more info



F HOW COMPENSATION WORKS

Some participants may be disadvantaged by the timing of the move to the new pension scheme. In the past, younger participants helped fund the pensions of older participants. Under the new scheme, this is no longer so: everybody builds up their own pension capital.

Because of this change, participants aged 28 to 67 may therefore be disadvantaged by the new rules. For this reason, they will receive an additional pension. This is called compensation.

Compensation will only be paid if enough funds are available. Please note: it applies only to participants who are still building up pension with Pensioenkring Arcadis on 1 July 2026. The amount depends on age and salary.

HN PF Het Nederlandse Pensioenfonds

Uitleg over de nieuwe regeling

Waarom verschillen de bedragen tussen de huidige en de nieuwe regeling?

We verdelen onze buffers
In de huidige regeling moesten we grote buffers aanhouden om economische tegenvallers op te vangen. In de huidige regeling mogen de reserves kleiner zijn. We verdelen een deel van de buffers uit de huidige regeling. De nieuwe regeling mag de reserves kleiner zijn. Dat zit al in de inschatting in deze brief. Niet we voegen dit deel toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Dat zit al in de inschatting voor deelnemers overhouden uit de buffers gebruiken we voor het vullen van de reserves en voor compensatie voor deelnemers die door de overgang minder pensioen zouden krijgen.

Waarom is compensatie nodig?
In de huidige pensioenregeling betalen jongere en oudere deelnemers hetzelfde percentage aan pensioenpremie voor dezelfde pensioenuitkering. De premie van jongere deelnemers kunnen we veel langer beleggen dan die van oudere deelnemers. Jongere deelnemers betalen dus eigenlijk te veel premie voor hun pensioenuitkering, oudere deelnemers juist te weinig. Wanneer jongere deelnemers richting hun pensioentijd gaan, betaalt de 'nieuwe' deelnemers generatie weer voor de pensioenen van de oudere deelnemers. Dit systeem werkt goed zolang werkers jongere generatie meer voor de pensioenen van de oudere deelnemers. Tegenwoordig is dat vaak niet meer zo.

In de nieuwe regeling spaart iedereen voor een eigen pensioen. Daardoor missen oudere deelnemers in de nieuwe regeling de premie van de jongere generatie. Daarom krijgen zij extra geld in het persoonlijk pensioenvermogen. Alle deelnemers dragen samen de kosten van deze compensatie.

Lees meer over de compensatie en de financiering ervan op www.hnpg.nl.

U krijgt een extra bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen

U krijgt een extra bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen. Dat zit al in de inschatting in deze brief. De hoogte van U heeft recht op een extra bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen. Dat zit al in de inschatting in deze brief. De hoogte van U krijgt dit bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen. Dat zit al in de inschatting in deze brief. De hoogte van het definitieve extra bedrag is afhankelijk van uw salaris, leeftijd en onze financiële situatie. Op het moment van de overgang krijgen we pas definitief besloten hoe hoog het bedrag is. U krijgt geen extra bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen.

Op basis van onze voorlopige inschatting heeft u geen nadeel van het moment van overgang naar de nieuwe regeling. U komt dus niet in aanmerking voor compensatie.

Uw pensioen beweegt mee met de economie

Uw pensioen kan erder stijgen. In de nieuwe regeling vullen we uw pensioen met, stellen we ieder jaar de maand aan met beleggingsopbrengsten. Vanaf het moment dat u met pensioen bent, stellen we ieder jaar de maand aan met beleggingsopbrengsten. Vanaf het moment dat u met pensioen bent, stellen we ieder jaar de maand aan met beleggingsopbrengsten. Vanaf het moment dat u met pensioen bent, stellen we ieder jaar de maand aan met beleggingsopbrengsten. Vanaf het moment dat u met pensioen bent, stellen we ieder jaar de maand aan met beleggingsopbrengsten.

In de nieuwe pensioenregeling is de verhoging van het pensioen niet langer afhankelijk van onze dekkinggraad en van prijsstijgingen. En bovendien is deze ook niet meer begrensd door wettelijke eisen. Dit is in de huidige pensioenregeling wel het geval. Het goede beleggingsresultaten leveren in de nieuwe regeling daarom een hoger verwacht pensioen op dan in de huidige regeling. De beleggingen kunnen ook tegenvallen waardoor de pensioenen lager uitvallen dan verwacht. Om dat te voorkomen, houden we een reserve aan.

Met een reserve vangen we dalen van het ingegane pensioen op

Met een solidariteitsreserve voorkomen we zover mogelijk een daling van de ingegane pensioenen ten opzichte van het jaar ervoor. Mocht er sprake zijn van een verlagend, dan vullen we het pensioen zoveel mogelijk aan. Als het vele jaren achter elkaar daalt gaat met de economie kan het nodig zijn om de pensioenen alsnog te verlagen. Door de reserve en spreiding van beleggingsopbrengsten is die kans klein. We gebruiken de reserve niet om dalen van het persoonlijk pensioenvermogen op te vangen als u nog niet met pensioen bent.

7

What will happen on 1 July 2026?

On 1 July 2026 we will move to the new pension scheme. On that date, we will divide the total assets of Pensioenkring Arcadis as fairly as possible among all participants, former participants and pensioners.

Total pension capital Pensioenkring Arcadis

on the day before the transition



The order of distribution is fixed

We will distribute the total assets, which currently form one large collective pension capital. Each participant will receive their own share as **personal pension capital**.

Under the new pension rules, fewer financial buffers are required than before. This allows us to distribute the existing buffers. The amount available for distribution will depend on the financial position of Pensioenkring Arcadis on 30 June 2026.

We will use the buffer funds for:

- ➔ building the mandatory reserve
- ➔ contributing to the solidarity reserve that protects pension benefits
- ➔ providing compensation to participants who may receive a lower pension because of the timing of the transition

If any buffer funds remain after these allocations, we will distribute them among the personal pension capital of all participants, former participants and pensioners. This ensures a fair and balanced transition for everyone.

When we move to the new pension scheme we will allocate 5% of your personal pension assets to the solidarity reserve of Pensioenkring Arcadis. If investment results are positive, we may add more to this reserve. The solidarity reserve helps us deal with financial setbacks and provides extra protection.

This protection applies to:

- ➔ your own pension
- ➔ pensions for your survivors
- ➔ disability pensions

HN PF



Scan for more info



€€€

age 68

€€€

age 69

€€€

age 70

€€

age 71

€€

age 72

€€€

age 73

When will you hear from us?

Your new pension will take effect on 1 July 2026. The timeline shows when you can expect to receive information from us.



Do you have any questions?

Please feel free to call or email us.

We are happy to help. You can reach us by phone on weekdays from 8:30 am to 5:00 pm at at **0523 208 264**, or by email at **hnpf-pkarcadis@dion.nl**

Disclaimer: This Info Bulletin provides general information only. No rights can be derived from this information or from this translation. Your entitlements are set out in the pension scheme rules.



Scan for more info



Have you logged in to *Mijn pensioen*?

In our online pension portal, you can find all your personal pension information in one place. Visit www.hnpf.nl to log in or simply scan the QR code.

Tip: Add your personal email address to your contact details. This helps us keep you informed and makes communication faster, easier and more cost-effective.