

Info krant

NIEUWE PENSIOENREGELING

MEI 2026

Stap voor stap

Uw nieuwe pensioen, helder uitgelegd

In deze uitgave leest u meer over:

- 1 Waarom een nieuwe pensioenregeling
- 2 Veel blijft hetzelfde
- 3 Een persoonlijk pensioenvermogen:
hoe werkt dat?
- 4 We beleggen uw pensioen op een manier die bij u past
- 5 Leeswijzer voor de persoonlijke brief over
uw nieuwe pensioen
- 6 Wij beschermen uw pensioenuitkering
- 7 Wat gebeurt er op 1 juli 2026?
- 8 Wanneer hoort u van ons?

PensioenKring
 **ARCADIS**

U ontvangt deze Info krant omdat u
(oud-)deelnemer of pensioengerechtigde
bent in pensioenkring Arcadis van
Het Nederlandse Pensioenfonds.

**HN
PF**

1



Een nieuwe pensioenregeling

Pensioenkring Arcadis stapt op 1 juli 2026 over op de nieuwe regels voor pensioen.

We gaan over naar een solidaire premieregeling. In deze Info krant leggen we u uit wat dat betekent en wat de veranderingen voor u zijn. Zo bent u goed voorbereid op de inschattingsbrief, die u binnenkort ontvangt. Daarin staat een indicatie van uw nieuwe pensioenbedragen.

José Suarez Menendez,
Voorzitter Het Nederlandse Pensioenfonds

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Alle pensioenfondsen in Nederland moeten vóór 1 januari 2028 overstappen op de nieuwe regels voor pensioen.

Waarom is dat nodig?

Er komen nieuwe regels voor pensioen omdat de wereld verandert.

Mensen leven langer en wisselen vaker van baan. De oude regels passen daar niet goed meer bij.

De nieuwe regels maken het pensioen duidelijker en eerlijker. Mensen zien beter hoeveel pensioen ze krijgen en het pensioen kan sneller mee bewegen met de economie.



→ In het nieuwe stelsel bouwt u een persoonlijk pensioenvermogen op. Samen met uw werkgever betaalt u premie, die we voor u beleggen. U ziet straks beter hoeveel pensioen u opbouwt.

→ We beleggen uw pensioen op een manier die bij u past. Gaat u bijna met pensioen? Dan beleggen we voorzigtiger om risico's te beperken.

→ De nieuwe regels bieden meer kans op verhoging van uw pensioen. Wij hoeven minder buffers aan te houden.

→ Uw pensioen kan ook eerder dalen. Dit komt omdat uw pensioen mee beweegt met de economie.

2



Niet alles verandert.

Veel blijft hetzelfde



Scan voor
meer info



KENMERKEN	HUIDIGE REGELING	NIEUWE REGELING
Levenslang pensioen	✓	✓
Pensioenkeuzes Denk aan eerder stoppen met werken of gedeeltelijk met pensioen	✓	✓
Beleggen levert meer op dan sparen	✓	✓
Premiebetaling samen met uw werkgever	✓	✓
Arbeidsongeschiktheid Als u lang ziek bent, betalen wij (een deel van) uw premie	✓	✓
Persoonlijk pensioenvermogen	✗	✓
Pensioen voor uw nabestaanden	✓ Is een opgebouwd bedrag. Gaat wel mee naar de nieuwe regeling	✓ Wordt een verzekering zolang u bij uw huidige werkgever werkt
Dekkingsgraad	✓	✗
Pensioen beweegt mee met de economie	✓ Verhoging afhankelijk van de dekkingsgraad en prijsstijgingen	✓ Verhoging afhankelijk van de beleggingsresultaten

3

Een persoonlijk pensioenvermogen: hoe werkt dat?

Uw persoonlijk pensioenvermogen is het deel van het gezamenlijke vermogen van uw pensioenkring dat wij hebben gereserveerd voor uw pensioen.



Wij beleggen uw vermogen samen met de pensioenvermogens van alle andere deelnemers. Zolang u werkt, groeit uw persoonlijk pensioenvermogen elke maand met nieuwe premies. Deze premies betalen u en uw werkgever samen.

De beleggingsopbrengsten komen ook in uw persoonlijk pensioenvermogen. Uit dit persoonlijk pensioenvermogen betalen we (later) uw maandelijkse pensioenuitkering. Als u met pensioen gaat, bepalen we de hoogte van uw maandelijkse

pensioenuitkering. Omdat we uw pensioenvermogen blijven beleggen als u al met pensioen bent, kan de hoogte van uw pensioenuitkering veranderen. Een keer per jaar stellen we uw pensioenuitkering bij op basis van de beleggingsresultaten en de rente.

4

We beleggen uw pensioen op een manier die bij u past

In de aanloop naar de nieuwe regels voor pensioen hebben we onderzocht hoeveel risico u en andere deelnemers willen én kunnen nemen met hun pensioen. De uitkomsten van dat onderzoek hebben ons geholpen bij het bepalen van ons beleggingsbeleid.

In de nieuwe regeling beleggen we uw pensioenvermogen op een manier die rekening houdt met uw leeftijd. Dat betekent dat we voor jongeren meer risico nemen met de beleggingen dan voor ouderen. Jongeren hebben daardoor een grotere kans op een hoger rendement, maar ook meer kans op verlies. De ingangsdatum van het

pensioen van jongeren ligt nog heel ver weg. Er is voor hen nog genoeg tijd om mogelijke verliezen goed te maken.

Als u ouder wordt of bent, beleggen we uw pensioenvermogen voorzichtiger. Want de ingang van uw pensioen komt dan dichterbij.



Ook als u al met pensioen bent, beleggen we uw pensioenvermogen. Zo blijft er kans op verhoging van uw pensioen in de toekomst.



5

Leeswijzer voor de persoonlijke brief over uw nieuwe pensioen

HN PF Het Nederlandse Pensioenfonds

De heer X. Voorbeeld
Teststraat 1
Woonadres Locatie beschrijving
9999 AA Testplaats Nederland

Datum
mei 2026

A

LET OP:
De financiële situatie kan veranderen; dus ook in de periode tussen 1 april 2026 (peildatum van de inschattingsbrief) en 1 juli 2026 (het moment van overgang).

Referentie
HNPF PKA 22444

Onderwerp
Eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling

Geachte heer Voorbeeld,

Op 1 juli 2026 gaat uw nieuwe pensioenregeling bij Het Nederlandse Pensioenfonds (Pensioenkring ARCADIS) in. Vanaf dat moment bouwt u een persoonlijk pensioenvoerloon op. In deze brief geven we u een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling, gebaseerd op onze financiële situatie op 1 april 2026.

Een eerste inschatting van het pensioen voor uzelf

De huidige regeling stopt op 30 juni 2026. Het pensioen dat u tot die datum heeft opgebouwd, zetten we om naar een persoonlijk pensioenvoerloon in de nieuwe regeling. Uw persoonlijk pensioenvoerloon is uw deel van het gezamenlijke voerloon van uw pensioenkring. Dit voerloon zetten we op uw pensioendatum om in een maandelijks pensioenbedrag, zolang u leeft.

In december 2026 ontvangt u een nieuwe brief waarin u ziet met welk persoonlijk pensioenvoerloon u start. Uw definitieve pensioenvoerloon is afhankelijk van onze financiële situatie op 30 juni 2026. Dit betekent dat de bedragen in deze brief lager kunnen zijn als de financiële situatie op 30 juni 2026 slechter is dan op 1 april 2026, of hoger als de financiële situatie beter is.

Uw verwachte pensioen als u blijft opbouwen tot uw 68e

• In de nieuwe pensioenregeling € 63.220 bruto per jaar*

• In de huidige pensioenregeling € 54.472 bruto per jaar*

We hebben deze inschatting gemaakt op basis van uw gegevens zoals ze op 1 april 2026 bij ons bekend waren. Verandert er iets in uw persoonlijke situatie? Dan verandert mogelijk ook uw pensioen.

In de nieuwe regeling beweegt uw pensioen meer mee met de economie. Als het goed gaat met de economie stijgt uw pensioen. Als het slecht gaat met de economie kan uw pensioen dalen. Dit betekent dat uw uiteindelijke pensioen hoger of lager kan uitvallen dan deze inschatting. We raden u aan om uw pensioen regelmatig te bekijken in 'Mijn pensioen', zodat u ziet hoe het zich ontwikkelt.

U bepaalt zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan. Voor deze inschatting zijn we ervan uitgegaan dat u dit op uw 68e doet.

* Deze bedragen zijn zonder AOW.

2

Scan voor
meer info



A

HUIDIGE ÉN NIEUWE PENSIOEN

Op de eerste pagina van uw brief ziet u direct de hoogte van het huidige en nieuwe pensioen voor uzelf.

B

PENSIOEN VOOR UW NABESTAANDEN

Als u overlijdt terwijl u nog werkt krijgen uw partner en kinderen een nabestaandenpensioen.

Uw partner krijgt:

- ➔ een verzekerd partnerpensioen van 25% van uw salaris
- ➔ het pensioen voor uw partner dat u heeft opgebouwd in de oude regeling.

Uw kinderen krijgen:

- ➔ een verzekerd wezenpensioen van 12% van uw salaris. Dit ontvangen zij tot zij 25 jaar zijn
- ➔ het wezenpensioen dat u voor hen heeft opgebouwd in de oude regeling.

Gaat u uit dienst?

Het verzekerde partner- en wezenpensioen stopt na 3 maanden. U kunt kiezen deze op eigen kosten voort te zetten.

Als u overlijdt na pensionering

- krijgen uw partner en kinderen:
- ➔ het pensioen voor uw partner waarvoor u bij pensionering heeft gekozen. Vaak is dat 70% van het opgebouwde pensioen voor uzelf
- ➔ plus eventueel wezenpensioen als uw kinderen jonger dan 25 zijn.

Omdat we uw pensioen blijven beleggen ook als u gepensioneerd bent, kan de hoogte van uw pensioen per jaar veranderen.

Binnenkort krijgt u van ons een brief met een eerste inschatting van uw nieuwe pensioen. In die brief staat hoeveel pensioen u straks naar verwachting krijgt. We leggen u graag uit hoe u die brief kunt lezen.

HN PF Het Nederlandse Pensioenfonds

B

Ter info:
Deze brief gaat alleen over uw persoonlijke situatie. Komen bepaalde onderwerpen die we hier bespreken niet in uw brief voor? Dat kan. Ze zijn dan niet op u van toepassing.

Wat krijgt uw partner als u overlijdt?

Komt u te overlijden? Dan is er ook een pensioen voor uw partner. Het partnerpensioen opgebouwd in de huidige pensioenregeling zetten we om in een persoonlijk pensioenvoerloon. Uw nieuwe regeling bedraagt het partnerpensioen bij overlijden vóór pensioendatum 25% van uw voerloon.

Als u overlijdt terwijl u in dienst bent bij ArcadisNederland

Dan krijgt uw partner:

• In de huidige pensioenregeling
• Levenslang partnerpensioen

€ 37.641 bruto per jaar

Let op: Gaat u uit dienst? Uw partner houdt recht op het deel dat u heeft opgebouwd:

• Opgebouwd levenslang partnerpensioen

€ 10.725 bruto per jaar

• In de nieuwe pensioenregeling

• Opgebouwd levenslang partnerpensioen in de huidige regeling € 17.871 bruto per jaar
• Verzekerd levenslang partnerpensioen in de nieuwe regeling € 70.165 bruto per jaar
• TOTAAL € 88.036 bruto per jaar

Let op: Gaat u uit dienst? Uw partner houdt recht op het deel dat u heeft opgebouwd:

• Opgebouwd levenslang partnerpensioen

€ 17.871 bruto per jaar

Het partnerpensioen is hoger in de nieuwe regeling dan in de huidige regeling. Dit komt onder andere doordat het opgebouwd levenslang partnerpensioen in de huidige regeling meeverhuist naar de nieuwe regeling.

Let op:

In de nieuwe pensioenregeling stellen we het partnerpensioen ieder jaar opnieuw vast. Het pensioen kan omhooggaan bij positieve beleggingsresultaten, maar kan ook omlaaggaan.

Let op:

Gaat u uit dienst? De verzekering van het verzekerd levenslang partnerpensioen uit de nieuwe regeling stopt standaard na drie maanden. U kunt ervoor kiezen om deze verzekering daarna bij ons door te laten lopen.

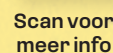
* Dit ontvangt uw partner tot hij of zij 65 jaar wordt.

14



Scan voor
meer info





Wij beschermen uw pensioenuitkering

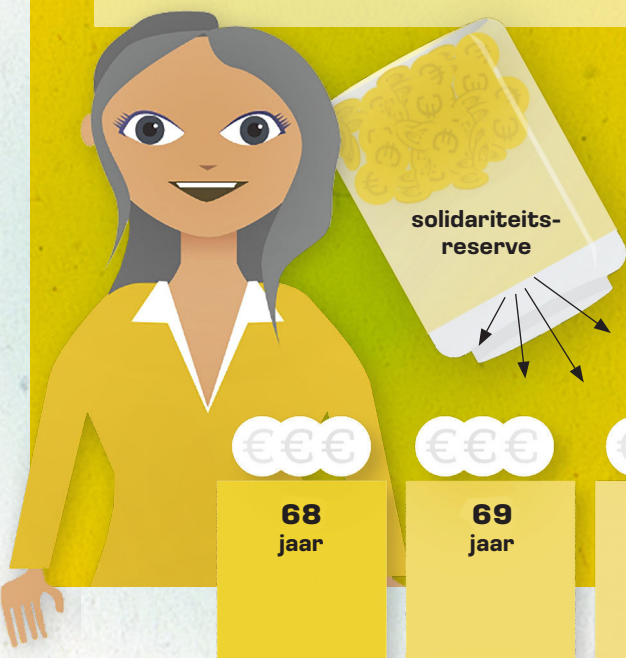
Uw pensioenuitkering wordt variabel. Dit betekent dat uw pensioenuitkering elk jaar hoger of lager kan worden. Dat komt omdat we uw pensioengeld blijven beleggen nadat u met pensioen bent gegaan. De hoogte van uw uitkering is daarom afhankelijk van hoe het met de economie gaat. Maar u wilt natuurlijk zekerheid. Wat doen wij om uw uitkering zo stabiel mogelijk te houden?

E ZO HOUDEN WIJ UW PENSIOEN-UITKERING ZO STABIEL MOGELIJK

➔ **Minder risico als u ouder wordt**
Naarmate u ouder wordt, bouwen we het risico dat u met uw beleggingen loopt geleidelijk af. We beleggen met minder risico en verkleinen het effect van renteveranderingen.

➔ **Spreading van beleggingsopbrengsten**
Opbrengsten uit de beleggingen zijn elk jaar anders. We spreiden de opbrengsten over drie jaar. Zo zorgen we ervoor dat uw pensioenuitkering niet ineens sterk omhoog of omlaag gaat.

➔ **De solidariteitsreserve**
We hebben een speciale reserve: de solidariteitsreserve. Dreigt uw pensioenuitkering te dalen? Dan vullen we die zo veel mogelijk aan met geld uit die reserve.



Scan voor meer info



F HOE WERKT COMPENSATIE?

Sommige deelnemers hebben pech met het moment waarop de regels voor pensioen veranderen. Toen zij jong waren, betaalden zij mee aan het pensioen van oudere collega's. In de nieuwe regels is dat anders: jongere deelnemers betalen niet meer mee aan het pensioen van oudere deelnemers. Iedereen bouwt nu zijn eigen pensioen op. Deelnemers van 28 tot 66 jaar kunnen daardoor nadeel hebben van de nieuwe regels. Daarom krijgen zij extra pensioen. Dat noemen we compensatie. U krijgt alleen compensatie als er genoeg geld is. Let op: de compensatie is alleen voor deelnemers die op 1 juli 2026 pensioen opbouwen bij Pensioenkring Arcadis. Hoeveel u krijgt, hangt af van uw leeftijd en uw salaris.

Het Nederlandse Pensioenfonds

F

Uitleg over de nieuwe regeling

Waarom verschillen de bedragen tussen de huidige en de nieuwe regeling?

We verdelen onze buffers
In de huidige regeling moesten we grote buffers aanhouden om economische tegenvallers op te vangen. In de nieuwe regeling mogen de reserves kleiner zijn. We verdelen een deel van de buffers uit de huidige regeling, met name voor de latere jaren van uw pensioen. Dat zit al in de inschatting in deze brief. Wat we voegen dit deel toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Dat zit al in de inschatting in deze brief. Wat we overhouden uit de buffers gebruiken we voor het vullen van de reserves en voor compensatie voor deelnemers die door de overgang minder pensioen zouden krijgen.

Waarom is compensatie nodig?
In de huidige pensioenregeling betalen jongere en oudere deelnemers hetzelfde percentage aan pensioenpremie voor dezelfde pensioenopbouw. De premie van jongere deelnemers kunnen we veel langer beleggen dan die van ouderen. Jongere deelnemers betalen dus eigenlijk te veel premie voor hun pensioenopbouw, oudere deelnemers juist te weinig. Wanneer jongere deelnemers richting hun pensioenleeftijd gaan, betaalt de 'nieuwe' jongere generatie weer voor de pensioenen van de oudere deelnemers. Dit systeem werkt goed zolang werknemers vrijwel hun hele leven bij dezelfde werkgever werken. Tegenwoordig is dat vaak niet meer zo.

In de nieuwe regeling spaart iedereen voor een eigen pensioen. Daardoor missen oudere deelnemers in de nieuwe regeling de premie van de jongere generatie. Daarom krijgen zij extra geld in het persoonlijk pensioenvermogen. Alle deelnemers dragen samen de kosten van deze compensatie.

Lees meer over de compensatie en de financiering ervan op www.hnpf.nl.

U krijgt een extra bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen
U heeft recht op een extra bedrag als u bij ons nog steeds pensioen opbouwt op 1 april 2026. Dit noemen we compensatie. U krijgt dit bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen. Dat zit al in de inschatting in deze brief. De hoogte van het definitieve extra bedrag is afhankelijk van uw salaris, leeftijd en onze financiële situatie op 1 april 2026. Op het moment van de overgang kunnen we pas definitief berekenen hoe hoog het bedrag is.

U krijgt geen extra bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen
Op basis van onze voorlopige inschatting heeft u geen nadeel van het moment van overgang naar de nieuwe regeling. U komt dus niet in aanmerking voor compensatie.

Uw pensioen beweegt mee met de economie
Uw pensioen kan eerder stijgen. In de nieuwe regeling vullen we uw persoonlijk pensioenvermogen iedere maand aan met beleggingsopbrengsten. Vanaf het moment dat u met pensioen bent, stellen we ieder jaar de hoogte van uw pensioen opnieuw vast. We verwerken grote schommelingen in de economie niet in één keer in uw uitkering. Meer of tegenvallers in de beleggingen spreiden we over meerdere jaren. Zo blijft uw pensioenuitkering stabiel. Zit het mee met de economie? Dan stijgt uw pensioenvermogen. Uw verwachte pensioen is daarom hoger dan in de huidige regeling. Zit het tegen met de economie? Dan kan uw pensioenvermogen ook dalen. Het verwachte pensioen is dan lager.

In de nieuwe pensioenregeling is de verhoging van het pensioen niet langer afhankelijk van onze dekkinggraad en van prijstijgingen. En bovendien is deze ook niet meer begrensd door wettelijke eisen. Dit is in de huidige pensioenregeling wel het geval. Heel goede beleggingsresultaten leveren in de nieuwe regeling daarom een hoger verwacht pensioen op dan in de huidige regeling. De beleggingen kunnen ook tegenvallen waardoor de pensioenen lager uitvallen dan verwacht. Om dat te voorkomen, houden we een reserve aan.

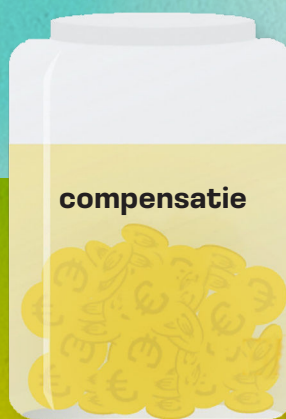
Met een reserve vangen we dalen van het ingegane pensioen op
Met een solidariteitsreserve voorkomen we zoveel mogelijk een daling van de ingegane pensioenen ten opzichte van het jaar ervoor. Mocht er sprake zijn van een verlaging, dan vullen we het pensioen zoveel mogelijk aan. Als het vele jaren achter elkaar slecht gaat met de economie kan het nodig zijn om de pensioenen alsnog te verlagen. Door de reserve en spreading van beleggingsopbrengsten is die kans klein. We gebruiken de reserve niet om dalen van het persoonlijk pensioenvermogen op te vangen als u nog niet met pensioen bent.

Wat gebeurt er op 1 juli 2026?

Op 1 juli 2026 stappen we over naar de nieuwe pensioenregeling. Dan verdelen we het totale vermogen van Pensioenkring Arcadis zo eerlijk mogelijk over alle (oud-)deelnemers en gepensioneerden.

Totale pensioenvermogen Pensioenkring Arcadis

laatste dag voor overgang



De volgorde van de verdeling van het pensioenvermogen staat vast

Het totale vermogen, de grote gezamenlijke pot, gaan we verdelen. Iedereen krijgt zijn of haar eigen deel daarvan: een **persoonlijk pensioenvermogen**.

Door de nieuwe regels voor pensioen zijn er minder financiële buffers nodig dan nu. Dat betekent dat we de bestaande buffers kunnen verdelen. Hoe groot die zijn, hangt af van de financiële situatie van Pensioenkring Arcadis op 30 juni 2026.

Geld uit de buffers gebruiken we voor:

- ➔ het vullen van een **verplichte reserve**
- ➔ de **solidariteitsreserve** voor bescherming van de uitkeringen
- ➔ **compensatie** voor deelnemers die door het moment van overgang minder pensioen zouden krijgen.

Is er dan nog geld uit de buffers over?

Dan verdelen we dat over de **persoonlijke pensioenvermogens** van alle (oud-)deelnemers en gepensioneerden.

Zo zorgen we voor een evenwichtige en eerlijke overgang.

Als we overgaan naar de nieuwe regels voor pensioen, stoppen we 5% van uw persoonlijk pensioenvermogen in de solidariteitsreserve van Pensioenkring Arcadis. Bij goede beleggingsresultaten vullen we deze reserve aan. Met deze reserve vangen we tegenvallers zo goed mogelijk op. De bescherming vanuit de solidariteitsreserve geldt voor alle pensioenuitkeringen:

- ➔ pensioen voor uzelf
- ➔ pensioen voor uw nabestaanden
- ➔ pensioen bij arbeidsongeschiktheid

HN
PF



Scan voor
meer info



8

Wanneer hoort u van ons?

Uw nieuwe pensioen gaat in op 1 juli 2026. In de tijdslijn ziet u wanneer u informatie van ons ontvangt.



Heeft u vragen?

Heeft u al ingelogd in Mijn pensioen?

Hier ziet u in één overzicht uw persoonlijke pensioeninformatie.

Ga naar www.hnpf.nl om in te loggen of scan de code.

Bel of mail ons gerust!

We helpen u graag. We zijn op werkdagen telefonisch te bereiken van 8.30 tot 17.00 uur via 0523 208 264, of mail ons via hnpf-pkarcadis@dion.nl



Scan voor meer info



Tip: Voeg uw privé e-mailadres toe bij uw gegevens. Zo blijft u goed op de hoogte en maken wij de communicatie sneller, makkelijker en goedkoper.