

Info krant

NIEUWE PENSIOENREGELING

VOORJAAR 2026



Stap voor stap

Uw nieuwe pensioen, helder uitgelegd

In deze uitgave leest u meer over:

- 1 Waarom een nieuwe pensioenregeling
- 2 Veel blijft hetzelfde
- 3 Een persoonlijk pensioenvermogen:
hoe werkt dat?
- 4 We beleggen uw pensioen op een manier die bij u past
- 5 Leeswijzer voor de persoonlijke brief over
uw nieuwe pensioen
- 6 Wij beschermen uw pensioenuitkering
- 7 Wat gebeurt er op 1 april 2026?
- 8 Wanneer hoort u van ons?



U ontvangt deze Info krant omdat u
(oud-)deelnemer of pensioengerechtigde
bent in pensioenkring OWASE van
Het Nederlandse Pensioenfonds.



1



Een nieuwe pensioenregeling

Pensioenkring OWASE stapt op 1 april 2026 over op de nieuwe regels voor pensioen. We gaan over naar een solidaire premie-regeling. In deze Info krant leggen we u uit wat dat betekent en wat de veranderingen voor u zijn. Zo bent u goed voorbereid op de inschattingsbrief, die u binnenkort ontvangt. Daarin staat een indicatie van uw nieuwe pensioenbedragen.

José Suarez Menendez,
Voorzitter Het Nederlandse Pensioenfonds

Waarom een nieuwe regeling?

Alle pensioenfondsen in Nederland moeten vóór 1 januari 2026 overstappen op de nieuwe regels voor pensioen. Waarom is dat nodig?

In de huidige pensioenregeling betalen jong en oud hetzelfde premiepercentage voor hun pensioen. Het geld van jongeren kunnen we langer beleggen dan dat van ouderen. Daardoor betalen jongeren te veel en ouderen te weinig premie.

Dat is niet meer eerlijk, omdat mensen tegenwoordig vaak van baan en pensioenregeling wisselen. Daarom bouwt u in de nieuwe pensioenregeling alleen voor uzelf pensioen op. Dat is eerlijker.

→ In het nieuwe stelsel bouwt u een persoonlijk pensioenvermogen op. Samen met uw werkgever betaalt u premie, die beleggen we voor u. U ziet straks beter hoeveel pensioen u opbouwt.

→ We beleggen uw pensioen op een manier die bij u past. Gaat u bijna met pensioen? Dan beleggen we voorzigtiger om risico's te beperken.

→ De nieuwe regels bieden meer kans op verhoging van uw pensioen. Wij hoeven minder buffers aan te houden.

→ Uw pensioen kan ook eerder dalen. Dit komt omdat uw pensioen meebeweegt met de economie.

3

Een persoonlijk pensioenvermogen: hoe werkt dat?

Uw persoonlijke pensioenvermogen is het deel van het gezamenlijke vermogen van uw pensioenkring dat wij hebben gereserveerd voor uw pensioen.



Wij beleggen uw vermogen samen met de pensioenvermogens van alle andere deelnemers. Zolang u werkt, groeit uw persoonlijke pensioenvermogen elke maand met nieuwe premies. Deze premies betalen u en uw werkgever samen.

De beleggingsopbrengsten komen ook in uw persoonlijke pensioenvermogen. Uit dit persoonlijke pensioenvermogen betalen we (later) uw maandelijkse pensioenuitkering. Als u met pensioen gaat, bepalen we de hoogte van uw maandelijkse

pensioenuitkering. Omdat we uw pensioenvermogen blijven beleggen als u al met pensioen bent, kan de hoogte van uw pensioenuitkering veranderen. Een keer per jaar stellen we uw pensioenuitkering bij op basis van de beleggingsresultaten en de rente.

2



Niet alles verandert.
Veel blijft hetzelfde



KENMERKEN	HUIDIGE REGELING	NIEUWE REGELING
Levenslang pensioen	✓	✓
Pensioenkeuzes Denk aan eerder stoppen met werken of gedeeltelijk met pensioen	✓	✓
Beleggen levert meer op dan sparen	✓	✓
Premiebetaling samen met uw werkgever	✓	✓
Arbeidsongeschiktheid Als u lang ziek bent, betalen wij (een deel van) uw premie	✓	✓
Persoonlijk pensioenvermogen	✗	✓
Pensioen voor uw nabestaanden	✓ Is een opgebouwd bedrag. Gaat wel mee naar de nieuwe regeling	✓ Wordt een verzekering zolang u bij uw huidige werkgever werkt
Dekkingsgraad	✓	✗
Pensioen beweegt mee met de economie	✓ Verhoging afhankelijk van de dekkingsgraad en prijsstijgingen	✓ Verhoging afhankelijk van de beleggingsresultaten

4

We beleggen uw pensioen op een manier die bij u past

In de aanloop naar de nieuwe regels voor pensioen hebben we onderzocht hoeveel risico u en andere deelnemers willen én kunnen nemen met hun pensioen. De uitkomsten van dat onderzoek hebben ons geholpen bij het bepalen van ons beleggingsbeleid.

In de nieuwe regeling beleggen we uw pensioenvermogen op een manier die rekening houdt met uw leeftijd. Dat betekent dat we voor jongeren meer risico nemen met de beleggingen dan voor ouderen. Jongeren hebben daardoor een grotere kans op een hoger rendement, maar ook meer kans op verlies. De ingangsdatum van het

pensioen van jongeren ligt nog heel ver weg. Er is voor hen nog genoeg tijd om mogelijke verliezen goed te maken. Als u ouder wordt of bent, beleggen we uw pensioenvermogen voorzigtiger. Ook zorgen we voor minder risico door renteveranderingen naarmate u ouder wordt. Want de ingang van uw pensioen komt dan dichterbij.



Ook als u al met pensioen bent, beleggen we uw pensioenvermogen. Zo blijft er kans op verhoging van uw pensioen in de toekomst.



Leeswijzer voor de persoonlijke brief over uw nieuwe pensioen

HN PF Het Nederlandse Pensioenfonds

De heer X. Voorbeeld
Teststraat 1
Woonadres Locatie beschrijving
9999 AA Testplaats
Nederland

Datum
februari 2026

Referentie
HNPF PKO

Onderwerp
Eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling

Geachte heer Voorbeeld,

Op 1 april 2026 gaat uw nieuwe pensioenregeling bij Het Nederlandse Pensioenfonds (Pensioenkring OWASE) in. Vanaf dat moment bouwt u een persoonlijk pensioenvermogen op. In deze brief geven we u een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling, gebaseerd op onze financiële situatie op 1 januari 2026.

Een eerste inschatting van het pensioen voor uzelf
De huidige regeling stopt op 31 maart 2026. Het pensioen dat u tot die datum heeft opgebouwd, zettten we om naar een persoonlijk pensioenvermogen in de nieuwe regeling. Dit vermogen zettten we op uw pensioendatum om in een maandelijks pensioenbedrag, zolang u leeft.

In september 2026 ontvangt u een nieuwe brief waarin u ziet met welk persoonlijk pensioenvermogen u start. Uw definitieve pensioenvermogen is afhankelijk van onze financiële situatie op 31 maart 2026. Dit betekent dat uw nieuwe pensioen zowel hoger als lager kan uitvallen dan de bedragen in deze inschattingsbrief.

Uw verwachte pensioen als u blijft opbouwen tot uw 67e

• In de nieuwe pensioenregeling	€ 28.363 bruto per jaar*
• In de huidige pensioenregeling	€ 22.574 bruto per jaar*

* Deze bedragen zijn zonder AOW.
We hebben deze inschatting gemaakt op basis van uw gegevens zoals ze op 1 januari 2026 bij ons bekend waren. Verandert er iets in uw persoonlijke situatie? Dan verandert mogelijk ook uw pensioen.

In de nieuwe regeling beweegt uw pensioen meer mee met de economie. Als het goed gaat met de economie stijgt uw pensioen. Als het slecht gaat met de economie kan uw pensioen dalen. Dit betekent dat uw uiteindelijke pensioen hoger of lager kan uitvallen dan deze inschatting. We raden u aan om uw pensioen regelmatig te bekijken in 'Mijn pensioen', zodat u ziet hoe het zich ontwikkelt.

Scan voor
meer info



A HUIDIGE ÉN NIEUWE PENSIOEN

Op de eerste pagina van uw brief ziet u direct de hoogte van het huidige en nieuwe pensioen voor uzelf.

Binnenkort krijgt u van ons een brief met een eerste inschatting van uw nieuwe pensioen. In die brief staat hoeveel pensioen u straks ongeveer krijgt. We leggen u graag uit hoe u die brief kunt lezen.

HN PF Het Nederlandse Pensioenfonds

Wat krijgt uw partner als u overlijdt?

Komt u te overlijden? Dan is er ook een pensioen voor uw partner. Het partnerpensioen opgebouwd in de huidige pensioenregeling zettten we om in een persoonlijk pensioen. Het partnerpensioen wordt opgebouwd in de nieuwe regeling. Het partnerpensioen wordt opgebouwd in de nieuwe regeling. Het partnerpensioen wordt opgebouwd in de nieuwe regeling.

Als u overlijdt terwijl u in dienst bent bij <Werkgever>

Dan krijgt uw partner:

O In de huidige pensioenregeling	
• Levenslang partnerpensioen	€ 15.773 bruto per jaar
• Tijdelijk extra partnerpensioen*	€ 7.000 bruto per jaar
• TOTAAL	€ 22.773 bruto per jaar

Let op: Gaat u uit dienst? Uw partner houdt recht op het deel dat u heeft opgebouwd:

• Opgebouwd levenslang partnerpensioen	€ 15.019 bruto per jaar
--	-------------------------

O In de nieuwe pensioenregeling	
• Opgebouwd levenslang partnerpensioen in de huidige regeling	€ 19.349 bruto per jaar
• Verzekerd levenslang partnerpensioen in de nieuwe regeling	€ 23.102 bruto per jaar
• Tijdelijk extra partnerpensioen*	€ 12.000 bruto per jaar
• TOTAAL	€ 54.451 bruto per jaar

Let op: Gaat u uit dienst? Uw partner houdt recht op het deel dat u heeft opgebouwd:

• Opgebouwd levenslang partnerpensioen	€ 19.349 bruto per jaar
--	-------------------------

Het partnerpensioen is hoger in de nieuwe regeling dan in de huidige regeling. Dat komt onder andere omdat:
• het tijdelijk extra partnerpensioen is verhoogd;
• het opgebouwd levenslang partnerpensioen in de huidige regeling meeverhuist naar de nieuwe regeling.

Let op:
In de nieuwe pensioenregeling stellen we het partnerpensioen ieder jaar opnieuw vast. Het pensioen kan omhooggaan bij positieve beleggingsresultaten, maar kan ook omlaaggaan.

Let op:
Gaet u uit dienst? De verzekering van het verzekerd levenslang partnerpensioen en het tijdelijk extra partnerpensioen uit de nieuwe regeling stopt standaard na zes maanden. U kunt ervoor kiezen om deze verzekering daarna bij ons door te laten lopen.

* Dit ontvangt uw partner tot hij of zij de AOW-leeftijd bereikt.

14

B PENSIOEN VOOR UW NABESTAANDEN

Als u overlijdt terwijl u nog werkt
krijgen uw partner en kinderen een nabestaandenpensioen.

Uw partner krijgt:

- ➔ een verzekerd partnerpensioen van 35% van uw salaris;
- ➔ het pensioen voor uw partner dat u heeft opgebouwd in de oude regeling;
- ➔ een extra tijdelijk pensioen voor uw partner volgens de nieuwe regeling.

Uw kinderen krijgen:

- ➔ een verzekerd wezenpensioen van 8% van uw salaris. Dit ontvangen zij tot zij 25 jaar zijn;
- ➔ het wezenpensioen dat u voor hen al eerder heeft opgebouwd in de oude regeling.

Gaat u uit dienst?

Het verzekerde partner- en wezenpensioen en het tijdelijk partnerpensioen stopt na 6 maanden. U kunt kiezen deze op eigen kosten voort te zetten.

Als u overlijdt na pensionering

krijgen uw partner en kinderen:

- ➔ het pensioen voor uw partner waarvoor u bij pensionering heeft gekozen. Vaak is dat 70% van het opgebouwde pensioen voor uw zelf;
- ➔ het opgebouwde wezenpensioen uit de oude regeling dat we uitkeren tot leeftijd 25.

Alles wat u tot nu toe heeft opgebouwd voor uw nabestaanden verhuizen we mee naar uw nieuwe pensioen. Omdat we uw pensioen blijven beleggen ook als u gepensioneerd bent, kan de hoogte van uw pensioen per jaar veranderen.



Scan voor
meer info

HN PF Het Nederlandse Pensioenfonds

Uw pensioen als u arbeidsongeschikt wordt

Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u in de huidige regeling van Het Nederlandse Pensioenfonds een aanvulling op de WIA-uitkering van de overheid.

Daarnaast blijft de opbouw van uw pensioen helemaal of deels doorgaan. Het Nederlandse Pensioenfonds betaalt een deel van de slag voor uw pensioen, afhankelijk van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent.

O In de huidige pensioenregeling
• Tot een bruto jaarsalaris van € 79.400:
als u volledig arbeidsongeschikt bent

€ 4.290 bruto per jaar

O In de nieuwe pensioenregeling
Het arbeidsongeschiktheidspensioen verandert in de nieuwe pensioenregeling niet. Nadat u ingeregistreerd bent, kan het bedrag elk jaar omhoog- of omlaaggaan.

18

C

D

Pensioenkring
owase

Wat gebeurt er als het meezit of tegenzit?

We hebben berekend wat er gebeurt bij meevallers of tegenvallers. In de bedragen hieronder hebben wij rekening gehouden met de verwachte stijging van prijzen.



Uw pensioen beweegt meer mee met de economie dan in de huidige regeling. Dit betekent dat uw uiteindelijke pensioen hoger of lager kan uitvallen dan het bedrag dat hier staat.

Waarom is het hoogste bedrag in de nieuwe regeling hoger?
In de nieuwe regeling hoeven we minder reserves aan te houden. Dan is er meer geld voor uw pensioen. Als er veel jaren zijn waarin het economisch goed gaat, groeit uw persoonlijk pensioenvermogen sneller. Dit zorgt voor een (veel) hoger pensioen.

Waarom is het laagste bedrag in de nieuwe regeling lager?
In de nieuwe pensioenregeling verdelen we de opbrengst van de beleggingen direct. Dit kan zorgen voor een (veel) lager pensioen als het heel erg tegenzit en de beleggingsresultaten lager uitvallen of zelfs negatief zijn.

11

C PENSIOEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Dit overzicht toont uw huidige en nieuwe pensioen bij arbeidsongeschiktheid. De regels voor arbeidsongeschiktheid blijven hetzelfde. Bent u na twee jaar ziekte voor ten minste 35% arbeidsongeschikt verklaard door het UWV? Dan betaalt HNPF uw pensioenpremie (voor een deel) door. Hoeveel dat is, hangt af van hoeveel u niet meer kunt werken. Ook krijgt u een aanvulling op uw WIA-uitkering.

PENSIOENKEUZES VERANDEREN NIET
Ook in de nieuwe pensioenregeling kunt u, net als nu, zelf keuzes maken:

- ➔ Eerder met pensioen gaan
- ➔ Pensioen voor uzelf uitruilen voor extra partnerpensioen
- ➔ Eerst een hoger pensioen, daarna een lager pensioen (hoog/laag)
- ➔ Eerst een lager pensioen, daarna hoger pensioen (laag/hoog)
- ➔ Voor een deel met pensioen gaan en deels nog werken. Dat heet deeltijdpensioen
- ➔ Eerder dan uw AOW-leeftijd met pensioen gaan



Wilt u meer weten over de keuzes die u heeft? Kijk dan op onze keuzehulp voor een eerste oriëntatie. Of kijk in Mijn pensioen.



Scan voor
meer info



Scan voor
meer info



Wij beschermen uw pensioenuitkering

Uw pensioenuitkering wordt variabel. Dit betekent dat uw pensioenuitkering elk jaar hoger of lager kan worden. Dat komt omdat we uw pensioengeld blijven beleggen nadat u met pensioen bent gegaan. De hoogte van uw uitkering is daarom afhankelijk van hoe het met de economie gaat. Maar u wilt natuurlijk zekerheid. Wat doen wij om uw uitkering zo stabiel mogelijk te houden?

E ZO HOUDEN WIJ UW PENSIOEN ZO STABIEL MOGELIJK

➔ Minder risico als u ouder wordt

Naarmate u ouder wordt, bouwen we het risico dat u met uw beleggingen loopt geleidelijk af. We beleggen met minder risico en verkleinen het effect van renteveranderingen.

➔ Spreiding van beleggingsopbrengsten

Opbrengsten uit de beleggingen zijn elk jaar anders. We spreiden de opbrengsten over drie jaar. Zo zorgen we ervoor dat uw pensioenuitkering niet ineens sterk omhoog of omlaag gaat.

➔ De solidariteitsreserve

We hebben een speciale reserve: de solidariteitsreserve. Dreigt uw uitkering te dalen? Dan vullen we die zo veel mogelijk aan met geld uit die reserve.



Scan voor meer info



F HOE WERKT COMPENSATIE?

Sommige deelnemers hebben pech met het moment waarop de regels voor pensioen veranderen. Toen zij jong waren, betaalden zij mee aan het pensioen van oudere collega's. In de nieuwe regels is dat anders: jongere deelnemers betalen niet meer mee aan het pensioen van oudere deelnemers. Iedereen bouwt nu zijn eigen pensioen op. Oudere deelnemers kunnen daardoor nadeel hebben van de nieuwe regels. Daarom krijgen zij extra pensioen. Dat noemen we compensatie. U krijgt alleen compensatie als er genoeg geld is. De compensatie is alleen voor deelnemers die op 1 april 2026 pensioen opbouwen bij Pensioenkkring OWASE. Hoeveel u krijgt, hangt af van uw leeftijd en uw salaris.



Het Nederlandse Pensioenfonds

Uitleg over de nieuwe regeling

Waarom verschillen de bedragen tussen de huidige en de nieuwe regeling?

We verdelen onze buffers
In de huidige regeling moesten we grote buffers aanhouden om economische tegenvallers op te vangen. In de nieuwe regeling mogen de reserves kleiner zijn. We verdelen een deel van de buffers uit de huidige regeling, nieuwe regeling mogen de reserves kleiner zijn. We verdelen een deel van de buffers uit de huidige regeling, nieuwe regeling mogen de reserves kleiner zijn. We verdelen een deel van de buffers uit de huidige regeling, nieuwe regeling mogen de reserves kleiner zijn.

Waarom is compensatie nodig?
In de huidige pensioenregeling betalen jongere en oudere deelnemers hetzelfde percentage aan pensioenpremie voor dezelfde pensioenopbouw. De premie van jongere deelnemers wordt voor hun pensioenopbouw, oudere die van oudere. Jongere deelnemers betalen dus eigenlijk te veel premie voor hun pensioenopbouw, betaalt de 'nieuwe' deelnemers juist te weinig. Wanneer jongere deelnemers richting hun pensioentijd gaan, betaalt de 'nieuwe' jongere generatie weer voor de pensioenen van de oudere deelnemers. Dit systeem werkt goed zolang werkers jongere generatie niet hielden bij dezelfde werkgever werken. Tegenwoordig is dat vaak niet meer zo, maar vrijwel hun hele leven bij dezelfde werkgever werken. Tegenwoordig is dat vaak niet meer zo, maar vrijwel hun hele leven bij dezelfde werkgever werken.

In de nieuwe regeling spaart iedereen voor een eigen pensioen. Daardoor missen oudere deelnemers in de nieuwe regeling de premie van de jongere generatie. Daarom krijgen zij extra geld in het persoonlijk pensioenvermogen. Alle deelnemers dragen samen de kosten van deze compensatie.

Lees meer over de compensatie en de financiering ervan op www.hnpg.nl.

U krijgt een extra bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen
U heeft recht op een extra bedrag als u bij ons nog steeds pensioen opbouwt op 1 april 2026. Dit noemen we compensatie. U krijgt dit bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen, dat zit al in de inschatting in deze brief. De hoogte van het definitieve extra bedrag is afhankelijk van uw salaris, leeftijd en onze financiële situatie op 1 april 2026. Op het moment van de overgang kunnen we pas definitief berekenen hoe hoog het bedrag is.

U krijgt geen extra bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen
U krijgt geen extra bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen als u geen aanspraak heeft op compensatie. Op basis van onze voorlopige inschatting heeft u geen aanspraak op compensatie. Het bedrag van de compensatie hangt af van uw salaris, leeftijd en onze financiële situatie op 1 april 2026. Op het moment van de overgang kunnen we pas definitief berekenen hoe hoog het bedrag is.

Uw pensioen beweegt mee met de economie
Uw pensioen kan eerder dalen. In de nieuwe regeling vullen we uw persoonlijk pensioenvermogen iedere maand aan met beleggingsopbrengsten. Vanaf het moment dat u met pensioen bent, stellen we ieder jaar de hoogte van uw pensioen opnieuw vast. We verwachten grote schommelingen in de economie. Zo blijft uw pensioenuitkering. Meer- of lagere uitkeringen in de toekomst hangen af van de economie. Uw verwachte pensioen is uithouding stabiel. Zet het mee met de economie? Dan stijgt uw pensioenvermogen. Uw verwachte pensioen is uithouding stabiel. Zet het mee met de economie? Dan stijgt uw pensioenvermogen. Uw verwachte pensioen is uithouding stabiel. Zet het mee met de economie? Dan stijgt uw pensioenvermogen.

In de nieuwe pensioenregeling is de verhoging van het pensioen niet langer afhankelijk van onze dekingsgraad en van prijstijgingen. En bovendien is deze ook niet meer begrensd door wettelijke afzien. Dit is in de huidige pensioenregeling wel het geval. Heel goede beleggingsresultaten leveren in de nieuwe regeling daarom een hoger verwacht pensioen op dan in de huidige regeling. De beleggingen kunnen ook tegenvalten waardoor de pensioenen lager uitvallen dan verwacht. Om dat te voorkomen, houden we een reserve aan.

Het een reserve vullen we dalen van het ingegane pensioen op
Met een solidariteitsreserve voorkomen we zoveel mogelijk een daling van de ingegane pensioenen ten opzichte van het jaar ervoor. Mocht er sprake zijn van een verhoging, dan vullen we het pensioen zoveel mogelijk aan. Als het vele jaren achter elkaar slecht gaat met de economie kan het nodig zijn om de pensioenen alsnog te verlagen. Door de reserve en spreiding van beleggingsopbrengsten is die kans klein. We gebruiken de reserve niet om dalen van het persoonlijk pensioenvermogen op te vangen als u nog niet met pensioen bent.

Wat gebeurt er op 1 april 2026?

Op 1 april 2026 stappen we over naar de nieuwe pensioenregeling. Dan verdelen we het totale vermogen van Pensioenkkring OWASE zo eerlijk mogelijk over alle (oud-)deelnemers en gepensioneerden.

Totale pensioenvermogen Pensioenkkring OWASE

laatste dag voor overgang



De volgorde van de verdeling van het pensioenvermogen staat vast

Het totale vermogen, de grote gezamenlijke pot, gaan we verdelen. Iedereen krijgt zijn of haar eigen deel daarvan: een **persoonlijk pensioenvermogen**.

Door de nieuwe regels voor pensioen zijn er minder financiële buffers nodig dan nu. Dat betekent dat we de bestaande buffers kunnen verdelen. Hoe groot die zijn, hangt af van de financiële situatie van Pensioenkkring OWASE op 31 maart 2026.

Geld uit de buffers gebruiken we voor:

- ➔ het vullen van een **verplichte reserve**.
- ➔ de **solidariteitsreserve** voor bescherming van de uitkeringen.
- ➔ **compensatie** voor deelnemers die door het moment van overgang minder pensioen zouden krijgen.

Is er dan nog geld uit de buffers over?

Dan verdelen we dat over de **persoonlijke pensioenvermogens** van alle (oud-)deelnemers en gepensioneerden.

Zo zorgen we voor een evenwichtige en eerlijke overgang.



Scan voor meer info



8

Wanneer hoort u van ons?

Uw nieuwe pensioen gaat in op 1 april 2026. In de tijdslijn ziet u wanneer u informatie van ons ontvangt.



Heeft u vragen?

Heeft u al ingelogd in Mijn pensioen?

Daar ziet u in één overzicht uw persoonlijke pensioeninformatie.

Ga naar www.hnpf.nl om in te loggen of scan de code.

Tip: Voeg uw privé e-mailadres toe bij uw gegevens. Zo blijft u goed op de hoogte en maken wij de communicatie sneller, makkelijker en goedkoper.

Bel of mail ons gerust!

We helpen u graag. We zijn op werkdagen telefonisch te bereiken van 8.30 tot 17.00 uur via 0523 208 268, of mail ons via hnpf-pkowase@dion.nl.



Scan voor meer info

