



Topbrands Europe B.V., Pensioenreglement CK F deel I_2026.01

Alstublieft!

Het Nederlandse Pensioenfonds – Collectiviteitkring Flexibele regeling

Pensioenreglement premieregeling – Deel I

Specifieke afspraken over uw pensioen bij Topbrands Europe B.V., hierna: Werkgever

Dit reglement hoort bij het Pensioenreglement Deel II (het algemene deel) van Collectiviteitkring Flexibele regeling van Het Nederlandse Pensioenfonds

versie 1 mei 2026



Afspraken over uw pensioen

Uw Pensioen vormt een belangrijk onderdeel van uw arbeidsovereenkomst. Dat onderdeel wordt ook wel aangeduid als 'de pensioenovereenkomst'.

Uw Werkgever heeft uw Pensioenovereenkomst ondergebracht bij Het Nederlandse Pensioenfonds in Collectiviteitkring Flexibele regeling.

Het Nederlandse Pensioenfonds heeft de afspraken over uw Pensioen uitgewerkt in een Pensioenreglement dat bestaat uit twee delen, die bij elkaar horen:

- In dit Pensioenreglement Deel I staan de specifieke pensioenafspraken die uw Werkgever voor u heeft gemaakt. U heeft deze gegevens nodig bij het lezen van Deel II.
- Het Pensioenreglement Deel II is meer algemeen van aard. Het bevat afspraken die ook gelden voor werknemers die bij andere werkgevers werken. Daarom staan er in Pensioenreglement Deel II ook bepalingen die **niet** op u van toepassing zijn.

Bij Pensioenreglement Deel II is een begrippenlijst toegevoegd. Daarin kunt u de in het Pensioenreglement gebruikte termen die met een hoofdletter beginnen snel en eenvoudig opzoeken.

Met de woorden Werknemer en Deelnemer worden in het pensioenreglement zowel mannen als vrouwen bedoeld. En wordt met "u" bedoeld:

- u als Deelnemer als u nog in dienst ben bij uw Werkgever;
- u als Gewezen deelnemer als u niet meer in dienst bent bij uw Werkgever;
- u als (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte Deelnemer als u recht hebt op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid;
- u als Pensioengerechtigde, als u een pensioenuitkering ontvangt.

Wat op u van toepassing is hangt af van de verschillende situaties die in het Pensioenreglement beschreven worden.

Lees het Pensioenreglement goed door

Het Pensioenreglement geeft u een goed beeld van wat u op pensioengebied kunt verwachten. Houdt u Pensioenreglement Deel I steeds bij de hand als u Pensioenreglement Deel II doorneemt. Dan weet u precies welke specifieke afspraken voor u gelden.

Wilt u een beknopte samenvatting lezen van het Pensioenreglement? Kijk dan onder Pensioen123 in 'Mijn pensioen'.

Wanneer treedt dit reglement in werking

Dit Pensioenreglement Deel I is in werking getreden op 1 januari 2024 en geldt voor u vanaf het moment dat u Deelnemer bent.

Communicatie

De communicatie verloopt zoveel mogelijk langs digitale weg, tenzij u hier bezwaar tegen heeft.

Overgangsregeling

Op de datum van inwerkingtreding van dit Pensioenreglement Deel I zijn de bepalingen over Collectief variabel pensioen nog niet van toepassing en geldt de Overgangsregeling.

Pensioneren tijdens de looptijd van de Overgangsregeling

Heeft u geen Pensioenaanspraken opgebouwd in Collectiviteitkring 1 van het Pensioenfonds, dan kunt u er gedurende de Overgangsregeling op de Pensioendatum voor kiezen om een Vast pensioen of een Variabel pensioen aan te kopen bij een andere pensioenuitvoerder. Heeft u wel Pensioenaanspraken opgebouwd in Collectiviteitkring 1 van het Pensioenfonds dan kunt u op de Pensioendatum er ook voor kiezen om een Pensioen aan te kopen in Collectiviteitkring 1 bij het Pensioenfonds. De toeslag- en kortingsregels die gelden in Collectiviteitkring 1 zijn dan tijdens de overgangperiode ook op dit ingekochte pensioen van toepassing. Mochten de Pensioenrechten in Collectiviteitkring 1 na afloop van de overgangperiode collectief worden ingevaren in het nieuwe pensioenstelsel, dan geldt dit ook voor dit extra ingekochte Pensioen.

Overlijden tijdens de looptijd van de Overgangsregeling

Het Partnerpensioen, Wezenpensioen en eventuele ANW-hiaat pensioen is op risicobasis verzekerd. Bij overlijden voor de Pensioendatum tijdens het bestaan van de Overgangsregeling ontvangt u het Pensioen zoals vastgesteld in dit Pensioenreglement. Tijdens de overgangperiode ontvangt u een Vast pensioen, waarop artikel 7.1 van Pensioenreglement Deel II van toepassing is.

Ouder dan 58 op moment dat de Overgangsregeling afloopt

Bent u op het moment van aflopen van de Overgangsregeling nog niet gepensioneerd maar wel ouder dan 58 jaar dan geldt het volgende. Na afloop van de Overgangsregeling kunt u ervoor kiezen om deel te nemen in het Doorbelegcollectief. De inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen vindt dan plaats op de wijze als genoemd in artikel 2.9 van Pensioenreglement Deel II, waarbij het eerste percentage van inkoop wordt bepaald naar rato van het aantal verstreken jaren vanaf 58-jarige leeftijd (jaren vanaf 58-jarige leeftijd gedeeld door 10).

U kunt er ook voor kiezen om op de Pensioendatum een Vast pensioen aan te kopen bij een andere pensioenuitvoerder.

De bovenstaande bepalingen kunnen worden aangepast als dit op grond van de Wet Toekomst Pensioenen noodzakelijk is dan wel wenselijk is vanuit de bedrijfsvoering in het nieuwe pensioenstelsel van het Pensioenfonds.

Bepalingen herverzekering

De verplichtingen uit Pensioenreglement Deel I en Pensioenreglement Deel II zijn geheel of gedeeltelijk herverzekerd bij één of meer Herverzekeraar(s). Ten aanzien van deze aanspraken gelden te allen tijde de verzekeringsvoorwaarden van de Herverzekeraar(s) en de daarin opgenomen uitsluitingen en beperkingen. Deze uitkeringsvoorwaarden zijn opgenomen in BIJLAGE 3 “Uitkeringsvoorwaarden Herverzekeraar” van Pensioenreglement Deel II, en kunnen van tijd tot tijd wijzigen.



Uw pensioenafspraken

Hieronder is allereerst aangegeven welke pensioenafspraken wel (A.) en niet (B.) voor u van toepassing zijn. In het Pensioenreglement Deel II kunt u lezen wat het betekent als een pensioenafpraak op u van toepassing is. Daarna is beschreven (C.) hoe de Beschikbare premie, de Pensioenaanspraken en het Pensioenkapitaal worden vastgesteld.

A. Welke afspraken zijn wel op u van toepassing?

- | | |
|-----------|---|
| Werkgever | : Topbrands Europe B.V., hierna de werkgever genoemd. |
| Werknemer | : U bent Werknemer als u op grond van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor uw Werkgever.
U wordt niet als Werknemer beschouwd als u directeur-groootaandeelhouder bent in de zin van artikel 1 de Pensioenwet. |



Beschikbare premie

- : U heeft aanspraak op een Beschikbare premie. Hiermee wordt een Pensioenkapitaal opgebouwd. Deze Beschikbare premie is een percentage van uw Pensioengrondslag A. Pensioengrondslag A bestaat uit het voor u vastgestelde Pensioengevend jaarsalaris verminderd met Franchise A. De Beschikbare premie wordt per de eerste van de maand vastgesteld. Het percentage is afhankelijk van uw leeftijd op dat moment en wordt bepaald op basis van de volgende tabel:

Leeftijd	Staffel
15 t/m 19 jaar	3,7%
20 t/m 24 jaar	4,8%
25 t/m 29 jaar	5,9%
30 t/m 34 jaar	7,2%
35 t/m 39 jaar	8,7%
40 t/m 44 jaar	10,7%
45 t/m 49 jaar	13,1%
50 t/m 54 jaar	16,2%
55 t/m 59 jaar	20,0%
60 t/m 64 jaar	25,0%
65 t/m 68 jaar	28,5%

Indien handhaving van de bestaande tabel zou leiden tot een pensioenregeling die niet (meer) past binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de Loonbelasting 1964, dan wel niet meer als zodanig is aangewezen, treedt het Bestuur in overleg met de Werkgever. Indien dit niet leidt tot een oplossing kan het Bestuur de tabel aanpassen.

Extra premie

- : U kunt op vrijwillige basis ervoor kiezen om Extra premie te betalen om extra Pensioenkapitaal op te bouwen, voor zover dat binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de Loonbelasting 1964 mogelijk is.



Pensioenkapitaal	:	U bouwt een Pensioenkapitaal op door toevoeging van de Beschikbare premie aan uw Pensioenkapitaal. Met de Beschikbare premie die aan uw Pensioenkapitaal is toegevoegd, koopt u Units aan in beleggingsfondsen (binnen de mogelijkheden die de Pensioenregeling biedt). De Beschikbare premie voor enige maand wordt vastgesteld per einde van die maand en begin van de daaropvolgende maand in rekening gebracht bij en betaald door de Werkgever. Het Pensioenfonds belegt de door de werkgever betaalde pensioenpremies binnen één maand na ontvangst. Er worden Units ten behoeve van de Deelnemer voor aangekocht, onder de voorwaarde dat de premie ook daadwerkelijk door de werkgever aan het Pensioenfonds is betaald. De werkgever is verplicht de maandelijkse pensioenpremie uiterlijk op de afgesproken datum te betalen. Ontvangt het Pensioenfonds de premie niet of te laat, dus niet in de maand dat deze verschuldigd is, dan kan het Pensioenfonds het deel van de pensioenpremie dat is bedoeld voor het pensioenkapitaal van de Deelnemer niet voor hen beleggen. Dit wordt meegenomen in het eerst volgende beleggingsmoment. Het Pensioenfonds is niet aansprakelijk voor mogelijke financiële schade als de werkgever de pensioenpremie niet, niet helemaal of niet op tijd aan het Pensioenfonds betaalt. Mutaties op de beschikbare premie door wijzigingen of correcties worden door het Pensioenfonds niet met terugwerkende kracht verwerkt. Dergelijke wijzigingen of correcties worden verwerkt vanaf het moment dat de daarmee samenhangende aangepaste beschikbare premie(s) door de werkgever aan het Pensioenfonds is (zijn) afgedragen. Ontvangt het Pensioenfonds een verandering of aanpassing waardoor de pensioenpremie over het verleden verandert? Dan belegt HNPF een nabetaling van de premie nadat HNPF die heeft ontvangen. Deelnemers krijgen dus pas positieve en negatieve resultaten op de belegging nadat het Pensioenfonds de nabetaling heeft belegd. Ontving het Pensioenfonds te veel premie en heeft het Pensioenfonds die al voor uw deelnemers belegd? Dan haalt het Pensioenfonds de te veel ontvangen premie weer uit het pensioenkapitaal van de Deelnemer zonder rekening te houden met positieve en negatieve resultaten.
------------------	---	--



De beleggingskeuzes die u heeft en de Life cycle profielen Defensief, Neutraal en Offensief worden toegelicht in Pensioenreglement Deel II.

Partnerpensioen op risicobasis
vóór de Pensioendatum

- : U heeft een aanspraak op Partnerpensioen op risicobasis voor uw Partner als u overlijdt vóór uw Pensioendatum. Deze aanspraak vervalt bij het bereiken van uw Pensioendatum en bij einde van uw deelname aan de pensioenregeling.

Voor elk Deelnemingsjaar wordt een aanspraak op jaarlijks Partnerpensioen op risicobasis verzekerd ter grootte van 1,225% van de op het moment van overlijden geldende Pensioengrondslag B per verstreken Deelnemingsjaar vermeerderd met ditzelfde percentage van de op het moment van overlijden geldende Pensioengrondslag B per Deelnemingsjaar dat u als Deelnemer had kunnen volbrengen als u tot de Pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen aan deze Pensioenregeling.

Werkt u in Deeltijd? Dan wordt de aanspraak vermenigvuldigd met het Gemiddelde Deeltijdpercentage.

Het Partnerpensioen stijgt na ingang per jaar met 1,0%.

In het nieuwe pensioenstelsel is het Partnerpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum naar verwachting gekoppeld aan het Pensioengevend jaarsalaris. Het Pensioenreglement zal hier te zijner tijd op aangepast worden nadat de pensioenovereenkomst daarop is aangepast.

Mogelijk heeft dit ook consequenties voor het hieronder genoemde ANW-pensioen en het Wezenpensioen.



Vrijwillig ANW-Pensioen op risicobasis
vóór de Pensioendatum

: U heeft aanspraak op Vrijwillig ANW-Pensioen op risicobasis voor uw Partner als u deelnemer bent aan het Vrijwillig ANW-Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum als u overlijdt vóór uw Pensioendatum. Deze aanspraak vervalt bij het bereiken van uw Pensioendatum en bij einde van uw deelname aan deze vrijwillige regeling. De aanspraak is afhankelijk van de door u gemaakte keuze 25%, 50%, 75% of 100% van de ANW-uitkering.

Er wordt na ingang van de uitkering geen Toeslag verleend op het ANW Pensioen op risicobasis.

In het nieuwe pensioenstelsel is het Partnerpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum naar verwachting gekoppeld aan het Pensioengevend jaarsalaris. Het Pensioenreglement zal hier te zijner tijd op aangepast worden nadat de pensioenovereenkomst daarop is aangepast. Dit heeft mogelijk ook consequenties voor het ANW-pensioen

Wezenpensioen op risicobasis
vóór de Pensioendatum

: U heeft een aanspraak op Wezenpensioen op risicobasis voor uw Kind(eren) als u overlijdt vóór uw Pensioendatum. Deze aanspraak vervalt bij het bereiken van uw Pensioendatum en bij einde van uw deelname aan de pensioenregeling.

Voor elk Deelnemingsjaar wordt een aanspraak op jaarlijks Wezenpensioen op risicobasis verzekerd ter grootte van 0,245% van de op het moment van overlijden geldende Pensioengrondslag B per verstreken Deelnemingsjaar vermeerderd met ditzelfde percentage van de op het moment van overlijden geldende Pensioengrondslag B per Deelnemingsjaar dat u als Deelnemer had kunnen volbrengen als u tot de Pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen aan deze Pensioenregeling.

Het Wezenpensioen stijgt na ingang van de uitkering per jaar met 1,0%.

De uitkering van het Wezenpensioen op risicobasis wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin uw Kind 21 jaar wordt of eerder overlijdt.

Het Wezenpensioen wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin uw Kind 27 jaar wordt of eerder overlijdt, zolang het Kind:

- ten minste 55% arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt op grond van de Wajong; of
- volledig onderwijs volgt in de zin van de Wet studiefinanciering 2000/Wet studievoorschot hoger onderwijs.

Het Wezenpensioen wordt verdubbeld als geen recht (meer) bestaat op een uitkering op grond van het Partnerpensioen op risicobasis.

In het nieuwe pensioenstelsel is het Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum naar verwachting gekoppeld aan het Pensioengevend jaarsalaris en wordt uitgekeerd tot 25 jaar. Het Pensioenreglement zal hier te zijner tijd op aangepast worden nadat de pensioenovereenkomst daarop is aangepast.

Eigen bijdrage

: De hoogte van de Eigen bijdrage wordt in overleg tussen de Werkgever en de Werknemer vastgesteld.



Extra premie : De Extra premie voor de opbouw van extra Pensioenkapitaal betaalt u zelf en wordt ingehouden op uw bruto salaris.

(Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid : U heeft een aanspraak op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling als u recht heeft op een WIA-uitkering volgens een Beschikking van het UWV.

B. Welke onderdelen van Deel II gelden niet voor u?

In het Pensioenreglement Deel II worden ook Pensioenafspraken genoemd die **geen** deel uitmaken van uw Pensioenregeling, deze zijn **niet** op u van toepassing. Dit zijn:

- Verplicht ANW Pensioen op risicobasis (beschreven in hoofdstuk 4)
- Extra Premie (beschreven in hoofdstuk 2)

C. Waarop is uw Pensioen gebaseerd?

Om vast te kunnen stellen (1) vanaf welk moment u in aanmerking komt voor de Pensioenaanspraken en Pensioenkapitaal en (2) wat de hoogte is van uw Pensioenaanspraken en te verwachten Pensioenkapitaal zijn de volgende gegevens van belang.

Deelnemer : U bent Deelnemer vanaf de datum dat u in dienst bent getreden bij uw Werkgever. Uw deelname kan echter nooit starten voordat u de 15-jarige leeftijd heeft bereikt en nooit eerder starten dan 1 januari 2024, de datum waarop de eerste Uitvoeringsovereenkomst tussen het Pensioenfonds en uw Werkgever is ingegaan.

Voor de opbouw van uw Pensioenkapitaal geldt echter dat u pas recht heeft op een Beschikbare premie vanaf:

- de datum waarop u in dienst bent getreden bij uw Werkgever, mits u de 18-jarige leeftijd heeft bereikt; of
- de eerste dag van de maand waarin u de 18-jarige leeftijd heeft bereikt, als u op de datum dat u in dienst bent getreden bij uw Werkgever de 18-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt.



Topbrands Europe B.V., Pensioenreglement CK F deel I_2026.01

Pensioenrichtdatum	:	De Pensioenrichtdatum in uw Pensioenregeling is de eerste dag van de maand waarin u de 68-jarige leeftijd bereikt.
Franchise A	:	De franchise voor het vaststellen van de Beschikbare premie. Bij start van uw Pensioenregeling bedraagt deze franchise voor het vaststellen van de Beschikbare premie € 18.475. De franchise wordt jaarlijks door uw werkgever vastgesteld. Als leidraad voor het percentage waarmee de franchise wordt aangepast, geldt de algemene loonontwikkeling bij de werkgever, zoals deze gehanteerd is in het voorgaande jaar.
Franchise B	:	De franchise voor het vaststellen van het te verzekeren Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum. Bij start van uw Pensioenregeling bedraagt deze franchise € 18.475. De franchise wordt jaarlijks door uw werkgever vastgesteld. Als leidraad voor het percentage waarmee de franchise wordt aangepast, geldt de algemene loonontwikkeling bij de werkgever, zoals deze gehanteerd is in het voorgaande jaar.



Pensioengevend jaarsalaris : Het Pensioengevend jaarsalaris bedraagt twaalf maal het vaste overeengekomen bruto maandsalaris vermeerderd met de vakantietoeslag.

Het Pensioengevend salaris kan nooit meer bedragen dan het in enig jaar in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 opgenomen bedrag. In 2025 bedraagt het bedrag € 137.800. Dit bedrag geldt voor een voltijds dienstverband. Werkt u in deeltijd dan wordt dit bedrag verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.

Als u ziek wordt, zoals bedoeld in de Ziektewet, betaalt uw Werkgever tijdens de periode van ziekte uw loon door of ontvangt u een -uitkering uit hoofde van de ZW. Ook wanneer in die periode uw Pensioengevend jaarsalaris wordt verlaagd in verband met een maximering van het door te betalen loon blijft voor de vaststelling van uw Beschikbare premie en uw Pensioenaanspraken het Pensioengevend jaarsalaris van toepassing dat van kracht was op de eerste dag waarop u ziek werd.

Als u recht heeft op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid, dan vindt de voortzetting plaats zoals beschreven in Hoofdstuk 5 van het Pensioenreglement Deel II.

Pensioengrondslag A : Pensioengrondslag A bestaat uit het voor u vastgestelde Pensioengevend jaarsalaris verminderd met de Franchise A.

Pensioengrondslag A wordt voor de eerste maal bij opname in de Pensioenregeling vastgesteld en vervolgens jaarlijks per 1 januari. In geval van een verlaging van het Pensioengevende jaarsalaris na 1 januari wordt direct de nieuwe Pensioengrondslag A vastgesteld.

Werkt u deeltijd? Dan geldt als uitgangspunt het Pensioengevend jaarsalaris dat u zou krijgen als u voltijd zou werken. Met uw voltijd jaarsalaris berekenen we uw voltijd Pensioengrondslag A. Daarna vermenigvuldigen we die met uw Deeltijdfactor. Wijzigt uw Deeltijdfactor? En is dat per de eerste van de maand? Dan passen we de nieuwe Deeltijdfactor toe vanaf de dag dat de Deeltijdfactor wijzigt. Wijzigt uw Deeltijdfactor niet per de eerste van de maand? Dan passen we de nieuwe Deeltijdfactor toe vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de wijziging plaatsvindt. Voor de jaren tot de Pensioenrichtdatum wordt het laatst bekende Deeltijdfactor als uitgangspunt genomen.

Pensioengrondslag B : Pensioengrondslag B bestaat uit het voor u vastgestelde Pensioengevend jaarsalaris verminderd met de Franchise B.

Pensioengrondslag B wordt voor de eerste maal bij opname in de Pensioenregeling vastgesteld en vervolgens jaarlijks per 1 januari. In geval van een verlaging van het Pensioengevende jaarsalaris na 1 januari wordt direct de nieuwe Pensioengrondslag B vastgesteld.

Werkt u deeltijd? Dan geldt als uitgangspunt het Pensioengevend jaarsalaris dat u zou krijgen als u voltijd zou werken. Met uw voltijd jaarsalaris berekenen we uw voltijd Pensioengrondslag B. Daarna vermenigvuldigen we die met uw deeltijdpercentage. Wijzigt uw deeltijdpercentage? En is dat per de eerste van de maand? Dan passen we de nieuwe Deeltijdfactor toe vanaf de dag dat de Deeltijdfactor wijzigt. Wijzigt uw Deeltijdfactor niet per de eerste van de maand? Dan passen we de nieuwe Deeltijdfactor toe vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de wijziging plaatsvindt. Voor de jaren tot de Pensioenrichtdatum wordt het laatst bekende deeltijdpercentage als uitgangspunt genomen.



Deelnemingsjaren

: De Deelnemingsjaren zijn het aantal jaren dat u aaneengesloten in dienst van uw Werkgever bent vanaf de ingangsdatum van uw arbeidsovereenkomst of de latere datum waarop deze Pensioenregeling op u van toepassing wordt.

Bij de berekening van het aantal Deelnemingsjaren worden gedeelten van jaren afgerond op volle maanden, met dien verstande dat u indien u niet op de eerste dag van de maand in of uit dienst treedt wordt uitgegaan van de veronderstelling dat u op de eerste dag van de daaropvolgende maand in dienst of op de laatste dag van de maand uit dienst bent getreden.

Voor de bepaling van de hoogte van het Partner- en wezenpensioen op risicobasis wordt, als u al in dienst was vóór 1 januari 2024, deze diensttijd ook in aanmerking genomen

Bij wisseling van Werkgever kunt u de overdrachtswaarde van de bij uw oude werkgever(s) opgebouwde Pensioenen overdragen naar de Pensioenregeling van uw Werkgever, zoals beschreven in hoofdstuk 14 van Pensioenreglement Deel II. U krijgt dan extra Pensioenkapitaal maar ook extra Deelnemingsjaren voor de berekening van het Partnerpensioen op risicobasis vóór Pensioendatum en voor de berekening van het Wezenpensioen op risicobasis vóór Pensioendatum.

Op het extra Pensioenkapitaal en de extra Pensioenaanspraken zijn de regels van dit Pensioenreglement van toepassing.

U krijgt ook extra Pensioenaanspraken en/of extra Pensioenkapitaal als uw vorige Pensioenuitvoerder gebruik heeft gemaakt van zijn recht op automatische Waardeoverdracht (zoals beschreven in artikel 14.1 van Pensioenreglement Deel II).



Onbetaald verlof	:	Tijdens onbetaald verlof wordt er een Beschikbare premie toegevoegd aan uw Pensioenkapitaal voor het deel dat u werkt naar evenredigheid van de arbeidsbeloning die u ontvangt. Voor het Partner- en wezenpensioen op risicobasis vóór Pensioendatum en het ANW Pensioen op risicobasis vóór Pensioendatum wijzigt er gedurende 18 maanden niets, als ware de deelname niet geheel of gedeeltelijk opgeschort vanwege de periode van onbetaald verlof, een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Duurt het onbetaald verlof langer dan 18 maanden, dan is er na 18 maanden geen Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór Pensioendatum en ANW Pensioen op risicobasis vóór Pensioendatum verzekerd. Tijdens uw onbetaald verlof blijft u een eigen bijdrage betalen voor het deel dat u werkt naar evenredigheid van de arbeidsbeloning die u ontvangt.
------------------	---	---

Lees het Pensioenreglement goed door

Het Pensioenreglement geeft u een goed beeld van welke pensioenafspraken op u van toepassing zijn. Houdt u Pensioenreglement Deel I steeds bij de hand als u Pensioenregeling Deel II doorneemt. Dan weet u precies welke specifieke afspraken voor u gelden. Wilt u een beknopte samenvatting lezen van het Pensioenreglement? Kijk dan op: Pensioen123 in [naam].