

Alstublieft!

Het Nederlandse Pensioenfonds – Collectiviteitkring Flexibele regeling

Pensioenreglement premieregeling – Deel I

Specifieke afspraken over uw pensioen bij De Efteling B.V., hierna: Werkgever

Dit reglement hoort bij het Pensioenreglement Deel II (het algemene deel) van Collectiviteitkring Flexibele regeling van Het Nederlandse Pensioenfonds

Versie 1 mei 2026

Afspraken over uw pensioen

Uw Pensioen vormt een belangrijk onderdeel van uw arbeidsovereenkomst. Dat onderdeel wordt ook wel aangeduid als 'de pensioenovereenkomst'.

Uw Werkgever heeft uw Pensioenovereenkomst ondergebracht bij Het Nederlandse Pensioenfonds in Collectiviteitkring Flexibele regeling.

Het Nederlandse Pensioenfonds heeft de afspraken over uw Pensioen uitgewerkt in een Pensioenreglement dat bestaat uit twee delen, die bij elkaar horen:

- In dit Pensioenreglement Deel I staan de specifieke pensioenafspraken die uw Werkgever voor u heeft gemaakt. U heeft deze gegevens nodig bij het lezen van Deel II.
- Het Pensioenreglement Deel II is meer algemeen van aard. Het bevat afspraken die ook gelden voor werknemers die bij andere werkgevers werken. Daarom staan er in Pensioenreglement Deel II ook bepalingen die **niet** op u van toepassing zijn.

Bij Pensioenreglement Deel II is een begrippenlijst toegevoegd. Daarin kunt u de in het Pensioenreglement gebruikte termen die met een hoofdletter beginnen snel opzoeken.

Met de woorden Werknemer en Deelnemer worden in het pensioenreglement zowel mannen als vrouwen bedoeld. En wordt met "u" bedoeld:

- u als Deelnemer als u nog in dienst ben bij uw Werkgever;
- u als Gewezen deelnemer als u niet meer in dienst bent bij uw Werkgever;
- u als (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte Deelnemer als u recht hebt op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid;
- u als Pensioengerechtigde, als u een pensioenuitkering ontvangt.

Wat op u van toepassing is hangt af van de verschillende situaties die in het Pensioenreglement beschreven worden.

Lees het Pensioenreglement goed door

Het Pensioenreglement geeft u een goed beeld van wat u op pensioengebied kunt verwachten. Houdt u Pensioenreglement Deel I steeds bij de hand als u Pensioenreglement Deel II doorneemt. Dan weet u precies welke specifieke afspraken voor u gelden.

Wilt u een beknopte samenvatting lezen van het Pensioenreglement? Kijk dan op (www.hnpf.nl) de kringpagina onder Efteling nieuwe regeling documenten naar de Pensioen123.

Wanneer treedt dit reglement in werking

Dit Pensioenreglement Deel I is in werking getreden op 1 september 2024.. Dit pensioenreglement vervangt het pensioenreglement van de voorlopende pensioenregeling per 31 augustus 2024.

Communicatie

De communicatie verloopt zoveel mogelijk langs digitale weg, tenzij u hier bezwaar tegen heeft.

Overgangsregeling

Op de datum van inwerkingtreding van dit Pensioenreglement Deel I zijn de bepalingen over Collectief variabel pensioen nog niet van toepassing en geldt de Overgangsregeling.

Pensioneren tijdens de looptijd van de Overgangsregeling

Heeft u geen Pensioenaanspraken opgebouwd in Collectiviteitkring 1 van het Pensioenfonds, dan kunt u er gedurende de Overgangsregeling op de Pensioendatum voor kiezen om een Vast pensioen of een Variabel pensioen aan te kopen bij een andere pensioenuitvoerder. Heeft u wel Pensioenaanspraken opgebouwd in Collectiviteitkring 1 van het Pensioenfonds dan kunt u op de Pensioendatum er ook voor kiezen om een Pensioen aan te kopen in Collectiviteitkring 1 bij het Pensioenfonds. De toeslag- en kortingsregels die gelden in Collectiviteitkring 1 zijn dan tijdens de overgangsperiode ook op dit ingekochte pensioen van toepassing. Mochten de Pensioenrechten in Collectiviteitkring 1 na afloop van de overgangsperiode collectief worden ingevaren in het nieuwe pensioenstelsel, dan geldt dit ook voor dit extra ingekochte Pensioen.

De bovenstaande bepalingen kunnen worden aangepast als dit op grond van de Wet Toekomst Pensioenen of de Wet op de Loonbelasting 1964 noodzakelijk is dan wel wenselijk is vanuit de bedrijfsvoering.

Bepalingen herverzekering

De verplichtingen uit Pensioenreglement Deel I en Pensioenreglement Deel II zijn geheel of gedeeltelijk herverzekerd bij één of meer Herverzekeraar(s). Ten aanzien van deze aanspraken gelden te allen tijde de verzekeringsvoorwaarden van de Herverzekeraar(s) en de daarin opgenomen uitsluitingen en beperkingen. Deze uitkeringsvoorwaarden zijn opgenomen in BIJLAGE 3 “Uitkeringsvoorwaarden Herverzekeraar” van Pensioenreglement Deel II, en kunnen van tijd tot tijd wijzigen.

Uw pensioenafspraken

Hieronder is allereerst aangegeven welke Pensioenafspraken wel (A.) en niet (B.) voor u van toepassing zijn. In het Pensioenreglement Deel II kunt u lezen wat het betekent als een Pensioenafpraak op u van toepassing is. Daarna is beschreven (C.) hoe de Beschikbare premie, de Pensioenaanspraken en het Pensioenkapitaal worden vastgesteld.

A. Welke afspraken zijn wel op u van toepassing?

- | | |
|-----------|---|
| Werkgever | : De Efteling B.V. gevestigd te Kaatsheuvel. |
| Werknemer | : U bent Werknemer als u op grond van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor uw Werkgever.
U wordt niet als Werknemer beschouwd als u directeur-groootaandeelhouder bent in de zin van artikel 1 de Pensioenwet. |

Beschikbare premie

: U heeft aanspraak op een Beschikbare premie. Hiermee wordt, na vermindering van de opslagen voor het Vereist eigen vermogen van Collectiviteitkring Flexibele regeling, de Operationele Reserve en het Weerstandsvermogen van het Pensioenfonds, een Pensioenkapitaal opgebouwd. Deze Beschikbare premie is een percentage van uw Pensioengrondslag. De Pensioengrondslag bestaat uit het voor u vastgestelde Pensioengevend jaarsalaris verminderd met de Franchise.
De Beschikbare premie wordt per de eerste van de maand vastgesteld. Indien het deelnemerschap niet op de laatste dag van een maand eindigt wordt uitgegaan van de veronderstelling dat u op de laatste dag van de maand uit dienst bent getreden.

Werkt u in Deeltijd? Dan wordt de Beschikbare premie vermenigvuldigd met het Deeltijdpercentage. Het percentage is afhankelijk van uw leeftijd op dat moment en wordt bepaald op basis van de volgende tabel:

Leeftijd	Staffel
15 t/m 19 jaar	19,0%
20 t/m 24 jaar	19,8%
25 t/m 29 jaar	21,0%
30 t/m 34 jaar	22,6%
35 t/m 39 jaar	24,4%
40 t/m 44 jaar	26,4%
45 t/m 49 jaar	28,6%
50 t/m 54 jaar	31,0%
55 t/m 59 jaar	33,8%
60 t/m 64 jaar	37,0%
65 t/m 68 jaar	40,0%

De tabel is gebaseerd op 38r staffel met verwijzing naar Besluit LB. De staffel die bij dit Besluit LB hoort is leidend en zal waar nodig daarop worden aangepast.

Indien handhaving van de bestaande tabel zou leiden tot een pensioenregeling die niet (meer) past binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de Loonbelasting 1964 dan wel niet meer als zodanig is aangewezen, treedt het bestuur in overleg met de Werkgever, Indien dit niet leidt tot een oplossing kan het Bestuur de tabel aanpassen.

Pensioenkapitaal

: U bouwt een Pensioenkapitaal op door toevoeging van de Beschikbare premie aan uw Pensioenkapitaal. Met de Beschikbare premie die aan uw Pensioenkapitaal is toegevoegd, koopt u Units aan in beleggingsfondsen (binnen de mogelijkheden die de Pensioenregeling biedt).

De Beschikbare premie voor enige maand wordt vastgesteld per einde van die maand en begin van de daaropvolgende maand in rekening gebracht bij en betaald door de Werkgever.

Het Pensioenfonds belegt de door de werkgever betaalde pensioenpremies binnen één maand na ontvangst. Er worden Units ten behoeve van de Deelnemer voor aangekocht, onder de voorwaarde dat de premie ook daadwerkelijk door de werkgever aan het Pensioenfonds is betaald. De werkgever is verplicht de maandelijkse pensioenpremie uiterlijk op de afgesproken datum te betalen. Ontvangt het Pensioenfonds de premie niet of te laat, dus niet in de maand dat deze verschuldigd is, dan kan het Pensioenfonds het deel van de pensioenpremie dat is bedoeld voor het pensioenkapitaal van de Deelnemer niet voor hen beleggen. Dit wordt meegenomen in het eerst volgende beleggingsmoment.

Het Pensioenfonds is niet aansprakelijk voor mogelijke financiële schade als de werkgever de pensioenpremie niet, niet helemaal of niet op tijd aan het Pensioenfonds betaalt. Mutaties op de beschikbare premie door wijzigingen of correcties worden door het Pensioenfonds niet met terugwerkende kracht verwerkt. Dergelijke wijzigingen of correcties worden verwerkt vanaf het moment dat de daarmee samenhangende aangepaste beschikbare premie(s) door de werkgever aan het Pensioenfonds is (zijn) afgedragen.

Ontvangt het Pensioenfonds een verandering of aanpassing waardoor de pensioenpremie over het verleden verandert? Dan belegt HNPF een nabetaling van de premie nadat HNPF die heeft ontvangen. Deelnemers krijgen dus pas positieve en negatieve resultaten op de belegging nadat het Pensioenfonds de nabetaling heeft belegd. Ontving het Pensioenfonds te veel premie en heeft het Pensioenfonds die al voor uw deelnemers belegd? Dan haalt het Pensioenfonds de te veel ontvangen premie weer uit het pensioenkapitaal van de Deelnemer zonder rekening te houden met positieve en negatieve resultaten.

De beleggingskeuzes die u heeft en de Life cycle profielen Defensief, Neutraal en Offensief worden toegelicht in Pensioenreglement Deel II.

Partnerpensioen op risicobasis
vóór de Pensioendatum

- : U heeft een aanspraak op Partnerpensioen op risicobasis voor uw Partner als u overlijdt vóór uw Pensioendatum. Deze aanspraak bedraagt 40% van het laatst vastgestelde Pensioengevend jaarsalaris. Deze aanspraak vervalt bij einde van uw deelname aan de Pensioenregeling.

Werkt u in Deeltijd? Dan wordt de aanspraak vermenigvuldigd met de Gemiddelde deeltijdfactor op de datum van overlijden. Voor Flexwerkers geldt dat de aanspraak wordt vermenigvuldigd met de Flexfactor op de datum van overlijden.

Bij het Partnerpensioen op risicobasis is een uitlooperperiode van 3 maanden van toepassing.

Het Partnerpensioen stijgt na ingang per jaar met 1%.

Vrijwillig ANW-Pensioen op risicobasis
vóór de Pensioendatum

- : U heeft aanspraak op Vrijwillig ANW-Pensioen op risicobasis voor uw Partner als u Deelnemer bent aan het Vrijwillig ANW-Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum als u overlijdt vóór uw Pensioendatum. Deze aanspraak vervalt bij einde van uw deelname aan de Pensioenregeling en/of bij einde van uw deelname aan deze vrijwillige regeling. De aanspraak is afhankelijk van de door u gemaakte keuze 25%, 50%, 75% of 100% van de ANW-uitkering.

Er wordt na ingang van de uitkering geen Toeslag verleend op het ANW-Pensioen op risicobasis.

Bij het ANW-Pensioen op risicobasis is een Uitlooperperiode van 3 maanden van toepassing.

Wezenpensioen op risicobasis
vóór de Pensioendatum

: U heeft een aanspraak op Wezenpensioen op risicobasis voor uw Kind(eren) als u overlijdt vóór uw Pensioendatum. Deze aanspraak bedraagt 8% van het laatst vastgestelde Pensioengevend jaarsalaris. Deze aanspraak vervalt bij het bereiken van uw Pensioendatum en/of bij einde van uw deelname aan de pensioenregeling. Werkt u in Deeltijd? Dan wordt de aanspraak vermenigvuldigd met het Gemiddelde deeltijdpercentage op de datum van overlijden. Voor Flexwerkers geldt dat de aanspraak wordt vermenigvuldigd met de Flexfactor op de datum van overlijden.

Bij het Wezenpensioen op risicobasis is een Uitlooperperiode van 3 maanden van toepassing.

Het Wezenpensioen stijgt na ingang van de uitkering per jaar met 1%.

De uitkering van het Wezenpensioen op risicobasis wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin uw Kind 25 jaar wordt of eerder overlijdt.

Het Wezenpensioen wordt verdubbeld voor een Volle wees.

Eigen bijdrage

: De hoogte van de Eigen bijdrage wordt in overleg tussen de Werkgever en de Werknemer vastgesteld.

De Eigen bijdrage voor deelname aan de Pensioenregeling bedraagt 25% van de totale premielast voor de Pensioenregeling. Dit wordt uitgedrukt in een percentage van de Pensioengrondslag. De hoogte van de Eigen bijdrage wordt jaarlijks vastgesteld.

De premie voor het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis voor Pensioendatum betaalt u zelf en wordt ingehouden op uw bruto salaris.

(Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij
(gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid

: U heeft een aanspraak op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling als u recht heeft op een WIA-uitkering volgens een Beschikking van het UWV.

B. Welke onderdelen van Deel II gelden niet voor u?

In het Pensioenreglement Deel II worden ook Pensioenafspraken genoemd die **geen** deel uitmaken van uw Pensioenregeling, deze zijn **niet** op u van toepassing. Dit zijn:

- Verplicht ANW Pensioen op risicobasis (beschreven in hoofdstuk 4)
- Extra Premie (beschreven in hoofdstuk 2)

C. Waarop is uw Pensioen gebaseerd?

Om vast te kunnen stellen vanaf welk moment u in aanmerking komt voor welke Pensioenafspraken zijn de volgende gegevens van belang.

- Deelnemer : U bent Deelnemer indien u in dienst bent bij uw Werkgever op 31 augustus 2024 en op 1 september 2024 en u de 18-jarige leeftijd al heeft bereikt.
- Bent u in dienst getreden op de eerste van de maand? Voor de opbouw van uw Pensioenkapitaal geldt dan dat u recht heeft op een Beschikbare premie vanaf: 1 september 2024, mits u de 18-jarige leeftijd heeft bereikt.
- Pensioenrichtdatum : De Pensioenrichtdatum in uw Pensioenregeling is de eerste dag van de maand waarin u de 68-jarige leeftijd bereikt.
- Franchise : De franchise voor het vaststellen van de Beschikbare premie. De Franchise wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de stijging van het bruto AOW-bedrag voor een gehuwde persoon inclusief vakantietoeslag en exclusief tegemoetkoming, met inachtneming van de fiscale grenzen. Bij start van uw Pensioenregeling bedraagt deze Franchise voor het vaststellen van de Beschikbare premie € 19.172,- (2026).
- Pensioengevend jaarsalaris : Het Pensioengevend jaarsalaris bedraagt 12 bruto maandsalarissen vermeerderd met de vakantietoeslag en 13^e maand.
- Het Pensioengevend salaris kan nooit meer bedragen dan het in enig jaar in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 opgenomen bedrag. Bij start van uw Pensioenregeling bedraagt het bedrag € 137.800,-(2026). Dit bedrag geldt voor een voltijds dienstverband. Werkt u in deeltijd dan wordt dit bedrag vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor.
- Als u ziek wordt, zoals bedoeld in de ZW, betaalt uw Werkgever tijdens de periode van ziekte uw loon door of ontvangt u een -uitkering uit hoofde van de ZW. Ook wanneer in die periode uw Pensioengevend jaarsalaris wordt verlaagd in verband met een maximering van het door te betalen loon blijft voor de vaststelling van uw Beschikbare premie en uw Pensioenaanspraken het Pensioengevend jaarsalaris van toepassing dat van kracht was op de Eerste ziektedag.
- Als u recht heeft op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid, dan vindt de voortzetting plaats zoals beschreven in Hoofdstuk 5 van het Pensioenreglement Deel II.

Pensioengrondslag	: De Pensioengrondslag bestaat uit het voor u vastgestelde Pensioengevend jaarsalaris verminderd met de Franchise. De Pensioengrondslag wordt voor de eerste maal bij opname in de Pensioenregeling vastgesteld. In geval van een wijziging van het Pensioengevende jaarsalaris na 1 januari wordt direct de nieuwe Pensioengrondslag vastgesteld. Werkt u Deeltijd? Dan geldt als uitgangspunt het Pensioengevend jaarsalaris dat u zou krijgen als u voltijd zou werken. Met uw voltijd jaarsalaris berekenen het Pensioenfonds uw voltijd Pensioengrondslag. Daarna wordt deze vermenigvuldigd met uw Deeltijdfactor. Wijzigt uw Deeltijdfactor? En is dat per de eerste van de maand? Dan wordt de nieuwe Deeltijdfactor toegepast vanaf de dag dat de Deeltijdfactor wijzigt. Wijzigt uw Deeltijdfactor niet per de eerste van de maand? Dan wordt de nieuwe Deeltijdfactor toegepast vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de wijziging plaatsvindt. Bent u Flexwerker? Dan geldt dat voor het vaststellen van uw Pensioengrondslag niet de Deeltijdfactor maar de Flexfactor.
Onbetaald verlof	: Tijdens onbetaald verlof wordt er een Beschikbare premie toegevoegd aan uw Pensioenkapitaal voor het deel dat u werkt naar evenredigheid van de arbeidsbeloning die u ontvangt. Voor het Partner- en wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum en het ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum wijzigt er gedurende 18 maanden niets, als ware de deelname niet geheel of gedeeltelijk opgeschort vanwege de periode van onbetaald verlof, een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Duurt het onbetaald verlof langer dan 18 maanden, dan is er na 18 maanden geen Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum en ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum verzekerd. Tijdens uw onbetaald verlof blijft u een Eigen bijdrage betalen voor het deel dat u werkt naar evenredigheid van de arbeidsbeloning die u ontvangt.

Lees het Pensioenreglement goed door

Het Pensioenreglement geeft u een goed beeld van welke pensioenafspraken op u van toepassing zijn. Houdt u Pensioenreglement Deel I steeds bij de hand als u Pensioenregeling Deel II doorneemt. Dan weet u precies welke specifieke afspraken voor u gelden.

Wilt u een beknopte samenvatting lezen van het Pensioenreglement? Kijk dan op (www.hnpf.nl) de kringpagina onder Efteling nieuwe regeling documenten naar de Pensioen123.