



Het Nederlandse
Pensioenfonds



**Pensioenreglement solidaire
premieregeling van collectiviteitkring
Pensioenkring Arcadis**

Versie 1 juli vs2 2026

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	6
1.1. Wat is een pensioenreglement?	6
1.2. Voor wie geldt dit pensioenreglement?	6
1.3. Vragen?	6
1.4. Klachten?.....	6
2. Uitleg diverse begrippen.....	7
3. Welke pensioenen zijn er geregeld in de pensioenregeling? ...	14
4. Opbouw van uw pensioen bij HNPF in Pensioenkring Arcadis.	15
4.1. Wanneer start u met deelnemer zijn?	15
4.2. Bouwt u ook pensioen op als u met verlof bent?.....	15
4.3. Bouwt u ook pensioen op tijdens langdurig zorgverlof of andere vormen van onbetaald verlof?	
16	
4.4. Is een stagiaire, uitzendkracht of zzp-er ook deelnemer?	16
4.5. Wanneer stopt uw deelnemerschap aan de pensioenregeling?	16
4.6. Wat moet u regelen als u deelnemer wordt aan de pensioenregeling?	17
4.7. Uw pensioengeld wordt belegd: de opbouw van uw pensioen	18
4.8. Hoe hoog is uw pensioen? Hoe hoog is uw pensioenkapitaal?	18
4.9. Wat betaalt u zelf mee aan uw pensioenregeling?	19
4.10. Wat zijn de kosten van de pensioenregeling?	20
4.11. Bouwt u pensioen op als uw werkgever geen pensioenpremie betaalt?.....	20
4.12. Deeltijd werken en pensioenopbouw.....	21
4.13. Ouderschapsverlof en premie betalen	21
4.14. Onbetaald verlof en premie betalen	21
5. Met pensioen gaan	21
5.1. Wanneer gaat uw pensioen in?.....	22
5.2. Wanneer stopt uw pensioen?	22
5.3. Hoe hoog is uw pensioen bij pensionering?	22
6. Keuzemogelijkheden als u met pensioen gaat	23
6.1. Eerder dan op leeftijd 68 met pensioen.....	24
6.2. In deeltijd met pensioen	25

6.3.	De eerste jaren van pensionering een hoger pensioen dan de jaren erna	25
6.4.	De eerste jaren van pensionering een lager pensioen dan de jaren erna	26
6.5.	Geen partnerpensioen	26
6.6.	Hoger partnerpensioen	27
6.7.	Langstlevendenpensioen	27
6.8.	Pensioen voor uw kinderen	28
7.	Gebeurtenissen in uw leven	28
7.1.	Wat als u trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat samenwonen?.....	29
7.1.1.	Wat als u een (nieuwe) partner krijgt?.....	29
7.2.	Wat als u kinderen krijgt?	29
7.3.	Wat als u overlijdt in de periode dat u bij de werkgever in dienst bent?	30
7.3.1.	Wat is er geregeld bij uw overlijden?.....	30
7.3.2.	Wanneer krijgt uw partner geld bij uw overlijden?.....	30
7.3.3.	Krijgt uw partner ook geld als u arbeidsongeschikt bent als u overlijdt?	31
7.3.4.	Wanneer gaat het partnerpensioen in?	31
7.3.5.	Wanneer stopt het partnerpensioen?	31
7.3.6.	Hoe hoog is het partnerpensioen?.....	31
7.3.7.	Wanneer krijgen uw kinderen geld?	32
7.3.8.	Wanneer gaat het wezenpensioen in?	32
7.3.9.	Wanneer stopt het wezenpensioen?	32
7.3.10.	Hoe hoog is het wezenpensioen?	32
7.4.	Wat als u overlijdt nadat u bent gestopt met werken voor de werkgever maar vóór uw pensioeningang?.....	33
7.4.1.	Wanneer ontvangen uw partner en kinderen toch geld?	33
7.4.2.	Wanneer gaat het partner- en wezenpensioen in?	35
7.4.3.	Wanneer stopt het partner- en wezenpensioen?	35
7.4.4.	Hoe hoog is het partner- en wezenpensioen?	35
7.5.	Wat als u overlijdt nadat uw pensioen is ingegaan?	35
7.5.1.	Wanneer krijgt uw partner geld?.....	35
7.5.2.	Wanneer gaat het partnerpensioen of het langstlevendenpensioen voor uw partner in?	36
7.5.3.	Wanneer stopt het partnerpensioen?	36
7.5.4.	Hoe hoog is het partnerpensioen?.....	36
7.6.	Wat als u uit dienst gaat bij uw werkgever?	37
7.6.1.	Stopt de opbouw van uw pensioenkapitaal?	37
7.6.2.	Wat gebeurt er met een heel klein pensioen?.....	38
7.6.3.	Wat gebeurt er met een klein pensioen?.....	38
7.6.4.	Wat als u uit dienst gaat omdat u arbeidsongeschikt bent?	38
7.6.5.	Is er nog partnerpensioen en of wezenpensioen als u overlijdt als u uit dienst bent?	39

7.6.6.	Welke keuzes kunt u maken bij uit dienst gaan?.....	39
7.6.7.	Wanneer krijgen uw partner en kinderen geld bij uw overlijden?.....	41
7.6.8.	Wanneer stopt het partner- en wezenpensioen?	41
7.6.9.	Hoe hoog is het partner- en wezenpensioen?	41
7.6.10.	Wanneer stopt de vrijwillige voortzetting?	41
7.7.	Wat als u arbeidsongeschikt of ziek wordt?.....	42
7.7.1.	Blijft u nog pensioen opbouwen als u arbeidsongeschikt bent?	42
7.7.2.	Moet u nog meebetalen aan de pensioenregeling als u arbeidsongeschikt bent?	42
7.7.3.	Moet u nog meebetalen aan de pensioenregeling als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent?	43
7.7.4.	Wat als u uit dienst bent en uw arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt?	44
7.7.5.	Wat als u al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was toen u ging meedoen aan de pensioenregeling?.....	44
7.7.6.	Wanneer stopt uw deelname aan de pensioenregeling als u arbeidsongeschikt bent?	45
7.7.7.	Arbeidsongeschiktheidspensioen: aanvulling op WIA-uitkering	45
7.7.8.	Hoe hoog is de aanvulling als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent?	46
7.7.9.	Wanneer krijgt u uw arbeidsongeschiktheidspensioen?	47
7.7.10.	Wanneer stopt uw arbeidsongeschiktheidspensioen?	47
7.7.11.	Op welke datum wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld?	47
7.7.12.	Ontving u nog ander salaris toen u arbeidsongeschikt werd?	47
7.7.13.	Lagere WIA-uitkering door niet voldoen aan voorschriften overheid?	47
7.7.14.	Wat als de wetgeving over de WIA wijzigt?	47
7.8.	Wat als u gaat scheiden?	48
7.8.1.	Uw ouderdomspensioen en uw scheiding	48
7.8.2.	Het partnerpensioen en uw scheiding	50
8.	Informatieverstrekking.....	54
8.1.	Welke informatie moet de werkgever geven?.....	54
8.2.	Welke informatie moeten u en alle belanghebbenden geven?	54
8.3.	Welke informatie moet HNPF u geven?	55
8.3.1.	Informatie aan deelnemers.....	56
8.3.2.	Informatie als u stopt met deelnemer zijn.....	56
8.3.3.	Informatie als u (bijna) uw pensioen laat ingaan en als u met pensioen bent	56
8.3.4.	Informatie aan uw ex-partner	56
9.	Algemene regels die voor de pensioenen gelden.....	57
9.1.	Kunnen de pensioenen worden verlaagd?	57
9.2.	Hoe gaat de uitbetaling van de pensioenen?	58
9.3.	Kunnen de pensioenen worden afgekocht, vervreemd of worden prijsgegeven?	58
9.3.1.	Afkoop van uw pensioen of langstlevendenpensioen	59
9.3.2.	Afkoop van partnerpensioen, langstlevendenpensioen en wezenpensioen.....	59
9.4.	Wat gebeurt er bij onvoorziene gevallen? En bij bijzondere gevallen?.....	59

9.5.	Wat gebeurt er als u een klacht heeft of een geschil over het pensioenreglement?	60
9.6.	Kan het pensioenreglement worden aangepast?	60
9.7.	Kan er in speciale situaties geen recht bestaan op partner- en of wezenpensioen?	60
9.8.	Wanneer zijn er geen pensioenaanspraken of ingegane pensioenen meer bij HNPF in Pensioenkring Arcadis?	61
9.9.	Wanneer is er toestemming nodig van uw (ex-)partner ?	61
9.10.	Is herverzekering mogelijk?	61
9.11.	Waarom staan de pensioenbedragen niet vast? Het beleggings- en uitkeringsbeleid	61
9.12.	We hebben een collectieve beleggingsmix.....	61
9.12.1.	Hoe werken de verschillende resultaten?.....	62
9.12.2.	Wie krijgt welk percentage van het beschermingsrendement?	63
9.12.3.	Hoe wordt het overrendement verdeeld?	63
9.12.4.	We spreiden de resultaten over drie jaar	63
9.12.5.	Wat gebeurt er met het pensioenkapitaal bij ingang van de pensioenen?	64
10.	Overgangsbepalingen	64
10.1.	Ingegane pensioenen	65
10.1.1.	Ingegaan wezenpensioen	65
10.1.2.	Ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen.....	65
10.2.	Opgebouwd nog niet ingegaan pensioen	66
10.3.	Opgebouwd nog niet ingegaan (bijzonder) partner- en wezenpensioen	66
10.3.1.	Voor uw partner	66
10.3.2.	Voor uw ex-partner	67
10.3.3.	Voor u zelf – omgekeerd partnerpensioen	67
10.3.4.	Voor uw kinderen.....	67
10.4.	Arbeidsongeschikt: pensioen opbouwen	68
11.	Datum inwerkingtreding.....	68
Bijlage 1:	Solidariteitsreserve	69
Bijlage 2:	Uitkeringsbeleid en spreidingsmethodiek	73
Bijlage 3:	Invaarbepaling.....	74
Bijlage 4:	Partnerschap en gezamenlijke huishouding	76
Bijlage 5:	Premiehoogte en premieverdeling	77
Bijlage 6:	Bij Pensioenkring Arcadis aangesloten werkgevers	78
Bijlage 7:	Grondslagen voor berekening factoren	79
Bijlage 8:	Hoogte bedragen	80
Bijlage 9:	(her)Verzekeringsvoorwaarden	82

1. Inleiding

1.1. Wat is een pensioenreglement?

Uw werkgever heeft met de vakbonden afgesproken dat er een pensioenregeling is voor de werknemers. Uw werkgever heeft besloten dat Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPf) uw pensioenregeling uitvoert. In dit pensioenreglement heeft HNPf dit verder uitgewerkt en beschreven. U leest in het pensioenreglement hoe uw pensioen en dat voor uw (ex-)partner en kinderen eruit zien en wat uw rechten en plichten zijn. En ook wat de rechten en plichten zijn van HNPf.

Heeft u vóór 1 juli 2026 al pensioen opgebouwd bij de werkgever? Of wordt er door ons al vóór 1 juli 2026 een partner-, wezen- of arbeidsongeschiktheidspensioen uitbetaald? Dan zijn ook de overgangsbepalingen van artikel 10 belangrijk.

1.2. Voor wie geldt dit pensioenreglement?

Dit pensioenreglement geldt voor iedereen die in dienst is bij de werkgever of dit is geweest en pensioen opbouwt of opbouwde. Dit zijn de deelnemers, de gewezen deelnemers en de gepensioneerden. Ook geldt het pensioenreglement voor de partner, de ex-partner en kinderen van deze mensen als zij een (bijzonder) partnerpensioen en of wezenpensioen van ons ontvangen of in de toekomst kunnen gaan ontvangen.

1.3. Vragen?

Wilt u meer weten over de pensioenregeling? U kunt veel informatie vinden op onze website www.hnpf.nl.

Met vragen kunt u ons bellen of mailen. U kunt bellen naar telefoonnummer 0523 – 208 264. Of e-mailen naar hnpf-pka@dion.nl.

Zoekt u informatie over pensioen dat u bij een andere werkgever heeft? Dan kunt u kijken op: www.mijnpensioenoverzicht.nl.

1.4. Klachten?

Bent u niet tevreden over hoe u door ons behandeld bent, dan heeft u een klacht. U kunt dan uw bezwaar of klacht schriftelijk per post of per e-mail en duidelijke omschreven aan ons sturen. Schrijft u hierin ook uw naam, adres, woonplaats en deelnemersnummer. U stuurt uw bezwaar of klacht naar onze uitvoeringsorganisatie.

Per post naar:

Het Nederlandse Pensioenfonds, Pensioenkring Arcadis

Postbus 150

777 AD Hardenberg

Per e-mailadres naar: hnpf-pka@dion.nl

Binnen twee weken nadat we de klacht hebben ontvangen, sturen we u een ontvangstbevestiging. Binnen vier weken na ontvangst van de klacht geeft de uitvoeringsorganisatie schriftelijk een antwoord op uw klacht. Als er meer tijd nodig is voor de afhandeling van uw klacht, dan melden we u dat.

Als uw klacht wordt afgewezen en u bent het hier niet mee eens, dan kunt u bezwaar hiertegen maken. Dit kunt u doen door in een e-mail of in een brief per post uw bezwaar te sturen aan de klachtencommissie van HNPf. Die bestaat uit drie onafhankelijke personen. U kunt uw bezwaar per post sturen naar:

Het Nederlandse Pensioenfonds
t.a.v. de Klachtencommissie
Prins Mauritslaan 3
1171 LP Badhoevedorp

Of per e-mail naar: secretariaat@hnpf.nl

Bent u het niet eens met de afhandeling van uw klacht door de klachtencommissie? Of heeft u 12 weken lang niets van ons gehoord? Dan is er een geschil. U kunt dan vragen of GIP (Geschillen Instantie Pensioenfonds) hierover een oordeel wil geven. De ombudsman pensioenen is onderdeel van GIP. U kunt uw klacht gratis door GIP laten beoordelen. Meer informatie vindt u hier: <https://geschilleninstantiepensioenfonds.nl/>. Een geschil kunt u ook voorleggen aan de bevoegde rechter in Utrecht.

2. Uitleg diverse begrippen

Hieronder leggen we uit wat we met bepaalde woorden bedoelen in dit pensioenreglement. Niet alle begrippen worden hier uitgelegd. Dit gebeurt ook in de verschillende hoofdstukken.

AOW

Dit is de AOW die u van de overheid krijgt. Die ontvangt u elke maand vanaf het moment dat u 67 jaar (AOW-leeftijd in 2026) of ouder bent, maar de overheid past de AOW-leeftijd elke paar jaar aan. In de toekomst wordt dit waarschijnlijk 68 jaar, of een nog hogere leeftijd.

Arbeidsongeschikt

U bent geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt voor deze pensioenregeling als u dit bent geworden in de periode dat u in dienst was bij uw werkgever en dit niet kwam vanwege een ziekte die al bestond op het moment dat u aan deze pensioenregeling ging meedoen. Dit moet blijken uit een beschikking (besluit) van het UWV en

- a. U bent dit volgens de WIA, dit is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, en

- b. U bent dit voor minimaal 35%, en
- c. U ontvangt een IVA- of een WGA-uitkering van de overheid, en
- d. Er is twee jaar verstreken na uw eerste ziektedag.

Ontvangt u een WAO-uitkering? Ook dan kan u arbeidsongeschikt zijn in de zin van dit reglement. U leest hierover meer in artikel 10.1.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Dit is het maandelijkse bedrag dat u van HNPF kunt krijgen als u arbeidsongeschikt bent. U ontvangt dit bedrag zo lang u arbeidsongeschikt bent, maar uiterlijk tot de dag dat uw AOW-uitkering ingaat. Dit is als u 67 wordt (AOW-leeftijd in 2026 en 2027). Laat u uw pensioen eerder ingaan dan uw AOW-leeftijd, dan stopt het arbeidsongeschiktheidspensioen op uw eerdere pensioendatum.

Als u onder de WAO valt, dan leest u meer over uw arbeidsongeschiktheidspensioen in artikel 10.1.2.

Er is niet altijd recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Er moet worden voldaan aan bepaalde voorwaarden.

Bijzonder partnerpensioen

Dit is een maandelijks bedrag dat uw ex-partner uit Pensioenkring Arcadis van HNPF kan ontvangen als u na uw pensionering overlijdt. U kunt hier meer over lezen in artikel 2 bij het begrip 'partnerpensioen'.

Deelnemer

U bent deelnemer aan deze pensioenregeling als u op dit moment pensioen opbouwt in Pensioenkring Arcadis van HNPF. Dat is als u werknemer bent van de werkgever. Hierover leest u meer in artikel 4.1. U kunt ook deelnemer zijn als u arbeidsongeschikt uit dienst bent gegaan. Hierover leest u meer in artikel 7.7.

Factoren

Deze bepalen mede de hoogte van uw pensioen, uw (bijzonder) partnerpensioen, uw wezenpensioen en uw arbeidsongeschiktheidspensioen. De factoren zijn afhankelijk van:

- a. De rentestand: bij deze pensioenen die u, uw (ex) partner of kinderen ontvangen hoort een rente. DNB stelt vast hoe hoog die is.
- b. De levensverwachting. Dit bepaalt de verwachte duur dat u, uw (ex) partner of uw kind pensioenen ontvangen. Deze kan wijzigen als mensen naar verwachting korter of langer zullen leven dan eerder ingeschat volgens de publicatie van het Centraal Bureau van de Statistiek of het Actuarieel Genootschap.

Franchise

U bouwt pensioen op over een deel van uw salaris. Hiervoor nemen we uw pensioensalaris min een bedrag vanwege de AOW die u gaat ontvangen. Dit bedrag heet de franchise. Tot 1 april 2027 is de

franchise 20.541 euro. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 april aangepast, maar zal nooit meer bedragen dan hierover in artikel 18a lid 3 van de Wet op de Loonbelasting is bepaald. Hoe hoog dit bedrag nu is staat in bijlage 8.

Gepensioneerde

U bent gepensioneerd in deze pensioenregeling als u uw pensioen heeft laten ingaan en u pensioen ontvangt uit Pensioenkring Arcadis van HNPF. Dit is uw ouderdomspensioen. U bent dan met pensioen.

Gewezen deelnemer

U bent gewezen deelnemer van deze pensioenregeling als uw pensioen in Pensioenkring Arcadis van HNPF zit, u bouwt geen pensioen meer op bij ons en u heeft uw pensioen nog niet laten ingaan. U heeft uw pensioenkapitaal niet meegenomen naar een nieuwe werkgever. Of uw pensioenkapitaal is niet automatisch naar een nieuwe werkgever overgedragen. En uw pensioen is ook niet afgekocht.

HNPF

Dit is de afkorting voor Het Nederlandse Pensioenfonds. Dat is uw pensioenfonds, waar u binnen Pensioenkring Arcadis pensioen opbouwt, waar u pensioen heeft opgebouwd of waar u pensioen van ontvangt. Als er 'we' of 'ons' staat, wordt daarmee ook HNPF bedoeld.

Nabestaanden

Dit zijn uw partner (echtgenoot, geregistreerde partner of de partner met wie u samenwoont), uw eventuele ex-partner en uw kinderen nadat u bent overleden.

Ouderdomspensioen

Dit is hetzelfde als uw pensioen. Het is het maandelijkse bedrag dat u uit Pensioenkring Arcadis van HNPF ontvangt als u uw pensioen laat ingaan omdat u stopt met werken vanwege het bereiken van de door u gekozen pensioendatum. U ontvangt dit bedrag vanaf de datum dat u het pensioen laat ingaan tot aan uw overlijden. Zolang u leeft dus. Dit bedrag staat niet vast en kan per jaar veranderen. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip 'variabele pensioenen' en in bijlage 2. We berekenen na ingang van het pensioen elk jaar hoe hoog het is.

Er is niet altijd recht op een ouderdomspensioen. Er moet worden voldaan aan bepaalde voorwaarden

Partner(schap)

Uw partner is degene met wie u een partnerschap heeft. U heeft een partnerschap als:

- U met uw partner bent getrouwd voordat u uw pensioen heeft laten ingaan, of
- U met uw partner een geregistreerd partnerschap aangaat voordat u uw pensioen heeft laten ingaan, of
- U met uw partner bent gaan samenwonen (zonder dat u met uw partner bent getrouwd of een geregistreerd partnerschap heeft), voordat u uw pensioen heeft laten ingaan. Bij samenwonen gelden de volgende voorwaarden:

- a. Uw partner is meerderjarig, ongehuwd en geen directe familie van u. Daarmee bedoelen we dat uw partner geen bloedverwant in de eerste of tweede graad is in de rechte lijn, of een stiefkind of voormalig pleegkind van u is. En
- b. U woont samen met uw partner en heeft met uw partner een gezamenlijke huishouding. Deze gezamenlijke huishouding bent u samen gestart vóórdát u uw pensioen liet ingaan. Wat precies een gezamenlijke huishouding is, staat in bijlage 4. En
- c. U heeft HNPF schriftelijk (dit mag per e-mail) of via de website (het portaal) gemeld dat u een partner heeft met wie u samenwoont. Dit kunt u doen per e-mail naar hnpf-pka@dion.nl of per post naar
Het Nederlandse Pensioenfonds, Pensioenkring Arcadis
t.a.v. de administratie
Postbus 150
7770 AD Hardenberg.

Uw huwelijk of geregistreerd partnerschap hoeft u niet bij ons te melden, want wij ontvangen automatisch een melding hierover. Dit is niet zo als u niet in Nederland woont. Dan moet u uw huwelijk of geregistreerd partnerschap binnen drie maanden na het sluiten ervan melden aan uw werkgever, of, als u uit dienst bent, bij HNPF.

Partnerpensioen

Dit is een maandelijks bedrag dat uw partner uit Pensioenkring Arcadis van HNPF kan ontvangen als u overlijdt. Of dat uw ex-partner kan ontvangen als u overlijdt na uw pensionering. Dat heet het bijzonder partnerpensioen. De partner kan zijn uw echtgenoot, uw geregistreerde partner of degene met wie u samenwoont als hij of zij aan de voorwaarden voldoet van een partner, zoals hierboven staan bij 'partner(schap)'. Uw (ex-) partner ontvangt dan dit bedrag na uw overlijden tot aan het overlijden van uw (ex-)partner. Zo lang uw (ex-)partner leeft dus. Er kan maar één partner recht krijgen op uw partnerpensioen (maar daarnaast kan er een bijzonder partnerpensioen zijn voor uw ex-partner(s)). Het bedrag aan partnerpensioen staat niet vast en kan per jaar veranderen. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip 'variabele pensioenen'.

Er is niet altijd recht op een partnerpensioen. Er moet worden voldaan aan bepaalde voorwaarden.

Een belangrijke voorwaarde voor partnerpensioen dat uw partner kan krijgen als u tijdens het bestaan van het dienstverband overlijdt of in de voortgezette periode daarna van artikel 7.6.5, is dat u uw partnerschap bent gestart vóór het aflopen van de voortgezette periode van dit artikel (kort gezegd: voor het einde van een WW-uitkering, ziektewetuitkering of binnen 3 maanden na einde dienstverband). Een belangrijke voorwaarde voor partnerpensioen dat uw partner kan krijgen als u vanaf het moment van pensionering overlijdt, is dat u uw partnerschap bent gestart voordat u uw pensioen heeft laten ingaan.

Peildatum

31 december van een jaar.

Pensioen

Dit is het bedrag per maand dat u gaat ontvangen of al ontvangt als u met pensioen gaat. Het ouderdomspensioen dus. De hoogte van dit pensioen staat niet vast, maar kan veranderen. Het is een variabel pensioen, zoals hieronder staat uitgelegd onder 'variabele pensioenen.'

Er is niet altijd recht op een pensioen. Er moet worden voldaan aan bepaalde voorwaarden.

Pensioendatum

Dit is de datum dat u uw pensioen laat ingaan. U kiest zelf, binnen bepaalde grenzen, wanneer u met pensioen gaat. Op de pensioenoverzichten ziet u het geschatte ouderdomspensioen als u dit pensioen met 68 jaar laat ingaan (de standaard pensioenleeftijd), maar u kunt dus ook eerder met pensioen, bijvoorbeeld op uw AOW-leeftijd (in 2026 en 2027 is dat op leeftijd 67). Maar niet eerder dan met 57 jaar (dit geldt in 2026 en 2027, want niet eerder dan 10 jaar voor de geldende AOW-ingangleeftijd).

Eerder met pensioen gaan dan op uw 68^{ste}, betekent dat uw pensioen lager wordt dan op uw pensioenoverzichten staat.

Pensioengerechtigde

U bent pensioengerechtigde als u maandelijks een bedrag (geld) van HNPF ontvangt. Dit kan een ouderdomspensioen zijn, een (bijzonder) partnerpensioen, een wezenpensioen en of een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Pensioengrondslag

Dit is het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt. Hiervoor nemen we eerst uw pensioensalaris en daar trekken we een bedrag vanaf vanwege de AOW die u gaat ontvangen (de franchise). Uw pensioengrondslag = pensioensalaris min franchise.

Pensioenkapitaal

Het pensioenkapitaal is het kapitaal dat u met de premies (geld) die worden betaald opbouwt of heeft opgebouwd voor uw pensioen en uw partnerpensioen voor als u na uw pensionering komt te overlijden. Op het moment dat uw pensioen, uw (bijzonder) partnerpensioen, uw wezenpensioen en of uw arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan, zijn de waarden van deze pensioenen (ook) onderdeel van het pensioenkapitaal.

Uit dit kapitaal wordt elke maand geld gehaald om de ingegane pensioenen mee te betalen.

Het pensioenkapitaal wordt belegd. Het pensioenkapitaal is uw deel, of dat van degene met een van de hierboven genoemde ingegane pensioenen, van de marktwaarde van de beleggingen in Pensioenkring Arcadis van HNPF. Als de waarde van uw beleggingen stijgt, stijgt ook de waarde van uw pensioenkapitaal. Daalt de waarde van uw beleggingen? Dan daalt ook de waarde van uw pensioenkapitaal. U draagt dus zelf het risico van de beleggingen; u heeft een kans op een hoger of lager pensioenkapitaal. Dit geldt ook voor degenen met een van de hierboven genoemde ingegane pensioenen; ook zij dragen het risico van de beleggingen. Daarnaast wordt de hoogte van uw

pensioenkapitaal ook bepaald door de langlevensbonus en het langleven- en sterfteresultaat. Wat dat is, leest u hieronder bij 'variabele pensioenen' en in artikel 9.11.2.

Pensioenkring Arcadis

Het onderdeel van HNPf waar u pensioen opbouwt, waar u pensioen heeft opgebouwd, waar uw pensioen naartoe is overgedragen en of waaruit u nu pensioen ontvangt.

Pensioenregeling

De pensioenregeling bevat de afspraken die uw werkgever met de vakbonden heeft gemaakt voor iedereen die bij uw werkgever werkt, heeft gewerkt, met pensioen is of nabestaande is van een van deze personen. Uw pensioenregeling is een premieovereenkomst in een zogenaamde solidaire premieovereenkomst. Een premieovereenkomst wil zeggen dat elke maand een bedrag (premie) voor u opzij wordt gelegd voor uw pensioenregeling en collectief wordt belegd. De pensioenregeling is solidair, omdat financiële mee- en tegenvallers samen worden opgevangen. Daarvoor is er een solidariteitsreserve. HNPf voert de pensioenregeling voor u uit in Pensioenkring Arcadis.

Pensioensalaris

Uw pensioensalaris bestaat uit 12 maal uw geldende maandsalaris plus de jaarlijkse vakantietoeslag. Is uw pensioensalaris hoger dan het maximumbedrag waarmee we van de Belastingdienst mogen rekenen voor uw pensioenopbouw? (Om een idee te krijgen: in 2026 is dat 137.800 euro bruto per jaar. Hoe hoog dit bedrag nu is leest u in bijlage 8.) Dan rekenen we met dat maximumbedrag als pensioensalaris. Uw pensioensalaris is van belang om de hoogte van het geld (de premie) uit te rekenen dat elke maand voor uw pensioenen wordt betaald. En ook om de hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen te berekenen in het geval u tijdens het dienstverband komt te overlijden. Uw pensioensalaris wordt vastgesteld op de dag dat u aan deze pensioenregeling gaat deelnemen en wordt daarna elk jaar op 1 april aangepast. Salariswijzigingen na 1 april worden vanaf de eerstvolgende 1 april verwerkt in de berekening van de hoogte van uw premie.

Werkt u in deeltijd, dan gelden voor u de bedragen in verhouding tot uw deeltijdpercentage.

Premie

Dit is het geld dat u en uw werkgever betalen voor de pensioenregeling. Elke werknemer betaalt hetzelfde premiepercentage. Uw premiedeel wordt door de werkgever ingehouden op uw bruto-salaris. Van de totale premie wordt een aantal kosten afgehaald voor zaken die HNPf verplicht moet aanhouden en om te zorgen dat er ook partnerpensioen en wezenpensioen is bij uw overlijden tijdens het bestaan van uw dienstverband en in geval van arbeidsongeschiktheid. De hoogte van de percentages die worden ingehouden op de premie staan in bijlage 5.

De rest van de premie, het grootste deel (dit is de netto premie, zie bijlage 5), wordt opzij gezet voor uw pensioen en voor het (bijzonder) partnerpensioen voor als u na uw pensionering komt te overlijden. Met dit geld bouwt u een pensioenkapitaal op.

Rente, rentestand

De door DNB vastgesteld nominale rentetermijnstructuur pensioenfondsen (zero coupon).

Solidariteitsreserve

Dit is een financiële buffer. Als uw ingegane pensioen, het ingegane (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen en of arbeidsongeschiktheidspensioen in een jaar verlaagd moeten worden, dan kan HNPF besluiten uit deze reserve geld te halen om deze ingegane pensioenen minder of helemaal niet te verlagen. De regels over de solidariteitsreserve zijn opgenomen in bijlage 1.

Variabele pensioenen

De hoogte van de pensioenen staan na ingang niet vast: uw pensioen, uw (bijzonder) partnerpensioen, uw wezenpensioen en uw arbeidsongeschiktheidspensioen kunnen na ingang elk jaar per 1 juli veranderen: er is dus een kans op hogere of lagere pensioenen dan het jaar ervoor. Onder meer omdat wij uw pensioenkapitaal blijven beleggen. U leest hierover meer in artikel 9.11.

Na het eerste kalenderjaar dat uw pensioen, uw (bijzonder) partnerpensioen, uw wezenpensioen en of uw arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan, stellen we telkens voor het nieuwe jaar op 1 juli de hoogte van deze pensioenen opnieuw vast. We kijken dan naar:

- Hoeveel geld er voor uw ouderdomspensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen is. Dus wat de waarde is van het aandeel van degene met een van de hierboven genoemde pensioenen in de gezamenlijke voor pensioenen gereserveerde kapitalen. Wij stellen de hoogte van de pensioenen zo vast, dat die niet opraken. De hoogte wisselt:
 - a. Door het uitbetalen van deze pensioenen zit er steeds minder geld in de voor pensioenen gereserveerde kapitalen.
 - b. Door vermeerdering of vermindering van de waarde van de beleggingen. Dit is het beleggingsresultaat (de beleggingsopbrengsten min de kosten).
 - c. Want we laten veranderingen in de waarde gespreid doorwerken in de hoogte van de pensioenen over een periode van drie jaar. Dat doen we voor alle aandelen in ons kapitaal voor uw pensioen, het (bijzonder) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen.
- Zo voorkomen we grote verschillen in de pensioenen die we per jaar betalen.
- De leeftijd van degene die deze pensioenen ontvangen. Op grond van de leeftijd berekenen we de periode dat de pensioenen worden ontvangen.
- De rentestand. Bij alle soorten pensioenen die wij betalen hoort een rente. DNB publiceert hoe hoog de rente is.
- De solidariteitsreserve: bij een mogelijke daling van uw ingegane pensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen en uw arbeidsongeschiktheidspensioen, besluit het bestuur een deel van de reserve te gebruiken. Daarmee kan die daling worden verminderd of voor een deel worden verminderd. Er wordt dan geld uit deze reserve gehaald en dit wordt toegevoegd aan de in dat jaar uit te keren pensioenen.
- Andere zaken:

- a. Als deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden binnen Pensioenkring Arcadis langer of korter leven dan verwacht. Dit is het sterfteresultaat.
- b. Daarnaast ontvangt iedereen die in Pensioenkring Arcadis een jaar ouder is geworden een langlevenbonus.
- c. Als de groep die al een ingegaan pensioen ontvangt naar verwachting langer of korter zal leven dan eerder verwacht volgens de publicatie van het Centraal Bureau van de Statistiek of het Actuarieel Genootschap. Dit is het langlevenresultaat.
- d. Als de waarde van de solidariteitsreserve meer is dan het maximum, dan verdelen we wat teveel is over de pensioenkapitalen.

Werkgever

Dit is de werkgever waar u in dienst bent en daarom pensioen opbouwt in deze pensioenregeling van Pensioenkring Arcadis. Of het is de werkgever waar u in dienst bent geweest en toen pensioen opbouwde in deze regeling. De werkgevers van wie de werknemers pensioen opbouwen in deze Pensioenkring zijn opgenomen in bijlage 6.

Wet

Hiermee wordt de Pensioenwet bedoeld.

Wezenpensioen

Dit is het maandelijks bedrag dat uw kind of kinderen van HNPF kunnen ontvangen als u overlijdt terwijl u in dienst bent bij uw werkgever. Als uw kinderen op dat moment jonger zijn dan 25 jaar, ontvangen zij dit bedrag na uw overlijden totdat zij zelf zijn overleden, maar uiterlijk totdat zij 25 jaar zijn. Welke kinderen hieronder kunnen vallen, staat in artikel 7.2.

Er is niet altijd recht op een wezenpensioen. Er moet worden voldaan aan bepaalde voorwaarden.

3. Welke pensioenen zijn er geregeld in de pensioenregeling?

In de pensioenregeling is geregeld dat er elke maand een bedrag (aan pensioenen) wordt betaald in bepaalde situaties en voor een bepaalde periode. Aan u, aan uw partner, ex-partner en of uw kinderen. U leest hierover meer in de volgende hoofdstukken.

In de volgende situaties kan HNPF pensioenen betalen, als aan de voorwaarden is voldaan:

- Aan u, als u uw pensioen laat ingaan. Dit is het ouderdomspensioen.
- Aan u, als u arbeidsongeschikt bent geworden. Dit is het arbeidsongeschiktheidspensioen.
- Aan u of uw partner, als een van beiden is overleden. Dit is het langstlevendenpensioen.
- Aan uw partner, als u bent overleden. Dit is het partnerpensioen.

- Aan uw ex-partner, als u bent overleden. Dit is het bijzonder partnerpensioen.
- Aan uw kinderen, als u bent overleden. Dit is het wezenpensioen.

4. Opbouw van uw pensioen bij HNPF in Pensioenkring Arcadis

Wanneer gaat u pensioen opbouwen in de pensioenregeling? Hoe werkt dat en wanneer stopt het? En, heel belangrijk: wat moet u regelen als u bij HNPF pensioen gaat opbouwen? Dat leest u in dit hoofdstuk.

4.1. Wanneer start u met deelnemer zijn?

Als deelnemer bouwt u pensioen op bij HNPF in Pensioenkring Arcadis. U bent deelnemer als:

1. U in dienst bent bij de werkgever en 18 jaar of ouder bent. Uw deelname start dan op de dag dat u in dienst komt bij de werkgever, maar niet eerder dan dat u 18 jaar bent. Of
2. De rechter bepaalt dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst: uw deelname start op de eerste van de maand van de datum waarop de rechter vonnis of arrest heeft gewezen. Of
3. De Belastingdienst beschikt dat Loonheffingen toegepast moet worden; uw deelname start (afhankelijk van de datum: terugwerkend tot in de oude regeling) op de eerste van de maand van de datum waarop de Belastingdienst heeft beschikt. Of
4. de Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden of de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties is ingeroepen, en degene die het recht op een arbeidsovereenkomst inroept
 - a. Een melding heeft gedaan binnen drie maanden nadat de dagvaarding is betekend aan de werkverschaffer/opdrachtgever én
 - b. De betreffende werkverschaffer/opdrachtgever opgave heeft gedaan aan HNPF, van de hoogte van de vergoeding op de datum van aanvang van het tijdvak waarop deze opgave betrekking heeft inclusief het aantal gewerkte uren over dit loontijdvak, op de datum van aanvang van dit tijdvak (afhankelijk van de datum: terugwerkend tot in de oude regeling). Of
5. U in dienst bent bij de werkgever en uit dienst gaat omdat u arbeidsongeschikt bent. U moet aan bepaalde voorwaarden voldoen om deelnemer te blijven. Hoe lang uw pensioenopbouw doorgaat en hoe dit precies werkt, leest u in artikel 7.7. Of
6. U niet meer in dienst bent bij de werkgever, maar u heeft met de werkgever een overeenkomst gesloten waarin staat dat u nog een bepaalde periode bij HNPF in Pensioenkring Arcadis pensioen(en) blijft opbouwen.

4.2. Bouwt u ook pensioen op als u met verlof bent?

Gaat u met een van de volgende verlofsoorten uit de Wet Arbeid en zorg? Dit is zwangerschaps- en bevallingsverlof, kraamverlof, adoptieverlof, ouderschapsverlof, calamiteitenverlof en kortdurend

zorgverlof. Dan blijft u gewoon deelnemer aan de pensioenregeling. En uw partner en kinderen kunnen ook recht krijgen op partner- en of wezenpensioen: die blijven ook hetzelfde, alsof u niet met verlof bent (gegaan).

4.3. Bouwt u ook pensioen op tijdens langdurig zorgverlof of andere vormen van onbetaald verlof?

Als u met langdurig zorgverlof gaat of andere vormen van onbetaald verlof, blijft u toch deelnemer aan de pensioenregeling en er blijft toch recht bestaan op bepaalde pensioenen. Dit is voor de periode van maximaal 18 maanden. Er kan in deze periode van onbetaald verlof, als u tijdens deze periode overlijdt, voor uw partner en uw kinderen recht ontstaan op partnerpensioen en wezenpensioen. En u houdt ook recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen en het kosteloos voortzetten van de pensioenregeling in geval u arbeidsongeschikt wordt in deze periode. Het geld (premie) dat u hiervoor moet betalen wordt door het bestuur vastgesteld.

Tijdens de verlofperiode wordt geen geld opzij gezet voor de opbouw van uw pensioenkapitaal. Gaat u gedeeltelijk met verlof, dan wordt wel geld hiervoor opzij gezet, gelijk aan het percentage dat u blijft werken. U kunt dit anders afspreken met uw werkgever, maar u mag niet tegelijkertijd ook ergens anders pensioen opbouwen over uw pensioensalaris.

Voor de hoogte van deze pensioenen wordt uitgegaan van uw pensioensalaris en uw deeltijdpercentage direct voordat u met verlof ging.

4.4. Is een stagiaire, uitzendkracht of zzp-er ook deelnemer?

Als u stagiaire bent bij de werkgever, uitzendkracht of u doet een opdracht voor de werkgever als zzp-er, bent u geen deelnemer aan de pensioenregeling.

4.5. Wanneer stopt uw deelnemerschap aan de pensioenregeling?

Uw deelnemerschap aan de pensioenregeling eindigt de dag voordat u uw pensioen volledig laat ingaan (u wordt dan gepensioneerd). Uw deelnemerschap eindigt uiterlijk op de dag voordat u 68 wordt. Uw deelnemerschap kan ook eerder stoppen dan bij uw pensionering:

1. Als u overlijdt: op de dag van uw overlijden, of
2. Als u uit dienst gaat bij de werkgever; op de dag van uw uitdiensttreding. Dit kan anders zijn als u arbeidsongeschikt bent geworden toen u bij de werkgever werkte en recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw. Dan eindigt uw deelnemerschap uiterlijk op de dag voordat uw AOW ingaat. Of anders, als er speciale afspraken met u zijn gemaakt.
3. Als de uitvoeringsovereenkomst tussen HNPF en uw werkgever stopt; op de beëindigingsdatum. De pensioenovereenkomst, met daarin de pensioenafspraken tussen u en uw werkgever, kan dan nog wel blijven gelden.
 - a. Bent u op dat moment ziek, maar nog niet arbeidsongeschikt? Dan kunt u toch recht krijgen op kosteloze voortzetting van uw pensioenopbouw en of

arbeidsongeschiktheidspensioen als u - direct aansluitend aan uw ziekte een WIA-uitkering ontvangt en

- Uit het besluit (de beschikking) van het UWV blijkt dat u 35% of meer arbeidsongeschikt bent, en
 - uw eerste ziekte dag lag in de periode dat u nog deelnam aan de pensioenregeling en de uitvoeringsovereenkomst nog niet was gestopt.
- b. Bent u gewezen deelnemer en wordt het partnerpensioen en of wezenpensioen voor u voortgezet omdat u zit in een van de perioden als genoemd in artikel 7.6.5 (WW, ziekte wet of binnen 3 maanden na einde dienstverband) of de periode van artikel 7.6.6.2. (vrijwillige voortzetting)? Dan blijft de voortzetting voor u in stand tot het einde van de geldende periode.

U leest in artikel 7.3, 7.4 en 7.5 (overlijden), 7.6 (uit dienst) en 7.7 (arbeidsongeschikt en ziek) welke gevolgen het voor uw pensioen en voor het partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioen heeft als uw deelnemerschap stopt aan de pensioenregeling.

4.6. Wat moet u regelen als u deelnemer wordt aan de pensioenregeling?

Als u deelnemer wordt aan de pensioenregeling, moet u een paar zaken regelen:

1. Heeft u pensioen en partnerpensioen opgebouwd bij een eerdere werkgever? Dan moet u besluiten of u die pensioenen wilt meenemen naar HNPF Pensioenkring Arcadis. Als u dat wilt, moet u dat ons schriftelijk laten weten nadat u aan de HNPF-pensioenregeling bent gaan meedoen.
 - De regels van de wet en de daarbij behorende besluiten zijn hierop van toepassing.
 - Het pensioenkapitaal dat u naar HNPF meeneemt komt bij het pensioenkapitaal dat u gaat opbouwen bij HNPF en is bedoeld voor uw pensioen en voor partnerpensioen nadat u uw pensioen laat ingaan.
 - Als u ook naar HNPF het kapitaaldeel wilt meenemen voor het partnerpensioen van uw partner voor als u na pensioeningang komt te overlijden, moet uw partner hiermee schriftelijk akkoord gaan.
 - Als u een ex-partner heeft, kunt u het kapitaal voor het (bijzonder) partnerpensioen van die ex-partner niet meenemen naar HNPF.

U heeft geen recht op het meenemen van de pensioenen die u heeft opgebouwd tijdens een arbeidsovereenkomst die vóór 8 juli 1994 is beëindigd.

2. Heeft u een partner waarmee u samenwoont (een gezamenlijke huishouding heeft) zonder dat er een huwelijk of geregistreerd partnerschap is? Kijkt u dan of u aan de voorwaarden van een partner en partnerschap voldoet zoals in artikel 2 staat bij 'partner(schap)' en in bijlage 4. Als dat zo is, meld dan uw partner bij HNPF schriftelijk aan. Op die manier kan uw partner bij uw overlijden mogelijk recht krijgen op partnerpensioen.

4.7. Uw pensioengeld wordt belegd: de opbouw van uw pensioen

Het grootste deel van de premie (het geld) dat elke maand voor uw pensioen aan HNPF wordt betaald, wordt gebruikt om uw pensioenkapitaal op te bouwen. Wij beleggen deze netto premie vanaf het moment dat u deelnemer bent geworden, telkens op de eerst mogelijke werkdag van een maand. Uw pensioenkapitaal wordt omgezet in ouderdomspensioen en partnerpensioen (als u een partner heeft) als u uw pensioen laat ingaan. Elk jaar wordt hiervoor een deel van uw pensioenkapitaal genomen. Hierover leest u hieronder, in artikel 4.8 lid 2. Het pensioenkapitaal dat wordt opgebouwd wordt voor u belegd. Hierdoor kan het kapitaal hoger worden, maar ook lager.

4.8. Hoe hoog is uw pensioen? Hoe hoog is uw pensioenkapitaal?

1. In het portaal van HNPF kunt u de waarde zien van uw pensioenkapitaal op dat moment zo lang uw pensioen nog niet is ingegaan en het geschatte bruto bedrag aan pensioen dat u kunt gaan ontvangen. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl kunt u een schatting lezen van welk netto pensioenbedrag per maand u kunt gaan ontvangen.
2. Als u uw pensioen laat ingaan, wordt een deel van uw pensioenkapitaal gebruikt om in dat jaar aan u elke maand een ouderdomspensioen uit te betalen met daaraan gekoppeld een partnerpensioen van 70% van dit ouderdomspensioen. Tot 1 juli van dat jaar van ingang staan de hoogtes van deze pensioenen dan vast, maar de volgende 1 juli worden de hoogtes aangepast. De hoogtes van deze pensioenen hangen af van het pensioenkapitaal dat u heeft gespaard in de periode dat u bij de werkgever werkt. En ook van de factoren zoals die jaarlijks door HNPF worden vastgesteld bij ingang van uw pensioen en daarna. Deze factoren zijn afhankelijk van de rentestand en de levensverwachting. Het pensioenkapitaal staat niet vast en kan per jaar veranderen, bijvoorbeeld omdat het wordt belegd. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip 'pensioenkapitaal'.
3. U bouwt pensioen op over uw pensioensalaris min de franchise. Dit gebeurt elke maand. Wat uw pensioensalaris is staat in artikel 2 bij 'pensioensalaris'. Het maximale bedrag aan pensioensalaris waarmee wij van de Belastingdienst mogen rekenen is 137.800 euro bruto per jaar in 2026. In bijlage 8 leest u hoe hoog dit bedrag nu is. Als uw pensioensalaris hoger is, dan nemen we dit maximale bedrag. Van uw pensioensalaris halen we voor de opbouw van uw pensioen de franchise af. Op deze manier wordt er mee rekening gehouden dat u ook AOW gaat ontvangen. Daarom bouwt u over het franchisebedrag geen pensioen op. De hoogte van de franchise staat in bijlage 8. Uw pensioensalaris min de franchise heet de pensioengrondslag. Uw pensioenpremie wordt berekend over de pensioengrondslag.
4. Bent u arbeidsongeschikt en bouwt u pensioen op? Dan bouwt u pensioen op over het in artikel 2 beschreven pensioensalaris min de franchise dat geldt op de dag voordat uw WAO- of WIA-uitkering ingaat. Dit bedrag wordt jaarlijks verhoogd met een vaste stijging van 2%. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt, dan geldt dit alleen voor het deel van uw pensioensalaris en de franchise waarover u de WAO- of WIA-uitkering ontvangt.

4.9. Wat betaalt u zelf mee aan uw pensioenregeling?

1. Voor elke deelnemer wordt elke maand door de werkgever geld overgemaakt aan HNPf voor de pensioenregeling. Dit maandelijkse bedrag heet premie. Voor elke deelnemer geldt hetzelfde premiepercentage. De hoogte van deze premie wordt telkens voor een bepaalde periode afgesproken tussen de werkgever en de vakbonden. De hoogte van de premie staat in bijlage 5.
2. U en uw werkgever betalen samen elke maand de totale premie voor de hierboven genoemde pensioenen. De hoogte hiervan staat in bijlage 5 en kan ook jaarlijks wijzigen. Uw premie wordt elke maand ingehouden op uw bruto salaris. We doen dit telkens op basis van uw pensioensalaris per 1 april van een jaar. Eventuele wijzigingen in uw parttime percentage nemen we wel tussentijds mee. In bijlage 5 leest u welk deel van de premie wordt gebruikt voor de verschillende delen van uw pensioenregeling. Gaat u met terugwerkende kracht deelnemen aan de pensioenregeling, dan betaalt u alsnog de in die perioden geldende bijdragen voor werknemers.
3. Van uw pensioengrondslag (uw pensioensalaris min de franchise) wordt elke maand een bepaald percentage genomen (de hoogte hiervan staat in bijlage 5) en deze totale premie wordt aan HNPf betaald voor uw pensioenen. Voor de berekening van de totale premie wordt het jaar in maanden bepaald, waarbij een gedeelte van een maand buiten beschouwing wordt gelaten.
4. Uw werkgever heeft geen verplichting om méér dan de maandelijkse premie te betalen en hij geeft geen garanties op een bepaalde hoogte van pensioen of pensioenkapitaal. Uw werkgever kan de werkgeverspremie geheel of gedeeltelijk stopzetten of de hoogte van de werkgeversbijdrage bevriezen. Dat kan in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals bijvoorbeeld als uw werkgever verplicht wordt zich voor alle deelnemers bij een bedrijfstakpensioenfonds aan te sluiten. Of als de overheid met nieuwe verplichte pensioenregels komt, of de regels wijzigt, waardoor uw werkgever extra premie moet betalen. Er kan ook sprake zijn van een ingrijpende wijziging van omstandigheden als uw werkgever financieel niet meer in staat is de premies te betalen. De werkgever overlegt in deze gevallen, voordat hij premies geheel of gedeeltelijk stopzet, eerst met de vakbonden die bij de cao van de werkgever zijn betrokken.
5. Het bedrag aan premies wordt vastgesteld op het moment dat u gaat meedoen aan de pensioenregeling. Dat is op de dag van uw indiensttreding. De totale premie wordt per de eerste werkdag van de volgende maand bij uw werkgever in rekening gebracht. De netto premie wordt ook op de eerst mogelijke werkdag van de maand belegd. Na uw startmoment, wordt telkens per 1 april van een jaar de hoogte van de premie bepaald. Maar als u in de loop van het jaar meer of minder gaat werken, worden uw premies daarop tussentijds aangepast.
6. De premie wordt niet gebruikt om een verlaging tegen te gaan van uw opgebouwde pensioenkapitaal, in het geval dat dat nodig zou zijn (hierover leest u meer in artikel 9.1). En ook niet om een verlaging uit het verleden te compenseren.
7. Gaat u uit dienst, dan stopt uw deelnemerschap en de premiebetaling op de dag dat u geen deelnemer meer bent aan de pensioenregeling. U betaalt wel nog premie als u na einde deelnemerschap vrijwillig het partnerpensioen en – vanaf de datum dat dit volgens de wet is toegestaan – het wezenpensioen voortzet. Deze premie wordt ingehouden op uw ouderdoms- en partnerpensioenkapitaal. Uw ouderdomspensioen en het partnerpensioen worden hierdoor lager. Zie hiervoor ook artikel 7.4.1.3.

8. Als er wijzigingen of correcties nodig zijn, dan worden deze niet met terugwerkende kracht verwerkt. Dergelijke wijzigingen of correcties gaan gelden vanaf het moment dat de daarmee samenhangende aangepaste premie door uw werkgever aan HNPf is betaald.

4.10. Wat zijn de kosten van de pensioenregeling?

1. Het grootste deel van het geld (de netto premie) dat elke maand voor uw pensioen aan ons wordt betaald wordt gebruikt om uw pensioenkapitaal op te bouwen. Een ander deel van de premie wordt gebruikt om te zorgen dat u, uw partner en kinderen mogelijk een partnerpensioen en of wezenpensioen van HNPf krijgen als u tijdens de periode dat u in dienst bent bij de werkgever komt te overlijden. En ook om ervoor te zorgen dat als u arbeidsongeschikt wordt de pensioenopbouw kosteloos voor u kan worden voortgezet en u een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt. Dit is uitgewerkt in bijlage 5.
2. De kosten die op de premie worden ingehouden staan in bijlage 5. Dit zijn kosten om bij te dragen aan het wettelijk verplichte weerstandsvermogen en de excasso-opslag en er zijn ook kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling. Dit zijn administratiekosten en organisatiekosten, bijvoorbeeld kosten die wij moeten betalen aan de accountant en toezichthouder DNB.
3. Er zijn ook beleggingskosten die worden betaald voor het vermogensbeheer. Deze kosten worden verrekend met (het rendement dat wordt gehaald op) uw pensioenkapitaal. In het jaarverslag leest u een uitwerking van deze kosten.
4. HNPf kan de kosten tussentijds aanpassen.

4.11. Bouwt u pensioen op als uw werkgever geen pensioenpremie betaalt?

1. Deze pensioenregeling geldt ook voor u en u bouwt in beginsel ook pensioen op als kan worden bewezen dat uw werkgever de premie (geld) heeft ingehouden op uw loon of van u heeft ontvangen, maar de premie niet aan HNPf heeft betaald.
2. Lid 1 geldt niet als er sprake is van
 - a. Boze opzet door de werkgever en ook u kan worden verweten dat HNPf opzettelijk wordt benadeeld; in dat geval bepaalt HNPf of (een deel) van de pensioenregeling op u van toepassing is en of u (een deel) pensioen opbouwt en indien dat het geval is: vanaf welke datum;
 - b. Een van de gevallen bedoeld in artikel 61 van de Werkloosheidswet, over de periode zoals beschreven in artikel 64 lid 1 onderdeel c van de Werkloosheidswet;
 - c. Het invoeren van de Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden of de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties, tenzij degene die het recht op een arbeidsovereenkomst invoert schriftelijk of digitaal een melding heeft gedaan binnen drie maanden nadat de dagvaarding is betekend aan de werkverschaffer/opdrachtgever én de betreffende werkverschaffer/ opdrachtgever opgave heeft gedaan aan HNPf van de hoogte van de vergoeding op de datum van aanvang van het tijdvak waarop deze opgave betrekking heeft inclusief het aantal gewerkte uren over dit loontijdvak.
3. Indien de rechter heeft geoordeeld dat sprake is van een arbeidsovereenkomst, of de Belastingdienst heeft beschikt dat Loonheffing verschuldigd is, heeft u over de periode tot de

datum waarop de rechter vonnis heeft gewezen of de Belastingdienst heeft beschikt, geen pensioen opgebouwd en is de pensioenregeling niet op uw van toepassing.

4.12. Deeltijd werken en pensioenopbouw

Werkt u in deeltijd? Ook dan bouwt u pensioen op over uw pensioensalaris min de franchise. We nemen niet het gehele franchisebedrag, maar een deel hiervan. We nemen hetzelfde percentage van de franchise als het percentage dat u in deeltijd werkt ten opzichte van een voltijddienstverband van de categorie deelnemers waartoe u behoort. Over dat franchisebedrag bouwt u als deeltijdwerknemer dan geen pensioen op. De hoogte van de franchise staat in bijlage 8. Ook voor u geldt een maximumbedrag waarover u pensioen mag opbouwen. Ook hiervan nemen we het percentage van uw deeltijdwerk. (Om een idee te krijgen: in 2026 is dat 137.800 euro bruto per jaar.) De hoogte van dit maximumbedrag zoals dat in een jaar geldt staat in bijlage 8. De wetgever kan elk jaar dit maximale bedrag aanpassen. Als u in de loop van het jaar meer of minder gaat werken, worden uw premies daarop tijdens het kalenderjaar aangepast.

4.13. Ouderschapsverlof en premie betalen

De hoogte van de premies die voor en door u worden betaald tijdens de verlofperioden die worden genoemd in artikel 4.2 worden berekend alsof u niet met verlof bent (gegaan). U blijft dan dus premie betalen.

4.14. Onbetaald verlof en premie betalen

Als u met langdurig zorgverlof gaat of een andere vorm van onbetaald verlof die niet is genoemd in artikel 4.2, blijft u toch een deel van de premie (geld) betalen. Dit is omdat wij als u overlijdt tijdens het verlof of als u dan arbeidsongeschikt wordt, er toch recht is op wezenpensioen, partnerpensioen en of arbeidsongeschiktheidspensioen. U bouwt dan geen pensioenkapitaal op en betaalt hiervoor ook geen premie. Dit is anders als u met de werkgever een andere afspraak hierover maakt. U bouwt dan wel pensioenkapitaal op. U moet dan zelf de hele premie (kosten) betalen. U kunt dit voor maximaal voor de periode van één jaar afspreken.

Als de premie niet kan worden ingehouden op uw salaris, wordt deze rechtstreeks door de werkgever bij u in rekening gebracht.

We berekenen de premies over de pensioengrondslag (pensioensalaris min franchise) die voor u geldt voordat u met onbetaald verlof gaat.

5. Met pensioen gaan

Hier leest u wanneer uw pensioen ingaat en hoe u uw pensioengeld krijgt. U kiest zelf wanneer uw pensioen ingaat, binnen bepaalde grenzen. U moet ons dit uiterlijk zes maanden van te voren schriftelijk laten weten.

Als u met pensioen gaat wordt er niet meer elke maand geld voor uw pensioen aan ons betaald om uw pensioenkapitaal op te bouwen. U kunt niet meer recht krijgen op het kosteloos voortzetten van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en op arbeidsongeschiktheidspensioen.

Of uw partner partnerpensioen en of uw kinderen wezenpensioen kunnen krijgen bij uw overlijden na de ingang van uw pensioen, hangt af van de keuzes die u samen maakt. U leest over die keuzes in artikel 6, 6.5, 6.6, 6.7 en 6.8.

5.1. Wanneer gaat uw pensioen in?

1. U kiest zelf op welke leeftijd u uw pensioen (dit is het ouderdomspensioen) laat ingaan, binnen bepaalde grenzen. U kunt niet eerder met pensioen dan op uw 57^{ste} (dit geldt in 2026 en 2027, nl. 10 jaar voor de geldende AOW-ingangsleeftijd in het jaar dat u uw pensioen wilt laten ingaan). U kunt uw pensioen bijvoorbeeld laten ingaan gelijk met de ingangsdatum van uw AOW. In 2026 en 2027 is de AOW-ingangsleeftijd 67 jaar. Als u zelf geen keuze maakt, dan gaat het pensioen in op uw 68ste. De ingangsdatum is dan de dag dat u 68 wordt. Uw deelnemerschap aan de pensioenregeling stopt dan de dag voordat u 68 wordt. In hoofdstuk 6 leest u welke keuzes u allemaal hebt rond uw pensioendatum.
2. Maar bent u arbeidsongeschikt en wordt uw pensioenopbouw bij HNPf voor u voortgezet? Dan eindigt uw deelnemerschap op uiterlijk de dag voordat uw AOW ingaat.
3. Het pensioen wordt elke maand rond de 25ste aan u uitbetaald. Hierover kunt u meer lezen in artikel 9.2.

5.2. Wanneer stopt uw pensioen?

Uw pensioen stopt aan het einde van de maand waarin u overlijdt. Uw pensioen kan dus niet opraken. Als er dan direct aansluitend een partnerpensioen en of wezenpensioen ingaat, dan wordt uw pensioen nog twee maanden langer uitbetaald. Dit is niet het geval als direct aansluitend aan uw overlijden alleen een bijzonder partnerpensioen aan uw ex-partner wordt uitbetaald.

5.3. Hoe hoog is uw pensioen bij pensionering?

1. Voordat u uw pensioen laat ingaan, ontvangt u van HNPf elk jaar een overzicht waarin u kunt lezen hoe hoog uw pensioen mogelijk gaat worden als u het laat ingaan op leeftijd 68 en hoe hoog het partnerpensioen dan kan zijn. In het portaal van HNPf kunt u de waarde zien van uw pensioenkapitaal op dat moment zo lang u uw pensioen nog niet heeft laten ingaan en het geschatte bruto bedrag aan pensioen dat u kunt gaan ontvangen. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl kunt u een schatting lezen van welk netto pensioenbedrag per maand u kunt gaan ontvangen.
2. Als u gekozen heeft wanneer u uw pensioen wilt laten ingaan, laat u dat HNPf uiterlijk zes maanden voor de ingangsdatum weten. HNPf rekent dan voor u uit hoe hoog uw pensioen en het partnerpensioen bij uw overlijden na uw pensionering ongeveer gaan worden. We kunnen geen exacte hoogte geven, omdat uw pensioenkapitaal niet vaststaat en kan veranderen.

3. De hoogte van uw pensioen staat na ingang niet vast en kan per jaar veranderen, bijvoorbeeld omdat we het pensioenkapitaal blijven beleggen na uw pensionering. De verandering voeren we elk jaar per 1 juli door en staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip ‘variabele pensioenen’. Bij ingang wordt uw voor pensioen bestemde kapitaal opgedeeld in het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen. Zo zorgen we ervoor dat iedereen met een ingegaan pensioen dezelfde verhoging of verlaging per jaar ontvangt. U kunt hierover meer lezen in artikel 9.11.6 en in bijlage 2.
4. Uw pensioen kan nadat het is ingegaan ook eenmaal per jaar met ingang van 1 juli worden verlaagd. Hierover kunt u meer lezen in artikel 9.1.
5. Als u uw pensioen laat ingaan wordt uw pensioenkapitaal omgezet in pensioenen voor u zelf en voor uw (ex-)partner voor het geval u na uw pensioeningang komt te overlijden. Tenzij u geen partnerschap heeft of had of uw partner niet bij ons bekend is op uw pensioendatum. Het totale bedrag voor het partnerpensioen inclusief dat van een eventuele ex-partner(s) wordt automatisch vastgesteld op 70% van uw ouderdomspensioen. Als u dit voor uw partner anders wilt, kunt u dit aan HNPf doorgeven. Hierover kunt u meer lezen in artikel 6.5 en 6.6. Heeft u geen partner of ex-partner op de datum dat u uw pensioen laat ingaan, dan wordt uw gehele pensioenkapitaal gebruikt voor uw eigen pensioen. De hoogte van uw pensioen en dat van uw partner kunnen ook anders worden als u bepaalde keuzes maakt, zoals u hieronder in artikel 6 kunt lezen.
6. Is uw pensioen als het ingaat per jaar lager dan het afkoopbedrag (in 2026 is dat 632,63 euro bruto, maar dit verandert elk jaar, zie voor de hoogte bijlage 8). Dan is ook uw pensioenkapitaal lager dan een bepaald maximumbedrag (dit bedrag kunt u vinden in bijlage 8). In dat geval kan HNPf het kapitaal dat voor uw pensioen en uw partnerpensioen opzij is gezet in één keer aan u uitbetalen als u dat goed vindt. U heeft dan na de uitbetaling geen recht meer op pensioen en uw partner heeft dan geen recht meer op partnerpensioen als u na de ingang van uw pensioen komt te overlijden. Hiervoor gelden de voorwaarden uit de wet, de grondslagen (zie bijlage 7) en de afkoopfactoren zoals beide door HNPf zijn vastgesteld en regelmatig kunnen worden aangepast. Het uit te betalen kapitaal voor uw (ouderdoms)pensioen is gelijk aan uw pensioenkapitaal op het tijdstip van uitbetaling. Het uit te betalen kapitaal voor de andere pensioenen is gelijk aan de premievrije waarde van het betreffende pensioen op het tijdstip van uitbetaling, vermenigvuldigd met de geldende afkoopfactor. U vindt de afkoopfactoren van kleine pensioenen in het portaal op de website van HNPf. De grenskapitalen staan in bijlage 8.

6. Keuzemogelijkheden als u met pensioen gaat

In artikel 5 kunt u lezen wat het voor uw pensioenregeling betekent als u uw pensioen laat ingaan. Belangrijk is onder meer dat er bij uw overlijden na pensionering geen recht meer kan ontstaan op wezenpensioen voor uw kinderen. Maar u kunt andere keuzes maken.

Voordat u met pensioen gaat kunt u eerst een paar keuzes maken. Maar dat hoeft niet. Kiest u niet, dan geldt het bovenstaande en:

1. Gaat uw pensioen volledig in op de dag dat u 68 wordt en wordt dan rond de 25^{ste} van die maand voor het eerst aan u uitbetaald.
2. Wordt automatisch rekening gehouden met een partnerpensioen voor uw partner die u heeft de dag voordat u met pensioen gaat en of ex-partner (bijzonder partnerpensioen) voor als u na de ingang van uw pensioen overlijdt. Dit deel van het pensioenkapitaal wordt dus niet gebruikt voor uw eigen pensioen. Heeft u geen partner, ex-partner, of is dat bij ons niet bekend, dan wordt uw gehele pensioenkapitaal gebruikt voor uw pensioen en is er geen (bijzonder) partnerpensioen als u na uw pensionering komt te overlijden.

Wilt u zaken anders dan hierboven beschreven, of wilt u een van de keuzes die hieronder staat? Dan moet u dit uiterlijk drie maanden voor de door u gekozen ingangsdatum van uw pensioen schriftelijk aan ons doorgeven of in ieder geval uiterlijk drie maanden voordat u 68 wordt. HNPF bekijkt dan of uw keuze mogelijk is en rekent voor u uit hoe hoog uw pensioen en, indien van toepassing: het partnerpensioen, ongeveer worden als uw keuze wordt uitgevoerd. U krijgt hierover een brief van ons. U moet dan uiterlijk twee maanden voor de ingang van uw pensioen definitief laten weten of u uw keuze(n) nog steeds wilt. Dit doet u door uw handtekening te zetten onder onze brief. Daarna kunt u uw keuze(s) niet meer veranderen.

Hieronder staan de keuzemogelijkheden beschreven.

Wij gebruiken hierbij de ruilfactoren, de grondslagen, de vervroegingsfactoren en afkoopvoeten, zoals die het moment van het uitvoeren van uw keuze gelden.

6.1. Eerder dan op leeftijd 68 met pensioen

Binnen bepaalde grenzen kunt u zelf kiezen wanneer u met pensioen gaat. Hieronder leggen we uit hoe dit zit.

1. HNPF gaat er vanuit dat u met 68 jaar uw pensioen laat ingaan, maar u kunt zelf kiezen of u uw pensioen eerder wilt laten ingaan. Wel binnen bepaalde grenzen. U kunt uw pensioen bijvoorbeeld gelijk met de startdatum van uw AOW laten ingaan. Voor 2026 en 2027 is de AOW-startleeftijd 67 jaar. In de jaren daarna kan de AOW-ingangleeftijd wijzigen.
2. Eerder met pensioen gaan dan op uw 68ste, betekent dat uw pensioen lager wordt dan op uw pensioenoverzichten staat. Op die overzichten wordt namelijk uitgegaan van ingangleeftijd 68, de standaard pensioenleeftijd, en dat u stopt met pensioen opbouwen op de dag voordat u 68 wordt. Op basis van de door ons vastgestelde grondslagen rekenen we voor u uit hoe hoog uw pensioen dan ongeveer gaat worden. Zie hierover ook in artikel 5.3. De grondslagen die we hiervoor gebruiken staan in bijlage 7. Deze grondslagen kunnen door ons worden aangepast. Uw pensioen later laten ingaan dan op leeftijd 68 jaar is niet mogelijk.
3. Eerder met pensioen. Uw pensioen wordt daardoor lager, want moet over een langere periode worden uitgekeerd. U mag vanwege de wettelijke regels uw pensioen niet eerder laten ingaan dan 10 jaar voor de geldende AOW-startleeftijd in het jaar dat u uw pensioen wilt laten ingaan. In 2026 en 2027 is die 67 jaar, dus u in die jaren mag u uw pensioen niet eerder laten ingaan dan op leeftijd 57. En het bedrag dat u aan pensioen van ons krijgt door uw pensioen eerder te laten ingaan mag bruto per jaar niet lager zijn dan het afkoopbedrag (in 2026 is dat 632,63 euro bruto

per jaar, maar dit verandert elk jaar, zie voor de hoogte bijlage 8) uitgaande van een rekenpensioenleeftijd van 68 jaar. Eerder met pensioen gaan is ook mogelijk voor gewezen deelnemers.

4. Laat u uw pensioen eerder ingaan dan op ingangsleeftijd 68? Dan verandert de hoogte van uw (bijzonder) partnerpensioen mee. De hoogte van het partnerpensioen (inclusief eventueel bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner) blijft 70% van uw eigen pensioen, maar uw eigen pensioen zal een andere hoogte hebben als u het eerder laat ingaan. Daarom geldt dit ook voor het (bijzonder) partnerpensioen.

HNPF kan nadere voorwaarden stellen aan het vervroegen van de ingang van uw pensioen, als zij dit noodzakelijk vindt omdat de wet- of de regelgeving wijzigt.

6.2. In deeltijd met pensioen

U kunt ervoor kiezen uw pensioen voor een deel te laten ingaan. Deeltijdpensioen dus. Uw dienstverband met de werkgever wordt dan voor een deel beëindigd. Op een later moment gaat dan uw hele pensioen in. Hieronder leggen we uit hoe dit zit.

1. U moet uw deeltijdpensionering met uw werkgever bespreken als u in deeltijd wilt gaan werken, want in deeltijd werken is niet bij elke werkgever mogelijk.
2. U kiest zelf wanneer u uw deeltijdpensioen wilt laten ingaan, maar dit kan niet eerder dan op uw 57^{ste} (in 2026 en 2027, namelijk niet eerder dan 10 jaar voor de in het jaar van ingang geldende AOW-leeftijd). U moet het deeltijdpensioen voor minimaal een jaar gaan ontvangen en niet voor een kortere periode.
3. U moet ook besluiten voor welk percentage u met deeltijdpensioen wilt, maar dit moet minimaal voor 20% zijn. U kunt een jaar na ingang besluiten dat u dit percentage hoger wilt hebben, maar een lager deeltijdpercentage is nadat het deeltijdpensioen is ingegaan niet mogelijk. Verhoging is mogelijk, maar alleen voor de pensioenbedragen die u nog gaat ontvangen.
4. Kiest u eerst voor deeltijdpensioen, dan gaat uw gehele pensioen daarna op zijn laatst in als u 68 bent. U kunt deze ingangsleeftijd niet uitstellen.
5. Als u in deeltijd blijft werken voor de werkgever, blijft u voor een deel pensioen opbouwen. We rekenen met uw deeltijdsalaris voor het pensioensalaris waarover u pensioen blijft opbouwen.

6.3. De eerste jaren van pensionering een hoger pensioen dan de jaren erna

U kunt ervoor kiezen om de eerste jaren van uw pensionering een hoger bedrag per maand te ontvangen dan de periode erna. Deze verhoging staat los van de eventuele verhoging of verlaging per jaar die komt door onder meer positieve of negatieve beleggingsopbrengsten, zoals staat uitgelegd in artikel 2 onder 'variabele pensioenen'.

Er gelden voorwaarden voor het maken van deze keuze:

1. De periode dat u dit tijdelijke hogere pensioen gaat ontvangen is minimaal een jaar en maximaal tien jaar lang. Na deze periode ontvangt u het lagere pensioen tot aan uw overlijden.

2. U mag zelf aangeven welk percentage het lagere pensioen moet zijn van het hogere pensioen, maar het lagere pensioen moet wel minimaal 75% van het hogere pensioen bedragen. Nadat HNPF uw keuze heeft ontvangen, rekenen wij op basis van de door ons vastgestelde factoren voor u uit hoe hoog de hoge uitkering ongeveer gaat worden en hoe hoog de lagere uitkering. Ook hier geldt weer dat de hoogte van uw pensioen niet vast staat en per jaar kan verschillen, zoals staat uitgelegd in artikel 2 onder 'variabele pensioenen'.
3. Als u voor een hoger pensioen kiest de eerste periode, mag u voor de periode tussen de ingangsdatum van uw pensioen en de datum dat uw AOW ingaat (dat is in 2026 en 2027 op leeftijd 67) een nóg hoger pensioen ontvangen. Om het nog niet ontvangen van AOW op te vangen. Dit tijdelijke hogere pensioen mag niet hoger zijn dan het bedrag vermeld in de Wet op de loonbelasting 1964. In 2026 is dat 2.357 euro bruto per maand. In bijlage 8 staat het bedrag dat nu geldt.
4. Het (bijzonder) partnerpensioen verandert niet in hoogte als u de keuze maakt voor eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen.

6.4. De eerste jaren van pensionering een lager pensioen dan de jaren erna

U kunt ervoor kiezen om de eerste jaren van uw pensionering een lager bedrag per maand te ontvangen dan de periode erna.

Er gelden voorwaarden voor het maken van deze keuze. Deze voorwaarden zijn hetzelfde als dat u kiest voor de eerste jaren een hoger pensioen. Dit staat hierboven in artikel 6.3 beschreven.

6.5. Geen partnerpensioen

Automatisch wordt bij de ingang van uw pensioen met uw pensioenkapitaal een partnerpensioen van in totaal 70% van uw ouderdomspensioen voor uw partner die u heeft de dag voordat u met pensioen gaat en eventuele ex-partner(s) geregeld als u na pensioeningang komt te overlijden. U kunt er echter voor kiezen dat er geen of een lager partnerpensioen is voor uw partner als u komt te overlijden na uw pensionering. Het geld voor het partnerpensioen komt dan bij uw eigen pensioen. Dat wordt hierdoor hoger.

Heeft u geen partner, ex-partner, of is dat bij ons niet bekend als u met pensioen gaat, dan is er geen partnerpensioen als u komt te overlijden na de ingang van uw pensioen.

Wilt u geen of een lager partnerpensioen, dan gelden hiervoor de volgende voorwaarden:

1. U meldt uw wensen voor het partnerpensioen schriftelijk en ondertekend door u en uw partner aan HNPF. U laat dit uiterlijk twee maanden vóór de ingang van uw pensioen aan ons weten. Dit doet u door het formulier in te vullen dat naar u wordt verstuurd tezamen met de pensioeningangsbrief. Uw keuze gaat gelden nadat u van HNPF een bevestiging heeft ontvangen.
2. U moet hierin samen aangeven of u een lager partnerpensioen wilt dan 70% van uw ouderdomspensioen of helemaal geen partnerpensioen.

3. Nadat u samen heeft doorgegeven dat u geen of een lager partnerpensioen wenst, rekent HNPF op basis van de door HNPF vastgestelde factoren uit hoeveel hoger uw eigen (ouderdoms)pensioen hierdoor wordt.
4. Als u er samen voor kiest dat er geen partnerpensioen komt, dan krijgt uw partner na uw overlijden dus geen maandelijks bedrag aan partnerpensioen van HNPF.
5. U kunt deze keuze niet maken voor (het kapitaal voor) het partnerpensioen voor uw ex-partner. Dit bijzonder partnerpensioen blijft voor uw ex-partner klaar staan.
6. Kiezen u en uw partner voor geen of een lager partnerpensioen en wilt u ook uw pensioen eerder laten ingaan dan op uw 68^{ste}? Dan berekenen we eerst hoeveel hoger uw pensioen wordt door het afzien van het partnerpensioen en daarna hoe hoog uw pensioen wordt doordat u het wilt laten ingaan vóór uw 68^{ste}.

U kunt de keuze eenmalig maken. Dus u kunt het later niet meer wijzigen.

6.6. Hoger partnerpensioen

Heeft u een partner op het moment dat u uw pensioen laat ingaan? Dan kunt u ervoor kiezen dat er hoger partnerpensioen is voor uw partner als u komt te overlijden na pensionering dan het bedrag dat HNPF voor u heeft uitgerekend. Het geld voor het partnerpensioen halen we af van het kapitaal voor uw ouderdomspensioen. Hierdoor wordt uw eigen (ouderdoms)pensioen lager.

Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

1. Dit hogere partnerpensioen, inclusief het (bijzonder) partnerpensioen ingeval u een ex-partner heeft, mag niet hoger zijn dan 70% van uw eigen ouderdomspensioen.
2. Nadat u heeft doorgegeven dat u een hoger partnerpensioen wenst, rekent HNPF op basis van de door HNPF vastgestelde factoren uit hoeveel lager uw eigen (ouderdoms)pensioen hierdoor wordt.
3. U kunt deze keuze niet maken voor (het kapitaal voor) het ouderdomspensioendeel voor uw ex-partner. Dit pensioendeel blijft voor uw ex-partner klaar staan.
4. Het pensioen dat voor u overblijft mag niet lager zijn dan het afkoopbedrag (in 2026 is dat 632,63 euro bruto, maar dit verandert elk jaar, zie voor de hoogte bijlage 8).

6.7. Langstlevendenpensioen

Heeft u een partner? Dan kunt u er voor kiezen dat er een langstlevendenpensioen is als één van u beiden komt te overlijden na uw pensionering. Dit pensioen is hoger dan het partnerpensioen dan uw partner zou krijgen bij uw overlijden na uw pensionering. Hierdoor wordt uw eigen (ouderdoms)pensioen lager. Het langstlevendenpensioen gaat in als na uw pensionering u of uw partner komt te overlijden. De langstlevende krijgt dan het langstlevendenpensioen tot aan het eigen overlijden.

Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

1. Nadat u heeft doorgegeven dat u een langstlevendenpensioen wenst, rekent HNPF op basis van de door HNPF vastgestelde factoren uit hoeveel lager uw eigen (ouderdoms)pensioen hierdoor ongeveer wordt en hoe hoog ongeveer dit langstlevendenpensioen. Hierbij is collectieve actuariële gelijkwaardigheid het uitgangspunt.
2. U kunt deze keuze niet maken voor (het kapitaal voor) het ouderdomspensioendeel voor uw ex-partner en het partnerpensioen voor uw ex-partner. Deze pensioenen blijven voor uw ex-partner klaar staan.
3. U kunt deze keuze ook niet maken als er volledige uitruil van het partnerpensioen heeft plaatsgevonden in hoger ouderdomspensioenen, zoals in artikel 6.5 staat. En u kunt deze keuze niet maken als u gekozen heeft voor het variëren in de hoogte van uw pensioen, zoals in artikel 6.3 en 6.4 staat.
4. Als wij uw keuze voor een langstlevendenpensioen hebben bevestigd, is er een wachttijd van minimaal één jaar na ontvangst van deze bevestiging, voordat die keuze van toepassing wordt. In die periode blijft de standaard pensioenregeling van toepassing met het (ouderdoms)pensioen en het partnerpensioen.

6.8. Pensioen voor uw kinderen

Heeft u als u uw pensioen laat ingaan een kind of kinderen die jonger zijn dan 25 jaar? Dan kunt u er voor kiezen dat er wezenpensioen is voor uw kinderen als u komt te overlijden na pensionering. Het wezenpensioen is een bedrag per maand dat uw kind(eren) tot hun 25ste gaan ontvangen als u komt te overlijden. De kosten (premie) voor het wezenpensioen halen we af van uw pensioenkapitaal. Uw ouderdomspensioen wordt hierdoor lager.

Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

1. Nadat u heeft doorgegeven dat u een wezenpensioen wenst, rekent HNPF op basis van de door HNPF vastgestelde factoren uit hoeveel lager uw eigen (ouderdoms)pensioen hierdoor wordt.
2. Het pensioen dat voor u overblijft mag niet lager zijn dan het afkoopbedrag (in 2026 is dat 632,63 euro bruto, maar dit verandert elk jaar, zie voor de hoogte bijlage 8).

7. Gebeurtenissen in uw leven

Verschillende gebeurtenissen in uw leven hebben invloed op uw pensioen. Zoals bijvoorbeeld trouwen, uit dienst gaan bij de werkgever, overlijden, scheiden. Hieronder leest u welke gebeurtenissen invloed hebben op uw pensioen, uw (bijzonder) partnerpensioen en uw wezenpensioen.

7.1. Wat als u trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat samenwonen?

Uw partner kan mogelijk geld (een partnerpensioen) ontvangen van HNPF als u komt te overlijden. Om dit te ontvangen moet u met uw partner een partnerschap hebben. Er gelden nog meer voorwaarden. Die leest u in dit reglement.

7.1.1. Wat als u een (nieuwe) partner krijgt?

Uw partner kan mogelijk geld (een partnerpensioen) ontvangen van HNPF als u komt te overlijden. Om dit te ontvangen, moet uw partner aan de voorwaarden voldoen die in artikel 2 staan onder 'partner(schap)'. Wat een partner is, staat ook in dit artikel. Eenvoudig gezegd gaat het om de persoon met wie u bent getrouwd, met wie u een geregistreerd partnerschap heeft of met wie u ongehuwd samenwoont. U moet deze relatie al hebben voor het einde van uw dienstverband, of, indien van toepassing: voor het aflopen van de voortgezette periode van artikel 7.6.5 (kort gezegd: voor het aflopen van een WW-uitkering, ziektewetuitkering of binnen drie maanden na einde dienstverband). En om partnerpensioen te krijgen als u overlijdt na uw pensionering moet het partnerschap bestaan op het moment dat u uw pensioen hebt laten ingaan. Let op: woont u ongehuwd samen, dan moet u uw partner bij ons aanmelden. Zie voor meer informatie bijlage 4.

Welk partnerpensioen uw partner mogelijk kan krijgen leest u in artikel 7.3 (bij overlijden als u nog in dienst bent bij de werkgever), artikel 7.4 (bij overlijden na einde dienstverband maar vóór uw pensionering) en artikel 7.5 (bij overlijden nadat u uw pensioen heeft laten ingaan).

Als u bent gescheiden, of uw eerdere partner is overleden en u krijgt daarna een nieuwe partner, dan kan ook deze partner recht krijgen op partnerpensioen van HNPF als u een nieuwe partner krijgt voordat u uw pensioen laat ingaan. Ook dan geldt dat u met uw nieuwe partner een partnerschap moet hebben op het moment dat u overlijdt. Hierover leest u eveneens in de artikelen 7.3, 7.4 en 7.5.

Overlijdt uw partner eerder dan u nadat u uw pensioen heeft laten ingaan, dan vervalt het partnerpensioen. Een eventuele nieuwe partner die u krijgt na uw pensionering kan dan geen partnerpensioen meer krijgen als u komt te overlijden.

7.2. Wat als u kinderen krijgt?

Uw kinderen kunnen mogelijk geld (een wezenpensioen) ontvangen van HNPF als u komt te overlijden voordat u uw pensioen laat ingaan. Om dit te ontvangen moeten uw kinderen aan een aantal voorwaarden voldoen:

- Uw kinderen zijn niet ouder dan 25 jaar, en
- Uw kinderen zijn geboren uit een huwelijk of geregistreerd partnerschap dat u bent aangegaan vóórdat u uw pensioen heeft laten ingaan. Of
- Uw kinderen staan vóórdat u uw pensioen heeft laten ingaan op een andere manier in familierechtelijke betrekking tot u, zoals kinderen die u als uw eigen kinderen heeft erkend of uw

pleeg- of stiefkinderen die door u als uw eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed als dit is gestart vóórdat u uw pensioen heeft laten ingaan.

U hoeft uw kinderen niet bij HNPf aan te melden. Meer over het wezenpensioen leest u in artikel 7.3 en 7.4.

7.3. Wat als u overlijdt in de periode dat u bij de werkgever in dienst bent?

Als u overlijdt terwijl u in dienst bent bij de werkgever en meedoet aan deze pensioenregeling, dan ontvangen uw partner en kinderen waarschijnlijk geld van HNPf. Dit geldt ook als u uit dienst bent gegaan omdat u arbeidsongeschikt bent en nog pensioen opbouwt in Pensioenkring Arcadis van HNPf. U leest hieronder hoe dat zit.

7.3.1. Wat is er geregeld bij uw overlijden?

Er is voor uw partner en voor uw kinderen geregeld dat zij elke maand een bedrag ontvangen van HNPf als u overlijdt als u nog in dienst bent bij de werkgever en voordat u uw pensioen laat ingaan. Als u en zij aan de voorwaarden voldoen. Die leest u in de artikelen hieronder. Uw partner kan recht krijgen op partnerpensioen. Het partnerpensioen is er alleen voor de (nieuwe) partner waarmee u op het moment van overlijden een partnerschap heeft. Dus niet voor een eventuele ex-partner. Om een partnerpensioen te krijgen, moet u uw partner met wie u ongehuwd samenwoont bij ons hebben aangemeld, zoals staat omschreven in artikel 2 bij partner(schap) en in bijlage 4.

Heeft u pensioen opgebouwd vóór 1 juli 2026? Dan kan er eventueel voor uw ex-partner wel recht zijn op partnerpensioen. Dit leest u in artikel 10.

Uw kinderen kunnen recht krijgen op wezenpensioen.

Uw pensioenkapitaal komt bij uw overlijden tijdens het dienstverband te vervallen en wordt verdeeld over de overige deelnemers aan de pensioenregeling. Dit geldt ook voor het deel van het kapitaal waar uw ex-partner recht op had gekregen vanwege de scheiding.

Zijn deze pensioenen voor uw partner of kinderen als het ingaat lager dan het afkoopbedrag (in 2026 is dat 632,63 euro bruto, maar dit verandert elk jaar, zie voor de hoogte bijlage 8)? Dan kan HNPf het kapitaal dat voor deze pensioenen opzij was gezet in één keer aan uw partner of kind(eren) uitbetalen. Dit staat beschreven in artikel 9.3.

7.3.2. Wanneer krijgt uw partner geld bij uw overlijden?

Uw partner kan een partnerpensioen krijgen als er een partnerschap (wat dit is staat in artikel 2 bij 'partner(schap)') met u is op het moment dat u overlijdt terwijl u op het moment van overlijden in dienst bent bij de werkgever en meedoet aan de pensioenregeling.

Na uw overlijden moet uw partner zich dan bij HNPf melden en aantonen dat hij of zij uw partner was op het moment dat u overleed. Er kan maar één persoon recht krijgen op uw partnerpensioen (maar daarnaast kan er een bijzonder partnerpensioen zijn voor uw ex-partner, dit leest u in artikel 7.8.2).

En als u al vóór 1 juli 2026 deelnemer was in de pensioenregeling van de werkgever en u heeft een ex-partner, dan kan dit ook anders zijn. Hierover leest u in artikel 10.

7.3.3. Krijgt uw partner ook geld als u arbeidsongeschikt bent als u overlijdt?

Bent u arbeidsongeschikt en bouwt u nog steeds pensioen op in deze pensioenregeling? Ook dan kan uw partner een partnerpensioen krijgen als er een partnerschap (wat dit is staat in artikel 2 bij 'partner(schap)') met u is op het moment dat u overlijdt.

Er kan maar één persoon recht krijgen op uw partnerpensioen (maar daarnaast kan er een bijzonder partnerpensioen zijn voor uw ex-partner, dit leest u in artikel 7.8.2).

En als u al vóór 1 juli 2026 deelnemer was in de pensioenregeling van de werkgever en u heeft een ex-partner, dan kan dit ook anders zijn. Hierover leest u in artikel 10.

7.3.4. Wanneer gaat het partnerpensioen in?

Er is recht op partnerpensioen met ingang van de eerste van de maand dat u komt te overlijden. Dan gaat het partnerpensioen in. Het partnerpensioen wordt uitbetaald rond de 25^{ste} van elke maand.

7.3.5. Wanneer stopt het partnerpensioen?

Het partnerpensioen stopt aan het einde van de maand waarin uw partner overlijdt. Het partnerpensioen kan dus niet opraken. Uw partner krijgt het partnerpensioen dus zo lang uw partner leeft. Als er na dit overlijden van uw partner nog wezenpensioen wordt uitbetaald, dan wordt het partnerpensioen nog twee maanden langer uitbetaald.

7.3.6. Hoe hoog is het partnerpensioen?

Het bedrag dat uw partner elke maand ontvangt als u overlijdt terwijl u nog in dienst bent bij de werkgever is bij de ingang hiervan 25% van het laatste pensioensalaris dat voor u is vastgesteld (wat pensioensalaris is staat in artikel 2, bij 'pensioensalaris'). Werkt u in deeltijd, dan wordt dus met uw laatste deeltijdsalaris gerekend.

Dit percentage kan iets hoger of lager zijn bij ingang, want dit hangt af van welk deel van het pensioenkapitaal voor het partnerpensioen naar het spreidingsvermogen gaat en welk deel naar het uitkeringsvermogen. Hierover kunt u lezen in artikel 9.11.4.

Maar bent u arbeidsongeschikt op het moment dat u overlijdt en bouwde u nog pensioen op in deze pensioenregeling? Dan wordt voor de vaststelling van de hoogte van het partnerpensioen het pensioensalaris genomen dat u ontving op het moment dat uw WIA-uitkering inging. Hierbij nemen we voor het pensioensalaris de vaste jaarlijkse stijging van 2% mee die tot het moment van vaststelling van het partnerpensioen hebben plaatsgevonden. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt op het moment dat u overlijdt, dan geldt dit alleen voor het pensioensalarisdeel dat te maken heeft met die gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

Bent u geen deelnemer meer aan de pensioenregeling omdat u uit dienst ben gegaan (en niet vanwege arbeidsongeschiktheid), maar is de regeling van het partnerpensioen vrijwillig door u voortgezet zoals in artikel 7.6.6.2 staat? Dan wordt voor de hoogte van het partnerpensioen gerekend met het pensioensalaris dat voor u is vastgesteld bij het einde van uw deelnemerschap.

De hoogte van het partnerpensioen na ingang staat niet vast en kan per jaar verschillen. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip ‘variabele pensioenen’.

HNPF stuurt u elk jaar een overzicht waarin u kunt lezen hoe hoog het partnerpensioen mogelijk is als u overlijdt.

7.3.7. Wanneer krijgen uw kinderen geld?

Uw kinderen kunnen een wezenpensioen krijgen als zij aan de omschrijving van kinderen voldoen zoals in artikel 7.2 staat. Zij kunnen wezenpensioen krijgen als u overlijdt terwijl u nog deelnemer bent aan deze pensioenregeling, en mogelijk ook als u overlijdt in de in artikel 7.4.1 genoemde perioden. Kinderen ouder dan 25 jaar krijgen geen wezenpensioen.

7.3.8. Wanneer gaat het wezenpensioen in?

Er is recht op wezenpensioen met ingang van de eerste van de maand dat u komt te overlijden. Het wezenpensioen wordt uitbetaald rond de 25^{ste} van elke maand.

7.3.9. Wanneer stopt het wezenpensioen?

Het wezenpensioen stopt als uw kind overlijdt, aan het einde van die maand. Maar het wezenpensioen stopt uiterlijk aan het einde van de maand waarin uw kind 25 wordt.

7.3.10. Hoe hoog is het wezenpensioen?

Het bedrag dat elk van uw kinderen elke maand ontvangt is bij de ingang hiervan 12% van het laatste pensioensalaris dat voor u is vastgesteld (wat pensioensalaris is staat in artikel 2 onder ‘pensioensalaris’). Werkt u in deeltijd, dan wordt dus met uw laatste deeltijdsalaris gerekend.

Dit percentage kan iets hoger of lager zijn bij ingang, want dit hangt af van welk deel van het pensioenkapitaal voor het wezenpensioen naar het spreidingsvermogen gaat en welk deel naar het uitkeringsvermogen. Hierover kunt u lezen in artikel 9.11.4. Werkt u in deeltijd, dan wordt dus met uw laatste deeltijdsalaris gerekend.

Maar bent u arbeidsongeschikt op het moment dat u overlijdt en bouwde u nog pensioen op in deze pensioenregeling? Dan wordt voor de vaststelling van de hoogte van het wezenpensioen het pensioensalaris genomen dat u ontving op het moment dat uw WIA-uitkering inging. Hierbij nemen we voor het pensioensalaris ook de vaste jaarlijkse stijging van 2% mee die tot het moment van vaststelling van het wezenpensioen heeft plaatsgevonden. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt op het moment dat u overlijdt, dan geldt dit alleen voor het pensioensalarisdeel dat te maken heeft met die gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

Bent u geen deelnemer meer aan de pensioenregeling, maar is de regeling van het wezenpensioen door u vrijwillig voortgezet zoals in artikel 7.6.6.2 staat? Dan wordt voor de berekening van de hoogte van het wezenpensioen het pensioensalaris genomen dat voor u is vastgesteld bij het einde van uw deelnemerschap.

Maximaal vijf kinderen kunnen dit wezenpensioen ontvangen. Heeft u meer kinderen die recht hebben op wezenpensioen, dan delen zij samen het bedrag van die vijf wezenpensioenen. Is er geen partner en of ex-partner die (bijzonder) partnerpensioen krijgt na uw overlijden? Dan worden de wezenpensioenen tweemaal zo hoog, dus bij de ingang hiervan (ongeveer) 24%.

De hoogte van het wezenpensioen staat na ingang niet vast en kan per jaar verschillen. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip ‘variabele pensioenen’.

HNPF stuurt u elk jaar een overzicht waarin u kunt lezen hoe hoog het wezenpensioen mogelijk is als u overlijdt.

7.4. Wat als u overlijdt nadat u bent gestopt met werken voor de werkgever maar vóór uw pensioeningang?

Bent u uit dienst bij de werkgever? Maar heeft u uw pensioen nog niet laten ingaan? Als u dan overlijdt ontvangen in veel gevallen uw partner met wie u een partnerschap heeft, uw ex-partner en uw kinderen geen geld van HNPF. Tenzij u dat anders regelt of in speciale situaties. We leggen hieronder uit hoe dat zit.

7.4.1. Wanneer ontvangen uw partner en kinderen toch geld?

De hoofdregel is dat uw partner en kinderen geen geld (partner- en wezenpensioen) van HNPF ontvangen als u uit dienst bent bij uw werkgever, nog niet met pensioen bent en dan overlijdt. Dit is anders als u arbeidsongeschikt bent en nog steeds pensioen opbouwt bij HNPF in Pensioenkring Arcadis. In dat geval gelden voor u de (meeste) regels hierboven in artikel 4 en 7.3 en ontvangen uw partner met wie u op het moment van overlijden een partnerschap heeft en kinderen in veel gevallen geld van HNPF.

Wat een partner(schap) is, kunt u lezen in artikel 2, bij het begrip ‘partner(schap)’.

7.4.1.1. Bij ziekte of werkloosheid

Er kunnen toch wezen- en of partnerpensioenen worden uitbetaald als u na het einde van uw dienstverband overlijdt in de periode dat:

- a. U een werkloosheidsuitkering (WW) ontvangt direct nadat uw pensioenopbouw bij HNPF in Pensioenkring Arcadis is gestopt, of
- b. U een ziektewetuitkering ontvangt direct nadat uw pensioenopbouw bij HNPF in Pensioenkring Arcadis is gestopt, of
- c. U een ziektewetuitkering ontvangt direct nadat u de hierboven bij a. bedoelde werkloosheidsuitkering ontvangt, of

- d. U een werkloosheidsuitkering ontvangt direct nadat u de hierboven bij b. bedoelde ziektewetuitkering ontvangt, of
- e. U direct na de hierboven onder c. bedoelde ziektewetuitkering een werkloosheidsuitkering ontvangt als bedoeld onder a.

In de hoogte van deze pensioenen voor uw kinderen en partner wordt rekening gehouden met uw werkloosheidspercentage.

Uw partner met wie u voor het einde van deze perioden een partnerschap had en nog steeds heeft op het moment van overlijden kan in bovengenoemde perioden een partnerpensioen krijgen. Dit is het geval indien er een partnerschap bestaat (de voorwaarden hiervoor staan in artikel 2 bij 'partner(schap)'). Voor het wezenpensioen voor uw kinderen geldt dat zij aan de omschrijving van kind moeten voldoen, zoals dat staat in artikel 7.2.

7.4.1.2. Bij overlijden binnen drie maanden na uw uitdiensttreding

Krijgt u geen werkloosheids- of ziektewetuitkering zoals genoemd in artikel 7.4.1.1. nadat u uit dienst bent gegaan bij uw werkgever? Dan kunnen uw partner met wie u op het moment van overlijden een partnerschap heeft en uw kinderen toch partner- en of wezenpensioenen van HNPf krijgen als u in de periode tot drie maanden na uit dienst gaan bij de werkgever overlijdt en u niet ergens anders in dienst bent gegaan. Als u binnen deze drie maanden ergens anders in dienst bent gegaan, bestaat er vanaf dat moment geen recht meer op partner- en of wezenpensioen van HNPf voor uw nabestaanden als u overlijdt voordat uw pensioen is ingegaan. Maar mogelijk wel bij uw nieuwe werkgever. Deze periode van maximaal drie maanden eindigt ook eerder, namelijk als en op het moment dat u uw pensioen binnen die drie maanden laat ingaan.

7.4.1.3. Bij overlijden na drie maanden na uw uitdiensttreding

Bent u uit dienst bij de werkgever? En bent u nog niet met pensioen? Als in de in artikel 7.4.1.1. of 7.4.1.2 genoemde perioden een recht op partner- en of wezenpensioen bestond, dan heeft u een keuze. U kunt ervoor kiezen het recht op partnerpensioen en of vanaf de datum dat de wetgever dit mogelijk maakt: het wezenpensioen vrijwillig, voort te zetten voor maximaal 15 jaar. Dit kan alleen voor de partner met wie u een partnerschap had voordat de perioden van 3 maanden is geëindigd die hierboven staat of voor het einde van de WW- of ziektewetperiode. U geeft dit uiterlijk drie maanden nadat u bij uw werkgever uit dienst bent gegaan, of, als dat op u van toepassing is, uiterlijk drie maanden nadat de in artikel 7.4.1.1. genoemde uitkering is gestopt schriftelijk bij HNPf aan. Laat u niets weten, dan stoppen de rechten op partner- en of wezenpensioen voor uw partner en of uw kinderen na drie maanden dat uw deelname aan de pensioenregeling is gestopt of na de WW- en ziektewetperiode van artikel 7.4.1.1.

U leest hierover meer in artikel 7.6.6.2. Heeft u hiervoor gekozen en heeft HNPf dat bevestigd en u komt dan te overlijden? Dan is er toch een recht voor uw partner op partnerpensioen en of voor uw kinderen op wezenpensioen. Anders is dat na drie maanden niet het geval.

7.4.2. Wanneer gaat het partner- en wezenpensioen in?

Als uw partner en of kinderen recht hebben op partner- en of wezenpensioen ingeval u komt te overlijden voordat u uw pensioen heeft laten ingaan maar nadat u uit dienst bent gegaan, dan gelden dezelfde regels voor het ingaan van deze pensioenen als hierboven staan in artikel 7.3 bij het partnerpensioen en het wezenpensioen ingeval u overlijdt als u nog in dienst bent bij de werkgever.

7.4.3. Wanneer stopt het partner- en wezenpensioen?

Als uw partner en of kinderen recht hebben op partner- en of wezenpensioen, dan gelden dezelfde regels voor het stoppen van deze pensioenen als hierboven staan in artikel 7.3 bij het partnerpensioen en het wezenpensioen ingeval u overlijdt als u nog in dienst bent bij de werkgever.

7.4.4. Hoe hoog is het partner- en wezenpensioen?

Als uw partner en of kinderen recht hebben op partner- en of wezenpensioen, dan gelden dezelfde regels voor de hoogte van deze pensioenen als hierboven staan in artikel 7.3 bij het partnerpensioen en het wezenpensioen ingeval u overlijdt als u nog in dienst bent bij de werkgever.

Er geldt één uitzondering: voor de hoogte van het partner- en wezenpensioen wordt dan het pensioensalaris genomen dat als laatste voor het einde van uw dienstverband is vastgesteld.

7.5. Wat als u overlijdt nadat uw pensioen is ingegaan?

Als u overlijdt en u bent met pensioen, stopt uw ouderdomspensioen. Als u de dag voordat u met pensioen gaat een partner heeft waarmee u een partnerschap heeft (een huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenwonen dat aan de voorwaarden voldoet, zie artikel 2 over 'partner(schap)') dan kan er voor uw partner een partnerpensioen zijn of een langstlevendenpensioen. Voor uw ex-partner kan er een bijzonder partnerpensioen zijn. Er is geen wezenpensioen voor uw kinderen als u overlijdt na de ingang van uw pensioen, tenzij u hiervoor (wel) heeft gekozen bij de ingang van uw pensioen. Hierover kunt u lezen in art. 6.8

7.5.1. Wanneer krijgt uw partner geld?

Als u komt te overlijden nadat uw pensioen is ingegaan kan uw partner een partnerpensioen krijgen als er een partnerschap met u was. Wat een partner en partnerschap is leest u in artikel 2 bij 'partner(schap)'.

Ook uw ex-partner waarmee u in het verleden een partnerschap had, kan recht krijgen op een partnerpensioen. Het partnerpensioen voor uw ex-partner heet bijzonder partnerpensioen. Wat een partner en partnerschap is leest u in artikel 2 bij 'partner(schap)'.

Er is geen partnerpensioen voor uw partner als u samen bij de ingang van uw pensioen gekozen heeft hiervan af te zien. Heeft u toen samen gekozen voor een langstlevendenpensioen? Dan kan uw partner hierop recht krijgen bij uw overlijden na uw pensionering.

7.5.2. Wanneer gaat het partnerpensioen of het langstlevendenpensioen voor uw partner in?

Er is recht op partnerpensioen en of op langstlevendenpensioen voor uw partner met ingang van de eerste van de maand dat u komt te overlijden. Het partnerpensioen wordt uitbetaald rond de 25^{ste} van elke maand.

7.5.3. Wanneer stopt het partnerpensioen?

Het partnerpensioen en of langstlevendenpensioen stopt aan het einde van de maand waarin uw partner overlijdt. Uw partner krijgt het partnerpensioen of het langstlevendenpensioen dus zo lang uw partner leeft. Het partnerpensioen kan dus niet opraken. Als er direct aansluitend aan uw overlijden een partnerpensioen en of wezenpensioen ingaat, dan wordt uw pensioen nog twee maanden langer uitbetaald. Dit is niet het geval als direct aansluitend aan uw overlijden alleen een bijzonder partnerpensioen aan uw ex-partner wordt uitbetaald.

7.5.4. Hoe hoog is het partnerpensioen?

Als u samen niet anders heeft besloten toen u uw pensioen liet ingaan (hierover kunt u lezen in artikel 6.5 en 6.6), is het partnerpensioen bij de ingang hiervan 70% van uw ouderdomspensioen. Dat percentage van 70% is anders als u kiest voor het eerder laten ingaan van uw pensioen.

Heeft u een ex-partner, dan kan dit partnerpensioen lager zijn (zie ook artikel 7.8.2). Het totale partnerpensioen voor uw ex-partner(s) en uw huidige partner is namelijk tezamen 70% van uw ouderdomspensioen, tenzij u voor een ander percentage heeft gekozen of tenzij u heeft gekozen voor het eerder laten ingaan van uw pensioen. Dit totale partnerpensioen wordt volgens de regels van de Pensioenwet en dit pensioenreglement verdeeld. Dit is ook zo, als uw ex-partner(s) al is overleden als u zelf overlijdt.

Hoe hoog het langstlevendenpensioen ongeveer is (welk percentage van uw pensioen), hebben wij u aangegeven in de bevestiging van uw keuze voor dit pensioen.

De hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen en het langstlevendenpensioen hangt af van de ontwikkeling van het pensioenkapitaal dat hiervoor is opzijgezet en de factoren zoals die jaarlijks door HNPF worden vastgesteld bij ingang van uw pensioen en daarna. De hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen en het langstlevendenpensioen staat na ingang niet vast en kan eenmaal per jaar veranderen: er is dus een kans op een hoger of een lager partnerpensioen of langstlevendenpensioen dan het jaar ervoor. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip 'variabele pensioenen'.

7.5.4.1. Heel klein of klein partnerpensioen of langstlevendenpensioen

Is het partnerpensioen als het ingaat voor uw partner heel klein? Namelijk lager dan 2 euro bruto per jaar? Dan vervalt het partnerpensioen en krijgt uw partner dus geen partnerpensioen van HNPF.

Is het partnerpensioen of het langstlevendenpensioen als het ingaat voor uw partner klein? Namelijk lager dan het afkoopbedrag (in 2026 is dat 632,63 euro bruto, maar dit verandert elk jaar, zie voor de hoogte bijlage 8)? Dan kan HNPF een eenmalig bedrag aan uw partner uitbetalen in plaats van dit

partnerpensioen of langstlevendenpensioen. HNPf informeert uw partner hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen. Uw partner krijgt dan dit geld binnen die zes maanden. Uw partner heeft na de uitbetaling geen recht meer op partnerpensioen of langstlevendenpensioen.

Hiervoor gelden de voorwaarden uit de wet, de grondslagen (zie bijlage 7) en de afkoopfactoren (zie de website) zoals beide door HNPf zijn vastgesteld en regelmatig kunnen worden aangepast.

HNPf kan ook na zes maanden nog het eenmalige bedrag aan uw partner uitbetalen als uw partner daarmee instemt.

7.6. Wat als u uit dienst gaat bij uw werkgever?

De volgende zaken zijn van belang als u uit dienst gaat:

- De opbouw van uw pensioenkapitaal stopt.
- U kunt geen recht meer krijgen op arbeidsongeschiktheidspensioen als u dat op het moment van uit dienst gaan niet al ontvangt.
- Als u overlijdt drie maanden of later na uit dienst gaan bij uw werkgever, dan is er geen recht op partner- en of wezenpensioen meer voor uw partner en kinderen bij HNPf. Dit kan anders zijn als u al vóór 1 juli 2026 deelnemer was in de pensioenregeling van de werkgever. Hierover leest u in artikel 10. Er is ook geen recht op deze pensioenen als u (wel) in de periode tot drie maanden na uit dienst gaan overlijdt, maar ergens anders in dienst bent gegaan. Uw partner en kinderen kunnen na drie maanden na uit dienst gaan mogelijk toch deze pensioenen krijgen van HNPf als u overlijdt
 - o In de periode dat u arbeidsongeschikt bent en u uit dienst bent gegaan bij de werkgever omdat u arbeidsongeschikt was en uw pensioenopbouw bij ons is voortgezet, of
 - o in de periode dat u, meteen na uit dienst gaan bij de werkgever, een werkloosheidsuitkering ontving of een ziektewetuitkering.
- Wilt u dat uw partner en kinderen wél geld ontvangen bij u overlijden, dan kunt u mogelijk daarvoor kiezen. U moet dat binnen drie maanden doen nadat u uit dienst bent gegaan. Dat leest u hieronder bij artikel 7.6.6.2.
- U kunt er voor kiezen om uw opgebouwde pensioenkapitaal mee te nemen naar uw nieuwe werkgever. Hierover leest u meer in artikel 7.6.6.1.

7.6.1. Stopt de opbouw van uw pensioenkapitaal?

Als u uit dienst bent, wordt niet meer elke maand geld voor u opzij gezet voor uw pensioenkapitaal. Maar uw pensioenkapitaal blijft voor u staan en HNPf blijft uw pensioenkapitaal beleggen. U kunt nog steeds kiezen wanneer u uw pensioen wilt laten ingaan en hoe u dat dan precies wilt (dit staat in artikel 6). Als u overlijdt voordat u uw pensioen laat ingaan, vervalt uw pensioenkapitaal aan Pensioenkring Arcadis. Uw pensioenkapitaal wordt dan verdeeld over alle pensioenkapitalen als onderdeel van het sterfteresultaat (wat het sterfteresultaat is staat in artikel 9.11.2).

Als u niet meer deelnemer bent aan de pensioenregeling, ontvangt u van HNPF een overzicht waarop staat hoe hoog het door u opgebouwde pensioenkapitaal is. De hoogte van uw pensioenkapitaal staat niet vast en kan veranderen omdat het wordt belegd. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip ‘pensioenkapitaal’.

7.6.2. Wat gebeurt er met een heel klein pensioen?

Is het pensioenkapitaal dat u heeft opgebouwd als u stopt als deelnemer in de pensioenregeling heel klein? Zo klein dat als u het pensioen zou laten ingaan op leeftijd 68 het kapitaal wordt omgezet in een pensioen van minder dan 2 euro bruto per jaar? Dan blijft dit kapitaal niet meer voor u staan en vervalt het aan Pensioenkring Arcadis. U heeft dan geen recht meer op dit kapitaal. Dit is alleen anders als u naar een andere lidstaat binnen de Europese Unie verhuist en u HNPF hierover schriftelijk heeft geïnformeerd bij het stoppen van uw deelnemerschap.

7.6.3. Wat gebeurt er met een klein pensioen?

Is het pensioenkapitaal dat u heeft opgebouwd als u stopt als deelnemer in de pensioenregeling klein? Zo klein dat als u het pensioen zou laten ingaan op leeftijd 68 het kapitaal wordt omgezet in een pensioen lager dan het afkoopbedrag (in 2026 is dat 632,63 euro bruto, maar dit verandert elk jaar, zie voor de hoogte bijlage 8)? Dan is ook uw pensioenkapitaal lager dan een bepaald maximumbedrag (dit bedrag kunt u ook vinden in bijlage 8). In dat geval kan HNPF dit kapitaal voor u overdragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Het kapitaal blijft dan niet voor u staan bij HNPF en u heeft dan geen recht meer op dat kapitaal bij HNPF. U krijgt bij uw nieuwe pensioenuitvoerder hiervoor ook weer aanspraak op pensioen. U kunt hiertegen geen bezwaar maken.

Lukt het HNPF vijf jaar lang niet om uw pensioenkapitaal over te dragen? En heeft HNPF dat minimaal vijf keer geprobeerd? Dan kan HNPF uw pensioenkapitaal in één keer aan u uitbetalen als u dat goed vindt. U heeft dan na de uitbetaling geen recht meer op pensioen en uw partner heeft geen recht meer op partnerpensioen als u na uw pensionering komt te overlijden. Hiervoor gelden de voorwaarden uit de wet, de grondslagen (zie bijlage 7) en de afkoopfactoren zoals beide door HNPF zijn vastgesteld en regelmatig kunnen worden aangepast. Het uit te betalen kapitaal voor het (ouderdoms)pensioen is gelijk aan uw pensioenkapitaal op het tijdstip van afkoop. De uit te betalen kapitalen voor de andere pensioenen zijn gelijk aan de premievrije waarde van het betreffende pensioen op de afkoopdatum, vermenigvuldigd met de geldende afkoopfactor. U vindt de afkoopfactoren op de website van HNPF. De grenskapitalen voor uitbetaling van kleine pensioenen staan in bijlage 8.

7.6.4. Wat als u uit dienst gaat omdat u arbeidsongeschikt bent?

Er wordt mogelijk nog wel elke maand geld voor u opzij gezet voor uw pensioenkapitaal als u (gedeeltelijk) uit dienst gaat omdat u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent. En ook blijft er mogelijk recht bestaan op partnerpensioen en wezenpensioen in die situatie. Meer hierover leest u in artikel 7.7.1. tot en met 7.7.6.

7.6.5. Is er nog partnerpensioen en of wezenpensioen als u overlijdt als u uit dienst bent?

Als u overlijdt voordat u uw pensioen laat ingaan en u bent niet meer in dienst bij de werkgever, is er geen recht meer op opbouw van uw pensioenkapitaal en blijft dit kapitaal in Pensioenkring Arcadis. Er is dan geen recht op partner- en wezenpensioen voor uw partner en kinderen. Dit is mogelijk anders in een aantal situaties, bijvoorbeeld:

- Als u een ziekte- of werkloosheidsuitkering ontvangt), dit staat in artikel 7.4.1.1.
- De eerste drie maanden na uitdiensttreding terwijl u nog geen nieuw dienstverband hebt, dit staat in artikel 7.4.1.2.
- Als u al vóór 1 juli 2026 deelnemer was in de pensioenregeling van de werkgever, dit staat in artikel 10, of
- Als u er vrijwillig voor heeft gekozen om toch rechten op partner- en wezenpensioen voor uw partner en kinderen te houden ingeval van uw overlijden vóór de ingang van uw pensioen. Dat leest u hieronder, bij vrijwillig voortzetten partner- en wezenpensioen, artikel 7.6.6.2.

7.6.6. Welke keuzes kunt u maken bij uit dienst gaan?

Er zijn verschillende pensioenkeuzes die u kunt maken als u bij de werkgever uit dienst gaat. Hieronder leest u de verschillende keuzes die u heeft.

Maakt u bepaalde keuzes op de datum van einde deelnemerschap? Dan gelden voor u de ruilfactoren en grondslagen op die datum. Maakt u bepaalde keuzes op de datum dat u uw pensioen laat ingaan? Dan gelden de ruilfactoren en grondslagen van uw pensioeningangsdatum.

7.6.6.1. Pensioenkapitaal meenemen naar nieuwe werkgever

Werkt u bij een nieuwe werkgever en doet u daar mee aan de pensioenregeling? Dan kunt u het pensioenkapitaal dat u bij HNPf heeft opgebouwd meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Hierop zijn de voorwaarden van toepassing uit de wet en de daarbij horende besluiten. Als u uw pensioenkapitaal meeneemt, krijgt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder voor dit kapitaal ook weer aanspraak op pensioen en partnerpensioen. Het bij uw nieuwe pensioenuitvoerder geldende pensioenreglement wordt dan op u en uw pensioenkapitaal van toepassing en uw aanspraken en rechten bij ons komen te vervallen.

Als u dit wilt, moet u dit uw nieuwe pensioenuitvoerder nadat u aan de nieuwe pensioenregeling bent gaan meedoen schriftelijk laten weten. Zij informeert dan HNPf hierover. U heeft geen recht op het meenemen van de pensioenen die u heeft opgebouwd tijdens een arbeidsovereenkomst die vóór 8 juli 1994 is beëindigd.

Als u ook het kapitaaldeel voor het partnerpensioen van uw partner voor als u na pensioeningang komt te overlijden wilt meenemen, moet uw partner hiermee schriftelijk akkoord gaan.

Als u uw kapitaal meeneemt, krijgt u niet een deel van het weerstandsvermogen van HNPf mee of een deel van de solidariteitsreserve. Als uw kapitaal aan het eind van een maand niet meer bij HNPf staat,

wordt het rendement van die maand (dit kan positief of negatief zijn) niet meer met uw kapitaal verrekend.

Als u een ex-partner heeft, kunt u het kapitaal voor het (bijzonder) partnerpensioen van die ex-partner niet meenemen.

7.6.6.2. *Vrijwillig voortzetten partner- en wezenpensioen voor uw partner en of kinderen voor als u komt te overlijden*

Bent u uit dienst bij de werkgever? En bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Is uw pensioen nog niet ingegaan en komt u dan te overlijden? Dan zijn er geen rechten op partnerpensioen en wezenpensioen meer voor uw partner en kinderen als u komt te overlijden vóór de ingang van uw pensioen. Dit kan anders zijn als u al vóór 1 juli 2026 deelnemer was in de pensioenregeling van de werkgever. Hierover leest u in artikel 10. Dit kan ook anders zijn in de in artikel 7.4.1.1 en 7.4.1.2 genoemde perioden. Kortgezegd is dat in de perioden dat u een werkloosheids- of ziektewetuitkering ontvangt of tijdens maximaal de eerste drie maanden na uit dienst treden. Dit kan alleen voor de partner waarmee u vóór het einde van deze perioden een partnerschap had.

U kunt er vrijwillig voor kiezen om het recht op partnerpensioen voor uw partner en (vanaf de datum dat de wetgever dit mogelijk maakt:) het wezenpensioen voor uw kinderen voort te zetten. Dit kan alleen als er recht op partner -en of wezenpensioen bestond in de perioden als genoemd in artikel 7.4.1.1. (uitkering) of 7.4.1.2. (binnen 3 maanden na einde dienstverband) Dat betekent dat uw partner en of kinderen bij het voldoen aan bepaalde voorwaarden tóch elke maand geld (partnerpensioen en of wezenpensioen) krijgen als u voor de ingang van uw pensioen komt te overlijden:

- U geeft dit uiterlijk drie maanden nadat u bij uw werkgever uit dienst bent gegaan schriftelijk bij HNPf aan. Of, als u nog een uitkering ontvangt zoals in artikel 7.4.1.1. genoemd, uiterlijk drie maanden nadat uw uitkering is gestopt. U kunt dit doen door het hiervoor bedoelde formulier dat u kunt vinden op de website in te vullen. De voortzetting start direct aansluitend aan de perioden als genoemd in artikel 7.4.1.1 (onder andere ziekte) of 7.4.1.2. (drie maanden na einde dienstverband). Laat u niets weten, dan stoppen de rechten op partner- en of wezenpensioen voor uw partner en of uw kinderen na de hierboven genoemde perioden. Uw partner en uw kinderen krijgen dan geen geld (partner- en wezenpensioen) van ons als u komt te overlijden voordat uw pensioen is ingegaan.
- Het recht op wezenpensioen kunt u voortzetten tot uiterlijk de maand waarin uw jongste kind de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt.
- U betaalt zelf de premies (kosten) die hiervoor nodig zijn. Dit betaalt u uit het door u gespaarde pensioenkapitaal. Hierdoor wordt uw pensioenkapitaal lager en krijgt u later een lager pensioen en uw partner een lager partnerpensioen. De verhouding tussen het ouderdoms- en partnerpensioen vanaf uw pensionering blijft wel hetzelfde. Zie hierover ook artikel 6.5.
- Het pensioenkapitaal dat overblijft als de premies voor het partnerpensioen en of het wezenpensioen ervan af worden gehaald, mag niet zo laag worden dat uw eigen ouderdomspensioen uitgaande van ingangleeftijd 68 lager wordt dan het afkoopbedrag (in 2026 is dat 632,63 euro bruto, maar dit verandert elk jaar, zie voor de hoogte bijlage 8), en

- Uw partner is akkoord hiermee.

Nadat u ons heeft laten weten de pensioenen voor uw partner en of kinderen vrijwillig te willen voortzetten, krijgt u van ons een bevestiging hiervan. Na de bevestiging start de voortzetting direct aansluitend aan de perioden als genoemd in artikel 7.4.1.1 (onder andere ziekte) of 7.4.1.2. (3 maanden na einde dienstverband) en loopt telkens voor een jaar door, tenzij u ons schriftelijk laat weten te willen stoppen en wij dit hebben bevestigd. Het stopt ook als u uw pensioen laat ingaan en uw pensioenkapitaal te laag wordt om de kosten voor het partner- en of wezenpensioen uit te betalen. Wij geven u elk jaar informatie hierover.

7.6.7. Wanneer krijgen uw partner en kinderen geld bij uw overlijden?

Als uw partner en of kinderen na uw uitdiensttreding nog recht hebben op geld (partnerpensioen en wezenpensioen) van HNPF, dan gelden dezelfde regels voor het ingaan van deze pensioenen als hierboven staan bij het partnerpensioen en het wezenpensioen ingeval u overlijdt als u nog in dienst bent bij de werkgever. Dit staat in artikel 7.3.

7.6.8. Wanneer stopt het partner- en wezenpensioen?

Als uw partner en of kinderen een partnerpensioen of een wezenpensioen ontvangen, dan gelden dezelfde regels voor het stoppen van deze pensioenen als hierboven staan bij het partnerpensioen en het wezenpensioen ingeval u overlijdt als u nog in dienst bent bij de werkgever. Dit staat in artikel 7.3.

7.6.9. Hoe hoog is het partner- en wezenpensioen?

Als uw partner en of kinderen recht hebben op partnerpensioen of wezenpensioen, dan gelden dezelfde regels voor de hoogte van deze pensioenen als hierboven staan bij het partnerpensioen en het wezenpensioen ingeval u overlijdt als u nog in dienst bent bij de werkgever. Dit leest u in artikel 7.3.6 en 7.3.10. Er is één verschil: voor de hoogte van de partner- en wezenpensioenen wordt het pensioensalaris genomen dat als laatste voor het einde van uw dienstverband is vastgesteld.

7.6.10. Wanneer stopt de vrijwillige voortzetting?

HNPF zal u, nadat de vrijwillige voortzetting van de rechten op partner- en of wezenpensioen is ingegaan, elk jaar schriftelijk vragen of u dit wilt voortzetten. Krijgt HNPF niet binnen zes weken schriftelijk van u een reactie, dan blijft de vrijwillige voortzetting bestaan. U kunt dus eenmaal per jaar aangeven dat de vrijwillige voortzetting moet worden gestopt.

De vrijwillige voortzetting stopt ook:

- Als het pensioenkapitaal dat over is (nadat de premies/kosten ervan zijn gehaald voor de vrijwillige voortzetting) te laag wordt om het om te zetten in een ouderdomspensioen voor u van minimaal het afkoopbedrag (in 2026 is dat 632,63 euro bruto, maar dit bedrag verandert elk jaar, zie voor de hoogte bijlage 8) uitgaande van ingangsstijfheid 68. Of
- Na 15 jaar, dit is de maximale duur van de vrijwillige voortzetting, maar
- Uiterlijk op de datum dat u uw pensioen laat ingaan.

7.7. Wat als u arbeidsongeschikt of ziek wordt?

Als u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt tijdens het bestaan van het dienstverband met uw werkgever en u daarom uit dienst gaat, kunt u vaak toch (gedeeltelijk) deelnemer aan de pensioenregeling van de werkgever blijven. Wat we verstaan onder arbeidsongeschikt, staat in artikel 2 onder 'arbeidsongeschikt'. Kort samengevat betekent het dat u een WAO- of WIA-uitkering ontvangt. U blijft dan toch nog pensioenkapitaal opbouwen op basis van het geldende pensioenreglement, maar u hoeft mogelijk zelf geen geld (premie) hiervoor te betalen. Dit geldt alleen als u niet ergens anders pensioen opbouwt over het pensioensalaris(deel) waarvoor u arbeidsongeschikt bent.

Vanaf het moment dat u die uitkering ontvangt, maar niet eerder dan twee jaar na uw eerste ziektedag, kunt u dan recht krijgen op kosteloos deelnemer blijven aan de pensioenregeling.

Bovendien krijgt u als u arbeidsongeschikt bent en een salaris verdient hoger dan het maximale WIA-dagloon (in bijlage 8 staat het bedrag dat nu geldt op jaarbasis. In 2026 is dat ongeveer 76.000 euro bruto) mogelijk een aanvulling op de WAO- of WIA-uitkering die u van de overheid ontvangt. Dit heet een arbeidsongeschiktheidspensioen. De voorwaarden van de herverzekeraar zijn hier van toepassing. Die staan in bijlage 9.

Het ontvangen van een aanvulling is niet van toepassing als u ziek uit dienst gaat. En ook niet als u arbeidsongeschikt wordt vanwege een ziekte die al bestond op het moment dat u deelnemer werd aan deze pensioenregeling. Het kosteloos voortzetten van de opbouw van pensioenkapitaal en het ontvangen van een aanvulling kan in bepaalde andere situaties ook niet van toepassing zijn voor u.

Hieronder leest u verder hoe dat zit.

Krijgt u een WAO-uitkering? Dan kunt u in artikel 10, over de overgangsbepalingen, lezen wat voor u geldt.

7.7.1. Blijft u nog pensioen opbouwen als u arbeidsongeschikt bent?

Als u ziek of arbeidsongeschikt wordt bij uw werkgever en u gaat daardoor uit dienst, dan kunt u in veel gevallen toch nog mee blijven doen aan de pensioenregeling. Er wordt nog steeds elke maand geld opzij gezet voor uw pensioenkapitaal. Er kan ook nog een recht op partnerpensioen en wezenpensioen voor uw nabestaanden zijn als u komt te overlijden. Net zoals toen u nog in dienst was bij de werkgever.

7.7.2. Moet u nog meebetalen aan de pensioenregeling als u arbeidsongeschikt bent?

U en de werkgever hoeven niet meer mee te betalen aan de pensioenregeling als u ziek of volledig arbeidsongeschikt bent geworden (een WIA-uitkering ontvangt) als u nog in dienst bent bij de werkgever. De premies worden dan door HNPf voor u betaald en u blijft pensioen opbouwen, tenzij u ergens anders pensioen opbouwt over het pensioensalaris(deel) waarvoor u arbeidsongeschiktheid

bent. De geldende pensioenregeling blijft op u van toepassing. Als deze regeling wijzigt, dan gelden de wijzigingen ook voor u.

Uw rechten op geen premies betalen en wél blijven meedoen aan de pensioenregeling gelden vanaf het moment dat u recht heeft op een IVA- of een WGA-uitkering van de overheid, maar niet eerder dan twee jaar na uw eerste ziekte dag. HNPf betaalt dan de premie voor u.

Wordt uw (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid op de eerste van een maand vastgesteld, dan betaalt HNPf vanaf de eerste van die maand de premies voor u. Wordt uw (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid of een wijziging hiervan later in de maand vastgesteld, dan doen wij dat op de eerste dag van de volgende maand.

De premie die HNPf voor u betaalt is dezelfde premie die voor u betaald werd door uw werkgever en u zelf op basis van uw pensioensalaris en de andere bepalingen uit dit pensioenreglement op het moment dat u arbeidsongeschikt werd, dus 104 weken na de eerste ziekte dag. Voor de vaststelling van de hoogte van de premie, wordt per 1 januari jaarlijks gerekend met een vaste verhoging van uw pensioensalaris van 2% per jaar. Deze 2% geldt zo lang dit percentage de verwachte prijsstijging is voor de lange termijn. Is dit op een bepaald niet meer zo, dan zullen wij dit percentage aanpassen.

7.7.3. Moet u nog meebetalen aan de pensioenregeling als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent?

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt, dan betaalt HNPf alleen de premie over het deel van uw pensioengrondslag waarvoor u arbeidsongeschikt bent. En ook hier weer vanaf het moment dat u recht heeft op een IVA- of een WGA-uitkering van de overheid, maar niet eerder dan twee jaar na uw eerste ziekte dag. Welk deel van de premies voor u worden betaald hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens de WIA. Dat staat in onderstaande tabel.

Percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA	Welk premiedeel betaalt HNPf bij een WIA-uitkering?
80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55 - 65%	60%
45 - 55%	50%
35 - 45%	40%
0 - 35%	0%

Als het percentage van uw arbeidsongeschiktheid volgens de WIA verandert, dan kan ook het percentage premie dat HNPf betaalt veranderen, als dat zo volgt uit de bovenstaande tabel.

7.7.4. Wat als u uit dienst bent en uw arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt?

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt en niet meer werkzaam bij de werkgever? Dan bouwt u alleen pensioen bij HNPF op over dit arbeidsongeschikte deel van uw pensioengrondslag. Bent u wel gedeeltelijk werkzaam bij de werkgever? Dan betalen u en de werkgever samen de premie over het arbeidsongeschikte deel van uw pensioengrondslag.

Als u nog (gedeeltelijk) in dienst bent, geldt bij aanpassing van het voortgezet deelnemerschap het volgende:

- a) Als het percentage van uw arbeidsongeschiktheid stijgt wordt voor het groter geworden gedeelte de mate van het voortgezet deelnemerschap verhoogd. Dat gebeurt met als uitgangspunt het pensioensalaris dat voor u gold op het moment dat u arbeidsongeschikt werd, dus 104 weken na de eerste ziekte dag.
- b) Bij een afname van uw arbeidsongeschiktheid wordt voor het kleiner geworden gedeelte de mate van het voortgezet deelnemerschap verlaagd.

Het kan zijn dat er eerder verhoging(en) heeft (hebben) plaatsgevonden door een toename van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Dan wordt die verlaging eerst doorgevoerd over dat deel van het voortgezet deelnemerschap dat is gebaseerd op die verhoging(en). En vervolgens voor zover nog nodig op het deel van het voortgezet deelnemerschap dat is gebaseerd op de oorspronkelijk toekenning

Als het percentage van uw arbeidsongeschiktheid stijgt nadat u uit dienst bent gegaan, gaat HNPF niet een hoger premiedeel betalen zoals in bovenstaande tabel staat. Het percentage blijft dan hetzelfde.

HNPF gaat wel een lager premiedeel betalen als het percentage van uw arbeidsongeschiktheid dan daalt. Wordt uw arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan 35% en of heeft u geen recht meer op een WIA-uitkering? Dan eindigt uw kosteloze voortzetting van uw premie. Maar in het geval dat u binnen vier weken toch 35% of meer arbeidsongeschikt wordt en weer recht krijgt op een WIA-uitkering, kan de kosteloze voortzetting herleven.

U moet HNPF elke wijziging van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid zo spoedig mogelijk doorgeven.

7.7.5. Wat als u al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was toen u ging meedoen aan de pensioenregeling?

1. Heeft u recht op (gedeeltelijk) doorbetaling van uw loon bij een vorige werkgever vanwege ziekte als u gaat meedoen aan deze pensioenregeling? Of bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt als u gaat deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan gelden de regels ook voor u over kosteloos pensioen blijven opbouwen, maar dan alleen als uw percentage arbeidsongeschiktheid toeneemt en alleen met betrekking tot het pensioensalaris dat u bij uw huidige werkgever ontvangt.
2. U moet HNPF elke wijziging van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid zo spoedig mogelijk doorgeven.

7.7.6. Wanneer stopt uw deelname aan de pensioenregeling als u arbeidsongeschikt bent?

Als u als arbeidsongeschikte nog steeds deelnemer bent aan de pensioenregeling dan:

- Wordt er elke maand geld opzij gezet voor uw pensioenkapitaal en
- Kan er recht bestaan op geld voor uw partner en kinderen (partnerpensioen en wezenpensioen) als u komt te overlijden.

U stopt met deelnemen aan de pensioenregeling op het moment dat u geen WIA-uitkering meer ontvangt omdat u niet meer, of minder dan 35% arbeidsongeschikt bent. Dit is alleen anders als u binnen vier weken weer minimaal 35% (WIA) of 25% (WAO) arbeidsongeschikt wordt en weer arbeidsongeschikt bent in de zin van de WIA.

In ieder geval stopt u met deelnemen aan de pensioenregeling als u uw pensioen laat ingaan, maar uiterlijk op de dag voordat u uw AOW-leeftijd bereikt. Op dit moment (2026 of 2027) is dat als u 67 wordt. Uw pensioen gaat dan in.

7.7.7. Arbeidsongeschiktheidspensioen: aanvulling op WIA-uitkering

Hieronder kunt u lezen wanneer u een aanvulling krijgt van HNPF als u een WIA-uitkering van de overheid ontvangt. Deze aanvulling bovenop de WIA-uitkering noemen we arbeidsongeschiktheidspensioen. Het moet hier gaan om een WIA-uitkering die u ontvangt vanwege arbeidsongeschiktheid die is ontstaan tijdens de periode dat u deelnam aan de pensioenregeling van de werkgever.

Werkt u in deeltijd? Dan nemen we voor de maximumbedragen als in dit artikel 7.7.7 genoemd hetzelfde percentage als het percentage dat u in deeltijd werkt ten opzichte van een voltijddienstverband van de categorie deelnemers waartoe u behoort.

U kunt geen recht krijgen op een arbeidsongeschiktheidspensioen als:

- Uw arbeidsongeschiktheid begint nadat u bij de werkgever uit dienst bent gegaan.
- Als u uit dienst gaat als u ziek of arbeidsongeschikt bent, maar uw WIA-uitkering is nog niet ingegaan.
- Als uw WIA-uitkering is terug te voeren op een ziekte die u al had minder dan vier weken nadat u deelnemer werd in Pensioenkring Arcadis.
- Als uw arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd is direct of indirect door opzet of bewuste roekeloosheid van u zelf, een poging tot zelfdoding, deelname aan een niet-Nederlandse gewapende dienst, en zo meer. In bijlage 10 staan alle overige zaken genoemd in welke gevallen u geen recht kunt krijgen op een arbeidsongeschiktheidspensioen.

7.7.7.1. Waaruit bestaat uw aanvulling op uw WIA-uitkering?

Indien u een arbeidsongeschiktheidsuitkering in de zin van de WIA ontvangt, en uw pensioensalaris is hoger dan het maximale WIA-dagloon (in 2026 is dat 79.409 euro per jaar, zie bijlage 8 voor het bedrag dat nu geldt) dan krijgt u over uw salarisdeel hoger dan het maximale WIA-dagloon een aanvulling.

7.7.7.2. Hoe hoog is de aanvulling als u een WIA-uitkering ontvangt?

U kunt dus een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangen. De hoogte van dit arbeidsongeschiktheidspensioen staat niet vast en kan per jaar veranderen. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip ‘variabele pensioenen’. De hieronder genoemde percentages van uw arbeidsongeschiktheidspensioen kunnen iets hoger of lager zijn bij ingang, want dit hangt af van welk deel van het pensioenkapitaal voor het arbeidsongeschiktheidspensioen naar het spreidingsvermogen gaat en welk deel naar het uitkeringsvermogen. Hierover kunt u lezen in artikel 9.11.4.

De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen is bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van 80% of meer bij de ingang hiervan gelijk aan ongeveer 70% van uw pensioensalaris. Dit is uw pensioensalaris dat geldt op het moment dat de uitkering ingevolge de WIA is ingegaan, maar dan alleen voor het deel van uw pensioensalaris dat hoger is dan het maximale WIA-dagloon (om een idee te krijgen: in 2026 is het maximale WIA-dagloon 304,25 euro bruto per dag of 79.409 euro bruto per jaar. Hoe hoog dit bedrag nu is leest u in bijlage 8).

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent gelden andere aanvullingen. Dat leest u hieronder.

7.7.8. Hoe hoog is de aanvulling als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent?

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt en ontvangt u een WIA-uitkering? Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van het in artikel 7.7.7.2 genoemde arbeidsongeschiktheidspensioen als u minder dan 80% arbeidsongeschikt bent in de zin van de WIA. In onderstaande tabel staan de percentages hiervan:

Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA	Arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd voor
0% tot 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%

Als het percentage van uw arbeidsongeschiktheid volgens de WIA verandert, dan verandert ook het percentage arbeidsongeschiktheidspensioen dat u ontvangt als dat volgt uit de bovenstaande tabel. Dit is anders als u uit dienst bent. Als het percentage van uw arbeidsongeschiktheid stijgt nadat u uit dienst bent gegaan, ontvangt u niet een hoger arbeidsongeschiktheidspensioen zoals dat volgt uit bovenstaande tabel. U ontvangt wel een lager arbeidsongeschiktheidspensioen als het percentage van uw arbeidsongeschiktheid dan daalt. U moet HNPF elke wijziging van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid zo spoedig mogelijk doorgeven.

7.7.9. Wanneer krijgt u uw arbeidsongeschiktheidspensioen?

Uw arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de datum waarop u een WIA-uitkering ontvangt. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt elke maand rond de 25ste aan u uitbetaald.

7.7.10. Wanneer stopt uw arbeidsongeschiktheidspensioen?

Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de dag dat u niet langer een WIA-uitkering ontvangt of op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt. Ook stopt uw arbeidsongeschiktheidspensioen als u uw pensioen laat ingaan, maar uiterlijk als u uw AOW-leeftijd bereikt. In 2026 en 2027 is dat als u 67 wordt.

7.7.11. Op welke datum wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld?

Uw arbeidsongeschiktheidspensioen (de aanvulling) wordt vastgesteld op de datum waarop de WIA-uitkering van de overheid ingaat. Wanneer uw percentage van arbeidsongeschiktheid van de WIA verandert, kan het aanvulbedrag worden aangepast (of vervallen) als u onder een ander percentage komt te vallen dan eerst het geval was, zoals in bovenstaande tabel in artikel 7.7.8 is opgenomen en de tekst die daaronder staat.

7.7.12. Ontving u nog ander salaris toen u arbeidsongeschikt werd?

Als de WIA-uitkering die u ontvangt ook gebaseerd is op loon dat niet afkomstig is van uw werkgever waar HNPf de pensioenregeling in Pensioenkring Arcadis voor uitvoert, dan wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen slechts toegekend naar rato van het deel van de WIA-uitkering dat is gebaseerd op het bij de werkgever genoten loon.

7.7.13. Lagere WIA-uitkering door niet voldoen aan voorschriften overheid?

Als uw WIA-uitkering wordt verlaagd omdat u niet heeft voldaan aan de voorschriften van UWV, de uitkeringsinstantie, dan past HNPf de regels over maximaal 80% toe van artikel 7.7.13 en 7.7.14 alsof de WIA-uitkering niet was verminderd door UWV.

7.7.14. Wat als de wetgeving over de WIA wijzigt?

Het arbeidsongeschiktheidspensioen van HNPf vormt een aanvulling op de WIA-uitkering die u ontvangt van de overheid als u een salaris ontvangt boven het maximale WIA-dagloon. Indien in de toekomst wijzigingen in de WIA-wetgeving plaatsvinden, zullen de bepalingen van dit artikel 7.7 worden aangepast.

7.8. Wat als u gaat scheiden?

Als u gaat scheiden krijgt uw ex-partner recht op een deel van de door u opgebouwde pensioen en partnerpensioen. Dit geldt krijgt uw ex-partner pas als u zelf met pensioen gaat of als u daarna komt te overlijden. Overlijdt u voordat u uw pensioen laat ingaan, dan krijgt uw ex-partner niets.

Dit kan voor het partnerpensioen anders zijn als u al vóór 1 juli 2026 deelnemer was in de pensioenregeling van de werkgever. Hierover leest u in artikel 10.

De wet maakt onderscheid tussen uw ouderdomspensioen en uw partnerpensioen. De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding en de Pensioenwet zijn van toepassing. Hieronder leggen we uit hoe dit zit.

7.8.1. Uw ouderdomspensioen en uw scheiding

Als u gaat scheiden is er een verschil met wat er met uw pensioen gebeurt en met uw partnerpensioen. Dit artikel gaat over wat er met uw (ouderdoms)pensioen gebeurt. In artikel 7.8.2 staat wat er met uw partnerpensioen gebeurt.

7.8.1.1. Wat verstaan we hier onder scheiden?

Als u gaat scheiden bedoelen we voor de verdeling van uw ouderdomspensioen dat uw huwelijk eindigt door een echtscheiding of door een scheiding van tafel en bed. Of dat uw geregistreerd partnerschap eindigt. Als u gaat scheiden en direct daarna een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner sluit, dan is dit artikel 7.8.1 over de verdeling van uw ouderdomspensioen niet van toepassing.

Als u uw geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk, valt dit niet onder scheiden.

Het beëindigen van samenwonen zonder dat er een huwelijk is of een geregistreerd partnerschap bedoelen we hier eveneens niet met scheiden. Ook als u een samenlevingsovereenkomst heeft, valt u niet onder dit artikel. Uw pensioen wordt dan dus niet verdeeld als u uit elkaar gaat. Uw ex-partner kan dan wel recht krijgen op bijzonder partnerpensioen. Dat leest u in artikel 7.8.2.

7.8.1.2. Wat is de scheidingsdatum?

Als datum van de scheiding telt de datum waarop de echtscheiding, de scheiding van tafel en bed of het einde van het geregistreerd partnerschap is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand.

7.8.1.3. Wat krijgt uw ex-partner van uw ouderdomspensioen?

Als u gaat scheiden dan krijgt uw ex-partner recht op de helft van het pensioenkapitaal dat u heeft opgebouwd voor uw ouderdomspensioen tijdens het bestaan van uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. Dit rekenen we uit in drie stappen. We rekenen met het pensioenkapitaal dat bestemd is voor uw pensioen en voor het partnerpensioen voor als u na uw pensionering komt te overlijden.

1. Allereerst halen we van dit totale pensioenkapitaal het kapitaal af dat bestemd is voor het (bijzonder) partnerpensioen voor uw ex-partner (zie hieronder in artikel 7.8.2).
2. Stap 2 is dat we het pensioenkapitaal uitrekenen dat samenhangt met de periode dat u getrouwd bent geweest of een geregistreerd partnerschap had.

3. Stap 3 is dat we het kapitaaldeel voor uw ex-partner uitrekenen. Uw ex-partner heeft aanspraak op de helft van dit deel van het pensioenkapitaal van stap 2 tenzij anders door u en uw ex-partner is overeengekomen.

Dit pensioenkapitaal staat niet vast en kan per jaar veranderen, bijvoorbeeld omdat het wordt belegd. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip 'pensioenkapitaal'. Uw ex-partner kan niet zelf kiezen hoe dit kapitaal wordt belegd. Dit kapitaal wordt op dezelfde manier belegd als de rest van het pensioenkapitaal.

Wat er gebeurt met het langstlevendenpensioen staat in artikel 7.8.2.12.

7.8.1.4. Krijgt de ex-partner zelf het geld op de rekening?

Met het mededelingsformulier meldt u of uw ex-partner aan HNPF dat u gescheiden bent. U vindt dit formulier op [Scheiden of uit elkaar gaan | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden-uit-elkaar-gaan). Als een van u dit correct ingevulde formulier binnen twee jaar na de scheidingsdatum aan HNPF toestuur, heeft uw ex-partner het recht om zelf het pensioendeel van HNPF te ontvangen. U kunt dit formulier per e-mail sturen naar hnpf-pka@dion.nl of per post naar

Het Nederlandse Pensioenfonds, Pensioenkring Arcadis
t.a.v. de administratie
Postbus 150
7770 AD Hardenberg

Nadat wij dit hebben ontvangen, stuurt HNPF uw ex-partner een bewijs dat uw ex-partner dit recht heeft en u krijgt hiervan een afschrift.

Ontvangen wij het meldingsformulier niet binnen twee jaar? Dan heeft uw ex-partner nog steeds recht op de helft van het pensioenkapitaal. Maar uw ex-partner heeft dan niet het recht om zijn of haar deel van het ouderdomspensioen elke maand rechtstreeks door HNPF uitbetaald te krijgen.

HNPF kan de kosten van de verdeling bij u en uw ex-partner, ieder voor de helft, in rekening brengen.

7.8.1.5. Wanneer krijgt uw ex-partner geld van uw ouderdomspensioen?

Vanaf het moment dat u met pensioen gaat, wordt de helft van het pensioenkapitaal voor ouderdomspensioen dat tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd omgezet in een pensioendeel voor uw ex-partner. Als u uw pensioen eerder laat ingaan, dan krijgt uw ex-partner ook eerder de maandelijkse pensioenbedragen. Uit dit pensioenkapitaal wordt maandelijks een bedrag betaald aan uw ex-partner als u met pensioen gaat. Overlijdt u voordat u uw pensioen laat ingaan? Dan is er geen pensioen en ontvangt uw ex-partner dus ook niet elke maand een deel van uw pensioen.

Bent u al met pensioen als u gaat scheiden, dan start HNPF met het uitbetalen van de bedragen aan uw ex-partner een maand nadat wij het meldingsformulier van de scheiding hebben ontvangen.

7.8.1.6. Hoe hoog is het deel dat uw ex-partner krijgt van uw ouderdomspensioen?

De hoogte van het bedrag dat uw ex-partner krijgt hangt af van de ontwikkeling van het pensioenkapitaal dat hiervoor is opzijgezet en de factoren zoals die jaarlijks door HNPF worden vastgesteld bij ingang van uw pensioen en daarna. Het bedrag dat uw ex-partner elke maand gaat

ontvangen staat na ingang, net als uw eigen pensioen, niet vast en kan per jaar veranderen: er is dus een kans op een hoger of een lager pensioen voor uw ex-partner dan het jaar ervoor. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip ‘variabele pensioenen’.

7.8.1.7. Wanneer stopt het geld voor uw ex-partner?

De bedragen voor uw ex-partner stoppen aan het einde van de maand dat u bent overleden, dat uw ex-partner eerder dan u is overleden of aan het einde van de maand dat u en uw ex-partner opnieuw met elkaar zijn gehuwd of een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan. Als uw ex-partner eerder dan u overlijdt, wordt het pensioenkapitaal van uw ex-partner dat dan nog over is weer aan uw eigen pensioenkapitaal toegevoegd. Dit is ook het geval als u en uw ex-partner samen opnieuw een partnerschap aangaan. Uw pensioen wordt dan hoger.

7.8.1.8. Hoe kunt u andere afspraken maken over het ouderdomspensioen?

U kunt met uw ex-partner andere afspraken maken over de verdeling van het pensioenkapitaal voor het (ouderdoms)pensioen dat is opgebouwd tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. U kunt afspreken dat

- Dit pensioenkapitaal op een andere manier wordt verdeeld dan ieder de helft.
- Niet het pensioenkapitaal wordt verdeeld dat is opgebouwd tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap, maar tijdens een kortere of langere periode (en daardoor een lager of hoger kapitaal wordt verdeeld). Of
- Uw ex-partner geen deel krijgt van het pensioenkapitaal dat is opgebouwd voor uw pensioen.

Als u een van deze afspraken met uw ex-partner heeft gemaakt of maakt, moet dit zijn opgenomen in:

- De huwelijkse voorwaarden;
- De registratievoorwaarden bij een geregistreerd partnerschap, of
- Een overeenkomst in verband met scheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

U of uw ex-partner stuurt dit dan aan HNPF binnen twee jaar na de scheidingsdatum. Als wij hebben laten weten ermee akkoord te gaan, dan zullen wij die afspraak uitvoeren. Als de afspraken in een overeenkomst staan die niet in een akte bij de notaris is vastgelegd, dan moet aan HNPF een gewaarmerkt afschrift van deze afspraken worden gestuurd. Dit gewaarmerkte afschrift is niet nodig voor de huwelijkse voorwaarden of de registratievoorwaarden.

7.8.2. Het partnerpensioen en uw scheiding

Als u gaat scheiden is er een verschil met wat er met uw (ouderdoms)pensioen gebeurt en met uw partnerpensioen. Dit artikel gaat over wat er met uw partnerpensioen gebeurt.

Let op: uw ex-partner krijgt alleen een (bijzonder) partnerpensioen als u komt te overlijden na uw pensionering en dan pas vanaf het moment dat u bent overleden! Dit kan anders zijn als u al vóór 1 juli 2026 deelnemer was in de pensioenregeling van de werkgever. Hierover leest u in artikel 10.

HNPf kan de kosten van de verdeling van uw pensioenkapitaal bij u en uw ex-partner, ieder voor de helft, in rekening brengen. Voor de uitbetaling van het bijzonder partnerpensioen aan uw ex-partner gelden de regels uit dit pensioenreglement.

7.8.2.1. Wat verstaan we hier onder scheiden?

Als u gaat scheiden bedoelen we hier, voor het partnerpensioen, dat uw partnerschap eindigt. Hiermee bedoelen we dat uw huwelijk eindigt door een echtscheiding of door de ontbinding van uw huwelijk na een scheiding van tafel en bed. Of dat uw geregistreerd partnerschap is geëindigd of uw samenwonen, als dat samenwonen aan de voorwaarden voldeed van een partnerschap van artikel 2 bij het begrip ‘partner(schap)’. Als u gaat scheiden en direct daarna trouwt of een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner sluit, dan is dit artikel 7.8.2. over de verdeling van uw partnerpensioen niet van toepassing.

7.8.2.2. Wat is de scheidingsdatum?

Als datum van de scheiding telt voor het partnerpensioen de datum waarop de echtscheiding, de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of het einde van het geregistreerd partnerschap is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand. Het einde van het samenwonen moet blijken uit een verklaring die u of uw ex-partner aan HNPf stuurt, waarin staat wat de beëindigingsdatum van dit samenwonen is. Dit neemt HNPf als scheidingsdatum. U of uw ex-partner moet deze verklaring binnen drie maanden na de beëindiging van het samenwonen aan ons sturen. Eindigt het samenwonen dat aan de voorwaarden van artikel 2 ‘partner(schap)’ voldoet, omdat u met elkaar trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat, dan is dit artikel over het partnerpensioen niet van toepassing.

7.8.2.3. Wat krijgt uw ex-partner van uw partnerpensioen?

U heeft pensioenkapitaal opgebouwd dat is bedoeld om als u met pensioen gaat om te zetten in een pensioen voor u én een partnerpensioen voor uw partner van 70% van dit pensioen.

Als uw partnerschap eindigt, heeft uw ex-partner recht op het tot de scheidingsdatum opgebouwde kapitaal voor dit partnerpensioen. Dit partnerpensioen voor uw ex-partner noemen we bijzonder partnerpensioen.

HNPf splitst standaard dit kapitaal voor het bijzonder partnerpensioen af van uw pensioenkapitaal. De hoogte hiervan is gelijk aan het deel van het pensioenkapitaal dat tot aan de scheiding is opgebouwd en dat zou zorgen voor een partnerpensioen van 70% van uw ouderdomspensioen vanaf het moment van uw pensionering. Als er nog andere aanspraken bestaan op bijzonder partnerpensioen, dan worden deze ook in de berekening meegenomen.

We administreren dit pensioenkapitaal voor het partnerpensioen van uw ex-partner apart. Dit kapitaal wordt op dezelfde manier belegd als de rest van het pensioenkapitaal. De hoogte ervan kan dus variëren.

Op het moment dat u uw pensioen laat ingaan, wordt dit pensioenkapitaal gebruikt om te zorgen voor het bijzonder partnerpensioen voor het geval u na uw pensionering komt te overlijden. Uw ex-partner krijgt dit dus ook pas vanaf het moment van uw overlijden. Overlijdt u voordat u uw pensioen heeft laten ingaan, dan krijgt uw ex-partner geen geld. Dit kan anders zijn als u al vóór 1 juli 2026 deelnemer

was in de pensioenregeling van de werkgever. Hierover leest u in artikel 10. Overlijdt uw ex-partner eerder dan u, ook dan krijgt uw ex-partner geen geld (bijzonder partnerpensioen). HNPF stuurt uw ex-partner een bewijs van dit recht op een deel van het pensioenkapitaal bedoeld voor bijzonder partnerpensioen.

7.8.2.4. Wat als u uw pensioen meeneemt naar een nieuwe pensioenuitvoerder?

Als u uw pensioenkapitaal heeft meegenomen naar een nieuwe werkgever met een nieuwe pensioenuitvoerder, dan blijft het kapitaal voor het bijzonder partnerpensioen bij HNPF.

In de maand dat u 68 wordt, zetten wij het bijzonder partnerpensioenkapitaal dat dan bestaat om in een bijzonder partnerpensioen. Dit bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u bent komen te overlijden. Het wordt uitbetaald rond de 25^{ste} van elke maand. Overlijdt uw ex-partner eerder dan u en voordat u uw pensioen heeft laten ingaan, dan komt dit kapitaal niet bij uw eigen pensioenkapitaal dat u heeft meegenomen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

7.8.2.5. Wanneer krijgt uw ex-partner bijzonder partnerpensioen?

Er is voor uw ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen als u bent overleden na uw pensionering en dan met ingang van de eerste van de maand waarin u bent overleden. Dan gaat het bijzonder partnerpensioen in en krijgt uw ex-partner elke maand rond de 25^{ste} geld van ons.

7.8.2.6. Wanneer stopt het bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner?

Het bijzonder partnerpensioen dat uw ex-partner elke maand na uw overlijden ontvangt, stopt aan het einde van de maand waarin uw ex-partner zelf overlijdt.

7.8.2.7. Wat gebeurt er als uw ex-partner overlijdt?

Als uw ex-partner eerder dan u overlijdt en dit overlijden is voordat u uw pensioen heeft laten ingaan, dan wordt het pensioenkapitaal van het bijzonder partnerpensioen van uw ex-partner weer aan uw eigen pensioenkapitaal toegevoegd. Deze toevoeging aan uw pensioenkapitaal is ook het geval als u en uw ex-partner samen opnieuw een partnerschap aangaan. Uw pensioen wordt dan hoger.

Overlijdt uw ex-partner nadat u uw pensioen heeft laten ingaan, dan komt het kapitaal van het bijzonder partnerpensioen niet bij uw eigen pensioenkapitaal.

7.8.2.8. Hoe hoog is het bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner?

De hoogte van het bijzonder partnerpensioen hangt af van de hoogte van het pensioenkapitaal voor het partnerpensioen dat tijdens het partnerschap is opgebouwd. Dit staat hierboven in artikel 7.8.2.3. Dit kapitaal staat na het einde van het partnerschap niet vast. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip ‘pensioenkapitaal’.

Ook als het bijzonder partnerpensioen is ingegaan, staat de hoogte niet vast en kan de hoogte per jaar veranderen: er is dus een kans op een hoger of een lager bijzonder partnerpensioen dan het jaar ervoor. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip ‘variabele pensioenen’.

Bent u al met pensioen en eindigt dan het partnerschap? Dan is toen u het pensioen liet ingaan afgesproken hoe hoog het partnerpensioen ongeveer zou zijn bij uw overlijden. Dit is dan het bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner. Als toen, met instemming van uw partner, is afgesproken dat er geen partnerpensioen zou zijn, dan krijgt uw ex-partner geen bijzonder partnerpensioen.

7.8.2.9. Wat als u een nieuwe partner heeft?

Heeft u een nieuwe partner gekregen na het einde van het partnerschap met uw ex-partner? En voldoet uw nieuwe partnerschap aan de voorwaarden van artikel 2 bij 'partner(schap)'? Dan kan uw nieuwe partner mogelijk geld (partnerpensioen) krijgen als u komt te overlijden tijdens het bestaan van het dienstverband. Hierover kunt u lezen in artikel 7.3. Uw nieuwe partner heeft mogelijk ook recht op een partnerpensioen als u na uw pensionering komt te overlijden. Dat partnerpensioen zal dan wel lager zijn dan in het geval u niet een ex-partner heeft op het moment dat u uw pensioen laat ingaan, want (het kapitaal voor) het partnerpensioen moet dan over beide (ex-)partners worden verdeeld. Dit is ook zo, als uw ex-partner(s) al is overleden voordat u zelf overlijdt.

Heeft u een nieuwe partner gekregen nadat uw pensioenopbouw bij uw werkgever is gestopt? Dan heeft in beginsel uw nieuwe partner geen recht op partnerpensioen als u komt te overlijden voordat u uw pensioen laat ingaan. Dit kan anders zijn in de perioden van artikel 7.6.5 of als u ervoor heeft gekozen het partnerpensioen vrijwillig voort te zetten zoals staat in artikel 7.6.6.2.

Uw nieuwe partner kan wel een partnerpensioen krijgen als u komt te overlijden nadat u uw pensioen heeft laten ingaan. Dan moet u hiervoor samen hebben gekozen toen u uw pensioen heeft laten ingaan (zie hierover artikel 6). Heeft u een nieuwe partner gekregen nadat uw pensioen is ingegaan, dan is er geen recht op partnerpensioen voor uw nieuwe partner.

7.8.2.10. Hoe kunt u andere afspraken maken over het bijzonder partnerpensioen?

Uw ex-partner krijgt dus in een aantal gevallen recht op het pensioenkapitaal dat bedoeld is voor het partnerpensioen bij uw overlijden nadat uw pensioen is ingegaan. U kunt met uw ex-partner ook een andere afspraak maken. Dit kunt u doen door de afspraken op te schrijven in:

- De huwelijkse voorwaarden
- De registratievoorwaarden bij het aangaan van een geregistreerd partnerschap, of
- Een overeenkomst in verband met de beëindiging van het partnerschap.

U of uw ex-partner stuurt dit dan aan HNPF. Als wij hebben laten weten ermee akkoord te gaan, dan zullen wij die afspraak uitvoeren. Als de afspraken in een overeenkomst staan die niet in een akte bij de notaris is vastgelegd, dan moet aan HNPF een gewaarmerkt afschrift van deze afspraken worden gestuurd. Dit gewaarmerkte afschrift is niet nodig voor de huwelijkse voorwaarden of de registratievoorwaarden.

7.8.2.11. Kan mijn ex-partner het bijzonder partnerpensioen overdragen naar een andere partner van mij?

Uw ex-partner kan het recht op een ingegaan bijzonder partnerpensioen overdragen aan een eerdere of latere partner van u. Deze partner gaat dan het geld ontvangen van het bijzonder partnerpensioen. Er gelden hiervoor een paar voorwaarden:

- Wij moeten hiermee akkoord gaan.
- Uw ex-partner kan niet meer op deze overdracht terugkomen. En
- De overdracht is vastgelegd in een document dat door een notaris is opgesteld (een notariële akte).

Als door de overdracht het risico wijzigt, kan HNPf het recht op het bijzonder partnerpensioen op basis van actuariële gelijkwaardigheid herrekenen.

7.8.2.12. Wat gebeurt er met het langstlevendenpensioen bij scheiding?

Heeft u er bij het ingaan van uw pensioen samen met uw toenmalige partner voor een langstlevendenpensioen gekozen? En dus niet voor een partnerpensioen? Dan blijft deze keuze ongewijzigd als u gaat scheiden. Dat betekent dat als u komt te overlijden, uw ex-partner dit langstlevendenpensioen gaat ontvangen. En als uw ex-partner eerder dan u komt te overlijden na uw pensioeningang, dan gaat u vanaf de maand van overlijden van uw ex-partner het langstlevendenpensioen ontvangen.

De regels voor de verdeling van uw ouderdomspensioen zijn dezelfde als hierboven in artikel 7.8.1 beschreven; uw ex-partner krijgt elke maand een deel van uw pensioen vanaf uw pensioeningang.

8. Informatieverstrekking

Veel informatie over uw pensioenregeling kunt u vinden op onze website op www.hnpf.nl. HNPf geeft ook aan u allerlei informatie over de pensioenregeling op verschillende momenten. Wij zorgen in ieder geval voor de informatie die in de Pensioenwet verplicht is gesteld. HNPf geeft informatie in principe digitaal (via e-mail en via de website). Het is daarom belangrijk dat u ervoor zorgt dat wij een correct e-mailadres van u hebben. U bent daar zelf verantwoordelijk voor. Als u informatie niet digitaal maar schriftelijk (per post) wilt ontvangen, kunt u dat ons laten weten. Dit kunt u doen door te bellen naar 0523 – 208 264 of door een e-mail te sturen naar hnpf-pka@dion.nl.

Wij geven u ook informatie schriftelijk als we geen e-mailadres van u hebben. Wij sturen de informatie naar het laatst bij ons bekende adres.

Ook uw werkgever, u en soms ook uw partner en kinderen moeten aan HNPf informatie geven, zodat HNPf de pensioenregeling goed kan uitvoeren.

Hieronder leest u hoe dat zit.

8.1. Welke informatie moet de werkgever geven?

Uw werkgever meldt u aan bij HNPf. De werkgever moet aan HNPf alle informatie geven over de deelnemers die voor de pensioenregeling van belang is.

8.2. Welke informatie moeten u en alle belanghebbenden geven?

Iedereen die een belang heeft bij deze pensioenregeling (de belanghebbenden) is verplicht om mee te werken aan de goede uitvoering van dit pensioenreglement. Dit bent u, maar ook uw partner, ex-partner en uw kinderen als u of zij pensioen, langstlevendenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en of wezenpensioen van ons gaan ontvangen. U en zij moeten aan HNPf alle informatie geven die voor de uitvoering van de

pensioenregeling van belang is en zo nodig officiële documenten hiervoor aan HNPf geven. Als dit wordt geweigerd, vergeten of onjuiste informatie wordt gegeven, kan HNPf de noodzakelijke informatie zelf ambtshalve vaststellen en of kan de betreffende belanghebbende geen recht op een van deze pensioenen krijgen.

Iedereen die een van deze pensioenen van HNPf ontvangt, is verplicht aan HNPf zo spoedig mogelijk schriftelijk te melden als de persoonlijke levenssituatie verandert. Dit zijn zaken als het aangaan van een partnerschap, een verhuizing, het veranderen van de mate van arbeidsongeschiktheid, een bewijs van in leven zijn voor belanghebbenden die in het buitenland wonen op het moment dat zij een van deze pensioenen kunnen gaan ontvangen, en zo meer. De officiële documenten die dit aantonen moeten aan HNPf worden gestuurd.

Als door het niet voldoen aan de hierboven genoemde informatieplichten pensioen, langstlevendenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en of wezenpensioen door ons niet of niet goed worden vastgesteld dan is HNPf niet aansprakelijk voor de gevolgen hiervan. Als daardoor:

- Te hoge pensioenen worden betaald, corrigeert HNPf het bedrag of de bedragen. Wij vorderen dan hetgeen wij te veel hebben betaald terug van degene aan wie wij dit ten onrechte hebben betaald. HNPf kan het te veel betaalde ook verrekenen met nog uit te betalen pensioenen aan degene die ten onrechte te hoge pensioenen heeft ontvangen.
- Te lage pensioenen worden betaald, corrigeert HNPf het bedrag of de bedragen. Wij vullen dan hetgeen wij ten onrechte te weinig hebben betaald aan en betalen dit aan degene die daar recht op heeft.

8.3. Welke informatie moet HNPf u geven?

Wij zorgen in ieder geval ervoor dat u en de andere belanghebbenden de informatie krijgen die in de Pensioenwet verplicht is gesteld. Als er belangrijke wijzigingen hierin zijn wordt u schriftelijk geïnformeerd over deze wijzigingen in de statuten en of het pensioenreglement door HNPf. Op de website heeft HNPf veel officiële documenten staan over de pensioenregeling, zoals het bestuursverslag en de jaarrekening, het pensioenreglement, informatie over de beleggingen en het beleggingsbeleid en zo meer.

U, uw (ex-) partner, uw kinderen en iedereen met een pensioen, langstlevendenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en of wezenpensioen van HNPf kunnen ook nog allerlei informatie schriftelijk opvragen aan HNPf, zoals in de Pensioenwet is omschreven.

Als u hierom vraagt, geeft HNPf u binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd. HNPf kan hiervoor en voor andere informatie kosten in rekening bij u of bij een belanghebbende brengen.

8.3.1. Informatie aan deelnemers

HNPF geeft u in ieder geval de verplichte informatie over uw pensioen, zoals dat in de Pensioenwet is opgenomen. Binnen drie maanden nadat u aan de pensioenregeling bent gaan deelnemen, informeert HNPF u over de inhoud van de pensioenregeling. En ook over de overige zaken die voor u van belang zijn voor wat betreft de pensioenregeling. HNPF verstrekt elke deelnemer elk jaar een uniform pensioenoverzicht (UPO). Hierin staan de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd, de waardeangroei van de pensioenaanspraken van het voorafgaande kalenderjaar zoals bedoeld in artikel 3:127 Wet inkomstenbelasting, informatie over de verlaging van uw pensioenaanspraken en rechten als dat het geval is, en zo meer.

8.3.2. Informatie als u stopt met deelnemer zijn

HNPF geeft u in ieder geval de verplichte informatie over uw pensioen, zoals dat in de Pensioenwet is opgenomen als u stopt met meedoen aan de pensioenregeling om andere redenen dan overlijden of met pensioen gaan. U krijgt onder meer informatie over de mogelijkheid om ingeval van uw overlijden na uw uit dienst gaan een recht op partnerpensioen en wezenpensioen te houden voor uw partner en kinderen.

Daarna krijgt u jaarlijks van HNPF in ieder geval de verplichte informatie. Zoals een opgave van uw pensioenaanspraken.

8.3.3. Informatie als u (bijna) uw pensioen laat ingaan en als u met pensioen bent

HNPF geeft u minimaal drie maanden voordat u 68 wordt de verplichte informatie die in de Pensioenwet wordt genoemd. Als u uw pensioen eerder laat ingaan en dit aan HNPF doorgeeft, krijgt u die informatie eerder. U krijgt bijvoorbeeld een overzicht van uw recht op pensioen en van de aanspraken op partnerpensioen die er voor uw partner zijn. Dit overzicht krijgt u ook vervolgens jaarlijks van ons.

Daarnaast geeft HNPF u minimaal zes maanden voordat u 68 wordt informatie over de keuzes die u kunt maken als u uw pensioen wilt laten ingaan. U leest hierover meer in hoofdstuk 6.

8.3.4. Informatie aan uw ex-partner

Uw ex-partner krijgt op het moment dat hij of zij ex-partner wordt en daarna eenmaal in de vijf jaar ten minste de verplichte informatie over zijn of haar bijzonder partnerpensioen en over het deel van uw ouderdomspensioen waar hij of zij recht op heeft, zoals dat in de Pensioenwet is opgenomen. Dit is bijvoorbeeld een bewijs van zijn of haar aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien van toepassing.

9. Algemene regels die voor de pensioenen gelden

Hieronder staan een aantal algemene regels die gelden voor uw pensioenregeling en die dus onder meer van toepassing zijn op uw pensioenkapitaal, uw pensioen, het langstlevendenpensioen, het (bijzonder) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen.

9.1. Kunnen de pensioenen worden verlaagd?

De hoogte van de pensioenkapitalen staat niet vast, bijvoorbeeld omdat de kapitalen worden belegd. Ook nadat u het pensioen heeft laten ingaan. De hoogte van uw pensioen en van het partnerpensioen dat ingaat na uw pensionering staat daarom na ingang ook niet vast en kan per jaar veranderen: er is dus een kans op een hoger of een lager bedrag dan het jaar ervoor. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip ‘pensioenkapitaal’, bij het begrip ‘variabele pensioenen’ en in bijlage 2.

Dit bedoelen we niet met het verlagen van uw pensioen, langstlevendenpensioen, het (bijzonder) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen. Over het verlagen van deze pensioenen schrijven we hieronder.

HNPF kan in uitzonderlijke situaties de pensioenkapitalen, de pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen (uw pensioen, langstlevendenpensioen, het (bijzonder) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen) verlagen. HNPF kan dit op grond van artikel 134 van de Pensioenwet alleen in de volgende gevallen doen:

- Het eigen vermogen van Pensioenkring Arcadis is lager (geweest) dan de wet voorschrijft
- Pensioenkring Arcadis krijgt het eigen vermogen niet tijdig tot het wettelijke minimale percentage aangevuld zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad, en
- Alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, hebben niet gewerkt.

De verlaging zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenkapitaal, pensioenaanspraken, ingegane ouderdomspensioen en of ingegane (bijzonder) partnerpensioen, langstlevendenpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen op het moment van de verlaging.

HNPF informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden, CAO-partijen en de werkgever schriftelijk over het besluit tot verlaging.

De verlaging kan HNPF niet eerder doorvoeren drie maanden nadat HNPF iedereen die genoemd is in de vorige zin, plus toezichthouder De Nederlandsche Bank, hierover heeft geïnformeerd.

Het bestuur kan daarnaast uw arbeidsongeschiktheidspensioen verlagen in het geval u een WAO- of WIA-uitkering ontvangt plus een arbeidsongeschiktheidspensioen plus een (ouderdoms)pensioen. Dit moet het bestuur doen in het geval deze drie bedragen samen hoger zijn dan vóór de datum van de

ingang van uw pensioen. HNPF verlaagt dan het arbeidsongeschiktheidspensioen (of beëindigt dit) tot het bedrag dat u vóór de ingang van uw pensioen ontving aan WAO-of WIA-uitkering plus arbeidsongeschiktheidspensioen.

9.2. Hoe gaat de uitbetaling van de pensioenen?

Als u een pensioen, langstlevendenpensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen van HNPF ontvangt, zal dat altijd rond de 25^{ste} van de maand door HNPF worden uitbetaald.

HNPF betaalt deze pensioenen aan degene die daar recht op heeft (de pensioengerechtigde) of aan de wettelijke vertegenwoordiger van de pensioengerechtigde persoon. Het kan ook worden uitbetaald aan een gemachtigde van de pensioengerechtigde als er een bewijs van machtiging aan HNPF is gestuurd.

Als deze pensioenen worden uitbetaald aan een ander dan de pensioengerechtigde, kan HNPF de eis stellen dat een bewijs van in leven moet worden verstrekt van de pensioengerechtigde.

HNPF maakt in principe elke maand rond de 25^{ste} deze pensioenen over door het pensioenbedrag op de bankrekening in Nederland te storten van degene die daar recht op heeft. Deze pensioenen en ingeval van uitbetaling van een eenmalig bedrag: het kapitaal, worden uitbetaald na inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

U kan ook aan HNPF vragen om het geld uit te betalen in een andere lidstaat van de Europese Unie. Wij kunnen dan transactiekosten aftrekken van de bedragen die wij overmaken. Als HNPF hele kleine bedragen per maand moet overmaken naar een andere lidstaat, kunnen wij kiezen voor uitbetaling per kwartaal of per half jaar of per jaar, in plaats van per maand. U wordt dan hierover geïnformeerd.

HNPF kan vanwege wet- en regelgeving in bijzondere gevallen worden gedwongen om uw pensioen, langstlevendenpensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen en of arbeidsongeschiktheidspensioen niet uit te betalen of om bepaalde activiteiten niet te doen ten aanzien van uw pensioenen. Als dit het geval is, zal HNPF u hierover informeren. HNPF kan regels opstellen over beperkingen en uitsluitingen van de pensioenen.

9.3. Kunnen de pensioenen worden afgekocht, vervreemd of worden prijsgegeven?

Pensioenen die al zijn ingegaan en pensioenaanspraken uit deze pensioenregeling, kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven of formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden. Dit is alleen anders als dit bij of krachtens de Pensioenwet is voorzien, zoals onder meer hieronder is beschreven.

Kleine pensioenen kunnen worden afgekocht. Dit betekent dat de persoon die recht heeft op die pensioenen de waarde van die pensioenen in een keer op de bankrekening krijgt. Hiervoor gelden de voorwaarden uit de wet, de grondslagen (zie bijlage 7) en de afkoopfactoren zoals beide door HNPF zijn vastgesteld en regelmatig kunnen worden aangepast. Het uit te betalen kapitaal voor uw pensioen

is gelijk aan uw pensioenkapitaal op het tijdstip van afkoop. Het uit te betalen kapitaal voor de andere pensioenen is gelijk aan de premievrije waarde van het betreffende pensioen op het tijdstip van afkoop, vermenigvuldigd met de geldende afkoopfactor. U vindt de afkoopfactoren in het portaal op de website van HNPF. De grenskapitalen staan in bijlage 8.

Wij betalen de waarde minus de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen uit aan de persoon die recht heeft op de pensioenen.

9.3.1. Afkoop van uw pensioen of langstlevendenpensioen

1. Bij ingang van uw pensioen of langstlevendenpensioen. Is uw ouderdomspensioen of langstlevendenpensioen als het ingaat lager dan het afkoopbedrag (in 2026 is dat 632,63 euro bruto, maar dit verandert elk jaar, zie voor de hoogte bijlage 8)? Dan is ook uw pensioenkapitaal lager dan een bepaald maximumbedrag (dit bedrag kunt u ook vinden in bijlage 8). In dat geval kan HNPF het kapitaal dat voor uw pensioen en uw partnerpensioen dat ingaat na uw pensionering of voor het langstlevendenpensioen opzij was gezet in één keer aan u uitbetalen als u dat goed vindt. U en uw partner hebben dan na de uitbetaling geen recht meer op deze pensioenen.
2. Bij einde van deelname aan de pensioenregeling. Ook als u uit dienst gaat bij de werkgever en dan niet meer mee doet aan deze pensioenregeling kan HNPF het kapitaal aan u uitbetalen. Dit staat beschreven in artikel 7.6.3.

9.3.2. Afkoop van partnerpensioen, langstlevendenpensioen en wezenpensioen

Is het langstlevendenpensioen, (bijzonder) partnerpensioen voor uw (ex-)partner of het wezenpensioen voor uw kinderen als het ingaat lager dan het afkoopbedrag (in 2026 is dat 632,63 euro bruto, maar dit verandert elk jaar, zie voor de hoogte bijlage 8)? Of is de aanspraak op bijzonder partnerpensioen van uw ex-partner op de standaard ingangsdatum lager dan dit bedrag? Dan is ook het pensioenkapitaal dat hiervoor is bedoeld lager dan een bepaald maximumbedrag (dit bedrag kunt u ook vinden in bijlage 8). In dat geval kan HNPF het kapitaal dat voor deze pensioenen opzij was gezet in één keer aan u, uw partner of kind uitbetalen. En bij het bijzonder partnerpensioen geldt: dat kunnen wij doen binnen zes maanden na de melding van de scheiding. Als HNPF dat doet, informeert zij de partner of het kind binnen zes maanden na de ingangsdatum hierover resp. binnen zes maanden na de melding van de scheiding. Doen wij dat later, dan kan dat alleen met instemming van de (ex-) partner of kind. Er is dan na de uitbetaling geen recht meer op deze pensioenen.

9.4. Wat gebeurt er bij onvoorziene gevallen? En bij bijzondere gevallen?

In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist HNPF zo veel mogelijk passend bij de achterliggende bedoeling van het pensioenreglement en rekening houdend met de geldende wetten en regels.

Daarnaast heeft HNPF de mogelijkheid om in bijzondere gevallen in uw voordeel of die van iemand anders met een recht op pensioen, langstlevendenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en of wezenpensioen van HNPF van de regels uit dit pensioenreglement af te wijken. Dit doet HNPF alleen als het toepassen van dit pensioenreglement tot een onredelijke uitkomst leidt. De afwijking moet passen bij de bedoeling van de pensioenregeling, de wetten en regels en HNPF weegt daarbij de belangen van iedereen die bij de pensioenkring is betrokken evenwichtig af.

9.5. Wat gebeurt er als u een klacht heeft of een geschil over het pensioenreglement?

Als er een klacht of geschil is over het pensioenreglement, zal dit geschil worden behandeld zoals in de klachtenregeling van HNPF staat. Deze regeling staat op de website van HNPF. Maar u en HNPF kunnen ook naar de rechter gaan of naar GIP (geschilleninstantie pensioenfondsen) om over het geschil te laten oordelen. In artikel 1.4 kunt u hier meer over lezen.

9.6. Kan het pensioenreglement worden aangepast?

HNPF mag dit pensioenreglement op elk moment wijzigen. Daarbij houdt zij zich aan de wettelijke regels en de statuten van HNPF en aan de afspraken die hierover in de uitvoeringsovereenkomst met de werkgever zijn gemaakt.

Als op een bepaald moment (een deel van) deze pensioenregeling volgens de Belastingdienst of een rechter die oordeelt over de belastingen niet meer als pensioenregeling wordt gezien, dan mag HNPF de regeling (zo nodig met terugwerkende kracht tot het moment dat de regeling nog wel als pensioenregeling werd gezien) vervangen door een regeling die wel aan de eisen voldoet.

HNPF mag zich neerleggen bij die uitspraak van de Belastingdienst of de belastingrechter. De aanpassing van het pensioenreglement vindt zo nodig automatisch plaats en zo nodig met terugwerkende kracht tot de geëiste datum door de belastinginspecteur of belastingrechter.

9.7. Kan er in speciale situaties geen recht bestaan op partner- en of wezenpensioen?

Uw partner en of uw kinderen kunnen in bepaalde situaties recht krijgen op geld als u komt te overlijden. Dit is het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen. Maar oordeelt een strafrechter onherroepelijk dat u bent overleden door het toedoen of door grove schuld van uw (ex-) partner en of uw kinderen? Dan krijgt de veroordeelde geen geld van HNPF als u overlijdt.

De overeenkomst met de verzekeraar is van toepassing (zie hiervoor ook artikel 9.10 en bijlage 9). Ook op basis van deze overeenkomst kan bijvoorbeeld in sommige gevallen geen recht bestaan op pensioenen of er kunnen bepaalde voorwaarden gelden.

9.8. Wanneer zijn er geen pensioenaanspraken of ingegane pensioenen meer bij HNPF in Pensioenkring Arcadis?

Als Pensioenkring Arcadis van HNPF niet meer bestaat, hebben u en of anderen geen rechten of aanspraken meer tegenover Pensioenkring Arcadis van HNPF. U en die anderen hebben dan aanspraken en rechten tegenover de instelling (pensioenfonds of verzekeraar) of de andere Pensioenkring van HNPF waar uw pensioen, langstlevendenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en of wezenpensioen naar toe zijn overgedragen. Dit kan anders zijn als de pensioenen niet worden overgedragen naar een andere instelling. Daarover krijgt u informatie van HNPF én, indien van toepassing, van de instelling die deze pensioenen overneemt/heeft overgenomen.

U en anderen hebben ook geen rechten of aanspraken meer tegenover Pensioenkring Arcadis van HNPF als de pensioenen zijn afgekocht of als uw pensioenen zijn overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder.

9.9. Wanneer is er toestemming nodig van uw (ex-)partner ?

Als er voor uw partner of ex-partner een aanspraak is op partnerpensioen, kan deze aanspraak zonder zijn of haar toestemming niet worden verminderd, worden meegenomen naar een andere pensioenuitvoerder of als eenmalig bedrag aan u worden uitbetaald. Dit is alleen anders in de situaties die in dit pensioenreglement zijn beschreven en die niet in strijd zijn met de Pensioenwet.

9.10. Is herverzekering mogelijk?

Wij kunnen verplichtingen die voor ons ontstaan uit het pensioenreglement voor een deel of helemaal herverzekeren bij een herverzekeraar. Deze herverzekeraar neemt dan bepaalde risico's van ons over. In dat geval gelden voor de aanspraken en rechten die hiermee samenhangen de verzekeringsvoorwaarden van de herverzekeraar en dus ook de daarin opgenomen uitsluitingen en beperkingen. Deze verzekeringsvoorwaarden staan in bijlage 9 en kunnen worden aangepast.

9.11. Waarom staan de pensioenbedragen niet vast? Het beleggings- en uitkeringsbeleid

Hierboven heeft u telkens kunnen lezen dat uw pensioenbedragen niet vaststaan, maar per jaar kunnen verschillen. Ingegane pensioenen kunnen immers telkens per 1 juli van een jaar worden aangepast.

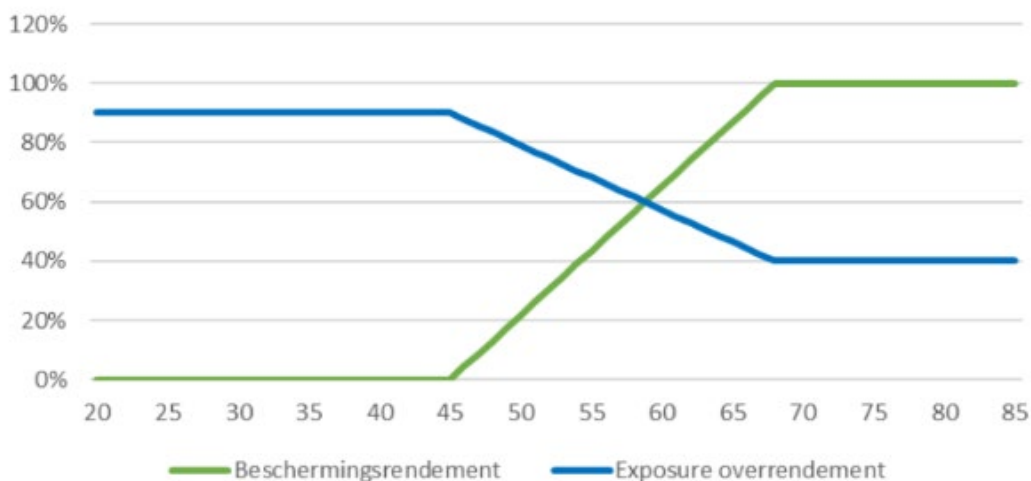
Ook de hoogte van uw pensioenkapitaal staat niet vast. Dit leggen we hieronder beide verder uit.

9.12. We hebben een collectieve beleggingsmix

Wij beleggen uw pensioenkapitaal. Dit doen we in de periode dat u pensioenkapitaal opbouwt en ook in de periode dat u al pensioen ontvangt. Pensioenkring Arcadis kent een leeftijdsafhankelijk

beleggingsbeleid. De wijze van beleggen voor een groep past bij de risico's voor die groep. De groepen zijn naar leeftijd ingedeeld.

De basis voor dit leeftijdsafhankelijk beleggingsbeleid is een risicopreferentie-onderzoek onder alle belanghebbenden dat we periodiek herhalen, in ieder geval elke vijf jaar. Op basis van dit onderzoek is de risicohouding bepaald. In de grafiek ziet u het leeftijdsafhankelijk beleggingsbeleid dat past bij de risicohouding:



U ziet hier dat hoe ouder u wordt, hoe minder risicovol we uw pensioenkapitaal beleggen. U kunt zelf geen keuzes maken over hoe wordt belegd.

9.12.1. Hoe werken de verschillende resultaten?

Bij de vaststelling van de hoogtes van de ingegane pensioenen zijn dus de beleggingsopbrengsten van belang. Het beleggingsresultaat (de beleggingsopbrengsten min kosten) kan positief of negatief zijn. Ook van belang voor de hoogte van de ingegane pensioenen is hoe oud u wordt en de anderen die een pensioen van ons ontvangen. Want wij keren uw pensioen uit zo lang u leeft. En ook uw partner krijgt na uw overlijden het partnerpensioen zo lang uw partner leeft. Dit is mogelijk door de langlevensbonus die elk jaar bij het pensioenkapitaal wordt gedaan van u of van uw partner als hij of zij partnerpensioen ontvangt bij uw overlijden na pensioendatum.

Bij de vaststelling van de hoogtes van de ingegane pensioenen wordt ook het sterfterisico verwerkt. Van te voren schatten we in hoeveel deelnemers ieder jaar blijven leven. Is dit anders dan ingeschat, dan is er een sterfteresultaat. Ook schatten wij in hoe oud de deelnemers naar verwachting zullen worden. Als dit anders is dan ingeschat, dan is er een langlevensresultaat.

Dit alles: de langlevensbonus en de drie resultaten - het beleggings-, langlevens- en sterfteresultaat - zorgen er bij elkaar opgeteld voor dat de ingegane pensioenen hoger of lager worden. De verandering voeren we telkens per 1 juli van een jaar door. En dit geldt ook voor iedereen waarvan het pensioenkapitaal nog niet is ingegaan. Die pensioenkapitalen kunnen hierdoor hoger of lager worden. Op welke manier we de resultaten verdelen, staat hieronder beschreven. We splitsen de resultaten eerst in een beschermingsrendement en een overrendement en vervolgens wordt dat verdeeld.

9.12.2. Wie krijgt welk percentage van het beschermingsrendement?

Van de optelsom van de drie hierboven genoemde resultaten halen we eerst het beschermingsrendement af. Het beschermingsrendement is een rendement dat wij vaststellen op basis van de rente, zoals die gepubliceerd wordt door DNB. Het doel van het beschermingsrendement is om de pensioenen en pensioenkapitalen te beschermen tegen onder meer renteschommelingen. Dit beschermingsrendement verdelen we over iedereen in Pensioenkring Arcadis, maar hoeveel iemand krijgt (dit kan ook niets zijn, als iemand jonger dan 45 jaar is) hangt af van de leeftijd.

Ingegane pensioenen. Het beschermingsrendement zorgt ervoor dat de kans dat de ingegane pensioenen in een jaar verlaagd worden kleiner is. Dat geldt dus voor iedereen die van ons een pensioen ontvangt, of een (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. Voor iedereen met ingegane pensioenen is het beschermingsrendement 100% (op basis van de indirecte methode).

Nog niet ingegane pensioenen. Voor jongere (gewezen) deelnemers is het beschermingsrendement 0%. Het beschermingsrendement wordt vanaf leeftijd 45 jaar lineair opgebouwd tot 100% vanaf de pensioenleeftijd. Dit beschermingsrendement beschermt dus ook (gedeeltelijk) – vanaf leeftijd 45 jaar steeds een beetje meer – uw verwachte pensioen tegen rentedalingen.

Wat aan rendement overblijft (na aftrek van het beschermingsrendement) is het overrendement.

9.12.3. Hoe wordt het overrendement verdeeld?

Het overrendement wordt ook verdeeld. Dit kan positief of negatief zijn. Het percentage dat wordt gegeven aan jongeren is hoger dan dat aan ouderen, zoals te zien is in de tabel in artikel 9.11.1. Dit komt omdat we voor jonge mensen meer beleggingsrisico nemen dan voor oudere mensen.

9.12.4. We spreiden de resultaten over drie jaar

Als uw pensioen ingaat of als een arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en of wezenpensioen ingaat, gaat een deel van het kapitaal hiervoor naar het spreidingsvermogen. Met als doel om de resultaten op uw kapitaal te spreiden. Dit kan een positief of negatief resultaat zijn. In Pensioenkring Arcadis worden de resultaten (het beleggingsresultaat, het langlevens- en het sterfteresultaat) en de langlevensbonus in de uitbetalingsfase van het pensioen, langstlevendenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en of wezenpensioen over een periode van drie jaar gespreid (geheugenloos). Hierdoor zal de hoogte van deze ingegane pensioenen minder per jaar verschillen dan in het geval dat we resultaten telkens in een keer meenemen in de pensioenbedragen. Deze ingegane pensioenen worden na ingang elk jaar op 1 juli aangepast. Dit is nader uitgewerkt in bijlage 2 over het uitkeringsbeleid. De spreiding geldt voor iedereen die deze pensioenen van ons ontvangt en geldt ook voor nieuwe pensioengerechtigden.

9.12.5. Wat gebeurt er met het pensioenkapitaal bij ingang van de pensioenen?

Als uw pensioen ingaat of als een langstlevendenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en of wezenpensioen ingaat, blijven we het pensioenkapitaal dat hiervoor is bedoeld collectief beleggen. Het hierboven beschreven beleggingsbeleid blijft van toepassing. Het pensioenkapitaal wordt bij de ingang van deze pensioenen verdeeld over het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen. Hoe wij verdelen, hangt af van de verhouding die op het moment van ingang geldt van het (mogelijk negatieve) spreidingsvermogen en uitkeringsvermogen op totaalniveau voor iedereen met een ingegaan pensioen. Hoe hoog de ingegane pensioenen zijn als zij voor het eerst worden uitbetaald, hangt dus ook af van welk deel van het pensioenkapitaal naar het spreidingsvermogen gaat en welk deel naar het uitkeringsvermogen. Vanwege deze verdeling kan bij ingang uw pensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en of wezenpensioen lager of hoger zijn dan de in artikelen 5.3, 7.3.6, 7.3.10 en 7.7.7.2 genoemde percentages of bedragen.

Uit het uitkeringsvermogen betalen wij de ingegane pensioenen. Door alle kapitalen van de ingegane pensioenen collectief te blijven beleggen, zorgen we ervoor dat iedereen met ingegane pensioenen in Pensioenkring Arcadis een zelfde verhoging of verlaging per jaar ontvangt. Voor iedereen die nog niet een van deze pensioenen ontvangt zullen de verhogingen of verlagingen van het pensioenkapitaal per leeftijdsgroep kunnen verschillen. Het kapitaal van deze groep zit nog niet in het uitkerings- en spreidingsvermogen.

Het spreidingsvermogen heeft dus als doel om de resultaten op uw kapitaal te spreiden. De resultaten komen terecht in het spreidingsvermogen. Per jaar gaat een derde deel van het spreidingsvermogen naar het uitkeringsvermogen. Zo zorgt het spreidingsvermogen ervoor dat als de ingegane pensioenen moeten worden aangepast (verhoogd of verlaagd), deze aanpassing wordt uitgesmeerd over meerdere jaren. Dit kan prettig zijn als een verlaging nodig is. Hoe dat zit, leest u hierboven in artikel 9.11. Een verlaging van de ingegane pensioenen kan vervolgens worden beperkt of niet doorgaan door een bijdrage uit de solidariteitsreserve. Hierover leest u in bijlage 1.

10. Overgangsbepalingen

Bij de overgang naar deze nieuwe pensioenregeling, is het vermogen uit de tot 1 juli 2026 bestaande pensioenregeling overgedragen ('ingevoerd') naar deze nieuwe regeling.

Heeft u pensioenaanspraken en pensioenkapitaal opgebouwd in de pensioenregeling die gold tot 1 juli 2026? Of krijgt u al pensioen, langstlevendenpensioen, of een arbeidsongeschiktheidspensioen? Of krijgt uw (ex-)partner en of kinderen al een langstlevendenpensioen, (bijzonder) partnerpensioen of een wezenpensioen uit deze pensioenregeling? Dan zijn die ook overgedragen. Vanaf 1 juli 2026 geldt dit pensioenreglement ook voor deze pensioenen en dat pensioenkapitaal.

U leest hierover meer in onderstaande artikelen en in bijlage 3.

10.1. Ingegane pensioenen

Ontvangt u op 30 juni 2026 al geld van HNPF? Een ouderdomspensioen, een langstlevendenpensioen, een omgekeerd partnerpensioen, een (bijzonder) partnerpensioen, een wezenpensioen of een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan blijft u en blijven zij dit ontvangen. Vanaf 1 juli 2026 geldt dit pensioenreglement met de bijlagen die daarbij horen.

Deze pensioenen zijn omgezet in pensioenkapitaal in deze solidaire pensioenregeling van Pensioenkring Arcadis. Hierbij zijn de regels van artikel 150m uit de Pensioenwet toegepast.

Hoe hoog deze pensioenen zijn of zullen worden, staat in het overzicht over de nieuwe pensioenregeling dat u van HNPF ontvangt of heeft ontvangen.

De hoogte van de pensioenbedragen staat niet vast en kan per jaar veranderen. De hoogte hangt af van het pensioenkapitaal dat hiervoor is vastgesteld per 1 juli 2026 en de factoren zoals die jaarlijks door HNPF worden vastgesteld bij ingang van deze pensioenen en daarna. De hoogte van het pensioenkapitaal staat niet vast en kan per jaar veranderen. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip 'pensioenkapitaal'. Deze ingegane pensioenen worden na ingang elk jaar op 1 juli aangepast en staan dus niet vast. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip 'variabele pensioenen.'

10.1.1. Ingegaan wezenpensioen

Voor het wezenpensioen dat vóór 1 juli 2026 is ingegaan is het volgende nog van belang. In artikel 7.2 staat dat wezenpensioen wordt uitgekeerd totdat het kind 25 jaar is. In het pensioenreglement dat gold vóór 1 januari 2026 staat dat het wezenpensioen wordt uitbetaald tot het kind 21 wordt. Voor dit ingegane wezenpensioen(deel) van vóór 1 januari 2026 gaat ook deze nieuwe regeling gelden. Dat betekent dat het uiterlijk wordt uitbetaald tot aan het einde van de maand dat het kind 25 wordt.

De hoogte van het wezenpensioen staat niet vast en kan per jaar veranderen. Dit staat uitgelegd in artikel 2, bij het begrip 'variabele pensioenen'.

10.1.2. Ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen

Is uw arbeidsongeschiktheidspensioen ingegaan vóór 1 juli 2026, dan geldt wat hierboven staat: u blijft dit ontvangen, het pensioen is omgezet in kapitaal en wordt variabel. Dit nieuwe pensioenreglement is op u van toepassing.

Bent u arbeidsongeschikt en valt u onder de WAO? En ontvangt u van HNPF een arbeidsongeschiktheidspensioen? Voor u geldt ook dat u dit blijft ontvangen en dat uw arbeidsongeschiktheidspensioen is omgezet in kapitaal en variabel wordt. Voor het overige blijven de bepalingen van toepassing uit het hiervoor geldende (oude) pensioenreglement waarvan Stichting Pensioenfonds Arcadis Nederland in het verleden de uitvoerder was. U kunt dit oude reglement bij ons opvragen.

10.2. Opgebouwd nog niet ingegaan pensioen

Had u vóór 1 juli 2026 (ouderdoms)pensioen of tijdelijk ouderdomspensioen opgebouwd in het pensioenreglement van de werkgever? Dan is dit pensioen omgezet in pensioenkapitaal in deze solidaire pensioenregeling van Pensioenkring Arcadis. Hierbij zijn de regels van artikel 150m uit de Pensioenwet toegepast. Vanaf 1 juli 2026 geldt voor uw pensioen dit pensioenreglement met de bijlagen die daarbij horen. Dit kapitaal komt bij het kapitaal dat u gaat opbouwen in deze (nieuwe) pensioenregeling.

10.3. Opgebouwd nog niet ingegaan (bijzonder) partner- en wezenpensioen

Had u vóór 1 juli 2026 (bijzonder) partner- en of wezenpensioen opgebouwd in het pensioenreglement van de werkgever en hadden uw (ex-)partner en of kinderen hierop een aanspraak? Dan blijven deze tot 1 juli 2026 opgebouwde aanspraken voor uw (ex-)partner en kinderen bestaan. Het kapitaal dat u voor deze pensioenen had opgebouwd in de oude regeling wordt overgebracht naar deze nieuwe regeling. Dit kapitaal wordt belegd en wordt daarmee variabel. Als deze pensioenen ingaan, wordt elk jaar een deel van het kapitaal dat er dan is voor deze pensioenen omgezet in de betreffende pensioenen. De hoogte van deze pensioenen staat niet vast; zij kunnen veranderen. Dit staat uitgelegd in artikel 2 bij 'variabele pensioenen'. Vanaf 1 juli 2026 geldt voor deze pensioenen dit pensioenreglement met de bijlagen die daarbij horen. Daarbij geldt ook wat hieronder staat in 10.3.1, 10.3.2, 10.3.3 en of 10.3.4.

10.3.1. Voor uw partner

10.3.1.1. Opgebouwd pensioen vóór 1 juli 2026

De aanspraak van vóór 1 juli 2026 blijft voor uw partner bestaan. Dit betekent dat uw partner recht houdt op het variabele kapitaal voor dat partnerpensioen op opbouwbasis als u komt te overlijden. Ook als u komt te overlijden voordat uw pensioen is ingegaan en u uit dienst was bij de werkgever. Dit komt in dat geval bovenop een partnerpensioen dat uw partner mogelijk krijgt als beschreven staat in artikel 7.3 of artikel 7.4. Dit opgebouwde partnerpensioen blijft ook bestaan als u na de transitiedatum gaat scheiden. Dit is dan voor uw ex-partner.

Uit het kapitaal van het opgebouwde partnerpensioen dat bedoeld is voor partnerpensioen bij overlijden voordat uw pensioen ingaat, wordt elke maand een verzekeringspremie betaald, net zoals dat vóór 1 juli 2026 het geval was.

10.3.1.2. Opgebouwd vóór 1 januari 2006

Heeft u vanuit een pensioenregeling van vóór 2006 een aanspraak op een verzekering voor tijdelijk partnerpensioen gekregen voor als u overlijdt tijdens het bestaan van uw dienstverband? Als u nog in dienst bent op 1 juli 2026, dan krijgt uw partner ook weer een recht op tijdelijk partnerpensioen in deze (nieuwe) regeling. Dit pensioen wordt uitgekeerd als u tijdens het bestaan van het dienstverband komt te overlijden. Of als u overlijdt als u uw pensioen heeft laten ingaan direct aansluitend aan het einde van uw dienstverband. Uw partner krijgt dan dit pensioen als hij of zij nog niet 65 jaar is. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand van uw overlijden en eindigt op de

eerste dag van de maand waarin uw partner 65 wordt. Overlijdt uw partner eerder, dan stopt het eerder. Het tijdelijk partnerpensioen stopt dan aan het einde van de maand van het overlijden van uw partner. Als er na dit overlijden nog wezenpensioen door ons wordt uitbetaald, dan wordt het tijdelijk partnerpensioen nog twee maanden langer uitbetaald.

Deze verzekering vervalt als u gaat scheiden, als u uit dienst gaat, als u uw pensioen laat ingaan niet direct aansluitend aan uw dienstverband, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin uw partner 65 wordt. Er is geen kapitaal opgebouwd voor dit tijdelijk partnerpensioen.

10.3.1.3. Opgebouwd voor 1 januari 2000

Heeft u (een deel van uw) partnerpensioen opgebouwd vóór 1 januari 2000? Dan kon u, als u vóór 1 juli 2026 uw pensioen liet ingaan, dat partnerpensioen(deel) niet uitruilen voor hoger of eerder ingaand (ouderdoms)pensioen voor u zelf. Dit is met ingang van 1 juli 2026 wél mogelijk als u vanaf die datum uw pensioen voor het eerst laat ingaan. Uw partner moet hier dan wel mee instemmen, zoals staat beschreven in artikel 6.5.

10.3.2. Voor uw ex-partner

De aanspraak van vóór 1 juli 2026 blijft voor uw ex-partner bestaan. Dit betekent dat uw ex-partner recht houdt op het variabele kapitaal voor dat bijzonder partnerpensioen op opbouwbasis als u komt te overlijden. Ook als u komt te overlijden voor dat uw pensioen is ingegaan en u uit dienst was bij de werkgever. En ook wordt elke maand verzekeringspremie betaald, zoals hierboven staat beschreven. Komt uw ex-partner vóór de ingang van uw eigen pensioen te overlijden, dan krijgt uw eventuele nieuwe partner recht op het tot 1 juli 2026 opgebouwde partnerpensioen. En ook hier wordt elke maand verzekeringspremie betaald, zoals hierboven staat beschreven.

10.3.3. Voor u zelf – omgekeerd partnerpensioen

Is voor u op 1 januari 2018 het ongehuwdenuderdomspensioen omgezet in een extra partnerpensioen van gelijke hoogte, dat aan u wordt uitgekeerd als uw partner overlijdt? Dit is het zogenaamde “omgekeerd” partnerpensioen. De aanspraak op dit omgekeerd partnerpensioen wordt eveneens omgezet in kapitaal voor uw pensioen in deze (nieuwe) regeling. Dit geldt ook als dit omgekeerde partnerpensioen al voor u is ingegaan. Dit pensioen wordt omgezet in een (extra) pensioenkapitaal voor u.

10.3.4. Voor uw kinderen

De aanspraak van vóór 1 juli 2026 blijft voor uw kinderen bestaan. Dit betekent voor uw kinderen dat zij recht houden op het variabele kapitaal voor dat wezenpensioen op opbouwbasis als u komt te overlijden. Dit komt bovenop een wezenpensioen dat uw kinderen mogelijk krijgen als beschreven staat in artikel 7.3 of artikel 7.4.

10.4. Arbeidsongeschikt: pensioen opbouwen

Was u op 30 juni 2026 volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de WIA? En bent u vanwege die arbeidsongeschiktheid aan de pensioenregeling blijven deelnemen zonder daar zelf nog (gedeeltelijke) premies voor te hoeven betalen? Dan gaat deze pensioenregeling ook voor u gelden. U bouwt ook in deze pensioenregeling (gedeeltelijk) kosteloos verder pensioen op. Artikel 7.7 over arbeidsongeschiktheid is zo veel mogelijk op u van toepassing.

Was u op 1 juli 2026 geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de WAO? Dan geldt voor u hetzelfde als hierboven staat bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA; dit pensioenreglement is zo veel mogelijk op u van toepassing. Het deel van de premie dat HNPf voor u betaalt om de pensioenopbouw voort te zetten is wel anders. Welk deel van de premies voor u wordt betaald hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens de WAO. Dat staat in onderstaande tabel.

Percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO	Welk premiedeel betaalt HNPf bij een WAO-uitkering?
80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55 - 65%	60%
45 - 55%	50%
35 - 45%	40%
25 - 35%	30%
15 - 25%	20%
0 - 15%	0%

Als het percentage van uw arbeidsongeschiktheid volgens de WAO verandert, dan kan ook het percentage premie dat HNPf betaalt veranderen, als dat zo volgt uit de bovenstaande tabel. Ook uw arbeidsongeschiktheidspensioen kan dan veranderen.

11. Datum inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is gaan gelden met ingang van 1 juli 2026. De vorige pensioenreglementen zijn niet meer van toepassing en worden door dit pensioenreglement vervangen.

Bijlage 1: Solidariteitsreserve

1. De afspraken met betrekking tot de solidariteitsreserve binnen Pensioenkring Arcadis worden in beginsel voor vijf jaar door HNPF vastgesteld. Slechts bij bijzondere omstandigheden kan van deze termijn worden afgeweken. Bij afwijking moet HNPF onderbouwen waarom de afwijking van deze minimale termijn in het belang van de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden is.

Doel solidariteitsreserve

2. Conform de afspraken die de werkgever en de werknemers(vertegenwoordiging) hebben gemaakt, kent Pensioenkring Arcadis een solidariteitsreserve met als doel om:
 - a. Zo veel als mogelijk een daling van de ingegane pensioenen (pensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen) binnen Pensioenkring Arcadis te voorkomen ten opzichte van het jaar daarvoor (ingeval die daling plaatsvindt door bijvoorbeeld ontwikkelingen op de financiële markten of het macro-langlevensrisico) en
 - b. Bescherming te bieden aan nieuwe pensioengerechtigden binnen Pensioenkring Arcadis voor deze pensioenen in het eerste jaar van ingang.

De solidariteitsreserve zal niet worden gebruikt voor het beschermen tegen het inflatierisico, het beschermen tegen macro-langlevensrisico voor niet-pensioengerechtigden en het aanvullen van het pensioenkapitaal in de opbouwfase in situaties dat het economisch tegenzit.

Wijze van vullen

3. HNPF vult de solidariteitsreserve op twee wijzen en op verschillende momenten: bij de interne collectieve waardeoverdracht ('invaren') en, nadat de reserve is gevormd, vanuit het overrendement dat in Pensioenkring Arcadis wordt behaald.
4. Bij het invaren wordt de solidariteitsreserve zo mogelijk gevuld vanuit het vermogen van Pensioenkring Arcadis. Indien Pensioenkring Arcadis op het moment van invaren een dekkingsgraad kent:
 - a. Van ten minste 112,25%, zal 5% van het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen worden aangewend om de solidariteitsreserve te vormen.
 - b. lager dan 112,25%, maar ten minste 109%, zal het deel van het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen dat wordt aangewend om de solidariteitsreserve te vormen als volgt worden bepaald:
 - 2,0% van het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen; plus
 - het percentage, gelijk aan het verschil tussen de aanwezige dekkingsgraad op het moment van invaren en 109% van het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen.
 - c. lager dan 109%, maar ten minste 104%, zal het deel van het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen dat wordt aangewend om de solidariteitsreserve te vormen als volgt worden bepaald:
 - 1,0% van het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen; plus

- het percentage, gelijk aan 1/5e van het verschil tussen de aanwezige dekkingsgraad op het moment van invaren en 104% van het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen .
 - d. lager dan 104%, maar ten minste 102%, zal het deel van het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen dat wordt aangewend om de solidariteitsreserve te vormen worden bepaald als het percentage, gelijk aan 1/2e van het verschil tussen de aanwezige dekkingsgraad op het moment van invaren en 102% van het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen .
 - e. lager dan 102% zal er geen initiële vulling zijn van de solidariteitsreserve.
5. Na het invaren wordt de solidariteitsreserve jaarlijks (aan)gevuld. Dit is het geval als er in een jaar een positief overrendement is behaald in Pensioenkring Arcadis. De jaarlijkse toedeling vanuit het (positieve) overrendement is 2,5% van het collectieve overrendement. Indien het maximale niveau van de solidariteitsreserve, gemeten op de peildatum van 31 december, is bereikt, dan wordt geen overrendement meer toebedeeld aan de solidariteitsreserve tot het moment dat de solidariteitsreserve, gemeten op de peildatum, onder het maximale niveau van komt.

Wijze van aanwenden solidariteitsreserve

6. De solidariteitsreserve wordt aangesproken als de ingegane nominale pensioenen van Pensioenkring Arcadis in een jaar, gemeten op de peildatum, verlaagd moeten worden door bijvoorbeeld ontwikkelingen op de financiële markten of het macro-langlevensrisico.
7. De ingegane pensioenen van de in enig jaar nieuwe pensioengerechtigden worden in het eerste jaar van ingang op de eerste uitkeringsdatum aangevuld met hetzelfde percentage als waarmee met ingang van de laatste 1 juli vóór de eerste uitkeringsdatum de al eerder ingegane uitkeringen zijn aangevuld.
8. Aanvulling van de ingegane nominale pensioenen in de zin van lid 6 vindt plaats tot het niveau van het jaar daarvoor, derhalve tot het niveau dat de pensioenen nominaal zou hebben gekend als geen verlaging noodzakelijk was geweest, tenzij onvoldoende vermogen in de solidariteitsreserve aanwezig is. Aanvulling en onttrekking vindt plaats op 1 juli van een jaar volgend op de in lid 6 genoemde peildatum. Aanvulling en onttrekking vinden plaats op 1 juli van een jaar volgend op de in lid 5 genoemde peildatum.
9. De onttrekking in een jaar uit de solidariteitsreserve ten behoeve van de aanvulling als genoemd in lid 8 bedraagt maximaal 20% van het in de solidariteitsreserve aanwezige vermogen in enig jaar. Indien de middelen in de solidariteitsreserve onvoldoende of niet aanwezig zijn om de ingegane pensioenen (volledig) aan te vullen, vindt een aanvulling pro rato naar het aanwezige vermogen resp. niet plaats.

Wijze van meedelen in collectieve rendementen en risico's

10. De solidariteitsreserve kan na het invaren jaarlijks op de peildatum worden (aan)gevuld vanuit het (positieve) overrendement dat in Pensioenkring Arcadis wordt gehaald met een maximum van 2,5% van dit collectieve overrendement per jaar tot een maximumniveau van de solidariteitsreserve van 7% van de pensioenkapitalen.

11. Het beleggingsbeleid van de solidariteitsreserve is gelijk aan die van het beleid van Pensioenkring Arcadis.

Gewenste en maximale omvang en beleid bij lege of volle solidariteitsreserve

12. De solidariteitsreserve kan niet negatief zijn.
13. De omvang van de solidariteitsreserve wordt uitgedrukt in een percentage van het pensioenkapitaal voor alle pensioenen in Pensioenkring Arcadis, waarbij de solidariteitsreserve niet wordt meegeteld. De omvang van de solidariteitsreserve wordt telkens gemeten op de peildatum. Daarbij wordt de berekening of de omvang van de solidariteitsreserve de maximale omvang overschrijdt in de zin van lid 15 en 16 gemaakt, rekening houdend met de eventuele onttrekking per 1 juli direct volgend op de peildatum.
14. HNPf heeft de wens dat de solidariteitsreserve bij aanvang (op het moment van het invaren) minimaal 2,0% van het pensioenkapitaal voor alle pensioenen in Pensioenkring Arcadis bedraagt, zodat de risico's op een daling van de uitkering in de eerste jaren na invaren voor de huidige pensioengerechtigden beperkt zijn. Zo mogelijk, afhankelijk van de dekkingsgraad zoals nader omschreven in lid 4 onder a, bedraagt de solidariteitsreserve 5% van het pensioenkapitaal voor alle pensioenen in Pensioenkring Arcadis. De solidariteitsreserve bedraagt bij de vorming maximaal 5% en daarna maximaal 7% van het gehele pensioenkapitaal voor alle pensioenen in Pensioenkring Arcadis. Indien het niveau van 7% bereikt is, wordt geen overrendement meer toebedeeld aan de solidariteitsreserve tot het (peil)moment dat de solidariteitsreserve onder het niveau van 7% komt.
15. Indien de solidariteitsreserve in een jaar op de peildatum de maximale omvang van de in het vorige lid genoemde 7% overschrijdt, zal de hogere omvang dan 7%, rekening houdend met de eventuele onttrekking ingevolge artikel 6 tot en met 9 van deze bijlage per 1 juli direct volgend op de peildatum, per dezelfde 1 juli worden toebedeeld aan de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden naar rato van de verschillende pensioenkapitalen in Pensioenkring Arcadis.
16. Lid 9 is van toepassing indien de middelen in de solidariteitsreserve onvoldoende of niet aanwezig zijn om de ingegane pensioenen (volledig) aan te passen.

Bijdrage van solidariteitsreserve aan intergenerationele risicodeling en/of stabiliteit van pensioenen

17. De solidariteitsreserve draagt bij aan stabiele ingegane pensioenen omdat bij een daling van de ingegane nominale uitkeringen als gevolg van bijvoorbeeld ontwikkelingen op de financiële markten of het macro-langlevensrisico een aanvulling uit de solidariteitsreserve in veel gevallen geheel of ten dele zal plaatsvinden. De solidariteitsreserve zal niet worden gebruikt voor het beschermen tegen het inflatierisico, het beschermen tegen macro-langlevensrisico voor niet-pensioengerechtigden en het aanvullen van het pensioenkapitaal in de opbouwfase in situaties dat het economisch tegenzit.
18. De solidariteitsreserve draagt bij aan de intergenerationele risicodeling doordat

- a. De solidariteitsreserve aantoonbaar bijdraagt aan een significante reductie van de kortingsrisico's van de ingegane pensioenen: de kans op een daling van de ingegane pensioenen is zonder solidariteitsreserve voor zowel de huidige als de toekomstige pensioengerechtigden circa 20%, en daalt door de inzet van de solidariteitsreserve naar minder dan 1%.
- b. Het gekozen beleid met betrekking tot de solidariteitsreserve naar verwachting voor alle generaties zorgt voor een positief effect op de vervangingsratio's.
- c. Alle huidige generaties meebetalen aan de solidariteitsreserve en – mits ze minimaal 10 jaar in Pensioenkring Arcadis blijven – er naar verwachting voldoende middelen in de solidariteitsreserve zullen zitten, zodat ook zij hieruit kunnen ontvangen.
- d. Voor deelnemers die in Pensioenkring Arcadis blijven, geldt dat er geen generaties zijn die door het gekozen solidariteitsbeleid naar verwachting per saldo materieel meer betalen dan ontvangen. Deelnemers die na enige tijd Pensioenkring Arcadis verlaten, zullen naar verwachting meer betalen aan de solidariteitsreserve dan dat ze ontvangen, maar dit nadeel blijft beperkt vanwege de gehanteerde vulregels.

Samenhang en onderlinge consistentie van voorgaande elementen

19. HNPF is van mening dat bovengenoemde vorming en vul- en uitdeelregels van de solidariteitsreserve bijdragen aan de doelstellingen van sociale partners en met elkaar samenhangen en onderling consistent zijn, omdat
- a. De kans op een daling van de ingegane pensioenen zonder de solidariteitsreserve voor zowel de huidige als de toekomstige pensioengerechtigden circa 20% is, en daalt door de inzet van de solidariteitsreserve naar minder dan 1%, als die bij aanvang 5% van het pensioenkapitaal voor alle pensioenen in Pensioenkring Arcadis bedraagt;
 - b. Het negatieve effect van een slecht-weer scenario op het niveau van de ingang van de eerste uitkering van een 65-jarige dankzij de solidariteitsreserve (in samenhang met de andere beleidskeuzes) meer dan gehalveerd wordt, en
 - c. Er geen sprake is van het opheffen van de leenrestrictie, waardoor de pensioenkapitalen niet negatief kunnen worden.

Bijlage 2: Uitkeringsbeleid en spreidingsmethodiek

Uitkeringsbeleid – spreidingsmethodiek

De afspraken met betrekking tot het Uitkeringsbeleid en de spreidingsmethodiek binnen Pensioenkring Arcadis worden in beginsel voor vijf jaar door HNPF vastgesteld. Slechts bij bijzondere omstandigheden kan van deze termijn worden afgeweken. Het voor ingegane pensioenen (pensioen, langstlevendenpensioen, (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen) bestemd pensioenkapitaal van pensioengerechtigden wordt opgedeeld in het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen. Deze verdeling zal bij ingang van deze pensioenen worden bepaald op basis van de geldende verhouding van de (mogelijk negatieve) spreidingsvermogens en uitkeringsvermogens op totaalniveau voor alle pensioengerechtigden in de uitkeringsfase. Zo zorgen we ervoor dat iedereen met ingegane pensioenen dezelfde verhoging of verlaging per jaar ontvangt.

Het uitkeringsvermogen is het vermogen waaruit de ingegane pensioenen worden betaald. Om de hoogtes van de uit te betalen pensioenen te berekenen maken we gebruik van het projectierendement. Dit zijn de rentes die DNB opgeeft in een rentetermijnstructuur, zonder verhogingen of verlagingen hierop toe te passen.

Zowel het uitkerings- als het spreidingsvermogen worden belegd, op dezelfde wijze. De resultaten van beide vermogens, dit kan positief of negatief zijn, komen terecht in het spreidingsvermogen. Een derde deel van het spreidingsvermogen wordt eenmaal per jaar toegevoegd aan het uitkeringsvermogen. Dit doet de kapitalen in het uitkeringsvermogen stijgen of dalen en daarmee de ingegane pensioenen die uit dit vermogen worden betaald. Het spreidingsvermogen wordt gebruikt om veranderingen in de hoogte van de ingegane pensioenen te spreiden. Deze veranderingen zijn nog niet volledig verwerkt in de ingegane pensioenen, maar dat gebeurt binnen maximaal 10 jaar alsnog. Dit gebeurt door het toevoegen van de positieve of negatieve verandering in maximaal 10 delen aan het uitkeringsvermogen.

De omvang van het spreidingsvermogen is begrensd op een minimale verhouding spreidingsvermogen/totale vermogen van -15%, en een maximale verhouding van +25%.

Als het financiële resultaat met de asymptotische spreidingsmethode vanuit het spreidingsvermogen wordt toebedeeld aan het uitkeringsvermogen, kunnen er situaties ontstaan waarbij er een aanvullende aanpassing nodig is om te voldoen aan het wettelijke vereiste om schokken binnen 10 jaar te verwerken. Dit wordt gedaan met de backstopmethode. Bij de backstopmethode wordt na elke schok vastgesteld welk onverwerkt deel van de schok na 10 jaar nog moet worden verwerkt. Dat onverwerkte deel wordt op de lat gezet. Bij toekomstige schokken in tegengestelde richting wordt dit verrekend met hetgeen op de lat staat.

Hoe dit precies werkt staat beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van Pensioenkring Arcadis. U kunt die opvragen bij HNPF.

Bijlage 3: Invaarbepaling

HNPF gaat als volgt om met de inkomende waarden in het kader van de collectieve waardeoverdracht ('invaren') naar deze nieuwe pensioenregeling die op 1 juli 2026 is gaan gelden:

- Bij de verdeling van het (onverdeeld) vermogen van Pensioenkring Arcadis naar de pensioenkapitalen hanteert HNPF in beginsel de (verruimde) standaardmethode. Hierbij wordt uitgegaan van een spreidingsperiode van 10 jaar (de default).
- De voorrangsregels, op basis waarvan het beschikbaar vermogen in volgorde wordt verdeeld, zijn:
 1. Het aanleggen van het Minimum Vereist Eigen Vermogen.
 2. Het aanleggen van de reserve operationele risico's.
 3. Het toekennen van de voorziening pensioenverplichtingen aan alle (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden. Hierdoor blijven de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenen op het moment van de transitie gelijk. NB. Als het fondsvermogen (na aftrek van onderdeel 1 en 2) hiervoor onvoldoende is, ontvangt de deelnemer een persoonlijk pensioenvermogen dat lager is dan de voorziening pensioenverplichtingen.
 4. Het vullen van zowel het compensatiedepot als de solidariteitsreserve waarbij het compensatiedepot prioriteit krijgt.
 - a. Na het realiseren van 1, 2 en 3 wordt bij een dekkingssgraad tussen 102% en 104% de helft van het resterende vermogen gebruikt voor het vullen van het compensatiedepot en de andere helft voor het vullen van de solidariteitsreserve.
 - b. Na het realiseren van 1, 2 en 3 en het vullen van de solidariteitsreserve en het compensatiedepot met 1% wordt bij een dekkingssgraad tussen 104% en 109% 4/5de van het resterende vermogen gebruikt voor het vullen van het compensatiedepot en 1/5de voor het vullen van de solidariteitsreserve.
 5. Het aanvullen van de solidariteitsreserve tot de gewenste hoogte van 5% van het persoonlijk pensioenvermogen.
 6. Het onverdeeld vermogen wordt onder iedereen verdeeld via een generieke indexatie. Oftewel, er wordt verdeeld met de standaardmethode met 10 jaar spreiding.

Voor alle onderzochte scenario's van de complete besluitvorming geldt dat HNPF van mening is dat er door de transitie een onevenredig nadeel ontstaat voor een grote groep slapers. De resultaten van het 'delta netto profijt' (een belangrijke evenwichtigheidsmaatstaf) zijn lager dan de ondergrens van de bandbreedte. HNPF gebruikt de bestuurlijke ruimte om - binnen de wettelijke kaders - met een klein deel van het vermogen te schuiven ten gunste van (met name jonge) slapers, zodanig dat de transitie-

effecten binnen de bandbreedtes liggen en dat aan de transitiedoelstellingen van sociale partners en HNPF wordt voldaan.

De toepassing van de 10-jaars spreidingstermijn leidt tot ongewenst grote verschillen in de verhoging van de uitkeringen binnen de groep gepensioneerden op het transitiemoment. Daarom zet HNPF de bestuurlijke ruimte in om die verschillen te beperken.

Bijlage 4: Partnerschap en gezamenlijke huishouding

Als u ongehuwd samenwoont, dus niet getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, kan uw partner toch recht krijgen op partnerpensioen als u komt te overlijden. Daarvoor moet er sprake zijn van een partnerschap. Hierover kunt meer lezen in artikel 2, bij 'partner(schap)'. Daar staan de volgende voorwaarden:

- U bent met uw partner gaan samenwonen (zonder dat u met uw partner bent getrouwd of een geregistreerd partnerschap heeft), voordat u uw pensioen heeft laten ingaan.
- Uw partner is meerderjarig, ongehuwd en geen directe familie van u. Daarmee bedoelen we dat uw partner geen bloedverwant in de eerste of tweede graad is in de rechte lijn, of een stiefkind of voormalig pleegkind van u is.
- U heeft HNPF schriftelijk (dat mag per e-mail) gemeld dat u een partner heeft met wie u samenwoont. En
- U woont samen met uw partner en heeft met uw partner een gezamenlijke huishouding. Deze gezamenlijke huishouding bent u samen gestart vóórdat u uw pensioen liet ingaan.

Wanneer er een gezamenlijke huishouding is, leggen we hieronder uit.

Dat is indien en zo lang:

- a. U en uw partner een notarieel verleden samenlevingscontract hebben gesloten, of
- b. Er sprake is van een samenlevingsverklaring,
 - Die u en uw partner beiden hebben ondertekend, en
 - Waarin staat dat u beiden op hetzelfde adres woont en voor elkaar zorgt.

Dit contract of deze verklaring moet aan ons zijn gestuurd en wij moeten de ontvangst hebben bevestigd.

Om recht op partnerpensioen te krijgen als u komt te overlijden tijdens het bestaan van uw dienstverband of de (vrijwillig) voortgezette periode daarna van artikel 7.6.5, moet uw partnerschap zijn gestart voor het einde van uw dienstverband of voor het einde van de periode van artikel 7.6.5 (dit is voor het aflopen van de werkloosheidsperiode of ziektewetperiode of de periode direct aansluitend aan het einde van uw dienstverband van maximaal drie maanden, zonder dat u een nieuw dienstverband had).

Om recht op partnerpensioen te krijgen als u komt te overlijden vanaf het moment van uw pensionering, moet uw partnerschap zijn gestart voor de ingang van uw pensioen.

Bijlage 5: Premiehoogte en premieverdeling

Beschikbare totale premie:	26,72% van de PG*
Af:	
- Risicopremie overlijden (partner- en wezenpensioen bij overlijden tijdens het dienstverband):	0,63% van de PG
- Risicopremie arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid:	0,90% van de PG
- Opslag (administratie- en organisatie-) kosten	0,07% van de PG
- Excasso opslag:	0,49% van de PG
- Bijdrage weerstandsvermogen:	0,05% van de PG
Netto premie voor de opbouw van het pensioenkapitaal:	24,58% van de PG

*PG = pensioengrondslag (pensioensalaris min franchise)

De risicopremies voor overlijden en arbeidsongeschiktheid worden leeftijdsonafhankelijk vastgesteld. Uitgaande van een vaste bruto premie van 26,95% van de pensioengrondslagsom daalt of stijgt de netto premie bij veranderingen van de risicopremies.

Bij de berekening dient het parttimepercentage van een deelnemer in acht te worden genomen.

Bijlage 6: Bij Pensioenkring Arcadis aangesloten werkgevers

Arcadis Nederland B.V.

Arcadis Global B.V.

Arcadis N.V.

Stichting Katalys

Bijlage 7: Grondslagen voor berekening factoren

De factoren worden jaarlijks vastgesteld en zijn gebaseerd op de actuariële grondslagen van de Pensioenkring Arcadis:

1. Overlevingstafels: Prognosetafel AG 2024.
2. Ervaringssterfte: S&V ervaringssterfte-onderzoek o.b.v. inkomen 2024.
3. De te hanteren rekenrente is de door De Nederlandsche Bank gepubliceerde rentetermijnstructuur.
4. Partnersysteem: onbepaald man/vrouw-systeem met een partnerfrequentie met als uitgangspunt de partnerfrequentie van het CBS 2024 (inclusief samenwonenden) met een relatieve opslag van 5%.
5. Leeftijdsverschil:
 - Indien de man de hoofdverzekerde is: leeftijdsverschil van 3 jaar (man ouder dan vrouw).
 - Indien de vrouw de hoofdverzekerde is: leeftijdsverschil van 1 jaar (man ouder dan vrouw).
6. Verdeling Man/Vrouw: de Man/Vrouw verhouding wordt gesplitst naar geboortejaar en pensioentype.

De diverse factoren worden jaarlijks aangepast en gepubliceerd op de website van het Pensioenfonds: www.hnpf.nl.

Bijlage 8: Hoogte bedragen

Franchise 2026 tot 1 april 2027:	€ 20.541
Maximale pensioensalaris 2026:	€ 137.800 bruto per jaar
Afkoopbedrag 2026:	€ 632,63 bruto per jaar
WIA-dagloon maximaal 2026:	€ 304,25 per dag, dit is € 79.409 bruto per jaar
Maximum maandbedrag van artikel 6 lid 3 onder 3, 2026	€ 2.357 bruto per jaar

Grenskapitalen 2026 (maximumkapitaal voor afkoop):

Uniforme afkoopgrens klein pensioen voor kapitaal- en premieovereenkomsten (2026)

Afkoopgrens 2026 DB = € 632,63

LEEFTIJD	KAPITALEN 2026 PENSIOENLEEFTIJD 68	KAPITALEN 2026 PENSIOENLEEFTIJD 67	KAPITALEN 2026 PENSIOENLEEFTIJD 65
16	2279,68	2408,83	2681,91
17	2346,99	2480,26	2761,46
18	2416,87	2553,61	2843,13
19	2488,32	2629,40	2927,46
20	2561,80	2707,09	3014,32
21	2637,40	2786,80	3103,21
22	2715,22	2869,04	3194,84
23	2794,61	2953,40	3288,57
24	2876,44	3039,98	3385,27
25	2960,71	3128,55	3484,40
26	3046,97	3220,31	3586,47
27	3135,35	3314,06	3691,21
28	3226,60	3410,38	3799,23
29	3320,39	3509,64	3910,10
30	3416,93	3611,56	4023,72
31	3515,90	3716,23	4141,04
32	3617,85	3824,50	4261,21
33	3722,43	3935,62	4385,30
34	3829,97	4049,50	4512,99
35	3941,13	4166,75	4644,17
36	4055,13	4287,40	4779,05

37	4172,32	4411,65	4918,16
38	4292,77	4539,28	5061,29
39	4417,37	4670,93	5208,44
40	4544,59	4806,28	5359,93
41	4676,05	4945,65	5516,06
42	4811,44	5089,03	5676,84
43	4950,17	5236,53	5841,83
44	5093,78	5388,46	6012,01
45	5240,96	5545,03	6187,03
46	5392,25	5705,50	6367,96
47	5548,29	5871,12	6553,29
48	5709,17	6041,49	6745,07
49	5874,57	6217,33	6942,20
50	6044,91	6398,32	7145,65
51	6220,40	6584,67	7355,40
52	6401,24	6777,11	7572,42
53	6588,49	6975,85	7795,71
54	6780,97	7181,20	8026,90
55	6979,74	7392,72	8265,94
56	7185,85	7612,12	8513,71
57	7398,99	7839,17	8769,96
58	7620,00	8074,73	9035,89
59	7848,76	8318,67	9312,41
60	8086,85	8572,58	9599,21
61	8334,49	8836,45	9898,19
62	8592,29	9111,55	10209,76
63	8860,77	9398,70	10535,73
64	9141,76	9698,66	10876,17
65	9435,64	10012,48	11228,80
66	9743,93	10342,05	
67	10067,52	10683,13	
68	10402,94		

Bijlage 9: (her)Verzekeringsvoorwaarden

Aanspraken op pensioenen in het kader van overlijden of arbeidsongeschiktheid jegens HNPF zijn verzekerd bij de Herverzekeraar onder toepassing van de op dat moment geldende verzekeringsvoorwaarden van de Herverzekeraar en de daarin opgenomen uitsluiting en beperkingen. Deze verzekeringsvoorwaarden kunnen worden opgevraagd bij HNPF. In deze bijlage zijn de uitkeringsvoorwaarden (uitsluitingen en beperkingen) van de Herverzekeraar opgenomen. Aan deze bijlage kunnen geen rechten worden ontleend, de voorwaarden van de Herverzekeraar zijn te allen tijde leidend.

Arbeidsongeschiktheidsrisico (premiëvrijstelling en arbeidsongeschiktheidspensioen)

Uitgesloten

Bij arbeidsongeschiktheid wordt beoordeeld of dit komt door een ziekte die al bestond in de 4 weken voordat de overeenkomst met de Herverzekeraar tot stand kwam. Als dat het geval is, dan valt dit niet onder de dekking en is er geen recht op kosteloze voortzetting van de premie en of arbeidsongeschiktheidspensioen(en).

Verder keert de Herverzekeraar niet uit als de arbeidsongeschiktheid ontstaat of verergert door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:

1. Opzet of (on)bewuste roekeloosheid van u. Met opzet bedoelen we ook poging tot zelfdoding.
2. Tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
3. Atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
4. Door molest. Onder molest wordt verstaan: een gewapend conflict, dat wil zeggen elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
5. Burgeroorlog, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
6. Opstand, dat wil zeggen georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
7. Binnenlandse onlusten, dat wil zeggen min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
8. Oproer, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
9. Mouterij, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
10. Door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid.

Niet uitgesloten

Bent u arbeidsongeschikt dan heeft u wel aanspraak op het kosteloos voortzetten van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en eventueel arbeidsongeschiktheidspensioen(en) ontstaan door:

1. Molest in een gebied buiten Nederland als de deelnemer al vóór het ontstaan van de hierboven genoemde situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als de deelnemer het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. De deelnemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
2. Radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

OVERLIJDEN

Uitgesloten

Er is geen (bijzonder) partner- en of wezenpensioen als u overlijdt door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is:

1. Door een misdrijf begaan door een begunstigde, waarvoor deze begunstigde strafrechtelijk is veroordeeld;
2. Door zelfdoding of de gevolgen van een poging tot zelfdoding, binnen 1 jaar na start van de dekking van het overlijdensrisico. Behalve als deelname verplicht is. Dan keert de Herverzekeraar wel uit bij overlijden door zelfdoding of de gevolgen van een poging tot zelfdoding;
3. Tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
4. Tijdens of als gevolg van oorlogshandelingen, waarbij u actief betrokken is;
5. Als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar u op dat moment is. Deze uitsluiting geldt als dat gebied al in staat van oorlog was op het moment dat u dit gebied bewust binnenging;
6. Als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar u op dat moment is. Toen u het gebied bewust binnenging, was er nog geen oorlog. Maar op het moment dat er oorlog uitbrak negeerde u de instructies van de Nederlandse of plaatselijke overheid. Hij verliet het gebied niet op tijd, terwijl hij daar wel de kans voor had;
7. Atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
8. Door molest. Onder molest wordt verstaan: een gewapend conflict, dat wil zeggen elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruikmakend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
9. Burgeroorlog, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
10. Opstand, dat wil zeggen georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;

11. Binnenlandse onlusten, dat wil zeggen min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
12. Oproer, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging gericht tegen het openbaar gezag;
13. Mouterij, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
14. Door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid.

Niet uitgesloten

Uw (ex-) partner en of kinderen krijgen wel pensioenen als u overlijdt als gevolg van:

1. Molest in een gebied buiten Nederland als de deelnemer al vóór het ontstaan van de hierboven genoemde situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als de deelnemer het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. De deelnemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
2. Radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.



Het Nederlandse
Pensioenfonds

HN
PF