

Welkom bij Het Nederlandse Pensioenfonds. U bouwt pensioen bij ons op. Dit doet u via uw werkgever Arcadis Nederland B.V. in Pensioenkring Arcadis van Het Nederlandse Pensioenfonds. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat uw werkgever precies voor u geregeld heeft. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel onder Pensioen op [Mijn pensioen](#), uw online portaal van Het Nederlandse pensioenfonds www.mijnpensioenkringarcadis.hetnederlandsepensioenfonds.nl/arcadis/portaal/, op www.mijnpensioenoverzicht.nl en op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons [beleggingsbeleid](#).

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In laag 1 leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Het Nederlandse Pensioenfonds, zoals het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst. U kunt laag 1 en 3 vinden op [Mijn pensioen](#).

Verwijzingen naar Mijn pensioen en het pensioenreglement

Op sommige plekken in de tekst vindt u verwijzingen naar uw online portaal Mijn pensioen en naar het pensioenreglement. Wilt u deze bekijken? Log dan in op [Mijn pensioen](#).

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever neemt u deel in de pensioenregeling van Pensioenkring Arcadis bij Het Nederlandse Pensioenfonds en bouwt u ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvangt u vanaf 68 jaar. U krijgt dit pensioen zolang u leeft. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt is vooral afhankelijk van de hoogte van uw salaris, de inhoud van de pensioenregeling waaraan u deelneemt en het aantal jaren dat u deelneemt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf uw 68e uitbetaald in maandelijkse termijnen. De hoogte van het ouderdomspensioen staat onder Pensioen op [Pensioen](#), op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

U bouwt pensioen op in een middelloonregeling op basis van CDC (collectieve beschikbare premieregeling)

De pensioenregeling waaraan u deelneemt is een middelloonregeling op basis van CDC. Dat noemen we een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutosalaris dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutosalaris pensioen op. Uw werkgever houdt namelijk al rekening met de AOW, die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Het AOW-deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Het deel van uw brutosalaris waarover u pensioen opbouwt noemen wij de pensioengrondslag.

Over uw pensioengrondslag (het brutojaarsalaris minus de franchise) bouwt u in 2026 1,630% aan ouderdomspensioen op.

Stel: u verdient € 29.795 per jaar en de franchise is € 19.795. U bouwt in dat jaar 1,63% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 10.000. Dat is € 163 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren pensioenopbouw in deze regeling plus de toeslag die eventueel over het pensioen is verleend.

Uw daadwerkelijke pensioenopbouw is afhankelijk van de premie. Dat houdt in dat de werkgever een bepaalde – op vaste uitgangspunten gebaseerde – premie beschikbaar stelt. Als de premie niet voldoende is, wordt de toekomstige pensioenopbouw verlaagd.

Uw daadwerkelijke pensioenopbouw staat steeds voor een jaar vast. Voor 2026 is het opbouwpercentage 1,630%. In het laatste kwartaal van elk jaar toetst Het Nederlandse Pensioenfonds of de inkoop van de beoogde pensioenopbouw past bij de vastgestelde beschikbare premie of dat de toekomstige pensioenopbouw in het daaropvolgende jaar moet worden aangepast.

Omdat de pensioenregeling is gebaseerd op een collectief beschikbare premieregeling, heeft de werkgever geen enkele verplichting om bij een minder goede financiële positie van PensioenKring Arcadis een tekort in het pensioenfonds aan te vullen. Maar er wordt bij eventuele overschotten ook geen premie teruggestort naar de werkgever.



Partner- en wezenpensioen

Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Als u komt te overlijden, heeft uw partner recht op een partnerpensioen en uw kinderen krijgen een wezenpensioen.

Het partnerpensioen wordt na uw overlijden aan uw partner uitbetaald zolang uw partner in leven is. Het wezenpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt tot uw kind 21 jaar wordt. Het wezenpensioen wordt verdubbeld na overlijden van beide ouders.

U kunt daarover meer lezen in het [Pensioenreglement](#). De hoogte van het pensioen voor uw partner en uw kinderen bij uw overlijden vindt u onder [Pensioen](#), op Mijn pensioen, op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) of www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Tijdelijk partnerpensioen

Voortvloeiend uit voorgaande pensioenreglementen kan nog sprake zijn van een opgebouwd tijdelijk partnerpensioen. Dat is een (extra) partnerpensioen dat tot uitkering kan komen in de periode tot de eerste van de maand waarin de partner 65 jaar wordt. Dit vindt u onder uw [Pensioen](#), op Mijn pensioen, op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) of www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wettelijke ANW-uitkering

Als u overlijdt, heeft uw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de ANW-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Kijk voor deze voorwaarden en voor meer informatie op de [website](#) van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).



Premievrije voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, heeft u recht op gedeeltelijke voortzetting van uw pensioenopbouw. Het Nederlandse Pensioenfonds betaalt dan (een deel van) de premie voor uw pensioen. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid.

In het [Pensioenreglement](#) vindt u met welk arbeidsongeschiktheidspercentage wij rekening houden voor de premievrije opbouw van uw pensioen.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Als u ziek wordt, ontvangt u eerst twee jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de zogenoemde loondoorbetaling door uw werkgever.

Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of uw werkgever en u zich wel voldoende hebben ingespannen om u aan het werk te krijgen. Het UWV stelt vervolgens bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze uitkering. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd.

Naast de WIA-uitkering ontvangt u een inkomen van ons. Dat is het zogenoemde inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Uw werkgever heeft namelijk voor u en uw collega's bij ons een arbeidsongeschiktheidspensioen afgesloten.

Met de WIA-excedentpensioen krijgt u, als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering. Een WIA-excedentpensioen gaat in nadat u continu 104 weken (afgerond: 2 jaar) arbeidsongeschikt bent geweest. Het kan zijn dat u voor de WIA duurzaam arbeidsongeschikt bent (80% of meer). Dan is uw WIA-excedentpensioen gelijk aan de som van:

- 5% van uw pensioengevend salaris tot de hoogste WIA-grens.
- en
- 80% van uw pensioengevend salaris, voor het deel dat hoger is dan de WIA-grens.

Wanneer u voor de WIA niet duurzaam arbeidsongeschikt bent. Dan wordt uw WIA-excedentpensioen:

- 10% van uw pensioengevend salaris tot de hoogste WIA-grens.
 - en
 - 80% van uw pensioengevend salaris, voor het deel dat hoger is dan de WIA-grens.
- Deze premievrije pensioenopbouw en het arbeidsongeschiktheidspensioen zijn afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk dan in het [Pensioenreglement](#).

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op. Ook voorziet uw pensioenregeling in een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u arbeidsongeschikt wordt. Bovendien hoeft u dan zelf geen pensioenpremie meer te betalen terwijl uw pensioenopbouw wel doorloopt.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op 3 manieren pensioen op:

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt overigens alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u een overzicht van alle pensioenen die u heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering – zoals een lijfrente – af te sluiten. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschijf van vijf op de website van het [Nibud](http://Nibud.nl).



U bouwt pensioen op in een middelloonregeling op basis van CDC

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto-salaris dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele bruto-salaris pensioen op. Uw werkgever houdt namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise' (€ 19.795,00 in 2026). Daarnaast bouwt u in deze regeling geen pensioen op boven € 137.800,00.

Over het brutojaarsalaris tot € 137.800,00 minus de franchise (€ 19.795,00) bouwt u in 2026 1,630% aan pensioen op. Het totale pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren pensioenopbouw plus eventuele toeslagen. Dit heet een middelloonregeling.

Vanaf uw pensioendatum ontvangt u uw pensioenbedrag elke maand zo lang u leeft.

Stel: u verdient € 29.795 bruto per jaar en de franchise is € 19.795. U bouwt in dat jaar 1,63% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 10.000. Dat is € 163 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren pensioenopbouw in deze regeling plus de toeslag die eventueel over het pensioen is verleend.

Uw daadwerkelijke pensioenopbouw is afhankelijk van de premie. Dat houdt in dat de werkgever een bepaalde – op vaste uitgangspunten gebaseerde – premie beschikbaar stelt. Als de premie niet voldoende is, wordt de toekomstige pensioenopbouw verlaagd.

Uw daadwerkelijke pensioenopbouw staat steeds voor een jaar vast. Voor 2026 is het opbouwpercentage 1,630%. In het laatste kwartaal van elk jaar toetst Het Nederlandse Pensioenfonds of de inkoop van de beoogde pensioenopbouw past bij de vastgestelde beschikbare premie of dat de toekomstige pensioenopbouw in het daaropvolgende jaar moet worden aangepast.

Omdat de pensioenregeling is gebaseerd op een collectief beschikbare premieregeling, heeft de werkgever geen enkele verplichting om bij een minder goede financiële positie van Pensioenkring Arcadis een tekort in het pensioenfonds aan te vullen. Maar er wordt bij eventuele overschotten ook geen premie teruggestort naar de werkgever.



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto-salaris dat u in dat jaar heeft verdiend. Het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Daarnaast bouwt u geen pensioen op boven € 137.800,00.

Over het brutojaarsalaris (tot € 137.800,00) minus de franchise bouwt u in 2026 1,630% aan ouderdomspensioen op.

Stel: u verdient € 29.795 bruto per jaar en de franchise is € 19.795. U bouwt in dat jaar 1,63% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 10.000. Dat is € 163 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren pensioenopbouw bij deze werkgever plus de eventuele toeslag.

Uw pensioenopbouw is afhankelijk van de premie. Dat houdt in dat de werkgever een bepaalde – op vaste uitgangspunten gebaseerde – premie beschikbaar stelt. Als de premie niet voldoende is, wordt de toekomstige pensioenopbouw verlaagd. Is de premie die dat jaar betaald is onvoldoende? Dan wordt er gekort op de opbouw van uw partnerpensioen. Het partnerpensioen wordt dan voor het gemiste deel op risicobasis verzekerd. Hiermee krijgt uw partner toch hetzelfde als u tijdens uw dienstverband overlijdt. Is de premie daarna nog niet voldoende, dan kan zelfs het opbouwpercentage verlaagd worden. U bouwt dan in het betreffende jaar minder ouderdoms- en partnerpensioen op.

Uw daadwerkelijke pensioenopbouw staat steeds voor een jaar vast. In het laatste kwartaal van elk jaar toetst Het Nederlandse Pensioenfonds of de inkoop van de beoogde pensioenopbouw past bij de vastgestelde beschikbare premie of dat de toekomstige pensioenopbouw in het daaropvolgende jaar moet worden aangepast.

Omdat de pensioenregeling is gebaseerd op een collectief beschikbare premieregeling, heeft de werkgever geen enkele verplichting om bij een minder goede financiële positie van Pensioenkring Arcadis een tekort in het pensioenfonds aan te vullen. Maar er wordt bij eventuele overschotten ook geen premie teruggestort naar de werkgever.



Premieverdeling tussen werkgever en werknemer

U en uw werkgever betalen beiden aan uw pensioen. Uw werkgever betaalt de pensioenpremie voor de pensioenregeling aan Het Nederlandse Pensioenfonds. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw bruto loon. Het exacte bedrag staat op uw loonstrook.

Welke keuze heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van uw opgebouwde pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwde pensioen hoger dan € 632,63 (2026) per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioen bij Het Nederlandse Pensioenfonds staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Uw financieel adviseur helpt u graag.

Is uw opgebouwde pensioen minder dan € 632,63 (2026) per jaar en hoger dan € 2,00 per jaar, dan beslist u zelf of uw pensioen meeneemt. Als u uw pensioen wilt meenemen, dan moet u dat zelf doorgeven aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen te laten staan. Andere pensioenuitvoerders kunnen ervoor kiezen om uw pensioen in dit geval automatisch mee te laten gaan naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit noemen we automatische waardeoverdracht. U hoeft dan niets te doen, maar u heeft ook geen keuze.

Stopt uw pensioenopbouw na 31 december 2018 en is uw opgebouwd pensioen € 2,00 of minder per jaar, dan vervalt automatisch uw pensioen. Dat is wettelijk zo bepaald. U en uw eventuele nabestaanden ontvangen dan geen pensioen meer uit deze pensioenregeling.



Pensioenregelingen vergelijken

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Vraag dan om de [Pensioenvergelijker](#).



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Is er wanneer u overlijdt geen of te weinig partnerpensioen? Dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen. Dat kan als u uit dienst gaat of als u met pensioen gaat. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Uw partner en kinderen krijgen dan wel een (hoger) pensioen van Het Nederlandse Pensioenfonds als u komt te overlijden.

Let op: Deze keuze heeft u alleen als u uit dienst gaat en op pensioendatum!

Hoe regelen?

U ontvangt van ons informatie over deze keuze als u uit dienst gaat en ruim voordat uw pensioen tot uitkering komt. U kunt ook zelf [contact](#) met ons opnemen.

Meer informatie

Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het [Pensioenreglement](#).



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Naast ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen (deels) wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen, of misschien heeft u geen partner (meer).

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als u wél een partner heeft moet hij/zij het wel eens zijn met de keuze.

Hoe regelen?

U ontvangt van ons informatie over deze keuze ruim voordat uw pensioen tot uitkering komt. U kunt ook zelf [contact](#) met ons opnemen.

Meer informatie

Meer informatie over het ruilen van partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen is te vinden in het [Pensioenreglement](#).



Eerder stoppen of langer doorwerken

Pensioen uitstellen

De pensioenleeftijd is 68. U kunt uw pensioen niet uitstellen.

Pensioen vervroegen

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 68e. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt (mogelijk) eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde ouderdomspensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie over uw opgebouwde pensioen onder [Pensioen](#). Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen of vervroegen van pensioen in het [Pensioenreglement](#).



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heeft u bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Hoe regelen?

U ontvangt van ons informatie over deze keuze ruim voordat uw pensioen tot uitkering komt. U kunt ook zelf [contact](#) met ons opnemen.

Meer informatie

Kijk voor de voorwaarden voor het hoog-laagpensioen in het [Pensioenreglement](#).



Deeltijdpensioen

U kunt er ook voor kiezen om gedeeltelijk met pensioen te gaan als u gedeeltelijk stopt met werken. Dat betekent wel dat het deel van het ouderdomspensioen dat u eerder laat ingaan lager wordt. Deeltijd met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt gedeeltelijk en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. Voor het deel dat u doorwerkt bouwt u nog wel pensioen op.

U kunt vanaf uw 55e jaar met deeltijdpensioen. Dit moet u uiterlijk 6 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Neemt u daarvoor [contact](#) met ons op. De keuze voor deeltijdpensioen is eenmalig en kan niet worden ingetrokken. Ook niet als u later besluit weer meer te gaan werken. Het is wel mogelijk om het gedeelte deeltijdpensioen uit te breiden.

Meer informatie

Kijk voor de voorwaarden voor deeltijdpensioen in het [Pensioenreglement](#).

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenuitbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. De risico's kunnen mogelijk leiden tot een tekort.

Het Nederlandse Pensioenfonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen bedreigen. Bijvoorbeeld de verdere stijging van de levensverwachting. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Het Nederlandse Pensioenfonds moet dan genoeg geld hebben.

De rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld Het Nederlandse Pensioenfonds 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Het Nederlandse Pensioenfonds ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Pensioenuitvoerders moeten bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is onder meer van belang bij besluiten van het bestuur die gaan over de hoogte van de premie en het verlenen van toeslagen (indexatie). Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of het pensioenfonds genoodzaakt is de pensioenen te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds lager is dan 100% dan mag het pensioenfonds niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. Meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring Arcadis vindt u op www.hnpf.nl.

Voor meer informatie over de hoogte van uw pensioen verwijzen wij u naar [Pensioen](#), op Mijn pensioen en naar www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag in 2026 iets minder kopen dan in 2025. Dat heet 'inflatie'. Vanwege de inflatie probeert Het Nederlandse Pensioenfonds uw opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen met een toeslag. Het bestuur beslist jaarlijks of en in welke mate uw opgebouwde pensioen wordt aangepast. Of een toeslag kan worden verstrekt, is afhankelijk van de hoogte van de

beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring Arcadis, de ontwikkeling van het prijsindexcijfer en de in wet- en regelgeving opgenomen voorwaarden over de toeslagverlening. Als de beleidsdekkingsgraad minder dan 110% bedraagt, mag het pensioenfonds op grond van wet- en regelgeving in ieder geval geen toeslag verlenen.

Pensioenkring Arcadis van Het Nederlandse Pensioenfonds voert sinds juli 2018 de pensioenregeling uit. Er is nog geen verhoging doorgevoerd.

Toeslagverlening is afhankelijk van de financiële situatie van Pensioenkring Arcadis van Het Nederlandse Pensioenfonds. Het Nederlandse Pensioenfonds kan besluiten om uw pensioen volledig, gedeeltelijk of niet te verhogen. Dit hangt ervan af of verhogen op basis van de financiële situatie van het fonds verantwoord is. U heeft door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.



Verlaging Pensioen

Uw pensioen kan in bepaalde situaties worden verlaagd. Sinds de oprichting van Pensioenkring Arcadis van Het Nederlandse Pensioenfonds is uw pensioen niet verlaagd.

Meer informatie over hoe Pensioenkring Arcadis van Het Nederlandse Pensioenfonds er financieel voor staat, vindt u op www.hnpf.nl.

Welke kosten maken wij?



Kosten

Het Nederlandse Pensioenfonds maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan:

- Kosten voor de administratie van de pensioenregeling. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen onder en bijvoorbeeld ook de kosten voor de communicatie zoals het UPO en dit Pensioen 1-2-3.
- Kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

U vindt in de [Uitvoeringsovereenkomst](#) een specificatie van de kostenvergoedingen die uw werkgever met Het Nederlandse Pensioenfonds heeft afgesproken.

Wanneer moet u in actie komen?



Waardeoverdracht

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij Het Nederlandse Pensioenfonds en wordt het vanaf uw 68e aan u uitbetaald. U betaalt geen premie meer aan Het Nederlandse Pensioenfonds en gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever.



Premievrije voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als het UWV verklaart dat u meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, dan betalen wij (een deel van) de premie voor uw pensioen. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. In het [Pensioenreglement](#) vindt u met welk arbeidsongeschiktheidspercentage wij rekening houden en welk deel van de premie wij dan betalen. Overleg met uw financieel adviseur of u iets extra's moet regelen.

Als uw dienstverband eindigt terwijl u ziek bent en u wordt direct aansluitend arbeidsongeschikt verklaard dan moet u zich bij ons melden. U kunt dan alsnog recht hebben op (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van uw pensioen.



Trouwen, samenwonen of geregistreerd partnerschap

Trouwen en een geregistreerd partnerschap aangaan zijn voor de pensioenregeling hetzelfde. U moet dan goed kijken of uw partner bij uw overlijden recht heeft op [partnerpensioen](#). Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen, bijvoorbeeld een notarieel samenlevingscontract hebben. Deze voorwaarden staan in uw [Pensioenreglement](#).

Woont u samen en is uw partner nog niet bij ons aangemeld? Geef de gegevens van uw partner dan zo snel mogelijk aan ons door via de tegel [Samenwonen doorgeven](#) op de homepage van Mijn pensioen.



Echtscheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of einde samenwoning

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt van Het Nederlandse Pensioenfonds, moet u of uw ex-partner ons binnen twee jaar op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken.

Let op: als u ongehuwd samenwoonde heeft uw ex-partner geen standaard wettelijk recht op de helft van het ouderdomspensioen. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen. Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of einde samenwonen. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u ons wel informeren.

Let op: ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op partnerpensioen.

Doorgeven

- Bent u gescheiden of is uw geregistreerd partnerschap geëindigd? Dan ontvangen wij daarvan een melding vanuit de Basisregistratie Personen.
- Is uw gezamenlijke huishouding geëindigd? Geeft u dat dan door via Einde samenwonen op de [homepage](#) van Mijn Pensioen.

Op www.hnpf.nl vindt u meer uitleg over de gevolgen van scheiden en uit elkaar gaan voor uw pensioen.



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan via het [portaal](#) en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor uw AOW vraagt u op bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u ons daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt uw pensioenopbouw bij Het Nederlandse Pensioenfonds. Het is dan ook belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw pensioen in kaart brengt. Neemt u daarvoor contact op met uw werkgever of een adviseur.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

**Als u vragen heeft over uw pensioenregeling**

Heeft u vragen? Of wilt u gebruikmaken van de keuzemogelijkheden? Wij helpen u graag op www.hnpf.nl/pensioenkringarcadis. Daar kunt u het antwoord vinden dat u zoekt. U kunt daar ook gemakkelijk een bericht voor ons achterlaten of een belafsprak met ons maken.

Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 1 en 3 van Pensioen 1-2-3.