



Topbrands Europe B.V., Pensioenreglement CK F deel II_2025.01

Alstublieft!

Uw Pensioenreglement deel II

Het Nederlandse Pensioenfonds – Collectiviteitkring Flexibele regeling

Pensioenreglement premiereregeling - Deel II

versie 1 januari 2025



De leeswijzer van uw Pensioenreglement

Uw Pensioen vormt een belangrijk onderdeel van uw arbeidsovereenkomst. Dat onderdeel wordt ook wel aangeduid als de Pensioenovereenkomst. Uw Werkgever heeft de Pensioenovereenkomst ondergebracht bij Het Nederlandse Pensioenfonds. Het Nederlandse Pensioenfonds heeft de afspraken over uw Pensioen uitgewerkt in een Pensioenreglement. Dit Pensioenreglement bestaat uit twee delen, die bij elkaar horen.

De specifieke pensioenafspraken die op basis van uw arbeidsovereenkomst met uw Werkgever zijn afgesproken, zijn opgenomen in Pensioenreglement Deel I. In Pensioenreglement Deel II zijn de algemene afspraken over uw Pensioen opgenomen.

Pensioenreglement Deel II geldt ook voor werknemers van andere werkgevers. Daardoor zijn niet alle bepalingen in Pensioenreglement Deel II op u van toepassing. In Pensioenreglement Deel I is aangegeven welke artikelen uit Pensioenreglement Deel II **niet** voor u gelden. Voordat u verder leest in dit Pensioenreglement Deel II, is het belangrijk dat u eerst nagaat in Pensioenreglement Deel I welke artikelen in Pensioenreglement Deel II wel en niet voor u gelden.

! *Leest u Pensioenreglement Deel I daarom eerst door, en houdt die bij de hand wanneer u Pensioenreglement Deel II doorneemt. Lees beide Pensioenreglementen goed door, zodat u weet welk pensioen u kunt verwachten.*

Begrippenlijst

Achterin dit Pensioenreglement Deel II is een uitneembare begrippenlijst toegevoegd, zodat u de termen die met een hoofdletter zijn aangegeven snel en eenvoudig kunt opzoeken. Met de woorden Werknemer en Deelnemer worden in dit Pensioenreglement zowel mannen als vrouwen bedoeld.

Overgangsregeling

Op de datum van inwerkingtreding van dit Pensioenreglement Deel I zijn de bepalingen over Collectief variabel pensioen nog niet van toepassing en geldt de Overgangsregeling.

Pensioneren tijdens de looptijd van de Overgangsregeling

Heeft u geen Pensioenaanspraken opgebouwd in Collectiviteitkring 1 van het Pensioenfonds, dan kunt u er gedurende de Overgangsregeling op de Pensioendatum voor kiezen om een Vast pensioen of een Variabel pensioen aan te kopen bij een andere pensioenuitvoerder. Heeft u wel al Pensioenaanspraken opgebouwd in Collectiviteitkring 1 van het Pensioenfonds dan kunt u op de Pensioendatum er ook voor kiezen om een Pensioen aan te kopen in Collectiviteitkring 1 bij het Pensioenfonds. De toeslag- en kortingsregels die gelden in Collectiviteitkring 1 zijn dan tijdens de overgangperiode ook op dit ingekochte pensioen van toepassing. Mochten de Pensioenrechten in Collectiviteitkring 1 na afloop van de overgangperiode collectief worden ingevaren in het nieuwe pensioenstelsel, dan geldt dit ook voor dit extra ingekochte Pensioen.

Overlijden tijdens de looptijd van de Overgangsregeling

Het Partnerpensioen, Wezenpensioen en eventuele ANW Pensioen is op risicobasis verzekerd. Bij overlijden voor de Pensioendatum tijdens de overgangperiode ontvangt u het Pensioen, zoals vastgesteld in dit Pensioenreglement. Tijdens de overgangperiode ontvangt u een Vast pensioen, waarop artikel 7.1 van Pensioenreglement Deel II van toepassing is.



Ouder dan 58 op moment dat de Overgangsregeling afloopt

Bent u op het moment van aflopen van de Overgangsregeling nog niet gepensioneerd maar wel ouder dan 58 jaar dan geldt het volgende. Na afloop van de Overgangsregeling kunt u ervoor kiezen deel te nemen in het Doorbelegcollectief. De inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen vindt dan plaats op de wijze zoals bepaald in artikel 2.9 van Pensioenreglement Deel II, waarbij het eerste percentage van inkoop wordt bepaald naar rato van het aantal verstreken jaren vanaf 58-jarige leeftijd (jaren vanaf 58-jarige leeftijd gedeeld door 10).

U kunt er ook voor kiezen om op de Pensioendatum een Vast pensioen aan te kopen bij een andere Pensioenuitvoerder.

De bovenstaande bepalingen kunnen worden aangepast als dit vanuit de Wet Toekomst Pensioenen noodzakelijk is dan wel wenselijk is vanuit de bedrijfsvoering van het Pensioenfonds.

Bepalingen herverzekering

De verplichtingen uit Pensioenreglement Deel I en Pensioenreglement Deel II zijn geheel of gedeeltelijk herverzekerd bij één of meer Herverzekeraar(s). Ten aanzien van deze aanspraken gelden te allen tijde de verzekeringsvoorwaarden van de Herverzekeraar(s) en de daarin opgenomen uitsluitingen en beperkingen. Deze uitkeringsvoorwaarden zijn opgenomen in BIJLAGE 3 “Uitkeringsvoorwaarden Herverzekeraar”, en kunnen van tijd tot tijd wijzigen.



INHOUDSOPGAVE

1.	Uw deelname aan de Pensioenregeling.....	9
1.1	Ingangsdatum Pensioenreglement.....	9
1.2	Verhouding met Pensioenovereenkomst en Uitvoeringsovereenkomst	9
1.3	Tekst Pensioenreglement is bepalend.....	9
1.4	Begin deelname aan de Pensioenregeling	9
1.5	Einde deelname aan de Pensioenregeling	9
1.6	Overzicht en karakter van pensioenafspraken	10
1.7	Berekening van uw Pensioenaanspraken en Beschikbare premie	10
1.8	Uitkering van Pensioen.....	11
1.9	Verschuldigde Premie	11
2.	Pensioenkapitaal.....	12
2.1	Beschikbare premie ten behoeve van opbouw Pensioenkapitaal	12
2.2	Opbouw van uw Pensioenkapitaal	12
2.3	Extra premie	13
2.4	Waardebepaling van uw Pensioenkapitaal	13
2.5	Voorlopige keuze voor aanwending Pensioenkapitaal op uw Pensioendatum	14
2.6	Definitieve keuze voor aanwending Pensioenkapitaal op uw Pensioendatum	15
2.7	Definitieve keuze voor een Collectief variabel pensioen	15
2.8	Definitieve keuze voor een Vast pensioen.....	15
2.9	Doorbelegcollectief	16
3.	Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum	18
3.1	Partner- en Wezenpensioen op risicobasis	18
3.2	Hoogte Partner- en Wezenpensioen op risicobasis	18
3.3	Overlijden van uw Partner	18
3.4	Geen Afkoop klein Partner- en Wezenpensioen op risicobasis op de Pensioendatum ...	19
4.	ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum	20
4.1	Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis.....	20
4.2	Duur uitkering Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis.....	20
4.3	Hoogte Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis	20
4.4	Aanmelden deelname Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis	21
4.5	Einde deelname Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis.....	21
4.6	Melden einde deelname Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis	21
4.7	Verschuldigde Premie voor het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis	22

4.8	Overlijden van uw Partner bij Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis	22
4.9	ANW Pensioen op risicobasis voor alle Werknemers	22
4.10	Duur uitkering Verplicht ANW Pensioen op risicobasis	22
4.11	Hoogte Verplicht ANW Pensioen op risicobasis	23
4.12	Einde deelname Verplicht ANW Pensioen op risicobasis.....	23
4.13	Overlijden van uw Partner bij Verplicht ANW Pensioen op risicobasis	23
5.	(Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid ..	24
5.1	Arbeidsongeschiktheid.....	24
5.2	Vrijstelling van premiebetaling.....	24
5.3	Wijzigen Pensioenrichtdatum bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid	25
5.4	Partner- en Wezenpensioen op risicobasis en vrijstelling van premiebetaling.....	25
5.5	ANW Pensioen op risicobasis en vrijstelling van premiebetaling	25
5.6	Aanvang en beëindiging van vrijstelling van premiebetaling	26
5.7	Gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid bij aanvang deelname	26
5.8	Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage	27
5.9	Wijziging Mate van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid	28
5.10	Stijging van de Mate van arbeidsongeschiktheid	28
5.11	Daling van de Mate van arbeidsongeschiktheid	28
5.12	Vrijstelling van premiebetaling bij einde Uitvoeringsovereenkomst	28
5.13	Wijziging van de Pensioenregeling en vrijstelling van premiebetaling	29
5.14	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).....	29
6.	Verhoging van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten	30
6.1	Toeslagverlening.....	30
6.2	Toeslag op ingegaan Partner- en Wezenpensioen op risicobasis	30
6.3	Toeslag op ingegaan Verplicht of Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis	30
7.	Vermindering van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten	31
7.1	Vermindering van Pensioenkapitalen, Pensioenaanspraken en Pensioenrechten	31
7.2	Uitsluiting Pensioenaanspraken als gevolg van boze opzet of wet- en regelgeving	31
7.3	Vermindering en uitsluiting van Pensioenaanspraken	31
7.4	Vermindering aanspraak op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid	32
8.	Onbetaald Verlof	34
8.1	Voortzetting tijdens onbetaald verlof.....	34
8.2	Arbeidsongeschikt worden tijdens onbetaald verlof	34
8.3	Uw Eigen bijdrage tijdens onbetaald verlof	34

9.	Wijziging van uw samenlevingsvorm	35
9.1	Aangaan huwelijk, geregistreerd partnerschap of Gezamenlijke huishouding	35
9.2	Aanspraak op Pensioenkapitaal en/of Collectief variabel ouderdomspensioen	35
9.3	Aanspraak op Collectief variabel bijzonder partnerpensioen	37
9.4	Overdragen van Bijzonder partnerpensioen	39
9.5	Afkoop klein Bijzonder partnerpensioen na scheiding	39
9.6	Uw Ex-partner ziet af van aanspraak op Bijzonder partnerpensioen	39
9.7	Aanspraak op Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis	39
9.8	Aanspraak op Verplicht ANW Pensioen op risicobasis	39
9.9	Conversie	39
10.	Beëindiging deelname vóór de Pensioendatum	40
10.1	Vervallen van Pensioenaanspraken op risicobasis na beëindiging deelname	40
10.2	Voortzetting in verband met een uitkering op grond van WW	40
10.3	Vrijwillige voortzetting	40
10.4	Pensioenkapitaal na beëindiging deelname.....	40
10.5	Afkoop klein pensioen na beëindiging deelname	40
10.6	Automatische uitgaande Waardeoverdracht van klein pensioen.....	41
10.7	Vrijval Hele kleine pensioenen na beëindiging deelname	41
11.	Pensionering	42
11.1	Aankoop Collectief variabel ouderdoms- en nabestaandenpensioen	42
11.2	Aanspraak op Partner- en Wezenpensioen op risicobasis	42
11.3	Aanspraak op Vrijwillig en Verplicht ANW Pensioen op risicobasis	42
11.4	Aanspraak op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid.....	42
	Bij het bereiken van de Pensioendatum vervalt de aanspraak op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid.	42
12.	Keuzemogelijkheden in uw Pensioenregeling	43
12.1	Keuze Collectief variabel partnerpensioen	43
12.2	Eerder of later met pensioen: vervroegen of uitstellen Ouderdomspensioen	43
12.2.1	Vervroegen	43
12.2.2	Uitstellen	44
12.3	Deeltijdpensionering.....	45
13.	Overlijden	46
13.1	Gevolgen van uw overlijden vóór de Pensioendatum.....	46
13.2	Gevolgen van overlijden van uw (Ex-)Partner vóór de Pensioendatum	47

13.3	Gevolgen van uw overlijden op of na de Pensioendatum	47
13.4	Afkoop van het klein Partner- en Wezenpensioen	47
13.5	Vervallen van vrijstelling van premiebetaling	48
14.	Waardeoverdracht.....	49
14.1	Individuele inkomende Waardeoverdracht	49
14.2	Verzoek voor inkomende Waardeoverdracht	49
14.3	Voorwaarden voor inkomende Waardeoverdracht	49
14.4	Individuele uitgaande Waardeoverdracht	50
14.5	Voorwaarden voor uitgaande Waardeoverdracht	50
14.6	Verplichte uitgaande Waardeoverdracht	50
14.7	Collectieve waardeoverdracht op verzoek van uw Werkgever	50
15.	Verstrekking van informatie	51
15.1	Uw verplichtingen en die van anderen	51
15.2	Uitsluiting van aansprakelijkheid bij niet nakomen informatieverplichting.....	51
15.3	Verplicht informeren van de Werkgever of het Pensioenfonds	51
15.4	Informatieverstrekking over de Pensioenregeling	51
15.5	Openbare informatie op de website van het Pensioenfonds	51
15.6	Informatie op de website van het Pensioenfonds	52
15.7	Informatieverstrekking Pensioenfonds bij deelname	52
15.8	Informatie bij bereiken 58 jarige leeftijd.....	52
15.9	Informatie bij beëindiging deelname	53
15.10	Informatie aan de Gewezen deelnemer.....	53
15.11	Informatie bij Scheiding.....	53
15.12	Informatie bij ingang Pensioen.....	53
15.13	Informatie bij wijziging.....	53
15.14	Informatie op verzoek	54
15.15	Informatie bij vertrek naar een andere EU-lidstaat	54
15.16	Elektronische informatievoorziening	54
16.	Bijzondere bepalingen	55
16.1	Verbod Afkoop en andere handelingen.....	55
16.2	Premiebetalingsvoorbehoud	55
16.3	Fiscale grenzen aan pensioen.....	55
17.	Wijziging van de Pensioenregeling	56
17.1	Wijziging in overstemming met de Wet op de loonbelasting 1964	56
17.2	Wijziging van de Pensioenovereenkomst	56



17.3	Wijziging van het Pensioenreglement	56
17.4	Wijziging van de Statuten	56
18.	Slotbepaling	57
18.1	Hardheidsclausule	57
18.2	Onvoorziene gevallen	57
18.3	Klachten- en geschillen	57
18.4	Ombudsman Pensioenen	57
18.5	Geschil voorleggen aan rechter	57
	BIJLAGE 1: Jaarlijkse bedragen en kerncijfers	58
	BIJLAGE 2: Fondsspecifieke grondslagen Collectief variabel pensioen	59
	BIJLAGE 3: Voorwaarden Herverzekeraar	60
	BIJLAGE 4: Factorenoverzicht	65



1. Uw deelname aan de Pensioenregeling

In dit hoofdstuk kunt u lezen wanneer dit Pensioenreglement op u toepassing is. De specifieke pensioenafspraken die op basis van uw arbeidsovereenkomst met uw Werkgever zijn afgesproken, zijn opgenomen in Pensioenreglement Deel I. In dit Pensioenreglement Deel II zijn de algemene afspraken over uw Pensioen opgenomen. Pensioenreglement Deel II geldt ook voor werknemers van andere werkgevers. Daardoor zijn niet alle bepalingen van Pensioenreglement Deel II op u van toepassing. Voordat u verder leest in dit Pensioenreglement Deel II, is het belangrijk dat u eerst nagaat in Pensioenreglement Deel I welke artikelen in Pensioenreglement Deel II wel en niet voor u gelden.

1.1 Ingangsdatum Pensioenreglement

Dit Pensioenreglement Deel II is ingegaan op 1 januari 2025.

1.2 Verhouding met Pensioenovereenkomst en Uitvoeringsovereenkomst

Uw Werkgever heeft voor de uitvoering van de Pensioenovereenkomst een Uitvoeringsovereenkomst gesloten met het Pensioenfonds. Dit Pensioenreglement is opgesteld door het Pensioenfonds. Het Pensioenreglement sluit aan bij de afspraken in de Pensioenovereenkomst en de Uitvoeringsovereenkomst. Het Pensioenreglement geeft de rechten en plichten aan tussen het Pensioenfonds en u. Op het moment dat de Pensioenovereenkomst is ondergebracht bij het Pensioenfonds wordt het een Pensioenregeling. Dat begrip Pensioenregeling komt daarom veel voor in dit Pensioenreglement.

1.3 Tekst Pensioenreglement is bepalend

De tekst van het Pensioenreglement is bepalend in de verhouding tussen u en het Pensioenfonds.

1.4 Begin deelname aan de Pensioenregeling

Vanaf het moment dat u bij uw Werkgever in dienst treedt en u op dat moment de minimumleeftijd heeft bereikt die in Pensioenreglement Deel I bij het onderwerp Deelnemer genoemd is, neemt u deel aan de Pensioenregeling die uw Werkgever heeft ondergebracht bij het Pensioenfonds. U neemt deel aan de Pensioenregeling op het moment dat u voldoet aan de gestelde voorwaarden, maar niet eerder dan de ingangsdatum van dit Pensioenreglement.

De bij aanvang van het deelnemerschap verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader te overleggen persoonsgegevens (kunnen) worden opgenomen in de door het Pensioenfonds gevoerde persoonsregistratie. Op deze registratie is het privacy statement van het Pensioenfonds. Het privacy statement is te raadplegen via de website van het Pensioenfonds.

1.5 Einde deelname aan de Pensioenregeling

Uw deelname aan de Pensioenregeling stopt:

- bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met uw Werkgever;
- bij beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst tussen het Pensioenfonds en uw Werkgever over de uitvoering van de Pensioenregeling. De Pensioenovereenkomst, met daarin de pensioenafspraken tussen u en uw Werkgever, kan wel van toepassing blijven;
- u Directeur-grootaandeelhouder wordt;
- als u overlijdt;

maar te allen tijde uiterlijk op de Pensioen(richt)datum.

Is aan u (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling in verband met (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid toegekend? Dan blijft u deelnemen aan de Pensioenregeling voor het gedeelte waarover u vrijstelling verkrijgt en voor het gedeelte dat u nog werkzaam bent bij uw Werkgever. Hierover kunt u meer lezen in Hoofdstuk 5 van dit Pensioenreglement.

1.6 Overzicht en karakter van pensioenafspraken

Met toepassing van de bepalingen in Pensioenreglement Deel I en Pensioenreglement Deel II heeft u aanspraak op een Beschikbare premie ten behoeve van de opbouw van Pensioenkapitaal waarmee u op de Pensioendatum een levenslange pensioenuitkering aankoopt.

Het deel van het Pensioenreglement dat betrekking heeft op de aanspraak op een Beschikbare premie betreft de uitvoering van een premieovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.

In Pensioenreglement Deel I leest u of u met toepassing van de bepalingen in Pensioenreglement Deel II ook de volgende Pensioenaanspraken heeft:

- a. een aanspraak op Partnerpensioen op risicobasis dat ingaat bij uw overlijden tijdens het deelnemerschap, ten behoeve van uw Partner (Hoofdstuk 3);
- b. een aanspraak op Wezenpensioen op risicobasis dat ingaat bij uw overlijden tijdens het deelnemerschap, ten behoeve van uw Kind(eren) (Hoofdstuk 3);
- c. een aanspraak op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij Arbeidsongeschiktheid dat ingaat als u recht krijgt op een WIA-uitkering, ten behoeve van u zelf (Hoofdstuk 5);
- d. een aanspraak op een ANW-Pensioen op risicobasis dat ingaat bij uw overlijden tijdens het deelnemerschap, ten behoeve van uw Partner (Hoofdstuk 4).

Het deel van dit Pensioenreglement dat betrekking heeft op de aanspraken genoemd onder a. tot en met d. betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.

De rechten en aanspraken op Pensioen uit hoofde van dit Pensioenreglement luiden op jaarbasis.

De verplichtingen uit Pensioenreglement Deel I en Pensioenreglement Deel II zijn geheel of gedeeltelijk herverzekerd bij één of meer Herverzekeraar(s). Ten aanzien van de hiervoor genoemde aanspraken gelden te allen tijde de verzekeringsvoorwaarden van de Herverzekeraar(s) en de daarin opgenomen uitsluitingen en beperkingen. Deze uitkeringsvoorwaarden zijn opgenomen in BIJLAGE 3 “Uitkeringsvoorwaarden Herverzekeraar”, en kunnen van tijd tot tijd wijzigen.

1.7 Berekening van uw Pensioenaanspraken en Beschikbare premie

De berekening van uw Pensioenaanspraken en uw Beschikbare Premie is gebaseerd op uw Pensioengevend jaarsalaris. In Pensioenreglement Deel I kunt lezen hoe uw Pensioengevend jaarsalaris wordt bepaald. U leest in Pensioenreglement Deel I ook hoe uw Pensioenaanspraken en uw Beschikbare premie worden bepaald.

Jaarlijkse verhogingen van uw Pensioengevend jaarsalaris tellen voor maximaal 25% van uw Pensioengevend jaarsalaris van het voorgaande jaar mee.

Werkte u het voorgaande jaar in deeltijd? Dan wordt voor de berekening van de maximale verhoging van 25% uitgegaan van de omvang van het Pensioengevend jaarsalaris bij een voltijds dienstverband.



1.8 Uitkering van Pensioen

Het Pensioenfonds keert het Pensioen in euro's uit in maandelijkse termijnen, aan het einde van de maand. De uitkeringen worden gedaan aan de rechthebbende, na inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

De vordering tot uitkering van een pensioentermijn die opeisbaar is, verjaart niet zolang de rechthebbende in leven is.

1.9 Verschuldigde Premie

Uw Werkgever is verplicht de aan het Pensioenfonds verschuldigde Premie te betalen. De door uw Werkgever verschuldigde Premie is inclusief een eventuele Eigen bijdrage van u. In Pensioenreglement Deel I kunt u lezen of u een Eigen bijdrage betaalt. De Eigen bijdrage houdt uw Werkgever in op uw bruto loon en wordt door uw Werkgever aan het Pensioenfonds afgedragen.



2. Pensioenkapitaal

Voordat u verder leest in dit Pensioenreglement Deel II, is het belangrijk dat u eerst in Pensioenreglement Deel I leest wat er voor u is afgesproken over uw aanspraken op Pensioenkapitaal.

Omdat Pensioenreglement Deel II ook geldt voor werknemers die bij andere werkgevers werken, staan er in Pensioenreglement Deel II ook bepalingen die niet op u van toepassing zijn.

2.1 Beschikbare premie ten behoeve van opbouw Pensioenkapitaal

U heeft voor de opbouw van uw Pensioenkapitaal elke maand recht op een Beschikbare premie. De Beschikbare premie is een percentage van 1/12e van uw Pensioengrondslag A. Pensioengrondslag A is uw Pensioengevend jaarsalaris verminderd met Franchise A. Welk percentage dat is, is afhankelijk van uw leeftijd op de eerste dag van de maand waarin de Beschikbare premie wordt vastgesteld. In Pensioenreglement Deel I is bepaald welk percentage bij uw leeftijd hoort.

Een opslag van 1,8% (2023) voor bijdrage aan het vereist eigen vermogen van Collectiviteitkring Flexibele regeling en een opslag van 0,2% voor bijdrage aan het weerstandsvermogen van het Pensioenfonds maken deel uit van de Beschikbare premie en worden niet toegevoegd aan uw Pensioenkapitaal.

De risicopremie voor (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid, het Partnerpensioen op risicobasis voor de Pensioendatum en eventueel het ANW Pensioen, worden niet toegevoegd aan uw Pensioenkapitaal.

Werkt u in deeltijd? Dan wordt het percentage vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor. Wijzigt uw Pensioengrondslag? Dan wordt de Beschikbare premie verhoogd of verlaagd met het percentage van uw Pensioengrondslag, zoals opgenomen in Pensioenreglement Deel I.

De Beschikbare premie wordt maandelijks door de Werkgever aan het Pensioenfonds afgedragen. Mutaties op de Beschikbare premie door wijzigingen of correcties worden door het Pensioenfonds niet met terugwerkende kracht verwerkt. Dergelijke wijzigingen of correcties worden verwerkt vanaf het moment dat de daarmee samenhangende aangepaste Beschikbare premie(s) door de Werkgever aan het Pensioenfonds is (zijn) afgedragen.

Als u niet op de eerste dag van een maand in dienst treedt bij uw Werkgever, of indien het deelnemerschap niet op de laatste dag van een maand eindigt, wordt uitgegaan van de veronderstelling dat u op de eerste dag van de daaropvolgende maand in dienst of op de laatste dag van de maand uit dienst bent getreden.

2.2 Opbouw van uw Pensioenkapitaal

De Beschikbare premie wordt na vermindering van de daarin opgenomen opslagen voor het vereist eigen vermogen van Collectiviteitkring Flexibele regeling en het weerstandsvermogen van het Pensioenfonds maandelijks toegevoegd aan uw Pensioenkapitaal.

Uw Pensioenkapitaal wordt belegd in beleggingsfondsen. Welke beleggingsfondsen dit zijn, wordt bepaald aan de hand van het door u doorgegeven risicoprofiel en het daarbij behorende Life cycle profiel. Als de waarde van uw beleggingen stijgt, stijgt ook de waarde van uw Pensioenkapitaal.



Daalt de waarde van uw beleggingen? Dan daalt ook de waarde van uw Pensioenkapitaal. U draagt dus zelf het risico van de beleggingen.

U heeft de keuze uit de Life cycle profielen Defensief, Neutraal en Offensief. Meer informatie over de Life cycle profielen kunt u vinden op/in MijnCKFPensioen. De beleggingen vinden plaats op naam van het Pensioenfonds, maar voor uw rekening en risico. Als u geen keuze maakt voor een Life cycle profiel en de daarbij behorende Life cycle portefeuilles, dan gaat het Pensioenfonds bij uw beleggingen uit van Life cycle profiel Neutraal. U kunt niet zelf uw beleggingsmix bepalen. De gemaakte keuze voor een beleggingsmix geldt ook voor het al aanwezige Pensioenkapitaal.

Voor het beleggen betaalt u beheerkosten aan de Vermogensbeheerder. Deze kosten betaalt u niet direct, maar verrekent de fondsbeheerder in de Koers van het beleggingsfonds. Meer informatie over de kosten van beleggingsfondsen en kosten voor het vermogensbeheer vindt u op: MijnCKFPensioen.

Daarnaast brengt het Pensioenfonds beheerkosten in rekening voor het uitvoeren van de pensioenregeling. De beheerkosten worden berekend op dagbasis over de waarde van de beleggingen aan het einde van de dag. De beheerkosten worden per maand achteraf verrekend met de waarde van het Pensioenkapitaal.

Het Pensioenfonds toetst periodiek haar beleggingsbeleid. Als bij deze toetsing blijkt dat wetgeving, marktomstandigheden of risico- rendementsverwachtingen daar aanleiding toe geven, kan het Pensioenfonds de Life cycle profielen en/of de onderliggende beleggingsfondsen aanpassen. Deze aanpassingen gelden dan ook voor u. Eventueel hiermee gemoeide kosten zullen worden verrekend met de waarde van de beleggingen.

2.3 Extra premie

U kunt Extra premie betalen om extra Pensioenkapitaal op te bouwen. Elke maand wordt de Extra premie aan uw Pensioenkapitaal toegevoegd. De Extra premie wordt vermeerderd met de risicopremie voor (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid en door uw Werkgever ingehouden op uw bruto salaris. Een opslag van 1,8% (2023) voor het minimaal vereist eigen vermogen van Collectiviteitkring Flexibele regeling en de opslag van 0,2% voor bijdrage aan het weerstandsvermogen van het Pensioenfonds maken deel uit van de Extra premie. Deze risicopremie en opslagen worden niet toegevoegd aan uw Pensioenkapitaal.

U bepaalt zelf hoeveel Extra premie u wilt betalen. De Extra premie mag echter niet meer zijn dan wat fiscaal is toegestaan. U kunt kiezen voor een vast bedrag per maand, maar ook voor een Extra premie die even groot is als uw Fiscale ruimte. Als u kiest voor een fiscaal maximale Extra premie dan berekent het Pensioenfonds elke maand uw Extra premie.

U dient uw keuze via een hiertoe bestemd formulier aan het Pensioenfonds door te geven. Het formulier kunt u te vinden op: MijnCKFPensioen. Na ontvangst door het Pensioenfonds van het betreffende formulier ontvangt u hiervan een bevestiging.

2.4 Waardebepaling van uw Pensioenkapitaal

De waarde van het Pensioenkapitaal wijzigt dagelijks. Uw Pensioenkapitaal wordt geadmistreerd in Units in een beleggingsfonds. De waarde van het Pensioenkapitaal op een bepaalde dag is het aantal Units in een beleggingsfonds, vermenigvuldigd met de Biedkoers van dat fonds op die dag.



Bij de start van uw deelname aan de Pensioenregeling, nadat alle door het Pensioenfonds nodig geachte gegevens hiervoor zijn ontvangen van uw Werkgever, en bij mutaties die leiden tot de aan- of verkoop van Units, geldt dat de (opnieuw) vastgestelde Beschikbare premie en de eventuele Extra Premie worden belegd zoals beschreven bij Pensioenkapitaal in Pensioenreglement deel I.

Overgangsregeling

Op de datum van inwerkingtreding van dit Pensioenreglement zijn de bepalingen in dit Pensioenreglement Deel II die gaan over Collectief variabel pensioen, zoals onder meer genoemd in de hiernavolgende artikelen 2.5 tot en met 2.9, niet van toepassing.

2.5 Voorlopige keuze voor aanwending Pensioenkapitaal op uw Pensioendatum

Het Pensioenfonds kent vanaf de Pensioendatum alleen een Collectief variabel pensioen en geen Vast pensioen. Per 1 januari volgend op het bereiken van de 58-jarige leeftijd ontvangt u van het Pensioenfonds het verzoek om een voorlopige keuze te maken tussen:

- a. deelnemen in het Doorbelegcollectief (u leest hierover meer in artikel 2.9), waardoor met het opgebouwde Pensioenkapitaal geleidelijk aanspraken op Collectief variabel pensioen worden ingekocht, om vanaf de Pensioendatum een Collectief variabel pensioen van het Pensioenfonds te ontvangen; of
- b. het opgebouwde en nog op te bouwen Pensioenkapitaal te blijven beleggen in een door u gekozen Life cycle profiel, om op de Pensioendatum het Pensioenkapitaal naar een andere Pensioenuitvoerder over te dragen en daarmee een Vast pensioen te kopen bij die andere Pensioenuitvoerder.

Een combinatie van beide opties is niet mogelijk.

Voordat u de keuze maakt informeert het Pensioenfonds u tijdig over het volgende:

- a. de gevolgen en de risico's van deelname in het Doorbelegcollectief;
- b. de hoogte en het verwachte verloop van de aanspraken op Collectief variabel pensioen gebaseerd op een verwacht, een pessimistisch en een optimistisch scenario;
- c. dat het Pensioenfonds op de Pensioendatum geen Vast pensioen aanbiedt;
- d. de mogelijkheid tot overdracht naar een andere Pensioenuitvoerder van uw keuze op de Pensioendatum om daar een Vast pensioen te ontvangen;
- e. wat de gevolgen zijn van het niet, of niet tijdig, maken van een keuze.

U geeft vervolgens uiterlijk 1 maand vóór 1 januari volgend op het bereiken van de 58-jarige leeftijd via het daarvoor bestemde formulier aan het Pensioenfonds uw keuze door. Het formulier kunt u vinden op: MijnCKFPensioen. Na ontvangst door het Pensioenfonds van het betreffende formulier ontvangt hiervan een bevestiging.

Geeft u uw keuze niet, of niet tijdig door? Dan gaat u per 1 januari volgend op het bereiken van de 58-jarige leeftijd deelnemen in het Doorbelegcollectief. U wordt hierover geïnformeerd door het Pensioenfonds.

Tussentijdse aanpassing van, of terugkomen op, de eerder door u gemaakte keuze is tot de Pensioendatum niet meer mogelijk. Het niet of niet tijdig doorgeven van een keuze wordt daarbij ook gezien als een keuze. U kunt dit dan niet meer wijzigen.

Gaat u pas deelnemen aan de Pensioenregeling na 1 januari volgend op het bereiken van de 58-jarige leeftijd? Dan maakt u de keuze per 1 januari volgend op de datum van indiensttreding.



2.6 Definitieve keuze voor aanwending Pensioenkapitaal op uw Pensioendatum

Op de Pensioendatum maakt u een definitieve keuze. Deze keuze kan daarna niet meer worden gewijzigd. U kiest dan voor:

- een Collectief variabel pensioen te ontvangen van het Pensioenfonds; of
- een Vast pensioen aan te kopen bij een andere Pensioenuitvoerder naar uw keuze.

Een combinatie van voornoemde opties is niet mogelijk.

Bent u tot de Pensioendatum blijven deelnemen in een Life cycle profiel en kiest u op de Pensioendatum voor een Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds? Dan wordt de hoogte van het Collectief variabel pensioen op de Pensioendatum bepaald door de Rentestand en de grondslagen van het Pensioenfonds zoals opgenomen in BIJLAGE 2 “Fondsspecifieke grondslagen Collectief variabel pensioen”, direct voorafgaand aan de Pensioendatum waarop het volledige Pensioenkapitaal wordt aangewend voor aankoop van Collectief variabel pensioen.

2.7 Definitieve keuze voor een Collectief variabel pensioen

Heeft u gekozen voor een Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds? Dan wordt standaard op de Pensioendatum een Collectief variabel ouderdomspensioen en een Collectief variabel partnerpensioen vastgesteld in een verhouding van 100:70. Bij deze verhouding is nog geen rekening gehouden met eventuele toepassing van de door u te maken keuzen zoals mogelijk volgens dit Pensioenreglement Deel II (u leest hierover meer in Hoofdstuk 12). En worden eventuele aanspraken op Bijzonder partnerpensioen geacht te zijn inbegrepen in het Collectief variabel partnerpensioen.

Heeft u op de Pensioendatum een Partner? Dan kunt u ervoor kiezen af te zien van het Collectief variabel partnerpensioen, met schriftelijke instemming van uw Partner. U dient dit dan uiterlijk 2 maanden voorafgaand aan de Pensioendatum via het hiertoe bestemde formulier aan het Pensioenfonds door te geven. Dit formulier kunt u vinden op: MijnCKFPensioen. Na ontvangst door het Pensioenfonds van het betreffende formulier ontvangt u hiervan een bevestiging. In dat geval wordt voor u op de Pensioendatum alleen een Collectief variabel ouderdomspensioen bij het Pensioenfonds vastgesteld. U kunt een eenmaal gemaakte keuze niet meer wijzigen.

Heeft u op de Pensioendatum geen Partner? Dan wordt op de Pensioendatum automatisch alleen een Collectief variabel ouderdomspensioen bij het Pensioenfonds vastgesteld.

2.8 Definitieve keuze voor een Vast pensioen

Kiest u op de Pensioendatum niet voor een Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds? Dan worden eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen omgezet in Pensioenkapitaal, waarbij alle nog niet verdeelde winsten en verliezen in het Doorbelegcollectief worden verrekend per de overdrachtsdatum. Dit Pensioenkapitaal wordt samen met uw eventueel overig opgebouwde Pensioenkapitaal bij een door u gekozen andere Pensioenuitvoerder dan wel in Collectiviteitkring 1 van het Pensioenfonds aangewend voor aankoop van een Vast pensioen. Het Pensioenkapitaal wordt verhoogd met een opslag voor het minimaal vereist eigen vermogen en een opslag voor het weerstandvermogen.

Aanwending geschiedt met inachtneming van de op dat moment geldende tarieven en voorwaarden van de andere Pensioenuitvoerder waar een Vast pensioen wordt aangekocht, dan wel de op dat moment geldende tarieven en voorwaarden van Collectiviteitkring 1 van het Pensioenfonds.

2.9 Doorbelegcollectief

2.9.1 Werking

In het Doorbelegcollectief worden de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten met betrekking tot Collectief variabel pensioen belegd via de Collectieve Beleggingsmix. Deze aanspraken en rechten kunnen jaarlijks hoger of lager worden door toepassing van het Doorbelegcollectief. De verhoging of verlaging is afhankelijk van het financiële resultaat van het Doorbelegcollectief in het voorgaande kalenderjaar. Het financiële resultaat van het Doorbelegcollectief wordt bepaald door:

- financiële mee- en tegenvallers in het Doorbelegcollectief als gevolg van beleggingsrisico in de Collectieve Beleggingsmix in dat jaar;
- het verschil tussen de Rentestand ultimo van dat jaar en de Rentestand ultimo van het daaraan voorafgaande jaar;
- de ontwikkeling van het sterfteresultaat in het Doorbelegcollectief in dat jaar;
- de ontwikkeling van de levensverwachting in dat jaar;
- de kosten die op grond van de Uitvoeringsovereenkomst in mindering worden gebracht op het belegd vermogen van het Doorbelegcollectief.

Een verhoging of verlaging wordt per 1 juli toegepast op de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten van Collectief variabel pensioen van de per 31 december van het voorgaande kalenderjaar aanwezige personen in het Doorbelegcollectief. De geleidelijke verdeling van het resultaat over een bepaald jaar vindt plaats naar rato van de Pensioenaanspraak of het Pensioenrecht op het Collectief variabel pensioen in dat jaar binnen het Doorbelegcollectief.

Het financiële resultaat van het Doorbelegcollectief in enig jaar wordt gespreid over een periode van 5 jaar. Daarbij wordt het financieel resultaat in enig jaar gedurende 5 jaar in gelijke stappen toegerekend aan de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten van Collectief variabel pensioen van de bij aanvang van de spreidingsperiode tot het Doorbelegcollectief behorende personen

Het Doorbelegcollectief wordt periodiek getoetst. Indien nodig, kan het Pensioenfonds het Doorbelegcollectief aanpassen.

Het bepaalde in artikel 2.2. ten aanzien van de Life cycle portefeuilles is van overeenkomstige toepassing op de Collectieve beleggingsmix. Het Pensioenfonds kan te allen tijde wijzigingen aanbrengen in de Collectieve beleggingsmix.

2.9.2 Keuze voor deelname aan het Doorbelegcollectief

Heeft u een keuze gemaakt voor toetreding tot het Doorbelegcollectief? Dan worden voor de eerste maal per 1 januari volgend op het bereiken van de 58-jarige leeftijd en vervolgens jaarlijks, aanspraken op Collectief variabel pensioen in de Collectieve beleggingsmix ingekocht. Bij het bereiken van de Pensioendatum worden de op dat moment nog aanwezige beleggingen in de Life cycle portefeuille in één keer aangewend voor inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen.



De inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen tot de Pensioendatum vindt plaats in de volgende verhouding:

<i>Leeftijd op 31 december van een jaar</i>	<i>Deel van de beleggingen in de Life cycle portefeuille dat in het daaropvolgende jaar wordt overgedragen naar de Collectieve beleggingsmix</i>
58	1/10
59	1/9
60	1/8
61	1/7
62	1/6
63	1/5
64	1/4
65	1/3
66	1/2
67	1/1
68 (Pensioenrichtdatum)	1/1

De hoogte van de jaarlijks in te kopen aanspraken op Collectief variabel pensioen wordt bepaald door:

- de Rentestand op het moment dat de inkoop daadwerkelijk plaatsvindt en
- de fondsspecifieke grondslagen zoals opgenomen in BIJLAGE 2 “Fondsspecifieke grondslagen Collectief variabel pensioen”.

Bij de jaarlijkse inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen wordt uitgegaan van de Pensioenrichtdatum.

BIJLAGE 2 “Fondsspecifieke grondslagen Collectief variabel pensioen” wordt jaarlijks door het Pensioenfonds herzien op de dan geldende grondslagen.

Deelname na 58-jarige leeftijd

Gaat u deelnemen na 1 januari volgend op het bereiken van de 58-jarige leeftijd? En maakt u een voorlopige keuze voor deelname in het Doorbelegcollectief? Dan vindt de aankoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen plaats zoals genoemd in de voornoemde tabel, waarbij het eerste percentage van inkoop wordt bepaald alsof u al vanaf 58-jarige leeftijd Deelnemer bent.

Inkomende Waardeoverdracht

Inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen uit extra Pensioenkapitaal als gevolg van een inkomende Waardeoverdracht zoals bedoeld in Hoofdstuk 14 na uw 58-jarige leeftijd, vindt plaats als genoemd in de voornoemde tabel, waarbij het eerste percentage van inkoop wordt bepaald alsof u al vanaf 58-jarige leeftijd Deelnemer bent.

3. Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum

Voordat u verder leest in dit Pensioenreglement Deel II, is het belangrijk dat u eerst in Pensioenreglement Deel I leest wat er voor u is afgesproken over Partner- en Wezenpensioen op risicobasis. Als in Pensioenreglement Deel I afspraken zijn vastgelegd over Partner- en Wezenpensioen op risicobasis, dan zijn de bepalingen in dit hoofdstuk voor u en uw Partner en/of Kind(eren) van toepassing.

3.1 Partner- en Wezenpensioen op risicobasis

Het Partner- en Wezenpensioen bij overlijden vóór de Pensioendatum is verzekerd op risicobasis. Het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis is geen Pensioenaanspraak met waarde, maar is het risico dat u komt te overlijden verzekerd. Mocht u tijdens uw deelname komen te overlijden, dan hebben uw Partner en Kind(eren) recht op Partner- en Wezenpensioen op risicobasis, als ze op dat moment voldoen aan de voorwaarden.

Overlijden tijdens de looptijd van de Overgangsregeling

Het Partnerpensioen, Wezenpensioen en eventuele ANW Pensioen is op risicobasis verzekerd. Bij overlijden vóór de Pensioendatum en tijdens de overgangperiode ontvangt u het Pensioen, zoals bepaald in dit Pensioenreglement. Tijdens de overgangperiode ontvangt u een Vast pensioen, waarop artikel 7.1 van Pensioenreglement Deel II van toepassing is.

De bovenstaande bepalingen kunnen worden aangepast als dit vanuit de Wet Toekomst Pensioenen noodzakelijk is dan wel wenselijk is vanuit de bedrijfsvoering in het nieuwe pensioenstelsel van het Pensioenfonds.

Als u overlijdt nadat uw deelname aan de Pensioenregeling is gestopt, komt het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis niet tot uitkering omdat dit bij het einde van de deelname is komen te vervallen. Heeft u aansluitend op het einde van uw deelname aan de Pensioenregeling recht op een uitkering op grond van de WW, dan wordt de aanspraak op het Partnerpensioen op risicobasis bij overlijden vóór de Pensioendatum voortgezet, onder de voorwaarden zoals genoemd in artikel 10.2.

3.2 Hoogte Partner- en Wezenpensioen op risicobasis

De hoogte van uw aanspraak op het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis is opgenomen in Pensioenreglement Deel I.

3.3 Overlijden van uw Partner

Komt uw Partner te overlijden vóór uw Pensioendatum? Dit kan gevolgen hebben voor de aanspraak op Partnerpensioen op risicobasis:

- Als uw Partner overlijdt vóór uw Pensioendatum blijft de aanspraak op Partnerpensioen op risicobasis gehandhaafd;
- Als uw Partner overlijdt vóór uw Pensioendatum maar nadat uw deelname aan de Pensioenregeling is beëindigd, heeft het overlijden van uw Partner geen invloed op het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis. De aanspraak op het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis is vervallen op het moment dat uw deelname aan de Pensioenregeling is gestopt;
- Als uw Partner overlijdt tijdens de periode dat u een uitkering op grond van de WW ontvangt, dan blijft de aanspraak op Partnerpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum behouden voor een nieuwe Partner tijdens de periode dat u een uitkering op grond van de WW ontvangt.



3.4 Geen Afkoop klein Partner- en Wezenpensioen op risicobasis op de Pensioendatum

Het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis heeft geen waarde op de Pensioendatum. Afkoop van de aanspraak op Partner- en Wezenpensioen op risicobasis is dan ook niet mogelijk.

Is het Partner- en het Wezenpensioen op de ingangsdatum van de uitkering lager dan de volgens artikel 66 van de Pensioenwet geldende afkoopgrens? Dan kan het Pensioenfonds het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis bij ingang van de uitkering wel afkopen. Meer hierover leest u in 13.4.



4. ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum

In Pensioenreglement Deel I is de volledige bepaling omtrent de aanspraak op ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum vastgelegd. Voordat u verder leest in dit Pensioenreglement Deel II, is het belangrijk dat u eerst in Pensioenreglement Deel I leest wat er voor u is afgesproken over het ANW Pensioen op risicobasis.

Als in Pensioenreglement Deel I afspraken zijn vastgelegd over het ANW Pensioen op risicobasis zijn de bepalingen in dit hoofdstuk voor u en uw Partner van toepassing.

Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum

4.1 Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis

Uw Werkgever kan ervoor kiezen om zijn Werknemers de mogelijkheid te bieden vrijwillig een ANW Pensioen op risicobasis overeen te komen. U beslist zelf of u deelneemt aan het Vrijwillig ANW Pensioen. Indien uw Werkgever hiervoor gekozen heeft, is dit vastgelegd in Pensioenreglement Deel I.

Het ANW Pensioen op risicobasis is geen Pensioenaanspraak met waarde, maar verzekert het risico dat u komt te overlijden. Mocht u tijdens uw deelname komen te overlijden, dan heeft uw Partner recht op een uitkering van het ANW-Pensioen op risicobasis als uw Partner op dat moment voldoet aan de voorwaarden en dit voor u op het moment van overlijden verzekerd was. De uitkering van ANW-Pensioen is een Vast pensioen.

Als u overlijdt nadat uw deelname aan de Pensioenregeling is gestopt, komt het ANW-Pensioen op risicobasis niet tot uitkering omdat dit bij het einde van de deelname is komen te vervallen. Heeft u aansluitend op het einde van uw deelname aan de Pensioenregeling recht op een uitkering op grond van de WW, dan wordt de verzekering van het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis bij overlijden vóór de Pensioendatum voortgezet, onder de voorwaarden zoals genoemd in artikel 10.2.

4.2 Duur uitkering Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis

Het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis wordt aan uw Partner uitbetaald tot het eerste moment van de volgende tijdstippen:

- De laatste dag van de maand waarin uw Partner overlijdt; of
- De eerste dag van de maand waarin uw Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

4.3 Hoogte Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis

De maximale aanspraak op Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis is vastgesteld op een bedrag dat gelijk is aan de wettelijke ANW-uitkering per 1 januari van dat jaar. De maximale aanspraak op Vrijwillig ANW-Pensioen op risicobasis wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de dan geldende wettelijke ANW-uitkering. In BIJLAGE 1 “Jaarlijkse bedragen en kerncijfers” is het jaarlijks bruto ANW-bedrag opgenomen.

Op het moment dat u besluit deel te nemen aan het Vrijwillig ANW-Pensioen op risicobasis, heeft u eenmalig de keuze om 25%, 50%, 75% of 100% van de ANW-uitkering als aanspraak op ANW-Pensioen op risicobasis vast te stellen.

4.4 Aanmelden deelname Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis

Om te kunnen deelnemen aan het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis, moet u zich aanmelden bij het Pensioenfonds. U kunt op verschillende momenten besluiten om deel te nemen aan het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis:

- Binnen 3 maanden na aanvang van de Pensioenregeling;
- Binnen 3 maanden vanaf het moment dat u Deelnemer wordt in de Pensioenregeling en u op dat moment een Partner heeft;
- Binnen 3 maanden na de huwelijksdatum, de datum van geregistreerd partnerschap of de datum van aanvang van de Gezamenlijke huishouding.

U kunt zich aanmelden door het “Keuzeformulier Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis” in te vullen en ondertekend naar het Pensioenfonds te sturen. Indien van toepassing vult u ook de “Verklaring van bestaan van een gezamenlijke huishouding” in en stuurt u dit ondertekend op naar het Pensioenfonds. Deze documenten kunt u vinden op: MijnCKFPensioen.

Heeft het Pensioenfonds het keuzeformulier en de verklaring niet binnen 3 maanden na uw deelname aan de Pensioenregeling ontvangen of binnen 3 maanden na wijziging van de samenlevingsvorm, dan kunt u na het verstrijken van voornoemde 3 maanden alleen deelnemen aan het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis onder de voorwaarden van de Herverzekeraar.

4.5 Einde deelname Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis

De deelname aan het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis eindigt:

- a. bij Ontslag;
- b. op de Pensioendatum;
- c. als u overlijdt en het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis tot uitkering komt;
- d. op de dag waarop uw Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- e. als uw Partner overlijdt;
- f. bij Scheiding. De deelname aan het Vrijwillig ANW Pensioen eindigt niet als:
 - de beëindiging van het geregistreerd partnerschap direct wordt gevolgd door een huwelijk met dezelfde Partner;
 - de beëindiging van het huwelijk direct wordt gevolgd door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde Partner;
 - de beëindiging van de Gezamenlijke huishouding direct wordt gevolgd door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde Partner;
 - de beëindiging van de Gezamenlijke huishouding direct wordt gevolgd door een huwelijk met dezelfde Partner.
- g. als u de deelname niet langer wenselijk acht.

Als u aangeeft de deelname te willen beëindigen kunt u op een later moment niet opnieuw deelnemen aan het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis. Als u echter later een andere Partner krijgt geldt dat u zich weer kunt aanmelden zoals beschreven in artikel 4.4.

4.6 Melden einde deelname Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis

Om de deelname aan het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis te kunnen beëindigen, moet u in alle situaties, met uitzondering van de situatie dat de deelname eindigt als gevolg van uw overlijden, het formulier “Keuzeformulier Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis” invullen en ondertekenen. Dit formulier kunt u vinden op MijnCKFPensioen.



Indien u deelname aan het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis niet langer wenselijk acht, zoals beschreven in sub g. van artikel 4.5, moet het formulier tevens worden ondertekend door uw Partner.

Het Pensioenfonds beëindigt uw deelname per de eerste dag van de maand volgend op de datum van ontvangst van dit formulier.

4.7 Verschuldigde Premie voor het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis

De Premie voor uw deelname aan het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis is verschuldigd tot de dag van beëindiging. De verschuldigde Premie houdt uw Werkgever op uw bruto loon in en wordt door uw Werkgever aan het Pensioenfonds afgedragen.

4.8 Overlijden van uw Partner bij Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis

Komt uw Partner te overlijden vóór uw Pensioendatum? Dit heeft gevolgen voor de aanspraak op Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis:

- Als uw Partner komt te overlijden voor uw Pensioendatum, terwijl u deelneemt aan de Pensioenregeling, vervalt de aanspraak op Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum;
- Als uw Partner overlijdt voor uw Pensioendatum, maar nadat uw deelname aan de Pensioenregeling is beëindigd, heeft het overlijden van uw Partner geen invloed op het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum. De waarde van het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis is vóór de Pensioendatum reeds vervallen op het moment dat uw deelname aan de Pensioenregeling is gestopt;
- Als uw Partner overlijdt tijdens de periode dat u een uitkering op grond van de WW ontvangt, dan vervalt de aanspraak op Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum.

Verplicht ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum

4.9 ANW Pensioen op risicobasis voor alle Werknemers

Uw Werkgever kan ervoor kiezen om een ANW Pensioen op risicobasis voor al zijn Werknemers te regelen. Indien uw Werkgever hiervoor gekozen heeft, is dit vastgelegd in Pensioenreglement Deel I.

Het ANW Pensioen op risicobasis is geen Pensioenaanspraak met waarde, maar verzekert het risico dat u komt te overlijden. Mocht u tijdens uw deelname komen te overlijden, dan heeft uw Partner recht op ANW Pensioen op risicobasis, als uw Partner op dat moment voldoet aan de voorwaarden. De uitkering van ANW Pensioen op risicobasis is een Vast pensioen.

Als u overlijdt nadat uw deelname aan de Pensioenregeling is gestopt, komt het Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis niet tot uitkering omdat dit bij het einde van de deelname is komen te vervallen.

Heeft u aansluitend op het einde van uw deelname aan de Pensioenregeling recht op een uitkering op grond van de WW, dan wordt de verzekering van het Verplicht ANW Pensioen op risicobasis bij overlijden vóór de Pensioendatum voortgezet, onder de voorwaarden zoals genoemd in artikel 10.2.

4.10 Duur uitkering Verplicht ANW Pensioen op risicobasis

Het verplicht ANW Pensioen op risicobasis wordt aan uw Partner uitbetaald tot het eerste moment van de volgende tijdstippen:

- de laatste dag van de maand waarin uw Partner overlijdt; of
- de eerste dag van de maand waarin uw Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.



4.11 Hoogte Verplicht ANW Pensioen op risicobasis

Op het moment dat u Deelnemer wordt in de Pensioenregeling, wordt de aanspraak op Verplicht ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum vastgesteld. De hoogte van de aanspraak op Verplicht ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum is afhankelijk van het percentage van de ANW-uitkering dat uw Werkgever met u is overeengekomen. Het percentage is opgenomen in Pensioenreglement Deel I.

De aanspraak op Verplicht ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de dan geldende ANW-uitkering.

4.12 Einde deelname Verplicht ANW Pensioen op risicobasis

De deelname aan het Verplicht ANW Pensioen op risicobasis eindigt:

- a. bij Ontslag;
- b. op de Pensioendatum;
- c. als u overlijdt. Na uw overlijden komt het ANW Pensioen op risicobasis tot uitkering, tenzij u overlijdt op of na de eerste dag van de maand waarin uw Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Als u overlijdt op of na de eerste dag van de maand waarin uw Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, dan volgt er geen uitkering meer.

4.13 Overlijden van uw Partner bij Verplicht ANW Pensioen op risicobasis

Komt uw Partner te overlijden voor uw Pensioendatum? Dit heeft gevolgen voor de aanspraak op Verplicht ANW Pensioen op risicobasis:

- als uw Partner komt te overlijden voor uw Pensioendatum, terwijl u deelneemt aan de Pensioenregeling, blijft de aanspraak op Verplicht ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum behouden;
- als uw Partner overlijdt voor uw Pensioendatum maar nadat uw deelname aan de Pensioenregeling is beëindigd, heeft het overlijden van uw Partner geen invloed op het verplicht ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum. Het Verplicht ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum is vervallen op het moment dat uw deelname is gestopt.



5. (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid

In dit hoofdstuk leest u wanneer u in aanmerking kunt komen voor (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid (hierna ook genoemd de vrijstelling van premiebetaling). Het Pensioenfonds hanteert hierbij het “Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en vrijstelling van premiebetaling in de pensioenregelingen” zoals gesloten door de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars als uitgangspunt.

5.1 Arbeidsongeschiktheid

U heeft recht op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling indien sprake is van (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid, mits die niet het gevolg is van ziekte die bestond op het moment van aanvang van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 1.4. Er is sprake van (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid als u een Beschikking van het UWV aan het Pensioenfonds kunt overleggen, waaruit blijkt dat u recht heeft op een WIA-uitkering.

Wachttijd

De wachttijd voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is gelijk aan de wachttijd voor de WIA-uitkering, met een minimum van 104 weken. Een verkorte wachttijd in de zin van de Wet WIA geeft geen recht op een eerdere uitkering uit hoofde van deze herverzekering. Als de wachttijd (vrijwillig) wordt verlengd, dan gaat de uitkering uit hoofde van deze herverzekering niet eerder in dan op de datum waarop de WIA-uitkering is toegekend.

Als u gedurende 4 weken aaneengesloten volledig arbeidsgeschikt bent geweest en vervolgens weer arbeidsongeschikt wordt, dan begint de wachttijd opnieuw.

5.2 Vrijstelling van premiebetaling

Na verlening van (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling wordt de verwerving van de Pensioenaanspraken en de opbouw van Pensioenkapitaal (gedeeltelijk) voortgezet. Dit geldt zowel voor de Beschikbare Premie als de Extra Premie. Hierbij gelden het Pensioengevend jaarsalaris en de overige bepalingen van Pensioenreglement Deel I en Pensioenreglement Deel II zoals die voor u golden op de datum waarop u Arbeidsongeschikt in de zin van de WIA werd. Een stijging van het percentage Beschikbare premie volgens de premietabel in het Pensioenreglement Deel I is meeverzekerd. Voor de (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling van de Extra premie wordt uitgegaan van de gemiddelde Extra premie in de zes maanden voorafgaande aan de Eerste ziektedag.

Het Pensioengevend jaarsalaris wordt voor het bepalen van de Beschikbare premie jaarlijks per 1 januari verhoogd met de nominale stijging van Franchise A. Het Pensioengevend jaarsalaris wordt voor het bepalen van het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum de Beschikbare premie jaarlijks per 1 januari verhoogd met de nominale stijging van Franchise B.

De vrijstelling van premiebetaling wordt geheel of gedeeltelijk verleend volgens het vrijstellingspercentage in de volgende tabel:

Resterende Verdiencapaciteit	Arbeidsongeschiktheidspercentage	Vrijstellingspercentage
0 - 20	80 - 100	100
20 - 35	65 - 80	72,5
35 - 45	55 - 65	60
45 - 55	45 - 55	50
55 - 65	35 - 45	40
65 - 100	0 - 35	0

Afhankelijk van het vrijstellingspercentage wordt de Premie in geval van (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling (gedeeltelijk) betaald door het Pensioenfonds. Na verlening van (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling als bedoeld in dit artikel bent u de Eigen bijdrage en Extra premie niet verschuldigd naar rato van het vrijstellingspercentage.

5.3 Wijzigen Pensioenrichtdatum bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid

U heeft de mogelijkheid om de Pensioenrichtdatum te vervroegen naar de eerste dag van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt als het recht op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling eindigt omdat u geen WIA-uitkering meer ontvangt in verband met het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Houdt u echter vast aan de Pensioenrichtdatum? Dan eindigt de premievrije verwerving van de Pensioenaanspraken bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

5.4 Partner- en Wezenpensioen op risicobasis en vrijstelling van premiebetaling

Na verlening van (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling wordt de verwerving van aanspraken op Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum (gedeeltelijk) voortgezet. Artikelen 3.1, 3.2 en 3.3 van dit Pensioenreglement Deel II zijn van overeenkomstige toepassing. Het Pensioengevend jaarsalaris wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de nominale stijging van Franchise A (voor het bepalen van de Beschikbare premie) en Franchise B (voor het vaststellen van het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum).

Als uw Partner eerder komt te overlijden dan dat u overlijdt en u recht heeft op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling, blijft de aanspraak op Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum behouden voor een nieuwe Partner respectievelijk de Kinderen die hiervoor in aanmerking komen.

5.5 ANW Pensioen op risicobasis en vrijstelling van premiebetaling

Heeft u aanspraak op Verplicht ANW Pensioen op risicobasis? Dan wordt deze aanspraak (gedeeltelijk) premievrij voortgezet als het Pensioenfonds u (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling heeft verleend. Bij uw overlijden gaat de uitkering van het Verplicht ANW Pensioen op risicobasis in voor het deel dat overeenkomt met het vrijstellingspercentage als genoemd in artikel 5.2.

Heeft u aanspraak op Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis? Dan wordt deze aanspraak alleen (volledig) premievrij voortgezet als het Pensioenfonds u volledige vrijstelling van premiebetaling heeft verleend.



Overlijden Partner en Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis

Als uw Partner eerder komt te overlijden dan dat u overlijdt en u recht heeft op volledige vrijstelling van premiebetaling, dan vervalt de aanspraak op Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis.

Overlijden Partner en Verplicht ANW Pensioen op risicobasis

Als uw Partner eerder komt te overlijden dan dat u overlijdt en u recht heeft op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling, dan blijft de aanspraak op verplicht ANW Pensioen op risicobasis behouden voor een nieuwe Partner.

Nieuwe Partner en Verplicht ANW Pensioen op risicobasis

Na het verlenen van (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling blijft voor een nieuwe Partner het recht op een uitkering van Verplicht ANW Pensioen op risicobasis ook bestaan voor het deel waarvoor vrijstelling van premiebetaling is verleend.

5.6 Aanvang en beëindiging van vrijstelling van premiebetaling

Indien de aanvang van de (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid of een wijziging van de Mate van arbeidsongeschiktheid van toepassing is per de eerste van de maand gaat de (gewijzigde) vrijstelling van premiebetaling op dat moment in. Vindt de aanvang van (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid of een wijziging van de Mate van arbeidsongeschiktheid niet per de eerste van de maand plaats dan gaat (de wijziging van) de (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin (de wijziging van) de (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid is vastgesteld.

De (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling wordt verleend zolang de (gewijzigde) WIA-uitkering voortduurt, maar niet langer dan het vroegste van de volgende tijdstippen:

- uw overlijden;
- uw AOW-gerechtigde leeftijd;
- de Pensioendatum;
- de Pensioenrichtdatum;
- op het moment dat u niet langer recht heeft op een WIA-uitkering.

De (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling eindigt dan per de eerste van de maand waarin het tijdstip wordt bereikt.

5.7 Gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid bij aanvang deelname

Bent u op de aanvangsdatum van uw deelname aan de Pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de ZW of WIA of heeft u door ziekte recht op doorbetaling van het loon en kunt u voor de Resterende verdien capaciteit uw bedongen arbeid voor de Werkgever normaal verrichten? Dan geldt dat de gemaakte afspraken over uw Pensioen zijn gebaseerd op de Resterende verdien capaciteit.

De vrijstelling van premiebetaling voor de aan de Resterende verdien capaciteit gerelateerde afspraken over uw Pensioen is meeverzekerd. Voor het Vrijwillig en Verplicht ANW Pensioen op risicobasis geldt dat de volledige premie voor het verzekerde deel van de ANW-uitkering wordt verzekerd. De aanspraak op Verplicht en Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis is dus niet afhankelijk van de Resterende verdien capaciteit bij aanvang van uw deelname aan de Pensioenregeling.

Bent u op de aanvangsdatum van uw deelname aan de Pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de ZW of WIA en wijzigt de Mate van uw arbeidsongeschiktheid gedurende de periode dat u Deelnemer bent? Dan wordt de hoogte van de vrijstelling vastgesteld op basis van het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage. Het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage is hierna beschreven in artikel 5.8.

U heeft pas aanspraak op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling voor het deel waarvoor u bij aanvang van deelname aan de Pensioenregeling vanwege uw Arbeidsongeschiktheid bent uitgesloten, nadat het Pensioenfonds een schriftelijk bewijs heeft ontvangen waaruit blijkt dat u voor dat uitgesloten deel ten minste vier weken onafgebroken Arbeidsongeschikt bent verklaard door het UWV.

Is de gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid die op de aanvangsdatum van uw deelname bestaat, nog niet vastgelegd in een Beschikking van het UWV? Dan wordt voor de Mate van arbeidsongeschiktheid uitgegaan van de Mate van arbeidsongeschiktheid zoals vermeld op de eerste Beschikking van het UWV na de aanvang van uw deelname aan de Pensioenregeling.

5.8 Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage

Als u al bij aanvang van uw deelname in deze Pensioenregeling gedeeltelijk Arbeidsongeschikt bent, wordt bij wijziging van de Mate van arbeidsongeschiktheid gedurende de periode dat u Deelnemer bent, in plaats van het arbeidsongeschiktheidspercentage, gebruik gemaakt van het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage. De hoogte van het vrijstellingspercentage wordt in dit geval niet langer afgeleid van de tabel genoemd in artikel 5.2, want het vrijstellingspercentage is gelijk aan het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage.

Het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage wordt berekend door het verschil te nemen van de nieuwe Mate van arbeidsongeschiktheid en de Mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang van de deelname. Deze uitkomst wordt gedeeld door een percentage ter grootte van het verschil tussen 100% en de Mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang.

Indien uw arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang van uw deelname of daarna 35% of meer bedraagt

Toelichting op de berekening van het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage:

Nieuwe Mate van arbeidsongeschiktheid: 65%

Oude Mate van arbeidsongeschiktheid: 35%

Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage: $(65\% - 35\%) / (100\% - 35\%) = 46\%$

Conform het bepaalde in artikel 5.7 eerste alinea, zijn de te verwerven Pensioenaanspraken bij een Mate van arbeidsongeschiktheid van 35% of meer gebaseerd op de Resterende verdien capaciteit.

Indien uw arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang van uw deelname of daarna minder dan 35% bedraagt

Indien uw arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang van uw deelname of daarna minder dan 35% bedraagt, dan wordt bij een toename van uw Mate van arbeidsongeschiktheid naar 35% of meer gedurende de periode dat u Deelnemer bent, bij de berekening van het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage de Mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang op 0% gesteld. In afwijking van het bepaalde in 5.7, eerste alinea, worden in deze situatie de te verwerven Pensioenaanspraken gebaseerd op de volledige verdien capaciteit.

Toelichting op de berekening van het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage:

Nieuwe Mate van arbeidsongeschiktheid: 65%

Oude Mate van arbeidsongeschiktheid: 20%

Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage: $(65\% - 0\%) / (100\% - 0\%) = 65\%$

5.9 Wijziging Mate van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

Een wijziging van de op de aanvangsdatum van uw deelname bestaande Mate van arbeidsongeschiktheid toont u aan door een Beschikking van het UWV te overleggen aan het Pensioenfonds. In geval van een wijziging van de Mate van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, wordt het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage opnieuw vastgesteld. Hierbij wordt uitgegaan van laatst bekende percentage op eerste van de maand.

Komt door gedeeltelijke revalidatie het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage onder het arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang van uw deelname te liggen of is het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang van uw deelname? Dan geldt dat (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling vervalt.

De vrijstelling van premiebetaling wordt hervat zodra het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage weer meer bedraagt dan het arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang van uw deelname in de Pensioenregeling.

Wordt u volledig arbeidsgeschikt? Dan wordt het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage niet meer toegepast.

5.10 Stijging van de Mate van arbeidsongeschiktheid

Als uw Mate van arbeidsongeschiktheid stijgt, wordt (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling verleend of wordt het vrijstellingspercentage opnieuw vastgesteld.

Wordt uw deelname aan de Pensioenregeling beëindigd terwijl u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, en stijgt uw Mate van arbeidsongeschiktheid daarna? Dan wordt het vrijstellingspercentage niet hoger dan het percentage op het moment dat u geen Deelnemer meer bent.

5.11 Daling van de Mate van arbeidsongeschiktheid

Daalt uw Mate van arbeidsongeschiktheid, maar bedraagt deze nog wel 35% of meer? Dan wordt het vrijstellingspercentage opnieuw vastgesteld.

Daalt uw Mate van arbeidsongeschiktheid tot minder dan 35% en/of bestaat er geen recht op een WIA-uitkering meer? Dan wordt de (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid beëindigd.

Daalt uw Mate van arbeidsongeschiktheid tot minder dan 35% en/of is er geen recht op een WIA-uitkering meer en bent u geen Deelnemer meer? Dan wordt de (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling definitief beëindigd. De vrijstelling herleeft alleen als de Mate van arbeidsongeschiktheid binnen 4 weken weer stijgt tot minimaal 35% en er binnen diezelfde vier weken weer recht op een WIA-uitkering ontstaat.

5.12 Vrijstelling van premiebetaling bij einde Uitvoeringsovereenkomst

Wordt uw deelname aan de Pensioenregeling beëindigd als gevolg van het beëindigen van de Uitvoeringsovereenkomst en was u op dat moment door ziekte niet in staat uw bedongen arbeid te verrichten, maar heeft u bij beëindiging van uw deelname (nog) geen Beschikking van het UWV ontvangen? Dan kunt u aanspraak maken op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling indien aan de volgende voorwaarde is voldaan.

Er moet direct aansluitend aan de ziekte een WIA-uitkering worden verleend en uit de Beschikking van het UWV die u heeft overgelegd, blijkt dat u 35% of meer arbeidsongeschikt bent en dat de bijbehorende Eerste ziekte dag in de periode van deelname lag.



Toekenning van de vrijstelling bij premiebetaling gebeurt met inachtneming van de bepalingen in dit hoofdstuk. De vrijstelling van premiebetaling wordt op zijn vroegst verleend per de datum waarop het UWV de WIA-uitkering heeft toegekend.

5.13 Wijziging van de Pensioenregeling en vrijstelling van premiebetaling

De (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling wordt verleend voor de op dat moment geldende Pensioenregeling. Bij een wijziging van de Pensioenregeling volgt een verleende (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling de gewijzigde Pensioenregeling.

5.14 Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)

Voor de toepassing van dit Pensioenreglement wordt het recht op een WAO-uitkering en een daarmee verband houdende UWV-beschikking gelijkgesteld aan een WIA-uitkering en daarmee verband houdende UWV-beschikking.

Ontvangt u bij aanvang van uw deelname aan de Pensioenregeling een (gedeeltelijke) WAO-uitkering? Dan is de tabel van 5.2 niet voor u van toepassing, maar geldt de arbeidsongeschiktheidsklasse die volgens de WAO voor u van toepassing is.

Wijzigt de Mate van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid volgens de WAO gedurende de periode dat u Deelnemer bent? Dan worden voor u (ook) de artikelen 5.8 en volgende van dit reglement overeenkomstig toegepast. Concreet betekent dit het volgende. Indien uw arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang van uw deelname of daarna minder dan 15% bedraagt, dan wordt bij een toename van uw Mate van arbeidsongeschiktheid naar 15% of meer gedurende de periode dat u Deelnemer bent, bij de berekening van het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage de Mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang op 0% gesteld. In deze specifieke situatie worden de te verwerven Pensioenaanspraken gebaseerd op de volledige verdien capaciteit. Het tweede rekenvoorbeeld uit artikel 5.8 ziet er dan als volgt uit.

Nieuwe Mate van arbeidsongeschiktheid: 65%

Oude Mate van arbeidsongeschiktheid (WAO):

Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage: $(65\% - 0\%) / (100\% - 0\%) = 65\%$

6. Verhoging van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

In dit hoofdstuk leest u welke mogelijkheden het Pensioenfonds heeft om de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten te verhogen.

6.1 Toeslagverlening

Er wordt geen Toeslag verleend op de Pensioenaanspraken en de Pensioenrechten. Een stijging van de hoogte van het Collectief variabel pensioen wordt niet beschouwd als een Toeslag. Mogelijk is er wel sprake van een toeslagverlening op een ingegaan Partner- en Wezenpensioen op risicobasis en een ingegaan verplicht ANW Pensioen op risicobasis. Zie hiervoor artikel 6.2 en 6.3.

6.2 Toeslag op ingegaan Partner- en Wezenpensioen op risicobasis

Is de uitkering van het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis ingegaan? Dan kan de ingegane pensioenuitkering jaarlijks stijgen ten opzichte van de uitkering van het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis van het vorige jaar. Als dit het geval is, moet deze procentuele stijging zijn vastgelegd in Pensioenreglement Deel I. Deze jaarlijkse stijging is dan onvoorwaardelijk.

Voor de eerste keer stijgt de uitkering van het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis op 1 januari volgend op de ingangsdatum.

Als in Pensioenreglement Deel I geen stijging van uitkering van het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis is vastgelegd, wordt de uitkering na ingang niet verhoogd.

6.3 Toeslag op ingegaan Verplicht of Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis

Is de uitkering van het Verplicht of Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis ingegaan? Dan kan de uitkering jaarlijks stijgen ten opzichte van het vorige jaar. Als dit het geval is, moet deze procentuele stijging zijn vastgelegd in Pensioenreglement Deel I. Deze jaarlijkse stijging is dan onvoorwaardelijk.

Voor de eerste keer stijgt de uitkering van het Verplicht of Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis op 1 januari volgend op de ingangsdatum. De stijging duurt zolang de uitkering wordt uitgekeerd.

Als in Pensioenregeling Deel I geen stijging van de uitkering van het Verplicht of Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis is vastgelegd, wordt de uitkering na ingang niet verhoogd.

7. Vermindering van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

In dit hoofdstuk leest u wanneer het Pensioenfonds Pensioenkapitalen, Pensioenaanspraken en Pensioenrechten kan verminderen. Ook kunt u in dit hoofdstuk lezen in welke situaties het Pensioenfonds kan besluiten dat u geen recht heeft op een of meer van de op u van toepassing zijnde Pensioenaanspraken.

7.1 Vermindering van Pensioenkapitalen, Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

Het Pensioenfonds kan besluiten om Pensioenkapitalen, Pensioenaanspraken en/of Pensioenrechten te verminderen zoals bepaald in de Pensioenwet.

Het Pensioenfonds informeert eerst alle Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden, Ex-partners, Bijzondere partners en de werkgevers over het besluit tot vermindering van Pensioenkapitalen, Pensioenaanspraken en Pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst gerealiseerd worden 3 maanden nadat u, de werkgevers en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn.

Na het einde van de Overgangsregeling kan het Pensioenfonds de Pensioenkapitalen, Pensioenaanspraken en/of Pensioenrechten herrekenen als Collectiviteitkring Flexibele regeling niet voldoet aan de gestelde eisen van het minimaal vereist eigen vermogen zoals bepaald in de Pensioenwet, dan wel als dit volgt uit het invaren van de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten als gevolg van de Wet Toekomst Pensioenen.

Een daling van de hoogte van het Collectief variabel pensioen wordt niet beschouwd als een vermindering zoals bedoeld in dit artikel.

7.2 Uitsluiting Pensioenaanspraken als gevolg van boze opzet of wet- en regelgeving

Over de periode van deelneming waarvoor geen Premie is betaald als gevolg van boze opzet van uw Werkgever of u en uw Werkgever samen, kunt u geen rechten jegens het Pensioenfonds ontlenen aan de bepalingen uit Pensioenreglement Deel I en Deel II.

Het Pensioenfonds kan op grond van wet- en regelgeving gedwongen worden om het Pensioen niet uit te betalen, of om geen enkele andere handeling ten aanzien van het Pensioen te verrichten. Indien hiervan sprake is, zal het Pensioenfonds u hierover informeren.

Het Bestuur van het Pensioenfonds kan nadere regels opstellen bij beperkingen en uitsluitingen van Pensioenaanspraken.

7.3 Vermindering en uitsluiting van Pensioenaanspraken

Er is geen recht op het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum en het ANW Pensioen op risicobasis als u overlijdt door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:

- a. door een misdrijf begaan door een begunstigde, waarvoor deze begunstigde strafrechtelijk is veroordeeld;
- b. door zelfdoding of de gevolgen van een poging tot zelfdoding, binnen 1 jaar na start van de herverzekering. Behalve als deelname verplicht is. Dan volgt bij overlijden wel een uitkering door zelfdoding of de gevolgen van een poging tot zelfdoding;
- c. tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
- d. tijdens of als gevolg van oorlogshandelingen, waarbij u actief betrokken bent;

- e. als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar u op dat moment bent. Deze uitsluiting geldt als dat gebied al in staat van oorlog was op het moment dat u dit gebied bewust binnenging;
- f. als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar u op dat moment bent. Toen u het gebied bewust binnenging, was er nog geen oorlog. Maar op het moment dat er oorlog uitbrak negeerde u de instructies van de Nederlandse of plaatselijke overheid. U verliet het gebied niet op tijd, terwijl u daar wel de kans voor had;
- g. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
- h. door molest;
- i. door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid.

De verplichtingen uit Pensioenreglement Deel I en Pensioenreglement Deel II zijn geheel of gedeeltelijk herverzekerd bij één of meer Herverzekeraar(s). Ten aanzien van de aanspraken genoemd in Pensioenreglement Deel I en Deel II gelden te allen tijde de verzekeringsvoorwaarden van de Herverzekeraar(s) en de daarin opgenomen uitsluitingen en beperkingen. Deze uitkeringsvoorwaarden zijn opgenomen in BIJLAGE 3 “Uitkeringsvoorwaarden Herverzekeraar”, en kunnen van tijd tot tijd wijzigen.

7.4 Vermindering aanspraak op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid

U krijgt geen aanspraak op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid als de Arbeidsongeschiktheid ontstaat of verergert door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:

- a. opzet of (on)bewuste roekeloosheid van de deelnemer. Met opzet bedoelen we ook poging tot zelfdoding.
- b. tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
- c. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
- d. door molest.
- e. door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid.

Een arbeidsongeschikte deelnemer krijgt wel een uitkering als de arbeidsongeschiktheid ontstaat:

- a. door molest in een gebied buiten Nederland als de deelnemer al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als de deelnemer het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. De deelnemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
- b. door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.



Topbrands Europe B.V., Pensioenreglement CK F deel II_2025.01

De verplichtingen uit Pensioenreglement Deel I en Pensioenreglement Deel II zijn geheel of gedeeltelijk herverzekerd bij één of meer Herverzekeraar(s). Ten aanzien van de aanspraken genoemd in Pensioenreglement Deel I en Deel II gelden te allen tijde de verzekeringsvoorwaarden van de Herverzekeraar(s) en de daarin opgenomen uitsluitingen en beperkingen. Deze uitkeringsvoorwaarden zijn opgenomen in BIJLAGE 3 “Uitkeringsvoorwaarden Herverzekeraar”, en kunnen van tijd tot tijd wijzigen.



8. Onbetaald Verlof

De mogelijkheid bestaat om tijdens uw deelname aan de Pensioenregeling gedurende een bepaalde periode onbetaald verlof op te nemen. In dit hoofdstuk leest u of het onbetaald verlof gevolgen heeft voor de opbouw van uw Pensioenkapitaal en Pensioenaanspraken, en voor uw Eigen bijdrage. Als uw Werkgever hiervan afwijkt, is dit vastgelegd in Pensioenreglement Deel I. Voordat u verder leest in dit Pensioenreglement Deel II, is het belangrijk dat u eerst Pensioenreglement Deel I leest.

8.1 Voortzetting tijdens onbetaald verlof

Tijdens een periode van onbetaald verlof wordt het deelnemerschap voortgezet, maar wordt er geen Beschikbare premie zoals bedoeld in artikel 2.1 aan uw Pensioenkapitaal toegevoegd.

Gedurende uw onbetaald verlof blijft, met een maximumperiode van 18 maanden, de hoogte van de uitkering van het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum en, indien op u van toepassing, het Vrijwillig of Verplicht ANW Pensioen op risicobasis, gelijk aan de hoogte van de uitkering bij overlijden als er geen opname van onbetaald verlof zou zijn.

Neemt u onbetaald verlof op voor minder dan 100% van uw arbeidstijd? Dan wordt u aangemerkt als Deeltijdwerker voor het deel dat u geen onbetaald verlof opneemt.

8.2 Arbeidsongeschikt worden tijdens onbetaald verlof

Wordt u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt tijdens uw onbetaald verlof? Dan zet het Pensioenfonds uw deelname (gedeeltelijk) voort op basis van het bepaalde in artikel 5.2.

8.3 Uw Eigen bijdrage tijdens onbetaald verlof

Voor het gedeelte dat deelname aan de Pensioenregeling tijdens uw onbetaald verlof wordt voortgezet blijft u de Eigen bijdrage en de Extra premie betalen naar verhouding van de deelname.



9. Wijziging van uw samenlevingsvorm

De wijziging van uw samenlevingsvorm kan invloed hebben op uw Pensioen. In dit hoofdstuk leest u wat de gevolgen zijn van een wijziging van uw samenlevingsvorm.

Aangaan huwelijk, geregistreerd partnerschap of beëindiging Gezamenlijke huishouding

9.1 Aangaan huwelijk, geregistreerd partnerschap of Gezamenlijke huishouding

Gaat u een Gezamenlijke huishouding aan met uw Partner? Dan moeten u en uw Partner dit binnen 3 maanden na aanvang van de Gezamenlijke huishouding melden bij uw Werkgever. Tevens vult u het formulier "Verklaring van bestaan van een gezamenlijke huishouding" in en na ondertekening stuurt u dit naar uw Werkgever. U kunt dit formulier vinden op: MijnCKFPensioen.

Als u in het huwelijk treedt of een geregistreerd partnerschap aangaat hoeft u dit niet te melden. Het Pensioenfonds ontvangt deze melding automatisch vanuit de Basisregistratie Personen. Behalve als u niet in Nederland woont, dan moeten u en uw Partner binnen 3 maanden na de huwelijksdatum of de datum van het geregistreerd partnerschap melden bij uw Werkgever.

Scheiding en Ouderdomspensioen

Heeft u een Gezamenlijke huishouding en wordt deze beëindigd? Dan ziet het Pensioenfonds dit voor het Ouderdomspensioen niet als Scheiding.

9.2 Aanspraak op Pensioenkapitaal en/of Collectief variabel ouderdomspensioen

Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of bij beëindiging van het geregistreerd partnerschap, is de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing. De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is niet van toepassing bij beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

Uw Ex-partner heeft in voornoemde gevallen recht op uitbetaling van een deel van het opgebouwde Pensioenkapitaal en de reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel ouderdomspensioen. Dit wordt Verevening genoemd. Een Ex-partner met wie u samenwoonde heeft geen recht op uitbetaling van een deel van het opgebouwde Pensioenkapitaal en de reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel ouderdomspensioen.

Het Collectief variabel ouderdomspensioen voor uw Ex-partner gaat in wanneer u met Pensioen gaat. Gaat u eerder met Pensioen dan krijgt uw Ex-partner ook eerder Collectief variabel ouderdomspensioen. Overlijdt uw Ex-partner? Of komen u en uw Ex-partner weer bij elkaar? Dan wordt het verevende deel toegevoegd aan uw aanspraken.

De Verevening van het Pensioenkapitaal dat bestemd is voor het Ouderdomspensioen vindt, na aftrek van het Bijzonder partnerpensioenkapitaal (zie 9.3), plaats door het aantal Units dat gedurende Deelnemingsjaren tussen de datum van het aangaan van de huwelijk of het geregistreerd partnerschap en de Scheidingsdatum is aangekocht te vermenigvuldigen met de waarde van die units op de Scheidingsdatum. De Ex-partner heeft aanspraak op de helft van dit deel van het Pensioenkapitaal, het zogenoemde Vereveningspensioenkapitaal, tenzij anders door u en uw Ex-partner is overeengekomen. Indien vóór de Scheidingsdatum Pensioenkapitaal is omgezet in aanspraken op Collectief variabel pensioen, dan wordt hier bij de Verevening rekening mee gehouden.

De Ex-partner kan ten aanzien van het Vereveningspensioenkapitaal zelf geen beleggingskeuzes maken. Op uw Pensioendatum wordt het Vereveningspensioenkapitaal omgezet in een Collectief



variabel ouderdomspensioen op uw leven. Gaat u eerder met Pensioen dan krijgt uw Ex-partner ook eerder Collectief variabel ouderdomspensioen. Overlijdt uw Ex-partner? Of komen u en uw Ex-partner weer bij elkaar? Dan wordt het Vereveningspensioenkapitaal (weer) toegevoegd aan uw Pensioenkapitaal.

Indien een deel van het Pensioenkapitaal op grond van artikel 2.4 op de Scheidingsdatum is omgezet in een aanspraak op Collectief variabel ouderdomspensioen, dan krijgt de Ex-partner recht op uitbetaling jegens het Pensioenfonds op de helft van dat Collectief variabel ouderdomspensioen dat is toe te rekenen aan de Deelnemingsjaren tussen de datum van het aangaan van de huwelijk of het geregistreerd partnerschap en de Scheidingsdatum.

U of uw Ex-partner kan het Pensioenfonds verzoeken het verevende recht rechtstreeks aan uw Ex-partner te betalen vanaf het moment dat u met Pensioen gaat. Dit verzoek moet wel binnen 2 jaar na de Scheiding bij het Pensioenfonds zijn ingediend. Dit formulier kunt u vinden op: www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden. Als het formulier niet op tijd door het Pensioenfonds is ontvangen, vervalt het rechtstreekse recht op uitbetaling door het Pensioenfonds aan de Ex-partner. De Ex-partner houdt wel recht op een deel van het Collectief variabel ouderdomspensioen. U moet dan aan uw Ex-partner haar of zijn deel uitbetalen. Als het tijdstip van de beëindiging van het huwelijk, beëindiging van het geregistreerd partnerschap door Scheiding na de Pensioendatum ligt, gaat het recht op uitbetaling in een maand na de datum waarop het Pensioenfonds het formulier heeft ontvangen.

De uitbetaling van het verevende recht aan uw Ex-partner gebeurt onder de in dit Pensioenreglement vastgelegde voorwaarden. Het Pensioenfonds informeert de Ex-partner over de aanspraak waarop de Verevening zal worden gebaseerd. U ontvangt daarvan een afschrift.

U en uw Ex-partner kunnen op de hierna genoemde manieren laten vastleggen dat u bent overeengekomen dat er geen of een andere Verevening zal plaatsvinden:

- laten vermelden in de huwelijkse voorwaarden; of
- laten vermelden in de voorwaarden van een geregistreerd partnerschap; of
- laten vermelden in een schriftelijke overeenkomst met betrekking tot de echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

Verevening vindt niet plaats als de Scheiding direct wordt gevolgd door een huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde Partner. Of als u en uw Ex-partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

Het Collectief variabel ouderdomspensioen waarop uw Ex-partner door de Verevening recht heeft stopt:

- op de eerste dag van de maand volgend op die waarin uw Ex-partner overlijdt; of
- op de eerste dag van de maand volgend op die waarin u overlijdt; of
- op de eerste dag van de maand volgend op die waarin u en uw Ex-partner weer bij elkaar komen. Dit betekent dat u en uw Ex-partner opnieuw met elkaar trouwen. Of u en uw Ex-partner (weer) geregistreerd Partners worden, of u bent niet meer gescheiden van tafel en bed. Dit moet u het Pensioenfonds wel melden.

Overlijdt uw Ex-partner? Of komen u en uw Ex-partner weer bij elkaar? Dan betaalt het Pensioenfonds zijn of haar deel van uw Collectief variabel ouderdomspensioen voortaan aan u uit.

Het Bestuur is bevoegd om de kosten van de Verevening bij u en uw Ex-partner, ieder voor de helft, in rekening te brengen.

Scheiding en Partnerpensioen

9.3 Aanspraak op Collectief variabel bijzonder partnerpensioen

In geval van Scheiding wordt aan uw Ex-partner als Bijzondere partner een aanspraak op een Collectief variabel bijzonder partnerpensioen bij uw overlijden op of na de Pensioendatum toegekend. Het Bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin u (op of na de Pensioendatum) bent overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van uw Ex-partner. Het Pensioenfonds informeert de Ex-partner over haar of zijn aanspraak op Bijzonder partnerpensioen.

Standaard splitst het Pensioenfonds administratief een deel van uw Pensioenkapitaal af voor uw Ex-Partner op het moment dat u gaat scheiden. Dit is het Bijzonder Partnerpensioenkapitaal. De hoogte van het Bijzonder Partnerpensioenkapitaal is gelijk aan het deel van uw tot de Scheiding opgebouwde Pensioenkapitaal dat op de Pensioenrichtdatum zou worden aangewend voor een Partnerpensioen na de Pensioendatum ter grootte van 70% van een Ouderdomspensioen in de vorm van een Variabel pensioen.

In geval van Scheiding wordt ter vaststelling van het Bijzonder partnerpensioen op de Scheidingsdatum het Bijzonder partnerpensioenkapitaal en de eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, fictief aangewend voor verwerving van Collectief variabel ouderdomspensioen en Collectief variabel partnerpensioen ingaande bij uw overlijden na de Pensioendatum in een verhouding 100:70. De verhouding wordt vastgesteld met inbegrip van eerdere aanspraken op Collectief variabel bijzonder partnerpensioen die in mindering komen op het totale Partnerpensioen ter vaststelling van het Collectief variabel bijzonder partnerpensioen dat wordt toegekend op de Scheidingsdatum.

Het Bijzonder pensioenkapitaal en het deel van de eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, dat bestemd is voor inkoop van het aldus vastgestelde Collectief variabel bijzonder partnerpensioen wordt separaat geadmistreerd en wordt op dezelfde wijze belegd als de rest van het Pensioenkapitaal en het andere deel van de eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen.



Op de Pensioendatum wordt het Bijzonder partnerpensioenkapitaal, en het deel van de eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, aangewend voor inkoop van een Collectief variabel bijzonder partnerpensioen ten behoeve van uw Ex-partner, tezamen met de aanwending van het overige Pensioenkapitaal en het andere deel van de eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen.

In geval van overlijden van uw Ex-partner voordat het Bijzonder partnerpensioenkapitaal wordt aangewend voor inkoop van Collectief variabel bijzonder partnerpensioen, wordt het Bijzonder partnerpensioenkapitaal bijgeschreven bij uw Pensioenkapitaal.
In geval van overlijden van de Bijzondere partner vóór uw Pensioendatum vallen eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen bestemd voor inkoop van Collectief variabel bijzonder partnerpensioen terug in uw Pensioenaanspraken.

Indien u het Pensioenkapitaal, en eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, met inachtneming van dit Pensioenreglement heeft laten overdragen naar een andere Pensioenuitvoerder, wordt het Bijzonder partnerpensioenkapitaal, en het deel van de eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, dat bestemd is voor inkoop van Collectief variabel bijzonder partnerpensioen separaat geadmistreerd voor uw Ex-partner. De bij het Bijzonder pensioenkapitaal behorende beleggingen worden omgezet in beleggingen in het Life cycle profiel Neutraal. Voor de Bijzondere partner zijn de bepalingen van 2.4 van dit Pensioenreglement Deel II van overeenkomstige toepassing.

Op de Pensioenrichtdatum die gold op het moment van uitgaande Waardeoverdracht, wordt het saldo van het Bijzonder partnerpensioenkapitaal, en eventueel de reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, voor de Bijzondere partner met inachtneming van het bepaalde in 2.5 aangewend voor een Collectief variabel partnerpensioen op het leven en ten behoeve van de Bijzondere partner dat ingaat op de eerste dag van de maand volgend op uw overlijden.

Gaat u scheiden ná de Pensioendatum? Dan krijgt uw Ex-partner een aanspraak op Collectief variabel bijzonder partnerpensioen die gelijk is aan de aanspraak op het Collectief variabel partnerpensioen.

Om het Bijzonder partnerpensioen aan uw Ex-partner uit te kunnen betalen, moet het Pensioenfonds van uw Scheiding op de hoogte zijn. Als uw huwelijk of uw geregistreerd partnerschap wordt beëindigd, krijgt het Pensioenfonds daarvan een melding. Voert u een Gezamenlijke huishouding en wordt deze beëindigd? Informeert u dan zelf het Pensioenfonds met het formulier 'Verklaring van beëindiging van de gezamenlijke huishouding'. Dit formulier kunt u vinden op MijnCKFPensioen. U en uw Ex-partner moeten dit bericht ondertekenen.

De uitbetaling van het Bijzonder partnerpensioen aan uw Ex-partner gebeurt onder de in dit Pensioenreglement vastgelegde voorwaarden.

Het Bestuur is bevoegd om de kosten met betrekking tot het vaststellen van het Bijzonder partnerpensioen bij u en uw Ex-partner, ieder voor de helft, in rekening te brengen.

9.4 Overdragen van Bijzonder partnerpensioen

Uw Ex-partner met een recht op een ingegaan Collectief variabel bijzonder partnerpensioen kan dit recht overdragen aan uw eerdere of latere Partner. Er moet dan wel aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

- het Pensioenfonds heeft zich bereid verklaard de wijziging van het risico te dragen;
- de overdracht is onherroepelijk (de keuze van uw Ex-partner kan niet meer teruggedraaid worden); en
- de overdracht is vastgelegd in een notariële akte.

Als bij overdracht het risico wijzigt, kan het Pensioenfonds het recht op Collectief variabel bijzonder partnerpensioen op basis van actuariële gelijkwaardigheid herrekenen.

9.5 Afkoop klein Bijzonder partnerpensioen na scheiding

Het Pensioenfonds koopt een klein Collectief variabel bijzonder partnerpensioen niet af.

9.6 Uw Ex-partner ziet af van aanspraak op Bijzonder partnerpensioen

De bepalingen over het Collectief variabel bijzonder partnerpensioen zijn niet van toepassing als u en uw Ex-partner uitdrukkelijk overeenkomen dat uw Ex-partner afziet van de aanspraak op Collectief variabel bijzonder Partnerpensioen. Deze afspraken moeten vastgelegd worden in de huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of voorwaarden van een Gezamenlijke huishouding of in een schriftelijke overeenkomst over de scheiding of de beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

9.7 Aanspraak op Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis

Bij Scheiding vervalt de aanspraak op Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis. De aanspraak op Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis vervalt niet als u direct na de scheiding in een huwelijk treedt, of een geregistreerd partnerschap aangaat met dezelfde Partner. Dit geldt ook als de beëindiging van de Gezamenlijke huishouding direct wordt gevolgd door het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde Partner.

9.8 Aanspraak op Verplicht ANW Pensioen op risicobasis

Bij Scheiding blijft de aanspraak op Verplicht ANW Pensioen op risicobasis voor u in stand. Er is echter geen aanspraak op Verplicht ANW Pensioen op risicobasis voor uw Ex-partner.

9.9 Conversie

Het Pensioenfonds biedt geen mogelijkheid om het aandeel van uw Ex-partner in het Collectief variabel ouderdomspensioen en het Collectief variabel bijzonder partnerpensioen voor uw Ex-partner om te zetten in één Pensioenaanspraak of Pensioenrecht voor uw Ex-partner.

10. Beëindiging deelname vóór de Pensioendatum

In dit hoofdstuk leest u wat de gevolgen zijn als uw deelname aan de Pensioenregeling stopt als gevolg van Ontslag of beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst tussen uw Werkgever en het Pensioenfonds, of als u, na Ontslag, geen recht (meer) heeft op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid.

10.1 Vervallen van Pensioenaanspraken op risicobasis na beëindiging deelname

Uw Pensioenaanspraken op risicobasis vervallen. Dit betreft de aanspraak op:

- Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum;
- Indien op u van toepassing, Vrijwillig of Verplicht ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum;
- (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid.

U leest in Pensioenreglement Deel I welke aanspraken op u van toepassing zijn. Indien u na de uw Ontslag recht heeft op een uitkering uit hoofde van de WW, dan geldt het bepaalde in artikel 10.2.

10.2 Voortzetting in verband met een uitkering op grond van WW

Heeft u na het einde van uw deelname recht op een uitkering op grond van de WW? Dan heeft u gedurende de periode dat u deze uitkering ontvangt, recht op aanspraak op ANW Pensioen op risicobasis en recht op een aanspraak op Partnerpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum. U leest in Pensioenreglement Deel I welke aanspraken op u van toepassing zijn.

Het Partnerpensioen op risicobasis bij uw overlijden tijdens de periode waarin u een uitkering ontvangt uit hoofde van de WW, wordt naar evenredigheid voortgezet met dien verstande dat daarbij alleen de verstreken Deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen.

Dit Partnerpensioen komt tijdens de WW-periode in de plaats van een eventueel verzekerd Partnerpensioen op risicobasis bij beëindiging van uw deelname aan de Pensioenregeling.

10.3 Vrijwillige voortzetting

Het is niet mogelijk de Pensioenregeling vrijwillig voort te zetten na beëindiging van uw deelname.

10.4 Pensioenkapitaal na beëindiging deelname

U bouwt geen Pensioenkapitaal meer op. Het saldo van het Pensioenkapitaal blijft belegd met inachtneming van dit Pensioenreglement. Eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen blijven in stand met inachtneming van het bepaalde in dit Pensioenreglement.

10.5 Afkoop klein pensioen na beëindiging deelname

Bij beëindiging van uw deelname aan de Pensioenregeling berekent het Pensioenfonds de hoogte van het met uw Pensioenkapitaal op de Pensioendatum aan te kopen Collectief variabel pensioen. Het aan te kopen pensioen is gelijk aan de waarde van het Pensioenkapitaal gedeeld door de voor u geldende afkoopfactor. Kunt u na beëindiging van uw deelname met uw Pensioenkapitaal op de Pensioendatum een Collectief variabel pensioen aankopen dat lager is dan de volgens artikel 66 van de Pensioenwet geldende afkoopgrens? Dan kan het Pensioenfonds het Pensioenkapitaal afkopen, als u daarmee instemt. In BIJLAGE 1 “Jaarlijkse bedragen en kerncijfers” is de hoogte van deze afkoopgrens opgenomen. De afkoopfactoren zijn opgenomen in het Factorenoverzicht (BIJLAGE 4 “Factorenoverzicht”). Het overzicht kunt u vinden op: MijnCKFPensioen.



De afkoopwaarde van het Pensioenkapitaal wordt aan u uitbetaald na inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

10.6 Automatische uitgaande Waardeoverdracht van klein pensioen

Het Pensioenfonds kan gebruik maken van de mogelijkheid om de waarde van uw opgebouwde Pensioenkapitaal automatisch over te dragen in het geval de aanspraak op Collectief variabel ouderdomspensioen op de Pensioendatum lager is dan het volgens de Pensioenwet geldende afkoopgrens. In BIJLAGE 1 “Jaarlijkse bedragen en kerncijfers” is deze afkoopgrens opgenomen.

10.7 Vrijval Hele kleine pensioenen na beëindiging deelname

De Pensioenwet laat Hele kleine pensioenen vervallen. Kunt u na beëindiging van uw deelname met uw Pensioenkapitaal op de Pensioendatum een Collectief variabel pensioen aankopen dat lager is dan de volgens het in de Pensioenwet bepaalde bedrag? Dan vervalt het Pensioenkapitaal. De waarde van de vrijgevallen Hele kleine pensioenen komt ten gunste van Collectiviteitkring Flexibele regeling.

Uw Hele kleine pensioenen vervallen niet indien u verhuist naar een andere Lidstaat en u het Pensioenfonds hierover heeft geïnformeerd bij de beëindiging van uw deelname.



11. Pensionering

In dit hoofdstuk leest u wat de gevolgen zijn van het bereiken van de Pensioendatum voor uw Pensioenaanspraken.

11.1 Aankoop Collectief variabel ouderdoms- en nabestaandenpensioen

Heeft u gekozen voor een Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds? Dan wordt standaard op de Pensioendatum een Collectief variabel ouderdomspensioen en een Collectief variabel partnerpensioen vastgesteld in een verhouding van 100:70, zoals bepaald in 2.7. Het Pensioenfonds keert dan vanaf uw Pensioendatum de levenslange uitkering van uw Collectief variabel ouderdomspensioen aan u als Gepensioneerde uit. Deze uitkering wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Heeft uw Ex-partner in het kader van Verevening recht op uitbetaling van Collectief variabel ouderdomspensioen en u of uw Ex-partner heeft het Pensioenfonds in overeenstemming met het bepaalde in artikel 9.2 geïnformeerd? Dan keert het Pensioenfonds het verevende Collectief variabel pensioen rechtstreeks uit aan uw Ex-partner.

11.2 Aanspraak op Partner- en Wezenpensioen op risicobasis

Bij het bereiken van de Pensioendatum vervalt de aanspraak op Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum.

11.3 Aanspraak op Vrijwillig en Verplicht ANW Pensioen op risicobasis

Bij het bereiken van de Pensioendatum vervalt de Aanspraak op Vrijwillig en verplicht ANW Pensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum.

11.4 Aanspraak op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid

Bij het bereiken van de Pensioendatum vervalt de aanspraak op (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid.



12. Keuzemogelijkheden in uw Pensioenregeling

In dit hoofdstuk leest u welke keuzemogelijkheden er zijn in uw Pensioenregeling.

Kiest u er voor om op de Pensioendatum een Vast Pensioen aan te kopen bij een andere Pensioenuitvoerder, dan vindt toepassing van de keuzes, indien en voor zover relevant, plaats op basis van de tarieven en voorwaarden die de andere Pensioenuitvoerder hanteert. Ditzelfde is van toepassing indien u op grond van de Overgangsregeling kiest voor het aankopen van een Vast pensioen in CK1 van het Pensioenfonds.

12.1 Keuze Collectief variabel partnerpensioen

Standaard wordt op de Pensioendatum een Collectief variabel ouderdomspensioen en een Collectief variabel partnerpensioen aangekocht in een verhouding van 100:70.

Heeft u op de Pensioendatum een Partner? Dan kunt u ervoor kiezen af te zien van de aankoop van Collectief variabel partnerpensioen, met schriftelijke instemming van uw Partner. In dat geval wordt voor u op de Pensioendatum alleen een Collectief variabel ouderdomspensioen bij het Pensioenfonds ingekocht. U kunt een eenmaal gemaakte keuze niet meer wijzigen. U dient dit dan uiterlijk 6 maanden voorafgaand aan de Pensioendatum via een hiertoe bestemd formulier aan het Pensioenfonds door te geven. Het formulier kunt u vinden op MijnCKFPensioen. Na ontvangst door het Pensioenfonds van het betreffende formulier ontvangt hiervan een bevestiging. Maakt u geen keuze dan wordt op de Pensioendatum een Collectief variabel ouderdomspensioen en een Collectief variabel partnerpensioen aangekocht in een verhouding van 100:70, zoals bepaald in 2.7. U kunt dit niet meer wijzigen.

Heeft u op de Pensioendatum geen Partner? Dan wordt op de Pensioendatum automatisch alleen een Collectief variabel ouderdomspensioen bij het Pensioenfonds vastgesteld.

12.2 Eerder of later met pensioen: vervroegen of uitstellen Ouderdomspensioen

U heeft eenmalig de keuze om uw Collectief variabel ouderdomspensioen eerder of later te laten ingaan, voor zover de fiscale wetgeving zich daar niet tegen verzet.

Wilt u het Collectief variabel ouderdomspensioen vervroegen of uitstellen? De pensioenuitkering mag na vervroeging van de Pensioendatum niet lager zijn dan het volgens artikel 66 van de Pensioenwet geldende maximale bedrag voor Afkoop van klein pensioen. In BIJLAGE 1 “Jaarlijkse bedragen en kerncijfers” is de hoogte van deze afkoopgrens opgenomen. Op de door u gekozen Pensioendatum vindt de vaststelling of de aanspraak afkoopbaar is plaats op basis van het bedrag aan Collectief variabel ouderdomspensioen dat vanaf de Pensioendatum zou worden uitgekeerd.

12.2.1 Vervroegen

U heeft het recht om eenmalig een eerdere Pensioendatum te kiezen dan de Pensioenrichtdatum, echter mag de gekozen Pensioendatum niet liggen vóór de leeftijd van 60 jaar.

Indien u besluit om uw Pensioen in te laten gaan om de eerste dag van de maand volgend op de maand gelegen 5 jaar voor de maand waarin u uw AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, dan kunt u gewoon blijven doorwerken. Conform het bepaalde bij en krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964 kan vervroeging van de Pensioenrichtdatum eerder dan 5 jaar voorafgaand aan het bereiken van de voor u geldende AOW-leeftijd alleen plaatsvinden, indien en voor zover u schriftelijk aan het Pensioenfonds verklaart dat een arbeidsovereenkomst of het verrichten van betaalde werkzaamheden als ondernemer wordt beëindigd.



Neemt u deel in het Doorbelegcollectief dan wordt het op de eerdere Pensioendatum nog aanwezige Pensioenkapitaal aangewend voor de aankoop van Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds. Vanwege de vervroeging van de Pensioendatum vindt hierbij tegelijkertijd actuariële herrekening plaats van de reeds bij het Pensioenfonds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen. Deze herrekening geldt ook voor de reeds ingegane spreiding als bedoeld in 2.9.1

De opbouw van het Pensioenkapitaal wordt beëindigd op het moment van ingang van het Ouderdomspensioen. Het Partner- en het wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum en het ANW Pensioen op risicobasis vervallen, omdat u met pensioen gaat.

Besluit u van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik te maken? Dan dient u dit uiterlijk 6 maanden, maar niet eerder dan 12 maanden vóór de door u beoogde Pensioendatum aan het Pensioenfonds mee te delen door middel van het daartoe bestemde formulier “[xx]”. Dit formulier kunt u vinden op MijnPensioen.

12.2.2 Uitstellen

U en uw Werkgever kunnen in onderling overleg afspreken uw Pensioendatum uit te stellen (de Pensioendatum ligt dan na de Pensioenrichtdatum). Ook als Gewezen deelnemer heeft u het recht om uw Pensioen uit te stellen.

Het Pensioen gaat uiterlijk in op de eerste dag van de maand gelegen 5 jaar na de maand waarin u als (Gewezen) Deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

Bij uitstel blijft het Pensioenreglement van toepassing op de (Gewezen) Deelnemer met dien verstande dat gedurende de periode van uitstel geen opbouw van het Pensioenkapitaal meer plaatsvindt, tenzij werkgever en werknemer hierover afzonderlijke afspraken maken en het Pensioenfonds hiermee instemt.

Gedurende de periode van uitstel heeft u geen aanspraak meer op het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis en indien van toepassing geen aanspraak meer op een Verplicht of Vrijwillig ANW Pensioen op risicobasis. Deze verzekeringen vervallen namelijk bij het bereiken van de Pensioenrichtdatum.

Neemt u deel in het Doorbelegcollectief dan vindt bij het uitstellen van uw Pensioendatum actuariële herrekening plaats van de op de Pensioenrichtdatum ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen. Deze herrekening geldt ook voor de reeds ingegane spreiding als bedoeld in 2.9.1.

Indien u van de mogelijkheid tot uitstellen gebruik wil maken, dient u dit uiterlijk 6 maanden, maar niet eerder dan 12 maanden vóór de door u beoogde Pensioendatum aan het Pensioenfonds mee te delen door middel van het daartoe bestemde formulier. Dit formulier kunt u vinden op MijnCKFPensioen.

Het Pensioenfonds kan nadere voorwaarden stellen aan het vervroegen of uitstellen van het Ouderdomspensioen, als (fiscale) wetgeving dit vereist.



12.3 Deeltijdpensionering

U kunt met uw Werkgever afspreken dat u voor een deel met pensioen gaat met een gelijktijdige overeenkomstige vermindering van de arbeidsduur, met ingang van de eerste dag van een maand die ligt binnen de periode van uw 60-jarige leeftijd en de Pensioenrichtdatum. Dit gedeeltelijk ingaan wordt deeltijdpensionering genoemd. De arbeidsovereenkomst dient voor dit gedeelte aantoonbaar te zijn beëindigd. Voor het gedeelte van de arbeidsduur dat de Deelnemer in dienst blijft van de Werkgever, blijft hij deelnemer in de regeling op basis van Deeltijd.

U kunt met uw Werkgever afspreken de Pensioendatum uit te stellen tot na de Pensioenrichtdatum, met toekenning van een direct ingaand deeltijdpensioen en een gelijktijdige overeenkomstige vermindering van de arbeidsduur. De Pensioendatum op grond van dit artikel kan niet liggen na uw 70-jarige leeftijd.

U kunt op een later moment na ingang van uw deeltijdpensioen kiezen het volledige resterende deel van uw Pensioen in te laten gaan. De keuze die u op uw eerste Pensioendatum maakt ten aanzien van het Collectief variabel pensioen geldt ook voor de volgende Pensioendatum.

Het verlagen van de arbeidstijd in de arbeidsovereenkomst in verband met deeltijdpensionering is alleen mogelijk met instemming van uw Werkgever. U moet uiterlijk 6 maanden voor de vervroegde Pensioendatum de keuze voor het deeltijdpensioen aan uw Werkgever kenbaar maken. Het Pensioenfonds dient ten minste twee maanden vóór de ingang van het deeltijdpensioen door de Werkgever van de gemaakte afspraak in kennis te worden gesteld. U ontvangt hiervan een bevestiging van het Pensioenfonds.

Ten aanzien van de resterende arbeidsduur zijn de bepalingen in dit Pensioenreglement van toepassing.

13. Overlijden

In dit hoofdstuk leest u wat er met de Pensioenaanspraken en het Pensioenkapitaal gebeurt op het moment dat u overlijdt. Zowel voor de situatie dat u overlijdt vóór als de situatie dat u overlijdt na uw Pensioendatum.

13.1 Gevolgen van uw overlijden vóór de Pensioendatum

Overlijdt u voor uw Pensioendatum en neemt u nog deel aan de Pensioenregeling? Dan wordt uw Pensioenkapitaal gebruikt om de aanspraak op het Partner- en wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum te verhogen voor zover dat mogelijk is binnen de fiscale kaders van de Wet op de Loonbelasting 1964. Blijft er daarna nog Pensioenkapitaal over dan vervalt dit. De op 31 december van elk jaar vervallen Pensioenkapitalen vervallen aan Collectiviteitkring Flexibele regeling. Neemt u deel in het Doorbelegcollectief dan vervalt het resterende Pensioenkapitaal gerelateerd aan de voor u ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen aan het Doorbelegcollectief.

Het Pensioenfonds keert het Partnerpensioen op risicobasis uit aan uw Partner en/of aan de Bijzondere partner. De uitkering start op de dag van uw overlijden en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin uw Partner of de Bijzondere partner overlijdt.

Heeft uw Ex-partner in het kader van Verevening van Pensioenrechten recht op uitbetaling van Collectief variabel ouderdomspensioen verkregen? Dan vervalt ook dit recht bij uw overlijden aan het Doorbelegcollectief.

Komt u vóór uw Pensioendatum te overlijden en neemt u nog deel aan de Pensioenregeling dan gaat de uitkering van het Wezenpensioen op risicobasis in bij uw overlijden.

De uitkering van het Wezenpensioen op risicobasis start op de dag van uw overlijden en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin uw Kind 18 jaar wordt of eerder overlijdt. Het Wezenpensioen wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin uw Kind 27 jaar wordt of eerder overlijdt, zolang het Kind:

- ten minste 55% arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt op grond van de Wajong; of
- volledig onderwijs volgt in de zin van de Wet studiefinanciering 2000/Wet studievoorschot hoger onderwijs.

Het Wezenpensioen wordt verdubbeld als geen recht (meer) bestaat op een uitkering op grond van het Partnerpensioen op risicobasis.

Komt u vóór uw Pensioendatum te overlijden en neemt u deel aan het Vrijwillig of Verplicht ANW Pensioen op risicobasis? Dan gaat bij uw overlijden de uitkering van het ANW Pensioen op risicobasis voor uw Partner in op de dag van uw overlijden.

Zowel in de situatie dat sprake is van een Vrijwillig als Verplicht ANW Pensioen op risicobasis wordt de uitkering aan uw Partner uitbetaald tot het eerste moment van de volgende tijdstippen:

- de laatste dag van de maand waarin uw Partner overlijdt; of
- de eerste dag van de maand waarin uw Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Overlijdt u op of na de eerste dag van de maand waarin uw Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, dan volgt er geen uitkering meer.

Overlijdt u vóór uw Pensioendatum en neemt u niet meer deel aan de Pensioenregeling?

Dan is er geen aanspraak op een Partner- en Wezenpensioen op risicobasis. Dan wordt uw Pensioenkapitaal gebruikt om een uitkering aan te kopen voor een partner- en/of wezenpensioen, voor zover dat mogelijk is binnen de fiscale kaders van de Wet op de Loonbelasting 1964. De hoogte van dit partner- en/of wezenpensioen is afhankelijk van de hoogte van uw Pensioenkapitaal op het moment van uw overlijden. Blijft er daarna nog Pensioenkapitaal over dan vervalt dit. De op 31 december van elk jaar vervallen Pensioenkapitalen vervallen aan Collectiviteitkring Flexibele regeling. Neemt u deel in het Doorbelegcollectief dan vervalt het resterende Pensioenkapitaal gerelateerd aan de voor u ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen aan het Doorbelegcollectief.

13.2 Gevolgen van overlijden van uw (Ex-)Partner vóór de Pensioendatum

Bij overlijden van uw Partner voor, op of na uw Pensioendatum, blijft de aanspraak op Collectief variabel ouderdomspensioen gehandhaafd.

Heeft uw Ex-partner in het kader van Verevening van Pensioenrechten recht op uitbetaling van Collectief variabel ouderdomspensioen verkregen? Dan komt bij het overlijden van uw Ex-partner dit gedeelte van de aanspraak op Collectief variabel ouderdomspensioen weer aan u ten goede.

13.3 Gevolgen van uw overlijden op of na de Pensioendatum

Komt u op of na uw Pensioendatum te overlijden? Dan gaat de levenslange uitkering van het Collectief variabel partnerpensioen voor uw Partner in bij uw overlijden. Tenzij u met instemming van uw Partner op de Pensioendatum er voor heeft gekozen af te zien van inkoop van Collectief variabel partnerpensioen als bedoeld in artikel 12.1. In dat geval wordt er geen Partnerpensioen na de Pensioendatum uitgekeerd.

Bij overlijden van uw Partner op of na uw Pensioendatum, dan vervalt de aanspraak op Collectief variabel partnerpensioen. Een eventuele nieuwe Partner kan hier geen aanspraak op maken.

Heeft uw Ex-partner aanspraak op een Bijzonder partnerpensioen? Dan gaat de levenslange uitkering van Bijzonder partnerpensioen voor uw Ex-partner in bij uw overlijden.

13.4 Afkoop van het klein Partner- en Wezenpensioen

Is het Partner- en het Wezenpensioen op de ingangsdatum van de uitkering lager dan de volgens artikel 66 van de Pensioenwet geldende afkoopgrens? Dan kan het Pensioenfonds het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis bij ingang van de uitkering afkopen. In BIJLAGE 1 “Jaarlijkse bedragen en kerncijfers” is de hoogte van deze afkoopgrens opgenomen.

Maakt het Pensioenfonds van dit recht gebruik, dan informeert zij de Pensioengerechtigde(n) hierover binnen 6 maanden na de ingangsdatum. Na deze termijn heeft het Pensioenfonds de instemming van de Pensioengerechtigden nodig om het Partner- en het Wezenpensioen te kunnen afkopen.

De afkoopwaarde van het Partner- en het Wezenpensioen zal worden uitgekeerd aan de Pensioengerechtigde(n), na inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van het bepaalde in de Pensioenwet en de afkoopfactoren. De afkoopfactoren zijn opgenomen in BIJLAGE 4 “Factorenoverzicht” van dit Pensioenreglement Deel II en kunt u vinden op MijnCKFPensioen. De afkoopwaarde is gelijk aan de premievrije waarde van het betreffende pensioen op de ingangsdatum, vermenigvuldigd met de geldende afkoopfactor.



Topbrands Europe B.V., Pensioenreglement CK F deel II_2025.01

13.5 Vervallen van vrijstelling van premiebetaling

Zowel de aanspraak op als de eenmaal verleende (Gedeeltelijke) Vrijstelling van premiebetaling bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid vervallen bij uw overlijden.

14. Waardeoverdracht

Als u eerder heeft deelgenomen in een andere pensioenregeling en de waarde van de Pensioenaanspraken niet reeds in het kader van een automatische Waardeoverdracht aan het Pensioenfonds wordt overgedragen, heeft u de mogelijkheid om deze waarde over te dragen naar deze Pensioenregeling. Dit heet inkomende Waardeoverdracht.

Andersom kan ook. Als uw deelname aan deze Pensioenregeling stopt, kunt u uw Pensioenkapitaal overdragen naar de Pensioenregeling waarin u gaat deelnemen. Dit heet uitgaande Waardeoverdracht.

14.1 Individuele inkomende Waardeoverdracht

Heeft u Pensioen opgebouwd bij uw vorige werkgever(s)? Dan kunt u bij aanvang van uw deelname aan deze pensioenregeling de overdrachtswaarde van de opgebouwde Pensioenaanspraken overdragen naar deze Pensioenregeling, voor zover de waarde niet al via een automatische Waardeoverdracht naar het Pensioenfonds is overgedragen. De overgedragen waarde zal na inhouding van een opslag van 1,8% (2023) voor het minimaal vereist eigen vermogen van Collectiviteitkring Flexibele regeling en een opslag van 0,2% voor het weerstandsvermogen van het Pensioenfonds worden aangewend voor:

- extra Pensioenkapitaal;
- extra Deelnemingsjaren voor de berekening van het Partner- en Wezenpensioen op risicobasis vóór de Pensioendatum, zoals bij de Waardeoverdracht opgegeven door de overdragende Pensioenuitvoerder(s).

De waarde die het Pensioenfonds ontvangt op grond van een inkomende Waardeoverdracht wordt apart geadmistreerd.

14.2 Verzoek voor inkomende Waardeoverdracht

Overweegt u gebruik te maken van het recht op inkomende Waardeoverdracht? Dan moet u hiervoor een verzoek voor een opgave indienen bij het Pensioenfonds. Het Pensioenfonds verstrekt u een opgave met informatie over de gevolgen van de Waardeoverdracht.

14.3 Voorwaarden voor inkomende Waardeoverdracht

Na uw verzoek tot Waardeoverdracht is uw vorige Pensioenuitvoerder verplicht uw Pensioen over te dragen aan het Pensioenfonds als voldaan is aan de volgende voorwaarden:

- er is sprake van individuele beëindiging van de deelname door Ontslag;
- de Waardeoverdracht maakt het voor u mogelijk Pensioenaanspraken te verwerven bij het Pensioenfonds; en
- uw Partner, die rechthebbende is voor het Partnerpensioen, geeft schriftelijke toestemming voor Waardeoverdracht van het Partnerpensioen. Als uw Partner geen toestemming geeft, kan het Partnerpensioen niet worden overgedragen.

Het recht op Waardeoverdracht geldt niet voor:

- het Bijzonder Partnerpensioen waarop uw Ex-partner aanspraak heeft verkregen bij Scheiding of bij beëindiging van de Gezamenlijke huishouding op grond van de Pensioenwet of de Pensioen- en spaarfondsenwet;
- uw Pensioenaanspraken die u als Deelnemer heeft opgebouwd gedurende een arbeidsovereenkomst die vóór 8 juli 1994 is beëindigd.

14.4 Individuele uitgaande Waardeoverdracht

Het Pensioenfonds zal meewerken aan uw verzoek tot uitgaande Waardeoverdracht ten behoeve van het verwerven van Pensioenaanspraken in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. Eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen worden bij uitgaande Waardeoverdracht omgezet in Pensioenkapitaal, waarbij alle nog niet verdeelde winsten en verliezen in het Doorbelegcollectief worden verrekend per de overdrachtsdatum. Het Pensioenkapitaal wordt verhoogd met een opslag van 1,8% (2023) voor het minimaal vereist eigen vermogen en met een opslag van 0,2% voor het weerstandsvermogen. Na uitgaande Waardeoverdracht vervallen alle aanspraken zoals opgenomen in Pensioenreglement Deel I en Deel II.

14.5 Voorwaarden voor uitgaande Waardeoverdracht

Overweegt u gebruik te maken van het recht op uitgaande Waardeoverdracht? Dan moet u bij de Pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling een verzoek indienen om een opgave van de overdrachtswaarde van uw bij het Pensioenfonds opgebouwde Pensioenkapitaal.

De overgedragen waarde zal worden aangewend voor Pensioenaanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling.

14.6 Verplichte uitgaande Waardeoverdracht

Het Pensioenfonds is verplicht om, na uw verzoek tot Waardeoverdracht, de overdrachtswaarde van het Pensioenkapitaal over te dragen aan de Pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling als voldaan is aan de volgende voorwaarden:

- er is sprake van individuele beëindiging van de deelname door Ontslag; en
- de Waardeoverdracht maakt het voor u mogelijk Pensioenaanspraken te verwerven bij bedoelde Pensioenuitvoerder.

Het recht op Waardeoverdracht geldt niet voor:

- het Collectief variabel bijzonder partnerpensioen waarop uw Ex-partner aanspraak heeft verkregen;
- uw Pensioenaanspraken of Pensioenkapitaal opgebouwd gedurende een arbeidsovereenkomst die vóór 8 juli 1994 is beëindigd.

14.7 Collectieve waardeoverdracht op verzoek van uw Werkgever

Het Pensioenfonds is op verzoek van uw Werkgever bevoegd tot collectieve Waardeoverdracht, zoals genoemd in artikel 83 van de Pensioenwet, indien en voor zover wordt voldaan aan de vereisten die in genoemd artikel zijn gesteld.

15. Verstrekking van informatie

In dit hoofdstuk leest u welke informatie het Pensioenfonds op bepaalde momenten verstrekt. Ook kunt u lezen welke informatie u verplicht bent aan het Pensioenfonds te verstrekken.

Alle informatie over uw Pensioenregeling vindt u op uw persoonlijke website www.hetnederlandsepensioenfonds.nl. U kunt er ook voor kiezen om uw informatie per post te ontvangen. U kunt dit aangeven op: MijnCKFPensioen. Hiervoor kan het Pensioenfonds kosten in rekening brengen bij uw Werkgever.

15.1 Uw verplichtingen en die van anderen

U en andere belanghebbenden zijn ten opzichte van het Pensioenfonds verplicht volledige medewerking te verlenen en alle gegevens en inlichtingen te verstrekken die nodig zijn voor de uitvoering van deze Pensioenregeling en de uitbetaling van pensioenen. Daaronder vallen onder andere het overleggen van officiële stukken en het bewijs van in leven zijn indien u een pensioenuitkering ontvangt op het moment dat u woonachtig bent buiten Nederland. Zijn of worden deze verplichtingen niet door u nagekomen of zijn of worden onjuiste inlichtingen of gegevens verstrekt? Dan kunnen aan deze Pensioenregeling geen rechten worden ontleend.

15.2 Uitsluiting van aansprakelijkheid bij niet nakomen informatieverplichting

Het Pensioenfonds is niet aansprakelijk voor de gevolgen van het niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig nakomen van informatieverplichtingen door u en andere belanghebbenden.

Heeft het Pensioenfonds als gevolg hiervan te veel Pensioen uitgekeerd? Dan heeft het Pensioenfonds het recht om dit Pensioen terug te vorderen met een vergoeding voor wettelijke rente over de periode dat er te veel Pensioen is uitgekeerd en een vergoeding voor de door het Pensioenfonds gemaakte kosten.

Heeft het Pensioenfonds als gevolg hiervan te weinig Pensioen uitgekeerd? Dan heeft het Pensioenfonds het recht om het te weinig uitgekeerde Pensioen niet of slechts gedeeltelijk alsnog uit te keren of daarop een vergoeding voor de door het Pensioenfonds gemaakte kosten in mindering te brengen.

15.3 Verplicht informeren van de Werkgever of het Pensioenfonds

U bent verplicht: binnen 3 maanden na beëindiging van de Gezamenlijke huishouding de Werkgever of het Pensioenfonds hiervan in kennis te stellen door middel van een door u en uw Partner ondertekende "Verklaring van beëindiging van de gezamenlijke huishouding". Dit formulier kunt u vinden op: MijnCKFPensioen. Als einddatum van de Gezamenlijke huishouding geldt de Scheidingsdatum.

15.4 Informatieverstrekking over de Pensioenregeling

Het Pensioenfonds zorgt ervoor dat de (Gewezen) Deelnemer, de Ex-partner, de Bijzondere partner en de Pensioengerechtigde worden geïnformeerd over de Pensioenregeling overeenkomstig de informatieverplichtingen uit de Pensioenwet.

15.5 Openbare informatie op de website van het Pensioenfonds

Het Pensioenfonds stelt op de website van het Pensioenfonds voor iedereen de informatie beschikbaar zoals opgenomen in artikel 46a Pensioenwet, waaronder begrepen:

- informatie over de Pensioenregeling;
- informatie over de uitvoeringskosten;
- het bestuursverslag en de jaarrekening.

Op verzoek verstrekt het Pensioenfonds kosteloos een gedrukt exemplaar van deze informatie.

15.6 Informatie op de website van het Pensioenfonds

Het Pensioenfonds stelt op de website van het Pensioenfonds voor de (Gewezen) Deelnemer, Ex-partner, Bijzondere partner of Pensioengerechtigde (indien van toepassing) de volgende informatie beschikbaar:

- informatie over de beleggingsbeginselen;
- informatie over het financieel crisisplan;
- informatie over het (geactualiseerd) herstelplan;
- het Pensioenreglement, en
- de Uitvoeringsovereenkomst.

Op verzoek verstrekt het Pensioenfonds kosteloos een gedrukt exemplaar van deze informatie.

15.7 Informatieverstrekking Pensioenfonds bij deelname

Binnen 3 maanden na begin van uw deelname in de Pensioenregeling, informeert het Pensioenfonds u over de kenmerken van de Pensioenregeling, waaronder de mogelijkheid te kiezen voor een Variabel pensioen, de uitvoering van de Pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van u kunnen vergen. U wordt daarbij tevens gewezen op de website van het Pensioenfonds en de mogelijkheid om het Pensioenregister (www.mijnpensioenoverzicht.nl) te raadplegen. Artikel 21 van de Pensioenwet is van overeenkomstige toepassing.

Het Pensioenfonds verstrekt u vervolgens jaarlijks een UPO. Hierin staat onder meer:

- de Pensioenaanspraken en Pensioenkapitaal die u heeft opgebouwd;
- een opgave van het op basis van het Pensioenreglement te bereiken Pensioen, waarbij deze gegevens voor zover het Ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- informatie over een Variabel pensioen;
- Factor A zoals bedoeld in artikel 3:127 Wet inkomstenbelasting;
- informatie over de Pensioenrichtdatum;
- informatie over de werkgeverspremie en werknemerspremie;
- informatie over garanties;
- informatie over de ingehouden kosten;
- informatie over het land waar het Pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het Pensioen onder valt.

15.8 Informatie bij bereiken 58 jarige leeftijd

Het Pensioenfonds verstrekt uiterlijk 6 maanden voorafgaande aan 1 januari na het bereiken van uw 58-jarige leeftijd de informatie als bedoeld in 2.5.

15.9 Informatie bij beëindiging deelname

Wordt uw deelname beëindigd anders dan door overlijden of pensionering? U ontvangt van het Pensioenfonds binnen 6 maanden een UPO. Hierin is onder meer opgenomen:

- een opgave van de tot het moment van beëindiging op grond van het Pensioenreglement opgebouwde Pensioenaanspraken en Pensioenkapitaal;
- informatie over het verlagen van uw Pensioenkapitaal, Pensioenaanspraken en Pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
- specifieke informatie over de beëindiging van de deelneming;
- informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Pensioenfonds.

15.10 Informatie aan de Gewezen deelnemer

Bent u Gewezen deelnemer? Dan verstrekt het Pensioenfonds u jaarlijks een opgave van uw op grond van het Pensioenreglement opgebouwde Pensioenaanspraken en Pensioenkapitaal, waarbij deze gegevens voorzover het Ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen. Tevens wordt de overige op grond van de Pensioenwet verplichte informatie jaarlijks aan u verstrekt.

15.11 Informatie bij Scheiding

Heeft uw Ex-partner in het kader van Verevening van pensioenrechten, zoals omschreven in het hoofdstuk 9, recht op uitbetaling van Collectief variabel ouderdomspensioen verkregen? Dan verstrekt het Pensioenfonds bij Scheiding uw Ex-partner een opgave waarin het recht op uitbetaling van het te verevenen Ouderdomspensioen en de Pensioendatum zijn vermeld. U wordt door het Pensioenfonds geïnformeerd over deze opgave.

Het Pensioenfonds verstrekt de Bijzondere partner bij Scheiding en vervolgens één per 5 jaar:

- een opgave van de aanspraak op Collectief variabel bijzonder partnerpensioen;
- informatie over het verlagen van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten;

15.12 Informatie bij ingang Pensioen

Het Pensioenfonds verstrekt een Pensioengerechtigde, indien van toepassing, voorafgaand aan of bij ingang van het Pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van zijn Pensioenrechten. Daarnaast verstrekt het Pensioenfonds voorafgaand aan of bij ingang van het Pensioen informatie die voor de Pensioengerechtigde van belang is, specifiek in het kader van de pensioeningang en informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.

15.13 Informatie bij wijziging

Het Pensioenfonds verstrekt een (Gewezen) Deelnemer, de Ex-partner, Pensioengerechtigde of Bijzondere partner binnen 3 maanden na wijziging van voor hen relevante onderdelen van dit Pensioenreglement informatie over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen bij het Pensioenfonds.

15.14 Informatie op verzoek

Het Pensioenfonds verstrekt, voor zover relevant, op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer, de Ex-Partner, de Bijzondere partner en de Pensioengerechtigde:

- a. informatie die specifiek voor hem relevant is waaronder een indicatie van het mogelijk te bereiken Pensioenkapitaal op de Pensioendatum en een indicatie van de hoogte van de in te kopen periodieke uitkeringen bij aanwending van het mogelijk te bereiken Pensioenkapitaal. Waarbij deze, voor zover het Ouderdomspensioen betreft, tevens worden weergegeven op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
- b. een opgave van zijn Pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het Ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
- c. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
- d. informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van het Ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
- e. informatie over geregistreerde Deelnemingsjaren;
- f. andere informatie die op grond van de Pensioenwet op verzoek moet worden verstrekt.

De informatie die het Pensioenfonds op grond van de Pensioenwet verplicht is te verstrekken wordt kosteloos verstrekt.

15.15 Informatie bij vertrek naar een andere EU-lidstaat

Het Pensioenfonds verstrekt (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die zich in een andere EU-lidstaat vestigen, informatie over de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten en over de mogelijkheden die hen op grond van het Pensioenreglement worden geboden.

15.16 Elektronische informatievoorziening

Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer, Gewezen deelnemer, Ex-partner, Bijzondere partner of de Pensioengerechtigde schriftelijk over het voornemen tot elektronische verstrekking. Alle in dit hoofdstuk genoemde informatie wordt door het Pensioenfonds elektronisch verzonden naar het bij het Pensioenfonds laatst bekende (e-mail)adres. U of een andere rechthebbende is er zelf voor verantwoordelijk dat het Pensioenfonds te allen tijde over het correcte e-mailadres beschikt. Beschikt het Pensioenfonds niet over het e-mailadres of heeft u bezwaar tegen elektronische verzending, dan zal de informatie schriftelijk worden verstrekt. De informatie wordt verzonden naar het bij het Pensioenfonds laatst bekende adres.



16. Bijzondere bepalingen

16.1 Verbod Afkoop en andere handelingen

De Pensioenaanspraken op grond van deze Pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel in zekerheid worden gegeven aan een ander, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

16.2 Premiebetalingsvoorbehoud

Uw Werkgever heeft zich het recht voorbehouden om de betaling van de Premie die betrekking heeft op de bijdrage van de Werkgever te verminderen of te beëindigen.

16.3 Fiscale grenzen aan pensioen

Het Pensioenfonds neemt de fiscale grenzen in acht die aan Pensioen worden gesteld op grond van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien onherroepelijk als gevolg van een beslissing van de belastingdienst komt vast te staan dat deze regeling niet voldoet aan de vereisten die de Wet op de loonbelasting 1964 aan een Pensioenregeling stelt, kan onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op de datum van inwerkingtreding van de betreffende wettelijke bepaling, de regeling worden gewijzigd in een Pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze wet aan een Pensioenregeling stelt.

In het geval de tabel met betrekking tot de Beschikbare premie in het Pensioenreglement Deel I voor u gebaseerd is op een rekenrente lager dan 4% dan toetst het Pensioenfonds het maximaal toegestane Pensioen op bepaalde momenten. Het Pensioenfonds berekent in ieder geval op de volgende momenten of uw Pensioen niet te hoog is:

- bij een Waardeoverdracht naar een andere pensioenregeling;
- op uw Pensioendatum.

Het deel boven het fiscale maximum vervalt ten gunste van Collectiviteitkring Flexibele regeling.



17. Wijziging van de Pensioenregeling

17.1 Wijziging in overeenstemming met de Wet op de loonbelasting 1964

Deze Pensioenregeling is tot stand gekomen onder de voorwaarde dat de Pensioenregeling wordt aangemerkt als een pensioenregeling in de zin van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.

Als de Pensioenregeling voordat zij is ingevoerd ter goedkeuring is voorgelegd aan de belastingdienst en de bevoegde belastinginspecteur en/of beroepsinstantie stelt vast dat deze Pensioenregeling niet als zodanig kan worden aangemerkt, wordt de Pensioenregeling aangepast. Deze aanpassing wordt onmiddellijk doorgevoerd en is van kracht per de ingangsdatum van deze Pensioenregeling. De aanpassing zal zodanig zijn dat de Pensioenregeling wel een Pensioenregeling is in de zin van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964. De Pensioenregeling wordt geacht met terugwerkende kracht vanaf dat tijdstip tot stand te zijn gekomen.

Indien de Pensioenregeling voordat zij is ingevoerd niet ter goedkeuring is voorgelegd, geldt het bovenstaande eveneens, met dien verstande dat de aanpassing van de Pensioenregeling in dat geval slechts voor de toekomst plaatsvindt, met inachtneming van de uitspraak van de belastinginspecteur en/of beroepsinstantie.

Het bovenstaande is op overeenkomstige wijze van toepassing op iedere wijziging van de Pensioenregeling die invloed heeft op de fiscale toelaatbaarheid van de Pensioenregeling.

17.2 Wijziging van de Pensioenovereenkomst

Uw Werkgever kan de Pensioenovereenkomst zonder uw instemming wijzigen. Hij kan dat alleen doen als sprake is van een zwaarwichtig belang van de Werkgever. Dat belang moet op basis van redelijkheid en billijkheid zwaarder wegen dan het belang van de Werknemers dat door de wijziging zou worden geschaad.

De wijziging (ongeacht of die eenzijdig heeft plaatsgevonden) heeft slechts rechtskracht ten opzichte van het Pensioenfonds als deze wijziging tussen de Werkgever en het Pensioenfonds is overeengekomen. Het Pensioenfonds zal u over deze wijziging informeren.

17.3 Wijziging van het Pensioenreglement

Het Pensioenfonds heeft het recht het Pensioenreglement op elk moment te wijzigen. Daarbij neemt het Pensioenfonds de wettelijke en statutaire wijzigingsregels en de afspraken daaromtrent in de Uitvoeringsovereenkomst in acht.

17.4 Wijziging van de Statuten

Het Pensioenfonds mag altijd zijn Statuten wijzigen. Daarbij neemt het Pensioenfonds de wettelijke en statutaire wijzigingsregels in acht.



18. Slotbepaling

18.1 Hardheidsclausule

Het Bestuur is bevoegd om in bijzondere gevallen af te wijken van het bepaalde in dit Pensioenreglement. Dit doet het Bestuur alleen als toepassing van het Pensioenreglement naar zijn oordeel leidt tot een onredelijke uitkomst voor de (Gewezen) Deelnemer, de Pensioengerechtigde of andere belanghebbende(n). Ook moet de afwijking passen in de geest en strekking van de Pensioenregeling, waarbij het Bestuur zorgvuldig de belangen van alle belanghebbenden evenwichtig afweegt

18.2 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin deze Pensioenregeling niet voorziet, neemt het Bestuur van het Pensioenfonds zoveel mogelijk in overeenstemming met en in de geest van de inhoud van dit Pensioenreglement een beslissing.

18.3 Klachten- en geschillen

Bent u het niet eens met de toepassing of uitvoering van de Statuten of uw Pensioenregeling? Dan is er sprake van een geschil. U kunt dan bezwaar indienen bij het Pensioenfonds.

Als u het niet eens bent met de wijze waarop u door ons behandeld bent, anders dan hiervoor beschreven, dan kunt een klacht bij het Pensioenfonds indienen. Voor de behandeling van klachten en geschillen, heeft het Bestuur van het Pensioenfonds een klachten- en geschillenregeling opgesteld.

U dient uw bezwaar of klacht schriftelijk en duidelijke omschreven, onder vermelding van uw naam, adres, woonplaats, deelnemersnummer te sturen naar:

Het Nederlandse Pensioenfonds
Klachten en geschillen
Postbus 85481
3508 AL UTRECHT

Als dit niet voor u tot een bevredigende oplossing leidt, dan zijn er de volgende mogelijkheden.

18.4 Externe geschilleninstantie (GIP) / Ombudsman Pensioenen

Als belanghebbende kunt u, nadat de klachten- en geschillenprocedure van het Pensioenfonds is doorlopen en afgerond of als u binnen 12 weken geen reactie heeft ontvangen van het Pensioenfonds, een klacht of geschil over de uitvoering van het Pensioenreglement door het Pensioenfonds voorleggen aan GIP. Als u een geschil bij GIP neerlegt, kijkt GIP of zij uw geschil in behandeling kunnen nemen. De Ombudsman Pensioenen is sinds 1 januari 2024 onderdeel van GIP.

De Ombudsman Pensioenen bemiddelt tussen betrokkenen. Mocht deze bemiddeling niet slagen, dan kan het geschil alsnog worden voorgelegd aan de geschillencommissie. De geschillencommissie doet vervolgens een uitspraak.

Aan het voorleggen van klachten en/of geschillen en de behandeling daarvan door GIP zijn geen kosten verbonden. Nadere informatie is te vinden op www.geschilleninstantiepensioenfonds.nl.

18.5 Geschil voorleggen aan rechter

Een geschil kunt u ook voorleggen aan de bevoegde rechter te Utrecht.



BIJLAGE 1: Jaarlijkse bedragen en kerncijfers

	2024	2025
(Afkoop)grens bedrag conform artikel 66 Pensioenwet	€ 592,51	€ 613,52
Bruto ANW-uitkering	€ 19.080,24	€ 20.355,00
Maximum pensioengevend loon volgens artikel 18ga Wet op de Loonbelasting	€ 137.800,00	€ 137.800,00
Maximum dagloon voor WAO en WIA	€ 71.628,00	€ 75.860,00
Bruto AOW-uitkering	€ 13.158,48	€ 13.856,25
Franchise = 100/75 maal de AOW-uitkering	€ 17.545,00	€ 18.475,00
Franchise = 100/66,28 maal de AOW-uitkering.	€ 19.853,00	€ 20.906,00



BIJLAGE 2: Fondsspecifieke grondslagen Collectief variabel pensioen

De grondslagen die worden gehanteerd voor het bepalen van de inkooptarieven voor het Collectief variabel pensioen zijn opgenomen in onderstaande tabel.

[tabel]

De grondslagen zijn vastgesteld per [datum] en kunnen door het Bestuur op ieder moment worden aangepast.

BIJLAGE 3: Voorwaarden Herverzekeraar

Aanspraken op een uitkering in het kader van overlijden of arbeidsongeschiktheid jegens het Pensioenfonds zijn herverzekerd bij de Herverzekeraar onder toepassing van de op dat moment van geldende verzekeringsvoorwaarden van de Herverzekeraar en de daarin opgenomen uitsluiting en beperkingen. Deze verzekeringsvoorwaarden kunnen worden opgevraagd bij het Pensioenfonds. In deze bijlage zijn de uitkeringsvoorwaarden (uitsluitingen en beperkingen) van de Herverzekeraar opgenomen. Aan deze bijlage kunnen geen rechten worden ontleend, de voorwaarden van de Herverzekeraar zijn te allen tijde leidend.

I. PREMIEVRIJSTELLING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Uitgesloten

De Herverzekeraar keert niet als de arbeidsongeschiktheid ontstaat of verergert door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:

1. opzet of (on)bewuste roekeloosheid van u. Met opzet bedoelen we ook poging tot zelfdoding.
2. tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
3. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
4. door molest. Onder molest wordt verstaan: een gewapend conflict, dat wil zeggen elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
5. burgeroorlog, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
6. opstand, dat wil zeggen georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
7. binnenlandse onlusten, dat wil zeggen min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
8. oproer, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
9. munitie, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
10. door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid.

Niet uitgesloten

Bent u arbeidsongeschikt dan heeft u wel aanspraak op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door:

1. molest in een gebied buiten Nederland als u al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als u het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. U moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
2. radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover

vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip

Arbeidsongeschiktheid die al bestond valt niet onder de dekking (inloop)

1. Wordt u arbeidsongeschikt? En komt dat door een ziekte of arbeidsongeschiktheid die al bestond in de 4 weken voordat de overeenkomst met de Herverzekeraar tot stand kwam? Dan valt dit niet onder de dekking.
2. De pensioenregeling waarin u deelnam op de eerste ziektedag, dekt premievrijstelling tot de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij einde dienstverband. Als bij einde dienstverband de wachttijd voor de WIA nog niet is verstreken, wordt de premievrijstelling gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij de eerste toekenning van de wettelijke uitkering.
3. Als u in de pensioenregeling van uw Werkgever gaat deelnemen, dan dekt de Herverzekeraar premievrijstelling conform de nieuwe pensioenregeling, maar uitsluitend bij en voor zover sprake is van toename van de mate van arbeidsongeschiktheid boven de onder 2. bedoelde mate van arbeidsongeschiktheid.

Premievrijstelling na beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst (uitloop)

In geval van beëindiging van de overeenkomst met de Herverzekeraar blijft de Herverzekeraar ongewijzigd aansprakelijk voor reeds erkende of nog te erkennen aanspraken op vrijstelling van premiebetaling. Voor wat betreft de nog te erkennen aanspraken is voorwaarde dat de Eerste ziektedag zoals wordt vermeld in de WIA-beschikking is gelegen binnen de contractperiode van de overeenkomst met de Herverzekeraar.

Voor premievrijstelling na beëindiging van de overeenkomst met de Herverzekeraar gelden de volgende bepalingen:

1. Veranderingen in de Wet WIA gelden niet meer voor deze uitkeringen. De Herverzekeraar gaat uit van de Wet WIA zoals die was op het moment dat de overeenkomst met de Herverzekeraar stopte.
2. De pensioenregeling waarin u deelnemer was op de Eerste ziektedag, dekt premievrijstelling tot de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij einde dienstverband. De plichten in de verzekeringsvoorwaarden van de Herverzekeraar blijven gelden voor de arbeidsongeschikte deelnemers die een vrijstelling van premiebetaling krijgen.
3. Is er op het moment van beëindiging nog geen arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld op basis van de Wet WIA? Dan geldt als maximum het arbeidsongeschiktheidspercentage dat daarna als eerste is vastgesteld via de Wet WIA.
4. Veranderingen in het WIA-uitkeringspercentage neemt de Herverzekeraar alleen mee als deze verandering leidt tot indeling in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse of als de premievrijstelling helemaal stopt.
5. De Herverzekeraar kan het arbeidsongeschiktheidspercentage en daarmee de uitkeringsklasse verhogen als de vrijgestelde dekking niet ergens anders verzekerd is.

Werkgevers met minder dan 100 deelnemers

Nemen er bij uw Werkgever minder dan 100 werknemers deel in de pensioenregeling en waren die voorheen niet gedurende ten minste een half jaar voor dezelfde risico's waren verzekerd geldt aanvullend het volgende.

1. Bij langdurige arbeidsongeschiktheid waarvan de eerste ziektedag die tot deze arbeidsongeschiktheid heeft geleid, is gelegen binnen 6 maanden na de opname in de regeling, dan behoudt de herverzekeraar zicht het recht voor om de uitkering te weigeren. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de herverzekeraar in te stellen onderzoek naar de uw gezondheidstoestand bij opname in de regeling.
2. Indien de Herverzekeraar tot het instellen van een onderzoek overgaat, dan houdt dat in dat het oordeel van de medisch adviseur van de Herverzekeraar wordt gevraagd of de langdurige arbeidsongeschiktheid het gevolg is van uw gezondheidstoestand bij opname in de pensioenregeling. Indien de gezondheidstoestand de arbeidsongeschiktheid redelijkerwijs moest doen verwachten, dan zal geen uitkering worden verleend.
3. Om voor een uitkering in aanmerking te komen bent u verplicht om medewerking aan de uitvoering van het onderzoek te verlenen. De genoemde periode van 6 maanden wordt verminderd met de periode waarin u direct voorafgaand een arbeidsongeschiktheidsdekking had van een vergelijkbaar niveau als de dekking bij de Herverzekeraar.

II. OVERLIJDEN

Uitgesloten

Er geldt geen uitkering als u overlijdt door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is:

1. door een misdrijf begaan door een begunstigde, waarvoor deze begunstigde strafrechtelijk is veroordeeld;
2. door zelfdoding of de gevolgen van een poging tot zelfdoding, binnen 1 jaar na start van de dekking van het overlijdensrisico. Behalve als deelname verplicht is. Dan keert de Herverzekeraar wel uit bij overlijden door zelfdoding of de gevolgen van een poging tot zelfdoding;
3. tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
4. tijdens of als gevolg van oorlogshandelingen, waarbij u actief betrokken is;
5. als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar u op dat moment is. Deze uitsluiting geldt als dat gebied al in staat van oorlog was op het moment dat u dit gebied bewust binnenging;
6. als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar u op dat moment is. Toen u het gebied bewust binnenging, was er nog geen oorlog. Maar op het moment dat er oorlog uitbrak negeerde u de instructies van de Nederlandse of plaatselijke overheid. Hij verliet het gebied niet op tijd, terwijl hij daar wel de kans voor had;
7. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
8. door molest. Onder molest wordt verstaan: een gewapend conflict, dat wil zeggen elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruikmakend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict het gewapende optreden van een VN-vredesmacht;
9. burgeroorlog, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;

10. opstand, dat wil zeggen georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
11. binnenlandse onlusten, dat wil zeggen min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
12. oproer, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging gericht tegen het openbaar gezag;
13. mouterij, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
14. door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid.

Niet uitgesloten

U krijgt wel een uitkering als u overlijdt:

1. door molest in een gebied buiten Nederland als u al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als u het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. U moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
2. door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

Facultatieve dekking

Bij een facultatieve dekking wordt verzekering van het risico geaccepteerd, mits u zich binnen drie maanden na het ontstaan van het risico door indiensttreding, aanvang van de regeling, het sluiten van een huwelijk of het aangaan van een partnerrelatie voor deelname aan de desbetreffende pensioenregeling of een onderdeel daarvan aanmeldt. In geval van latere aanmelding zijn medische waarborgen vereist.

Voor facultatieve regelingen én voor werkgevers waarvan minder dan 100 werknemers in de pensioenregeling gaan deelnemen en die voorheen niet gedurende ten minste 6 maanden voor hetzelfde risico was verzekerd geldt dat bij overlijden binnen 6 maanden na de opname in de regeling, de Herverzekeraar zich het recht voorbehoudt de uitkering te weigeren. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de Herverzekeraar in te stellen onderzoek naar uw gezondheidstoestand bij opname in de pensioenregeling.

Indien de Herverzekeraar tot het instellen van een onderzoek overgaat, houdt dat in dat het oordeel van de onafhankelijke Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens zal worden gevraagd of het overlijden het gevolg is van uw gezondheidstoestand bij opname in de pensioenregeling. De genoemde periode van 6 maanden wordt verminderd met de periode waarin u direct voorafgaand een overlijdensrisicodekking had van een vergelijkbaar niveau als de dekking van de verzekering op grond van het Pensioenreglement.

III. TERRORISME

Indien en voor zover dekking bestaat voor gevolgen van een gebeurtenis die (direct of indirect) verband houdt met:

- terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen,
- handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen,

hierna gezamenlijk aan te duiden als 'het terrorismerisico', kunnen beperkende voorwaarden gelden den ten aanzien van de hoogte van de uitkering. Deze voorwaarden zijn opgenomen in het van toepassing zijnde Clauseblad terrorismedekking bij de Nederlandse

Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT), versie 23 november 2007.

Hierbij geldt in ieder geval het volgende:

1. Aanspraken op een uitkering in het kader van overlijden of arbeidsongeschiktheid jegens het Pensioenfonds zijn herverzekerd bij de Herverzekeraar. De uitkeringsplicht van het Pensioenfonds voor een bij haar ingediende aanspraak op een uitkering, is beperkt tot het bedrag van de uitkering die de Herverzekeraar met betrekking tot die aanspraak ontvangt onder de herverzekering voor het terrorismerisico bij de NHT.
2. Op de herverzekering van de Herverzekeraar bij de NHT is van toepassing het Protocol afwikkeling claims (hierna te noemen het Protocol). Op grond van de in dit Protocol vastgestelde bepalingen is de NHT onder meer gerechtigd een uitkering uit te stellen tot het moment waarop zij kan bepalen of en in hoeverre zij over voldoende financiële middelen beschikt om alle vorderingen waarvoor zij als Herverzekeraar dekking biedt, voor het geheel te voldoen. Voor zover de NHT niet over voldoende financiële middelen blijkt te beschikken, is zij gerechtigd overeenkomstig bedoelde bepalingen een gedeeltelijke uitkering aan de verzekeraar te doen, wat onder meer kan leiden tot een gedeeltelijke uitkering bij overlijden of arbeidsongeschiktheid.



Topbrands Europe B.V., Pensioenreglement CK F deel II_2025.01

BIJLAGE 4: Factorenoverzicht