


























Pensioen 1-2-3 laag 1

	<p>Beste <naam>,</p> <p>Welkom bij Het Nederlandse Pensioenfonds. U bouwt vanaf 1 januari 2024 of een latere datum in dienst pensioen bij ons op. Dit doet u via Topbrands Europe BV. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl, uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en www.hnpf.nl</p> <p>Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid.</p> <p>Wat vindt u in laag 1, 2 en 3? Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In de tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige documenten van de pensioenregeling. U kunt laag 2 en 3 vinden in MijnPensioen op onze website www.hnpf.nl of opvragen bij hnpf.pkckf@visma.com.</p>
	<p>Wat krijgt u in onze pensioenregeling?</p>
	<p>Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u in de maand dat u 68 jaar wordt zolang u leeft.</p> <p>De ingelegde pensioenpremies worden belegd. De hoogte van uw pensioen is onzeker en hangt af van de waarde van uw beleggingen. Op de pensioendatum kunt u kiezen voor een vast of variabel pensioen.</p>
	<p>Komt u te overlijden voor uw pensionering? Komt u te overlijden tijdens uw dienstverband? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen.</p> <p>Als u een partner en/of kinderen heeft en u gaat uit dienst, dan is het dus belangrijk dat u nagaat of het nodig is om zelf iets te regelen.</p>
	<p>Wordt u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf (voor dit deel) geen premie meer.</p>
	<p>Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Klik door naar het pensioenreglement. Kijk bij MijnPensioen op www.hnpf.nl of vraag het pensioenreglement bij ons via hnpf.pkckf@visma.com.</p>

	Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?
	<p>De pensioenregeling kent geen partner- en wezenpensioen op opbouwbasis.</p> <p>Werkt u niet meer bij Topbrands Europe BV en overlijdt u voor uw pensioendatum, dan wordt uw opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt om een uitkering aan te kopen voor een partner- en/of wezenpensioen, voor zover dat mogelijk is binnen de fiscale kaders van de Wet op de Loonbelasting 1964. De hoogte van dit partner- en/of wezenpensioen is afhankelijk van de hoogte van uw pensioenkapitaal op het moment van uw overlijden.</p>
	<p>Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.</p>
	Hoe bouwt u pensioen op?
	<p>U bouwt op drie manieren pensioen op:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland woont of werkt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW. B. Pensioen bij Het Nederlandse Pensioenfonds. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3. C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met spaargeld, een lijfrente of banksparen.
	<p>Iedere maand wordt premie gestort op uw pensioenbeleggingsrekening. De premies worden door ons voor u belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal.</p> <p>Gaat u met pensioen? Dan koopt u met dit kapitaal een ouderdomspensioen en misschien ook een partnerpensioen. Dit noemen we een beschikbare premieregeling.</p>
	<p>Uw premie wordt vastgesteld over uw jaarlijkse brutoloon. Dit is gemaximeerd op een bedrag van € 137.800 bruto per jaar (2025).</p> <p>Daarnaast houden we rekening met de AOW die u op uw AOW-leeftijd gaat ontvangen. Dit deel van uw loon is de franchise. De franchise wordt jaarlijks door uw werkgever vastgesteld. Als leidraad voor het percentage waarmee de franchise wordt aangepast, geldt de algemene loonontwikkeling bij de werkgever, zoals deze gehanteerd is in het voorgaande jaar. De franchise in 2024 is € 18.475.</p> <p>Over het gemaximeerde loon min de franchise wordt de beschikbare premie vastgesteld.</p>
	<p>Uw werkgever betaalt de premie voor uw pensioen. U draagt hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op uw salaris. De werknemersbijdrage die u betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.</p>

	De pensioenpremies alleen leveren niet genoeg inkomsten op voor een goed en betaalbaar pensioen. Daarom beleggen wij het geld dat we beheren. U bouwt uw persoonlijk pensioenkapitaal op. De hoogte van dit pensioenkapitaal is afhankelijk van de ingelegde premie en het beleggingsrendement.
	Welke keuzes heeft u zelf?
	Verandert u van baan? U kunt uw opgebouwde pensioenkapitaal meestal meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.
	Wilt u uw pensioenregeling vergelijken met een andere regeling? Klik door naar de pensioenvergelijker in laag 3.
	Check de hoogte van uw partnerpensioen voor de pensioendatum. Wilt u zich aanvullend verzekeren? U kunt kiezen voor de verzekering van het vrijwillig ANW Pensioen. Kijk hiervoor in laag 2. Let op: als u dit aanvullend pensioen wilt, moet u zich wel tijdig aanmelden.
	Wilt u zelf bepalen hoe uw beschikbare premie wordt belegd? U kunt kiezen voor defensief, neutraal of offensief beleggen. Kijk dan in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.
	De pensioenleeftijd in deze pensioenregeling is 68 jaar. Wilt u eerder of later met pensioen gaan? Of dit voor een deel doen? Dat kan. Kijk dan voor de voorwaarden in laag 2.
	Op uw pensioendatum koopt u van uw pensioenkapitaal een uitkering die u ontvangt zolang u leeft. U kunt zelf kiezen tussen een variabel of een vast pensioen. Op de pensioendatum kunt u ook een partnerpensioen verzekeren.
	Wilt u alle keuzemogelijkheden zien? Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijvoorbeeld ontslag en pensionering) vindt u in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.
	Hoe zeker is uw pensioen?
	De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Pas op de pensioendatum wordt de hoogte van uw pensioenuitkering bepaald. Uw pensioenuitkering is afhankelijk van het rendement op uw beleggingen. Kiest u voor een vast pensioen dan heeft u vanaf uw pensioendatum zekerheid over de hoogte van uw pensioen. Kiest u voor een variabel pensioen dan is er kans op een hoger of lager pensioen. De hoogte van uw pensioen varieert dan.

	Op de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen worden geen toeslagen verleend. Overlijdt u tijdens uw dienstverband voor uw pensioendatum? Dan wordt een ingegaan partner- en wezenpensioen na ingang niet automatisch verhoogd.
	Welke kosten maken wij?
	Voor de uitvoering van de pensioenregeling en het beheer van uw pensioenkapitaal rekenen wij kosten.
	Wanneer moet u in actie komen?
	Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.
	Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.
	Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt
	Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt
	Als u werkloos wordt
	Als u verhuist naar het buitenland
Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 of 3 van Pensioen 1-2-3 op MijnPensioen op www.hnpf.nl .	
	Bekijk eens per jaar hoeveel u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl .
	Als u gebruik wilt maken van een van de keuzemogelijkheden. Zie onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'



Vragen of meer informatie? Wij helpen u graag. Neem hiervoor op werkdagen tussen 8:30 en 17:00 uur contact met ons op via (088) 230 2328 of hnpf.pkckf@visma.com.