


















Pensioen 1-2-3 laag 1 voor medewerkers in dienst voor 01-09-2024

	<p>Beste <naam>,</p> <p>Welkom bij Het Nederlandse Pensioenfonds. U bouwt vanaf 1 september 2024 pensioen bij ons op in een flexibele premiereregeling. Dit doet u via de Efteling.</p> <p>In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl, uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en www.hnpf.nl</p> <p>Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid.</p> <p>Wat vindt u in laag 1, 2 en 3? Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In de tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige documenten van de pensioenregeling. U kunt laag 2 en 3 vinden op onze website www.hnpf.nl of opvragen bij hnpf.pkckf@visma.com.</p>
	<p>Wat krijgt u in onze pensioenregeling?</p> <p>Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u in de maand dat u 68 jaar wordt zolang u leeft.</p> <p>De ingelegde pensioenpremies worden belegd. De hoogte van uw pensioen is onzeker en hangt af van de waarde van uw beleggingen.</p> <p>Overgangperiode (in beginsel tot 1 januari 2026): Heeft u pensioenaanspraken opgebouwd in Collectiviteitkring 1 van het pensioenfonds dan kunt u op de pensioendatum ervoor kiezen om een pensioen aan te kopen in Collectiviteitkring 1 bij Het Nederlandse Pensioenfonds.</p> <p>Heeft u geen pensioenaanspraken opgebouwd in Collectiviteitkring 1, dan moet u op de pensioendatum ervoor kiezen om een vast pensioen of een variabel pensioen aan te kopen bij een andere pensioenuitvoerder.</p>
	<p>Komt u te overlijden voor uw pensionering?</p> <p>Komt u te overlijden tijdens uw dienstverband? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen.</p>

	<p><u>Overlijden tijdens uw dienstverband</u> Zolang u bij de Efteling werkt, is er voor uw partner een partnerpensioen en voor uw kinderen een wezenpensioen geregeld. Uw partner krijgt partnerpensioen uitbetaald na uw overlijden zolang uw partner leeft. Het wezenpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt en tot de leeftijd van 25 jaar van het kind.</p> <p>Hoeveel uw partner krijgt en uw kind(eren) krijg(t)(en) bij uw overlijden vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl of www.hnpf.nl. In laag 3 van Pensioen 1-2-3 leest u welke elementen de hoogte van het partner- en wezenpensioen bepalen.</p> <p>Soms krijgen nabestaanden een nabestaandenuitkering van de overheid uit de Algemene nabestaandenwet (Anw-uitkering). De nabestaande moet dan wel aan de voorwaarden voldoen. Meer informatie over deze Anw-uitkering vindt u op www.svb.nl.</p> <p>U kunt daarnaast via uw werkgever vrijwillig deelnemen aan het ANW Pensioen. Dit is een aanvulling op uw partnerpensioen. Meer daarover leest u bij 'vrijwillige verzekeringen'.</p> <p><u>Overlijden na einde dienstverband</u> Werkt u niet meer bij de Efteling en overlijdt u voor uw pensioendatum, dan is er geen recht op een partner- en/of wezenpensioen. Ook het via uw werkgever geregelde ANW Pensioen, vervalt als u uit dienst gaat.</p> <p>Als u een partner en/of kinderen heeft en u gaat uit dienst, dan is het dus belangrijk dat u nagaat of het nodig is om zelf iets te regelen.</p> <p><u>Overlijden na uw pensioendatum</u> Het partnerpensioen voor uw partner bij uw overlijden nadat u met pensioen bent gegaan koopt u, samen met het ouderdompensioen, met het pensioenkapitaal als u met pensioen gaat.</p>
	<p>Wordt u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf (voor dit deel) geen premie meer.</p>
	<p>Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Klik door naar het pensioenreglement. Kijk op www.hnpf.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.</p>
	<p>Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet? De pensioenregeling kent geen partner- en wezenpensioen op opbouwbasis.</p>

	<p>Werkt u niet meer bij de Efteling en overlijdt u voor uw pensioendatum, dan is er geen recht op een partner- en/of wezenpensioen..</p>
	<p>Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.</p>
	<p>Hoe bouwt u pensioen op?</p>
	<p>U bouwt op drie manieren pensioen op:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland woont of werkt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW. B. Pensioen bij Het Nederlandse Pensioenfonds. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3. C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met spaargeld, een lijfrente of banksparen.
	<p>Vanaf uw leeftijd 18 jaar wordt iedere maand premie gestort op uw pensioenbeleggingsrekening. De premies worden maandelijks door ons voor u belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal.</p> <p>Gaat u met pensioen? Dan koopt u met dit kapitaal een ouderdomspensioen en misschien ook een partnerpensioen. Dit noemen we een beschikbare premieregeling.</p>
	<p>Uw premie wordt vastgesteld over een deel van uw jaarlijkse brutoloon. Dit is gemaximeerd op een bedrag van € 137.800 bruto per jaar (2025).</p> <p>Daarnaast houden we rekening met de AOW die u op uw AOW-leeftijd gaat ontvangen. Dit deel van uw loon is de franchise. De franchise wordt jaarlijks door uw werkgever vastgesteld. Als leidraad voor het percentage waarmee de franchise wordt aangepast, geldt de algemene loonontwikkeling bij de werkgever, zoals deze gehanteerd is in het voorgaande jaar. De franchise in 2025 is € 15.475.</p> <p>Over het gemaximeerde loon min de franchise wordt de beschikbare premie vastgesteld.</p>
	<p>Uw werkgever betaalt de premie voor uw pensioen. U draagt hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op uw salaris. De werknemersbijdrage die u betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.</p>
	<p>De pensioenpremies alleen leveren niet genoeg inkomsten op voor een goed en betaalbaar pensioen. Daarom beleggen wij het geld dat we beheren. U bouwt uw persoonlijk pensioenkapitaal op. De hoogte van dit pensioenkapitaal is afhankelijk van de ingelegde premie en het beleggingsrendement.</p>

	Welke keuzes heeft u zelf?
	Verandert u van baan? U kunt uw opgebouwde pensioenkapitaal meestal meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.
	Wilt u uw pensioenregeling vergelijken met een andere regeling? Klik door naar de pensioenvergelijker in laag 3.
	Check de hoogte van uw partnerpensioen voor de pensioendatum: is dit voldoende voor uw partner? U kunt echter zelf bij indiensttreding uw partnerpensioen aanvullen met een extra pensioen, nl. het ANW-pensioen. Uw partner krijgt dit pensioen extra uitgekeerd als u tijdens uw dienstverband voor de pensioendatum overlijdt Let op: als u dit aanvullend pensioen wilt, moet u zich wel tijdig aanmelden.
	Wilt u zelf bepalen hoe uw beschikbare premie wordt belegd? U kunt kiezen voor defensief, neutraal of offensief beleggen. Kijk dan in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.
	De pensioenleeftijd in deze pensioenregeling is 68 jaar. Wilt u eerder of later met pensioen gaan? Of dit voor een deel doen? Dat kan. Kijk dan voor de voorwaarden in laag 2.
	Op uw pensioendatum koopt u van uw pensioenkapitaal een uitkering die u ontvangt zolang u leeft. U kunt zelf kiezen tussen een variabel of een vast pensioen. Het variabele pensioen verzorgt Het Nederlandse Pensioenfonds. Een vaste pensioenuitkering koopt u zelf bij een andere pensioenuitvoerder of verzekeraar. Dit noemen wij shoppen. Op de pensioendatum kunt u ook een partnerpensioen verzekeren.
	Wilt u alle keuzemogelijkheden zien? Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijvoorbeeld ontslag en pensionering) vindt u in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.
	Hoe zeker is uw pensioen?
	De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Pas op de pensioendatum wordt de hoogte van uw pensioenuitkering bepaald. Uw pensioenuitkering is afhankelijk van het rendement op uw beleggingen. Kiest u voor een vast pensioen dan heeft u vanaf uw pensioendatum zekerheid over de hoogte van uw pensioen. Kiest u voor een variabel pensioen dan is er kans op een hoger of lager pensioen. De hoogte van uw pensioen varieert dan.

	<p>Op de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen worden geen toeslagen verleend. Overlijdt u tijdens uw dienstverband voor uw pensioendatum? Dan wordt een ingegaan partner- en wezenpensioen na ingang jaarlijks met 1,0 % verhoogd.</p> <p>Voor een eventueel vrijwillig afgesloten regeling voor een ANW Pensioen geldt dat dit na ingang niet stijgt.</p> <p>Overlijdt u na uitdiensttreding of na pensionering? Dan wordt op een ingegaan partnerpensioen geen toeslag verleend. Datzelfde geldt voor een ingegaan ouderdompensioen.</p>
	<p>Welke kosten maken wij?</p>
	<p>Voor de uitvoering van de pensioenregeling en het beheer van uw pensioenkapitaal rekenen wij kosten.</p>
	<p>Wanneer moet u in actie komen?</p>
	<p>Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.</p>
	<p>Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.</p>
	<p>Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt</p>
	<p>Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt</p>
	<p>Als u werkloos wordt</p>
	<p>Als u meer of minder gaat werken verandert uw salaris en de premie die u betaalt voor uw pensioen.</p>
	<p>Als u verhuist naar het buitenland</p>
<p>Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 of 3 van Pensioen 1-2-3 op www.hnpf.nl.</p>	

	Bekijk eens per jaar hoeveel u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl .
	Als u gebruik wilt maken van een van de keuzemogelijkheden. Zie onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'
	Vragen of meer informatie? Wij helpen u graag. Neem hiervoor op werkdagen tussen 8:30 en 17:00 uur contact met ons op via (088) 230 2328 of hnpf.pkckf@visma.com .