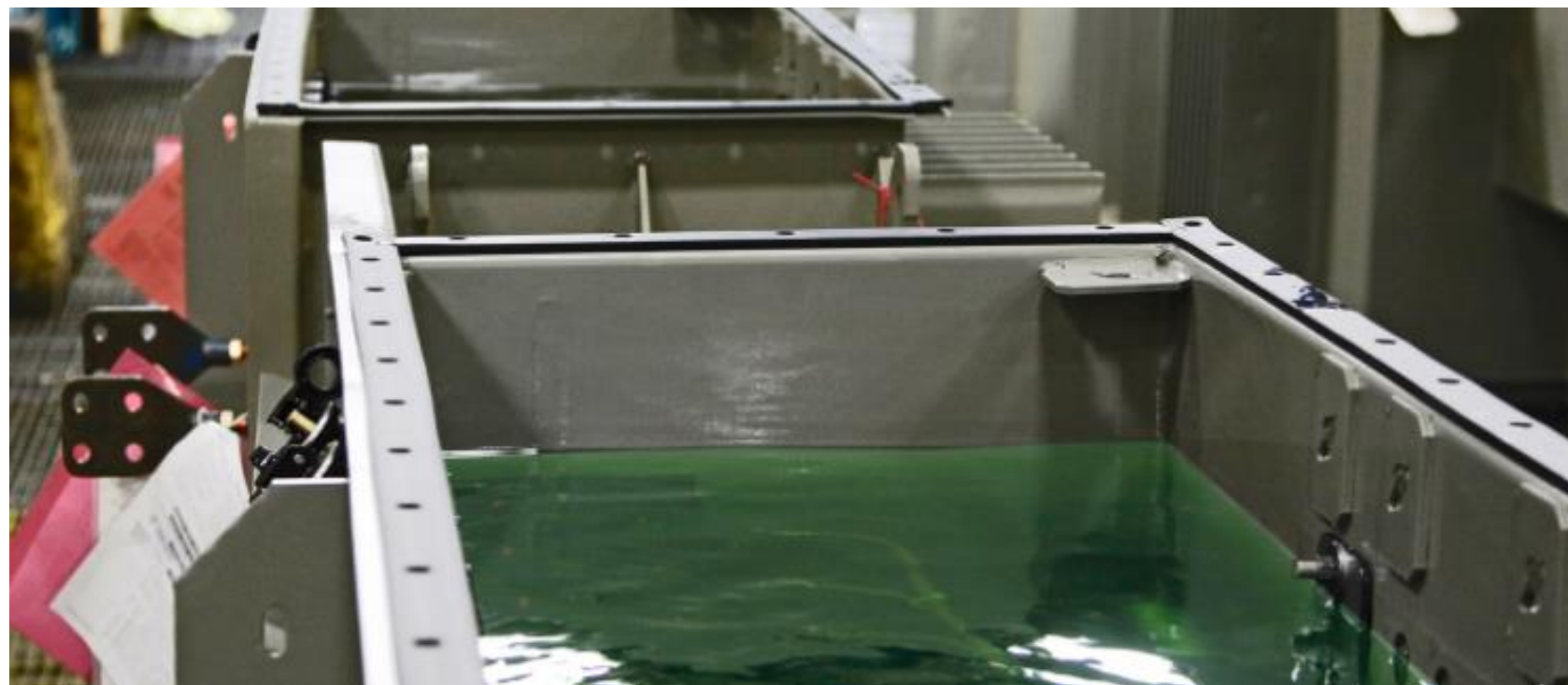


Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Solidaire premieregeling





Werken aan een nieuwe pensioenregeling

Erwin Bosman





Nederland stapt over op een nieuw pensioenstelsel

Daarom krijgt Cargill Bioindustrial een nieuwe pensioenregeling

Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen gekomen?

<https://www.youtube.com/watch?v=Z4TrBwtWkE8>



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Waarom een nieuwe pensioenregeling

Nederland krijgt een nieuw pensioenstelsel!

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

- > Jong sponsort oud
- > Meer transparantie: Persoonlijker
- > Sneller indexeren en minder oppotten in buffers voor zekerheid:
Eerder perspectief op een koopkrachtig pensioen
- > Uniforme regelingen voor partnerpensioen en wezenpensioen



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Pensioen bij HNPf

Wie gaan over de pensioenregeling?

- > Sociale partners Cargill Bioindustrial bepalen de inhoud van de pensioenregeling
 - Vakbondsleden mogen hun stem uitbrengen over de nieuwe pensioenregeling
- > Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPf) voert sinds 1 juli 2023 de pensioenregeling uit in Pensioenkring Cargill Bioindustrial
- > Belanghebbendenorgaan Pensioenkring Cargill Bioindustrial beoordeelt besluiten HNPf en geeft advies
- > Dion Pensioen Services doet de pensioenadministratie voor HNPf
- > GUC heeft hoorrecht over de nieuwe pensioenregeling

Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Uitgangspunten voor overgang naar de nieuwe pensioenregeling

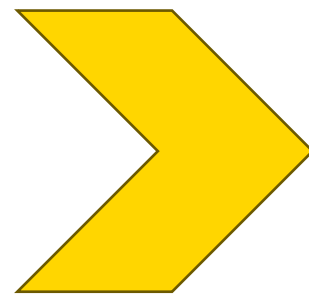
Uitgangspunten

- > Behoud het goede van de huidige pensioenregeling
- > Ontzorgen van jou als deelnemer: je pensioen blijft goed geregeld
- > Zo veel mogelijk een solidaire benadering kiezen: we blijven risico's delen
- > De kansen op verlaging van pensioenuitkeringen minimaliseren
- > Procentueel gelijke verhoging van pensioenuitkeringen
- > Regelingen voor arbeidsongeschiktheid ongewijzigd
- > Zo veel mogelijk een kostenneutrale overgang: dezelfde pensioenpremie

Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Wat betekent dat voor jou?

Huidige regeling



- > Eén collectief vermogen met daarin het toegezegde pensioen van iedereen, nu en straks
- > Strenge regels rond het verhogen (indexatie) en het verlagen van je pensioen

Nieuwe regeling

Persoonlijke pensioenvermogens van jou en je (ex)collega's




Reserve voor delen risico's

- Iedereen krijgt een persoonlijke pensioenvermogen
- Je pensioenvermogen groeit door de premie-inleg en het beleggingsresultaat
- Beleggingsresultaten verdelen we direct over alle pensioenvermogens. Dit vervangt indexatie
- Zodra je met pensioen gaat, krijg je pensioen uit je pensioenvermogen

Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

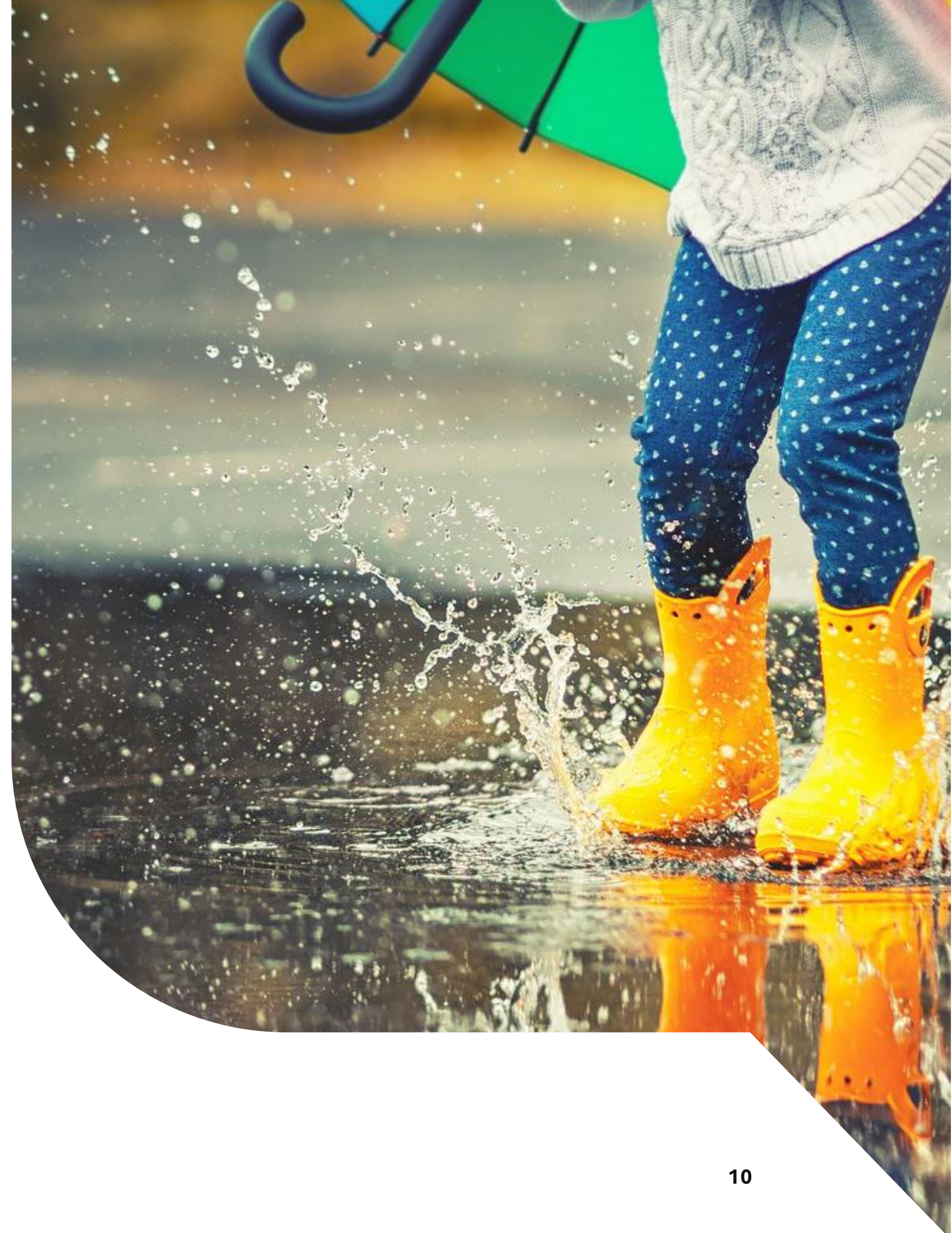
Wat betekent dat voor jou?

- > We hebben én houden een goede pensioenregeling
- > Wat van jou is, blijft van jou! Dit geldt voor de overgang van oud naar nieuw
En voor de nieuwe pensioenregeling: je hebt een persoonlijk pensioenvermogen
- > Ook in de nieuwe pensioenregeling blijven we risico's delen:
zoals overlijden, arbeidsongeschiktheid.
En ook: stabiliteit pensioenuitkering. Solidariteit!  Daarom noemen we het een solidaire pensioenregeling
- > Ondervind je nadeel door de pensioenverandering, dan compenseren we dat zoveel als mogelijk
- > Je pensioenvermogen gaat meer dan nu meebewegen met economie en rendementen
HNPF belegt je pensioenvermogen passend bij je leeftijd



Hoe ziet de regeling er uit?

Erwin Bosman / Ron van 't Hof



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe wordt je pensioen betaald?



- > Samen met je werkgever betaal je elke maand pensioenpremie
- > De premie blijft hetzelfde: 36% voor de komende 10 jaar. Daarna 33%.
- > De pensioengrondslag (het salaris waarover je pensioen opbouwt) blijft gelijk
- > De premieverdeling blijft hetzelfde: je werkgever betaalt 33,35% en jij betaalt 2,65%
- > In de nieuwe pensioenregeling voegen we de pensioenpremie toe aan jouw persoonlijke pensioenvermogen

Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe ziet de solidaire premieregeling er uit?
Pensioenpremie over pensioengrondslag

Salarisdeel voor pensioen
(maximaal € 59.845 in
2024)

Franchise
(drempelbedrag voor AOW
€ 17.745 in 2024)

Je bruto salaris



Pensioen via je werkgever

AOW

Jouw pensioen

Wat als je:

- Overlijdt
- Arbeidsongeschikt raakt

Erwin Bosman



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe ziet de solidaire premiereregeling er uit? Nabestaandenpensioen – Wat verandert er?

- > Nabestaandenpensioen: ruimere partnerdefinitie en een hoger nabestaanden- en wezenpensioen
- > Je bent verzekerd van een nabestaandenpensioen zolang je bij Cargill Bioindustrial werkt, tot 6 maanden na uitdiensttreding. **Let op**: heb je na 6 maanden nog geen andere baan, dan is er geen nabestaandenpensioen meer als je overlijdt. Tenzij je het zelf regelt. Dat kan ook bij HNPF.
- > Het nabestaandenpensioen is 35% van het bruto salaris op het moment van overlijden. Dit pensioen gaat in bij het overlijden van de werknemer en wordt levenslang aan de partner uitgekeerd.
- > Het aanvullend ANW-pensioen wordt ongewijzigd voortgezet. Dit is een keuze en wordt betaald door de werknemer.
- > Het wezenpensioen is 20% van het pensioengevend inkomen op het moment van overlijden en wordt uitgekeerd tot het kind 25 jaar is.
- > Het nabestaandenpensioen als je met pensioen gaat, financier je uit je persoonlijk pensioenvermogen.

Nieuwe pensioenregeling OWASE

Nabestaandenpensioen – Hoe zit het nu dan?

Hoe zit het in de huidige pensioenregeling?

- > Het nabestaandenpensioen is 70% van je ouderdompensioen
 - dit bouw je op en blijft van jou ook als je uit dienst gaat

Wat gebeurt er met het nabestaandenpensioen dat je al hebt opgebouwd?

- > Het opgebouwde nabestaandenpensioen verhuizen we mee naar de nieuwe pensioenregeling
- > Dit komt bovenop het nabestaandenpensioen dat verzekerd is in de nieuwe pensioenregeling

Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe ziet de solidaire premiereregeling er uit?

De hoogte van het nabestaandenpensioen stijgt in de nieuwe regeling

- > Alleen bij de hogere salarissen is er minder partnerpensioen
- > Voor huidige werknemers geldt dat het opgebouwd nabestaandenpensioen mee gaat en hier bovenop komt
- > Het nieuwe nabestaandenpensioen geldt niet als je uit dienst bent of als je met pensioen bent!

Salaris	Partnerpensioen		Dekking 35% van salaris
	Huidig bij volledige diensttijd Pensioengrondslag	Huidig partnerpensioen	
€ 20.000	€ 2.455	€ 1.332	€ 7.000
€ 25.000	€ 7.455	€ 4.044	€ 8.750
€ 30.000	€ 12.455	€ 6.756	€ 10.500
€ 35.000	€ 17.455	€ 9.468	€ 12.250
€ 40.000	€ 22.455	€ 12.180	€ 14.000
€ 45.000	€ 27.455	€ 14.892	€ 15.750
€ 50.000	€ 32.455	€ 17.605	€ 17.500
€ 55.000	€ 37.455	€ 20.317	€ 19.250
€ 59.845	€ 42.300	€ 22.945	€ 20.946

(bij 42 jaar opbouw)

Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe ziet de solidaire premiereregeling er uit?
De hoogte van het wezenpensioen stijgt in de nieuwe regeling

> Het nieuwe wezenpensioen geldt niet als je uit dienst bent of als je met pensioen bent!

> Het huidige wezenpensioen wordt uitgekeerd tot leeftijd 21 en daarna bij een studieverklaring tot maximaal leeftijd 27, het nieuwe wezenpensioen wordt altijd uitgekeerd tot leeftijd 25.

Salaris	Wezenpensioen		Nieuw 20% van salaris
	Huidig bij volledige diensttijd Pensioengrondslag	Huidig wezenpensioen	
€ 20.000	€ 2.455	€ 634	€ 4.000
€ 25.000	€ 7.455	€ 1.926	€ 5.000
€ 30.000	€ 12.455	€ 3.217	€ 6.000
€ 35.000	€ 17.455	€ 4.509	€ 7.000
€ 40.000	€ 22.455	€ 5.800	€ 8.000
€ 45.000	€ 27.455	€ 7.092	€ 9.000
€ 50.000	€ 32.455	€ 8.383	€ 10.000
€ 55.000	€ 37.455	€ 9.675	€ 11.000
€ 59.845	€ 42.300	€ 10.926	€ 11.969



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe ziet de solidaire premiereregeling er uit?
Arbeidsongeschiktheid

- > De regeling als je arbeidsongeschikt wordt, verandert niet

Wat krijg ik als ik arbeidsongeschikt raak

- > Als het UWV na twee jaar ziekte oordeelt dat je voor minstens 35% arbeidsongeschikt bent? Dan betaalt HNPF de pensioenpremie voor het arbeidsongeschikte deel.
- > Hoeveel we betalen is afhankelijk van het percentage dat je arbeidsongeschikt bent.
- > Daarnaast krijg je van HNPF een aanvulling op de WIA-uitkering van de overheid.



Je huidige pensioen verhuist mee

Invaren

Pol Spauwen



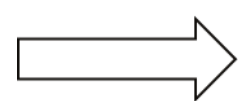
Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe ziet de solidaire premieregeling er uit?

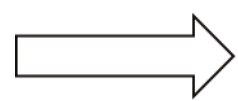
Werken: opbouw persoonlijk pensioenvermogen



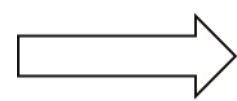
Premie



Rendement

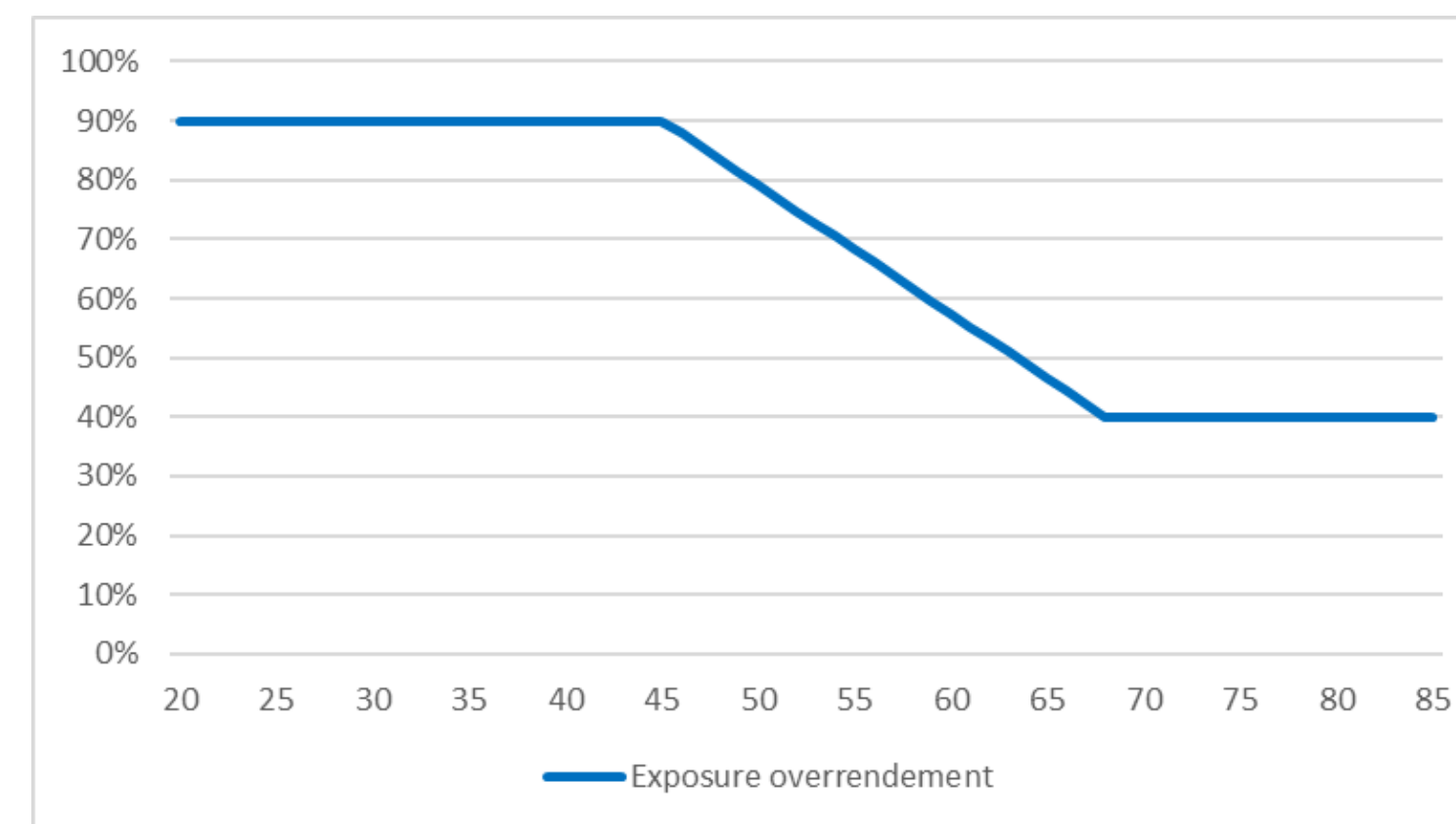


Solidariteit



Pensioenvermogen

- ✓ Als je werkt staat het persoonlijk pensioenvermogen centraal
- ✓ Je pensioenvermogen gaat meebewegen met economie en rendementen
- ✓ HNPF belegt je pensioenvermogen passend bij je leeftijd
- ✓ Met een collectief beleggingsbeleid zorgen we voor een zo goed mogelijk pensioen. Basis hiervoor is de risicohouding

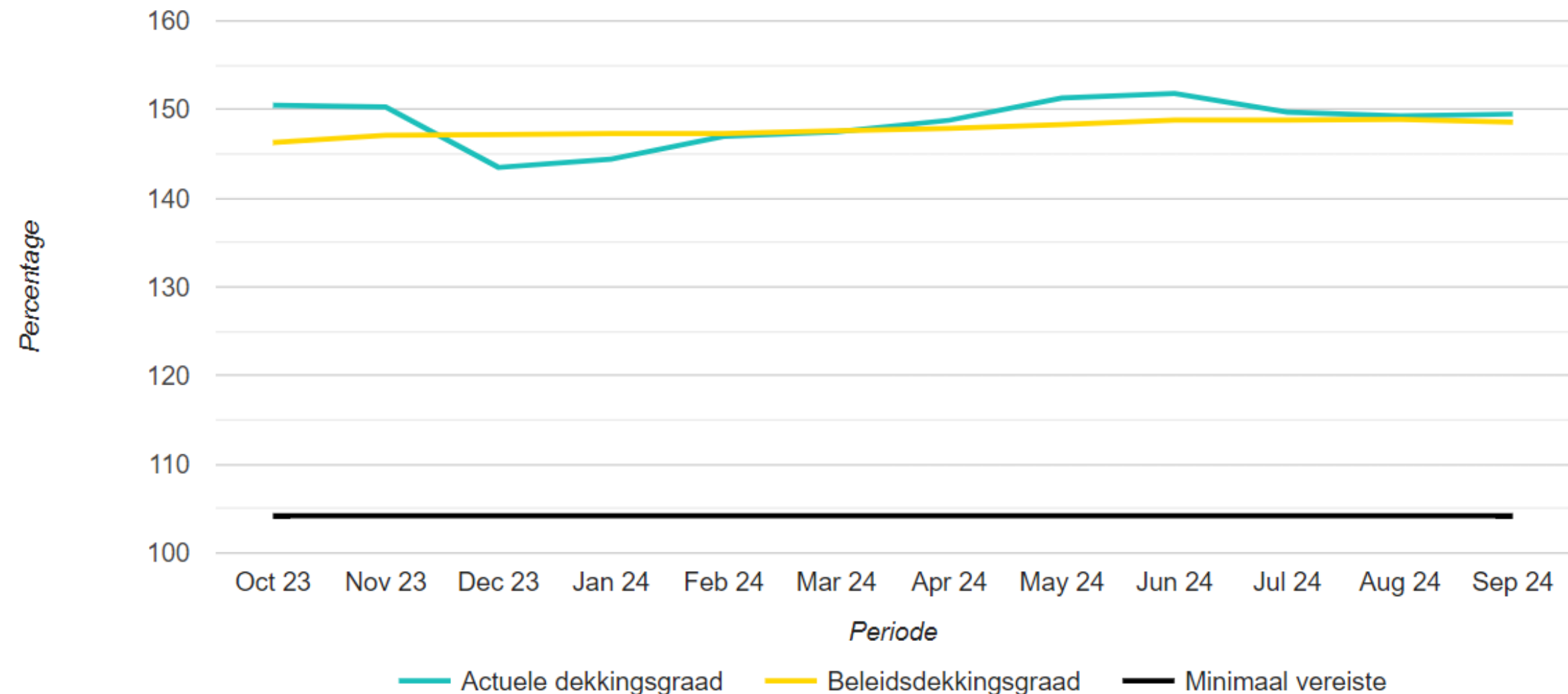


Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Meeverhuizen van je huidige pensioen en de huidige dekkinggraad

De dekkinggraad is bepalend

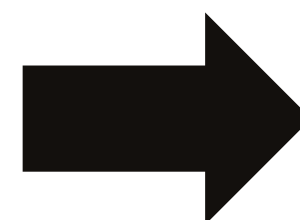
- ✓ Actuele dekkinggraad: 149,5% (september 2024).
- ✓ De huidige buffer is 49,5%. Er is dus meer vermogen dan er pensioenverplichtingen zijn.
- ✓ Die buffer gaan we verdelen. Dat doen we op basis van de dekkinggraad van december 2025. Dan kan de buffer kleiner maar ook groter zijn.
- ✓ Werknemers ontvangen compensatie
- ✓ Als de dekkinggraad bij de overgang hoger is dan 122%, verhogen we op dat moment pensioen.



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Meeverhuizen van je huidige pensioen (invaren)

> De huidige buffer (afhankelijk van de dekkingsgraad) verdelen we volgens deze volgorde:



Extra pensioen bij DG > 122%

Inhalen toeslag en compenseren cash-achterstand (11,3%)

Compensatie (3%)

Solidariteitsreserve (5%) gelijktijdig met compensatie in verhouding 1/3 – 2/3

Persoonlijke pensioenvermogens



Wettelijk verplichte reserves (ca. 2%)

Een financiële reserve voor slechtere tijden

Solidariteitsreserve

Pol Spauwen



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe ziet de solidaire premiereregeling er uit?
Uitkeringsfase en solidariteit

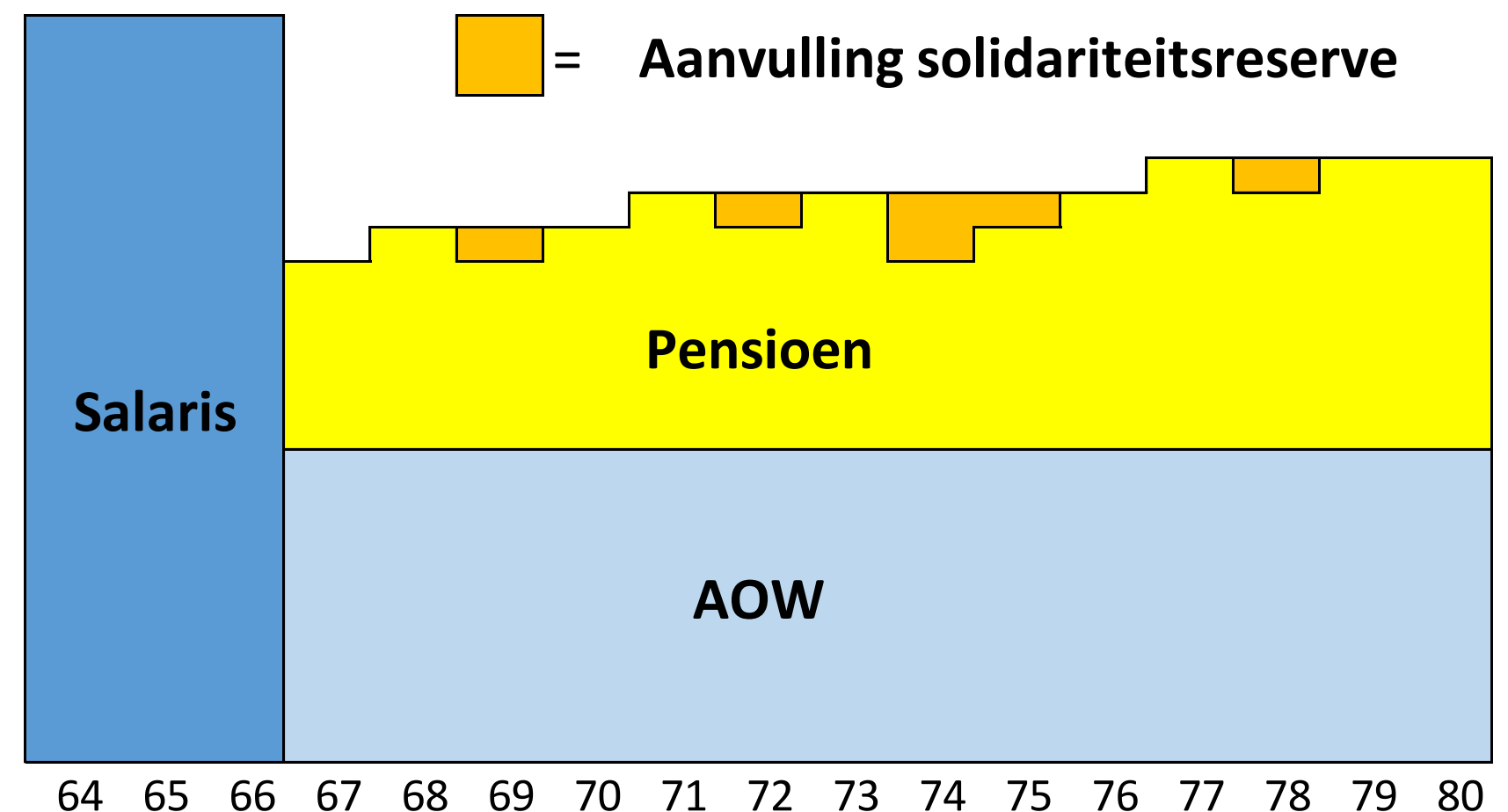
- > Na pensioneren staat de uitkering centraal: collectieve uitkeringsfase met procentueel gelijke aanpassing van pensioenuitkeringen
- > De solidariteitsreserve is om het risico op verlaging van ingegaan pensioen te dempen



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustry

Hoe ziet de solidaire premieregeling er uit?
Solidariteitsreserve

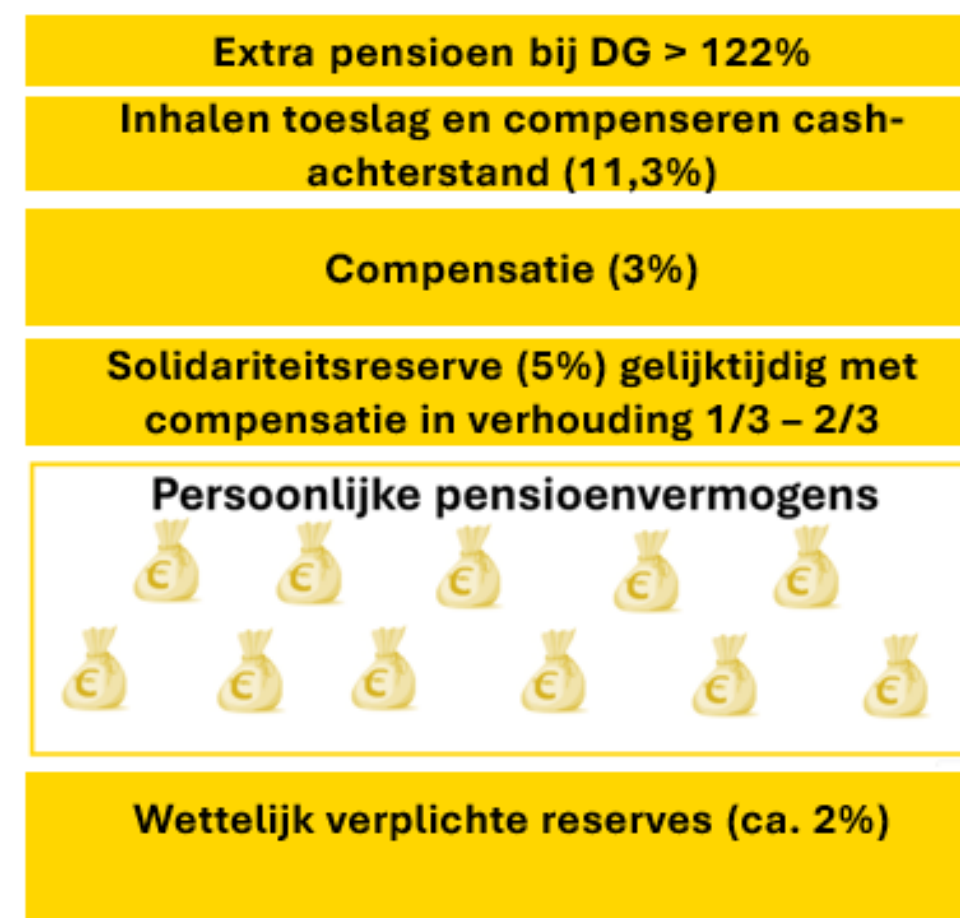
- > De solidariteitsreserve is om verlaging van ingegaan pensioen te voorkomen
- > We vullen je pensioenuitkering aan als deze dreigt te dalen in vergelijking tot het jaar daarvoor
- > De reserve is niet bedoeld voor het aanvullen van de persoonlijke pensioenvermogens in slechtere tijden



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Solidariteitsreserve – hoe wordt deze reserve aangevuld?

- > De solidariteitsreserve start met een kapitaal van 5% uit de buffer
- > Bij goede rendementen draagt iedereen bij aan de solidariteitsreserve
- > De maximale omvang is 7%
- > Solide: we kunnen grote schokken aan!



Compensatie – Voor wie en waarom?

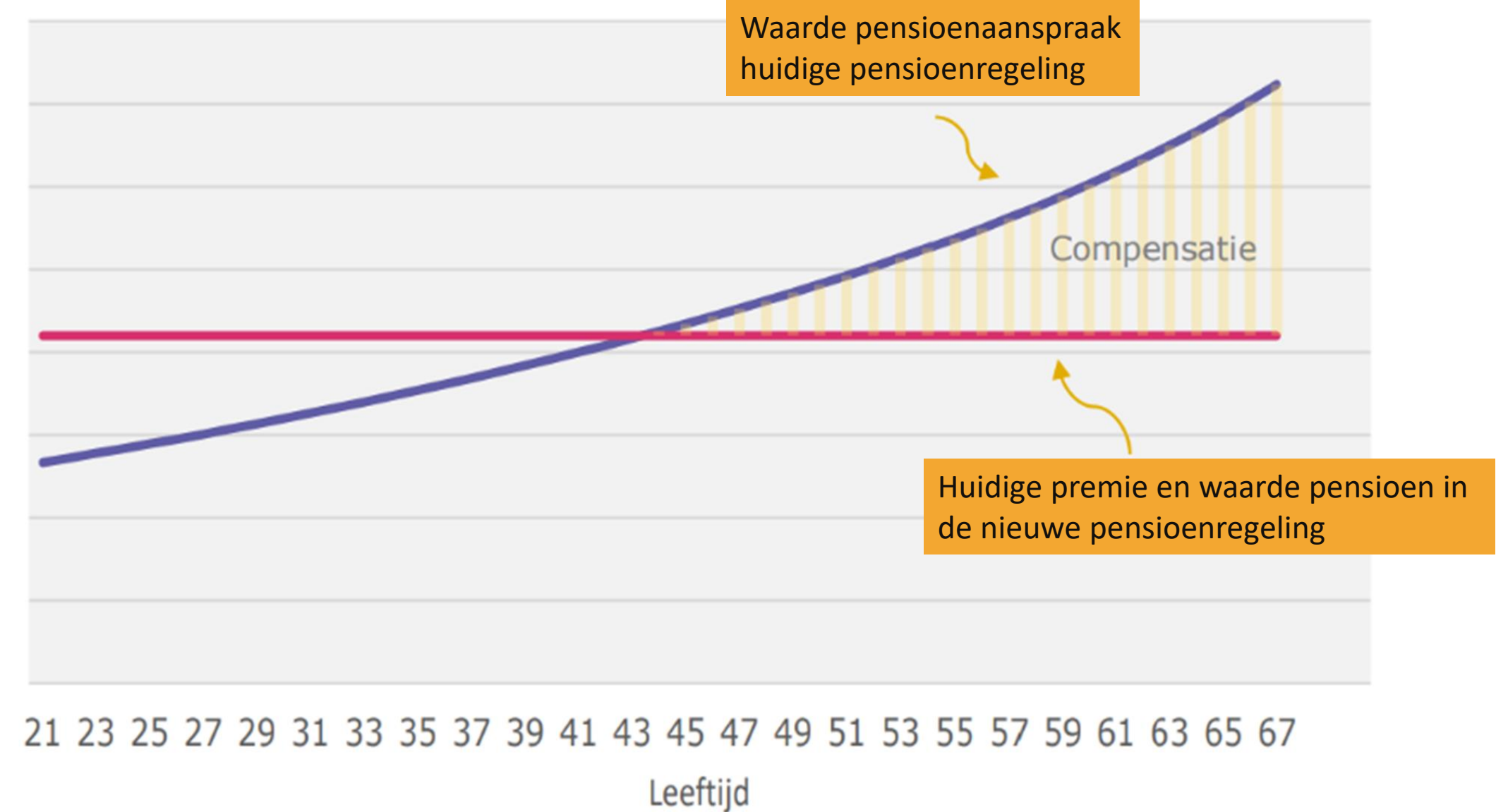
Pol Spauwen



Nieuwe pensioenregeling OWASE

Hoe ziet de solidaire premieregeling er uit?
Compensatie

- > Is de andere manier van opbouwen in de nieuwe regeling ongunstig voor je?
Dan krijg je compensatie
- > Compensatie is in de vorm van een verhoging van je pensioenvermogen, bij de overgang op 1 januari 2026
- > Hoeveel?
Dat hangt af van je leeftijd en de hoogte van je pensioen



(Bijna) met pensioen?

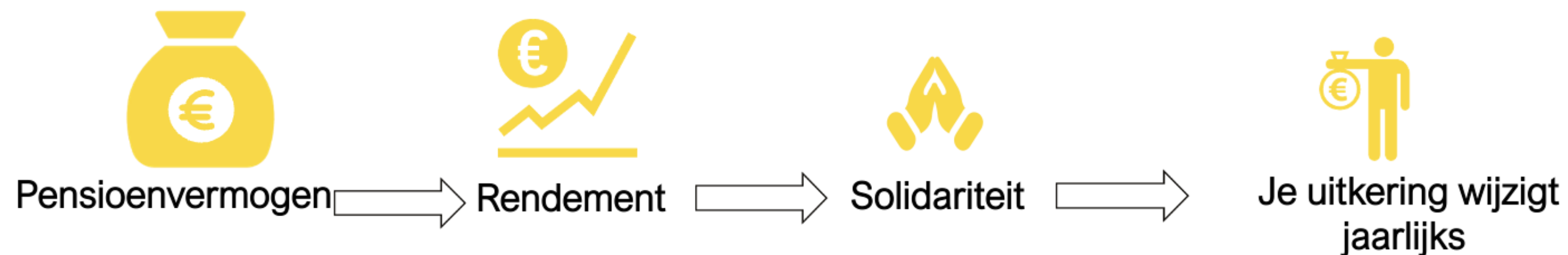
Pol Spauwen



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Uitkeringsfase en solidariteit

Met pensioen: pensioenvermogen omgezet naar een pensioenuitkering



- > Na pensioneren staat de uitkering centraal:
collectieve uitkeringsfase met procentueel gelijke aanpassing van pensioenuitkeringen
- > De solidariteitsreserve is om het risico op verlaging van ingegaan pensioen te dempen



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe ziet de solidaire premieregeling er uit?

Je ontvangt pensioen van HNPf

- > Ook als je pensioen ontvangt, gaat je pensioen in januari 2026 over naar de nieuwe pensioenregeling
- > Bij de overgang gaat je ingegaan pensioen *mogelijk* omhoog door uitdelen van de buffer
- > Je pensioenuitkering wordt afhankelijk van rendement en rente
- > Met de collectieve uitkeringsfase en de solidariteitsreserve blijft je pensioen stabiel
- > In de nieuwe regeling heb je eerder perspectief op verhoging van je pensioen: je blijft belegd in zakelijke waarden
- > GUC, gepensioneerden vereniging, heeft hoorrecht over de nieuwe pensioenregeling



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe ziet de solidaire premieregeling er uit?

Je gaat bijna met pensioen

- > Als je met pensioen gaat, gelden nog steeds de huidige keuzemogelijkheden
- > De standaard pensioenleeftijd blijft 67 jaar.
Je kunt ook nog steeds er voor kiezen om eerder met pensioen te gaan
- > Op de website van HNPF komt een keuzetool om alle keuzemogelijkheden te bekijken

Ter afsluiting - nog even alles op een rij

Erwin Bosman



Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe ziet de solidaire premieregeling er uit?
Alles op een rij

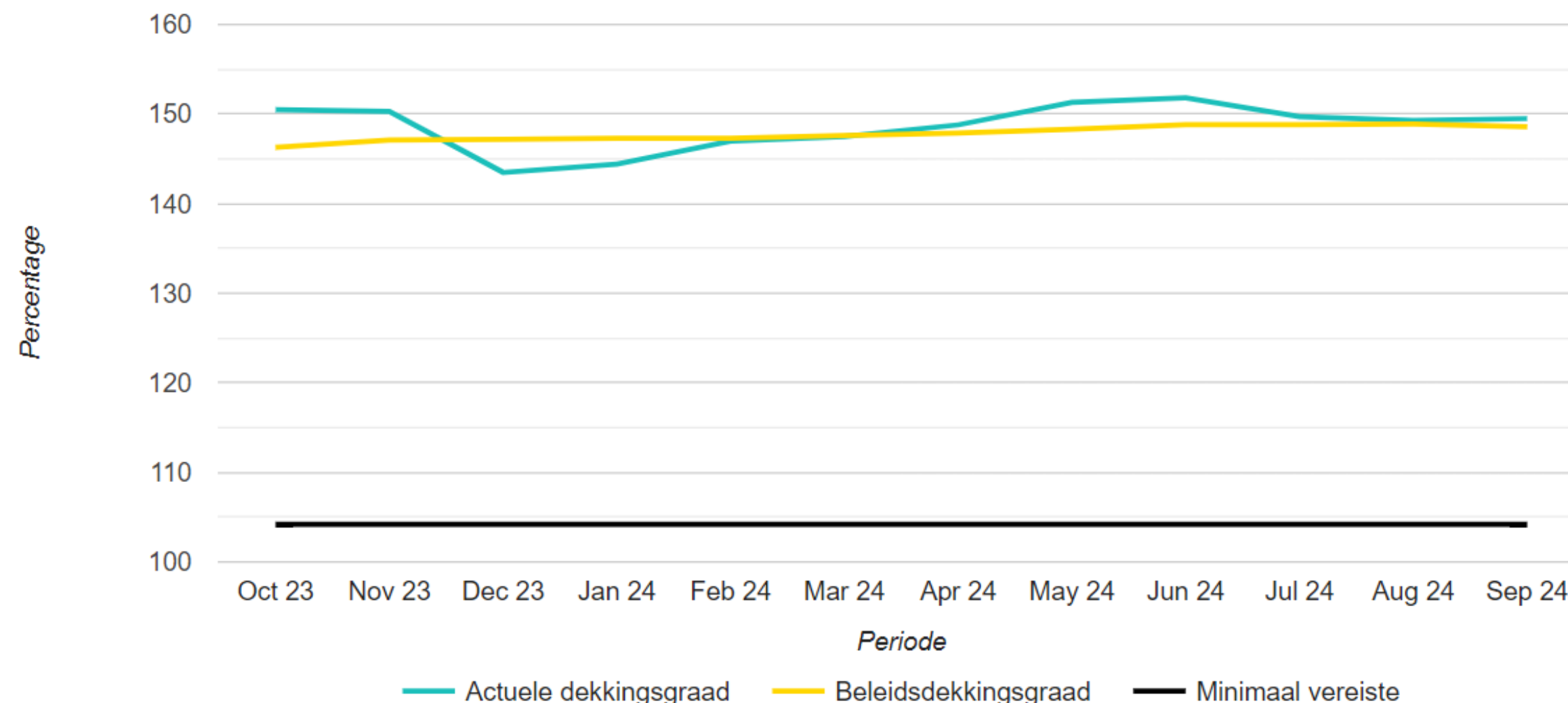
- > We hebben én houden een goede pensioenregeling
- > Wat van jou is, blijft van jou!
We verhuizen het mee naar je persoonlijke pensioenvermogen
- > Het is een solidaire pensioenregeling: we blijven risico's delen
en hebben een buffer om voor stabiliteit van de pensioenuitkering te zorgen.
- > Je pensioenvermogen gaat meebewegen met economie en rendementen
HNPF belegt je pensioenvermogen passend bij je leeftijd en gebaseerd op de risicohouding
- > Ondervind je nadeel door de pensioenverandering, dan compenseren we dat zoveel als mogelijk
- > Ben je gepensioneerd? De nieuwe solidaire pensioenregeling geldt ook voor jou

Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Meeverhuizen van je huidige pensioen en de huidige dekkinggraad

De dekkinggraad is bepalend bij overgang

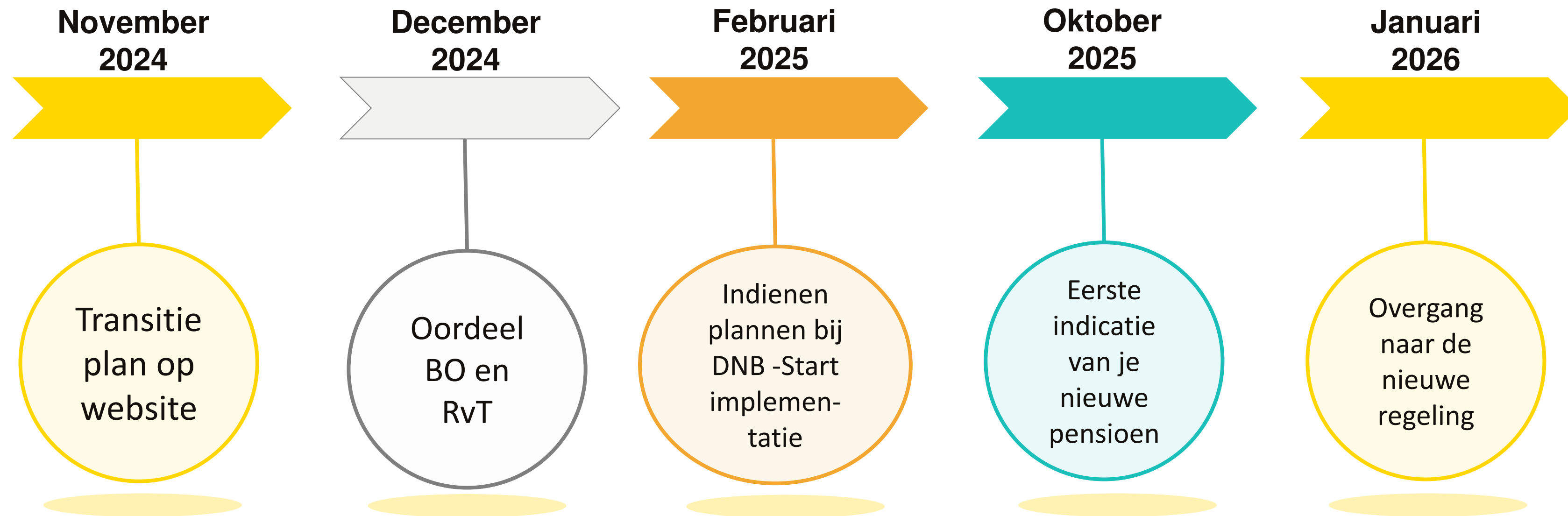
- ✓ Actuele dekkinggraad: 149,5% (september 2024).
- ✓ De huidige buffer is 49,5%. Er is dus meer vermogen dan er pensioenverplichtingen zijn.
- ✓ Die buffer gaan we verdelen. Dat doen we op basis van de dekkinggraad van december 2025. Dan kan de buffer kleiner maar ook groter zijn.
- ✓ Werknemers ontvangen compensatie
- ✓ Als de dekkinggraad bij de overgang hoger is dan 122%, verhogen we op dat moment pensioen.





Nieuwe pensioenregeling Cargill Bioindustrial

Hoe nu verder?





**Dank voor jullie
aandacht!**

Zijn er vragen?

