

Vraag & Antwoord – Overgang naar nieuwe pensioenstelsel (Wet toekomst pensioenen)

Wat verandert er aan mijn opgebouwde pensioen?	<p>De opgebouwde en ingegane pensioenen gaan (naar verwachting per 1 januari 2027) mee over naar het nieuwe pensioenstelsel.</p> <p>Naar verwachting zullen de opgebouwde pensioenen minimaal gelijk zijn aan de huidige opgebouwde pensioenen en meer meebewegen met de economie. Nadat de sociale partners van CRH de keuze hebben gemaakt over de invulling van de nieuwe pensioenregeling, worden de deelnemers geïnformeerd over de gevolgen, inclusief uitgebreide informatie over de hoogte van de pensioenen.</p>
Het opgebouwde pensioen wordt nu getoond als een aanspraak/uitkering bruto per jaar. Blijft dat zichtbaar en ook leidend?	<p>In het nieuwe pensioenstelsel wordt ook gecommuniceerd over de hoogte van de aanspraak/uitkering, maar in de vorm van een inschatting van de aanspraak/uitkering. Er wordt een verwachte aanspraak/uitkering weergegeven, maar ook een aanspraak/uitkering als het tegenzit en als het meezit.</p>
Wat zijn de grote verschillen tussen het oude en nieuwe stelsel voor mij als gepensioneerde?	<p>In het huidige pensioenstelsel zijn er hoge(re) buffers om ervoor te zorgen dat de kans dat het pensioen voor iedereen verlaagd moet worden zo klein mogelijk is. Dit leidt ertoe dat als de financiële positie van het pensioenfonds goed is, er bij voldoende buffers toch geen (volledige) verhoging van de pensioenen kan worden gegeven.</p> <p>In het nieuwe pensioenstelsel zal dat wijzigen. De buffers worden lager en het pensioen zal meer meebewegen met de economie. Door minder buffers aan te houden, kunnen de pensioenen eerder en meer worden verhoogd. De lagere buffer wordt gebruikt om de verlagingen van de pensioenuitkeringen voor gepensioneerden te voorkomen of te beperken. Maar mogelijk lukt dat niet altijd. Het kan dus voorkomen dat een verlaging van de uitkering plaatsvindt, eerder dan dat in de huidige situatie het geval is.</p>
Wanneer gaat het nieuwe pensioenstelsel daadwerkelijk in?	<p>Het nieuwe pensioenstelsel is per 1 juli 2023 ingegaan en er geldt een overgangperiode tot 1 januari 2028. Dat is de uiterlijke datum waarop alle pensioenregelingen aan de nieuwe wetgeving moeten voldoen.</p>

De informatie in dit document is bedoeld om alle deelnemers van CRH Pensioenfonds in liquidatie te informeren over de situatie rond de Wet toekomst pensioenen (nieuwe pensioenwet). De informatie is gebaseerd op de huidige stand van zaken (1 december 2024). Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Voor de pensioenregeling van CRH gaat het nieuwe pensioenstelsel naar verwachting op 1 januari 2027 in.

De dekkingsgraad is nu uitgangspunt voor het mogelijk korten of indexeren van het pensioen. Hoe werkt dat in het nieuwe stelsel met een eigen pensioenpot?

In het nieuwe stelsel spreken we niet meer over een dekkingsgraad, korten of indexeren. Wel worden de eigen pensioenpotten, en daarmee ook de pensioen(uitkering)en, direct verhoogd of verlaagd door de behaalde beleggingsresultaten. Beleggingsresultaten kunnen daarbij over meerdere jaren gespreid worden om (grote) uitschieters te voorkomen. Er is ook een buffer die gebruikt kan worden om mogelijke verlagingen van een ingegane pensioenuitkering te voorkomen of te beperken.

Wat als je persoonlijke pensioenpot dreigt leeg te lopen?

Jouw pensioenpot kan nooit leegraken. Risico's worden namelijk met elkaar gedeeld, waaronder het zogeheten langlevensrisico. Het geld van deelnemers die eerder komen te overlijden dan verwacht wordt bijvoorbeeld gebruikt om het pensioen van deelnemers die langer leven dan verwacht te betalen.

Krijgt iedereen dezelfde indexatie en korting in het nieuwe stelsel bij ons nieuwe HNPf

In het nieuwe stelsel is er geen sprake meer van indexatie en korting, maar van verhoging en verlaging van het pensioen. Gedurende de opbouwfase (de periode tot de pensioendatum) is de hoogte van de verhoging of verlaging afhankelijk van de leeftijd. Jongere deelnemers kunnen meer beleggingsrisico nemen dan oudere deelnemers, en dat is ook terug te zien in de verhoging of verlaging. Deze is hoger voor jongere deelnemers, dan voor oudere deelnemers. In de uitkeringsfase (de periode na de pensioendatum) is de verhoging of verlaging voor alle deelnemers hetzelfde.

Wat gebeurt er als het meerdere jaren achter elkaar beter gaat, of slechter gaat met de rendementen? Met andere woorden, hoe gaat de verrekening dan plaatsvinden?

Als er meerdere jaren achter elkaar een goed rendement wordt behaald, dan worden ieder jaar de verwachte en de ingegane pensioenen iets verhoogd. Aan de andere kant, als er meerdere jaren een slecht rendement wordt behaald, dan kunnen de verwachte en ingegane pensioenen worden verlaagd. In dit geval kan de buffer (solidariteitsreserve) worden gebruikt om tegenvallers op te vangen. Maar bij onvoldoende buffer, moeten de pensioenen verlaagd worden.

Mag je de opgebouwde eigen pensioenpot straks versneld opnemen?

De pensioenpot is bedoeld voor een levenslange pensioenuitkering. Bij pensioneren zijn er wel mogelijkheden om je pensioenuitkering aan te passen.

De informatie in dit document is bedoeld om alle deelnemers van CRH Pensioenfonds in liquidatie te informeren over de situatie rond de Wet toekomst pensioenen (nieuwe pensioenwet). De informatie is gebaseerd op de huidige stand van zaken (1 december 2024). Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

	Neem daarvoor contact op met HNPF (en je eventuele andere pensioenuitvoerders).
Kan je in het nieuwe stelsel bijstorten in je eigen pensioenpot?	Nee, de nieuwe pensioenregeling van CRH (in het nieuwe pensioenstelsel) kent vooralsnog geen mogelijkheid voor bijsparen (via je salarisstroom). Zolang er fiscale ruimte is, kan je privé voor eigen rekening extra pensioen sparen.
Wat is de status van het transitieplan?	De sociale partners ontwerpen de nieuwe pensioenregeling en leggen deze vast in het transitieplan. Een concept transitieplan is naar verwachting in december 2024 klaar. Het concept transitieplan wordt dan voorgelegd aan de vereniging van slapers. De sociale partners verwachten het definitieve transitieplan uiterlijk 1 maart 2025 klaar te hebben.
Hoe wordt bepaald of een deelnemer erop achteruit gaat?	Deelnemers kunnen nadeel hebben van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Voor dit nadeel ontvangt de deelnemer een compensatie. De compensatieafspraken (hoeveel, hoe het wordt betaald, wie en voor welk nadeel wordt gecompenseerd) zijn onderdeel van het transitieplan. Deze afspraken worden gemaakt door de sociale partners.
Hoe wordt de compensatie betaald?	De afspraken over het toekennen en de betaling van compensatie worden vastgelegd in het transitieplan.
Is de compensatie voor de deelnemers die een nadeel hebben door de nieuwe regeling een-op-een in hoogte?	Nee, het nadeel wordt niet per deelnemer uitgerekend. Het nadeel wordt voor een gemiddelde deelnemer per leeftijdsgroep uitgerekend (bijvoorbeeld voor een gemiddelde deelnemer in de leeftijdsgroep 40 tot 45 jaar). Iedereen binnen die leeftijdsgroep ontvangt dezelfde mate van compensatie. De afspraken over de hoogte van de compensatie worden vastgelegd in het transitieplan.
Kan het invaren voor al ingegane pensioenen nog een negatief effect hebben? Bijvoorbeeld een verlaging van de maandelijkse uitkering?	Ja, er kan een negatief effect zijn, bijvoorbeeld als de dekkingsgraad op het moment van overgang lager is dan 100%. De sociale partners hebben vooralsnog afgesproken dat, wanneer de dekkingsgraad van het pensioenfonds kort voor de overgang lager is dan 105%, zij in overleg gaan over mogelijke andere afspraken. Het pensioenfonds (nu CRH PF, straks HNPF) houdt

De informatie in dit document is bedoeld om alle deelnemers van CRH Pensioenfonds in liquidatie te informeren over de situatie rond de Wet toekomst pensioenen (nieuwe pensioenwet). De informatie is gebaseerd op de huidige stand van zaken (1 december 2024). Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

voorlopig voldoende buffers aan om deze situatie zoveel als mogelijk te voorkomen.

Houdt HNPF voor elke deelnemer rekening met de achterstand in indexatie?

Dat wordt niet door HNPF gedaan. Het is aan de sociale partners of bij de overgang ook rekening wordt gehouden met indexatie-achterstanden. De afspraken daarover zijn op dit moment nog niet bekend.

HNPF toetst in hoeverre de afspraken in het transitieplan evenwichtig zijn. Het toekennen of afzien van indexatie-achterstanden is zo'n afspraak.

Hoe is de individuele instemming geregeld voor de wijziging naar het nieuwe pensioenstelsel?

De sociale partners komen een wijziging van de pensioenregeling overeen. Vervolgens is de intentie om het bestuur van HNPF te verzoeken de opgebouwde en ingegane pensioenen in te varen. De individuele werknemers wordt daarbij niet om instemming gevraagd.

Zowel de sociale partners als het bestuur van HNPF beoordelen of de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel evenwichtig is. De voorgenomen besluiten van het bestuur moeten nog wel worden goedgekeurd door het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring CRH. Het belanghebbendenorgaan zal daarbij ook de evenwichtigheid van de afspraken beoordelen.

De informatie in dit document is bedoeld om alle deelnemers van CRH Pensioenfonds in liquidatie te informeren over de situatie rond de Wet toekomst pensioenen (nieuwe pensioenwet). De informatie is gebaseerd op de huidige stand van zaken (1 december 2024). Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.