

pensioenkring  
randstad groep.

**HN  
PF** Het Nederlandse  
Pensioenfonds



Beste,

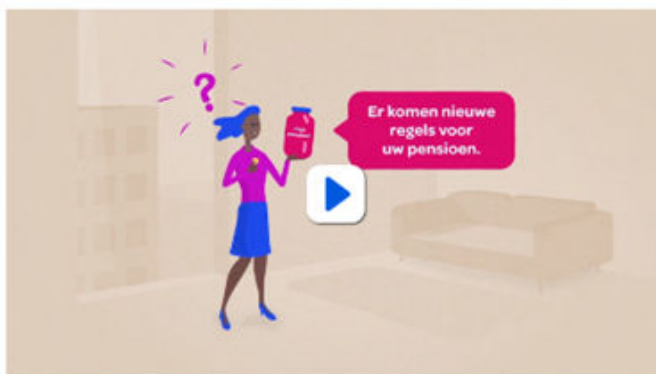
Het is zomer, een mooie tijd voor vakantie en ook een goed moment om even stil te staan bij uw pensioen. Via '[Mijn pensioen](#)' heeft u direct inzicht in uw pensioen. Altijd handig om te weten hoe het voor u is geregeld.

In deze nieuwsbrief informeren we u o.a. over het onderzoek onder de deelnemers van HNPf (de pensioenbarometer) en geven we u een update over de Wet toekomst pensioenen en wat er gaat veranderen aan uw pensioen.

---

## Het pensioen in Nederland gaat nu echt veranderen

De Wet toekomst pensioenen is vorig jaar ingegaan. Op [www.pensioenduidelijkheid.nl](http://www.pensioenduidelijkheid.nl) vindt u uitlegfilmpjes over hoe pensioen werkt, wat er gaat veranderen en wat hetzelfde blijft.



---

### Wat gaat er bij Pensioenkring Randstad Groep veranderen?

Het aanpassen van de huidige pensioenregeling is een ingewikkeld proces dat zorgvuldig moet gebeuren. In 2023 is binnen Pensioenkring Randstad Groep (PKRG) een projectgroep gestart. In deze projectgroep zitten vertegenwoordigers van PKRG, van de sociale partners en van HNPF. Ook de Vereniging van Gepensioneerden Randstad Groep is hierbij betrokken. De projectgroep heeft onderzocht welke pensioenregeling het beste past bij de deelnemers van Pensioenkring Randstad Groep.

In mei 2024 zijn sociale partners akkoord gegaan met het voorstel van de projectgroep voor de flexibele premieregeling met risicodelingsreserve. Streven is om deze pensioenregeling per 1 januari 2026 in te laten gaan.

Klik [hier](#) voor een toelichting.

---

### De uitkomsten van de pensioenbarometer zijn bekend

De afgelopen maanden is een onderzoek uitgevoerd onder alle deelnemers van HNPF. Met dit onderzoek wilden we achterhalen in hoeverre onze deelnemers op de hoogte zijn van de wijzigingen door de nieuwe pensioenwet, welke vragen en welke informatiebehoefte deelnemers hebben over het nieuwe pensioenstelsel en hoe zij op de hoogte willen worden gehouden.

Zo kunnen we onze communicatie zo goed mogelijk afstemmen op uw wensen en kunnen we u zo goed en zo begrijpelijk mogelijk informeren over de nieuwe regels voor pensioen.

Per pensioenkring zijn de resultaten bekend. Zo zien we bij Pensioenkring Randstad Groep dat de

deelnemers een duidelijke voorkeur hebben om geïnformeerd te worden via een persoonlijke e-mail. Ook merken we dat nog niet iedereen weet dat er nieuwe regels zijn en hebben we dus nog werk te doen. Meer informatie over het onderzoek vindt u [hier](#).

---

## In één oogopslag: de financiële resultaten van Pensioenkring Randstad Groep in 2023

# KERNCIJFERS PKRG 2023

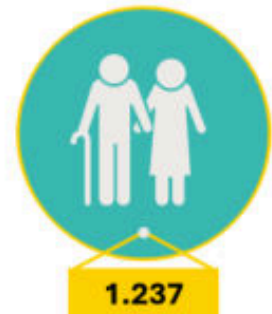
AANTAL DEELNEMERS DAT  
PENSIOEN OPBOUWT  
(ARBEIDSONGESCHIKT)



AANTAL PERSONEN MET  
SLAPENDE PENSIOENRECHTEN



AANTAL PERSONEN DAT  
EEN PENSIOEN ONTVANGT



BELEIDSDEKKINGSGRAAD



RENDEMENT OP DE  
BELEGGINGEN



De actuele dekkingsgraad van Pensioenkring Randstad Groep steeg van 104,4% naar 106,1%.

De beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden) steeg in 2023 van 103,2% naar 107,2%. De financiële situatie van Pensioenkring Randstad Groep is dus in 2023 licht verbeterd.

Op basis van de beleidsdekkingsgraad van september en de CPI was het mogelijk een toeslag te verlenen van 0,21% per 1 januari 2024. Besloten is om het pensioen niet te verhogen vanwege de doelstelling om een soepelere overstap te kunnen maken naar het nieuwe pensioenstelsel.

Wilt u meer weten over belangrijke ontwikkelingen bij HNPf en Pensioenkring Randstad Groep in het bijzonder? Het jaarverslag 2023 is [hier](#) beschikbaar.

## Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

HNPF vindt het belangrijk dat beleggingen van het fonds bijdragen aan een duurzame samenleving. Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) is voor ons daarom vanzelfsprekend. We houden in ons beleggingsbeleid rekening met mens, milieu en maatschappij. Duurzame thema's in ons beleggingsbeleid zijn klimaatverandering, gezondheid en welzijn en duurzame steden en gemeenschappen.

### CO2-reductie

We hebben een CO2 reductiedoel-stelling vastgesteld conform de Climate Transition Benchmark (CTB) van de Europese Unie. Dat houdt in dat de CO2 uitstoot van de portefeuille met 30% moest zijn verminderd in 2020 ten opzichte van basisjaar 2019. Daarna geldt een reductiedoel van ten minste 7% per jaar tot 2050, in lijn met de klimaatdoelstellingen van Parijs. In de grafiek is te zien dat we goed op koers liggen om de CO2-reductiedoelstellingen te halen. De uitstoot in de portefeuille van PKRG ligt lager dan het doel van de Europese Unie (Climate Transition Benchmark). We zijn dus op de goede weg.

Op de website en in ons MVB-jaarverslag 2023 vindt u meer informatie over het MVB-beleid en de manier waarop duurzaamheid een rol speelt in de beleggingen. Het MVB-jaarverslag 2023 is beschikbaar op de [kringpagina](#).



### Let op: onze contactgegevens zijn gewijzigd

Per 1 juli 2024 wordt de administratie van de pensioenregeling bij HNPF uitgevoerd door Dion Pensioen Services. Daarom zijn onze contactgegevens gewijzigd. Onze service blijft gelijk. U kunt ons bereiken op telefoonnummer: 0523 - 208 240 of via e-mail: [hnpf-pkrandstad@dion.nl](mailto:hnpf-pkrandstad@dion.nl)


### Vragen?

We helpen u graag persoonlijk. Heeft u een uitgebreidere vraag? Maak dan een belafsprak via de [kringpagina](#).

Met vriendelijke groet,

De medewerkers van Het Nederlandse Pensioenfonds

PS: Een totaaloverzicht van al uw pensioenen vindt u op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).



[Afmelden](#) [Website](#)

U ontvangt deze mail op [<mailadres>](mailto:<mailadres>) omdat u deelnemer bent in de pensioenregeling van Pensioenkring Randstad Groep van Het Nederlandse Pensioenfonds.