






Welkom bij Pensioenkring PepsiCo van Het Nederlandse Pensioenfonds! U bouwt verplicht pensioen bij ons op. Dit doet u via uw werkgever. Elke werkgever heeft zijn eigen pensioenregeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert.

Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid. Dit vindt u op onze website www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-pepsico/.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 de meest gedetailleerde informatie over uw pensioenregeling. U kunt laag 2 en 3 vinden op onze website www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-pepsico/.





Wat krijgt u in onze pensioenregeling?

	Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. In beginsel ontvangt u dat ouderdomspensioen als u 68 jaar wordt.		Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Bovendien gaat uw pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk door, maar u betaalt dan zelf (gedeeltelijk) geen premie meer.
	Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen. Dat partnerpensioen en wezenpensioen bouwt u op via de premies die u en uw werkgever betalen.		Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk dan in laag 3 op onze website, www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-pepsico/ .
	Als u in dienst bent bij Duyvis Production B.V., is er voor uw partner ook een tijdelijk aanvullend partnerpensioen verzekerd naast het levenslang partnerpensioen.		

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op. Ook voorziet uw pensioenregeling in een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u arbeidsongeschikt wordt. Bovendien hoeft u dan zelf geen pensioenpremie meer te betalen terwijl uw pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt.




Hoe bouwt u pensioen op?

	Drie pijlers U bouwt op drie manieren pensioen op: A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland woont of werkt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW. B. Pensioen bij Pensioenkring PepsiCo of bij andere werkgevers. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever, die daarvoor bij u een eigen bijdrage inhoudt. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3. C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.
	Middelloon Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.
	Opbouwpercentage U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele brutoloon. Over de 'franchise' bouwt u geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag' dekt voor een groot deel de AOW-uitkering af die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het brutoloon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,875% aan pensioen op.
	U en uw werkgever betalen beide voor uw pensioen U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuze heeft u zelf?


	Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder meenemen.		Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Raadpleeg dan de pensioenvergelijker op onze website.
	Wilt u beginnen met een hoger of juist een lager pensioen? Dat kan op de pensioendatum, indien ons dit minstens 6 maanden tevoren kenbaar is gemaakt.		Wilt u het partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen, of vice versa? Dat kan op de pensioendatum, indien ons dit minstens 6 maanden tevoren kenbaar is gemaakt.
	Wilt u eerder of later met pensioen gaan dan de vastgestelde pensioenleeftijd? 6 maanden voor de gewenste ingang moet u dit aanvragen bij uw werkgever en kenbaar maken bij het pensioenfonds.		Verdient u meer dan € 137.800,- (2024), dan biedt de werkgever een netto pensioenregeling. Deze regeling ligt echter buiten het verantwoordingsgebied van Het Nederlandse Pensioenfonds Pensioenkring PepsiCo.

Hoe zeker is uw pensioen?

	<p>De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de ontwikkeling van de prijzen in Nederland mee kunnen laten groeien. Pensioenkring PepsiCo heeft namelijk de volgende risico's te managen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen. ▪ Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen betalen. ▪ De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen. <p>Raadpleeg onze website voor meer informatie over onze financiële situatie en de (beleids)dekkingsgraad, die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen.</p>																
	<p>Wij streven ernaar uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dat noemen we indexeren. Voor actieve en inactieve deelnemers (gewezen deelnemers & pensioengerechtigden) besluit het bestuur ieder jaar of en hoeveel het pensioen wordt verhoogd. Of een verhoging plaatsvindt, is afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Zo indexeerden wij de afgelopen jaren:</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Prijsontwikkeling</th> <th>Indexatie</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>3,51%</td> <td>0,97%</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>10,71%*</td> <td>6,00%</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>3,28%</td> <td>1,27%</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1,12%</td> <td>0,00%</td> </tr> </tbody> </table>		Prijsontwikkeling	Indexatie	2024	3,51%	0,97%	2023	10,71%*	6,00%	2022	3,28%	1,27%	2021	1,12%	0,00%
	Prijsontwikkeling	Indexatie															
2024	3,51%	0,97%															
2023	10,71%*	6,00%															
2022	3,28%	1,27%															
2021	1,12%	0,00%															
	<p>Als we een tekort aan reserves hebben, geldt voor ons een 'herstelplan' en groeit uw pensioen niet mee met de stijging van de lonen. Uw premie kan ook omhooggaan. In het uiterste geval verlagen we uw pensioen.</p>																

* De hoge prijsontwikkeling van 16,92% in 2023 is uitgesmeerd over 2023 en 2024 (-1,98%), waardoor er in 2024 toeslagverlening mogelijk is.

Welke kosten maken wij?

	<p>Pensioenkring PepsiCo maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kosten voor de administratie • Advieskosten • Kosten om het vermogen te beheren • Bestuurskosten
--	---

Wanneer moet u in actie komen?

	Als u arbeidsongeschikt wordt.		Als u verhuist naar of in het buitenland, dan horen wij dat graag.
	Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.		Als u werkloos wordt.
	Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap eindigt.		Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl .
	Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder meenemen.		Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten.

U kunt ons bereiken op telefoonnummer 0523 – 20 82 52 of via hnpf-pkpepsico@dion.nl