



**NWS  
BRF**

**JULI  
2024**

# Het Nederlandse Pensioenfonds

**In deze nieuwsbrief praten we je  
bij over de volgende onderwerpen**

- ▶ Inleiding door José Suarez Menendez
- ▶ De belangrijkste kerngetallen over 2023
- ▶ Nieuwe regels: op weg naar een nieuwe pensioenregeling
- ▶ Hoeveel risico mogen wij van u nemen?
- ▶ De pensioenbarometer
- ▶ Blijf op de hoogte & stel uw vragen

*Het is zomer! Een goed moment om even stil te  
staan bij uw pensioen. Kijk, om te weten hoe  
u ervoor staat, op [mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl)*

**HN  
PF**

Pensioenkring  
**SWECO**



U ontvangt deze nieuwsbrief  
omdat u pensioen opbouwt in  
pensioenkring Sweco van Het  
Nederlandse Pensioenfonds.

# Welkom!

**W**e zijn erg blij dat ons pensioenfonds ook in 2023 gegroeid is. Nieuwe kringen en werkgevers

hebben zich bij ons aangesloten. In 2023 zijn Roba en Cargill bij ons gestart met een eigen kring en in 2024 Xerox en PepsiCo.

Onze kring Flexibele regeling groeide in 2023 ook. Dit kwam

doordat B&S, Sanorice Netherlands BV en de Xerox ondernemingen hun pensioenopbouw daarin onderbrachten. In 2024 hebben Topbrands Europe B.V. en saturn petcare B.V. de pensioenregeling ondergebracht bij Collectiviteitkring Flexibele regeling.

**We kijken  
terug op een  
goed financieel  
2023**

## Samenwerking met Dion Pensioen Services

De administratie van de pensioenen hebben we onlangs uitbesteed aan Dion Pensioen Services. Een samenwerkingspartner waar wij veel vertrouwen in hebben. Hun medewerkers staan dagelijks

voor u klaar voor vragen en informatie. Verderop in deze nieuwsbrief staan de contactgegevens van Dion Pensioen Services voor als u vragen heeft.

## 2023 in het kort

Pensioenkring Sweco kijkt terug op een goed financieel jaar. In deze nieuwsbrief vindt u de belangrijkste kerngetallen over 2023.

*Ik wens u een fijne zomer!*

**José Suarez Menendez,**  
Voorzitter Het Nederlandse Pensioenfonds



Wilt u meer weten? Scan de QR code voor het volledige jaar verslag.



De financiële markten kenden in 2023 sterke rentebewegingen, dalende energieprijzen en afgenomen inflatie. De meeste beleggingscategorieën presteerden goed.

# 2023 De Kerngetallen



**4**  
WERKGEVERS  
.....  
**7.187**  
DEELNEMERS

Actieve deelnemers  
**1.584**

Oud deelnemers  
**3.725**

Pensioengerechtigden  
**1.878**

Feitelijke Premie Pensioenregeling

**€17.490**

**PENSIOEN-  
VERMOGEN**  
**€967**  
MILJOEN

**€501**

*Pensioenuitvoeringskosten*  
← *per deelnemer*

UITKERINGEN

**31,8**  
miljoen



Beleggingsrendement

Dekkingsgraad

**110,7%**

Vereiste dekkingsgraad 116,7%  
Minimaal vereiste dekkingsgraad 104,3%  
Beleidsdekkingsgraad 117,5%  
Indexatie 6,5%

Pensioenen ook in 2024 verhoogd

Wij hebben de pensioenen van alle deelnemers vanaf 1 januari 2024 verhoogd met 6,5%. Dat is hetzelfde percentage als vanaf 1 januari 2023. De verhoging in 2024 was mogelijk door de gestegen dekingsgraad in 2023 en de tijdelijke versoepeling van de indexatieregels. Daarnaast konden we van de mogelijkheid gebruik maken om de hoge inflatie van 2022 uit te smeren over 2022 en 2023.



SCAN DE QR CODE VOOR  
MEER INFORMATIE



Wet  
toekomst  
pensioenen

# Op weg naar een nieuwe pensioenregeling

Er zijn nieuwe regels voor pensioen, want op 1 juli 2023 is een nieuwe wet in werking getreden.

Die wet zegt dat alle pensioenregelingen in Nederland vóór 1 januari 2028 moeten zijn aangepast aan de nieuwe regels.

**D**aarom wordt ook de pensioenregeling voor Sweco-medewerkers gewijzigd. We verwachten dat de nieuwe regeling voor Sweco op 1 januari 2026 ingaat. De werkgevers- en werknemers-vertegenwoordigers hebben in september 2023 voor een soli-

daire pensioenregeling gekozen. Deelnemers bouwen hierdoor gezamenlijk pensioen op en blijven samen de risico's delen. De pensioenpremies worden gezamenlijk belegd. Toch heeft iedere deelnemer zijn of haar eigen pensioenvermogen. Als het goed gaat met de economie



kan het opgebouwde pensioen sneller omhoog. Maar dit kan ook dalen als het minder goed gaat. Het pensioen wordt dus beweeglijker.

Een zogenaamde 'solidariteitsreserve' (een buffer) zorgt ervoor dat schommelingen van de pensioenuitkeringen voor een deel kunnen worden opgevangen. Risico's tussen generaties worden gedeeld. De pensioenrechten die u in de huidige pensioenregeling heeft opgebouwd, gaan mee naar de nieuwe pensioen-

regeling. Dat noemen we 'invaren'. Deze overgang moet zorgvuldig gebeuren. Op dit moment worden er berekeningen gemaakt om zeker te weten dat de nieuwe afspraken zo eerlijk mogelijk uitpakken voor alle deelnemers. Evenwichtig noemen we dat. Onderzocht wordt of er deelnemers zijn die compensatie moeten krijgen. Ook wordt onderzocht hoe het totale pensioenvermogen verdeeld moet worden over ieders eigen pensioenvermogen. De uitkomsten van het onderzoek 'Risico en uw pensioen' worden ook in de berekening meegenomen. De resultaten worden besproken met werkgever, ondernemingsraad en vakbonden. Zij overleggen regelmatig met elkaar en stellen de nieuwe pensioenregeling vast. Het Belanghebbendenorgaan heeft goedkeuringsrecht op het 'invaren' van de huidige pensioenen in de nieuwe pensioenregeling. Zodra hier nieuws over is, houden we u op de hoogte. Hou daarom de kringpagina van Sweco regelmatig in de gaten.



## Word lid van ons deelnemerspanel

De kracht  
van  
**SAMEN!**



Pensioenkring Sweco vindt duidelijke communicatie heel belangrijk, zeker nu er de komende jaren veel gaat veranderen. Daarom starten we een deelnemerspanel. Dit panel raadplegen we regelmatig om ons advies te geven over actuele thema's. En om de begrijpelijkheid van onze communicatie te toetsen. Zoals bijvoorbeeld deze nieuwsbrief.

**Heeft u ook interesse om deel te nemen?  
Mail dan naar [secretariaat@hnpf.nl](mailto:secretariaat@hnpf.nl)**

*Hoeveel  
beleggingsrisico  
mogen wij van  
u nemen?*



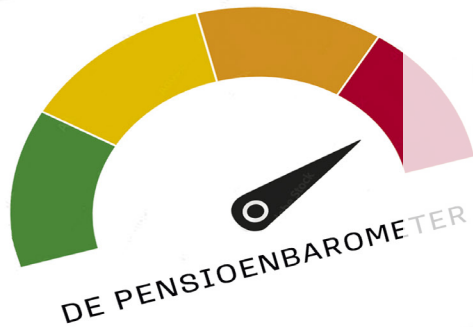
SCAN DE QR CODE  
OM MEER TE  
WETEN OVER DE  
RESULTATEN VAN  
HET ONDERZOEK

**We beleggen uw pensioen.  
Dat levert meer op dan  
sparen. In maart hebben wij  
in een onderzoek gevraagd  
hoeveel risico wij van u mogen  
nemen met het beleggen van  
uw pensioen.**

**De resultaten van het  
onderzoek betrekken wij  
bij het inrichten van ons  
beleggingsbeleid.**

*Heeft u ook meegedaan?  
Alsnog heel erg bedankt  
voor de moeite!*





Wat weet u van de nieuwe regels voor uw pensioen?

De pensioenbarometer



We willen graag weten wat u van de nieuwe regels voor pensioen weet. Daarom hebben we u in de week van 30 april gevraagd mee te doen aan de pensioenbarometer. We herhalen dit onderzoek de komende tijd een aantal keer. De uitkomsten van de eerste ronde van het onderzoek zijn bekend.

U kunt de belangrijkste resultaten lezen door de QR code te scannen





# Heeft u vragen over uw pensioen?

Wij helpen u graag. We zijn op werkdagen te bereiken van 9.00 tot 17.00.

T. 0523 208 259

E. [hnpf-pksweco@dion.nl](mailto:hnpf-pksweco@dion.nl)

U kunt ook een belafsprake maken via onze website. We bellen u dan terug op een tijdstip dat u goed uitkomt.

Kijk voor een compleet overzicht van uw huidige en mogelijk ook elders opgebouwde pensioenen -plus uw AOW- op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).

**HN  
PF**

## Blijf automatisch op de hoogte!

*Registreer uw emailadres*



Controleer voor de zekerheid of uw privé e-mailadres bij ons bekend is.

We houden u graag regelmatig op de hoogte van de invoering van de nieuwe regels voor pensioen. Als u zich registreert voor 'Mijn pensioen', het online pensioenportaal van HNPf, weet u zeker dat u relevante informatie ontvangt. U bent en blijft dan goed op hoogte

## NIEUW ADRES?

Binnen Nederland ontvangen wij automatisch uw nieuwe adres. Verhuist u naar het buitenland? Geef uw nieuwe woonadres dan aan ons door via 'mijn pensioen'

