



Geachte ,

Via uw werkgever bouwt u pensioen op bij Pensioenkring Sweco van Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF). Per 1 januari 2024 is de pensioenregeling gewijzigd. Met deze nieuwsbrief informeren wij u over deze wijzigingen. Alle informatie over uw pensioen kunt u vinden in '[Mijn pensioen](#)'.

Uw pensioen is met 6,5% verhoogd

Bij dit besluit hebben we gekeken naar de belangen van alle deelnemers en pensioengerechtigden en hebben we rekening gehouden met de lange termijn zodat we een goede overstap naar het nieuwe pensioenstelsel kunnen maken. [Hier](#) vindt u een toelichting op het indexatiebesluit

Het opbouwpercentage gaat omhoog

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutosalaris dat u in dat jaar verdient. Hoeveel pensioen u opbouwt staat steeds voor een jaar vast. Het opbouwpercentage voor het ouderdompensioen is in 2024 verhoogd van 1,46% naar 1,875%. Dit is gelijk aan het ambitieniveau van Pensioenkring Sweco

De premie risicoPartnerpensioen gaat omlaag

De premie voor het vrijwillig te verzekeren risicoPartnerpensioen is verlaagd van 2,1% naar 2,0% van de pensioengrondslag. Op uw loonstrook ziet u wat u totaal betaalt aan pensioenpremie

Het tijdelijk risicoPartnerpensioen gaat omhoog

Het vrijwillig te verzekeren tijdelijk risicoPartnerpensioen is verhoogd van € 13.750,28 bruto per jaar naar € 14.689,96 bruto per jaar naar bij een voltijd dienstverband

Naast de aanpassingen door de nieuwe afspraken in de pensioenovereenkomst wijzigt ook een aantal wettelijke bedragen. De overheid indexeert jaarlijks de bedragen van bijvoorbeeld de afkoopgrens, het fiscaal maximaal salaris en de AOW-franchise. In 2023 was de franchise € 16.322 en deze bedraagt in 2024 € 17.545. Het maximum pensioengevend salaris stijgt in 2024 van € 128.810 bruto per jaar naar € 137.800 bruto per jaar.

[Klik hier](#) voor een rekenvoorbeeld ter verduidelijking.

Wijzigingen door de Wet toekomst pensioenen

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen ingegaan. Door deze wet worden alle pensioenregelingen de komende jaren premieregelingen. Dit betekent dat alle werkgevers in Nederland de komende jaren hun bestaande pensioenregeling volgens de wet moeten aanpassen naar een solidaire of een flexibele premieregeling.



De sociale partners van Sweco hebben gekozen voor de solidaire premieregeling omdat deze pensioenregeling het meeste lijkt op de huidige pensioenregeling waarbij de risico's met elkaar gedeeld worden. Hierdoor is de pensioenuitkering naar verwachting stabielere dan in een flexibele premieregeling. De overgangdatum naar de nieuwe pensioenregeling is gepland per 1 januari 2026.

[Klik hier](#) voor de toelichting over wat er wanneer bij Pensioenkring Sweco gaat veranderen. Eerder ontving u hierover een pensioenupdate van de werkgever.

Wilt u in de tussentijd meer informatie? Neem dan eens een kijkje op www.pensioenduidelijkheid.nl. Dit is een website van de overheid over de Wet toekomst pensioenen.



Let op: onze contactgegevens zijn gewijzigd

De administratie van de pensioenregeling bij HNPF wordt per 1 februari 2024 uitgevoerd door Dion Pensioen Services. Daarom zijn onze contactgegevens gewijzigd. Onze service blijft gelijk. U kunt ons bereiken op telefoonnummer: 0523 – 208 259 of via e-mail: hnpf-pksweco@dion.nl.

Vragen?

We helpen u graag persoonlijk. U kunt ons bellen op: 0523 208 259 of mailen naar hnpf-pksweco@dion.nl. Heeft u een uitgebreide vraag? Maak dan een belafsprake via de [website](#). Alle persoonlijke pensioeninformatie vindt u in uw Pensioen 1-2-3 op '[Mijn pensioen](#)'. Algemene informatie over bijvoorbeeld de ontwikkeling van de dekkingsgraad vindt u op de [kringpagina](#).

Met vriendelijke groet,
De medewerkers van Het Nederlandse Pensioenfonds

PS: Een totaaloverzicht van al uw pensioenen vindt u op mijnpensioenoverzicht.nl.

[Afmelden](#) [Website](#)

U ontvangt deze mail op omdat u pensioen opbouwt bij Pensioenkring Sweco van Het Nederlandse Pensioenfonds.