

Geachte heer, mevrouw,

Welkom bij Het Nederlandse Pensioenfonds Pensioenkring PepsiCo! In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl, uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en op www.hnpf.nl/mijn-pensioen.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In laag 1 leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Het Nederlandse Pensioenfonds Pensioenkring PepsiCo. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.hnpf.nl/mijn-pensioen of opvragen via hnpf-pkpepsico@dion.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever neemt u deel in de pensioenregeling van Het Nederlandse Pensioenfonds Pensioenkring PepsiCo en bouwt u ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Hoeveel pensioen u straks van ons ontvangt is vooral afhankelijk van de hoogte van het salaris dat u heeft verdiend, de inhoud van de pensioenregeling waaraan u deelneemt en het aantal jaren dat u deelneemt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf uw 68-jarige leeftijd maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Onze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon tot € 137.800 (2024) dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutoloon pensioen op. Wij houden al rekening met de AOW, die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise' (drempelbedrag). Over het brutoloon tot € 137.800 (2024) inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en eventueel ploegtoeslag minus de franchise (dit noemen wij de 'pensioengrondslag') bouwt u jaarlijks 1,875% aan ouderdomspensioen op.

Stel: u verdient € 37.545,- per jaar. De franchise is € 17.545,-. U bouwt in dat jaar 1,875% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 20.000,-. Dat is € 375,00 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering jaarlijks ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele indexatie.



Tijdelijk partnerpensioen

Als u bij Duyvis Production B.V. werkt en daardoor deelneemt bij Het Nederlandse Pensioenfonds Pensioenkring PepsiCo, is er voor uw partner ook een tijdelijk aanvullend partnerpensioen verzekerd naast het levenslang partnerpensioen. De aanvullende uitkering zal doorlopen totdat uw partner de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt. U kunt over dit onderwerp meer lezen in het pensioenreglement. De hoogte van het pensioen voor uw partner bij uw overlijden voor het bereiken van de pensioendatum staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Let op: er is geen tijdelijk partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt op een moment dat u niet meer in dienst bent bij de werkgever.



Partner- en wezenpensioen

Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Als u komt te overlijden, heeft uw partner recht op een partnerpensioen en uw kinderen krijgen een wezenpensioen. Bij overlijden na pensionering krijgt uw partner circa 70% van het bij de Het Nederlandse Pensioenfonds Pensioenkring PepsiCo opgebouwde ouderdomspensioen. De hoogte van het wezenpensioen is circa 14% van dit ouderdomspensioen. Elk kind krijgt dit tot hij of zij 18 jaar is. Zolang het kind op school zit of studeert, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is.


Bij overlijden vóór pensionering krijgt uw partner circa 70% van het ouderdomspensioen dat u bij Pensioenkring PepsiCo opgebouwd zou hebben indien u zonder aanpassingen de opbouw had voort kunnen zetten tot de pensioengerechtigde leeftijd. De hoogte van het wezenpensioen is circa 14% van dit ouderdomspensioen. Elk kind krijgt dit tot hij of zij 18 is. Zolang het kind op school zit of studeert, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is.

De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staat vermeld op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl. U kunt over dit onderwerp meer lezen in het pensioenreglement.







Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u voor meer dan 15% (WAO Duyvis Regeling), 25% (WAO PepsiCo Regeling) of 35% (WIA Beide regelingen) arbeidsongeschikt bent, heeft u recht op geheel of gedeeltelijke voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. U kunt over dit onderwerp meer lezen in het pensioenreglement.







	<p>Pensioenreglement Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Neem dan contact met ons op via hnpf-pkpepsico@dion.nl of bekijk het pensioenreglement op onze website.</p>
---	---

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?	
<p>Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdompensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op. Ook voorziet uw pensioenregeling in een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u arbeidsongeschikt wordt. Bovendien hoeft u dan zelf geen pensioenpremie meer te betalen terwijl uw pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt.</p>	


Hoe bouwt u pensioen op?

	<p>U bouwt pensioen op 3 manieren:</p> <p>A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid als u in Nederland woont of werkt. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt overigens alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl. Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.</p> <p>B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Zolang uw pensioen opbouwt bij Pensioenkring PepsiCo ontvangt u één keer per jaar het UPO. Als u uit dienst bent ontvangt u één keer in de 5 jaar het UPO. Wilt u een overzicht van alle pensioenen die u heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.</p> <p>C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering – zoals een lijfrente – af te sluiten. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud.</p>
	<p>U bouwt pensioen op in een middelloonregeling Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon tot € 137.800 (2024) dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutoloon pensioen op. Het Nederlandse Pensioenfonds Pensioenkring PepsiCo houdt al rekening met een bedrag in de orde van grootte van de AOW, die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Dit deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise' (drempelbedrag). Het loon minus de franchise is de pensioengrondslag. Over de pensioengrondslag bouwt u jaarlijks 1,875% aan pensioen op. Het totale pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele indexatie. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioenbedrag elke maand zo lang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.</p>
	<p>Opbouwpercentage U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele brutosalaris. Over € 17.545,= bouwt u in 2024 geen pensioen op. Deze 'franchise' is ongeveer gelijk aan de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Daarnaast heeft uw werkgever een maximum gesteld aan het loon waarover u pensioen mag opbouwen. In 2024 is dit maximum € 137.800,=. Uw daadwerkelijke pensioenopbouw staat steeds voor een jaar vast. In 2024 bouwt u over het bruto jaarsalaris (tot € 137.800,=) min de franchise 1,875% aan ouderdompensioen op.</p>
	<p>Premie U en uw werkgever betalen beiden de pensioenpremie. De aangesloten werkgevers betalen aan het Pensioenfonds alle premie die nodig is voor een solide financiering van het Pensioenfonds. Zij betalen een zogenaamde kostendekkende premie. De werkgevers vragen echter op hun beurt weer een bijdrage van hun werknemers.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De werknemers van PepsiCo Nederland B.V. betalen aan premie 8% van de pensioengrondslag. • De werknemers van Seven Up Nederland B.V. betalen 8% van de pensioengrondslag • De werknemers van Duyvis Production B.V. betalen 8% van de pensioengrondslag <p>In feite is de premie de prijs van uw pensioen. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw loon. Het exacte bedrag staat op uw loonstrook. De premie die de werkgever betaalt staat niet op uw loonstrook.</p>

Welke keuzes heeft u zelf?

	<p>Waardeoverdracht Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van uw opgebouwde pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt. Is uw opgebouwde pensioen hoger dan € 592,51 (2024) per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioen bij Pensioenkring PepsiCo van Het Nederlandse Pensioenfonds staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Uw financieel adviseur helpt u graag.</p>
	<p>Hoog-Laag Beginnen met een hoger of lager pensioen. U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat. Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heeft u bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat. Bij deze uitruil mag de lagere uitkering niet minder dan 75% van de hogere uitkering bedragen. Hoe regelen? U ontvangt van ons informatie over deze keuze ruim voordat uw pensioen tot uitkering komt. U kunt ook zelf contact met ons opnemen. Meer informatie Kijk voor de voorwaarden voor het hoog-laagpensioen in het Pensioenreglement.</p>
	<p>Pensioen vervroegen U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 68e. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt (mogelijk) eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde ouderdomspensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat. Pensioen uitstellen De pensioenleeftijd is 68 jaar. Bij PepsiCo Nederland eindigt het dienstverband uiterlijk op de AOW-leeftijd. Uw pensioen gaat in principe in op de 68-jarige leeftijd. U kunt er echter voor kiezen om het pensioen later te laten ingaan. Uw opgebouwde ouderdomspensioen wordt dan verhoogd. Uitstel van uw pensioen is alleen mogelijk indien dit binnen de fiscale regelgeving past. U dient dit uitstel uiterlijk 3 maanden voor uw 68ste jaar bij ons aan te vragen. Meer informatie Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen of vervroegen van pensioen in het Pensioenreglement.</p>
	<p>Uitruilen ouderdomspensioen in partnerpensioen en omgekeerd Bij uitdiensttreding en bij pensionering wordt automatisch een deel van het ouderdomspensioen omgezet in een hoger partnerpensioen ten behoeve van uw partner, zodat het partnerpensioen 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na de omzetting resteert. U kunt hiertegen bezwaar maken. Het partnerpensioen bedraagt echter maximaal 70% van het ouderdomspensioen. Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om wel of niet uit te ruilen, kan dit niet meer ongedaan worden gemaakt.</p>
	<p>Verdient u meer dan € 137.800,= (2024), dan biedt de werkgever een netto pensioenregeling. Deze regeling ligt echter buiten ons aandachtsgebied. Neem contact op met uw HR-afdeling.</p>
	<p>Pensioenregelingen vergelijken Wilt u uw pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Klik door naar de pensioenvergelijker.</p>

Hoe zeker is uw pensioen?

	<p>Welke risico's zijn er? De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenuitbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. De risico's kunnen mogelijk leiden tot een tekort. <i>Levensverwachting</i> Het Nederlandse Pensioenfonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen bedreigen.</p>
---	---

Bijvoorbeeld de verdere stijging van de levensverwachting. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Het Nederlandse Pensioenfonds moet dan genoeg geld hebben.

Rente

De rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld Het Nederlandse Pensioenfonds 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

Beleggingen

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Het Nederlandse Pensioenfonds ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Als er een tekort is

Pensioenuitvoerders moeten bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is onder meer van belang bij besluiten van het bestuur die gaan over de hoogte van de premie en het verlenen van toeslagen (indexatie). Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of het pensioenfonds genoodzaakt is de pensioenen te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds lager is dan 100% dan mag het pensioenfonds niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. Meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring PepsiCo vindt u op www.hetnederlandsepensioenfonds.nl.

Waardevast pensioen



Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag in 2024 iets minder kopen dan in 2023. Dat heet 'inflatie'. Vanwege de inflatie probeert Het Nederlandse Pensioenfonds in Pensioenkring PepsiCo jaarlijks een toeslag te verlenen op uw opgebouwde pensioen. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de stijging van de prijsindex. Wij noemen dit een waardevast pensioen. Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat het pensioenfonds niet of niet volledig toeslagen kan verlenen. Dat betekent dan dat uw pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel meezit, kunnen eventueel extra toeslagen worden verleend op uw pensioen om koopkracht te herstellen. Zo indexeerden wij de afgelopen jaren:

	Prijzontwikkeling	Indexatie
2024	3,51%	0,97%
2023	10,71%*	6,00%
2022	3,28%	1,27%
2021	1,12%	0,00%

* De hoge prijsontwikkeling van 16,92% in 2023 is uitgesmeerd over 2023 en 2024 (-1,98%), waardoor er in 2024 toeslagverlening mogelijk is.

Verlagen pensioen



Als Pensioenkring PepsiCo van Het Nederlandse Pensioenfonds een tekort heeft, nemen we – indien nodig – één of meer van deze maatregelen:

- uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- in het uiterste geval verlagen we uw pensioen.

Pensioenkring PepsiCo van Het Nederlandse Pensioenfonds heeft uw pensioenen nog niet hoeven verlagen.

Welke kosten maken wij?



Kosten

Het Nederlandse Pensioenfonds maakt verschillende kosten om de pensioenregeling van Pensioenkring PepsiCo uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan:

- kosten voor de administratie van de pensioenregeling. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen onder en bijvoorbeeld ook de kosten voor de communicatie zoals het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en dit Pensioen 1-2-3.
- kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

U vindt in de Uitvoeringsovereenkomst een specificatie van de kostenvergoedingen die uw werkgever met Het Nederlandse Pensioenfonds heeft afgesproken.

Wanneer moet u in actie komen?	
	<p>Als u arbeidsongeschikt wordt</p> <p>Als u voor meer dan 15% (WAO Duyvis Regeling), 25% (WAO PepsiCo Regeling) of 35% (WIA beide regelingen) arbeidsongeschikt bent, heeft u recht op geheel of gedeeltelijke voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV. U kunt over dit onderwerp meer lezen in het pensioenreglement.</p>
	<p>Als u gaat trouwen, gaat samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat</p> <p>Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. U moet dan goed kijken of uw partner bij uw overlijden recht heeft op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u zelf iets extra's regelt.</p> <p>Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u een door de notaris opgesteld samenlevingscontract kunnen overleggen. Een kopie van dat contract moet worden opgestuurd naar de administrateur van het Pensioenfonds.</p>
	<p>Als u gaat scheiden of als uw samenwonen/geregistreerd partnerschap eindigt</p> <p>Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar de administrateur van het Pensioenfonds op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u ons wel informeren.</p> <p>Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen. Kijk voor meer informatie in het pensioenreglement.</p>
	<p>Als u van baan verandert</p> <p>Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan Pensioenkring PepsiCo en wordt het vanaf de pensioendatum aan u uitbetaald. U betaalt hierover geen premie meer aan Pensioenkring PepsiCo en gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever.</p>
	<p>Als u verhuist naar het buitenland</p> <p>Als u verhuist naar het buitenland meldt dit aan de administrateur van Het Nederlandse Pensioenfonds Pensioenkring PepsiCo en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank, of kijk op www.svb.nl.</p> <p>Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u ons daarover informeren.</p>
	<p>Als u werkloos wordt</p> <p>Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen, voor het partnerpensioen en het wezenpensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw werkloosheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.</p>
	<p>Mijnpensioenoverzicht.nl</p> <p>Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl</p>
	<p>Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik wilt maken van de keuzemomenten.</p>

U kunt ons bereiken op telefoonnummer 0523 – 20 82 53 of via hnpf-pkpepsico@dion.nl