

Geachte heer, mevrouw,

Welkom bij Pensioenkring Xerox van Het Nederlandse Pensioenfonds. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl, uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en op Mijn Pensioen www.hnpf.nl/mijn-pensioen.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-xerox/. Hier vindt u ook onze privacyverklaring.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Stichting Pensioenfonds Xerox, waaronder het Beleid Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). U kunt laag 2 en 3 vinden op www.hnpf.nl/mijn-pensioen of opvragen via hnpf-pkxerox@dion.nl

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 67 jaar wordt.



Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.hnpf.nl/mijn-pensioen of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Welke keuzes heeft u zelf?



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Wilt u het partnerpensioen of een deel daarvan omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Raadpleeg dan de pensioenvergelijker.



Wilt u geleidelijk minder gaan werken? Dan kunt u ervoor kiezen een deel van uw pensioen alvast in te laten gaan. Dit moet u minimaal drie maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.



U bouwt in deze regeling geen pensioen meer op. Uw pensioenaanspraken zijn premievrij.



Wilt u eerder of later met pensioen gaan? Dit moet u minimaal drie maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.



Wilt u beginnen met een hoger of juist een lager pensioen? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Pensioenkring Xerox bij Het Nederlandse Pensioenfonds heeft namelijk te maken met de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Het pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.



Wij proberen het pensioen van de deelnemers elk jaar mee te laten groeien met 100% van de stijging van de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben heeft Stichting Pensioenfonds Xerox toeslagen verleend op de pensioenen voor de actieve deelnemers: De afgelopen tien jaar zijn aan actieve deelnemers de volgende toeslagen toegekend door het pensioenfonds:

- Per 1 januari 2024: 0,00%. De maatstaf was 0,0%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2022 tot oktober 2023 met 0,4% omlaag.
- Per 1 januari 2023: 1,98%. De maatstaf was 10,75%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2021 tot oktober 2022 met 14,33% omhoog.
- Per 1 januari 2022: 0,00%. De maatstaf was 2,57%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2020 tot oktober 2021 met 3,42% omhoog.

De cijfers over stijging van de prijzen zijn gebaseerd op cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek.



Als we een tekort hebben, nemen we - indien nodig - één van de volgende maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet mee met de stijging van de prijzen en/of de lonen.
- Uw premie gaat omhoog.
- Uw pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval. In 2014 zijn de pensioenen verlaagd met 2,6%.

Welke kosten maken wij?



Pensioenkring Xerox bij Het Nederlandse Pensioenfonds maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u arbeidsongeschikt wordt.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Als u verhuist naar het buitenland.



Als u werkloos wordt.



Als u minder of meer gaat werken.



Als u tussentijds verlof opneemt, bijvoorbeeld ouderschapsverlof.



Als u gebruik wilt maken van een van de keuzemogelijkheden. Zie onder 'Welke keuzes heeft u zelf'?



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruikmaakt van de actie- en/of keuzemomenten:
Stichting Het Nederlandse Pensioenfonds
Pensioenkring Xerox
Telefoon: 0523 20 82 53
E-mail: hnpf-pkxerox@dion.nl

Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en 3 van Pensioen 1-2-3 op www.xerospensioenfondsen.nl.