

Pensioenkring Cargill Bioindustrial (PKC)

Pensioenreglement Basispensioen

Per 1 januari 2024

Inhoudsopgave

ALGEMEEN.....	3
Artikel 1 Begripsomschrijvingen.....	3
Artikel 2 Deelnemerschap.....	7
PENSIOENAANSPRAKEN.....	9
Artikel 3 Aanspraken op pensioen.....	9
Artikel 4 Grondslag voor de berekening van de pensioenaanspraken.....	9
Artikel 5 Ouderdomspensioen.....	9
Artikel 6 Partnerpensioen.....	10
Artikel 7 Wezenpensioen.....	10
Artikel 8 Toeslagverlening pensioenaanspraken en pensioenrechten.....	11
BIJZONDERE GEBEURTENISSEN.....	13
Artikel 9 Aanvullend Anw-pensioen.....	13
Artikel 10 Voortzetting pensioenopbouw tijdens (ouderschaps)verlof.....	14
Artikel 11 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid.....	14
Artikel 12 Keuzemogelijkheden ten aanzien van de pensioenen.....	15
Artikel 13A Deeltijdpensionering.....	16
Artikel 13B Wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen..	16
Artikel 13C Vervroegen van de pensioenrichtdatum.....	17
Artikel 13D Uitstel van de pensioenrichtdatum.....	17
Artikel 13E Variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen.....	18
Artikel 14A Scheiding en de gevolgen voor het ouderdomspensioen.....	18
Artikel 14B Beëindiging partnerrelatie en de gevolgen voor het partnerpensioen.....	19

Artikel 15 Beëindiging van het deelnemerschap	20
Artikel 16 Waardeoverdracht van pensioenaanspraken	20
Artikel 18 Berekening van de pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers	23
Artikel 19 Uitbetaling van pensioenen	23
Artikel 20 Afkoop kleine pensioenaanspraken	23
Artikel 21 Korting pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen	24
Artikel 22 Beslag, overdracht, in pandgeving	25
Artikel 23 Bijdragen	25
Artikel 24 Inkoopregeling	26
Artikel 25 Verplichtingen van de deelnemers	27
Artikel 26 Verstrekken van informatie door PKC	27
Artikel 27 Geschillenregeling	28
Artikel 28 Bijzondere gevallen	29
Artikel 29 Wijziging van dit reglement	30
Artikel 30 Datum inwerkingtreding	30
Artikel 31 Overgangsbepalingen	30
BIJLAGE 1 (Behorende bij artikel 9 lid 8)	32
BIJLAGE 2 (Behorende bij artikel 13b)	34
BIJLAGE 3 (Behorende bij artikel 13A,13C, 13D, 13E en 18 lid 5)	35
BIJLAGE 4 (Behorende bij artikel 20 lid 4)	39
BIJLAGE 5 Overzicht grens- en drempelbedragen	43
BIJLAGE 6 Uitsluitingen behorend bij artikel 28 lid 8	44
BIJLAGE 7 tbv overgangsbepaling 31 lid 5 inzake Arbeidsongeschiktheidspensioen	46

ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Aangesloten onderneming

Cargill Bioindustrial B.V., gevestigd te Gouda en verwante ondernemingen die op verzoek van de directie door het bestuur als aangesloten onderneming zijn erkend.

Aanvullend Anw-pensioen

Het tijdelijk pensioen ten behoeve van de partner.

ANW

Algemene nabestaandenwet.

AOW-uitkering

De uitkering uit hoofde van de Algemene Ouderdomswet, inclusief de vakantie-uitkering en exclusief de toeslag voor een jongere partner.

Arbeidsongeschikt

Arbeidsongeschikt in de zin van de WAO respectievelijk WIA.

Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO respectievelijk WIA.

Basispensioen

Deze pensioenregeling, waarin voor het (gemaximeerde) pensioengevend salaris vanaf de opbouwdrempel op basis van een uitkeringsovereenkomst pensioenopbouw plaatsvindt.

Beëindiging van een partnerrelatie

Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap, beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of herroeping van de aanwijzing van de partner.

Beleidsdekkingsgraad:

De beleidsdekkingsgraad is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde van de dekkingsgraden van de laatste 12 maanden berekend op de rentetermijnstructuur zoals die door DNB is vastgesteld voor die maand.

Bestuur

Het bestuur van Stichting Het Nederlandse Pensioenfonds.

Bijdrage

De bijdrage van de werkgever en of de deelnemer ingevolge dit reglement.

Bijzonder partnerpensioen

Het pensioen ten behoeve van de gewezen partner.

CAO

De collectieve arbeidsovereenkomst die door de aangesloten onderneming wordt afgesloten of die zij anderszins verplicht is te volgen.

Deelnemer

De (gewezen) werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens PKC en voldoet aan de voorwaarden van artikel 2.

Deelnemersjaren

De op maanden afgeronde periode van deelnemerschap met ingang van 1 juli 2023 of latere datum van in diensttreding, waarbij 16 dagen of meer voor een maand worden gerekend en 15 dagen of minder worden verwaarloosd.

Onder deelnemersjaren worden in dit reglement tevens verstaan Deelnemersjaren verkregen uit individuele waardeoverdracht van pensioenaanspraken uit een andere pensioenregeling naar het Basispensioen in PKC;

Deeltijdpercentage

Het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de afgesproken normale arbeidsduur voor de groep van werknemers waarvan hij deel uitmaakt. Wijzigingen van bedoeld percentage in de loop van een kalenderjaar worden hierbij volledig in aanmerking genomen vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met respectievelijk volgend op de datum van wijziging.

Deeltijdwerknemer

Werknemer met een kortere dan de bij de werkgever voor de desbetreffende categorie werknemers geldende normale arbeidsduur.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen enerzijds de aanwezige middelen van PKC en anderzijds de pensioenverplichtingen van PKC, welke door het bestuur wordt vastgesteld.

Dienstverband

Het dienstverband met de werkgever, tenzij kennelijk een ander dienstverband wordt bedoeld of mede bedoeld.

Directie

De directie van de bij PKC aangesloten onderneming.

Echtscheiding

Echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerde partnerschap anders dan door dood, vermissing, of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk.

Gemiddeld deeltijdpercentage

Het gemiddelde van de deeltijdpercentages over de totale deelnemerstijd vanaf 1 juli 2023 waarbij het deeltijdpercentage over de tijdvakken van de in het kader van de toepasselijke arbeidsvoorwaardenregelingen afgesproken normale arbeidsduur op 100 wordt gesteld.

Gepensioneerde

De pensioengerechtigde met een pensioenrecht jegens PKC voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

Gewezen deelnemer

De werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens PKC.

Kind

Onder kind wordt in dit reglement verstaan:

1. Het kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder;
2. Het pleegkind of aangehuwd kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat naar het oordeel van het bestuur grotendeels door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt onderhouden;
3. Andere kinderen die naar het oordeel van het bestuur door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed.

Kinderen dienen vóór de pensioendatum aan bovengenoemde voorwaarden te voldoen.

Maatmansalaris

Het salaris dat als zodanig door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) wordt opgegeven.

Opbouwdrempel

Het bedrag van het pensioengevend salaris waarboven pensioenaanspraken worden opgebouwd overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.

Ouderdomspensioen

Het levenslange pensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Partner

Onder partner wordt in dit reglement verstaan:

- a. De wettige echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- b. De partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;
- c. De ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer dan wel ongehuwde gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert in de zin van dit reglement.

Er is sprake van een gemeenschappelijke huishouding indien en vanaf het moment dat:

a. de gemeenschappelijke huishouding notarieel is vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin enige bepalingen van vermogensrechtelijke aard zijn geregeld en een gewaarmerkt afschrift van de notariële akte aan PKC is overlegd.

Of

b. degene met wie volgens de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde tenminste 6 maanden op hetzelfde adres woont.

Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen van (een van) deze voorwaarden af te zien.

Voor de toepassing van dit reglement kan een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde slechts met één partner en een partner slechts met één (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voeren.

Partnerpensioen

Het levenslange pensioen ten behoeve van de partner.

Partnerrelatie

Een huwelijk, een geregistreerd partnerschap of een gemeenschappelijke huishouding met een partner.

Peildatum

De 1ste juli van enig jaar.

Pensioendatum

De datum waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat.

Pensioenfonds

Stichting Het Nederlandse Pensioenfonds.

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie krachtens dit pensioenreglement het ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, of het aanvullend Anw-pensioen is ingegaan.

Pensioengevend salaris

Het voor de deelnemer op de laatste peildatum of latere datum van indiensttreding geldende jaarlijkse bruto basissalaris vermeerderd met de vakantietoelage, uitgaande van de voor de categorie deelnemers (waartoe de deelnemer behoort) geldende normale arbeidsduur, maar gemaximeerd tot een bedrag van € 56.195 (niveau 2023). Tot het pensioengevend salaris behoren tevens de, indien de deelnemer deze ontvangt, als vast te beschouwen uitkeringen uit hoofde van het dienstverband, waaronder begrepen:

1. ADV-toelage voor (assistent) managers;
2. ploegtoelage;
3. afbouw ploegtoelage;
4. andere door de werkgever te benoemen loonbestanddelen die door de werkgever als pensioengevend worden aangewezen.

Voor deze als vast te beschouwen uitkeringen wordt geen peildatum gehanteerd, maar gelden de daadwerkelijk in enige maand genoten uitkeringen als pensioengevend salaris.

Pensioengrondslag Basispensioen

Het (gemaximeerde) pensioengevend salaris (niveau 2023: € 56.195) verminderd met de opbouwde drempel.

PKC

Collectiviteitkring Pensioenkring Cargill Bioindustrial van Stichting Het Nederlandse Pensioenfonds.

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen de werkgever en de vakverenigingen is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenreglement

Dit pensioenreglement.

Pensioenrichtdatum

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt.

Pensioenrichtleeftijd

68 jaar.

Referteperiode

De periode van 1 januari tot en met 31 december van het voorafgaande jaar.

Statuten

De statuten van Stichting Het Nederlandse Pensioenfonds.

Toeslag

Een verhoging van:

- het pensioenrecht van de pensioengerechtigde; en
- de pensioenaanspraak van de (gewezen) deelnemer.

Voor de toeslagen worden ook de pensioenaanspraken en -rechten in acht genomen uit hoofde van de Overgangsbepalingen van artikel 31.

Vereveningspensioen

Het ouderdomspensioen dat krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding wordt verevend.

WAJONG

Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten.

WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever

Cargill Bioindustrial B.V.

Werknemer

Een persoon in dienst van de werkgever.

Wezenpensioen

Het pensioen ten behoeve van het (de) kind(eren).

WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

WIA-uitkering

De uitkering ingevolge de WIA.

WW-uitkering

Uitkering uit hoofde van de Werkloosheidswet.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Deelnemer in de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling is de werknemer die met de werkgever op of na 1 juli 2023 een arbeidsovereenkomst heeft gesloten. Het deelnemerschap vangt aan per 1 juli 2023, of de latere datum van aanvang van het dienstverband.
2. Voor werknemers gaat het deelnemerschap in op de datum van aanvang van het dienstverband, maar niet eerder dan 1 juli 2023

3. Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop het dienstverband eindigt, maar in ieder geval op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioendatum bereikt.
4. In afwijking van hetgeen in het vorige lid is bepaald wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van het dienstverband zolang de persoon het deelnemerschap voortzet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden dan wel na het intreden van arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement.

PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 3 Aanspraken op pensioen

1. De deelnemer kan aanspraak maken op de volgende pensioenen:
 - a. Ouderdomspensioen (artikel 5);
 - b. Partnerpensioen (artikel 6);
 - c. Wezenpensioen (artikel 7);Voorts bestaat recht op (gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid.
2. De mate van pensioenopbouw is mede afhankelijk van de bijdragen die ter beschikking worden gesteld. Jaarlijks wordt de feitelijke pensioenopbouw vastgesteld op grond van de inkoopregeling in artikel 24.
3. Dit Basispensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.
4. Alle pensioenaanspraken en daarmee verband houdende uitkeringen die de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde of andere pensioengerechtigde jegens PKC heeft, zijn onderworpen aan de in het pensioenreglement en statuten vermelde voorwaarden.
5. De deeltijdwerknemer bouwt pensioenaanspraken op naar rato van het deeltijdpercentage (artikel 18 van dit reglement).
6. De deelnemer heeft ten aanzien van de in de vorige leden genoemde aanspraken op pensioen de in artikel 12 genoemde flexibele mogelijkheden.
7. De rechten en aanspraken op pensioen uit hoofde van dit pensioenreglement luiden op jaarbasis en in euro's.

Artikel 4 Grondslag voor de berekening van de pensioenaanspraken

1. De berekening van de pensioenaanspraken en pensioenrechten vindt plaats op basis van de in dit artikel opgenomen grondslagen.
2. De pensioengrondslag Basispensioen is gelijk aan het (gemaximeerde, niveau 2024: € 59.845) pensioengevend salaris, verminderd met de opbouwdrempel. De maximum pensioengrondslag wijzigt jaarlijks met hetzelfde percentage als de opbouwdrempel op grond van artikel 4.3.
3. Per 1 januari 2024 is de opbouwdrempel € 17.545. Dit bedrag kan jaarlijks worden aangepast en zal nooit lager zijn dan het minimale bedrag dat volgens fiscale regelgeving in aanmerking dient te worden genomen.

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. De deelnemer heeft een recht op ouderdomspensioen.
2. Het ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar 1,845% (2024) van de pensioengrondslag Basispensioen (niveau 2024: € 59.845) in dat jaar zoals genoemd in artikel 4 vermeerderd, indien van toepassing, met het ouderdomspensioen uit hoofde van de Overgangsbepalingen van artikel 31.

3. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
4. Voor de berekening van het ouderdomspensioen komen alle deelnemersjaren, zoals omschreven in artikel 1, in aanmerking.
5. In afwijking van lid 2 kan de jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen in enig jaar worden verlaagd indien de ter beschikking gestelde bijdragen volgens artikel 24 in dat jaar niet toereikend zijn voor de financiering van de opbouw. In artikel 24 staat de inkoopregeling waarmee het bestuur de jaarlijkse opbouw bepaalt.

Artikel 6 Partnerpensioen

1. De partner waarmee de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde een partnerrelatie had heeft recht op een partnerpensioen, met inachtneming van artikel 28 lid 8.
2. In afwijking van hetgeen in het eerste lid is bepaald, bestaat er geen recht op partnerpensioen indien de gepensioneerde die na de (vervroegde) pensioendatum een partnerrelatie is aangegaan, binnen drie jaar na het aangaan van deze partnerrelatie overlijdt. Als de gepensioneerde op de (vervroegde) pensioendatum het partnerpensioen aan een bepaalde partner heeft toegewezen en deze partner is na (vervroegde) pensioendatum overleden, of het partnerpensioen op de (vervroegde) pensioendatum voor een hoger ouderdomspensioen heeft uitgeruild, bestaat er eveneens geen recht op partnerpensioen.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
4. De opbouw van het partnerpensioen bedraagt voor ieder jaar 70% van de opbouw van het ouderdomspensioen in dat jaar zoals bedoeld in artikel 5 lid 2. Het partnerpensioen bedraagt het opgebouwde partnerpensioen vermeerderd, indien van toepassing, met het partnerpensioen uit hoofde van de Overgangsbepalingen van artikel 31.
5. Indien de deelnemer voor het bereiken van de pensioenrichtdatum overlijdt, wordt bij de berekening van het partnerpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de eerste dag van de maand waarin deze deelnemer de pensioenrichtdatum zou hebben bereikt. Voor de deelnemersjaren tussen de datum van overlijden en de pensioenrichtdatum wordt een eventuele verlaging van de jaarlijkse opbouw volgens artikel 5 lid 5 buiten beschouwing gelaten.
6. Indien er krachtens artikel 14B aanspraken jegens PKC bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zullen deze aanspraken op bijzonder partnerpensioen in mindering worden gebracht op het partnerpensioen berekend volgens dit reglement.
De vermindering vindt niet of gedeeltelijk plaats indien die aanspraken op een bijzonder partnerpensioen zijn vervallen als gevolg van het overlijden van de gewezen partner(s) voordat dit bijzondere partnerpensioen of het ouderdomspensioen van de deelnemer is ingegaan.

Artikel 7 Wezenpensioen

1. De kinderen van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde hebben recht op een wezenpensioen, met inachtneming van artikel 28 lid 8.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt aan het kind uitgekeerd tot en met de maand

waarin de 21^e verjaardag van het kind valt of - bij eerder overlijden - tot en met de maand waarin het kind komt te overlijden.

Het wezenpensioen wordt voorts uitgekeerd met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin een kind de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteedt dan wel arbeidsongeschikt is in de zin van de WAJONG, mits de deelnemer of gewezen deelnemer op die dag niet meer in leven is. De uitkering wordt voortgezet zolang het kind studeert dan wel arbeidsongeschikt is maar uiterlijk tot en met de maand waarin de 27^{ste} verjaardag van het kind valt of - bij eerder overlijden - de maand waarin het kind komt te overlijden.

3. Eveneens recht op wezenpensioen hebben kinderen die geboren zijn na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. In dat geval gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand waarin de geboorte plaatsvindt.
4. Het wezenpensioen bedraagt voor elk kind van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 20% van het volgens artikel 6 lid 5 berekende partnerpensioen met dien verstande dat het aan de gezamenlijke kinderen toekomende wezenpensioen niet meer zal bedragen dan 60% van het volgens artikel 6 berekende partnerpensioen. Indien en zolang er meer dan drie kinderen recht hebben op wezenpensioen, wordt het wezenpensioen gelijkelijk over alle kinderen verdeeld.
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien, zonder dat toepassing van artikel 12 hieraan ten grondslag ligt, geen partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd.

Artikel 8 Toeslagverlening pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het bestuur streeft ernaar, voor zover en indien de financiële middelen dit toelaten, de pensioenaanspraken per de peildatum aan te passen. Of de financiële middelen in enig betreffende jaar toereikend zijn om een verhoging toe te passen wordt door het bestuur jaarlijks vastgesteld. Leidend hierbij is de beleidsdekkingsgraad van PKC. Naar aanleiding van overleg tussen de werkgever en vakorganisaties is het beleid ten aanzien van de aanpassing van de pensioenaanspraken neergelegd in de Uitvoeringsopdracht van PKC. Dit document wordt door het bestuur gehanteerd en is gepubliceerd op de website van PKC. Indien het bestuur van oordeel is dat de beleidsdekkingsgraad van PKC niet voldoende is, wordt de toeslag verminderd of niet verleend.

Voorwaardelijkheidsverklaring

De toeslagverlening op het pensioen is voorwaardelijk, er is dus geen recht op toeslagverlening. Het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagverlening zal plaatsvinden. Toeslagverlening vindt alleen plaats als aan voornoemde voorwaarden is voldaan. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en deze toeslagverlening wordt niet uit de premie betaald.

2. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 kan het bestuur jaarlijks besluiten tot verhoging van de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers. De verhoging zal in beginsel plaatsvinden op basis van het in de CAO overeengekomen percentage van de loonontwikkeling van de bij PKC aangesloten bedrijven over de in artikel 1 genoemde referentieperiode, vermenigvuldigd met een factor die afhankelijk is van de in lid 1 bedoelde beleidsdekkingsgraad.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 kan het bestuur voor de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden jaarlijks besluiten tot verhoging van de opgebouwde premievrije aanspraken en de uit te keren pensioenen. De verhoging zal in beginsel plaatsvinden op basis van het afgeleide indexcijfer van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens (de prijsindex CPI afgeleid) zoals deze jaarlijks wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) in de in artikel 1

genoemde referentieperiode, vermenigvuldigd met een factor die afhankelijk is van de in lid 1 bedoelde dekkingsgraad. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en deze toeslagverlening wordt niet uit de premie betaald. De aanpassing zal met terugwerkende kracht vanaf 1 januari van dat jaar worden toegekend.

4. Voor de toepassing van de verhoging genoemd in lid 2 en 3 wordt voor de bepaling of er sprake is van deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde gekeken naar de situatie per 1 januari.
5. Het bestuur behoudt zich het recht voor om de voorwaarden voor de toekenning van de toeslagen volgens de bepalingen uit de statuten en het pensioenreglement aan te passen, voor zover dit tot haar beleidsvrijheid hoort. Toekomstige wijzigingen zijn bindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden van PKC.
6. In afwijking van lid 3 is de voorwaardelijk verhoging van de opgebouwde premievrije aanspraken en uit te keren pensioenen van gewezen deelnemers respectievelijk pensioengerechtigden over 2021 t/m 2023 gebaseerd op het in de CAO overeengekomen percentage van de loonontwikkeling van de bij PKC aangesloten bedrijven over de in artikel 1 genoemde referentieperiode, vermenigvuldigd met een factor die afhankelijk is van de in lid 1 bedoelde beleidsdekkingsgraad.
7. Toeslag in 2024 vanwege voorgenomen transitie
Er geldt een extra toeslagmogelijkheid op 1 juli 2024 waarbij de toeslag maximaal gelijk is aan het in de CAO overeengekomen percentage van de loonontwikkeling van de aangesloten bedrijven in 2023. Het besluit dient dan wel in 2023 te worden genomen. Als hiervan gebruik gemaakt wordt, zal de toeslag aan niet-actieve deelnemers per 1 januari 2024 worden toegekend.

Voor de toeslagverlening in 2024 kan worden afgeweken van de in dit artikel genoemde systematiek voor toeslagverlening indien:

- a. Pensioenkring Cargill naar verwachting zal overgaan tot een collectieve waardeoverdracht die ertoe strekt om, in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomsten naar aanleiding van de voorgenomen stelselwijziging, de waarde van de pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij Pensioenkring Cargill overeenkomstig de gewijzigde pensioenovereenkomsten.
- b. de beleidsdekkingsgraad op 31 december 2023 gelijk is aan of hoger is dan 105%.
- c. de actuele dekkingsgraad op 31 december 2023 gelijk is aan of hoger is dan 105% en de actuele dekkingsgraad door de toeslagverlening niet lager wordt dan 105%.
- d. Het bestuur het volgende kan aantonen:
 - onderbouwing van de verwachting dat Pensioenkring Cargill zal overgaan tot een collectieve waardeoverdracht naar het nieuwe stelsel;
 - onderbouwing dat de toeslagverlening plaatsvindt vanuit het belang van deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden; en
 - kwantitatieve beschrijving van de generatie-effecten van de toeslagverlening waarbij onderscheid wordt gemaakt naar leeftijdscohorten per geboortjaar in hele jaren, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om andere leeftijdscohorten te hanteren en toegelicht wordt dat daarbij sprake is van voldoende representativiteit en voldoende onderscheidende verschillen.

BIJZONDERE GEBEURTENISSEN

Artikel 9 Aanvullend Anw-pensioen

1. De werknemer met een partner heeft de mogelijkheid om voor eigen rekening een aanvullend Anw-pensioen ten behoeve van diens partner te verkrijgen. De werknemer heeft de keuze tussen de volgende mogelijkheden:
 - a. Een aanvullend Anw-pensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand waarin de werknemer komt te overlijden en wordt uitgekeerd tot de maand waarin de partner komt te overlijden doch uiterlijk tot de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
 - b. Een aanvullend Anw-pensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand waarin de werknemer komt te overlijden doch niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin het jongste kind de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt en wordt uitgekeerd tot de maand waarin de partner komt te overlijden doch uiterlijk tot de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
2. De hoogte van het aanvullende Anw-pensioen bedraagt naar keuze van de werknemer € 6.000,00 bruto of € 12.000,00 bruto per jaar. Deze verzekerde bedragen kunnen jaarlijks door het bestuur worden gewijzigd. Na ingang wordt het aanvullend Anw-pensioen verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel 8.
3. Indien de werknemer gebruik wenst te maken van de mogelijkheid een aanvullend Anw-pensioen te verzekeren dient hij dit bij diens indiensttreding, diens aanvangsdatum van de partnerrelatie of de geboorte van diens kind op een door PKC ter beschikking gesteld formulier kenbaar te maken. Dit formulier dient bij PKC te worden ingeleverd en ondertekend te worden door zowel de werknemer als diens partner.
4. De verzekering zal ingaan op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van het formulier, doch niet eerder dan op het tijdstip waarop de in het derde lid genoemde gebeurtenis heeft plaatsgevonden.
5. Indien aanmelding plaatsvindt meer dan drie maanden na het tijdstip van indiensttreding of meer dan drie maanden na het aangaan van een partnerrelatie van de werknemer (voor een gemeenschappelijk huishouding is dat de datum waarop de notariële akte wordt verleden) of de geboorte van diens kind, dan is PKC niet verplicht de aanmelding te accepteren. Acceptatie zal dan worden beoordeeld op basis van de door PKC gevraagde en door de werknemer verstrekte medische gegevens.
2. De verzekering van het aanvullende Anw-pensioen komt te vervallen bij:
 - a. beëindiging van het deelnemerschap;
 - b. beëindiging van de partnerrelatie,
 - c. het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd door de partner; of
 - d. overlijden van de partner.

Voor zover de werknemer over de periode na de genoemde gebeurtenissen premie ter zake van de verzekering van het aanvullend Anw-pensioen heeft betaald, zal deze premie aan de betrokkene worden gerestitueerd.

6. De werknemer heeft het recht deze verzekering van het aanvullend Anw-pensioen tussentijds per de eerste dag van een maand te beëindigen. De opzegging van de verzekering moet minstens één maand van te voren - op een door PKC ter beschikking gesteld formulier - kenbaar worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de werknemer als diens partner. Opzegging van de verzekering leidt tot verval van de verzekering per de door de werknemer aangegeven datum, doch niet eerder dan per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin PKC de

opzegging heeft ontvangen.

Indien de werknemer het deelnemerschap tussentijds beëindigt en op enig later moment weer wenst deel te nemen aan het aanvullend Anw-pensioen zonder dat sprake is van indiensttreding, aanvang van een partnerrelatie of de geboorte van diens kind, dan is PKC niet verplicht de aanmelding te accepteren. Acceptatie zal dan worden beoordeeld op basis van de door PKC gevraagde en door de werknemer verstrekte medische gegevens.

7. De kosten van de verzekering van het aanvullend Anw-pensioen zijn voor rekening van de werknemer en zullen worden vastgesteld volgens een tabel. Deze tabel wordt vastgesteld door middel van een besluit van het bestuur en als bijlage 1 aan dit pensioenreglement gevoegd. De premies die in de tabel worden opgenomen zullen worden vastgesteld op maandbasis. De hoogte van de maandpremie in enig jaar is onder andere afhankelijk van de leeftijd die de werknemer in het desbetreffende jaar zal bereiken.
De premiebedragen voor het aanvullend Anw-pensioen kunnen door het bestuur worden gewijzigd.
8. De premie zal door de werkgever vanaf de datum van ingang van verzekering in evenveel termijnen op diens vaste jaarsalaris of op de het salaris vervangende uitkering worden ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De werkgever is gemachtigd tot inhouding van de premie. In geval van een vervroegde pensioendatum is PKC bij voortzetting van de verzekering van aanvullend Anw-pensioen tot de AOW-gerechtigde leeftijd gemachtigd de premie in te houden op de pensioentermijnen.
9. De verplichting tot premiebetaling eindigt bij het vervallen van de verzekering en voorts:
 - per de eerste dag van de maand volgende op de maand waarin de werknemer komt te overlijden, of
 - op de pensioeningangsdatumDe verzekering en premiebetaling van het aanvullend Anw-pensioen kan op verzoek van de werknemer, met inachtneming van fiscale regelgeving, worden voortgezet tot maximaal één van de vervaldata zoals bedoeld in lid 6.b tot en met 6.d.:
 - na ingang van het ouderdomspensioen; in dit geval is het bestuur gemachtigd de premie in te houden op de pensioentermijnen.
 - bij uitdiensttreding wegens arbeidsongeschiktheid; in dit geval dient de premie voor het gehele jaar vooraf overgemaakt te worden door de werknemer.
10. De uitsluitingen zoals bedoeld in artikel 30 lid 8 van dit pensioenreglement zijn onverkort van toepassing op het aanvullend Anw-pensioen.

Artikel 10 Voortzetting pensioenopbouw tijdens (ouderschaps)verlof

1. Tijdens een tijdvak van ouderschapsverlof als omschreven in de CAO zal de pensioenopbouw van de deelnemer op dezelfde wijze worden voortgezet en de deelnemersbijdrage op dezelfde wijze en dezelfde hoogte worden vastgesteld als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof gegaan.
2. Ingeval van onbetaald verlof van de deelnemer zal het partnerpensioen tijdens de deelneming tot een maximum van 18 maanden worden voortgezet, alsof er geen onbetaald verlof zou zijn. De deelnemer is gedurende de periode van voortzetting van het partnerpensioen tijdens onbetaald verlof een door het bestuur te bepalen bijdrage verschuldigd.

Artikel 11 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Tijdens een tijdvak van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid welke volgt op beëindiging van het dienstverband van betrokkene, wordt de pensioenopbouw geacht voort te duren vanaf het tijdstip waarop het dienstverband wordt beëindigd tot het moment dat betrokkene is hersteld, doch uiterlijk

- tot de vroegste van de pensioendatum, de pensioenrichtdatum of de datum waarop de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van het pensioengevend salaris zoals dit van toepassing is op de dag voorafgaand aan de dag waarop betrokkene een uitkering ontvangt ingevolge de WAO of de WIA.
- De (voortzetting van de) pensioenopbouw zal hierna worden aangepast op basis van het in de CAO overeengekomen percentage van de loonontwikkeling overeenkomstig artikel 8 lid 2.
2. Tijdens een tijdvak van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarin het dienstverband van betrokkene wordt voortgezet, wordt de pensioenopbouw geacht voort te duren tot de pensioendatum, maar uiterlijk tot de pensioenrichtdatum. De voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van de hoogste van de volgende pensioengevende salarissen:
 - a. Het pensioengevend salaris zoals deze van toepassing is op de dag waarop betrokkene een jaar een (gedeeltelijke) WAO respectievelijk WIA-uitkering ontvangen heeft. Het pensioengevend salaris zal worden aangepast op basis van de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregelingen.
 - b. Het pensioengevend salaris behorend bij het dienstverband van de deelnemer.
 3. Zolang betrokkene (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, is deze vrijgesteld van de in artikel 23 bedoelde deelnemersbijdragen voor het deel dat overeenkomt met de voortgezette pensioenopbouw krachtens dit artikel.
 4. Geen recht op voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid bestaat indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, tenzij lid 5 van toepassing is. Het bestuur is bevoegd de voortzetting afhankelijk te stellen van door de pensioengerechtigde te leveren bewijs dat de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage het gevolg is van een andere ziekte of ander gebrek dan de ziekte die of het gebrek dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap aanwezig was. Wel recht op voortzetting van pensioenopbouw bestaat in geval het arbeidsongeschiktheidspercentage tijdens het deelnemerschap toeneemt. Recht op voortzetting van pensioenopbouw bestaat in dat geval naar rato van de toename van het percentage van arbeidsongeschiktheid.
 5. Bij voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid van een deeltijdwerknemer wordt uitgegaan van het deeltijdpercentage zoals dit gold op het tijdstip van aanvang van de voortzetting van de pensioenopbouw.

Artikel 12 Keuzemogelijkheden ten aanzien van de pensioenen

1. De deelnemer heeft het recht de waarde van de pensioenaanspraken te herschikken. De herschikking vindt plaats conform de in dit artikel vermelde mogelijkheden. De wijzigingen als gevolg van de keuze van de deelnemer vindt uitsluitend plaats nadat is voldaan aan de gestelde voorwaarden.
Iedere wijziging respectievelijk aanwending is onherroepelijk en vindt uitsluitend plaats op het ingangstijdstip van het desbetreffende pensioen.
2. De volgende individuele en vrijwillige keuzemogelijkheden worden door PKC aangeboden:
 - a. deeltijdpensionering;
 - b. wijziging in de standaardverhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen;
 - c. vervroeging van de pensioendatum (vóór de pensioenrichtdatum);
 - d. uitstel van de pensioendatum (na de pensioenrichtdatum);
 - e. variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.

3. De deelnemer dient aan te geven of en in welke mate hij gebruik wenst te maken van de hiervoor genoemde keuzemogelijkheden. De gemaakte keuze zal administratief worden doorgevoerd in de volgorde zoals genoemd in lid 2.

Artikel 13A Deeltijdpensionering

1. Het bestuur is ten aanzien van de deelnemer onder het stellen van voorwaarden bevoegd het tot het tijdstip van ingang opgebouwde ouderdomspensioen gedeeltelijk te laten ingaan. Gedeeltelijke ingang is mogelijk op een tijdstip vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt.
2. Het verzoek tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen dient door de deelnemer uiterlijk zes maanden voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang schriftelijk aan PKC kenbaar te worden gemaakt. Als het beoogde tijdstip van ingang meer dan vijf jaar ligt voor de datum waarop de AOW-leeftijd wordt bereikt, dient aan het verzoek een schriftelijke verklaring van de werkgever, bij wie de deelnemer werkzaam is, te zijn gehecht, waaruit blijkt dat de werkgever ermee instemt dat het ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaat en dat de omvang en ingang van het gedeeltelijke ouderdomspensioen verband houdt met een evenredige vermindering van de arbeidsduur.

Artikel 13B Wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan bij beëindiging van het deelnemerschap en op de pensioendatum verzoeken een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen enerzijds dan wel anderzijds verzoeken om - in ieder geval op de pensioendatum - het partnerpensioen uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen. Het ouderdoms- en partnerpensioen zal in dat geval worden gewijzigd aan de hand van door het bestuur vast te stellen uitruilfactoren waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen. Deze factoren alsmede de periode gedurende welke deze door PKC wordt toegepast is opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement.
2. De in lid 1 bedoelde herschikking kan slechts eenmalig plaatsvinden en dient te worden verzocht aan PKC op een door PKC ter beschikking gesteld formulier. Dit formulier dient ondertekend te worden door de deelnemer en diens partner, waaruit blijkt dat de partner van de (gewezen) deelnemer met de uitruil van (een deel van) partnerpensioen in extra ouderdomspensioen instemt. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor uitruil op de pensioendatum moet het verzoek tussen 6 en 3 maanden voorafgaande aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen bij PKC worden ingediend. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor uitruil bij beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling, moet dit verzoek uiterlijk 2 weken voorafgaande aan de beëindigingsdatum worden gedaan.
3. De in lid 1 bedoelde uitruil van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen mag niet leiden tot een totaal partnerpensioen (inclusief het bijzonder partnerpensioen uit hoofde van artikel 14B) dat hoger is dan:
 - a. het ouderdomspensioen na de omruil; en
 - b. 70% van de pensioengrondslag, waarbij een opbouwde drempel in acht wordt genomen ter grootte van 100/75 van de AOW-uitkering voor een gehuwd persoon inclusief vakantietoeslag, naar het niveau zoals dat voor die AOW-uitkering per 1 januari van het desbetreffende jaar geldt.
4. Indien er in verband met scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap aanspraken jegens PKC bestaan op een vereveningspensioen, zal bij de in de het eerste lid bedoelde omzetting

de aanspraak op vereveningspensioen buiten beschouwing worden gelaten. Na de omzetting zal het ouderdomspensioen worden verminderd met het vereveningspensioen.

5. Aan de (gewezen) deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de pensioenaanspraken nadat het bepaalde in dit artikel toepassing heeft gevonden.

Artikel 13C Vervroegen van de pensioenrichtdatum

1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum. De vroegst mogelijke leeftijd waarop het ouderdomspensioen kan ingaan is 55 jaar. Door het eerder laten ingaan van het ouderdomspensioen zal de hoogte van het partnerpensioen niet worden gewijzigd.
2. De op de gewenste pensioenleeftijd opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen worden vervroegd conform de door het bestuur vast te stellen factoren. Deze factoren alsmede de periode gedurende welke deze door PKC worden toegepast zijn opgenomen in bijlage 3 bij dit pensioenreglement. De (gewezen) deelnemer dient het verzoek tot eerdere ingang uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de pensioendatum schriftelijk aan PKC kenbaar te maken.
3. Vervroeging van het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen is slechts mogelijk voor zover
 - a. het deelnemerschap wordt beëindigd wegens beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever uit hoofde van pensionering; dan wel
 - b. direct aansluitend op de beëindiging van de WW-uitkering verband houdende met de beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever;
 - c. de gewezen deelnemer de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.
4. De (gewezen) deelnemer is op verzoek van PKC verplicht jegens PKC aan te tonen dat de in dit artikel bedoelde vervroeging verband houdt met pensionering, dan wel einde van de WW-uitkering, en dat de deelnemer op het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen geen dienstbetrekking elders heeft aanvaard.

Artikel 13D Uitstel van de pensioenrichtdatum

1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om het ouderdomspensioen later te laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum. Uitstel van de pensioenrichtdatum is uiterlijk mogelijk tot vijf jaar na de AOW-gerechtigde leeftijd. De pensioenopbouw van de deelnemer zal dan worden voortgezet tot maximaal de pensioendatum.
2. Door het later ingaan van het ouderdomspensioen zal de hoogte van het partnerpensioen niet worden gewijzigd.
3. De op de gewenste pensioenleeftijd opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen worden vastgesteld op basis van uitstelfactoren. Deze factoren alsmede de periode gedurende welke deze door PKC worden toegepast, zijn opgenomen in bijlage 3 bij dit pensioenreglement.
4. De (gewezen) deelnemer dient het verzoek tot uitstel uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de pensioendatum schriftelijk aan PKC kenbaar te maken.
5. Bij uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen is voortzetting van de pensioenopbouw slechts mogelijk voor zover de dienstbetrekking met de werkgever wordt voortgezet. De (gewezen)

deelnemer is op verzoek van PKC verplicht jegens PKC aan te tonen dat de dienstbetrekking met de werkgever wordt voortgezet.

Artikel 13E Variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum te variëren. De hoogte kan vanaf de pensioendatum uitsluitend zodanig worden gevarieerd dat het laagste jaarlijkse ouderdomspensioen gedurende een bepaalde periode 75% bedraagt van het hoogste jaarlijkse ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen zal in dat geval actuariael worden herrekend op basis van door het bestuur vast te stellen factoren, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen. Deze factoren alsmede de periode gedurende welke deze door PKC worden toegepast zijn opgenomen in bijlage 3 bij dit pensioenreglement.
2. Naast de in lid 1 genoemde mogelijkheid de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum te variëren heeft de deelnemer de mogelijkheid om het ouderdomspensioen qua hoogte zodanig te variëren dat over de periode vanaf de pensioendatum tot de datum waarop de AOW-leeftijd wordt bereikt kan worden voorzien in een extra ouderdomspensioen ter grootte van maximaal twee maal de AOW-uitkering. De factoren die hierbij worden gehanteerd alsmede de periode gedurende welke deze door PKC worden toegepast, zijn opgenomen in bijlage 3 bij dit pensioenreglement.
3. De in lid 1 genoemde keuze dient tussen zes en twee maanden voorafgaand aan de pensioendatum - op een door PKC ter beschikking gesteld formulier - aan PKC kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door de deelnemer en indien de deelnemer een partner heeft, ook door de partner.

Artikel 14A Scheiding en de gevolgen voor het ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding dan wel scheiding van tafel en bed of beëindiging van een geregistreerd partnerschap, anders dan door dood, vermissing, of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, na 30 april 1995 heeft de (gewezen) echtgenoot of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraak op uitbetaling van een vereveningspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding mits een van beide echtgenoten of geregistreerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan PKC.
2. Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer, of gepensioneerde en de (gewezen) echtgenoot of geregistreerde partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van een geregistreerd partnerschap.
3. In afwijking van hetgeen in het eerste lid is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het vereveningspensioen op het tijdstip van scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (in 2023: € 594,89) niet te boven gaat.
4. Het vereveningspensioen van de gewezen echtgenoot of geregistreerde partner wordt op dezelfde wijze aangepast als de ingegane pensioenen worden aangepast.

5. Het bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening bij de echtgenoten of geregistreerde partners in rekening te brengen.
6. Aan de gewezen echtgenoot of geregistreerde partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht en de toeslagverlening als bedoeld in artikel 8. De andere echtgenoot of partner ontvangt daarvan een afschrift.

Artikel 14B Beëindiging partnerrelatie en de gevolgen voor het partnerpensioen

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie heeft de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraak op een bijzonder partnerpensioen.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gewezen partner.
3. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de datum van beëindiging van de partnerrelatie anders dan door overlijden was geëindigd.
Wanneer de beëindiging van de partnerrelatie plaatsvindt nadat het deelnemerschap is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die bij het einde van de deelneming is verkregen.
Het bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner wordt op dezelfde wijze aangepast als de premievrije aanspraken voor de gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen van de gepensioneerden worden aangepast.
4. Indien er krachtens dit artikel of krachtens voorgaande pensioenreglementen van PKC reeds aanspraken jegens PKC bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zullen deze aanspraken op bijzonder partnerpensioen in mindering gebracht worden op het bijzonder partnerpensioen berekend volgens dit reglement. De vermindering vindt niet plaats indien die aanspraken op een bijzonder partnerpensioen zijn vervallen als gevolg van het overlijden van de gewezen partner(s), voordat het bijzonder partnerpensioen of het ouderdompensioen van de deelnemer is ingegaan.
5. Het bepaalde in de leden 3 en 4 vindt geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de (gewezen) partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de beëindiging van de partnerrelatie anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van PKC is gehecht, dat PKC bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
6. De gewezen partner ontvangt een bewijsstuk van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 8 alsmede, als het bijzonder partnerpensioen onder de afkoopgrens als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet ligt, informatie over afkoop.
7. In geval van beëindiging van een partnerrelatie van een gepensioneerde, krijgt de gewezen partner aanspraak op partnerpensioen die de gepensioneerde op het tijdstip van pensionering heeft verkregen.

Artikel 15 Beëindiging van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering eindigt, heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdomspensioen, een premievrij partnerpensioen en een premievrij wezenpensioen.
2. Het premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5.
3. Het premievrije partnerpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde partnerpensioen als bedoeld in artikel 6.
4. Het premievrije wezenpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde wezenpensioen als bedoeld in artikel 7.
5. Bij beëindiging van het deelnemerschap heeft de gewezen deelnemer de keuzemogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen aan te wenden voor extra partnerpensioen. Op de pensioendatum heeft de gewezen deelnemer de keuzemogelijkheid om de verhouding tussen het ouderdomspensioen enerzijds en het partnerpensioen anderzijds te wijzigen. Op deze keuzemogelijkheid zijn de bepalingen van artikel 13B van overeenkomstige toepassing. De factoren die voor deze omzetting van toepassing zijn, alsmede de periode gedurende welke deze door PKC worden toegepast, zijn opgenomen in bijlage 3 bij dit pensioenreglement.
6. Op de pensioendatum heeft de gewezen deelnemer eenmalig de keuzemogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum in die zin te variëren dat in een overeen te komen periode een hoger en in een andere overeen te komen periode een lager ouderdomspensioen wordt genoten. Op deze variabilisering van het ouderdomspensioen zijn de bepalingen van artikel 13E van overeenkomstige toepassing.
7. Aan de gewezen deelnemer wordt bij beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken, de toeslagverlening als bedoeld in artikel 8, van informatie die voor de gewezen deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is en van eventuele omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van PKC.
8. De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid de premievrije pensioenaanspraken uit hoofde van dit artikel te herschikken conform de in artikel 12 vermelde mogelijkheden. De in artikel 12 genoemde voorwaarden worden zoveel als mogelijk op overeenkomstige wijze toegepast. De in artikel 12 genoemde grenzen worden toegepast rekening houdend met de pensioenaanspraken uit hoofde van andere (dan de in dit pensioenreglement opgenomen) pensioenaanspraken.

Artikel 16 Waardeoverdracht van pensioenaanspraken

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding bij de werkgever premievrije pensioenaanspraken bij een pensioenfonds of verzekeringsinstelling van een vorige werkgever heeft opgebouwd, verkrijgt een aanvullende aanspraak boven de krachtens dit reglement vastgestelde pensioenaanspraken, mits:
 - a. Deze premievrije aanspraken zijn opgebouwd in een dienstbetrekking die op of na 8 juli 1994 is beëindigd;
 - b. De deelnemer na aanvang van het deelnemerschap een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken - op een door PKC ter beschikking gesteld formulier - heeft gedaan;

- c. De pensioenuitvoerder van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan PKC heeft overgedragen.
2. De aan PKC overgedragen waarde wordt aangewend voor de toekenning van extra deelnemersjaren volgens de richtlijnen die bij of krachtens de Pensioenwet worden gesteld, waarbij met de pensioenbelangen van de (gewezen) partner op redelijke wijze rekening wordt gehouden.
3. De in artikel 15 bedoelde premievrije aanspraken op pensioenen worden op verzoek van de gewezen deelnemer en met inachtneming van de bepalingen in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving overgedragen mits:
 - a. Dit bedrag besteed wordt voor inkoop van actuariel ten minste gelijkwaardige pensioenaanspraken bij een pensioenfonds of verzekeringsinstelling van een nieuwe werkgever; en
 - b. Dit bedrag rechtstreeks wordt overgedragen aan die instelling; en
 - c. Die instelling voldoet aan de bepalingen bij of krachtens artikel 70 van de Pensioenwet.
4. Het in het vorige lid genoemde bedrag wordt berekend volgens de ministeriële richtlijnen op grond van de Pensioenwet waarbij met de pensioenbelangen van de (gewezen) echtgenoot of geregistreerde partner of partner op redelijke wijze rekening wordt gehouden.
5. Automatische waardeoverdracht klein pensioen:
 - aanspraken op een klein pensioen van een deelnemer die lager zijn dan de in artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde grens voor afkoop (voor 2023: € 594,89) en waarbij de deelnemer op of na 1 maart 2018 gewezen deelnemer is geworden, worden vanaf 1 juli 2019 automatisch overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer;
 - bij automatische waardeoverdracht van een klein pensioen is geen instemming van de gewezen deelnemer of de (ex-)partner vereist. Ook is het niet mogelijk om hier bezwaar tegen te maken;
 - wanneer het Pensioenfonds minimaal vijf keer, gedurende ten minste vijf jaar, tevergeefs heeft geprobeerd de pensioenaanspraken over te dragen aan een nieuwe pensioenuitvoerder, dan heeft het fonds de mogelijkheid om de pensioenaanspraken alsnog eenzijdig af te kopen een en ander volgens de bepalingen in artikel 20.
6. Vrijval hele kleine pensioenen na beëindiging van deelname: indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum niet meer bedraagt dan € 2,00 per jaar, vervalt dit hele kleine pensioen vanaf 1 juli 2019. De waarde van dit vrijgevallende hele kleine pensioen komt ten gunste van het Pensioenfonds.
Hele kleine pensioenen vervallen niet indien de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat en hij het Pensioenfonds hierover heeft geïnformeerd bij de beëindiging van zijn deelname.
7. Het bestuur is bevoegd uitvoering te geven en medewerking te verlenen aan overige vormen van waardeoverdrachten als bedoeld in de Pensioenwet, met inachtneming van de in de Pensioenwet genoemde voorwaarden.

Artikel 17 Uitzending naar het buitenland

1. Indien de deelnemer in dienst treedt van een aangesloten onderneming buiten Nederland, heeft het bestuur de bevoegdheid om onder het stellen van nadere voorwaarden met de deelnemer en deze onderneming buiten Nederland overeen te komen dat het deelnemerschap wordt voortgezet.
2. Indien bij de overgang uit de dienst van een aangesloten onderneming binnen Nederland naar die van een aangesloten onderneming buiten Nederland het deelnemerschap niet wordt voortgezet, zullen de deelnemer en PKC - tenzij anders wordt overeengekomen - gehouden zijn een vrijwillige aanvullende pensioenverzekering krachtens artikel 28 overeen te komen met een door de directie aangewezen externe verzekeraar, niet zijnde PKC. Deze vrijwillige aanvullende pensioenverzekering dient de deelnemer respectievelijk de partner en kind(eren) ten aanzien van de pensioenaanspraken zo veel mogelijk in dezelfde positie te brengen als wanneer deze deelnemer bij een aangesloten onderneming binnen Nederland in dienst was gebleven.
3. De omvang van de in het tweede lid genoemde vrijwillig verzekerde pensioenaanspraken zal gelijk zijn aan het verschil tussen enerzijds hetgeen betrokkene aan staatspensioen en pensioenaanspraken krachtens dit pensioenreglement zou hebben verworven indien het deelnemerschap zou zijn voortgezet en anderzijds hetgeen betrokkene daadwerkelijk aan AOW-pensioen, pensioenaanspraken krachtens dit reglement en pensioenaanspraken krachtens verzekeringen die de directie verplicht stelt voor degenen die in dienst zijn van een onderneming buiten Nederland, heeft verworven.
4. Voor de berekening van de omvang van de pensioenaanspraken die betrokkene krachtens dit reglement zou hebben opgebouwd indien het deelnemerschap zou zijn voortgezet, zal het in het buitenland genoten inkomen van betrokkene vervangen worden door een Nederlands jaarsalaris dat wordt vastgesteld volgens de door de directie vastgestelde normen en dat geldt als pensioengevend salaris in de zin van dit pensioenreglement.

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 18 Berekening van de pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers

1. Voor een deeltijdwerknemer wordt het pensioengevend salaris vastgesteld alsof de bij de werkgever voor de categorie deelnemers (waartoe de deeltijdwerknemer behoort) geldende normale arbeidsduur zou gelden.
2. De deeltijdwerknemer bouwt pensioenaanspraken op in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de in het vorige lid bedoelde normale arbeidsduur.
3. De pensioenaanspraken van de deeltijdwerknemer worden berekend door de pensioenaanspraken bij een normale arbeidsduur te vermenigvuldigen met het gemiddelde deeltijdpercentage.
4. Bij de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden geldende deeltijdpercentage tot de pensioendatum zou hebben behouden. Onder het bij overlijden geldende deeltijdpercentage dient te worden verstaan het gemiddelde deeltijdpercentage over het jaar voorafgaand aan het overlijden, doch maximaal het laatst geldende deeltijdpercentage.

Artikel 19 Uitbetaling van pensioenen

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de pensioengerechtigde.
2. Indien door ziekte of andere omstandigheden volgens het bestuur uitbetaling aan de pensioengerechtigde niet mogelijk is, zal in afwijking van hetgeen in lid 1 is bepaald de uitbetaling van de pensioenen geschieden aan een andere persoon op zo'n wijze dat naar de mening van het bestuur de belangen van de pensioengerechtigde(n) het beste worden gediend.
3. Het pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij vooruitbetaling.
4. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen onverwijld te worden terugbetaald.
5. Pensioenaanspraken en -rechten verjaren niet bij leven van de pensioengerechtigde.

Artikel 20 Afkoop kleine pensioenaanspraken

1. PKC heeft het recht om de aanspraak op ouderdomspensioen van een gewezen deelnemer af te kopen, indien:
 - a. het pensioen wat tot beëindiging van het deelnemerschap is opgebouwd op de pensioendatum het bedrag als genoemd in artikel 66 Pw (in 2023: € 594,89) niet te boven gaat;
 - b. de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2018;
 - c. de gewezen deelnemer instemt met de afkoop; en
 - d. PKC na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft geprobeerd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a van de Pw en na de beëindiging van de deelneming, of indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019 ten minste 5 jaar is verstreken.

2. PKC heeft het recht om de aanspraak op ouderdomspensioen en andere aanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn partner of kinderen af te kopen op de pensioendatum, indien:
 - a. het jaarlijkse ouderdomspensioen bij ingang van het pensioen het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pw (in 2023: € 594,89) op de pensioendatum niet te boven gaat;
 - b. de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007 en de gepensioneerde geen bezwaar heeft gemaakt tegen de afkoop; of
 - c. de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007 en de gepensioneerde instemt met de afkoop.
3. Indien PKC gebruik maakt van het in 2 bedoelde recht, informeert zij de gepensioneerde daarover voor de ingang van het pensioen en gaat binnen zes maanden na pensioendatum over tot afkoop.
4. Indien het ouderdomspensioen wordt afgekocht, wordt tevens het bijbehorende (bijzonder)partner en wezenpensioen betrokken in de afkoop, waarbij het afgekochte bijzonder partnerpensioen toekomt aan de gewezen partner.
5. Indien het jaarlijks partnerpensioen, wezenpensioen of bijzonder partnerpensioen bij ingang respectievelijk op de scheidingsdatum het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pw (in 2023: € 594,89) op de pensioendatum niet te boven gaat, heeft PKC gedurende 6 maanden het recht dit (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen af te kopen, nadat de betrokkene hierover is geïnformeerd.
6. PKC kan na de termijn van 6 maanden als bedoeld in lid 5 over gaan tot afkoop indien de (gewezen) partner of kind daarmee instemt en de hoogte van het pensioen per 1 januari van dat jaar lager is dan het in artikel 66 van de Pw genoemde bedrag.
7. De uitkering ineens, bedoeld in dit artikel, wordt berekend naar door het bestuur vastgestelde grondslagen. De afkoopfactoren zijn opgenomen in bijlage 4.
8. PKC is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat fiscaal bovenmatig is.

Artikel 21 Korting pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen

1. PKC kan verworven pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen uitsluitend verminderen indien:
 - a. gezien de beleidsdekkingsgraad de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. er sprake is van een vermogenstekort en PKC niet in staat is binnen uiterlijk 10 jaar weer op het vereist eigen vermogen uit te komen;
 - c. de beleidsdekkingsgraad die jaarlijks wordt vastgesteld uit hoofde van het herstelplan, gedurende vijf opeenvolgende jaren ligt onder de beleidsdekkingsgraad die hoort bij het minimaal vereist eigen vermogen;
 - d. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan.
2. PKC informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 22 Beslag, overdracht, inpandgeving

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
2. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
 - b. vervreemding van bijzonder partnerpensioen plaatsvindt op grond van artikel 57, vijfde lid van de Pensioenwet;
 - c. verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
 - d. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits PKC hiermee instemt; of
 - e. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde bij PKC wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits PKC hiermee instemt.
3. In geval van beslaglegging op pensioen is het bestuur bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde op dat pensioen in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
4. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Behoudens in de bij of krachtens dit reglement voorziene gevallen kan pensioen of een aanspraak op pensioen niet worden afgekocht.
6. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is nietig.

Artikel 23 Bijdragen

1. De werkgever en de deelnemers zijn jaarlijks een bijdrage verschuldigd aan PKC, zijnde de structurele premiebijdrage. De structurele premiebijdrage is gelijk aan een percentage van de som van het pensioengevend salaris van alle werknemers. Het percentage is als volgt, afhankelijk van het jaar:

Jaar	Premiepercentage
2023	25,4%
2024	19,6%

2. De deelnemer is een structurele bijdrage (deelnemersbijdrage) verschuldigd, gelijk aan 2,65% van het gedeelte van het pensioengevend salaris tussen de opbouwdrempel.
3. Voor een gedeelte van een kalenderjaar wordt de bijdrage naar evenredigheid vastgesteld.
4. Indien de deelnemer in deeltijd werkt, wordt de bijdrage vastgesteld in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de bij de werkgever voor de desbetreffende groep deelnemers geldende normale arbeidsduur.

5. De jaarlijkse deelnemersbijdrage is per maand verschuldigd en wordt voldaan door middel van inhouding door de werkgever op het salaris of de het salaris vervangende uitkering.
6. De bijdrage van de werkgever is gelijk aan het verschil tussen de totale premiebijdrage zoals bedoeld in lid 1 en de in dit artikel genoemde jaarlijkse bijdragen van de deelnemer.
7. In afwijking van hetgeen in dit artikel is bepaald, is de deelnemer die uit dienst gaat bij een werkgever binnen Nederland en in dienst treedt van een bij PKC aangesloten werkgever buiten Nederland, geen deelnemersbijdrage verschuldigd. Indien betrokkene in aansluiting op een ononderbroken dienstverband met één of meer werkgevers in het buitenland weer in dienst treedt van een werkgever binnen Nederland, herleeft tegelijkertijd de verplichting tot het betalen van de in dit artikel genoemde deelnemersbijdrage.
8. Naast een aandeel in de structurele bijdrage is de werknemer die een verzekering voor aanvullend ANW-pensioen afsluit volgens artikel 9 de daartoe benodigde bijdrage aan PKC verschuldigd. Lid 5 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing op deze bijdrage.
9. Door betaling van de bijdrage zoals genoemd in lid 1 voldoet de werkgever volledig en onherroepelijk aan zijn financiële verplichtingen uit hoofde van dit pensioenreglement. In geen geval kan de werkgever worden verplicht een aanvullende bijdrage te betalen.

Artikel 24 Inkoopregeling

1. Met de bijdragen aan de pensioenregeling zoals bedoeld in artikel 23 wordt de jaarlijkse pensioenopbouw gefinancierd. Hiertoe stelt het bestuur een kostendekkende premie vast op basis van de hoogste uitkomst van de volgende twee berekeningen:
 - a. De kostendekkende premie op grond van artikel 128 van de Pensioenwet, waarbij rekening wordt gehouden met een verwacht rendement volgens de maximale parameters uit het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. Dit verwacht rendement wordt gebaseerd op de rentestand en de inflatie per 30 september 2023 zoals per die datum voorgeschreven aan pensioenfondsen door De Nederlandsche Bank;
 - b. De actuariële kosten van de pensioenopbouw inclusief uitvoeringskosten gebaseerd op het 12-maands gemiddelde van de actuele rente per 30 september.

Een uitgebreide toelichting op de vaststelling van de kostendekkende premie is voor de deelnemers te raadplegen ten kantore van PKC en in de actuariële en bedrijfstechnische nota zoals beschikbaar via de website: www.hetnederlandsepensioenfonds.nl.

2. Indien de kostendekkende premie volgens lid 1 hoger is dan de bijdragen zoals bedoeld in artikel 23, wordt de pensioenopbouw verlaagd, zodanig dat de bijdragen gelijk zijn aan de kostendekkende premie. Dit wordt gedaan door met de bijdragen de kosten in onderstaande volgorde te financieren:
 - a. Het aanvullend ANW-pensioen zoals bedoeld in artikel 9;
 - b. De uitvoeringskosten van het Pensioenfonds;
 - c. De risicodekkingen voor het partner-, wezen- en premievrijstelling zoals bedoeld in de artikelen 6, 7, 10 en 11;
 - d. De jaarlijkse pensioenopbouw van het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen volgens de artikelen 5, 6 en 7.
3. Het bestuur communiceert jaarlijks vooraf over de eventueel verlaagde pensioenopbouw.

Artikel 25 Verplichtingen van de deelnemers

1. Degene die op grond van de bepalingen van dit reglement aanspraak of recht op een pensioen heeft, dan wel voor zo'n pensioen in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit reglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overlegd die het bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit reglement noodzakelijk acht.
2. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld stelt het bestuur de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend. Deze bepaling geldt voor zover mogelijk ook voor de (gewezen) partner en kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
3. Het voortduren van de gemeenschappelijke huishouding als mede het voortbestaan van de samenlevingsovereenkomst zoals bedoeld in de definitie van het begrip partner in artikel 1 van dit reglement dient na de eerste melding iedere drie jaar door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aan PKC schriftelijk te worden bevestigd. Indien de bevestiging achterwege blijft, zal als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding eindigt de datum gelden gelegen drie jaar na het tijdstip van melding respectievelijk laatste bevestiging van de gemeenschappelijke huishouding.

Bij beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding dan wel de samenlevingsovereenkomst is de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde verplicht dit onmiddellijk schriftelijk aan PKC te melden.
4. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het bestuur niet aan de bepalingen van lid 1 is voldaan.

Artikel 26 Verstrekken van informatie door PKC

1. PKC verstrekt de werknemer die met de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken informatie over de pensioenregeling zoals omschreven in de Pensioenwet. De werknemer wordt onder meer geïnformeerd over de kenmerken van de pensioenregeling en de uitvoering ervan.
2. Jaarlijks verstrekt PKC aan de deelnemer de informatie zoals omschreven in de Pensioenwet. De deelnemer wordt onder meer geïnformeerd over de verworven pensioenaanspraken en de reglementair te bereiken pensioenaanspraken.
3. Bij beëindiging van de deelneming verstrekt PKC aan de deelnemer de informatie zoals omschreven in de Pensioenwet. De deelnemer wordt onder meer geïnformeerd over de opgebouwde pensioenaanspraken.
4. Jaarlijks verstrekt PKC aan de gewezen deelnemer de informatie zoals omschreven in de Pensioenwet. De gewezen deelnemer wordt onder meer geïnformeerd over zijn opgebouwde pensioenaanspraken en over de reglementaire pensioenleeftijd.
5. PKC verstrekt aan degene die gewezen partner wordt en een aanspraak krijgt op bijzonder partnerpensioen de informatie zoals omschreven in de Pensioenwet. De gewezen partner wordt onder meer geïnformeerd over de opbouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen.

6. Tenminste eenmaal in de vijf jaar verstrekt PKC aan de gewezen partner met een aanspraak op bijzonder partnerpensioen de informatie zoals omschreven in de Pensioenwet. De gewezen partner wordt onder meer geïnformeerd over de opbouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen.
7. PKC verstrekt aan degene die pensioengerechtigde wordt de informatie zoals omschreven in de Pensioenwet. De pensioengerechtigde wordt onder meer geïnformeerd over zijn pensioenrecht en de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen, indien van toepassing.
8. Jaarlijks verstrekt PKC aan de pensioengerechtigde de informatie zoals omschreven in de Pensioenwet. De pensioengerechtigde wordt onder meer geïnformeerd over zijn pensioenrecht en een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen, indien van toepassing.
9. PKC informeert een deelnemer voorafgaand aan de deelname aan het aanvullend Anw-pensioen zoals omschreven in de Pensioenwet. De deelnemer aan het aanvullend Anw-pensioen wordt onder meer geïnformeerd over de inhoud van het aanvullend Anw-pensioen en een opgave van het te bereiken aanvullend Anw-pensioen uit hoofde van artikel 9.
10. PKC verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek de informatie zoals omschreven in de Pensioenwet. Daaronder valt in ieder geval:
 - a. Informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
 - b. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - c. andere in de lagere regelgeving op grond van de Pensioenwet opgenomen onderwerpen.
11. PKC kan een vergoeding vragen voor de informatie als bedoeld in lid 6 b. tot en met d. en lid 8 en voor de informatie als bedoeld in lid 6 e. voor zover dit is toegestaan op grond van de wet- en regelgeving.
12. PKC stelt op zijn website voor in ieder geval de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner en pensioengerechtigde de informatie zoals omschreven in de Pensioenwet beschikbaar. Hieronder valt onder meer:
 - a. informatie over de pensioenregeling;
 - b. informatie over uitvoeringskosten;
 - c. het bestuursverslag en de jaarrekening.

Artikel 27 Geschillenregeling

1. In gevallen waarin door dit pensioenreglement niet wordt voorzien, beslist het bestuur.
2. Ingeval een bij het Pensioenfonds betrokkene van mening is dat zijn of haar rechten ten aanzien van het Pensioenfonds zijn of zullen worden geschaad is er sprake van een geschil.
3. Ingeval de rechtspositie van een bij het Pensioenfonds betrokkene niet is geschaad, maar dat betrokkene zich op incorrecte wijze door het Pensioenfonds behandeld voelt is er sprake van een klacht.
4. Het Pensioenfonds heeft een 'Klachten- en geschillenregeling' zoals die is gepubliceerd op de website: www.hetnederlandsepensioenfonds.nl.

Artikel 28 Bijzondere gevallen

1. Het bestuur is bevoegd van de bepalingen van dit reglement af te wijken indien in een individueel geval of voor een of meerdere groepen (gewezen) deelnemers of pensioengerechtigden een strikte toepassing van het reglement naar het oordeel van het bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de (gewezen) deelnemer(s) respectievelijk pensioengerechtigden door deze afwijking geen vermindering ondergaan met dien verstande dat de werkgever over deze afwijkende regeling wordt geïnformeerd.
2. Het pensioenreglement alsmede de daaruit voortvloeiende aanspraken kunnen in het overleg tussen en op verzoek van de werkgever en de vakverenigingen door het bestuur worden aangepast, indien:
 - a. nieuwe wettelijke voorzieningen worden ingevoerd of bestaande worden herzien;
 - b. in het overleg tussen de werkgever en de vakverenigingen is vastgesteld, dat de werkgever zich de uitgaven voor deze regeling niet langer kan veroorloven.
3. De werkgever treedt op korte termijn in overleg met PKC over de bijdragen van de vennootschap aan PKC in geval:
 - a. van een wijziging in de verplichte sociale verzekeringswetten;
 - b. de werkgever op grond van een verplichtstellingbeschikking verplicht is de werknemers of een deel van de werknemers aan te melden bij een bedrijfstakpensioenfonds.

De werkgever treedt in overleg met PKC indien de werkgever de bijdragen aan PKC wenst te verminderen of te beëindigen in het geval dat een ongewijzigde voortzetting van de betaling van de bijdragen, gezien de financiële positie van de werkgever, niet langer verantwoord is. Indien de werkgever na genoemd overleg het voornemen heeft te besluiten tot vermindering of beëindiging van de bijdragen zal dit voornemen onverwijld door de werkgever schriftelijk aan PKC, degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen door het besluit wordt getroffen en - namens PKC - aan De Nederlandsche Bank worden meegedeeld.

4. De werkgever is bevoegd de pensioenovereenkomst eenzijdig te wijzigen, nadat hierover overleg heeft plaatsgevonden met de vakverenigingen, indien sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemers dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
5. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, zal het bestuur beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van het reglement en de statuten.
6. Indien op enig moment twee of meer naar Nederlands internationaal privaatrecht erkende huwelijken hebben bestaan waaruit ingevolge artikel 3 een aanspraak op partnerpensioen zou ontstaan, bedraagt het totaal van deze pensioenen niet meer dan het totaal aan (bijzonder) partnerpensioen waarop aanspraak zou hebben bestaan indien gedurende de periode van gelijktijdigheid der huwelijken slechts één huwelijk zou hebben bestaan. Het bestuur beslist in dit geval over de verdeling over de gerechtigden van het aldus vastgestelde in totaal beschikbare bedrag aan pensioenen.
7. PKC kan voor bijzondere gevallen of categorieën van gevallen binnen de door de wet gestelde grenzen en onder door het bestuur te stellen voorwaarden met een werkgever of een (gewezen) deelnemer overeenkomen, dat de werkgever of (gewezen) deelnemer, naast de bedragen tot betaling waartoe zij eventueel volgens de artikelen van dit reglement verplicht zijn, bijzondere premies zullen storten ter verzekering van aanvullende of bijzondere pensioenen voor de (gewezen)

deelnemer dan wel voor de door de (gewezen) deelnemer nagelaten partner, gewezen partners of wezen.

8. PKC is met betrekking tot de uit artikelen 6, 7, 9 en 11 van de pensioenreglement voortvloeiende risico's bij overlijden en arbeidsongeschiktheid een overeenkomst tot risicoverzekeringen aangegaan. In deze overeenkomst is een aantal uitsluitingssituaties opgenomen waarin de herverzekeraar niet tot uitkering van de verzekerde risico's behoeft over te gaan. PKC gaat in geval van de artikelen 6, 7, 9 en 11 tot uitkering en/of toekenning over, tenzij de uitsluitingen zoals bedoeld in bijlage 6 bij dit pensioenreglement van toepassing zijn.

Artikel 29 Wijziging van dit reglement

1. Het bestuur is gehouden om het pensioenreglement te wijzigen in overeenstemming met een wijziging in de pensioenovereenkomst dan wel de uitvoeringsovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover:
 - a. de bepalingen uit de genoemde overeenkomsten niet strijdig zijn met geldende (pensioen)wet- en regelgeving;
 - b. de financiële toestand van PKC dit toelaat; en
 - c. de bepalingen naar het oordeel van het bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn.
2. Het bestuur kan besluiten tot wijziging van het pensioenreglement. Indien de beoogde wijziging noopt tot aanpassing van de pensioenovereenkomst, vindt de wijziging alleen plaats na instemming van de werkgever.
3. In afwijking van lid 2, is het bestuur bevoegd het opbouwpercentage zoals bedoeld in artikel 5 te verlagen, indien en voor zover dit nodig is om de pensioenregeling in overeenstemming te houden met geldende (pensioen)wet- en regelgeving.
4. Tenzij expliciet anders wordt bepaald, zijn deze wijzigingen van toepassing op alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen partners aan dit reglement vanaf de dag waarop deze wijziging in werking treedt.
5. Het bestuur informeert de aangesloten onderneming over wijzigingen in het pensioenreglement.

Artikel 30 Datum inwerkingtreding

Dit reglement is op 1 januari 2024 in werking getreden onder de naam "Pensioenreglement Basispensioen".

Artikel 31 Overgangsbepalingen

1. Met ingang van 1 juli 2023 heeft het Pensioenfonds de uitvoering van Pensioenreglement Combinatiepensioen 2006, zoals dat laatstelijk is gewijzigd met ingang van 30 juni 2023, hierna te noemen: Pensioenreglement Combinatiepensioen 2006, ten behoeve van Cargill Bioindustrial B.V. voor wat betreft de Module Basispensioen overgenomen van Stichting Pensioenfonds Croda en zijn de pensioenaanspraken en pensioenrechten jegens Stichting Pensioenfonds Croda met betrekking tot de Module Basispensioen overgedragen naar PKC. Per die datum is het Pensioenreglement Combinatiepensioen 2006 voor wat betreft de Module Basispensioen gewijzigd in Pensioenreglement Basispensioen 2023.

De aanspraken en rechten die de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden jegens Stichting Pensioenfonds Croda hadden uit hoofde van de Module Basispensioen van Pensioenreglement Combinatiepensioen 2006 hebben zij vanaf de datum van de overdracht jegens het Pensioenfonds. Vanaf de datum van overdracht gelden de bepalingen van het Pensioenreglement Basispensioen van PKC.

2. Dit Pensioenreglement Basispensioen 2023 beoogt geen wijziging te zijn ten opzichte van de Module Basispensioen van Pensioenreglement Combinatiepensioen 2006, anders dan die wijzigingen die direct verband houden met de uitvoering door een algemeen pensioenfonds, zoals het Pensioenfonds is en die wijzigingen die noodzakelijk waren vanwege de actualisering van het pensioenreglement.

Deelnemer

3. Voor degene die op 30 juni 2023 Deelnemer was aan de Module Basispensioen van Pensioenreglement Combinatiepensioen 2006 bij Stichting Pensioenfonds Croda, geldt dat het deelnemerschap aan voornoemd pensioenreglement per 30 juni 2023 is beëindigd. Alle aanspraken die tot en met 30 juni 2023 zijn opgebouwd krachtens de Module Basispensioen van Pensioenreglement Combinatiepensioen 2006 zijn premievrij gemaakt en overgedragen naar het Pensioenfonds in PKC. Vanaf 1 juli 2023 vindt de opbouw van aanspraken plaats op basis van deelnemersjaren in Pensioenreglement Basispensioen 2023 in PKC.

Pensioengerechtigde

4. Voor degene die op 30 juni 2023 Pensioengerechtigde was bij Stichting Pensioenfonds Croda, geldt dat het recht op een uitkering op grond van de Module Basispensioen van Pensioenreglement Combinatiepensioen 2006 jegens dit fonds per 30 juni 2023 is beëindigd. Alle rechten die op en of voor 30 juni 2023 zijn ingegaan, zijn overgedragen naar het Pensioenfonds in PKC. Vanaf 1 juli 2023 vindt de uitkering van pensioenrechten plaats op basis van Pensioenreglement Basisregeling 2023 vanuit PKC.

Zieken en arbeidsongeschikten

5. Voor degene die op 30 juni 2023 Arbeidsongeschikt was in de zin van Pensioenreglement Combinatiepensioen 2006 bij Stichting Pensioenfonds Croda en aanspraak had op premievrije voortzetting van pensioenopbouw en of een Arbeidsongeschiktheidspensioen, geldt dat de premievrije voortzetting over het pensioengevend salaris en het Arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van voornoemd pensioenreglement per 30 juni 2023 is beëindigd. Vanaf 1 juli 2023 vindt de premievrije voortzetting van de opbouw van aanspraken over het pensioengevend salaris in de zin van het Pensioenreglement Basisregeling plaats op basis van deelnemersjaren in Pensioenreglement Basisregeling 2023 in PKC en vindt de uitkering van het op 30 juni 2023 aanwezige Arbeidsongeschiktheidspensioen plaats door PKC.
6. Voor de in de vorige volzin genoemde premievrije voortzetting komt tevens in aanmerking de Deelnemer die op 30 juni 2023 ziek was, dit onafgebroken is gebleven en direct aansluitend daarop Arbeidsongeschikt wordt in de zin van de WIA. Onder onafgebroken ziek zijn wordt tevens gerekend een tussentijdse herstelperiode van minder dan 4 weken, waarna de Deelnemer weer ziek wordt.

BIJLAGE 1 (Behorende bij artikel 9 lid 8)**Premies voor de verzekering van aanvullend ANW-pensioen**

Bestuursbesluit op grond van artikel 9 lid 8.

Premies in euro's per maand voor een uitkering van € 1.000,00 per maand (€ 12.000,00 per jaar). Voor een verzekering van € 6.000,00 per jaar wordt de premie gehalveerd.

De premies zijn vastgesteld per 1 juli 2023. De premies kunnen jaarlijks door het bestuur worden herzien.

	Uitkering direct na overlijden (€ 1.000,- per maand)	Uitkering vanaf 18-jarige leeftijd jongste kind (€ 1.000,- per maand)
Te bereiken leeftijd in dit jaar	Premie vanaf 01-07-2023 (per maand)	Premie vanaf 01-07-2023 (per maand)
18	6,1	1,7
19	6,6	1,9
20	7,2	2,2
21	6,5	1,9
22	7	2,2
23	6,2	2
24	6,2	2
25	6,1	2
26	5,7	1,9
27	6	2
28	6,2	2,3
29	6,2	2,3
30	7	2,7
31	7,1	2,8
32	8	3,2
33	8	3,3
34	7,9	3,4
35	9,2	4,1
36	9,7	4,5
37	10,8	5,1
38	11,7	5,7
39	13,1	6,7
40	14	7,5
41	14,1	7,9
42	14,2	8,3
43	15,8	9,7
44	17,4	11,2
45	19,2	13,1
46	21,6	15,5
47	23,8	18,1
48	25,9	20,9
49	28,2	24,2
50	30,6	27,5
51	33,6	31,8
52	36,4	36,4

53	39,2	39,2
54	41,8	41,8
55	44,8	44,8
56	46,5	46,5
57	49,1	49,1
58	50,2	50,2
59	50,5	50,5
60	51,5	51,5
61	51,6	51,6
62	50,1	50,1
63	47	47
64	44,9	44,9
65	43,2	43,2
66	37,8	37,8
67 en ouder	30,1	30,1

BIJLAGE 2 (Behorende bij artikel 13b)

Omzetten partnerpensioen naar ouderdompensioen

De ruilvoeten voor het wijzigen van de verhouding ouderdompensioen en partnerpensioen in de module Basispensioen zijn als volgt:

Leeftijd	Ruilvoet
55	15,5%
56	16,1%
57	16,8%
58	17,5%
59	18,2%
60	19,0%
61	19,8%
62	20,7%
63	21,6%
64	22,6%
65	23,6%
66	24,7%
67	25,8%
68	26,9%

Het uitruilen van € 100,00 partnerpensioen op pensioenleeftijd 68 jaar levert een verhoging op van € 26,90 van het ouderdompensioen.

De ruilvoet is vastgesteld per 1 januari 2024 en geldt tot en met 31 december 2024. De ruilvoet kan per 1 januari 2025 door het bestuur worden herzien.

Uitruil van ouderdompensioen in partnerpensioen zal in praktijk naar verwachting niet (of nauwelijks) voorkomen gegeven de beperking dat het partnerpensioen maximaal 70% mag bedragen van het ouderdompensioen dat na uitruil resteert.

BIJLAGE 3 (Behorende bij artikel 13A,13C, 13D, 13E en 18 lid 5)**Vervroeging van de pensioendatum en deeltijdpensionering, zoals omschreven in artikel 13A en 16C**

De op de gewenste pensioenleeftijd opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen worden collectief actuariael gelijkwaardig en sekseneutraal vervroegd conform onderstaande tabel. De hoogte van het vervroegde ouderdomspensioen is uitgedrukt als percentage van het opgebouwde pensioen voor vervroeging. Bij deeltijdpensionering vóór de pensioenrichtdatum wordt een deel van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen collectief actuariael gelijkwaardig en sekseneutraal vervroegd conform onderstaande tabel. Voor tussenliggende leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

Werkelijke Pensioenleeftijd	% van het OP voor vervroeging
55	47,5%
56	49,7%
57	52,1%
58	54,7%
59	57,5%
60	60,7%
61	64,1%
62	67,8%
63	71,9%
64	76,5%
65	81,5%
66	87,0%
67	93,1%
68	100,0%

In de tabel staat bij vervroeging van het opgebouwde ouderdomspensioen naar pensioeningangleeftijd 61 jaar 64,1%. Dit betekent dat indien een deelnemer zijn pensioenleeftijd vervroegt naar 61 jaar, zijn opgebouwd ouderdomspensioen (standaard ingaand op 68 jaar) van bijvoorbeeld € 1.000,00 verlaagd wordt naar € 641,00 direct ingaand ouderdomspensioen vanaf leeftijd 61 jaar. Het opgebouwde partnerpensioen blijft ongewijzigd en bedraagt bijvoorbeeld 70% van € 1000 = € 700.

De vervroegingsfactoren zijn vastgesteld per 1 januari 2024 en gelden tot en met 31 december 2024. De vervroegingsfactoren kunnen per 1 januari 2025 door het bestuur worden herzien.

Variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen, zoals omschreven in artikel 13E

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om vanaf de pensioendatum gedurende een periode een hoger ouderdomspensioen te ontvangen dan in de daaropvolgende aansluitende periode. Deze periode beslaat een veelvoud van 1 jaar met een maximum van 10 jaar.

De hoogte van het ouderdomspensioen in de eerste periode is gelijk aan 100/75e van het ouderdomspensioen in de daaropvolgende aansluitende periode.

In onderstaande tabel is de hoogte van het ouderdomspensioen weergegeven indien gedurende een periode van 5 jaar respectievelijk 10 jaar een hogere uitkering wordt ontvangen en vervolgens een lagere uitkering. Uitgangspunt is dat het bijbehorende partnerpensioen niet wijzigt ten opzichte van het partnerpensioen voor toepassing van de variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen.

Leeftijd	Ouderdomspensioen voor omzetting	Ouderdomspensioen eerste 5 jaar	Ouderdomspensioen na 5 jaar	Ouderdomspensioen eerste 10 jaar	Ouderdomspensioen na 10 jaar
55	100,00	123,8%	92,9%	116,8%	87,6%
56	100,00	123,6%	92,7%	116,5%	87,4%
57	100,00	123,4%	92,6%	116,2%	87,2%
58	100,00	123,2%	92,4%	115,8%	86,9%
59	100,00	123,0%	92,3%	115,5%	86,6%
60	100,00	122,7%	92,0%	115,1%	86,3%
61	100,00	122,5%	91,9%	114,8%	86,1%
62	100,00	122,2%	91,7%	114,4%	85,8%
63	100,00	121,9%	91,4%	114,0%	85,5%
64	100,00	121,6%	91,2%	113,5%	85,1%
65	100,00	121,3%	91,0%	113,1%	84,8%
66	100,00	121,0%	90,8%	112,6%	84,5%
67	100,00	120,6%	90,5%	112,1%	84,1%
68	100,00	120,2%	90,2%	111,6%	83,7%

Voorbeeld: een opgebouwd ouderdomspensioen ter grootte van € 10.000, dat in zou gaan op 60-jarige leeftijd, wordt middels een hoog-laag constructie aangepast. Tot de deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt zal hij een hoog pensioen ontvangen en vanaf de 70-jarige leeftijd zal hij een laag pensioen ontvangen. Dit lage pensioen bedraagt 75% van het hoge pensioen. Dit betekent dat de deelnemer tot 70-jarige leeftijd jaarlijks € 11.510 ontvangt en vanaf 70-jarige leeftijd jaarlijks 75% van € 11.510 = € 8.630.

De (gewezen) deelnemer heeft verder de mogelijkheid om het ouderdomspensioen qua hoogte zodanig te variëren dat over de periode vanaf de pensioendatum tot de pensioenrichtdatum kan worden voorzien in een extra ouderdomspensioen ter grootte van maximaal twee maal de AOW-uitkering. Hierbij zijn de volgende omzettingfactoren van toepassing.

De variatiefactoren zijn collectief actuariael gelijkwaardig en seksenneutraal vastgesteld per 1 januari 2023 en gelden tot en met 31 december 2024. De variatiefactoren kunnen per 1 januari 2025 door het bestuur worden herzien

Uitstelfactoren voor het ouderdomspensioen, zoals omschreven in artikel 13D

Werkelijke Pensioenleeftijd	% van het OP Na uitstel
68	100,0%
69	107,7%
70	116,2%
71	125,7%
72	136,4%
73	148,5%

Indien een deelnemer zijn pensioenleeftijd uitstelt naar 70 jaar, wordt zijn opgebouwd ouderdomspensioen (standaard ingaand op 68 jaar) van bijvoorbeeld € 1.000,00 verhoogd naar € 1.162,00 direct ingaand ouderdomspensioen vanaf leeftijd 70 jaar.

De uitstelfactoren zijn vastgesteld per 1 januari 2024 en gelden tot en met 31 december 2024. Deze kunnen per 1 januari 2025 door het bestuur worden herzien.

Uitruilfactoren direct ingaand ouderdomspensioen in extra tijdelijk ouderdomspensioen, zoals omschreven in artikel 13E, lid 2

Leeftijd	Hoogte tijdelijk ouderdomspensioen
55	190,6%
56	198,8%
57	208,7%
58	220,7%
59	235,6%
60	254,2%
61	278,4%
62	310,8%
63	356,4%
64	424,9%
65	539,4%
66	768,1%
67	1.453,1%

Het uitruilen van € 100,00 ingegaan ouderdomspensioen op leeftijd 60 jaar levert een verhoging op van € 254,20 van het tijdelijk ouderdomspensioen tot 68 jaar. Vanaf 68 jaar wordt het deel ingegaan ouderdomspensioen levenslang uitgekeerd dat niet uitgeruild was. Stel het gehele ingegaan ouderdomspensioen bedroeg € 1.000, dan wordt vanaf 68 jaar € 900,00 levenslang uitgekeerd.

De ruilvoeten zijn vastgesteld per 1 januari 2024 en gelden tot en met 31 december 2024. Deze kunnen per 1 januari 2025 door het bestuur worden herzien.

Uitruil van een deel van het uitgesteld ouderdomspensioen in partnerpensioen, bij beëindiging van het deelnemerschap, zoals omschreven in artikel 15 lid 5

Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet
20	361,8%	45	306,6%
21	358,9%	46	305,6%
22	356,0%	47	304,8%
23	353,2%	48	304,2%
24	350,4%	49	303,8%
25	347,7%	50	303,6%
26	345,1%	51	303,6%
27	342,6%	52	303,9%
28	340,0%	53	304,5%
29	337,5%	54	305,3%
30	335,1%	55	306,5%
31	332,7%	56	308,2%
32	330,3%	57	310,2%
33	328,0%	58	312,7%
34	325,8%	59	315,7%
35	323,6%	60	319,1%
36	321,5%	61	323,1%
37	319,4%	62	327,5%
38	317,5%	63	332,5%
39	315,6%	64	338,3%
40	313,8%	65	344,7%
41	312,1%	66	352,1%
42	310,5%	67	360,6%
43	309,0%	68	371,5%
44	307,7%		

Het uitruilen van een deel van het uitgesteld ouderdomspensioen van € 100 op leeftijd 40 jaar levert een verhoging op van € 313,80 van het partnerpensioen. Het verhoogde partnerpensioen mag, samen met eventueel het bijzonder partnerpensioen, maximaal 70% zijn van het ouderdomspensioen na de omzetting.

De ruilvoeten zijn vastgesteld per 1 januari 2024 en gelden tot en met 31 december 2024. Deze kunnen per 1 januari 2025 door het bestuur worden herzien.

BIJLAGE 4 (Behorende bij artikel 20 lid 4)**Afkoop van kleine pensioenaanspraken**

De afkoop van geringe pensioenaanspraken op grond van artikel 20 van dit pensioenreglement vindt plaats door middel van de afkoopfactoren uit de onderstaande tabellen. De afkoopfactoren zijn vastgesteld per 1 januari 2024 en gelden tot en met 31 december 2024. De afkoopfactoren kunnen per 1 januari 2025 door het bestuur worden herzien.

**TABEL 1 – AFKOOFFACTOREN OUDERDOMSPENSIOEN EN LATENT PARTNERPENSIOEN
PENSIOENLEEFTIJD 68 JAAR**

Leeftijd	Ouderdomspensioen 68 jaar	(Bijzonder) Partnerpensioen
20	5,374	1,486
21	5,455	1,520
22	5,537	1,555
23	5,619	1,591
24	5,702	1,627
25	5,786	1,665
26	5,870	1,701
27	5,955	1,739
28	6,040	1,776
29	6,127	1,815
30	6,215	1,854
31	6,304	1,895
32	6,395	1,936
33	6,487	1,978
34	6,582	2,020
35	6,678	2,063
36	6,776	2,107
37	6,876	2,153
38	6,977	2,198
39	7,081	2,244
40	7,188	2,291
41	7,297	2,338
42	7,409	2,386
43	7,523	2,435
44	7,641	2,484
45	7,765	2,533
46	7,893	2,583
47	8,027	2,633
48	8,166	2,685
49	8,312	2,736
50	8,466	2,788
51	8,628	2,841
52	8,799	2,896
53	8,979	2,949
54	9,171	3,004
55	9,375	3,058

**TABEL 1 – AFKOOFFACTOREN OUDERDOMSPENSIOEN EN LATENT PARTNERPENSIOEN
PENSIOENLEEFTIJD 68 JAAR**

Leeftijd	Ouderdomspensioen 68 jaar	(Bijzonder) Partnerpensioen
56	9,593	3,113
57	9,827	3,168
58	10,077	3,223
59	10,344	3,277
60	10,628	3,331
61	10,931	3,383
62	11,253	3,436
63	11,596	3,487
64	11,960	3,536
65	12,349	3,582
66	12,764	3,624
67	13,210	3,664
68	13,693	3,685

Voorbeeld: een ouderdomspensioen op 40-jarige leeftijd opgebouwd, ter grootte van € 100, welke in zou gaan op 68-jarige leeftijd, met daarnaast aan partnerpensioen € 70 opgebouwd. Bij beëindiging van het deelnemerschap worden deze pensioenaanspraken afgekocht en ontvangt de deelnemer van het Pensioenfonds een bedrag ter hoogte van € 719 + € 160 = € 879.

Afkoopfactoren op individuele pensioenleeftijd voor 68 jaar worden op individuele basis vastgesteld op basis van de voor deze afkoopfactoren gehanteerde collectief actuarieel neutrale grondslagen.

TABEL 2 – AFKOOPFACTOREN INGEGAAN WEZENPENSIOEN

Leeftijd	Ingegaan wezenpensioen uitkerend tot 21 jaar	Ingegaan wezenpensioen uitkerend tot 27 jaar
0	15,066	
1	14,574	
2	14,047	
3	13,504	
4	12,944	
5	12,368	
6	11,774	
7	11,162	
8	10,528	
9	9,871	
10	9,192	
11	8,487	
12	7,758	
13	7,004	
14	6,223	
15	5,417	
16	4,584	
17	3,724	
18	2,838	
19	1,924	
20	0,980	
21		5,415
22		4,583
23		3,724
24		2,838
25		1,924
26		0,980
27		0,000

Voorbeeld: Stel u heeft, op 21-jarige leeftijd, een ingegaan wezenpensioen ter hoogte van € 100. Indien het Pensioenfonds besluit dit pensioen af te kopen, ontvangt u eenmalig een afkoopbedrag van € 541,50.

TABEL 3 – AFKOOFFACTOREN INGEGAAN PARTNERPENSIËN

Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen	Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen
20	31,060	56	20,035
21	30,846	57	19,617
22	30,628	58	19,191
23	30,406	59	18,758
24	30,178	60	18,317
25	29,946	61	17,871
26	29,710	62	17,418
27	29,468	63	16,957
28	29,222	64	16,491
29	28,970	65	16,019
30	28,713	66	15,541
31	28,450	67	15,059
32	28,182	68	14,571
33	27,909	69	14,080
34	27,630	70	13,584
35	27,346	71	13,084
36	27,057	72	12,579
37	26,762	73	12,069
38	26,461	74	11,556
39	26,154	75	11,039
40	25,841	76	10,522
41	25,523	77	10,005
42	25,199	78	9,489
43	24,869	79	8,977
44	24,534	80	8,468
45	24,193	81	7,969
46	23,845	82	7,479
47	23,493	83	7,002
48	23,135	84	6,537
49	22,770	85	6,086
50	22,399	86	5,653
51	22,022	87	5,241
52	21,638	88	4,853
53	21,248	89	4,484
54	20,851	90	4,140
55	20,447		

Voorbeeld: een ingegaan partnerpensioen op 40-jarige leeftijd, ter hoogte van € 100. Indien het Pensioenfonds besluit dit pensioen af te kopen, ontvangt de deelnemer eenmalig een afkoopbedrag van € 2.584,10.

BIJLAGE 5 Overzicht grens- en drempelbedragen

Per	AOP- uitkeringsdrempel	Opbouwdrempel	Maximaal pensioengevend salaris	Premiegrens
1 januari 2006	€ 43.848	€ 17.792	€ 47.500	€ 55.716
1 juli 2006	€ 44.456	€ 17.792	€ 47.500	€ 55.716
1 januari 2007	€ 45.017	€ 17.792	€ 47.500	€ 55.716
1 juli 2007	€ 45.581	€ 16.790	€ 48.270	€ 55.716
1 januari 2008	€ 46.205	€ 16.790	€ 48.270	€ 55.716
1 juli 2008	€ 46.954	€ 15.911	€ 49.597	€ 55.716
1 januari 2009	€ 47.802	€ 15.911	€ 49.597	€ 55.716
1 juli 2009	€ 48.405	€ 15.070	€ 51.333	€ 55.716
1 juli 2010	€ 49.008	€ 15.296	€ 52.103	€ 55.716
1 juli 2011	€ 49.674	€ 15.487	€ 52.754	€ 55.716
1 juli 2012	€ 50.065	€ 15.487	€ 52.754	€ 55.716
1 juli 2013	€ 50.856	€ 15.797	€ 53.809	€ 55.716
1 januari 2014	€ 51.417	€ 15.797	€ 53.809	€ 55.716
1 juli 2014	€ 51.751	€ 16.152	€ 55.020	€ 55.716
1 juli 2015	€ 52.187	€ 16.475	€ 56.120	€ 56.120
1 juli 2016	€ 53.205	€ 16.475	€ 57.074	€ 57.074
1 juli 2017	€ 54.184	€ 16.475	€ 58.130	€ 58.130
1 januari 2018	€ 54.617	€ 16.475	€ 56.195	€ 56.195
1 juli 2018	€ 55.181	€ 16.475	€ 56.195	€ 56.195
1 januari 2019	€ 55.927	€ 16.475	€ 56.195	€ 56.195
1 juli 2019	€ 56.610	€ 16.475	€ 56.195	€ 56.195
1 januari 2020	€ 56.610	€ 16.475	€ 56.195	€ 56.195
1 juli 2020	€ 58.145	€ 16.475	€ 56.195	€ 56.195
1 januari 2021	€ 58.145	€ 16.475	€ 56.195	€ 56.195
1 juli 2021	€ 58.874	€ 16.475	€ 56.195	€ 56.195
1 januari 2022	€ 58.874	€ 16.475	€ 56.195	€ 56.195
1 juli 2022	€ 60.787	€ 16.475	€ 56.195	€ 56.195
1 januari 2023	€ 60.787	€ 16.475	€ 56.195	€ 56.195
1 januari 2024	€ 69.053	€ 17.545	€ 59.845	€ 59.845

BIJLAGE 6 Uitsluitingen behorend bij artikel 28 lid 8

Uitsluitingen behorend bij de artikelen 6, 7 en 9 (Overlijden)

De verzekeraar is bij overlijden van een deelnemer tot uitkering verplicht ongeacht de verblijfplaats van de deelnemer, de oorzaak van het overlijden en de omstandigheden waaronder dit plaatsvindt, behoudens indien de deelnemer overlijdt:

- a) als gevolg van een misdrijf begaan door de begunstigde(n), waarvoor deze begunstigde(n) strafrechtelijk is (zijn) veroordeeld;
- b) als de deelname niet voor alle mogelijke deelnemers door de verzekeringnemer verplicht is gesteld: door zelfmoord of een poging daartoe binnen een jaar na de aanvang van de desbetreffende verzekering; als deelname wel voor alle deelnemers verplicht is gesteld: door zelfmoord of een poging daartoe binnen een jaar na aanvang van de desbetreffende verzekering als blijkt dat diegene op wiens leven de verzekering is gesloten, is gaan deelnemen met het oogmerk een overlijdensuitkering voor de begunstigten na een op dat moment al voorgenomen zelfmoord.
- c) overlijden tijdens of ten gevolge van het deelnemen aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
- d) overlijden tijdens of ten gevolge van oorlogshandelingen, waarbij de deelnemer actief betrokken is geweest;
- e) ten gevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland dat al in staat van oorlog was op het moment dat hij dit gebied bewust betrad;
- f) ten gevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland, dat hij al vóór het ontstaan van een (dreigende) oorlogssituatie betrad, waarbij hij in strijd handelde met de instructies van de Nederlandse respectievelijk de plaatselijke overheid door het desbetreffende gebied niet tijdig te verlaten terwijl hij daartoe wel de gelegenheid had. En als sprake is van herverzekering op stop loss basis blijft een overlijdensrisicokapitaal buiten de berekening van de totale jaarlijkse schade indien het overlijden van enige deelnemer is ontstaan of bevorderd, hetzij direct, hetzij indirect, door:
 - g) de deelname aan enige niet-Nederlandse krijgsmacht of gewapende dienst;
 - h) één van de hieronder genoemde vormen van molest:
 1. een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 2. burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 5. oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 6. munitie, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
 - i) atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet indien het overlijden veroorzaakt is door radioactieve nucliden, die zich in overeenstemming met hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), evenals een kerninstallatie aan boord van een schip.

Uitsluitingen behorend bij artikel 11 en de Overgangsbepaling 31 inzake zieken en arbeidsongeschikten

1. De verzekeraar zal geen uitkering verrichten en als er sprake is van herverzekering op stop loss basis blijft een arbeidsongeschiktheidspensioen buiten de berekening van de totale jaarlijkse schade indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd, hetzij direct, hetzij indirect door:
 - a) opzet of al dan niet bewuste roekeloosheid van de deelnemer; onder opzet van de deelnemer wordt mede verstaan poging tot zelfdoding;
 - b) deelname van de deelnemer aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - c) één van de hieronder genoemde vormen van molest:
 1. een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 2. burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 5. oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 6. mouterij, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
 - d) atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), evenals een kerninstallatie aan boord van een schip.
2. Er zal geen uitsluiting worden toegepast wanneer de deelnemer arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van één van de in 1 onder c) genoemde situaties welke zich in een buiten Nederland gelegen gebied manifesteren, indien:
 - a) de deelnemer al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist, respectievelijk in dat gebied verblijft in verband met de uitoefening van zijn beroep en niet in strijd handelt met de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid, én
 - b) de deelnemer door omstandigheden waarop hij geen invloed kan uitoefenen niet in staat is geweest het desbetreffende gebied te verlaten, dan wel het gebied te overvliegen.

BIJLAGE 7 tbv overgangsbepaling 31 lid 5 inzake Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd zolang de arbeidsongeschiktheid duurt maar uiterlijk tot de pensioenrichtdatum of eerdere AOW-leeftijd, de vervroegde pensioendatum of tot en met de maand van overlijden van de pensioengerechtigde.
2. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 65% van dat gedeelte van het pensioengevend salaris dat uitgaat boven de AOP-uitkeringsdrempel. Voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen geldt geen maximum salaris (van € 128.810, niveau2023). Voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgegaan van het pensioengevend salaris en van de AOP-uitkeringsdrempel zoals deze gelden op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen.
3. Indien en zolang de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt ingevolge de WIA is, wordt het in het tweede lid bedoelde arbeidsongeschiktheidspensioen gedeeltelijk uitgekeerd op basis van de volgende tabel.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

80% of meer:	100%
65 tot 80%:	72,5%
55 tot 65%:	60 %
45 tot 55%:	50%
35 tot 45%:	40%

Indien en voor zolang door het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen (UWV) geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld zal de mate van arbeidsongeschiktheid worden vastgesteld volgens de volgende formule:

$$\frac{\text{maatmansalaris} - \text{salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden}}{\text{maatmansalaris}} \times 100\%$$

4. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, heeft hij geen recht op (gedeeltelijk) arbeidsongeschiktheidspensioen, tenzij er expliciet schriftelijk anders is overeengekomen tussen werkgever, het bestuur en de deelnemer gezamenlijk

Wel recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat in geval het arbeidsongeschiktheidspercentage tijdens het deelnemerschap toeneemt als gevolg van een andere ziekte of ander gebrek dan de ziekte die of het gebrek dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap de basis vormt van de op genoemd tijdstip aanwezige WIA-uitkering. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is in dat geval het verschil tussen het arbeidsongeschiktheidspensioen behorend bij het hogere arbeidsongeschiktheidspercentage en het arbeidsongeschiktheidspensioen behorend bij het arbeidsongeschiktheidspercentage op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap. Het bestuur is bevoegd de uitbetaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen afhankelijk te stellen van door de pensioengerechtigde te leveren bewijs dat de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage het gevolg is van een andere ziekte of ander gebrek dan de ziekte die of het gebrek dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap aanwezig was.

5. Indien na beëindiging van het dienstverband met een werkgever de hoogte van het percentage van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen dienovereenkomstig aangepast indien die wijziging het gevolg is van:
 - a. Een verlaagde mate van arbeidsongeschiktheid;

- b. Een verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid mits deze toename voortvloeit uit hetzelfde gebrek op grond waarvan tijdens het deelnemerschap de WIA-uitkering werd toegekend. Het bestuur is bevoegd de uitbetaling van de verhoging van het arbeidsongeschiktheidspensioen afhankelijk te stellen van door de pensioengerechtigde te leveren bewijs dat de toename voortvloeit uit dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek op grond waarvan tijdens het deelnemerschap de WIA-uitkering werd toegekend.
6. Indien en zolang een gerechtigde op arbeidsongeschiktheidspensioen tevens in het genot is van een periodieke invaliditeitsuitkering krachtens de bij de aangesloten onderneming van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregeling of krachtens enige andere invaliditeitsregeling in een of meerdere bedrijfstakken, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen slechts uitgekeerd voor zover dit pensioen uitgaat boven het bedrag van de bedoelde uitkering(en).