

**HN
PF**

Toezichtvisie Raad van Toezicht

Inhoudsopgave

1. Toezichtvisie HNPf	3
1.1. Governance beliefs.....	4
1.2. Goed toezicht.....	4

1. Toezichtvisie HNPf

Een toezichtvisie start met de missie, visie en strategie van het fonds waar zij toezicht op houdt. Het Nederlandse Pensioenfonds is het enige 100% onafhankelijke algemeen pensioenfonds in Nederland. HNPf biedt een alternatief voor pensioenfondsen die een ander onderkomen zoeken.

MISSIE

Onze missie is het realiseren van het pensioen dat werkgevers met hun werknemers hebben afgesproken, tegen lage kosten en op een veilige, verantwoorde en duurzame wijze. We doen dit vanuit een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk, met een betrokken bestuur en deskundige medewerkers.

VISIE

Wij vinden dat iedereen in aanmerking moet komen voor een goed geregeld pensioen en hechten eraan dat zorgvuldig en risicobewust met andermans geld wordt omgegaan. Wij geloven dat er ruimte moet zijn voor eigen keuzes en hebben de overtuiging dat de positie van een onafhankelijke stichting leidt tot besluiten en afwegingen die het meest in het belang van de deelnemers zijn.

We bieden zekerheid door krachten te bundelen, schaalvoordelen te creëren, kosten laag te houden en duurzaam verantwoord te beleggen. Deze taken uitvoeren in het belang van onze deelnemers, is wat ons drijft.

STRATEGIE

Uit de volle overtuiging van onze visie realiseren wij onze missie door:

- te voorzien in kundig management in de besturing van het pensioenfonds van onze werkgevers met zijn (oud-) werknemers;
- oog te hebben voor de dynamiek en wensen van grote werkgevers;
- lagere kosten te realiseren, werkzaamheden uit handen te nemen en de vereiste juridische en financiële governance te borgen;
- werkgevers tijd te besparen en met hen samen op te trekken, met persoonlijke aandacht;
- ruimte te laten voor eigen identiteit en invloed;
- schaalvergroting te creëren met het inrichten van open en besloten collectiviteitskringen, zodat de kosten door meerdere deelnemers worden gedeeld, wat voor lagere kosten per deelnemer zorgt;
- te investeren in de producten, branches en bedrijven van de toekomst;
- innovatief te zijn en digitalisering te omarmen.

1.1. Governance beliefs

De RvT gelooft dat de volgende governance beliefs passend zijn bij de missie, visie en strategie van HNPf.

OMGEVINGSBEWUSTZIJN

De RvT houdt toezicht vanuit een sterk omgevingsbewustzijn, met oog voor een steeds veranderende maatschappelijke context. Om te weten wat de stakeholders van belang vinden, voert de RvT meerdere malen per jaar overleg met de Vergadering van Belanghebbendenorganen (VBO) en (Centraal) Belanghebbendenorganen ((C)BO) van de diverse kringen, waarin werknemers, pensioengerechtigden en werkgever zijn vertegenwoordigd. De RvT bespreekt periodiek zijn plan van aanpak met de stakeholders om de verwachtingen over en weer over normenkader en aanpak helder te hebben.

DEELNEMERSPERSPECTIEF

De RvT houdt toezicht vanuit het perspectief van de deelnemers (actieven, pensioengerechtigden en slapers). De uitvoering van de pensioenregeling dient vanuit het belang van de deelnemers te zijn. De evenwichtige belangenafweging tussen de diverse categorieën deelnemers en de werkgever is daarbij van groot belang. Met het toezicht houden op grond van deze toezichtvisie beoogt de RvT bij te dragen aan het vertrouwen van de deelnemers in het fonds.

1.2. Goed toezicht

RvT heeft als goed toezicht gedefinieerd:

DOORLOPEND OP ONAFHANKELIJKE EN INTEGERE WIJZE

De RvT heeft als meerjarig doel:

- Doorlopend op onafhankelijke en integere wijze toezicht te houden op het beleid van het bestuur van HNPf (bestuur) en de algemene gang van zaken in HNPf.
- Toezicht houden op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur.
- Het bestuur met raad terzijde te staan, daar waar het bijdraagt aan de doelstelling en strategie van HNPf.

Op deze wijze beoogt de RvT:

- Bij te kunnen dragen aan Goed pensioenfondsbestuur, zodat HNPf op prudente wijze uitvoering kan geven aan de verschillende pensioenregelingen en daarbij voorbereid is op mogelijke toekomstige wijzigingen.
- Ondersteunend te zijn aan de missie, visie en strategie van HNPf.

De RvT draagt bij aan een integere en beheerste bedrijfsvoering, zodat het fonds op effectieve en slagvaardige wijze de pensioenregelingen kan uitvoeren en daarbij kan inspelen op mogelijke toekomstige wijzigingen.

HOLISTISCHE BENADERING

De RvT kiest voor een holistische benadering van het toezicht: het gaat om toezicht op het proces, bezien vanuit de inhoudelijke doelen; in principe zijn beleidsterreinen met elkaar verbonden en heeft de verandering op een bepaald terrein invloed op andere terreinen. Uitgangspunt voor deze benadering is de deelnemer: “Wat is het effect van deze gebeurtenis, dit dossier, deze besluitvorming op de deelnemer”.

De RvT sluit haar ogen niet voor de context. Sommige situaties vragen om toezicht, andere situaties vragen juist meer om de sparrende of adviserende rol. Als RvT willen we flexibel omgaan met deze situationele rolinvulling en de fondsorganen uitnodigen om te uiten waar hun behoefte ligt.

Hoewel ieder fondsorgaan vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid een rol pakt in het proces, vindt de RvT communicatie, informele kennisuitwisseling, klankborden met de fondsorganen en het hebben van een open cultuur belangrijk (fusion of powers perspectief). Naast de verantwoordelijkheid van de formele verslaglegging is juist een gezamenlijke dialoog over toekomstige uitdagingen, deelnemersperspectief en bestendige groei van belang.

HOUDING

Onderdeel van deze toezichtvisie is de houding die bijdraagt aan goed toezicht bij HNPF.

- **Proactieve waakzaamheid**
De RvT heeft een proactieve waakzame houding op basis van vertrouwen, waarbij de RvT kritisch en beoordelend is. Hard op de inhoud, zacht in de relatie; indien noodzakelijk escalierend als uiterste middel met proportionele inzet van interventiemogelijkheden. De RvT wil zijn kennis en ervaring (“blik van buiten”) inzetten en ter beschikking stellen. De RvT fungeert primair als ‘early warning’, dat wil zeggen toezicht houden met gepaste afstand vanuit een signalerende functie, op hoofdlijnen en alleen in de diepte waar nodig, zonder dat wordt getreden in de besturende of uitvoerende taken van het bestuur.
- **Positieve grondhouding**
De RvT heeft een positief opbouwende grondhouding, onderbouwt zijn bevindingen en zoekt de dialoog, ook om laagdrempelig te zijn om voor het bestuur als sparringpartner te kunnen fungeren. Hierbij streeft de RvT bij te dragen aan optimalisering van de besturing van het fonds als geheel.
- **‘Wij-houding’**
Alle fondsorganen dienen een gemeenschappelijk doel, namelijk het belang van de deelnemers. De RvT denkt in termen van ‘wij’ in plaats van ‘jullie’ in zijn samenwerking met de andere fondsorganen.

Postbus 85481
3508 AL Utrecht

HN
PF