

het  
nederlandse  
pensioen  
fonds

# Wacht geen 5 jaar voor je overstapt!

Het nederlandse pensioenfonds bestaat 5 jaar. Het is één van de succesvolste algemeen pensioenfonds van Nederland. Het totale belegde vermogen bedraagt 5 miljard euro. Zowel werkgevers als voormalig pensioenfonds zijn aangesloten bij Het nederlandse pensioenfonds dat een duidelijke toekomstvisie heeft.

“  
 Waarom zou je tot 2026 wachten met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel als je nu al ontzorgd kan worden door over te stappen naar Het nederlandse pensioenfonds? Je hoeft de veranderingen niet zelf te organiseren. Zo bespaar je energie, kosten, profiteer je van schaalvoordelen bij beleggen en hou je toch zeggenschap over je pensioenregeling. Dus wel de lusten, maar niet de lasten. Dat is het voordeel van ons algemeen pensioenfonds.

FRANCIS VAN BERGENHENEGOUWEN  
 DIRECTEUR VAN HET NEDERLANDSE  
 PENSIOENFONDS

## BESTUURDERS MOETEN IN KORTE TIJD WÉÉR NADENKEN OVER DE TOEKOMST, DAT KAN SLIMMER

De afgelopen jaren hebben pensioenfonds en sociale partners al veel nieuwe wet- en regelgeving op hun bordje gekregen. Nu staan ze gezamenlijk wéér voor een grote transitie: van het Ftk naar het nieuwe pensioenstelsel. Dat vraagt veel van de bestuurders en de sociale partners. Denk bijvoorbeeld aan het beantwoorden van de vraag of de bestaande regeling in te varen is of niet, het vormgeven van de nieuwe regeling, het opnieuw inrichten van het beleggingsbeleid en de afstemming over de toekomstige inleg. Dit betekent extra werk en daarmee de komende jaren ook veel extra kosten, zowel voor het pensioenfonds als voor de werkgever. Door nu al naar ons over te stappen, nemen wij het werk uit handen dat gedaan moet worden voor deze transitie. We zien het als een gezamenlijk

project met de sociale partners om de keuzes te bepalen over de mogelijke compensatie bij het invaren van de oude regeling en het bepalen van de keuzes voor de solidariteitsreserve.

## JE PENSIOENOPBOUW BIJ ONS ONDERBRENGEN BIEDT MEER VOORDELEN

Wij hebben een duidelijke toekomstvisie. Met schaal kan je kosten besparen en met Het nederlandse pensioenfonds kan je ook in de toekomst de voordelen van een pensioenfonds behouden.

Met het nieuwe pensioenakkoord worden premiereregelingen de nieuwe standaard. De huidige eindloon- en middelloonregelingen gaan verdwijnen. Hiermee verdwijnt ook het concept van zekerheid over de hoogte van de uiteindelijke pensioenuitkering. De nieuwe zekerheid wordt straks de hoogte van de premie die wordt ingelegd. Het nederlandse pensioenfonds is op 1 januari 2024



klaar om de afspraken uit het pensioenakkoord voor haar huidige werkgevers uit te voeren. Ook nieuwe werkgevers zijn per die datum welkom. Er komen twee typen nieuwe contracten: het nieuwe pensioencontract en de verbeterde premieregeling plus. Het Nederlandse pensioenfonds gaat beide contractvormen aanbieden.

Het biedt veel voordelen om de pensioenopbouw naar Het Nederlandse pensioenfonds over te zetten.

Wij geloven in het collectief en regelen het samen goed voor het individu. Dat is eenvoudiger en goedkoper. Met de solidariteitsreserve voorkomen we pech- en gelukgeneraties. En we zorgen vanzelfsprekend voor een levenslang pensioen.

Je houdt de eerder opgebouwde rechten en de nieuwe opbouw bij elkaar. Daardoor heb je alles overzichtelijk in één regeling.

De overgang naar ons kan snel en je hebt in de toekomst alle vrij-

heid om te kiezen tussen beide contractvormen.

### **STEVIGE POSITIE VOOR HET BELANGHEBBENDEN-ORGAAN**

Bij ons profiteer je van de kracht van solidariteit, maar door 'ringfencing' is je eigen vermogen afgescheiden van de andere kringen. Je lift mee op de kennis en kunde van een professioneel bestuur en bestuursbureau. Tegelijkertijd hechten wij sterk aan draagvlak. Via het belanghebbendenorgaan behoud je de zeggenschap over de belangrijkste beleidsonderdelen en over de gelden van alleen jouw deelnemersgroep. In een algemeen pensioenfonds is de invloed en zeggenschap op het beleid een taak van het belanghebbendenorgaan, welke bij ons wordt samengesteld uit mensen vanuit de betrokken onderneming(en). Op deze manier houd je grip en zeggenschap over de belangrijkste dossiers. Dit geldt ook voor het invaren van rechten volgens de spelregels

die in de Hoofdpijnennotitie van juni staan. Daarop heeft het belanghebbendenorgaan zelfs een verzwaaard bezwaarrecht.

### **WE ZIJN WENDBAAR, TOEKOMSTGERICHT EN DE OVERSTAP NAAR ONS VERLOOPT RIMPELLOOS**

Het zit in ons DNA om altijd de volle 100% te willen leveren en om snel in te spelen op veranderingen. Dat was eerder met de komst van IORPII al zo. Die komst had voor ons niet veel consequenties, omdat wij ons risicomanagement al op het gewenste IORPII-niveau ingericht hadden.

Onze pensioenregelingen zijn toekomstbestendig en spelen in op de veranderingen die de komende jaren tot stand zullen komen als gevolg van de uitwerking van het pensioenakkoord. Wie dus nu al naar ons overstapt, stapt rimpelloos over naar het nieuwe contract. Dus waarom zou je nog wachten als je het nu al kunt organiseren?!

*Het Nederlandse pensioenfonds is een alternatief voor pensioenfonds die wel 'pensioenfonds' willen blijven, maar zich bij de uitvoering gesteund willen voelen door professionals. Wij beschikken over een team van ervaren fondsprofessionals die besteden persoonlijke aandacht aan iedereen die betrokken is bij je fonds. Met onze keuzes in de governance en uitbesteding bevestigen wij onze onafhankelijkheid. We kennen een no-nonsense cultuur waarin professionals hands on samenwerken en elkaar in een open sfeer uitdagen om tot de beste resultaten voor onze aangesloten werkgevers en deelnemers te komen.*