



**NWS
BRF**

**JULI
2025**

Het Nederlandse Pensioenfonds

**In deze nieuwsbrief praten we u
bij over de volgende onderwerpen:**

- Voorwoord van José Suarez Menendez
- De overstap naar nieuwe pensioenregels
- Terugblik op 2024
- Een betrokken belanghebbendenorgaan
- De Pensioenbarometer
- Blijf op de hoogte en stel vragen

*Het is zomer! Een goed moment om even stil te
staan bij uw pensioen. Wilt u weten hoe u ervoor
staat? Kijk op mijnpensioenoverzicht.nl*

**HN
PF**

**Collectiviteitkring
Flexibele regeling**

U ontvangt deze zomerkant omdat u pensioen opbouwt of heeft opgebouwd in Collectiviteitkring Flexibele regeling van Het Nederlandse Pensioenfonds.

Voorwoord

Het is zomer! In het midden van dit jaar blikken we vooruit naar de invoering van de nieuwe regels voor pensioen. We kijken ook terug naar het afgelopen jaar.

Mogelijk bouwt of bouwd u ook pensioen bij ons op in Collectiviteitkring 1 of Pensioenkring Xerox. Omdat wij voor al onze kringen een zomerkrant uitbrengen, kan het zijn dat u twee kranten van ons ontvangt.

Log in op *Mijn pensioen* voor inzicht in uw pensioen



Alle pensioenfondsen in Nederland stappen voor 1 januari 2028 over op de nieuwe regels voor pensioen. Dat geldt ook voor Collectiviteitkring Flexibele regeling. In deze krant geven we uitleg over de nieuwe regels. Daarnaast vertellen Jacob de Vries en Daan van Baarsen hoe het belanghebbendenorgaan van de kring bij de overgang naar de nieuwe regels betrokken wordt. Het duurt nog even voordat Collectiviteitkring Flexibele regeling op de nieuwe regels voor pensioen overgaat, maar wij vinden het belangrijk u daar goed op voor te bereiden. In de aanloop naar de overgang naar de nieuwe pensioenregels zult u op verschillende momenten informatie van ons ontvangen. We houden u op de hoogte in onze nieuwsberichten, pensioenkranten en op de website. En als u vragen heeft, kunt u natuurlijk altijd contact met ons opnemen. Al uw vragen beantwoorden wij graag.

Ik wens u een fijne zomer!

José Suarez Menendez,
Voorzitter
*Het Nederlandse
Pensioenfonds*



De overstap naar nieuwe regels voor pensioen

**Voor 1 januari 2028 moeten
alle pensioenfondsen in
Nederland overstappen
naar nieuwe regels voor
pensioen. Dat geldt ook voor
Collectiviteitkring Flexibele regeling.**



Volgens de nieuwe regels zijn er twee soorten regelingen: de solidaire premiereregeling en de flexibele premiereregeling. Uw pensioen gaat over naar de flexibele premiereregeling. Dat past het beste bij de huidige pensioenregeling, waarin u ook al een eigen pensioenvermogen opbouwt. De Efteling is in 2024 al overgestapt naar de flexibele premiereregeling.

Deze regeling lijkt op de huidige pensioenregeling in Collectiviteitkring Flexibele regeling. Voor de andere werkgevers binnen Collectiviteitkring Flexibele regeling gaan we nu uit van een overstap naar de flexibele premiereregeling op 1 januari 2027. Om alles goed voor onze deelnemers te regelen is tijd nodig. We vinden het heel belangrijk om de overgang bij al onze kringen goed voor te bereiden. Zorgvuldigheid gaat daarbij voor snelheid.

KIEZEN HOE U WILT BELEGGEN VOOR UW PENSIOEN

In de flexibele premiereregeling kunt u uw persoonlijke pensioenvermogen beleggen zoals u dat wenst: u kunt bepalen of u dat risicovol of juist wat voorzichtiger wilt doen. Daarvoor maakt u een keuze uit een aantal beleggingsprofielen. Natuurlijk helpen wij u bij die keuze. Als u al met pensioen bent, spreiden we de rendementen op beleggingen over meerdere jaren uit. De beleggingsresultaten komen in uw persoonlijke pensioenvermogen.

EEN VAST OF VARIABEL PENSIOEN

U maakt bij pensioneren een keuze voor een vaste of variabele pensioenuitkering. Ook als u al met pensioen bent kiest u tussen deze twee vormen.

➡ **Kiest u voor een variabele pensioenuitkering?** Dan blijven we uw pensioen beleggen nadat u met pensioen bent gegaan. De opbrengsten van de beleggingen voegen we toe aan uw persoonlijke pensioenvermogen. U heeft dan een grotere kans dat uw pensioenuitkering zal stijgen, maar uw uitkering kan ook dalen. De risicodelingsreserve zorgt ervoor dat een daling zo veel mogelijk wordt voorkomen.

➡ **Kiest u voor een vaste pensioenuitkering?** U start dan met een iets lager pensioen. De hoogte van uw pensioenuitkering verandert dan niet meer. U weet dan waar u aan toe bent.

Meer weten over de
flexibele premiereregeling?
Scan de QR-code.



Collectiviteitkring

Flexibele regeling

2024: Groei, voorbereiding op nieuwe regels voor pensioen en een goed rendement

In 2024 groeide HNPF met nieuwe pensioenkringen voor PepsiCo en Xerox.

We bereidden ons ook voor op nieuwe kringen voor CRH, Van Lanschot en Wolters Kluwer Nederland in 2025. Daarmee hebben we nu dertien kringen met een totaal belegd vermogen van € 9,4 miljard. Door onze groei kunnen we ook uw pensioen efficiënter regelen.



ORGANISATIE EN BESTUUR

In 2024 breidden we ons bestuur uit met Els Janssen als vierde bestuurslid. Maarten Bonekamp volgde André van Vliet op. In het belanghebbendenorgaan is

Daan van Baarsen per 1 juli 2024 formeel herbenoemd. Belanghebbendenorgaanleden Bas van Tilborg en Valerie van den Berg hebben aangegeven dat zij willen aanblijven voor een nieuwe periode van vier jaar. We hebben een oproep voor tegenkandidaten gedaan.



NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

De overgang naar de nieuwe regels voor pensioen was in 2024 een belangrijk onderwerp. Voor Collectiviteitkring Flexibele regeling vindt die overgang naar verwachting plaats op 1 januari 2027. De sociale partners van alle werkgevers die bij Collectiviteitkring Flexibele regeling zijn aangesloten maken daarover afspraken. De nieuwe regeling voor Collectiviteitkring Flexibele regeling wordt een flexibele premiereregeling. De voorbereiding op de overstap kostte in 2024 al veel

tijd en ook veel geld. Een deel van deze kosten kunnen we verdelen over alle kringen.



BELEGGINGEN EN FINANCIËLE POSITIE

De beleggingsportefeuille behaalde in 2024 een goed rendement, onder andere voor aandelen. Vooral aandelen uit de Verenigde Staten deden het goed. De aandelenportefeuilles bleven iets achter bij de brede marktontwikkelingen. Dat komt voornamelijk door de keuzes in ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Wij geloven dat duurzaam beleggen op de lange termijn meer oplevert. In 2024 gaf dat soms iets lagere opbrengsten. Over maatschappelijk verantwoord beleggen brengen we een apart jaarverslag uit. Dat publiceren we op de website.

De
cijfers

2024

10,6%
RENDEMENT

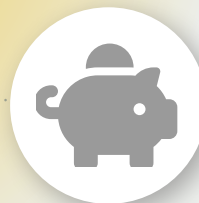
€56 mln
VERMOGEN



DEELNEMERS
WERKGEVERS
7.049
9



PREMIE
UITKERINGEN
€ 26.942 k in
€ 52 k uit



VERMOGEN
€56 mln



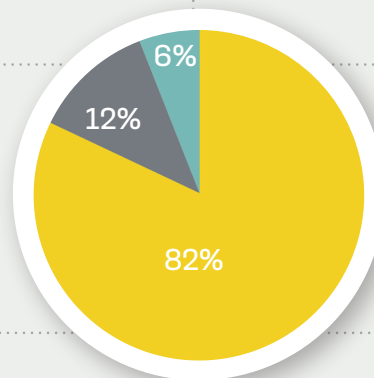
KOSTEN PER DEELNEMER
€ 151
0,22% Kosten
Vermogensbeheer

Meer weten over Het
Nederlandse Pensioenfonds in
2024? Lees ons
volledige jaarverslag
op onze website.



BELEGGINGSBELEID

rendementsportefeuille ■
matching ■
vastrentend ■



Samen op weg naar een nieuwe pensioenregeling

Interview met Jacob de Vries
en Daan van Baarsen



Jacob de Vries en Daan van Baarsen zijn allebei namens de werkgevers lid van het belanghebbendenorgaan. Jacob is voorzitter en Daan plaatsvervangend voorzitter.

Het belanghebbendenorgaan komt op voor de belangen van alle werkgevers, (oud-) werknemers en van de gepensioneerden uit Collectiviteitkring 1 (CK1) en Collectiviteitkring Flexibele regeling (CKF). “Dat doen we door de besluiten van het bestuur van Het Nederlandse Pensioenfonds goed te beoordelen en planningen te bewaken. Daar waar nodig geven we advies. Het is een belangrijke taak, zeker nu HNPV volop bezig is met de voorbereiding voor de overgang naar onze nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2027. Daar komt veel bij kijken.”

Zorgvuldigheid vergt tijd

“HNPF betreft ons zo veel mogelijk bij de voorbereidingen op de nieuwe pensioenregeling. Wij letten er in het bijzonder op dat HNPF alle belangen zo eerlijk mogelijk afweegt bij het verdelen van het vermogen”, zegt Jacob. “Die eerlijke afweging en de onderbouwing van gemaakte keuzes is voor ons een heel belangrijk punt. Daarom hebben we al in een vroeg stadium samen met het bestuur van HNPF afspraken gemaakt hoe wij als belanghebbendenorgaan straks gaan beoordelen of alles ook inderdaad zorgvuldig en eerlijk is uitgevoerd.” “Zorgvuldigheid is het sleutelwoord waarbij we ook willen voorkomen dat we vertragen en de kosten voor de overgang verder stijgen”, vult Daan aan.

Pensioen is uitgesteld loon

Jacob: “Nederland heeft het beste pensioenstelsel ter wereld. De nieuwe pensioenregels zijn nodig om een goed stelsel te houden. Ook bij HNPF is het pensioen goed geregeld, ook in de nieuwe regeling. Werknemers zijn daar minder mee bezig dan mensen die al een pensioen ontvangen.”

Daan: “Voor veel mensen is en blijft pensioen een ver-van-mijn-bedverhaal, is mijn ervaring. Terwijl ze elke maand een deel van hun salaris inleggen in hun pensioen. Pensioen is je toekomstige maandsalaris, dus uitgesteld loon. Je pensioen bestaat

Die eerlijke afweging en de onderbouwing van gemaakte keuzes is voor ons een heel belangrijk punt

voor 1/3 uit de inleg van jou en je werkgever samen. En voor 2/3 uit de beleggingsopbrengsten, want we beleggen de inleg en het opgebouwde pensioen. Dat doen we nu al en blijven we in de nieuwe pensioenregeling ook doen.”

Uw pensioen op maat

“Iedereen krijgt een persoonlijk pensioenvermogen. Ik vind de term ‘persoonlijk

pensioenvermogen’ erg ongelukkig. Het kan de indruk wekken dat je zelf met dit vermogen kunt doen wat je wilt. Dat is niet zo.” zegt Jacob. Daan vult aan: “Je kunt wel allerlei keuzes maken om het pensioen passend voor jou te maken. Je pensioen op maat zeg maar. We vinden het belangrijk mensen daar zo goed mogelijk over te informeren. Zodat iedereen in staat is de keuze te maken die het beste bij hen past. Bij de Efteling en een aantal andere werkgevers bouwen mensen nu al pensioen op in een persoonlijk pensioenvermogen in CKF. In praktijk zien we dat mensen maar beperkt gebruikmaken van de keuzemogelijkheden. We spelen hierop in door te zorgen dat de ‘standaardoptie’ zo passend mogelijk is.”

WE STAAN KLAAR OM U TE HELPEN

We snappen heel goed dat u straks of misschien nu al met vragen zit. U kunt ons telefonisch op werkdagen bereiken van 9.00 tot 17.00 op **088 230 2328**. Of anders per mail: hnpf.pkckf@visma.com.



Heeft u vragen over uw pensioen?

We helpen u graag. We zijn op werkdagen telefonisch te bereiken van 9.00 tot 17.00 uur via 088 230 2328 of mail ons via hnpf.pkckf@visma.com

U kunt ook een belafspraak maken via onze website. We bellen u dan terug op een tijdstip dat u goed uitkomt.

Heeft u al ingelogd in Mijn pensioen?

Daar vindt u allerlei persoonlijke informatie overzichtelijk bij elkaar. U vindt Mijn pensioen via de website. Vergeet niet om daar uw e-mailadres toe te voegen aan uw persoonlijke gegevens. Zo mist u niets en maken wij communicatie sneller, makkelijker, duurzamer en goedkoper!

**HN
PF**

Wat weet u en wat wilt u weten?

Met de Pensioenbarometer meten we het!



In september 2025 doen we onderzoek onder al onze deelnemers. We willen graag weten wat u weet over het pensioenstelsel en welke vragen u heeft. Ook horen we graag welke informatie u belangrijk vindt. Zo kunnen we onze communicatie zo goed mogelijk aanpassen aan uw wensen. Misschien heeft u al eens eerder meegedaan. Dat kan, want we herhalen dit onderzoek regelmatig in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel.

We hopen dat ook u na de zomer meedoet aan de Pensioenbarometer!