



**NWS  
BRF**

**AUGUSTUS  
2025**

# Het Nederlandse Pensioenfonds

**In deze nieuwsbrief praten we u bij over de volgende onderwerpen:**

- Voorwoord van José Suarez Menendez
- De overstap naar nieuwe pensioenregels
- Terugblik op 2024
- Een betrokken belanghebbendenorgaan
- De Pensioenbarometer
- Blijf op de hoogte en stel vragen

*Het is zomer! Een goed moment om even stil te staan bij uw pensioen. Wilt u weten hoe u ervoor staat? Kijk op [mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl)*

**HN  
PF**

Pensioenkring  
**SWECO** 

U ontvangt deze zomerkrant omdat u pensioen opbouwt of heeft opgebouwd in Pensioenkring Sweco van Het Nederlandse Pensioenfonds.

# Voorwoord

**Het is zomer! In het midden van dit jaar blikken we vooruit naar de invoering van de nieuwe regels voor pensioen, maar we kijken ook terug naar het afgelopen jaar.**

**A**lle pensioenfondsen in Nederland stappen voor 1 januari 2028 over op de nieuwe pensioenregels. Dat geldt ook voor Pensioenkring Sweco. In deze krant geven we uitleg over die verandering. Daarnaast vertellen Miriam van Dullemen en Wim Groenevelt van het belanghebbendenorgaan hoe zij bij de overgang naar de nieuwe regels betrokken worden. In aanloop naar de overgang naar de nieuwe regeling zult u op verschillende momenten informatie van ons ontvangen. We houden u op de hoogte in onze nieuwsberichten, pensioenkranten en op de website. En als u vragen heeft, kunt u natuurlijk altijd contact met ons opnemen. Al uw vragen beantwoorden wij graag.

*Ik wens u een fijne zomer!*

**José Suarez Menendez,**

*Voorzitter*

*Het Nederlandse*

*Pensioenfonds*



# De overstap naar nieuwe regels voor pensioen

**Voor 1 januari 2028 moeten alle pensioenfondsen in Nederland overstappen naar nieuwe regels voor pensioen. Dat geldt ook voor Pensioenkring Sweco. Het uitgangspunt is dat uw pensioenkring de overstap op 1 juli 2026 zal maken.**



Sociale partners van Sweco hebben een aantal afspraken gemaakt over de overgang. Ze hebben onder andere besloten om over te gaan naar een solidaire premieregeling. Op 1 juli 2026 stopt de huidige pensioenregeling van Pensioenkring Sweco. Iedereen krijgt vanaf dat moment een persoonlijk pensioenvermogen. Sociale partners hebben afgesproken hoe de exacte verdeling naar persoonlijke pensioenvermogens moet

nu hebben. We houden alleen nog kleine verplichte reserves aan. We weten nu nog niet hoeveel extra pensioenvermogen u erbij krijgt door de verdeling van de buffers. Dat hangt af van de dekingsgraad op 30 juni 2026. De toekomstige pensioenpremies komen vanaf 1 juli 2026 in uw persoonlijke pensioenvermogen terecht. Ook de beleggingsresultaten komen in uw persoonlijke pensioenvermogen. Op uw pen-

sioenvermogen. Deze afspraken liggen vast in het transitieplan.

## NAAR EEN PERSOONLIJK PENSIOENVERMOGEN

We verhuizen de waarde van uw huidige pensioen op 1 juli 2026 naar uw persoonlijke pensioenvermogen. Met dat persoonlijke pensioenvermogen kunt u duidelijker zien wat u aan pensioenpremie betaalt en wat dat u oplevert. Omdat we straks minder buffers hoeven aan te houden, verdelen we de buffers die we

sioeningangsdatum zetten we uw pensioenvermogen om in een maandelijkse levenslange pensioenuitkering. De pensioenuitkering stellen we één keer per jaar opnieuw vast met de behaalde resultaten.

## SOLIDARITEITSRESERVE

Bij de verdeling van het totale pensioenvermogen vullen we ook de zogenaamde solidariteitsreserve. Deze reserve is bedoeld om de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk te houden als de beleggingsresultaten tegenvallen. Een klein deel van de beleggingsresultaten gebruiken we om de solidariteitsreserve in de toekomst op peil te houden. Zo hebben ook de jongere deelnemers nog een buffer voor tegenvallende beleggingsresultaten als zij straks zelf met pensioen gaan.

Meer weten over de  
solidaire premieregeling?  
Scan de QR-code.





## 2024: groei, voorbereiding op nieuwe pensioenregels en goede rendementen

Hiernaast ziet u de belangrijkste cijfers uit het jaarverslag voor Pensioenkring Sweco over 2024. In 2024 groeide HNPF met nieuwe pensioenkringen voor PepsiCo en Xerox. We bereidden ons ook voor op nieuwe kringen voor CRH, Van Lanschot en Wolters Kluwer Nederland in 2025. Daarmee hebben we nu dertien kringen met een totaal belegd vermogen van € 9,4 miljard.



### ORGANISATIE EN BESTUUR

In 2024 breidden we ons bestuur uit met Els Janssen als vierde bestuurslid. Maarten Bonekamp volgde André van Vliet op. In het belanghebbendenorgaan zijn Miriam van Dullemen en Jan Bosman voor een nieuwe periode van vier jaar benoemd.



### NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

We verwachten dat de nieuwe pensioenregels bij Pensioenkring Sweco ingaan op 1 juli 2026. Halverwege 2023 hebben sociale partners van Sweco gekozen voor een overgang naar de solidaire premieregeling. Voor de overgang naar de nieuwe regels is toestemming nodig van De Nederlandsche Bank (DNB). In 2025 dienen we daarvoor alle documenten in. De voorbereiding op de overgang naar de nieuwe pensioenregels kostte in 2024 veel tijd en ook veel geld. Een deel van deze kosten verdelen we over alle pensioenkringen. Begin 2024 hebben we onderzocht hoeveel risico deelnemers en gepensioneerden willen nemen met hun pensioen. Ruim 1.200 mensen deden mee aan dit onderzoek. De resultaten helpen ons om in de nieuwe pensioenregeling een beleggingsbeleid te kiezen dat bij u past.



### BELEGGINGEN EN FINANCIËLE POSITIE

De dekkingsgraad steeg in 2024 van 110,7% naar 112,6%. We hebben maatregelen genomen om de dekkingsgraad nog beter te beschermen in verband met de overgang naar de nieuwe pensioenregels. Het renterisico is sinds november 2024 voor 100% afgedekt. Ondanks grote renteschommelingen bleef de rente in 2024 per saldo gelijk.

De beleggingsportefeuille behaalde in 2024 een goed rendement, onder andere voor aandelen. Vooral aandelen uit de Verenigde Staten deden het goed. De aandelenportefeuilles bleven iets achter bij de brede marktontwikkelingen. Dat komt voornamelijk door de keuzes in ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Wij geloven dat duurzaam beleggen op de lange termijn meer oplevert. In 2024 gaf dat soms iets lagere opbrengsten.

# De cijfers 2024

6,6%  
RENDEMENT

€1.006 mln  
VERMOGEN



DEELNEMERS  
WERKGEVERS  
**7.278**  
**4**



UITKERINGEN  
**€ 18,68 mln** in  
**€ 34,74 mln** uit



DEKKINGSGRAAD  
**112,6%** actueel  
**113,2%** beleid



VERMOGEN  
**€ 1.006 mln**



KOSTEN PER DEELNEMER  
**€ 396** zonder  
**€ 541** met  
incidentele kosten

Meer weten over Het  
Nederlandse Pensioenfonds in  
2024? Lees ons  
volledige jaarverslag  
op onze website.

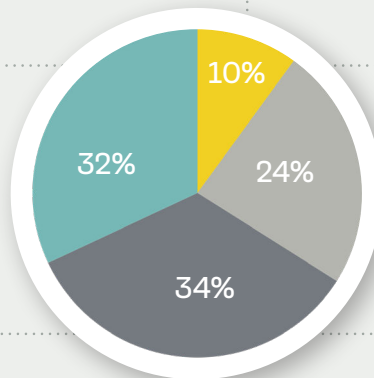


TOESLAG-  
VERLENING

0,65%

BELEGGINGSBELEID

vastgoed   
matching   
vastrentend   
aandelen 



**HN**  
**PF**



# Samen op weg naar de nieuwe pensioenregeling

Miriam van Dullemen en Wim Groenevelt zijn allebei lid van het belanghebbendenorgaan (BO) van Pensioenkring Sweco. Miriam namens de werknemers en Wim namens de gepensioneerden. Miriam is ook voorzitter van het belanghebbendenorgaan.



Interview met Miriam  
van Dullemen en Wim Groenevelt



**H**et belanghebbendenorgaan komt op voor de belangen van de werkgever, de (oud-) werknemers en van de gepensioneerden. Een belangrijke taak, met de nieuwe pensioenregeling die op 1 juli volgend jaar ingaat.”

### **We houden vinger aan de pols en kijken of alles eerlijk gaat**

“HNPF heeft ons als BO vanaf het begin intensief betrokken bij de voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling. We letten er vooral op dat HNPF alle belangen zo eerlijk mogelijk afweegt bij het verdelen van de huidige financiële buffers. Die mogen straks een stuk lager zijn. Het uitgangspunt is dat iedereen die bij Sweco pensioen opbouwt of heeft opgebouwd straks een vergelijkbaar of misschien zelfs wel een beter pensioen krijgt. Veel hangt af van de dekingsgraad op 30 juni 2026. Hoe hoger die straks is hoe meer er te verdelen valt. Ook volgen we de voortgang van de voorbereidingen en de planning nauwgezet.”

**Uw pensioen blijft in ieder geval gelijk**  
“Naarmate er meer duidelijkheid is over

de nieuwe pensioenregeling, zien we de interesse toenemen. Iedereen wil natuurlijk weten wat zijn eigen pensioen in de nieuwe regeling gaat worden. Dat duurt nog tot eind mei volgend jaar. Dan krijgt

Het uitgangspunt is dat iedereen die bij ons pensioen opbouwt of heeft opgebouwd een vergelijkbaar of zelfs beter pensioen krijgt

iedereen een brief met zijn nieuwe pensioen. We vinden het belangrijk dat iedereen nu al weet dat het opgebouwde pensioen vlak voor en vlak na 1 juli 2026 in ieder geval hetzelfde is. Lees alle informatie over de nieuwe regeling zodat u een goed beeld krijgt wat de nieuwe regeling voor u en uw gezin betekent.”



### **We staan klaar om u te helpen**

We snappen heel goed dat u straks of misschien nu al met vragen zit. U kunt ons telefonisch op werkdagen bereiken van 9.00 tot 17.00 op 0523 208 259. Of anders per mail: [hnpf-pks@dion.nl](mailto:hnpf-pks@dion.nl)



# Heeft u vragen over uw pensioen?

We helpen u graag. We zijn op werkdagen telefonisch te bereiken van 9.00 tot 17.00 uur via 0523 208 259 of mail ons via [hnpf-pksweco@dion.nl](mailto:hnpf-pksweco@dion.nl). U kunt ook een belafsprak maken via onze website. We bellen u dan terug op een tijdstip dat u goed uitkomt.

## **Geef uw e-mailadres aan ons door**

Heeft u al ingelogd in Mijn pensioen? Daar vindt u allerlei persoonlijke informatie overzichtelijk bij elkaar. U vindt Mijn pensioen via de website. Vergeet niet om daar uw e-mailadres toe te voegen aan uw persoonlijke gegevens. Zo mist u niets en maken wij communicatie sneller, makkelijker, duurzamer en goedkoper!

**HN  
PF**

## **Wat weet u en wat wilt u weten?**

Met de  
Pensioenbarometer  
meten we het!



In september 2025 doen we onderzoek onder al onze deelnemers. We willen graag weten wat u weet over het pensioenstelsel en welke vragen u heeft. Ook horen we graag welke informatie u belangrijk vindt. Zo kunnen we onze communicatie zo goed mogelijk aanpassen aan uw wensen. Misschien heeft u al eens eerder meegedaan. Dat kan, want we herhalen dit onderzoek regelmatig in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel.

**We hopen dat ook u na de zomer  
meedoet aan de Pensioenbarometer!**