

Stichting *Pensioenfonds Xerox*

december | 2023

Pensioen krant



Inhoudsopgave

Stichting Pensioenfonds Xerox i.l.

Interview met de huidige en nieuwe directeur	Pagina 4
Interview met voorzitter Pensioenfonds Xerox en voorzitter Het Nederlandse Pensioenfonds	Pagina 5
Interview voorzitter Verantwoordingsorgaan	Pagina 6
Deelnemersbijeenkomsten	Pagina 7

Het Nederlandse Pensioenfonds

Welkom bij het Nederlandse Pensioenfonds	Pagina 8
Voorstellen bestuur HNPF	Pagina 8
Het belanghebbendenorgaan	Pagina 9
Wat gaan de deelnemers de komende periode merken/ontvangen	Pagina 10
Nieuwe kringpagina Pensioenkring Xerox	Pagina 11
De pensioenadministratie verhuist vanaf 1 januari 2024	Pagina 11

Stichting Pensioenfonds Xerox i.l.

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Xerox heeft op 28 juli een positief bericht ontvangen van de toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) over de collectieve waardeoverdracht naar Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF). Dat betekent dat alle tot 1 januari 2024 opgebouwde en ingegane pensioenen worden overgedragen aan HNPF op 31 december 2023.



In deze krant leest u interviews met de beide directeuren, Rob Smeets en Francis van Bergenhenegouwen, met de beide voorzitters Els Janssen en José Suarez Menendez en met Tiny Hendriks, voorzitter van het Verantwoordingsorgaan van het Xerox Pensioenfonds. Ook leest u wat het belanghebbendenorgaan voor u betekent, wat u de komende tijd kunt verwachten, en waar u terecht kunt met vragen.

Interview met de huidige en nieuwe directeur

Interview met Rob Smeets en Francis van Bergenhenegouwen



Rob Smeets, directeur Xerox Pensioenfonds

Rob was werkzaam bij Xerox in Venray in diverse rollen bij de tonerfabriek, OPC en Arbo & Milieu (recycling) voor hij directeur van het Pensioenbureau werd. Hier bereidt hij vergaderingen van het bestuur en de beleggingsadviescommissie voor en onderhoudt hij vooral het contact met de vermogensbeheerders die onze ingelegde premies beleggen en analyseert de rapportages. Dat gaat via beleggingsinstellingen en vermogensbeheerders zoals BlackRock, Northern Trust, CBRE en anderen. Zij beleggen in vastgoed, aandelen, obligaties en beheren de fondsen.

Rob is nog altijd geregeld op de werkvloer te vinden in Venray waardoor hij vaak aangesproken wordt en vragen krijgt over het pensioen. Ook onderhoudt hij contact met de OR en werkgevers.

Francis van Bergenhenegouwen, directeur HNPF

Francis doet hetzelfde als Rob, maar dan bij HNPF. Het HNPF is net als SPX een stichting zonder winst oogmerk. Als directeur is zij uitvoerder en zorgt ervoor dat de bestuurders kunnen besturen. HNPF is geen zelfadministrerend fonds zoals SPX, maar heeft de administratie van de deelnemers uitbesteed, waar dit bij Xerox door eigen personeel wordt gedaan. "Met het vier ogen principe voor de zuiverheid", voegt Rob toe. HNPF heeft het vermogensbeheer uitbesteed aan Van Landschot Kempen.

HNPF heeft negen verschillende kringen, waaronder ook de collectieve kring met de premiereregeling waar de actieve Xerox & Veenman werknemers sinds 1 januari 2023 al deel van uitmaken. Voor al die kringen is Francis verantwoordelijk en ze voegt toe: "Ik werk al bijna mijn hele leven in de

financiële en pensioensector met ontzettend veel plezier en toewijding." Alle pensioenfonds vallen onder de verantwoording van De Nederlandsche Bank (DNB), die nauwlettend volgt dat er zorgvuldig met de pensioengelden wordt omgegaan.

Waarom is de verandering naar HNPF nodig?

Daar geeft Rob meer redenen voor. Bij Xerox & Veenman komt er minder premie binnen door de krimp van het aantal actieve deelnemers. Er zijn ca 5.000 deelnemers, waarvan nu zo'n 500 actief zijn. De eisen die vanuit DNB gesteld worden, zijn steeds hoger waardoor het ook steeds lastiger is bestuurders te vinden. En voor SPX is invoering van het nieuwe pensioenstelsel een te grote klus. Francis vult aan dat bij HNPF meer schaalvoordelen zijn, omdat ze negen kringen hebben, dus in feite negen pensioenfonds die allemaal beleid moeten maken en waar dat beleid ook geëvalueerd moet worden. Processen op beleidsniveau gaan dus bij HNPF efficiënter en met betere tarieven door schaalvoordelen en dus lagere kosten. Het doel is dat elke euro die geïnvesteerd wordt, naar het pensioen gaat.

Wat gaat er veranderen?

Na 1 januari neemt HNPF de administratie met alle gegevens van de deelnemers over. Alle deelnemers krijgen een brief van het Xerox Pensioenfonds waarin het bedrag staat waar ze recht op hebben. In het voorjaar ontvangen alle deelnemers een brief van HNPF waarin **ditzelfde** bedrag genoemd staat, want het gaat één op één over. Ook staat in die brief hoe je via DigiD kunt inloggen op de website en je je pensioengegevens kunt bekijken. Hier staat ook wanneer de uitbetalingen aan de gepensioneerden plaatsvindt.

HNPF neemt ook alle beleggingen over. Francis: "We gaan niet zomaar veranderen, alleen als we denken dat we meer rendement kunnen behalen."

Het Xerox Pensioenbureau houdt dan op te bestaan. Wel moeten er nog zaken afgewikkeld worden, zoals het jaarverslag. Rob: "En dan doe ik het licht uit." Een van de medewerkers gaat met pensioen, de rest zoekt een andere baan. Ook Rob weet nog niet wat hij gaat doen, behalve dat hij deel gaat uitmaken van het Belanghebbendenorgaan (BO). Verder in deze krant meer over het BO.

Communicatie

Francis legt uit dat informatie zoveel mogelijk digitaal, dus via email wordt verspreid. Daar waar dit niet kan, of omdat mensen dat niet willen, komt de informatie per post. Ook kunnen mensen bellen als ze contact willen opnemen met HNPF. Xerox heeft dit jaar bijeenkomsten in Nieuwegein en Overloon

georganiseerd, die ook via Teams gevolgd konden worden. Deze bijeenkomsten zijn vaak ook een soort reünie. Gaat HNPf deze bijeenkomsten ook organiseren? Francis: "Als er behoefte is aan het regelmatig informeren van de deelnemers op pensioengebied, dan kunnen we dit zeker bekijken. We willen iedereen straks ook goed informeren over de nieuwe 'Wet toekomst pensioen', die op 1 juli 2023 van kracht is gegaan. Er is een transitieperiode tot 1 januari 2028. Wat deze nieuwe wet betekent voor de deelnemers, willen we natuurlijk goed uitleggen. De inlooptmogelijkheid die mensen in Venray bij Rob nu hebben, vervalt natuurlijk, maar we willen wel kijken hoe we dat kunnen invullen als daar behoefte aan is."

Kan de overgang naar HNPf ook fout gaan?

Met zo'n grote overgang wil iedereen natuurlijk weten of er risico's aan verbonden zijn. Rob: "Dat is heel begrijpelijk. We zijn niet over één nacht ijs gegaan en hebben zorgvuldig alles afgewogen. We doen dit ook niet zonder DNB. Francis voegt toe dat er toezicht is van diverse kanten, bijvoorbeeld van een accountant, een auditor, een risicomanager en boven HNPf staat ook nog een Raad van Toezicht. En misschien helpt het te zeggen dat dit niet de eerste keer is dat wij dit doen."

Toekomst

Nu zijn de actieven dus in een andere kring dan de gewezen deelnemers en gepensioneerden ingedeeld. De kring voor de gewezen en gepensioneerden krijgt net als bij SPX een risicomijndend profiel en de actieven hebben meer behoefte aan een kring met andere actieve premie-inleggers om meer rendement te halen. Met de nieuwe pensioenwet verandert het voor iedereen en komen beide groepen wellicht weer bij elkaar, maar dat is voor later.

Interview met voorzitter Pensioenfonds Xerox en voorzitter Het Nederlandse Pensioenfonds



Interview met Els Janssen en José Suarez Menendez, voorzitters van resp. Xerox Pensioenfonds en Het Nederlandse Pensioenfonds.

Els Janssen, onafhankelijk bestuursvoorzitter van Stichting Xerox Pensioenfonds (SPX)

Sinds 1 april 2020 is Els voorzitter van Stichting Pensioenfonds Xerox (SPX). Zij begon dus in de lockdownperiode, maar gelukkig waren de nodige kennismakingsgesprekken al gehouden voordat de pandemie uitbrak. *Onafhankelijk*, want Els is niet verbonden aan Xerox of Veenman.

Els is fulltime pensioenfondsbestuurder en werkt voor diverse pensioenfonds. Voor SPX is dat gemiddeld 1,5 dag per week, maar: "In drukke tijden zoals bij deze transitie naar HNPf, is dat wel meer." Het is de verantwoordelijkheid van de bestuursvoorzitter dat vergaderingen goed lopen, de agenda wordt afgehandeld en besluiten worden genomen. Als het boegbeeld van het fonds is Els ook bij alle bijeenkomsten aanwezig en is zij aanspreekpunt voor toezichthouders, het Verantwoordingsorgaan (VO), De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM). De benoeming van Els hing nauw samen met haar ervaring bij transitie van pensioenfonds.

Els: "Tot het eind van dit jaar zijn wij nog verantwoordelijk en nemen alle beslissingen, waarbij we ondersteund worden door Rob en zijn team. Daarna gaan alle rechten over naar HNPf en valt er voor ons niks meer te besluiten. We zijn, zoals dat heet, in liquidatie en hoeven dan alleen nog een jaarverslag te maken en doen de laatste betalingen. Alle vragen die na 1 januari binnenkomen, gaan met de bijbehorende verantwoordelijkheid over naar HNPf. Dan vragen we aan DNB om ons uit te schrijven en is het klaar."

José Suarez Menendez, onafhankelijk bestuursvoorzitter van Het Nederlandse Pensioen Fonds (HNPf)

José heeft een vergelijkbare functie als Els, waarbij hij binnen HNPf bestuursvoorzitter is en een andere functie buiten HNPf bekleedt. De drie bestuursleden bij HNPf hebben maximaal drie bestuurstermijnen van vier jaar. José gaat vanaf 1 januari zijn derde termijn in. Naast voorzitten van vergaderingen is José contactpersoon en woordvoerder en houdt contact met de Raad van Toezicht en de Vergadering van Belanghebbendenorgaan (VBO). Elke kring binnen HNPf heeft een Belanghebbendenorgaan (BO) en de voorzitters daarvan komen bijeen in de VBO en bespreken kringoverstijgende zaken, zoals de groeiambitie van HNPf, de benoeming van bestuurders en wijziging van statuten. Het BO zit tussen een bestuur en een verantwoordingsorgaan in. Het BO heeft advies- en goedkeuringsrechten en is dus mede-beleidsbepaler. Het BO hoeft geen zaken zelf uit te zoeken. Dat doet het bestuur. José: "Wij lichten dan een voorgenomen besluit toe en dat kan het BO dan goedkeuren."

Het bestuur is onafhankelijk en in de BO's zitten mensen die de bedrijven, deelnemers en gepensioneerden vertegenwoordigen en goede binding houden met de deelnemers.

Wat is je rol bij deze transitie?

José: "We zorgen ervoor dat de uitkeringen aan de gepensioneerden netjes blijven doorlopen en we zijn al een paar maanden bezig met de inrichting van de administratie. We hebben contact met de vermogensbeheerders zodat de beleggingen goed worden overgedragen. De deelnemer merkt hier zo min mogelijk van en zal er zeker geen last van hebben."

Twee kringen

Er zijn circa 5.000 deelnemers in het SPX, waarvan 500 actief nog aan het werk zijn binnen Xerox en Veenman. Het grootste deel is dus gewezen deelnemer of gepensioneerd. Voor de actieven is

een splitsing gemaakt in hun pensioen. Alles wat ze hebben opgebouwd tot 1 januari 2023 gaat in dezelfde (Xerox) kring als de gewezen deelnemers en gepensioneerden.

Vanaf 1 januari dit jaar maken de 500 actieven deel uit van een collectieve kring met andere bedrijven en daar is een andere manier van pensioensparen, namelijk gebaseerd op een beschikbare premieregeling met een eigen kapitaal. Deze vorm lijkt al op de manier waarop dat in de nieuwe pensioenwet zal gaan.

Alle bij SPX tot 1 januari 2023 opgebouwde pensioenrechten gaan over naar de Xerox-kring. In de Xerox-kring is het vergelijkbaar met hoe het bij SPX ging, met een middelloonregeling en een pensioentoezegging.

Selectietraject

Een aantal jaar geleden al dacht het bestuur van SPX na over de toekomstbestendigheid van het fonds. Door de krimp van het aantal medewerkers is het actieve bestand teruggelopen, waardoor er steeds meer pensioen werd uitbetaald dan er aan premie binnenkwam. Daarbij werd het invullen van bestuursfuncties steeds lastiger. Er zijn meer regels en toezicht, waardoor de inhoud van de taken steeds complexer is. Jaren geleden nog zei Gerrit Zalm: "Een bestuur van een pensioenfonds kan het beste uit vier personen bestaan, dan kan je nog klaverjassen." Els: "Met andere woorden, er was toen niet veel te doen, maar dat is de laatste vijftien jaar wel anders. Je ziet dat er van de 1.000 pensioenfonds er nu nog maar 200 zijn. Dat komt naast de regelgeving ook door de toegenomen kosten." Met de overgang naar de nieuwe pensioenwet komt er dan ook nog bij dat er nieuwe systemen komen, die ook betaald moeten worden. Els: "We willen dat zoveel mogelijk geld naar de pensioenen gaat en daarom de kosten zo laag mogelijk houden."

Er werd gekeken naar een transitie naar een ander pensioenfonds, niet naar een verzekeraar, want dan gaan de opbrengsten naar de verzekeraar en komen niet ten gunste van het pensioen. Er zijn in Nederland vier Algemene Pensioenfonds. Het bestuur van SPX en de sociale partners keken samen naar selectiecriteria en kozen uiteindelijk voor HNPf.

Er is ook al ervaring met HNPf met de actieve deelnemers. José: "Ja, we hebben daarmee al een slag gemaakt en dit is soepel verlopen. Er zijn nog geen uitkeringen gedaan."

Belangrijk voor de huidige gepensioneerden: de indexatie

José: "We nemen alles één op één over van SPX dus in feite verandert er niks. We kunnen de kosten verlagen en daardoor de resultaten een beetje verbeteren, maar we gaan niet alles op zijn kop zetten. Er zit een nieuwe juridische structuur omheen, maar de regeling, het beleggingsbeleid en de dekkinggraad blijven hetzelfde. Er is geen aanleiding voor onzekerheid."

Wat is het doel van HNPf

José: "We hebben een groeiambitie omdat we daarmee nog beter de kosten kunnen verlagen en de voordelen van schaalvergroting kunnen inzetten

voor de deelnemers. We hebben één doel en dat is de belangen van de deelnemers zo goed mogelijk behartigen. Zonder deelnemers hebben wij geen stichting, dus we willen ze zo tevreden mogelijk houden."

Nog als afsluiter geeft Els aan dat er vanuit SPX ook mensen overgaan naar het BO bij HNPf. Dat is een verbindende schakel tussen de twee fondsen. Rob Smeets, twee bestuurders en twee mensen vanuit het VO gaan over naar het BO. Zo gaat er kennis mee naar HNPf en wordt deze kennis geborgd.

Interview voorzitter Verantwoordingsorgaan

Interview met Tiny Hendriks, voorzitter Verantwoordingsorgaan van het Xerox Pensioenfonds.



Tiny werkt 31 jaar bij Xerox en is dus een van de actieve deelnemers van het Xerox Pensioenfonds. Hij werkt vanuit Venray (of huis) als EMEA Consumables Planning Manager & Post Sales Supply Chain Liaison.

Tiny, je maakt nu onderdeel uit van het Verantwoordingsorgaan, maar je was eerder ook bestuurslid?

Ja, ik houd mij al jaren bezig met het Pensioenfonds. Ik was inderdaad een aantal jaren bestuurslid en vice-voorzitter en heb mij flink vastgebeten in de droge materie van de pensioenen. Ik heb ook een aantal jaar in de beleggingscommissie gezeten. Ik stopte toen ik voor Xerox aan de slag ging in Singapore. Toen ik terugkwam in Nederland zag ik dat er een plaats vrij kwam in het Verantwoordingsorgaan (VO). Het bestuur legt verplicht verantwoording af aan het VO over het gevoerde beleid. Het VO bestaat uit vijf mensen, allemaal met een diverse Xerox achtergrond, met één belang: goede behartiging van de pensioenbelangen van ons allemaal. Naast mij zitten Jan Wijnands, Jan Hermans, Petra van de Laar en Ronald Bogaard in het VO.

Is er in de loop der jaren veel veranderd?

Jazeker, door de regelgeving van De Nederlandse Bank is het professioneler geworden en is de rol van Xerox medewerkers bij het pensioenfonds minder. Er zijn nu dan ook deskundige professionals in het bestuur met wie wij als VO een open dialoog hebben. Ze nemen onze adviezen ter harte. Wij hameren op evenwichtige belangenafweging voor iedereen en bij de transitie naar HNPf hebben wij erop aangedrongen een projectmanagementstructuur op te zetten en vooral veel te communiceren.

Zie jij risico's bij deze transitie?

Er is een projectplan opgezet en, mijn complimenten, dit loopt steeds op schema. Bij

andere projectplannen – denk aan nieuwe producten - zie je wel vaak vertraging en krijg je uiteindelijk ook nog minder, maar hier wordt het niet minder. De bedragen blijven voor iedereen hetzelfde, ook na 1 januari 2024.

Het Pensioenfonds is een aantal jaar geleden door een diep dal gegaan in de financiële crisis en vervolgens door de extreem lage rente, waar pensioenfondsden ondanks goed gevulde kassen zoals die van ons, in de problemen dreigden te komen. Deelnemers voelden daar ook wel de pijn van omdat we niet konden indexereren en een keer moesten korten. Maar het bestuur loodste ons goed uit dit dal.

Nu is er een splitsing in de pensioenrechten van de huidige werknemers waartoe ik ook behoor. De pensioenrechten opgebouwd tot 1 januari 2023 zitten in de Xerox kring bij HNPf

met de rechten van de gewezen deelnemers en de gepensioneerden. Vanaf 1 januari 2023 worden de nieuwe rechten opgebouwd binnen een collectieve kring bij HNPf en is er een heel andere manier van pensioensparen. Ik hoop dat met de nieuwe pensioenwet alle partijen eruit komen om ervoor te zorgen dat deze twee regelingen weer bij elkaar komen.

Wat gaat er voor jou nu veranderen?

Eind van dit jaar is er geen VO meer nodig dus onze directe betrokkenheid met het pensioenfonds houdt op, wat ik persoonlijk erg jammer vind. Mijn werk bij Xerox blijf ik natuurlijk wel doen. Wat ik mooi vind is dat er in het belanghebbendenorgaan van HNPf (zie ook de andere interviews over BO) weer een aantal mensen met een Xerox achtergrond komen. Dat geeft aan dat dit echt goede mensen zijn en dat er een link blijft met Xerox.

Deelnemersbijeenkomsten

Op 2 en 6 november hebben deelnemersbijeenkomsten plaatsgevonden over de stand van zaken bij SPX en de overgang naar HNPf. Deze bijeenkomsten vonden plaats in Overloon en Nieuwegein.

De presentaties zijn gepubliceerd op onze website en zijn terug te vinden onder het kopje nieuws.



Bijeenkomst Overloon

Bijeenkomst Nieuwegein





Het Nederlandse Pensioenfonds



Welkom bij Het Nederlandse Pensioenfonds

Op 1 januari 2023 is de pensioenopbouw van de Xerox-ondernemingen en Veenman ondergebracht bij Het Nederlandse Pensioenfonds in de Collectiviteitkring Flexibele regeling (CKF).

Op 1 januari 2024 worden ook alle pensioenen die tot 1 januari 2023 zijn opgebouwd bij Stichting Pensioenfonds Xerox ondergebracht bij Het Nederlandse Pensioenfonds in Pensioenkring Xerox (PKX). Uw pensioen gaat één op één over.

Graag stellen wij ons even aan u voor

Wij zijn een algemeen pensioenfonds met meerdere kringen. Daarin voeren we de pensioenregelingen van meerdere werkgevers uit. We doen dit in het belang van de deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. Ons doel is een goed en indien mogelijk waardevast pensioen te realiseren. De vermogens tussen alle kringen zijn gescheiden. Ons fonds heeft vanaf 2024 met Pensioenkring Xerox tien kringen met ruim 60.000 deelnemers en pensioengerechtigden, een belegd vermogen van ca. € 6 miljard en een premie van ca. € 130 miljoen per jaar.

Het Nederlandse Pensioenfonds heet alle deelnemers van harte welkom!

Voorstellen bestuur HNPF



José Suarez Menendez – bestuursvoorzitter

José Suarez Menendez heeft de opleidingen Chartered Financial Analyst en Certified Pension Executive doorlopen. Hij is sinds 2002 actief geweest als bestuurder voor diverse pensioenfonds (o.a. Pensioenfonds Toerisme sector Aruba, PMT, BPF Detailhandel en BPF Levensmiddelen). Op dit moment is hij naast zijn rol als voorzitter van Het Nederlandse Pensioenfonds, directeur bestuursbureau bij BPF Wonen en bij BPF Levensmiddelen.

Mila Hoekstra - bestuurslid

Mila Hoekstra heeft Nederlands recht gestudeerd in Groningen. Sinds 1993 houdt zij zich bezig met de pensioenfondssector. Eerst bij het Ministerie van Sociale Zaken op het terrein van beleidsontwikkeling en (Europese) wetgeving en daarna als beleidsadviseur bij de Stichting Ondernemingspensioenfonds en bij de Pensioenfederatie. Naast haar rol als bestuurder bij Het Nederlandse Pensioenfonds is zij voorzitter van de Raad van Toezicht van het Bedrijfstakpensioenfonds Koopvaardij en pensioenfonds Heineken, lid van de Raad van Toezicht bij pensioenfonds TNO en consultant op governanceterrein.



Maarten Bonekamp - bestuurslid

Maarten Bonekamp studeerde algemene en bedrijfseconomie in Groningen en is al vele jaren werkzaam op het gebied van balans- en vermogensbeheer en risicomangement voor pensioenfonds. Hij was adviseur voor binnen- en buitenlandse pensioenfonds via Ortec Finance, account CIO bij Achmea Investment Management en sinds 2016 manager vermogensbeheer bij HNPF.

Waarom een overgang?

De Nederlandsche Bank stelt als toezichthouder steeds hogere eisen aan de omvang, samenstelling en professionaliteit van het bestuur.

Pensioenfonds Xerox is een klein pensioenfonds en mist de (financiële) schaalvoordelen die grote pensioenfondsden wel kunnen benutten. Veel kleinere pensioenfondsden kiezen daarom voor de overgang naar een Algemeen Pensioenfonds. De uitvoering van de pensioenregeling wordt ondergebracht bij DION Pensioen Services (DPS).

Wat is een APF?

Het Nederlandse Pensioenfonds is een Algemeen Pensioenfonds (APF):

- Een APF is een 'overkoepelend' pensioenfonds dat verschillende pensioenregelingen van verschillende werkgevers kan administreren en uitvoeren.
- De vermogens van de aangesloten pensioenfondsden en werkgevers blijven gescheiden, in een eigen kring.
- Schaalvoordelen maken het mogelijk om de kosten te drukken en de toenemende regeldruk te beheersen.
- Medezeggenschap is geregeld via het belanghebbendenorgaan.

Pensioenfonds Xerox heeft bij HNPf een eigen kring: Pensioenkring Xerox. Dat betekent dat de eigen pensioenregeling, de eigen verplichtingen, het eigen

vermogen en het eigen beleggingsbeleid blijven bestaan. Ook heeft Pensioenkring Xerox een eigen kringpagina op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-xerox. Zo blijft de eigenheid gewaarborgd!

Waarom HNPf?

- HNPf wordt bestuurd door onafhankelijke, professionele bestuurders.
- Het vermogen wordt beheerd door een onafhankelijke professionele vermogensbeheerder (van Landschot Kempen Investment Management).
- De pensioenregeling kan één op één worden overgenomen.
- HNPf is veel groter en kan daardoor efficiënter werken.
- Ook de pensioenfondsden van Arcadis, OWASE, Randstad Groep, Roba, Cargill en Sweco zijn aangesloten bij HNPf. Zij hebben een eigen kring. Daarnaast heeft Het Nederlandse Pensioenfonds Collectiviteitkring 1 en Collectiviteitkring Flexibele regeling, bestaande uit meerdere werkgevers/pensioenfondsden. Vanwege de omvang is de continuïteit beter gewaarborgd.
- De deelnemers van Pensioenfonds Xerox krijgen ook een eigen kring, Pensioenkring Xerox. Via het belanghebbendenorgaan blijft invloed bestaan.

Het Belanghebbendenorgaan

Het belanghebbendenorgaan (BO) bewaakt of het HNPf-bestuur het pensioenreglement juist uitvoert. Daarnaast heeft een BO de belangrijke taak om te bewaken of het bestuur de belangen van de verschillende groepen belanghebbenden bij PKX evenwichtig afweegt. Het BO beschikt over adviesrechten en belangrijke goedkeuringsrechten, onder andere ten aanzien van het strategische beleggingsbeleid, het premiebeleid en het toeslagen- en kortingsbeleid. Het BO bepaalt dus mede het beleid. Daarom worden leden van het BO door De Nederlandsche Bank (DNB) voor de benoeming getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid.

Het BO vergadert natuurlijk regelmatig zelf, indien gewenst met bestuursleden van HNPf. Daarnaast nemen de vertegenwoordigers van elk BO deel aan de Vergadering van belanghebbendenorgaan (VBO). Het VBO behartigt de belangen van alle groepen belanghebbenden tezamen.

Inmiddels zijn er 5 personen benoemd om vanaf 2024 namens de verschillende geledingen plaats te nemen in het BO van PKX:

- namens de werkgevers: Richard Bons
- namens de gewezen deelnemers: Petra van de Laar en Rob Smeets
- namens de pensioengerechtigden: Jan Wijnands en Roland Hoogendam



Op de foto v.l.n.r.: Rob Smeets, Roland Hoogendam, Petra van de Laar, Richard Bons en Jan Wijnands

De toekomstige BO-leden zijn afkomstig uit het huidige bestuur, verantwoordingsorgaan en het pensioenbureau van Stichting Pensioenfonds Xerox (SPX).

Met deze al langer aan SPX verbonden mensen blijven kennis en ervaring behouden. De taakverdeling binnen het BO wordt later onderling binnen het BO bepaald. De benoeming van de BO-leden is nog onder voorbehoud van positieve toetsing door De Nederlandsche Bank (DNB).

Het BO gaat te werk volgens het Reglement Belanghebbendenorgaan Pensioenkring Xerox. In dit reglement zijn zaken als werkwijze, besluitvorming, samenstelling, vergaderingen, bevoegdheden, benoemingsprocedure, zittingsduur en dergelijke geregeld.

Het pensioenreglement van Pensioenkring Xerox is vanaf 1 januari 2024 beschikbaar op de kringpagina van Pensioenkring Xerox onder *Documenten*.

Wat gaan de deelnemers de komende periode merken/ontvangen?

De komende periode gaan we u informeren over de veranderingen die gaan plaatsvinden.

Onderstaand een planning van de brieven die we gaan versturen:

Onderwerp	Moment van versturen
Uitzwaaibrief SPX voor uitkeringsgerechtigden	december
Welkomstbrief HNPf – (oud-)deelnemers en ex-partners	januari
Welkomstbrief HNPf – pensioengerechtigden	januari
bruto-netto-specificatie – pensioengerechtigden	januari
Fiscale jaaropgave pensioengerechtigden	februari
Eerste pensioenstrook met uitbetaling HNPf	januari
Stopbrief van Pensioenfonds Xerox	februari
Startbrief met de hoogte van de overgedragen pensioenen	maart/april

Vanaf januari 2024 is de website van Pensioenkring Xerox bij Het Nederlandse Pensioenfonds online.

Hierin treft u o.a. aan een handige vraag & antwoord www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-xerox

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl kunt u altijd zien hoeveel pensioen u heeft opgebouwd.

Wordt mijn pensioen correct overgedragen?

De waarde van je pensioen wordt één op één overgedragen aan Het Nederlandse Pensioenfonds. De pensioenregeling wijzigt niet. Je ontvangt in de periode januari/februari 2024 een pensioenoverzicht met de eindstand van Pensioenfonds Xerox. Daarna ontvang je van HNPf een pensioenoverzicht met de beginstand van het overgedragen pensioen. Zo kun je eenvoudig zien dat alles correct is overgedragen. Vanaf 1 januari beheert HNPf jouw pensioen.

Wat gebeurt er met mijn pensioenuitkering?

Vanaf 1 januari 2024 ontvang je je pensioen van HNPf in plaats van Pensioenfonds Xerox. De betalingsdatum verandert niet. Het wordt rond de 25e van de maand op je rekening bijgeschreven, net zoals nu het geval is. Je ontvangt gewoon iedere maand je pensioen. Er verandert niets aan het bedrag en je ontvangt het nettobedrag gewoon op je bankrekening.

Waar kan ik terecht met vragen of het doorgeven van wijzigingen?

Tot en met 31 december 2023 kun je nog contact opnemen met het pensioenbureau van Pensioenfonds Xerox, bereikbaar via e-mail:

info@xeroxpensioenfonds.nl of telefoonnummer

088 – 401 26 37.

Vanaf 1 januari 2024 kun je terecht bij de afdeling klantenservice van HNPf, bereikbaar via e-mail: hnpf-pkxerox@dion.nl of telefoonnummer: 0523 – 208 253.

Digitaal fonds

HNPf communiceert bij voorkeur digitaal over je pensioen. Je krijgt hiervoor toegang tot een eigen portaal, 'Mijn pensioen'. Met dit portaal heb je altijd al je pensioeninformatie bij de hand. Je vindt 'Mijn pensioen' op de kringpagina van Pensioenkring Xerox (<https://hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-xerox/>). Al je berichten staan hier overzichtelijk bij elkaar. Als er een nieuw bericht voor je klaarstaat, laat HNPf dat per e-mail aan je weten. Handig! Zo maken zij communicatie sneller, makkelijker, duurzamer en goedkoper.

Mijnpensioen (het deelnemersportaal)

De overgang van administrateur houdt in dat de gegevens die u nu in 'Mijnpensioen' kunt raadplegen ook pas vanaf het tweede kwartaal 2024 toegankelijk zullen zijn. Vanaf dan krijgt u, net als bij het Pensioenfonds Xerox, inzicht in uw persoonlijke situatie en kunt u met behulp van de pensioenplanner tevens mogelijke keuzes ten aanzien van uw pensioen nabootsen en de resultaten hiervan zien.

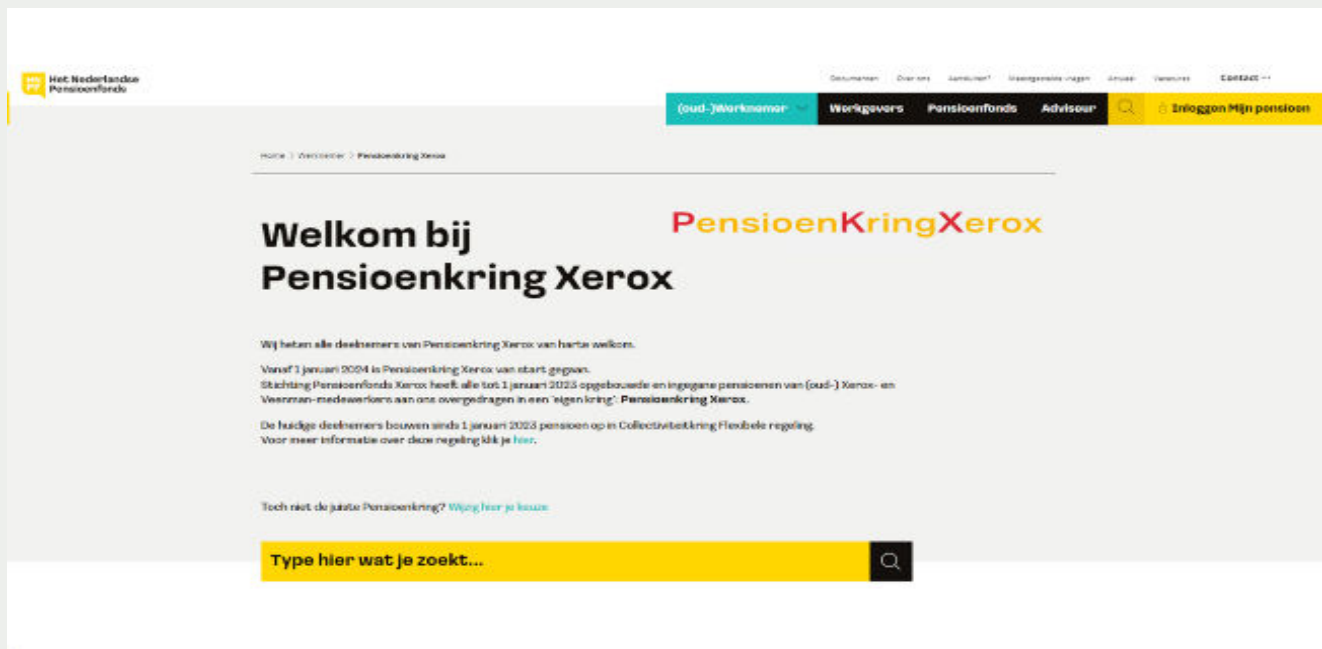
Op weg naar het nieuwe pensioenstelsel

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen in werking treden. Dat betekent dat de komende jaren alle pensioenregelingen moeten worden aangepast. Alle pensioenregelingen worden een beschikbare

premieregeling. De hoogte van je pensioen staat dan vooraf niet meer vast maar wordt afhankelijk van de beleggingsrendementen. Sociale partners kunnen kiezen voor 2 premieregelingen.

Nieuwe kringpagina Pensioenkring Xerox

Vanaf 1 januari 2024 staat de nieuwe kringpagina van Pensioenkring Xerox klaar voor informatie over de dekkingsgraad, het belanghebbendenorgaan en met informatie over de pensioenregeling.



De pensioenadministratie verhuist vanaf 1 januari 2024?

Het pensioenbureau van Xerox heeft de pensioenadministratie van uw pensioenen de afgelopen jaren verzorgd. Vanaf 1 januari 2024 wordt HNPf verantwoordelijk voor de administratie van uw pensioen. HNPf heeft Dion Pensioen Services B.V. ingeschakeld om vanaf 1 januari 2024 de administratie van uw pensioenen te gaan verzorgen. Graag leggen wij uit wat dit voor u betekent.

Vanaf 1 januari 2024 kunt u al uw vragen en opmerkingen over de administratie van uw pensioen bij HNPf aan Dion Pensioen Services richten.

Nieuwe adresgegevens:

Het Nederlandse Pensioenfonds

p/a Dion Pensioen Services B.V.
Postbus 150
7770 AD Hardenberg

De medewerkers van Dion Pensioen Services zijn op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur. U kunt hen bereiken op telefoonnummer 0523 - 208 253 of op ons nieuwe e-mailadres hnpf-pkxerox@dion.nl

Mijnpensioenoverzicht.nl

De overgang van administrateur houdt in dat de gegevens die u op www.mijnpensioenoverzicht.nl aantreft, in de eerste drie maanden van 2024 nog niet volledig geactualiseerd zullen zijn. De gegevens die u ziet, bevatten de situatie per 31 december 2023. Als uw gegevens wijzigen, zal die wijziging pas naar verwachting vanaf 1 april 2024 op www.mijnpensioenoverzicht.nl zichtbaar zijn.

Website

Meer informatie over uw pensioen vindt u op de website www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-xerox

Colofon

Redactie: Werkgroep Communicatie

Vormgeving en realisatie: GDO Venray

Drukwerk: GDO Venray

Oplage: 5000 stuks